



ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫН ДАМУ ОРТАЛЫҒЫ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
WORKFORCE DEVELOPMENT CENTRE

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ШЕТЕЛДІК ЖҰМЫС КҮШІ: КІМ ЖӘНЕ ҚАЙДАН?

2010-2017



ӨЗІРЛЕГЕНДЕР:

Еңбек нарығын зерттеу
департаменті

Жетекші маман:
Жолдасқызы З.
+7 7172 74 98 26
z.zholdaskyzy@enbek.kz

Департамент директоры:
Молчановская А.С
+7 7172 74 99 93
A.Molchanovskaya@enbek.kz

МАМЫР, 2018

<https://iac.enbek.kz>
<https://www.enbek.kz>

*«Біз сондай-ақ ең жақсы шетелдік мамандарды
ашық нарықта қызықтыруға және біздің
елге жұмыс істеуге шақыруға тиіспіз»
Н. Назарбаев, Қазақстан халқына Жолдауы, 2012 ж.*

Жоғары білікті мамандар экономикалық даму үшін маңызды құрамдас бөлігі болып табылады, сондай-ақ жергілікті еңбек нарығында олар болмаған жағдайда, мемлекет мұндай мамандарды шетелден тарту жөнінде шаралар қабылдайды.

Шетелдік еңбек күші (ШЖК) компаниялардың өнімділігін арттыру үшін инновациялық және технологиялық тұрғыдан күрделі іс-шараларды орындай алады. Бұл тұрғыда инновацияның дамуы, технологиялық пен функционалдық күрделі міндеттермен айналысатын мамандардың жергілікті нарықта жетіспеушілігі бар.

Сондықтан шетелдік мамандарды кейіннен жергілікті мамандарға ауыстыру үшін қазақстандық мамандардың біліктілігін арттыру мен жеделдетуге көмектеседі. Бұдан басқа, бүгінгі таңда Қазақстанның еңбек нарығында гуманитарлық мамандықтар бойынша мамандардың көптігі және техникалық персоналдың жетіспеушілігі байқалады, осыған байланысты ШЖК мамандары жоғары білікті жұмыс күшіне кәсіпорындардың қажеттіліктерін дер кезінде қанағаттандыру үшін уақытша баламалы шешім болып табылады.

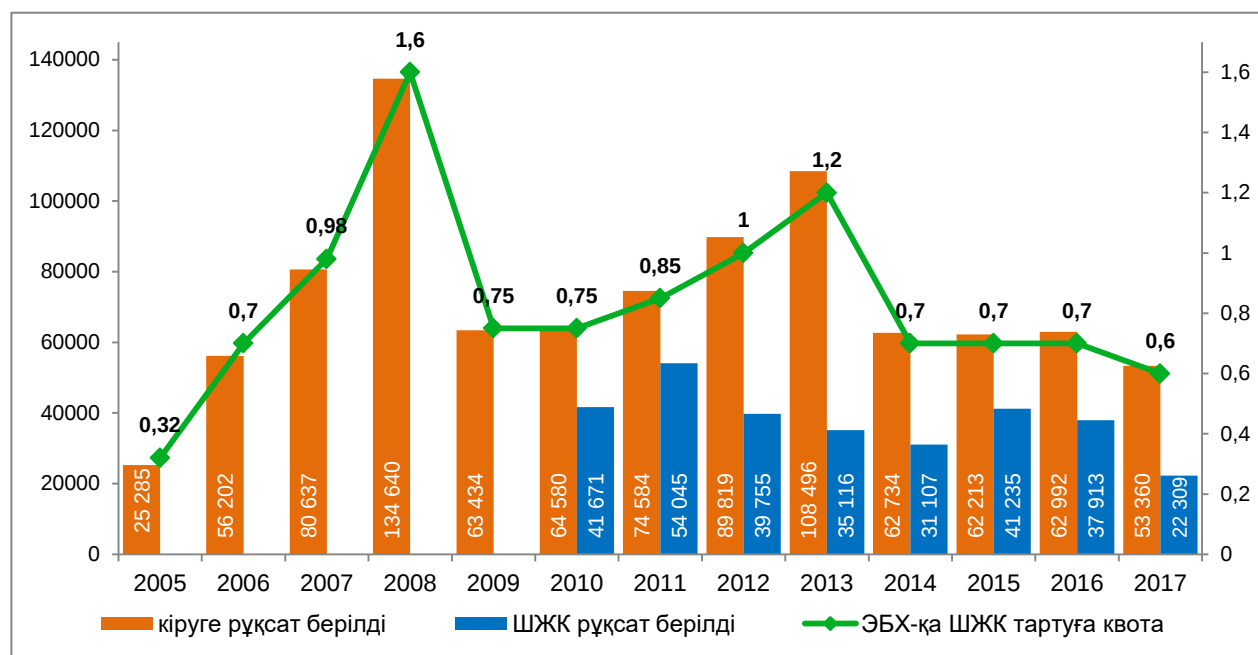
Қазақстанда ШЖК-не бірінші қажеттілік 90-шы жылдардың басындағы трансформация кезеңінде туындады, елде білікті мамандардың үлкен ағымы орын алды. Нәтижесінде, 1993 жылы ШЖК тарту үшін квоталау процедурасы енгізілді, бұл сол жылы шамамен 2,1 мың адамның келуіне әсер етті.

2000 жылдардың басында ҚР шетелдіктер үшін тартымды еңбек нарығы ретінде Ресеймен бәсекелесуге кірісті. 2006 жылы Қазақстанға 103 елден 40 000-нан астам қызметкер жұмыс істеді.

Қазіргі уақытта Қазақстанда ШЖК-ін тартудың кешенді жүйесі қызмет етеді - білікті ШЖК және еңбек көші-қоншыларына сілтеме жасау жүйесі, жұмысқа рұқсат беру үшін көп сатылы жүйе. Еуразиялық экономикалық одаққа (бұдан әрі - ЕЭО) мүше елдердің аумағында еңбек ресурстарының еркін қозғалысы режимі бар.

Үкімет жыл сайын ШЖК-ін тарту бойынша квоталарды бекітеді (1.1-сурет). 2009 және 2013 жылдары Қазақстан ұлттық еңбек нарығын қорғауды күшейту және ШЖК-нің қатысуын азайту бойынша шаралар қабылдады. Нәтижесінде, 2014-2017 жылдары еңбек мигранттарының саны аталған шектеудің салдарынан 10,7%-ға азайды.

1.1 сурет. Қазақстанға ШЖК тарту квотасы, 2005-2017 жж



Дереккөз: ҚР ҰЭМ Статистика комитеті

Сонымен бірге, шетелдік жұмыс күшіннің санына 2014 жылғы экономикалық дағдарыста өзінің перманенттік әсерін тигізді. 2015 жылдың екінші жартысында шетелдік мамандарға сұраныс деңгейі төмендеді. Сонымен бірге, девальвацияның нәтижесінде жалақысын АҚШ долларымен алатын топ-менджерлер Қазақстаннан кете бастады. Сондай-ақ, компаниялар шығындарын азайту мақсатында өз бизнес-процестерін басқа елдерге қарай бағыттады.

«Optimum Recruitment & Executive Search recruiting» агенттігінің бас директоры Салтанат Әбілтаеваның айтуынша, елде Еуропа мен Америкадан келген «қымбат» экспаттардың орнына Азия мен Таяу Шығыс елдерінің жұмыс күшіне алмастыру үрдісі байқалады.

Сарапшының пікірінше, шетелдік мамандардың кетуі қазақстандықтардың бос орындарға ие болуына кепілдік бермейді, себебі жұмыс берушілер енді Ресейден немесе ЕЭО-қа мүше елдердің мамандарын жұмысқа алуды артық көреді. Бұл – мамандардың жаһандық деңгейде тәжірибесінің бар болуымен және жалақы сұранысы Еуропадан келген мамандармен салыстырғанда төмен болып келеді¹.

Сондай-ақ, квота мөлшері экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың пайыздық көрсеткіші ретінде анықталады және 2017 жылдың басынан бастап квота сала бойынша бөлек орнатылады. Квотаны есептеу жұмыс берушілердің сұраныстары негізінде, жұмыссыздар

¹https://forbes.kz/process/resources/v_kazakhstan_hlyinul_potok_menedjerv_iz_rossii_i_ukrainyi/?utm_source=forbes&utm_medium=mlt_articles&utm_campaign=136028

санының болжамы, стратегиялық жобалардың қажеттілігі (ИИДМБ секілді), өткен жылдың ШЖК тарту тиімділігін бағалауды² (Сурет 1.2) ескере отырып, жұмыс берушілер өтініші негізінде өңірлік комиссиялармен жүргізіледі.

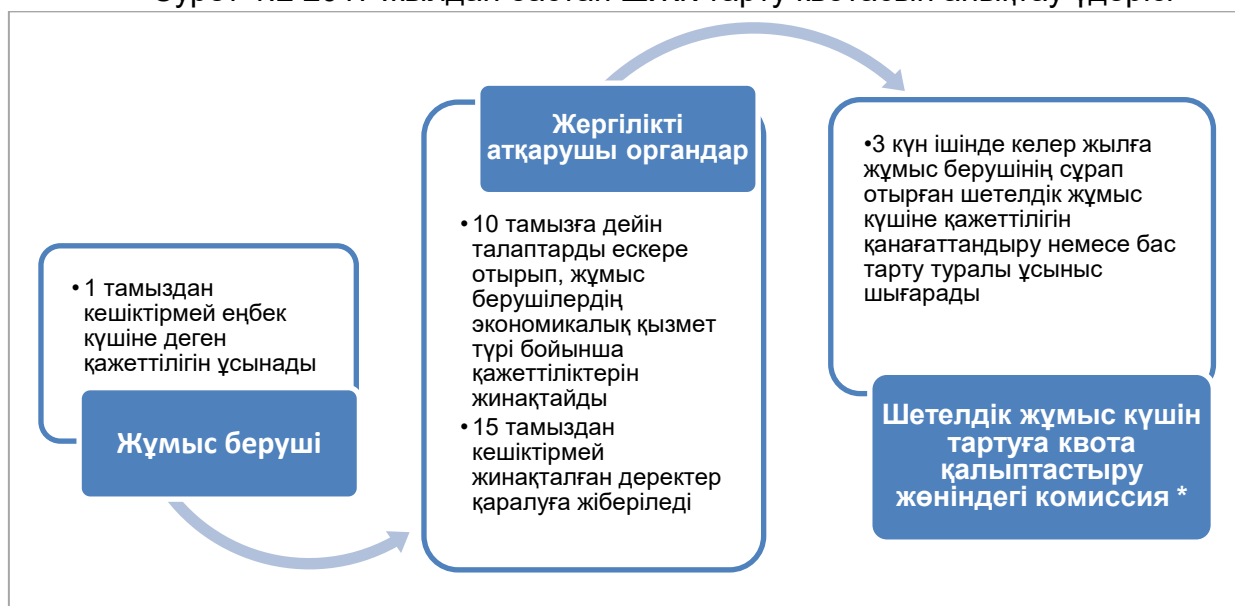
Рұқсат алудан келесі санаттағы шетелдік азаматтар босатылады:

- 50 млн. АҚШ долларынан астам сомаға Қазақстан Республикасының Үкіметімен келісімшартқа отырған ұйымдардың бірінші басшыларына;

- 2014 жылғы 29 мамырдағы келісімшартқа сәйкес Еуразиялық экономикалық одаққа мүше елдерінің азаматтары;

- Аэроғарыштық қызмет саласындағы мамандарға және ынтымақтастық бойынша халықаралық келісімшарттар аясында ракеталық-ғарышты кешенді жасау мен жерүсті ғарыштық инфрақұрылымы мамандарына.

Сурет 1.2 2017 жылдан бастап ШЖК тарту квотасын анықтау үдерісі



* облыстық деңгейде, республикалық маңызы бар қала мен астанадағы (келісім бойынша) кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктерінің білім беру, кәсіпкерлік, жергілікті еңбек инспекциясы, өңірлік кәсіпкерлер палатасы (келісім бойынша) саласында жергілікті атқарушы органдардың, ішкі істер аймақтық органдарының өкілдері

² <https://www.enbek.gov.kz/ru/node/343548>

ШЖК квоталауының халықаралық тәжірибесі

Ресей тәжірибесіне сүйенсек, квоталар кәсіпке, мамандыққа, шетел азаматтарының біліктілігіне, олардың шыққан еліне және де еңбек нарығының аймақтық сипаттамаларын ескере отырып, басқа экономикалық және әлеуметтік өлшемдерге байланысты белгіленуі мүмкін. Дегенмен, бұл квоталар Ресейдің Еңбек министрлігінің бұйрығымен кейбір мамандарға таратылмайды. Мысалы: кәсіпорынның бас директоры, әртістер, инженерлер және басқа мамандығы бар шетелдік азаматтарға қолданылмайды. Квота өлшемін анықтау үшін (оның көбеюі немесе азайуын қоса алғанда), жұмыс берушілер РФ субъектінің әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін үш жақты комиссия уәкілдері, соның ішінде Ресейдің ФКҚҚ, Ресейдің ФСК, РФ субъектісі атқару билігі органдары мен Ресей еңбек қызметі үшжақты комиссияның өкілдері арасынан өңірлік ведомствоаралық комиссия қарайтын тиісті өтініш беруі тиіс. Өтініш «Көші-қон квотасы» ААК ақпараты талдау жүйесін пайдаланып отырып, қағаз немесе электронды нысанда беріледі. Өтініш туралы шешім 25 күн ішінде қабылданады және толық немесе ішінара қанағаттандырылмауы мүмкін. Сондай-ақ, егер өтініш бекітілген Ережеге сай келмесе, өтініш түскен сәттен бастап 5 күн ішінде жұмыс берушіге түзету үшін қайтарылады.

Сонымен қатар, шетел азаматтары еңбек патентін алу арқылы Ресейде еңбек қызметін визасыз жүзеге асыра алады.

Осы орайда, **АҚШ**-тың тәжірибесіне тоқтала кетсек. Еңбек қызметін жүзеге асыру үшін тұрақты және уақытша негізде жұмыс істейтін қызметкерлерге квота беріледі. АҚШ үкіметі шетелдік мамандарға жұмыс істеу үшін жыл сайын кем дегенде 140 000 иммигрант визасын ұсынады. Шетелдік жұмысшылардың 5 санаты бар:

- Өнер, ғылым, бизнес, білім және спорт саласындағы ерекше қабілеттерге ие басым жұмысшылар (28,6%); халықаралық деңгейде танылған ғалымдар мен оқытушылар (кемінде 3 жыл тәжірибесі бар); соңғы үш жылда кемінде бір жыл жұмыс істеген көпұлтты компаниялардың басшылары мен менеджерлері;

- Жоғары кәсіптік білімі немесе ғылыми дәрежесі бар қызметкерлер, сондай-ақ өнер, ғылым, бизнес саласы бойынша көрнекті қабілетке ие қызметкерлер (28,6%);

- Бакалавр дәрежесі бар, кемінде 2 жыл еңбек өтілі немесе ұқсас білімі бар білікті және біліктілігі жоқ қызметкерлер немесе тәжірибе немесе білімді қажет етпейтін мамандықтар бойынша қызметкерлер (28,6 %);

- Діни ұйымдардың және жоғарыда айтылмаған басқа да санаттың қызметкерлері (7,1 %);

- АҚШ экономикасына кемінде 1 млн. доллар немесе 0,5 млн. доллар - экономикалық тұрғыдан депрессияланған немесе ауылдық жерлерге (10 мыңға жуық грин карта немесе 7,1% квота) инвестиция салуға дайын жеке инвесторлар. Сонымен бірге, жаңа бизнес кемінде 10 толық уақытты жұмыс орындарын құруы керек (инвестор мен тәуелді тұлғаларды қоспағанда) немесе қолданыстағы бизнестегі инвестицияларға байланысты ұйымның меншікті капиталын немесе қызметкерлер санының 140% -ға дейін өсуін немесе меншікті капиталының 20% -нан астамын жоғалтқан бизнесте барлық жұмыс орындарын 1 жылдан 2 жылға дейін сақтауы тиіс.

Осылайша, 2017 жылға ШЖК тарту квотасы жұмыс күшіне сай 0,6% көлемінде экономикалық қызмет түрлері бойынша бекітілді, ол 2017 жылдың басында 53,4 мың бірлікті құрайды. Мысалы, құрылыс саласында жұмыс күші санынан 0,2819%, ал денсаулық сақтау саласына тек 0,0041% шетелдік мамандарды тартуға рұқсат етілді.³

Бүгінгі таңда, 2018 жылғы ақпарат бойынша ШЖК тартуға арналаған квотаның көлемі – 0,46%.

Сонымен қатар, бұрын жұмыс берушілер ШЖК берілген рұқсат үшін жергілікті мамандарды қайта даярлауға, біліктілігін арттыруға немесе қосымша жұмыс орындарын құруға тиіс болды. Оның орнына, бүгінгі күні компания әр қызметкерге маманның біліктілігіне қарай \$850-дан \$1,500-ға дейін қосымша салық төлейді⁴. Сондай-ақ, жұмысқа рұқсат беру ережелері өзгертілді, онда өтінімді қараудың ресми мерзімі 52 жұмыс күнінен 20-ға дейін қысқартылды.

Бүгінгі таңда Қазақстандағы еңбек миграциясы екі форматта жүзеге асырылуда:

- шетелдік жұмыс күшін ресми тарту;
- Орта Азия елдері мен Ресейден болып жатқан стихиялық еңбек көші-қоны, оны ЕЭО-тың шеңберінде бағалау қиын.

Осы тұрғыда, ШЖК құрылымдық ерекшеліктерін анықтау үшін ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау Министрлігінің «Шетелдік жұмыс күші» автоматтандырылған ақпараттық жүйесінің («ШЖК ААЖ») 2010-2017 жылдар аралығындағы мәліметтерге талдау жасалынды.

Жалпы алғанда, қарастырылған уақыт бойынша (2010-2017 жж.) елге 308,6 мың. ШЖК жұмысқа қабылданды. Олар өндірістің түрлі салаларында, соның ішінде компаниялардың басқару аппаратында қызмет атқаруда. Қазақстанның еңбек нарығы білікті мамандарға тапшылық болғандықтан, ШЖК-нің басым бөлігі жоғары білікті мамандар. 2010-2017 жылдар аралығында шақырылған жұмыс күшінің саны жылдан жылға өзгеруде. Мысалы, қарастырылып отырған кезеңде, ШЖК-не рұқсат берілген мамандардың максималды саны 2011 ж.- 54 мың. адамды құрады. Ал, минималды жұмыс күші 2017 жылы-27,7 мың. адам санымен бекітілді.

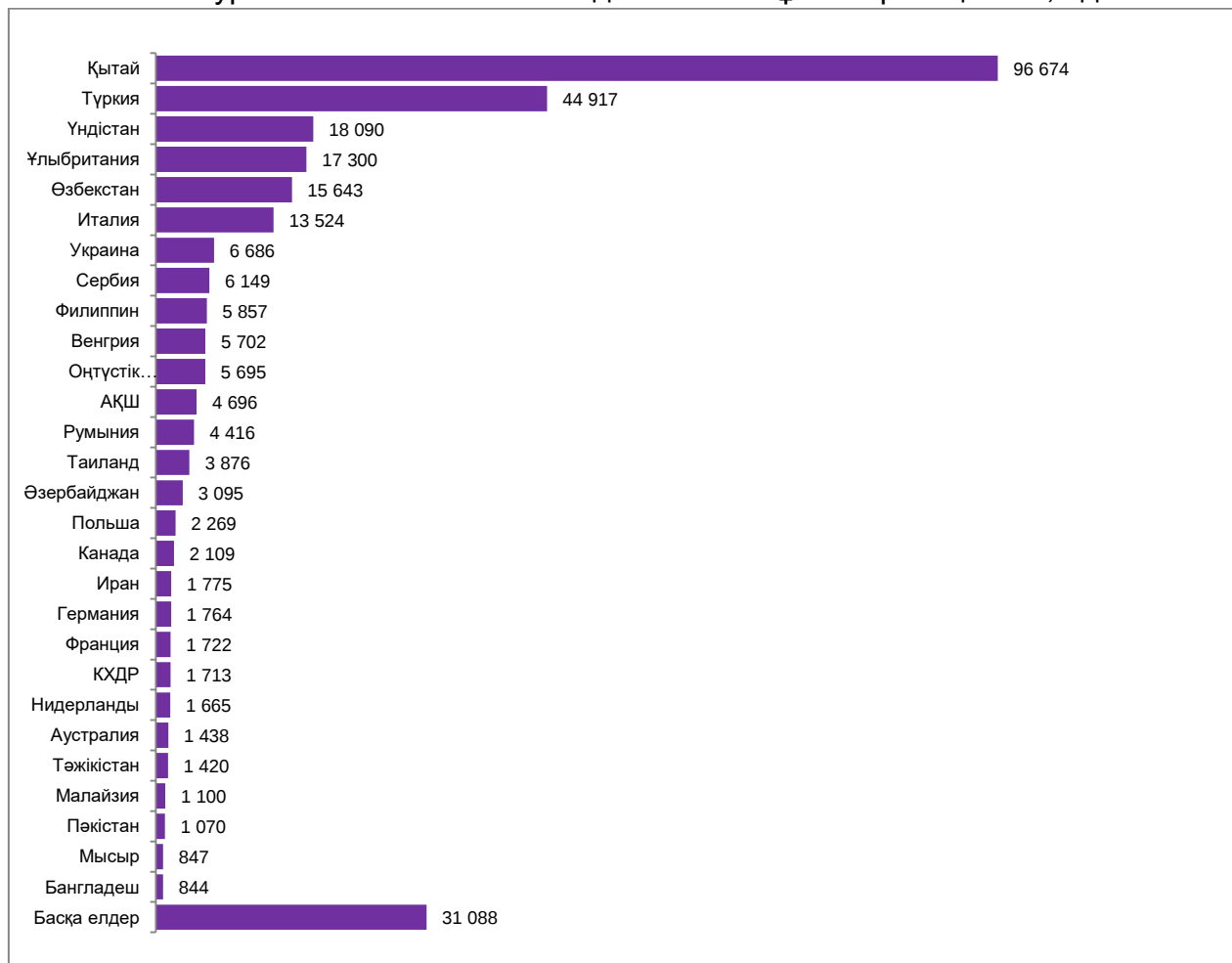
2010 жылдан шетелдік мамандарды тарту бойынша елдердің рейтингінде Қытай бүгінгі күнге дейін жетекші позицияны сақтауда (31,2%) (Сурет 1.3). Бұл Азия елдерінің арасында тікелей инвестициялар құрылымында негізгі үлесін Қытай құрайды. Сондай-ақ, «Батыс Еуропа - Батыс Қытай» автомагистралінің құрылысына

³ Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 10 тамыздағы № 479 қаулысы

⁴ https://forbes.kz/stats/ekspatov_iz_kakih_stran_bolshe_vsego_v_kazahstane/

байланысты екені айқын. Соңғы 8 жылда Қазақстанға 98,8 мың. қытайлық жұмысқа тартылды.

Сурет 1.3 2010-2017 жж. елдегі шетел жұмыс күшінің саны, адам



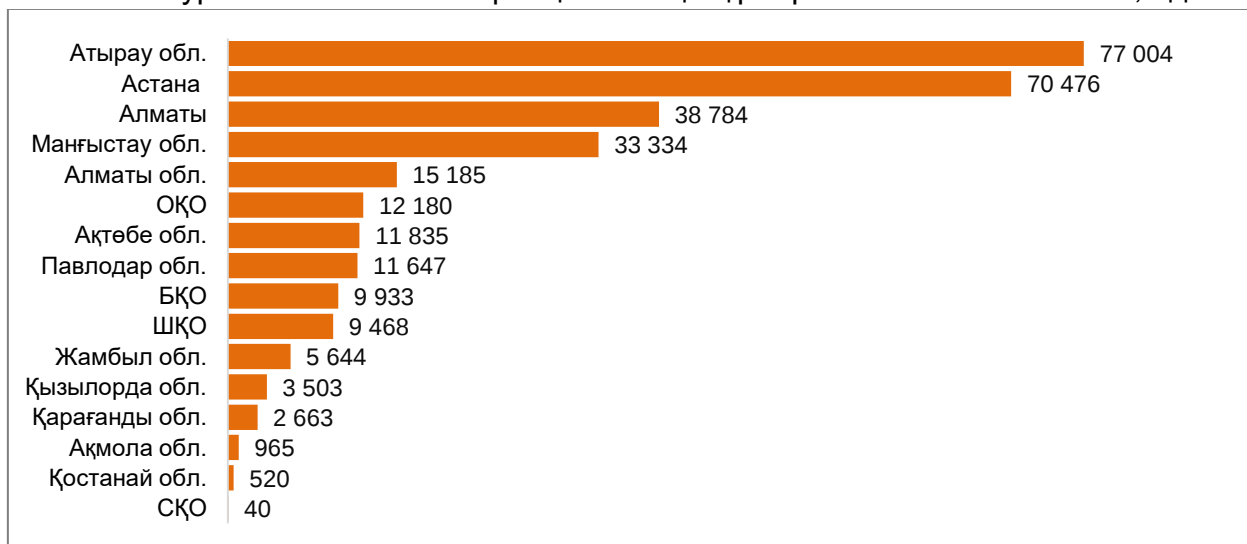
Дереккөз: «ШЖК» ААЖ

Сонымен қатар, Қытаймен бірге Қазақстанның еңбек нарығында ШЖК саны бойынша жетекші позицияны келесі елдер алады: Түркия (45,5 мың адам), Үндістан (18,3 мың адам), Ұлыбритания (17,6 мың адам), Өзбекстан (15,7 мың адам). Ал, Пәкістаннан (1100 адам), Египет (0,9 мың адам), Бангладеш (0,8 мың адам), Орталық және Солтүстік Африка елдерінен аз шақырылған. Айта кетсек, ҚР еңбек нарығында Корей Халықтық-Демократиялық Республикасы сияқты жабық елдің мамандары қызмет атқарады.

Аймақаралық факторды қарастыратын болсақ, (1.4-сурет) 2010-2017 жылдарда ШЖК тартуда көшбасшылар арасында бірінші орында Атырау облысы (79,1 мың адам), Астана қ. (71,8 мың адам), Алматы қ. (39,5 мың адам) және Маңғыстау облысы (33,9 мың адам) жатады. Сонымен бірге ШЖК ең аз саны СҚО қатысты - 8 жылдан астам тек 41 адам. Сонымен бірге ШЖК ең аз саны СҚО тартылған - 8 жыл ішінде

барлығы 41 адамды құрады. Бұл ЕЭО шеңберіндегі жұмысқа рұқсат алу талап етілмейтін жақын маңдағы ресейлік қалалардан (Омбы, Екатеринбург, Челябинск және т.б.) білікті мамандарды тартуға байланысты.

1.4. сурет 2010-2017 жж. Қазақстанның өңірлері бойынша ШЖК саны, адам



Дереккөз: «ШЖК» ААЖ

ШЖК-нің салалық құрылымында (Сурет 6.13) соңғы 8 жыл ішінде құрылыс басым болып келеді (44-62%). Барлық өңірлерде бұл мамандар шетелдік инвесторлардың қатысуымен ірі жобаларды іске асыруға байланысты. Екінші орында ШЖК қатысуын талап ететін «Теңізшевройл», «Қарашығанақ Петролеум» сияқты ірі компаниялары тау-кен өнеркәсібі (8-13%) саласына тартылады. Үшінші орында шетелден келген алдыңғы қатарлы технологияларды трансферттеу қажеттілігі туындауының арқасынла өңдеу өнеркәсібі (4-9%) жатады.

Сурет 1.5 2010-2017 жж. ҚР сала бойынша ШЖК саны, %



Дереккөз: «ШЖК» ААЖ

Шетелдік мамандардың кәсіби құрылымы жұмыс орындарының сапасын анықтауға мақсатында Ұлттық қызметтер жіктеуіш топтарының контекстінде қарастырылды.

Ұлттық қызметтер жіктеуіші

Ұлттық Қызметтер жіктеуіші (ҰКЖ) 2017 жылдың 11 мамырында бекітілді және 2018 жылдың 1 қаңтарынан бастап күшіне енеді⁵. ҰКЖ қолданудың негізгі саласы жұмыс күші құрылымындағы өзгерістер динамикасы мен кейін жағдайын бағалау үшін жұмыс күшін статистикалық есепке алу болып табылады. Сондай-ақ, Қызметтер жіктеуіші негізінде алынған деректер халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін кадрлардағы, білім беру жүйесінде және кәсіптік бағдарда экономиканың сұранысын анықтауға арналған нұсқаулық болып табылады.

ҰКЖ қазақстандық экономика ерекшеліктерін көрсете отырып, қолданылатын дағдылардың мамандануына және деңгейіне сәйкес Қызметтерді жіктейді. Дағдылар деңгейі бойынша Қызметтер 10 негізгі топқа бөлінеді, мұнда 1-3 топқа жоғары дағдылық, 4-8 - орта дағдылық, 9 топ төмен дағдылық деңгейі бар мамандықтар кіреді, ал X тобында әртүрлі дағдылық деңгейі бар Қызметтер көрсетілген.

1 топ – басшылар және мемлекеттік қызметкерлер - кәсіпорындардың, мемлекеттік құрылымдардың, сондай-ақ олардың ішінде ұйымдық бөлімшелердің барлық қызметін бағалауды, үйлестіруді, басқаруды, жоспарлауды жүзеге асырады.

Министр, бас директор, мектеп директоры, мейрамхана директоры, зертхананың директоры, жарнама бөлімінің меңгерушісі, музей басшысы, т.б.

2 топ - кәсіби мамандар - тәжірибеде ғылыми және көркем тұжырымдамалар мен теорияларды қолданады, осы білімді жүйелі түрде үйренеді және осы әрекеттерді әр түрлі комбинацияларда біріктіре алады.

Химик, санақшы, дәрігер, инженер, оқытушы, бухгалтер, заңгер, журналист, бағдарламашы, кітапханашы, ұшқыш, психолог, имам, әртіс және т.б.

3 топ - Техник мамандар және басқа да қосалқы кәсіби қызметкерлер - ғылыми немесе көркемдік тұжырымдама және жұмыс әдістерін әзірлеуге және қолдануға байланысты техникалық және құрамы бойынша осыған ұқсас міндеттерді орындайды.

Инженер көмекшісі, тау технигі, сызбашы, әуе диспетчері, қауіпсіздік техникасы бойынша инспектор, мейірбике, бас аспаз, атлет және т.б.

4 топ - әкімшілік саласындағы қызметкерлер - құжаттарды сақтауға, есеп айырысуды жүргізуге, ақша операциялары, саяхаттау, ақпараттық сұраныстар мен жиналыстарға байланысты бірқатар қызметтік міндеттерді орындауға мүмкіндік береді.

Хатшы, стенограф, банктегі кассир, мейманханадағы тіркеуші, банк операциялары бойынша қызметкер, call-орталық операторы, есепші, турагент және т.б.

⁵ <https://iac.enbek.kz/ru/node/422>

5 топ - қызмет көрсету және сату саласындағы қызметкерлер - саяхат, үй шаруашылығы, қоғамдық тамақтану, жеке күтім, өрттен және заңсыз әрекеттерден қорғауға байланысты әртүрлі жеке қызметтер көрсетеді; көтерме немесе бөлшек сауда дүкендерінде тауарларды көрсетеді және сатады.

Жолсерік, гид-экскурсия жетекшісі, даяшы, пошташы, косметолог, шаштараз, аспазшы, күтуші, құтқарушы, детектив, модель, сатушы және т.б.

6 группа - ауыл шаруашылығы және орман шаруашылығы, балық шаруашылығы және балық аулау қызметкерлері мен фермерлер - жеміс-жидек дақылдарын өсіреді және жинайды, жануарларды өсіреді немесе оларды аулайды, мал шаруашылығының түрлі өнімдерін өндіреді, орманды өсіреді, қорғайды және пайдаланады, балықты өсіреді немесе аулайды.

Егінші, көкөніс өсірушісі, ара өсіруші, бағбан, орманшы, құс өсіруші, қой өсіруші, аңшы, жүзімші, сауыншы, жокей, ағаш кесушісі, теңіз аймағының балықшысы.

7 топ - өнеркәсіп, құрылыс, көлік және басқа да ұқсас салалардағы жұмысшылар - құрылыс және ғимараттарға техникалық қызмет көрсету, металл конструкцияларды тұрғызу, білдектерді жөндеу, тамақ өнімдерін дайындау, тоқыма, ағаш және металлдан бұйым жасау салаларында өздерінің шеберліктерін жүзеге асырады.

Арматурашы, ағаш ұстасы, тас қалаушы, зергер, оюшы, көзеші, темірші, сантехник, дәнекерлеуші, әйнектеуші, әйнек үрлеуші, пианино баптаушы, электрик, наубайшы, тігіншілер, аяқ киім өндірушісі, түптеуші, ағаш кескіндеме суретшісі және т.б.

8 топ - өндірістік жабдықтар операторлары, жинақтаушылар мен жүргізушілер - өнеркәсіптік және ауылшаруашылық қондырғыларының жұмысын бақылайды және басқарады, пойыздарды жүргізеді, көлік құралдарын және жылжымалы жабдықтарды басқарады, құрамдас бөліктерден өнімді жинайды.

Мұнай және газ өндіру операторы, 3D баспа операторы, баспа машинасы операторы, электронды жабдық жинаушысы, автокөлік жинаушысы, трамвай машинисті, такси жүргізушісі, өрт сөндіруші көлік жүргізушісі және т.б.

9 топ - біліктілігі жоқ жұмысшылар - қол құралдары мен физикалық күшті қажет ететін қарапайым және стандартты тапсырмаларды орынайды.

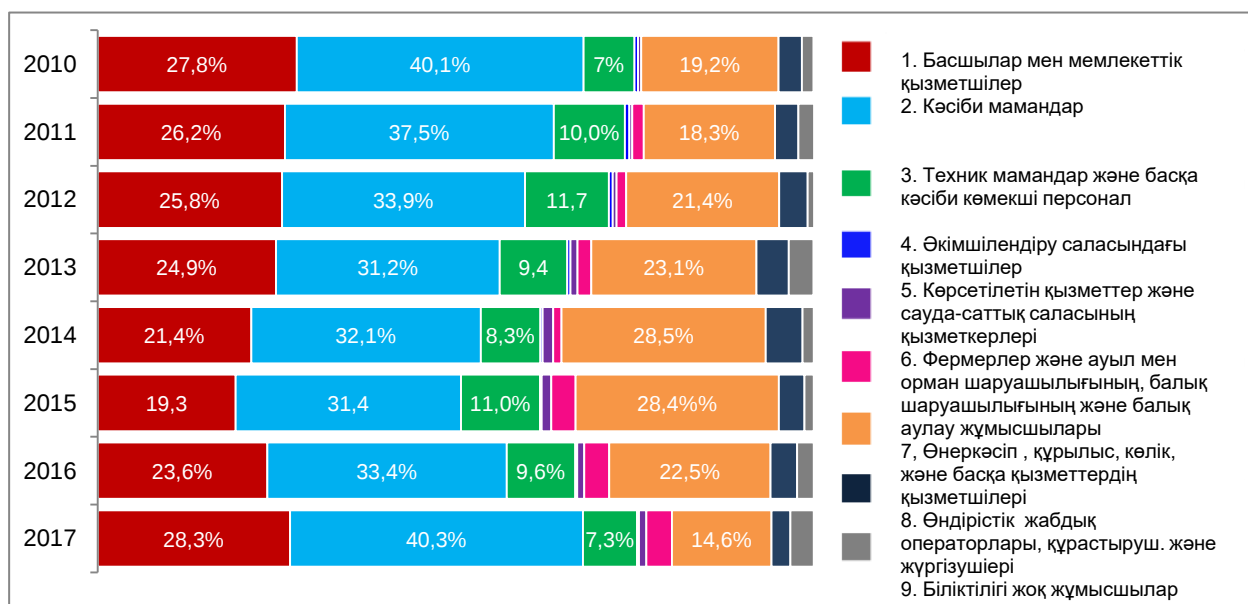
1.1-кестеде ШЖК шақырылған қажетті мамандықтар мен елдер ҰҚЖ-нің топтарына бөліп көрсетілген.

1.1 Кестесі 2010-2017 жж. Қазақстанға ШЖК тартатын мамандықтар мен елдер.

Ұлттық қызметтер жіктеуіші		Қажетті мамандықтар	Тарту елдері
1	Басшылар және мемлекеттік қызметкерлер	фирма директоры, бас директор, бөлімше (қызмет) басшысы, менеджер және бөлім басшысы	Түркия, Ресей, Ұлыбритания, Корей Республикасы және Қытай
2	Кәсіби мамандар	инженер, жөндеу және сынау бойынша инженер, жабдықты жиынтықтау бойынша инженер, құрылысты қадағалау бойынша инженер, сапа бойынша инженер, инженер-технолог	Қытай, Ұлыбритания, Үндістан, Түркия, Италия, Венгрия және Корей Республикасы
3	Техник мамандар және басқа да қосалқы кәсіби қызметкерлер	техник-электрик, техник, механик, бас аспаз, өндірістік және азаматтық құрылыс бойынша техник	Қытай, Түркия, Румыния, Венгрия, Үндістан, Польша
4	Әкімшілік саласындағы қызметкерлер	жұмысты бөлуші, қойма меңгерушісі, көмекші, әкімшілік көмекші	Түркия, Қытай, Әзірбайжан, Үндістан
5	Қызмет көрсету және сату саласындағы қызметкерлер	аспазшы, шаштараз, уқалаушы, дәстүрлі емес медицина практигі, стилист, даяшы	Өзбекстан, Түркия, Қытай, Таиланд, Индонезия
6	Ауыл шаруашылығы және орман шаруашылығы, балық шаруашылығы және балық аулау қызметкерлері мен фермерлер	жағалаудағы балықшы, көкөніс өсіруші (фермер), бағбан, жеміс тәлімбағы жұмысшысы, аңшы	Қырғызстан, Өзбекстан, Әзірбайжан
7	Өнеркәсіп, құрылыс, көлік және басқа да ұқсас салалардағы жұмысшылар	аймақ шебері, дәнекерлеу жұмыстарының бақылаушысы, технологиялық құбырларды монтаждаушы, электрмен дәнекерлеуші, синтетикалық материалдарды қаптаушы	Қытай, Түркия, Филиппиндер және Таиланд
8	Өндірістік жабдықтар операторлары, жинақтаушылар мен жүргізушілер	технологиялық жабдықтарды монтаждаушы, монтаждаушы, матаушы, экскаватордың жүргізушісі, дәнекерлеуші-мұнара монтаждаушы, матаушы	Түркия, Қытай, Бангладеш, Өзбекстан, Филиппиндер
9	Біліктілігі жоқ жұмысшылар	ауылшаруашылығының біліктілігі жоқ жұмысшысы, қоймашы, лагерь коменданты, жөндеу және құрылыс жұмыстарының біліктілігі жоқ жұмысшысы	Өзбекстан, Қырғызстан, Тәжікстан, Түркия және Румыния

2010-2017 жылдар кезеңінде. негізінен жұмысқа тартылған мамандар (КҰК 1-3 топтары) және саладағы жұмысшылар (КҰК 7 тобы) жоғары деңгейде жұмыс істеді (1.6 сурет). Сондай-ақ, 2011 жылдан бастап Атырау, Маңғыстау, СҚО және ОҚО кәсіпорындарында жұмыс істейтін білікті ауыл шаруашылығы қызметкерлерінің ағыны болды. Кәсіби құрылымдағы кішігірім үлесті басқару саласындағы қызметкерлер мен сату саласындағы қызметкерлер алады, себебі бұл мамандықтар шеңберінде технологиялық жағынан күрделі міндеттерді орындауға қажеттілік жоқ, сондықтан қазақстандық кадрлар Қазақстанның жұмыс берушілерінен сұранысты қанағаттандырады.

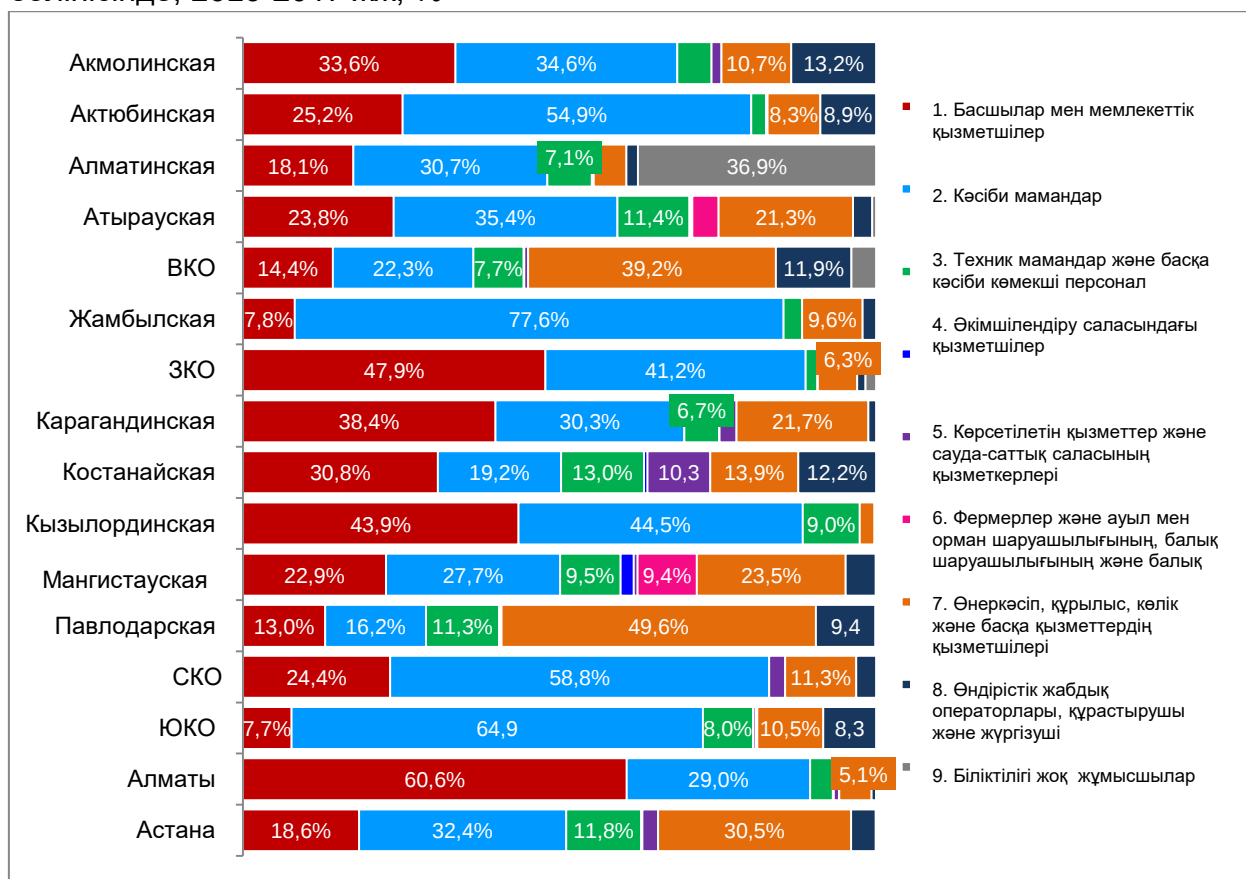
1.6 Сурет ҰҚЖ топтары бойынша ҚР-ғы ШЖК-нің үлесі, 2010-2017 жж., %



Аймақтық контекстте (1.7 сурет) ШЖК кәсіби құрылымы аймақтан аймаққа қарай өзгереді. Сондай-ақ, 2010-2017 жж. барлық аймақтарда жоғары білікті шетел мамандары жұмысқа тартылды, тек ШҚО және Павлодар облыстарында көбінесе дағды деңгейі орташа қызметкерлер (ҰҚЖ 7-8 топтары) жұмыс істеді. Ал, ауылшаруашылық саласында біліктілігі төмен мамандарды тарту бойынша белсенді аймақ Алматы облысында болып табылады.

ҚР Қарулы күштеріне (ҰҚЖ X тобы) тек 2010 жылы ШҚО-на Ресейден 2 шетелдік мамандар тартылды.

1.7-сурет Қазақстан Республикасының өңірлері бойынша ШЖК ҰҚЖ топтары бөлінісінде, 2010-2017 жж, %



Дереккөз: «ШЖК» ААЖ

Әрі қарай, шетелдік мамандарды шақырған аймақтар біліктілік деңгейіне сәйкес тәртіппен қаралады. Яғни, жоғарыдан төменге қарай. Бірінші кезекте жоғары дағдылы (Қызметтер жіктеуішінде 1-3 топтар) ШЖК үшін жұмыс орындарының көп үлесі бар аймақтар көрсетілген, әрі қарай «орта топтағы» (ҰҚЖ 4-8 топтар) мамандар басым аймақтар, тізімді төмен білікті (ҰҚЖ 4-8 топтар) ШЖК басым облыстар аяқтайды. Осылайша, аймақ тізімде жоғары болға сайын, жұмысқа тартылған мамандар біліктілігі де жоғары болады. Әрбір аймақ бойынша ақпараттық-графикалық мәлімет 1-ші қосымшада көрсетілген.

1. Қызылорда облысы

2010-2017 жылдар аралығында аймаққа түрлі өндірістерде және компаниялардың басқару аппаратына 3,8 мың шетелдік жұмысшы тартылды.

Соңғы жылдары аймақтағы шетелдік жұмыс күшінің саны 2010 (655 адам) жылмен салыстырғанда, 2017 жылы олардың саны 7%-ға (699 адам) көбеюі байқалады. Орташа алғанда, 2010-2014 жж.жұмысқа тартылған ШЖК жалпы санының 5% ғана орта білікті жұмыс

орындарына, аймақ шебері және жабдық пен аппаратура жөндеу бойынша шебер секілді мамандықтарға тартылған.

Осыған орай, Қызылорда облысы аймақтық аспектіде **жоғары білікті шетелдік жұмыс күшін** тартуда көшбасшы болып табылады. Жалпы алғанда, соңғы 8 жыл ішінде жоғары үлеске ие болған құрылыс (47% -68%) және тау-кен өнеркәсібі (24% -46%) саласына кәсіби мамандар мен жоғары/орта буын басшылары тартылған. Сонымен қатар 2015-2016 жж. ғана құрылыс саласында 8,5-21,4% деңгейіне дейін төмендеу байқалады, тиісінше тау-кен қазу өнеркәсібіндегі өсім 51,6-81,4% -ды құрады.

Осылайша, аймақта соңғы 8 жылдың ішінде ТОП-5 мамандықтар тізіміне өндіріспен байланысты: инженер, құрылысты бақылау бойынша инженер, өндіріс бойынша директор, жөндеу және сынау бойынша инженер, жөндеу бойынша инженер секілді мамандықтар кіреді.

Аймақта еңбек мигрантарының саны бойынша бірінші орынды Қытай алады. Бұл 2016-2017 жылдардағы көрсеткіштермен расталады, сәйкесінше, шетелдік мамандардың 94-99%-ы қытайлық азаматтар. Сонымен бірге, Түркия (13-34%) және Италия (2-19%) көшбасшылар қатарында.

ШЖК қатысатын секторларда жергілікті мамандардың орнын басу пайызы төмен. Ең жоғарғы көрсеткіш тау-кен өнеркәсібінде (1,03%), сондай-ақ ең төмен көрсеткіш сауда мен автомобиль/мотоцикл жөндеу (0,08%) саласында тіркелген.

Компанияларды 2016-2017 жж. ШЖК тарту тұрғысынан қарастырғанда тау-кен өндіру өнеркәсібіндегі көшбасшылары - «Петроказахстан Құмкөл Ресурсиз» АҚ (93 адам), құрылыс саласында - «Чайна Триумф Интернешнл Инжиниринг» филиалы (438 адам) .

2. Алматы қаласы

2010 жылдан бастап Алматыға 39,4 мың шетелдік маман тартылды. Сонымен бірге 2017 жылы ШЖК саны 2010 жылмен салыстырғанда 74%-ға төмен (10,1 мың адам).

Алматыда орта есеппен 60% еңбек мигранттары жоғары немесе орта буынды басшылар. Бұл фактор қызмет көрсету саласы дамыған және шетелдік қатысуы бар бірлескен кәсіпорындар мен көптеген шетелдік компаниялар (2017 жылғы 1 желтоқсанда 41%) шоғырланған мекенге қалыпты жағдай.

ШЖК-нің 29%-ы инженер, инженер-механик, объективті бақылау бойынша жетекші инженер сияқты мамандықтар бойынша кәсіби мамандар кіреді. «Орта буынды» мамандардың үлесі айтарлықтай

жоғары емес (2-7%). Олардың басым бөлігі өнеркәсіп, құрылыс, көлік және басқа да қызметтерде жұмыс істейді.

ШЖК-нің салалық құрылымы жылдан-жылға өзгеруде. Егер 2010 жылы ШЖК-нің 40% құрылыс саласында жұмыс істеген болса, бүгінгі күні 24,6% автомобиль/мотоциклдерді саудалау мен саласында жұмыс істейді. Бұл сондай-ақ осы саладағы шетел кәсіпорындарының санымен байланысты. Яғни шетелдік компаниялар Қазақстанға өздері ШЖК тартып, жергілікті компанияларды нарықта бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін шетелдік кадрларды шақыруға ынталандырады. Тұтастай алғанда, соңғы жылдары ШЖК-нің қызмет көрсету секторында ұлғаюы байқалады, тиісінше, олардың санының өнеркәсіпте 15% -ға дейін қысқаруы байқалады.

Шетелдік мамандардың негізгі үлесі басшылар болып табылғандықтан, белгілі мамандардың тізіміне: бас директор (4,7-13,6%), бөлім басшысы (6,2-22,1%), ұйым басшысы (13-15,6%) және т.б. Сондай-ақ, сұранысқа ие - инженерлер (4,2-12,9%) кіреді.

Сонымен қатар шетелдік мамандармен қамтамасыз ететін негізгі донорлар Қытай, Түркия және Корей Республикасы сияқты елдер болып табылады. Бұдан басқа, Алматыда шетелдік қатысумен тіркелген шетелдік заңды тұлғалардың саны жағынан көшбасшысы болып табылады (2017 жылдың 1 желтоқсанында 25%). Айта кетейік, Қытай, басқа аймақтармен салыстырғанда, бірнеше жылдар бойы аймақтағы ШЖК-нің саны жағынан ең жоғарғы позициясын жоғалтпауда.

Аймақтағы ШЖК мен жалданбалы жұмысшылардың ара қатынасын қарастырсақ, тау-кен өндіру өнеркәсібі саласында шетелдік мамандардың үлесі жалпы жалданған қызметкерлердің санының 8,38%-ын құрайды. Сауда саласына ШЖК максималды түрде тартуына қарамастан, жалданбалы жұмысшылардың еңбек мигрантарымен ара қатынасы төмен деңгейде (0,67%).

2016-2017 жж. компаниялардың ШЖК-ін тарту деңгейі тұрғысынан қарастыра отырып, тау-кен өндіру өнеркәсібі ЖШС "АГП" (188 адам), құрылыста - АҚ «НГСК Казстройсервис» (72 адам) және басқа салаларда - ЖШС «Бейнеу-Шымкент газ құбыры» (74 адам), «Казферростал» (35 адам).көшбасшы болды.

3. Батыс Қазақстан облысы

2010-2017 жж. аймақтағы ШЖК-нің жалпы саны 10,1 мың адамды құрады. Сонымен бірге, 2017 жылы 54%-ға (1023 адамға) адамға дейін төмендеу байқалды. 2010 жылы ШЖК-нің ең жоғарғы саны (2 431 адам), ал 2014 жылы ең аз саны (778 адам) тартылды.

Соңғы 8 жылда БҚО-на тартылған шетелдік мамандардың басым бөлігі басшылар (40-57%) мен кәсіби-мамандарды (35-45%) шақырылғанымен, жұмысшы мамандықтар бойынша ШЖК саны төмендеуде. Айта кетсек, 2017 жылдың ортасынан облысқа ауыл шаруашылық саласында Өзбекстаннан біліктілігі жоқ жұмысшыларды (13,5%) қызметкерлерді шақыра бастады.

Маңызды факторлардың бірі, БҚО еліміздің мұнай өндіруші өңірлерінің бірі болып табылады. Бүгінгі таңда, ЖАӨ-нің 56,3% тау-кен өнеркәсібіне тиесілі. Осыған орай, аталған саладағы кәсіпорындарда жұмыс істеу үшін жоғары білікті шетелдік мамандар(37-61%) тартылады.

2012 жылдан бастап орташа есеппен ШЖК-нің 8,5% құрылыс компанияларында қызмет атқарады. Әкімшілік және қосымша қызметіндегі ұйымдарда шетелдік мамандардың (16%) үлесі айтарлықтай жоғары. Дегенмен, бұл ұйымдар нарықта рекрутингтік қызметтерін ұсынады, сондықтан тартылған шетелдік мамандар іс жүзінде басқа салаларда жұмыс істейді.

Осыған орай, аймақтың ерекшелігін ескере отырып, өнеркәіп саласында келесі мамандар жоғары сұранысқа ие: инженер (10,1-20,7%), учаске меңгерушісі (5,8-14%), өнеркәсіпте бөлім меңгерушісі (3-8%). Бұл мамандар негізінен Италиядан (18,3-33,6%) және Ұлыбританиядан (12,9-27,1%) шақырылған.

ШЖК және жалдамалы қызметкерлердің қатынасын ескере отырып, ШЖК үлесі тау-кен өнеркәсібіне жалданған жұмысшылар санының 7,72% -ын (491 адам) құрайды. Бұл Алматыдан кейінгі осы сектордағы ең жоғарғы көрсеткіш. Ал рекрутингтік компаниялар арқылы тартылған әкімшілік қызмет көрсету саласындағы еңбек мигранттарын ескерсек, олардың үлесі 10% құрайды. Ал ең минималды саны құрылыс пен тұру және тамақтанау саласында(0,79%) көрсетілген.

2016-2017 жылдары ШЖК тарту деңгейі бойынша келесі компаниялар алдыңғы қатарда болды: тау-кен өндіру өнеркәсібі саласында КПО БВ (613 адам), «Жайықмұнай» ЖШС (84 адам), «Киос» ЖШС (39 адам), «Сайпар»(31 адам) және т.б.

4. Жамбыл облысы

2010-2017 жж. ШЖК жалпы саны. 5,7 мың адамды құрады. Сонымен бірге, олардың саны 2017 жылы 2010 жылмен салыстырғанда 80% төмен (1,3 мың адам).

Орташа алғанда, ШЖК-нің 77% кәсіби-мамандар болып табылады. Сонымен бірге, соңғы 8 жылда ШЖК құрылымында

басшылардың үлесі өсті, ал өнеркәсіп саласында жұмысшылардың үлесі төмендеді. Ал, 2017 жылы Жамбыл обл. бойынша жұмысшыларға сұраныс тіпті болмады.

ШЖК қызметінің негізгі саласы құрылыс болып табылады, ол 2010-2015 жж. жоғары үлеске (62-86,3%) ие болды. Кейінгі жылдары құрылыс саласының маңыздылығы өңдеуші өнеркәсіптегі ШЖК өсуіне байланысты (27,7-41,2%) түсті, бұл стратегиялық инвесторларды өңірде сүт және сүт өнімдерін өндіруге және қайта өңдеуге тарту шараларымен байланысты.

Осылайша, 2010-2017 жж. кезеңінде өндірумен байланысты Қызметтердің белгілері: жөндеу және сынау инженері (6,4-16,3%); сапасы бойынша инженер (7,1-18,0%); жабдықтарды комплектациялау бойынша инженер (2,8-15,3%).

ШЖК жалпы құрылымында негізгі үлесті Қытайдан келген ШЖК (62,7-94,4%) иеленеді. Сондай-ақ көшбасшы позицияны Оңтүстік Корея (3,5 -11,7%), Өзбекстан (0,9-6,8%) және Түркия (1,2% -21,2%) алады.

ШЖК тартылған салаларда жергілікті мамандардың ауыстыру пайызы төмен. Ең жоғарғы мән құрылыста 1,01%), ең төменгі мән ауыл шаруашылығындағы (0,01%) тіркелген.

Компанияларды 2016-2017 жж. ШЖК тарту деңгейі бойынша қарастырсақ, құрылыста "До Книсг» ОҚФ ЖШС (110 адам), тау кен қазу өнеркәсібі саласында «АГП» ЖШС (38 адам), и "АГП" ЖШС (39 адам) және басқалары көшбасшы болып табылады.

5. Солтүстік Қазақстан облысы

СҚО бұл 8 жыл ішінде жұмысқа тартылған ШЖК саны 500 адамнан аз болатын жалғыз аймақ болып табылады. 2010-2017 жылдардағы барлық кезеңде аймақта тек 41 ШЖК жұмыс істеген, ал олардың саны 2010 жылмен салыстырғанда 2017 жылы өзгеріссіз 8 адам құрады.

Орташа алғанда, 49% немесе 2 шетелдік мамандар басшылық лауазымдарда жұмыс істеуге, ал қалғандары жыл сайын өзгеріп отыратын өндірістің әртүрлі деңгейлерінде жұмыс істеуге шақырылады. Негізінен, бұл мамандар көбінесе өңдеу өнеркәсібіне тартылады (50-100%). Осыған орай, ШЖК мен жалдамалы қызметкерлер ара қатынасын ескере отырып, ШЖК үлесі осы саладағы жалданған қызметкерлердің жалпы санының тек 0,02% -ын құрайды.

Осылайша, 2010-2017 жылдар аралығындағы аймақтағы ең қажет етілетін мамандықтар инженер-технолог (0,1-66,7%) және

инженер-электроника (20-33,3%) болып табылады. Сондай-ақ, дәрігер, аспаз, бас директор сияқты мамандар да тартылған. Шетелдік кадрлар негізінен Түркиядан (25-100%), Украинадан (25-50%), және Тәжікстаннан (12,5% -33,3%) келген.

Дегенмен, 2016-2017 жылдары ШЖК тарту деңгейі бойынша компанияларды қарастырсақ, өңірде көшбасшы жоқ, себебі әрбір компания өзіне жұмыс істеуге 1 адамнан артық адам шақырмаған. Мұндай кәсіпорындар, мысалы, өңдеу өнеркәсібі саласында - "Сұлтан Кондитерлік өнімдері" АҚ, "Казнефтегазмаш" АҚ, "Сұлтан-Эммк " АҚ және сауда саласында -"Даксин Казахстан (Daxin Kazakhstan)" ЖШС астық, тұқым және мал азығын сату салаларында жұмыс істейді.

6. Оңтүстік Қазақстан облысы

2010 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін ОҚО 13,6 мың шетелдік мамандар тартылды. Сонымен бірге, 2010 жылдан бастап (1 881 адам) 2017 жылға қарай олардың санының 71% -ға өсуі байқалады.

Орташа алғанда, ШЖК 65% кәсіби маман болып табылады, ал ШЖК 7,6% басқарушы лауазымдарға ие. Орташа білікті мамандардың үлесі орта есеппен 19% құрайды. Сондай-ақ, 2013 жылы ШЖК 2% білікті ауылшаруашылық қызметкерлері (көкөніс өсірушілері) болды.

ШЖК салалық құрылымы құрылыстың жоғары үлесін (64-93%) көрсетеді. Осыған байланысты сұранысқа ие мамандықтар осы саламен байланысты болды. Соңғы 8 жылда ШЖК инженерлері (22-81%) 5 белсенді мамандықтың тізімін басқарады. Басқа танымал мамандықтар әртүрлі және жыл сайын өзгереді. Мысалы, 2011 жылы инженер (66,4%), бұйымды кептіруші (4,4%), жабдықты жөндеу бойынша механик (3,1%) жұмысқа тартылса, ал 2016 жылы - инженер (53,4%), техник (11,4%), кесуші (7,2%), құрастырушы (2,9%).

ШЖК әрдайым Қытайдан, сондай-ақ Үндістаннан, Ираннан, Пәкістаннан келді. 2012 жылы "Кукдонг Инжиниринг Констракшн Ко Лтд" ФАО компаниясы құрылыс саласындағы зертхана меңгерушісі, жұмыс өндірушісі (прораб), инженер-жобалаушы мамандықтары бойынша мамандарды КХДР жұмысқа шақырғаны қызықты факт болды.

Құрылыстағы шетелдік мамандардың жоғары үлесін ескере отырып, жалпы алғанда жергілікті мамандарды ауыстыру пайызы 2016 жылы төмен және 2,73% деңгейінде тұр. ШЖК ең аз саны 1 адам ақпарат және сауда саласына тартылған және сәйкесінше, осы салаларда жергілікті қызметкерлерді ауыстыру жоқ.

Сондай-ақ, 2016-2017 жж. ШЖК тарту деңгейі бойынша компанияларды қарастырсақ, құрылыс саласында "До КНИСГ" ЖШС

ОҚФ компаниясы көшбасшысы болды, ол екі жыл ішінде 3 275 шетелдік маманның келуін қамтамасыз етті, бұл ШЖК жалпы санының 63% -на сәйкес келеді.

7. Ақтөбе облысы

2010-2017 жж. барлық кезеңде аймақта 12 мың адам жұмыс істеді, ал 2010 жылмен салыстырғанда (1917 адам) олардың саны 2017 жылы 44% -ға қысқартылды.

Орта есеппен ШЖК 25% басшылар, 55% - кәсіби мамандар, 17% - біліктілігі орта деңгейдегі жұмыс орындарындағы жұмысшылар. Дегенмен, 2017 жылы ШЖК жалпы құрылымында жұмысшылар мен өнеркәсіптік операторлар санының айтарлықтай 1,8% дейін төмендеуі байқалады.

ШЖК салалық құрылымы дүркін-дүркін өзгерді, бірақ құрылыс пен тау-кен қазу өнеркәсібі саласындағы кадрлар әрдайым үлкен үлеске ие. 2017 жылы құрылыс саласындағы ШЖК үлесі 23,8% -ға дейін төмендеді, тиісінше, тау-кен өнеркәсібіндегі ШЖК санының өсті (35,6%). Сондай-ақ, өңірде шетелдік мамандар өңдеуші өнеркәсіпте (6-16%) және басқа да қызмет түрлерінде (4-16%) сұранысқа ие.

Соңғы 8 жылда белсенді Қызметтер бөлінісінде инженерлер (9-31%), бұрғылау инженерлері (4-8%), бөлім бастығы (басқа салаларға маманданған) (3-8%) жұмысқа тартылады. Бұл мамандар негізінен Қытайдан (80-96%), Германиядан (0,2-6%) және Украинадан (2-3%) келеді.

ШЖК және жалдамалы қызметкерлердің аймақтағы ара қатынасын қарастырсақ, құрылыс саласындағы ШЖК жалданған жұмысшылар жалпы санының 2,9% -ын (726 адам) алады. Жергілікті кадрлардың ең аз ауыстырылуы кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет саласында (0,47%) байқалады.

2016-2017 жылдары ШЖК тарту деңгейі бойынша компанияларды қарастырсақ, құрылыс саласында "Қытай Мұнай Инженерлік-Құрылыс топтары Еншілес Ұйымы" ЖШС филиалы (623 адам), "Монтаж" ЖШС (161 адам), "Арман-Құрылыс" ЖШС (90 адам), тау-кен өндіру өнеркәсібінде "Синопек Қазақстан Халықаралық Мұнай Сервистік Компаниясы" ЖШС (155 адам) көшбасшы болды. ЖШС «Шығыс мұнай және сервистік қызмет көрсету» (116 адам), қосымша қызмет түрлерін көрсету бойынша «СНПС-Ақтобемунайгаз» АҚ (158 адам.)

8. Қарағанды облысы

2010-2017 жж. ШЖК жалпы саны 2,8 мың адамды құрады, ал олардың саны 2010 жылдан бастап 190 адамға дейін немесе 2017 жылы 28% -ға қысқарды.

ШЖК кәсіби құрылымы қарастырылып отырған кезеңде әртүрлі. Егер 2011 жылы негізгі үлесті өнеркәсіп жұмысшылары (57,2%) иеленсе, сыртқы құбырларды орнатушы, электр-газбен дәнекерлеуші сияқты мамандықтар бойынша, онда әрі қарай ШЖК 70% астамы жоғары білікті мамандар болды. Сондай-ақ, 2017 жылы қызмет көрсету және сату саласына 8,4% қызметкерлер шаштараз, уқалаушы сияқты мамандықтар бойынша Түркия мен Таиландтан келген.

ШЖК салалық құрылымы да 8 жыл бойы өзгерді, бірақ негізінен ШЖК құрылыс (22-81%), тау-кен қазу (5-43%) және өңдеу өнеркәсібі (8-31%) саласында жұмыс істейді.

Нәтижесінде, белсенді Қызметтер жыл сайын өзгеріп отырды. Тұтастай алғанда, қарастырылып отырған кезеңде аймақтың шебері (8-15%), өндіріс бойынша директор (4-11%), аймақ бастығы (3-9%), жабдықты жинақтау бойынша инженер (5-7%) және т.б. талап етілді.

ШЖК мен жалданбалы жұмысшылар ара қатынасы бойынша ең жоғарғы мән 2016 жылы басқа қызмет түрлерін көрсету саласында (0,42%), ал ең төменгі мән сумен жабдықтау және қалдықтарды жою (0,01%) саласында тіркелген.

2016-2017 жылдары ШЖК тарту деңгейі бойынша компанияларды қарастырсақ, шетелдік қызметкерлердің ең жоғарғы мәнін құрылыста "China Machinery Engineering Corporation" (85 адам) және тау-кен қазу өнеркәсібінде "Арселормиттал Теміртау" АҚ (96 адам) жұмысқа орналастырды.

9. Ақмола облысы

Ақмола облысы ШЖК аз саны тартылатын аймақтардың бірі. 2010 жылдан бастап 2017 жылға дейін аймақта 974 адам жұмыс істеген, сонымен бірге 2016 жылы олардың өсуі 2010 жылдан бастап 6% құрады.

Қарастырылып отырған кезеңде ШЖК кәсіби құрылымы айтарлықтай әркелкі. 2010-2012 жылдары ШЖК 97% жоғары білікті, онда 63-76% басқарушы лауазымдарға ие болды. Осыған байланысты, осы кезеңде 5 белсенді мамандықтарға инженер-технолог (4,6-13,7%), және көбінде тау-кен қазу өнеркәсібінде (36-39%) және құрылыста (4-30%) жұмыс істейтін фирма/фабрика директоры (8-10%), кірді. Бұл кезеңде донорлар Түркия (26-44%), Ресей (28-41%) және Қырғызстан (9-26%) болды.

Сонымен қатар, 2010 жылы ШЖК 39% -ы қызметтердің басқа түрлері саласына тартылған, бірақ бұл жол салатын «ССП Сине Мидас строй» ЖШС компаниясы есебінен қамтамасыз етілген. Осыған байланысты биылғы жылы талап етілетін мамандықтар құрылыспен, мысалы, бөлім бастығы (10,3%) және инженер-технологқа (4,6%), байланысты болды.

2013 жылдан бастап біліктілігі орташа деңгейдегі ШЖК үлесі өсті, бұл олардың салалық құрылымына және белсенді кәсіпке тікелей әсер етті. Қазіргі уақытта ШЖК инженер-технолог (4,6-19,1%) және инженер-электрик (6-11,4%) сияқты мамандықтар бойынша жұмыс істейтін өңдеу өнеркәсібінде басым. Бұл шетелдік кадрлар негізінен Қытайдан (43,7-89,2%) және Үндістаннан (1,3-6%) тартылды.

Аймақтағы ШЖК және жалдамалы жұмысшылар санының ара қатынасын қарастырсақ, өңдеуші салада ШЖК үлесі 0,61% (149 адам), ал құрылыс саласында жалданған қызметкерлердің жалпы санының 0,28% құрайды.

ШЖК негізінен өңдеу өнеркәсібінде жұмыс істейтіндіктен, 2016-2017 жылдары ШЖК ең көп санын жұмысқа тартқан компаниялар да осы салаға жатады. Нәтижесінде өңдеуші өнеркәсіп саласында «Көкше цемент» ЖШС (154 адам), құрылыста- «Аймак және К» ЖШС (33 адам) және басқалары көшбасшы болды.

10. Атырау облысы

2010 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін Атырау облысына шетелдік мамандардың аздаған саны жұмысқа тартылған - 79 мың адам. Бұдан басқа, 2017 жылы тартылған ШЖК саны 2010 жылдан қарағанда 2% -ға қысқартылды.

Орташа алғанда, ШЖК 23% басшылар, 35% кәсіби мамандар, 21% өнеркәсіпте жұмысшылар және 11% техниктер мамандар болып табылады. Бұдан басқа, 2015-2017 жылдары аймаққа білікті ауыл шаруашылығы қызметкерлері жұмысқа тартылды (10%), осыған байланысты ШЖК салалық құрылымында ауыл шаруашылығы пайда болды.

Атырау облысында ШЖК негізінен құрылыс саласында (31-58%), тау-кен қазу өнеркәсібінде (4-21%) жұмыс істеуге шақырылады. Сондай-ақ, ШЖК шақыратын әкімшілік қызметтердегі кәсіпорындардың үлесі жоғары, бірақ олар БҚО сияқты, ШЖК өнеркәсіпке тарту үшін рекрутингтік агенттіктер болып табылады.

Осылайша сұранысқа ие қызметтердің тізіміне инженер, жеке тұтыну үшін ауыл шаруашылығы өндірісінің қызметкері, технологиялық құбырлар монтажигі, супервизор, электр газбен дәнекерлеуші кіреді.

Сонымен қатар, шетелдік мамандарды беру үшін Қытай (19-24%), Ұлыбритания (11-18%), Үндістан (10-17%) және Түркия (7-11%) негізгі донор болып табылады.

ШЖК және жалдамалы жұмысшылардың ара қатынасын қарастырсақ, аймақта ШЖК ауыл шаруашылығында жұмыс істейтін жалдамалы қызметкерлердің жалпы санының айтарлықтай үлесін алады - 21,5%. Қызметтердің басқа түрлерін ұсыну және құрылысты ШЖК жалдамалы жұмыспен қамтылғандар саны бойынша 10,7% мөлшерінде ұсынылған.

2016-2017 жылдары ШЖК тарту деңгейі бойынша компаниялар бөлінісінде құрылыс саласында «Sinoprec Engineering (Group) Co.,Ltd» Қазақстандық филиалы, ол 3,9 мың қызметкерді жұмыспен қамтыды және «Нефтестройсервис Лтд» ЖШС (1.2 мың ШЖК) көшбасшы болды. Сондай-ақ ШЖК көп санын (1, 7 мың) «Болашақ-Атырау» ЖШС жұмысқа тартты, ол рекрутингтік агенттік болып табылады.

11. Астана қ.

Атырау облысынан кейін Астана ШЖК саны бойынша екінші орында тұр. 2010-2017 жылдар аралығында астанада 71,8 мың шетелдік маман жұмыс істеді. 2016 жылға қарай олардың саны 68% артты. Алайда, 2017 жылы 24% бірден төмендеді.

Орташа есеппен алғанда ШЖК 18% басшылар болып табылады, 32% - бұл кәсіби мамандар, ал 12% - техниктер мамандар және басқа да көмекші кәсіби мамандар. Сонымен қатар, жоғары үлесті (35%) дағдылары орташа білікті мамандар алады, бірақ соңғы жылдары олардың саны 12,2% дейін төмендеді.

Астана қаласында көптеген құрылыс объектілері жүзеге асырылуда, сондықтан жыл сайын ШЖК 65% астамы осы салаға тартылады. ШЖК құрылымында сауда, тау-кен қазу өнеркәсібі, мекен ету және тамақтану бойынша қызметтер, қызмет көрсетудің басқа түрлерін ұсыну сияқты салалар ұсынылған.

ШЖК сұранысқа ие мамандықтар инженер (4-12%), фирманың директоры (3-7%), құрылыс-монтаж жұмыстарының шебері (2-6%) және құрылыс саласының басқа мамандықтары болып табылады. Жалпы бұл еңбек ресурстарын Қытайдан (13-89%), Украинадан (14-43%), Түркиядан (2-44%) келді.

Құрылыс секторында жалданбалы қызметкерлердің жалпы санынан ШЖК үлесі 9,6% (6 856 адам) деңгейінде, ал қызметкерлердің ең көп ауыстырылуы сумен жабдықтау және қалдықтарды жоюда (12,8%) байқалады.

Компанияларды 2016-2017 жж. ШЖК тарту деңгейі бойынша қарастырсақ, құрылыс саласында көшбасшылар «Ренейссанс Костракшн» АҚ филиалы (1,6 мың адам), Сембол Улусларарасы Ятырым Тарым Пейзаж Иншаат Туризм Санайи Ве Тиджарет Аноним АҚ филиалы (297 адам) және басқалары болып табылады.

12. Маңғыстау облысы

2010-2017 жылдар аралығында аймаққа 33,8 мың ШЖК тартылды, ал 2010 жылмен салыстырғанда (3700 адам) олардың саны 2017 жылы 39% азайды.

Орташа алғанда, ШЖК 23% бақылаушы функцияларды жүзеге асырады, 28% - кәсіби мамандар және 10% - техник мамандар. Сондай-ақ, жоғары үлесті (37%) алатын «орта» деңгейдегі жұмысшылар, мысалы, өнеркәсіптегі қызметкерлер, қызмет көрсету саласындағы қызметкерлер және операторлар.

Маңғыстау облысы ауыл шаруашылығының білікті қызметкерлерінің ең көп санын жұмысқа тартқан жалғыз аймақ. 2011 жылдан бері облыста 3 мыңдай шетелдік қызметкерлер жұмыс істеді.

2010-2017 жылдардағы ШЖК салалық құрылымы тұрақты болды, тек 2010 жылы ғана ауыл шаруашылық қызметкерлері жұмысқа тартылмады. Жалпы алғанда, ШЖК құрылыс саласында (28-50%), тау-кен қазу саласында (15-23%), өңдеу өнеркәсібінде (8-20%), ауыл шаруашылығында (7-17%) жұмыс істейді. Сондай-ақ, жыл сайын өндірістік кәсіпорындар ШЖК рекрутингтік агенттіктер арқылы тартады, себебі ШЖК үшін рұқсат алған әкімшілік және қосалқы қызметтер саласындағы компаниялар үлесі артуда.

Осылайша, 2010-2017 жылдары аймақтағы сұранысқа ие мамандықтар инженер (5-15%), аймақ шебері (7-20%) және көкөніс өсірушісі (7-12%) болды. Сонымен қатар, шетелдік мигранттар басым бөлігі Қытай, Үндістан және Түркиядан болды. Қытай соңғы 8 жылда рейтинг тізімінде бірінші орынды алды, ал 2017 жылы Қытайдан кейін, Тайланд елі болды. Ауыл шаруашылығы үшін жалдамалы қызметкерлерді ШЖК ауыстыру пайызы өте жоғары (30%). Басқа салаларда жергілікті қызметкерлердің жалпы санындағы ШЖК үлесі 5% аспайды.

2016-2017 жж. аймаққа тартылған ШЖК саны бойынша көшбасшы құрылыс саласында «Стамгазстрой» ЖШС (848 адам), «Ерсай Каспиан» ЖШС (467 адам) және тау-кен қазу өнеркәсібінде «Си Бу» Инженерлік Бұрғылау Компаниясы» ЖШС (252 адам) болып табылады.

13. Қостанай облысы

2010-2017 жж. ШЖК жалпы саны 524 адамды құрады, олардың жыл сайынғы саны 2010 жылдан бастап 2017 жылы 37 адамға немесе 8% -ға қысқартылды. ШЖК ең көп саны 2011 жылы (186 адам), ал ең аз саны 2012 жылы (23 адам) аймақта жұмыс істеді.

ШЖК кәсіби құрылымы жыл сайын өзгеріп отырады. Жоғары білікті ШЖК барлық кезеңде басым болды, тек 2011 жылы ғана ШЖК 41% өнеркәсіп жұмыскерлері, ал 37% өндірістік жабдықтардың операторлары болды. Осыған байланысты осы жылы сұранысқа ие мамандықтар болат және темірбетонды конструкцияларды монтаждау бойынша монтаждаушы (16,1%), қолмен дәнекерлеуші электр дәнекерлеушісі (14%), кран машинисі (14%) және басқа да жұмысшылар болды, олар негізінен Ресейден (84%) тартылды келді.

Кейіннен ШЖК құрылымындағы өнеркәсіптегі жұмысшылар үлесі төмендейді, ал 2017 жылы қызмет көрсету саласы 24,3% дейін өседі. 2014-2017 жж. Түркиядан келген шетел шаштараздары аймақта көптеген сұранысқа ие болды (15-22%). Сонымен қатар ШЖК аймақта автомобиль жүргізушісі, кран машинисті, инженер-технолог, өндіріс директоры және т.б. ретінде жұмыс істеді. Бұл мамандар негізінен Украинадан (6-70%), Түркиядан (4-26%), Қытайдан (6-15%) келді. 2013 жылы КХДР азаматтары болып табылатын 37 адам құрылыс саласында жұмыс істеді.

Салалық құрылым да әртүрлі. 2011 және 2015 жж. ШЖК көбінесе құрылыс саласына тартылды, 2012 жылдан бастап өңдеу өнеркәсібіне айтарлықтай үлесі (36-81%) құрады келеді. Сонымен бірге 2012 жылдан бастап орташа 7% ШЖК ауыл шаруашылық кәсіпорындарында жұмыс істеген, бірақ жұмысшы мамандықтарда емес, басшылық лауазымдарда жұмыс істеген - шаруашылық/ фирма директоры, ферма бастығы.

ШЖК жергілікті мамандарын ауыстыру пайызы 2016 жылы барлық салаларда төмен, саудадағы 0,01% -дан басқа қызметтер саласындағы 0,37% -ға дейінгі аралықта болды.

Компаниялардың 2016 жылы ШЖК тарту деңгейі бойынша қарастырсақ, өңдеу өнеркәсібінде «Сарыарқаавтопром» ЖШС, «Рудненский Цемент Зауыты» ЖШС, ССТБӨБ және басқа қызметтер саласында «As Beauty» ЖШС көшбасшылық етті.

14. Павлодар облысы

2010 жылдан бастап облысқа 11,7 мың шетелдік маман тартылды. Сонымен қатар, 2010-2017 жылдардағы ШЖК саны 144% көбейіп, 675 адамға дейін құрады.

Аймақтық аспектіде Павлодар облысы орта деңгейдегі дағдылармен ШЖК тарту бойынша көшбасшы болып табылады. Олардың ШЖК жалпы санындағы үлесі әрқашан 50%-дан жоғары болды, тек 2010 жылы (30%) ғана болды. Негізінен өнеркәсіп, құрылыс, көлік және тағы басқа да сабақтас салаларда жұмысқа тартылды (49%).

Салалық құрылымда ШЖК басым бөлігі соңғы 8 жылда құрылыс саласында жұмыс істеді (54-96%). Сонымен қатар, өңдеу өнекәсіп кәсіпорындар 2010 жылы ШЖК 36% -ын жұмыс істеуге шақырды, бірақ болашақта олардың үлесі төмендеді.

Нәтижесінде сұранысқа ие мамандықтардың тізімі жыл сайын өзгеріп отырады. 2010 жылдан 2015 жылға дейін ШЖК негізгі мамандықтары бетоншы (17-18%), балқытылған тұздардың электролиз жасаушы (13-14%) болса, 2014 жылдан бастап, өңдеу өнеркәсіп кәсіпорындар ШЖК тартуды қысқартқан кезде, жергілікті еңбек нарығының сұранысы қолмен дәнекерлеу электр дәнекерлеушісі (7-19%), электр қондырғыларына қызмет көрсету және жөндеу бойынша электромонтері (6-15%) және желілік құбырлар жүргізушісі (8-15%) сияқты мамандықтарына болды. Бұл мамандар негізінен Қытайдан (35-91%), Түркиядан (72%) және Ресейден 20-31%) келді.

Құрылыс саласында ШЖК мен қызметкерлер арасындағы ара қатынас аз болды - 6,8%, ал мекен ету және тамақтану қызметтері саласында және басқаларда ең төменгі ауыстыру пайызы байқалады.

Аймақтағы 2016-2017 жж. ШЖК тарту бойынша құрылыс саласында «Nfc Kazakhstan» ЖШС көшбасшы болды, сол жылдардағы ШЖК жалпы санының 30% жұмысқа орналастырды. Рейтинг бойынша әрі қарай «Дена Рахсаз Констракшн» (159 адам), «Kaz Minerals Bozshakol» ЖШС (60 адам), «Асқар Тау» ЖШС (52 адам) және т.б.

15. Шығыс Қазақстан облысы

2010-2017 жылдар аралығында тартылған ШЖК жалпы саны 9,5 мың адамды құрады. Сонымен қатар, Шығыс Қазақстан облысында ШЖК ең көп ұлғаюы 2010 жылы 236% -ға 690 адамға дейін байқалады. ШЖК өсуіне қарамастан, 2015-2016 жылдармен салыстырғанда. 2017 жылы шетелдік мамандардың саны күрт азайып келеді.

ШҚО Павлодар облысымен қатар, көбінесе орташа біліктілігі бар шетелдік мамандарды тартады (орташа 51%). Басқарушы лауазымдар ШЖК 29% -нан астамын иеленді. Өнеркәсіптегі шетелдік жұмысшылар әрдайым ШЖК кәсіби құрылымында айтарлықтай үлеске ие болды, бірақ 2017 жылы жөндеу және құрылыс жұмыстарында біліктілігі жоқ

шетелдіктердің 29,7% тартылуы, олардың санының 7,1%-ға дейін күрт төмендеуіне алып келді.

2010-2012 жылдары ШЖК басым бөлігі өңдеуші (44-80%) және тау-кен қазу өндіру (8-36%) өнер қызметтерде болды, ал кейіннен ауысымның саны құрылыс (62-92%) жағына қарай басым болды. Нәтижесінде ШЖК үздік мамандықтарының тізімі 8 жыл бойы өзгерді.

Сұранысқа ие кәсіптер мамандықтар техник (7-9%), инженер (4-12%), электр қондырғыларын жөндеу және техникалық қызмет көрсету бойынша электрмонтер (12-15%) және т.б. ШЖК қамтамасыз ететін негізгі елдер - Қытай (8-78%), Өзбекстан (1-33%), Австралия (1-9%).

2016-2017 жж. ШЖК ең көп санына тартылған компанияларды қарастырсақ, құрылыс саласында ШЖК 38% «Асқар-Тау» ЖШС, «Nfc Kazakhstan» ЖШС 618 адамды, «ВК Техногрупп» ЖШС және тағы басқалары 300 адамды жұмысқа тартты.

16. Алматы облысы

2010-2017 жылдар аралығында облысқа 15,3 мың ШЖК тартылды. Шетелдік мамандардың санын 2010 жылғы ақпараттармен салыстырғанда (3 502 адам), бүгінгі күні 2017 жылы олардың саны 72%-ға азайды.

Алматы облысына тартылған шетелдік мамандардың басым бөлігі 33% маманданбаған жұмысшылар болып табылады. Сондықтан, басқа облыстармен дағды деңгейі бойынша салыстырғанда, Алматы обл. соңғы орынды алады. Бұл жұмысшылар, көбінесе ауыл шаруашылығында жұмыс істеді, сондықтан ШЖК салалық құрылымында ол мерзімді басымдыққа ие. Сондай-ақ, орташа алғанда ШЖК-нің 39% құрылыс компанияларына, ал 16% өңдеу өнеркәсібіне жұмысқа тартылған болатын.

Нәтижесінде 2010-2017 жылдары аралығында біліктілігі жоқ шетел мигранттарына сұраныс ең жоғары облыс болды. Сонымен бірге, мамандардың басым бөлігі техниктер мен инженерлер болды. ШЖК қызметкерлері Өзбекстаннан (8-48%), Қытайдан (23-64%) және Түркиядан (5-25%) шақырылды.

Жалдамалы қызметкерлердің ШЖК сала бойынша ауыстыру пайызы үлкен емес, құрылыс саласында бұл көрсеткіш 1,1% құрайды. Ауыл шаруашылығында жалданған қызметкерлердің жалпы санынан ШЖК үлесі 0,7% құрайды.

Компанияларды 2016-2017 жж. ШЖК тарту деңгейі бойынша қарастырсақ, ауыл шаруашылығында «Жаркент Фрут» ЖШС-де 365 адам, Ақсұңқар ш/қ 74 адам жұмыс істеді, құрылыс саласында «Догус иншаат ве тиджарет аноним ширкети» АҚ БК филиалында және

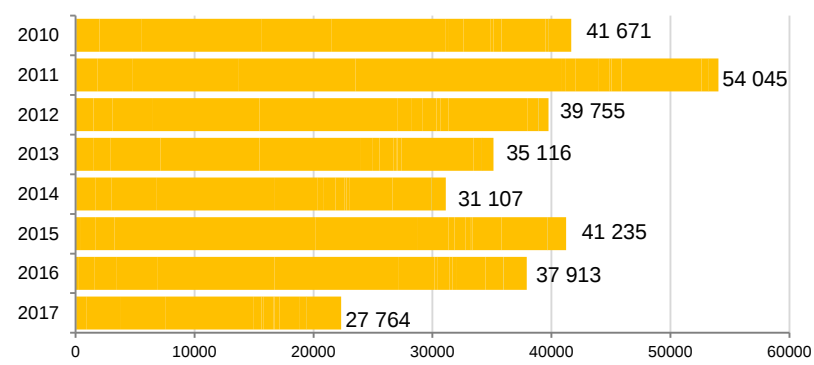
«Гюльсан иншаат санайи туризм Нак. Ве Тидж.» АҚ 265 адам жұмыс жұмыс істеді.

Осылайша, ШЖК құрылымы әр аймақта бірегей, ең алдымен, аймақ экономикасына тәуелді болып келеді. Алайда, озық технологияларды трансферлеу мақсатында кәсіпорындар негізінен жоғары білікті шетелдіктерді тартады

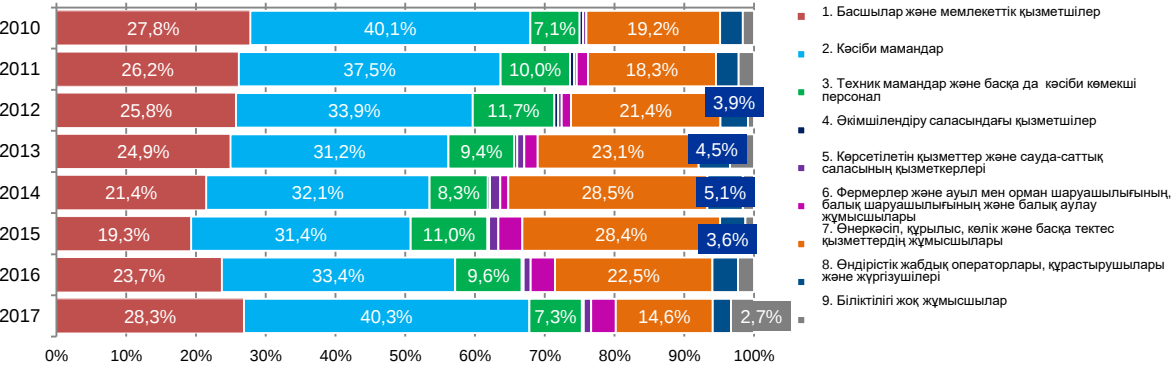
Осылайша, ШЖК құрылымы әр облыста бірегей және, ең алдымен, өңір экономикасына байланысты. Дегенмен, озық технологияларды трансферлеу мақсатында кәсіпорын негізінен Шығыс Қазақстан және Павлодар облысын қоспағанда, біліктілігі жоғары шетелдіктерді тартады. Ондағы шетелдік мигранттардың басым бөлігі, орта деңгейдегі жұмысшылар (ҰҚЖ тобының 7-8) істейді. Сондықтан, Алматы облысы ауыл шаруашылық саласына біліктілігі жоқ мамандарды тартау деңгейінен алдыңғы қатарды. Осы тұста, Атырау облысы 2010-2017 жылдары тартылған шетелдік мамандардың саны бойынша алдыңғы қатарды алады (Елдегі ШЖК жалпы санының 31-55%).

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ – 308 606 адам – 33% (2010-2017)

ҚР-ҒЫ ШЕТЕЛДІК ЖҰМЫС КҮШІ саны



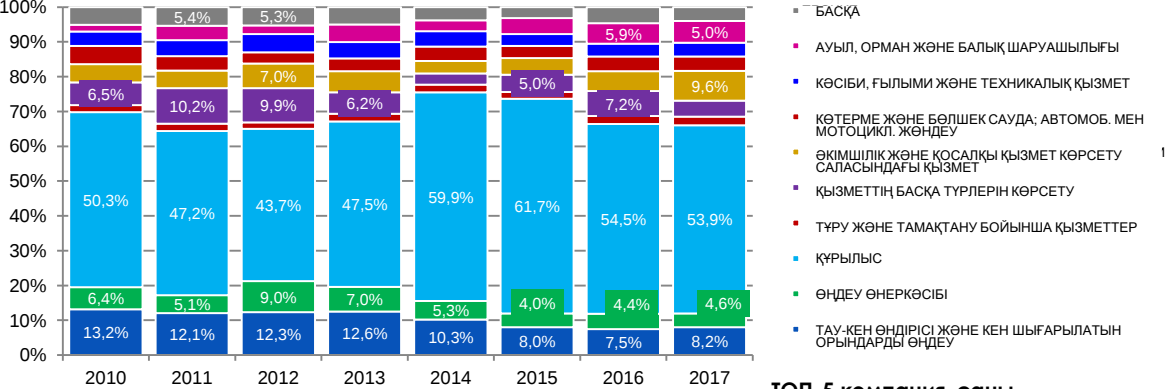
ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	493 518	20 663	4,19%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	148 111	2 725	1,84%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	277 581	2 835	1,02%
Өкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	251 080	2 162	0,86%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	133 617	855	0,64%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	4 566 154	8 665	0,19%

ШЖК сала бойынша



ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Инженер	9,2%	Инженер	8,9%	Инженер	10,5%	Инженер	8,2%	Инженер	9,8%	Инженер	12,5%	Инженер	14,7%	Инженер	22,8%
Участке шебері	2,7%	Участке шебері	3,3%	Участке шебері	3,4%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	3,4%	Участке шебері	2,5%	Қолмен дәнекерлейтін электр дәнекерлеуші	3,1%	Техник	3,5%	Участке шебері	3,2%
Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	2,2%	Сапа жөніндегі инженер	2,6%	Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	2,3%	Бас директор	2,9%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	2,5%	Техник	2,7%	Ауыл шаруаш. өнімдерін өндіру жұмысшылары	2,9%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	2,7%
Фирма директоры	1,9%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	1,8%	Техник-механик	2,2%	Участке шебері	2,5%	Техник	2,1%	Ауыл шаруаш. өнімдерін өндіру жұмысшылары	2,4%	Участке шебері	2,5%	Ауыл шаруаш. өнімдерін өндіру жұмысшылары	2,2%
Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	1,8%	Фирма директоры	1,8%	Сапа жөніндегі инженер	2,0%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	2,4%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	1,9%	Механик	2,3%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	2,3%	Технологиялық құбыр жүйесін монтаждаушы	2,1%

ТОП-5 мемлекет

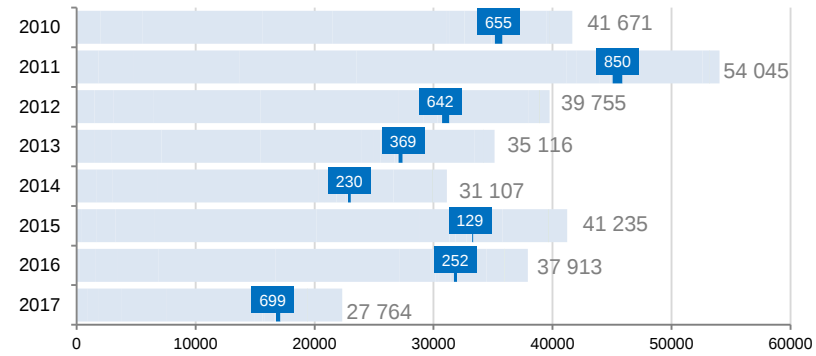
2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	31,2%	Қытай	22,3%	Қытай	24,7%	Қытай	23,1%	Қытай	39,5%	Қытай	44,7%	Қытай	41,1%	Қытай	38,7%
Түркия	20,6%	Түркия	15,2%	Түркия	14,3%	Түркия	17,9%	Түркия	16,6%	Түркия	12,8%	Түркия	11,4%	Түркия	10%
Үндістан	6,9%	Үндістан	8,2%	Ұлыбритания	7,5%	Үндістан	7,1%	Үндістан	4,1%	Өзбекстан	6,2%	Өзбекстан	11,2%	Өзбекстан	6,9
Ұлыбритания	6,9%	Ұлыбритания	7,6%	Үндістан	7,4%	Ұлыбритания	6,0%	Ұлыбритания	3,7%	Украина	3,9%	Үндістан	4,5%	Ұлыбритания	5,1%
Италия	4,8%	Италия	5,6%	Италия	6,9%	Өзбекстан	5,7%	Өзбекстан	3,5%	Үндістан	3,9%	Ұлыбритания	4,4%	Үндістан	4,7%

ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
Қазақстандық филиал "Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd", (Құрылыс)	2216	ЮКФ ЖШС "До Книс", (Құрылыс)	2651
Филиал АҚ "Ренейссанс Констракшн" в г. Астана, (Құрылыс)	1446	Қазақстандық филиал "Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd", (Құрылыс)	1720
ЖШС "Nfc Kazakhstan", (Құрылыс)	1191	ЖШС "Болашақ-Атырау", (әк. және қос. қызмет көрсету)	929
ЖШС &"Асхар-тау&", (Құрылыс)	1149	ЖШС Нефтестройсервис Лтд, (Құрылыс)	822
ЖШС "Болашақ-Атырау", (әк. және қос. қызмет көрсету)	812	ЖШС "Стамгазстрой", (Құрылыс)	595

1. ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ – 3 503 адам - 61% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	12 596	130	1,03%
Өңдеу өнеркәсібі	6 461	33	0,51%
Құрылыс	13 681	54	0,39%
Кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет	6 924	20	0,29%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу	13 812	11	0,08%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	13 103	4	0,03%

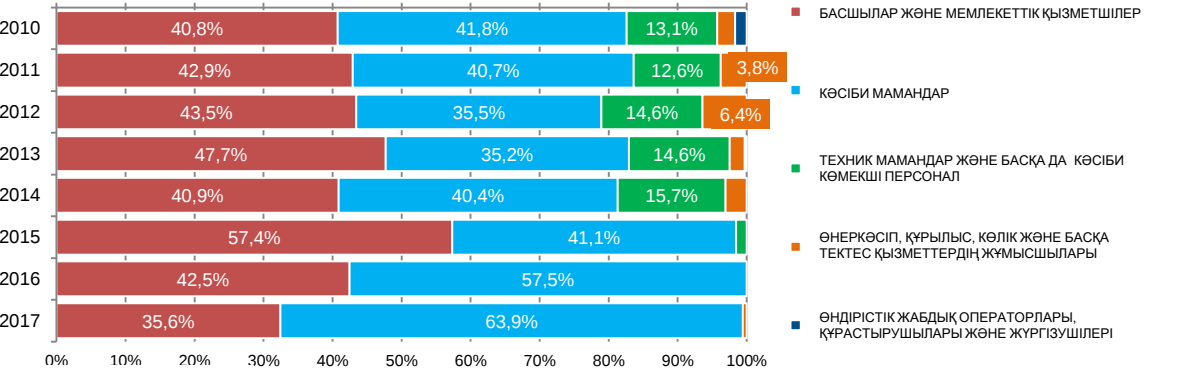
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	8,1%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	8,2%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	5,1%	Инженер	11,1%	Инженер	10,0	Инженер	34,5%	Инженер	34,5%	Инженер	15,7%
Инженер	5,2%	Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	5,1%	Бөлім басшысы (Өнеркәсіпте)	4,2%	Техник	5,7%	Цех басшысы	5,7	Өндірістік директоры	6,7%	Өндірістік директоры	6,7%	Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	6,7%
Инженер-жобалаушы	4,0%	Участок басшысы (Құрылыста)	4,2%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	4,0%	Өндірістік директоры	5,7%	Техник	5,7	Бригада басшысы	6,0%	Бригада басшысы	6,0%	Сапа жөніндегі инженер	5,7%
Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	4,0%	Өніріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	3,5%	Участке шебері	3,4%	Бөлім басшысы (Өнеркәсіпте)	4,9%	Өндірістік директоры	5,2	Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	3,6%	Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	3,6%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	5,4%
Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	3,5%	Бөлім меңгерушісі (Құрылыста)	3,2%	Участок басшысы (Құрылыста)	3,4%	Цех басшысы	3,8%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	4,8	Жөндеу жұмыстары бойынша инженер	3,6%	Жөндеу жұмыстары бойынша инженер	3,6%	Жөндеу жұмыстары бойынша	5,4%

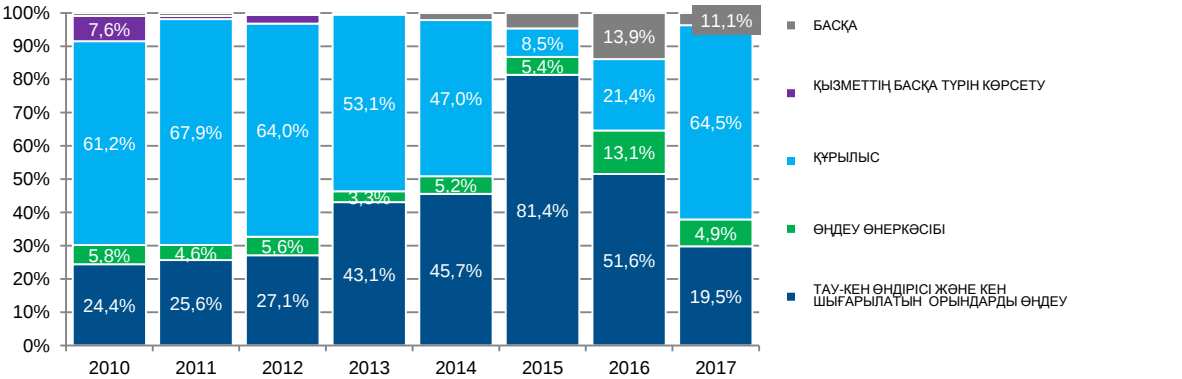
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	23,7%	Қытай	24,9%	Түркия	33,6%	Қытай	43,1%	Қытай	51,3%	Қытай	89,9%	Қытай	94,0%	Қытай	99,3%
Италия	18,9%	Түркия	20,7%	Қытай	26,5%	Түркия	13,8%	Әзербайджан	13,0%	Әзербайджан	6,2%	Италия	2,0%	Румыния	0,4%
Түркия	17,9%	Италия	18,7%	Италия	12,0%	Италия	12,7%	Түркия	13,0%	Ұлыбритания	1,5%	Украина	0,8%	АҚШ	0,1%
Беларусь	9,3%	Беларусь	7,2%	Әзербайджан	7,6%	Әзербайджан	7,9%	Италия	10,9%	Сербия	1,5%	Сербия	0,8%	Сербия	0,1%
Тәжікстан	4,4%	Ресей	3,3%	Канада	3,4%	Беларусь	5,4%	Молдова	3,0%	АҚШ	0,8%	Ұлыбритания	0,8%		

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

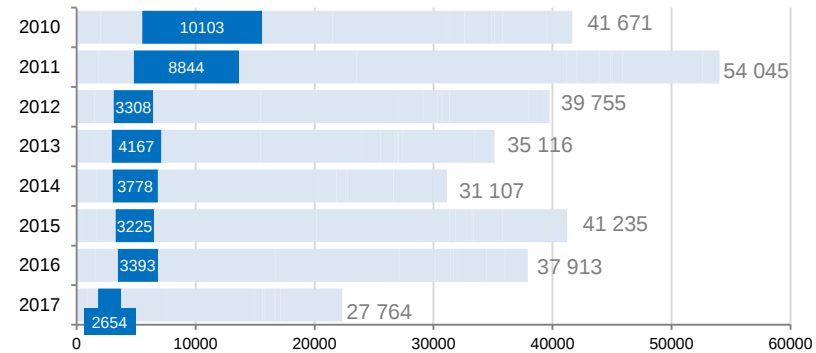


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
АҚ "Петроказхастан кумколь ресорсиз", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	50	Филиал ООО "Чайна триумф интернэшнл инжиниринг" (Құрылыс)	204
ЖШС"Н Т И И К "Хайлон", (Құрылыс)	35	АҚ "Петроказхастан кумколь ресорсиз", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	35
АҚ &"Снлс- Ай Дан Мунай&", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	23	АҚ &"Снлс- Ай Дан Мунай&", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	23
ЖШС"Спес" (Сизинси), (Өңдеу өнеркәсібі)	20	ЖШС"Инженерная буровая компания "Сибур-Казыпорма", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	17
ЖШС"СП "Кам", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	19	ЖШС"СП "Кам", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	15

2. АЛМАТЫ – 39 472 адам - 74% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	3 247	272	8,38%
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	1 750	28	1,60%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	27 103	342	1,26%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	20 247	157	0,78%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу	148 401	998	0,67%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	573 476	1 596	0,28%

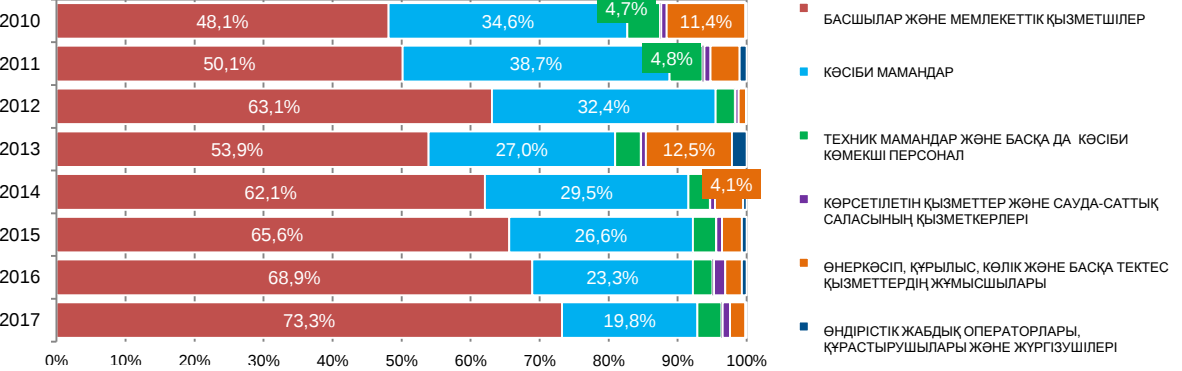
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Дөңкерлеу жұмысының бақылаушысы	6,3%	Бөлім меңгерушісі (қызмет)	7,4%	Инженер	12,9%	Бас директор	13,6%	Ұйым жетекшісі	13,0%	Бөлім меңгерушісі (қызмет)	22,1%	Бөлім меңгерушісі (қызмет)	21,0%	Ұйым жетекшісі	13,9%
Бөлім меңгерушісі (қызмет)	6,2%	Инженер	6,4%	Топ жетекшісі (басқа салаларда мамандандырылған)	11,2%	Фирма директоры	7,7%	Бөлім меңгерушісі (қызмет)	9,9%	Ұйым жетекшісі	15,6%	Ұйым жетекшісі	14,9%	Бөлім меңгерушісі (қызмет)	13,7%
Фирма директоры	5,1%	Фирма директоры	6,0%	Бас директор	9,9%	Инженер	6,2%	Бас директор	6,2%	Бас директор	7,1%	Бас директор	6,8%	Бас директор	8,0%
Инженер	4,9%	Бас директор	5,7%	Фирма директоры	8,5%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	5,7%	Инженер	4,7%	Инженер	6,4%	Инженер	6,1%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	6,2%
Бас директор	4,7%	Сапа жөніндегі инженер	4,4%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	6,8%	Топ жетекшісі (басқа салаларда мамандандырылған)	5,2%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	3,6%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	4,7%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	4,5%	Инженер	4,2%

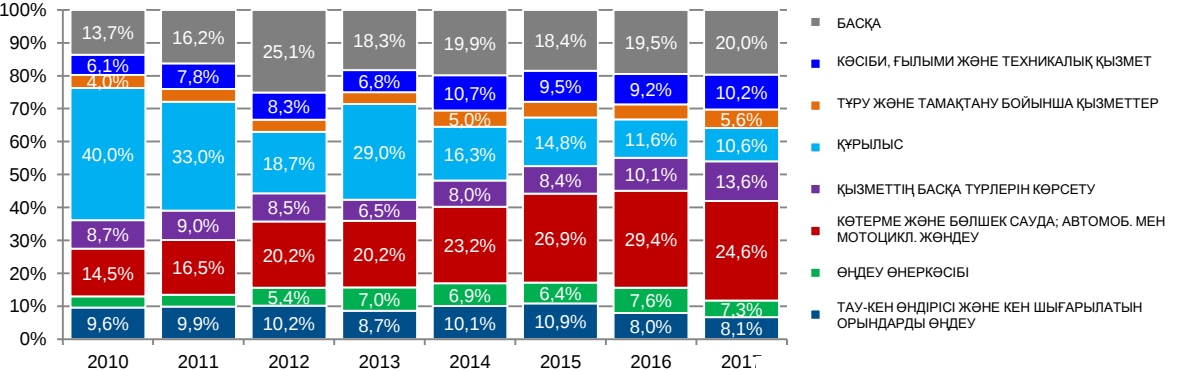
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Түркия	29,1%	Қытай	27,7%	Қытай	20,0%	Түркия	32,8%	Қытай	23,5%	Қытай	28,3%	Қытай	28,1%	Қытай	32,3%
Қытай	25,8%	Түркия	23,6%	Түркия	17,4%	Қытай	18,1%	Түркия	22,4%	Түркия	14,9%	Түркия	14,6%	Түркия	14,2%
Оңтүстік Корея	7,5%	Оңтүстік Корея	7,8%	Оңтүстік Корея	11,4%	Оңтүстік Корея	9,8%	Оңтүстік Корея	9,6%	Оңтүстік Корея	10,7%	Украина	11,3%	Украина	12,2%
Ресей	6,0%	Ресей	6,6%	Үндістан	6,4%	Үндістан	5,6%	Үндістан	5,7%	Украина	8,8%	Оңтүстік Корея	9,1%	Оңтүстік Корея	6,9%
Үндістан	3,8%	Үндістан	5,9%	Ұлыбритания	5,9%	Украина	3,8	Өзбекстан	4,7%	Үндістан	5,0%	Үндістан	4,9%	Үндістан	0,5%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

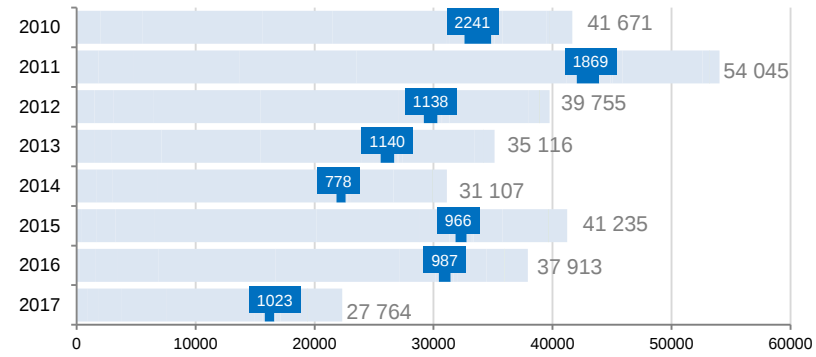


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС "АГП", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	107	ЖШС "АГП", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	81
ЖШС "Газопровод Бейнеу-Шымкент", (қызметтің басқа түрлерін көрсету	45	ЖШС "Жүйсян интернационал", (қызметтің басқа түрлерін көрсету	38
ЖШС "Cnic International Kazakhstan Inc. (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	38	АҚ &"НГСК Казстройсервис&" (Құрылыс)	36
АҚ &"НГСК Казстройсервис&", (Құрылыс)	36	ЖШС "Болашақ-Атырау" (өк. және қос. қызмет көрсету)	34
Казферросталь, (Өңдеу өнеркәсібі)	35	ЖШС "Газопровод Бейнеу-Шымкент", (қызметтің басқа түрлерін көрсету	29

3. БАТЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ – 9 933 адам - 56% (2010-2016)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	6 357	491	7,72%
Кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет	6 336	145	2,29%
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	9 319	161	1,73%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	3 538	28	0,79%
Құрылыс	13 026	103	0,79%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	126 184	59	0,05%

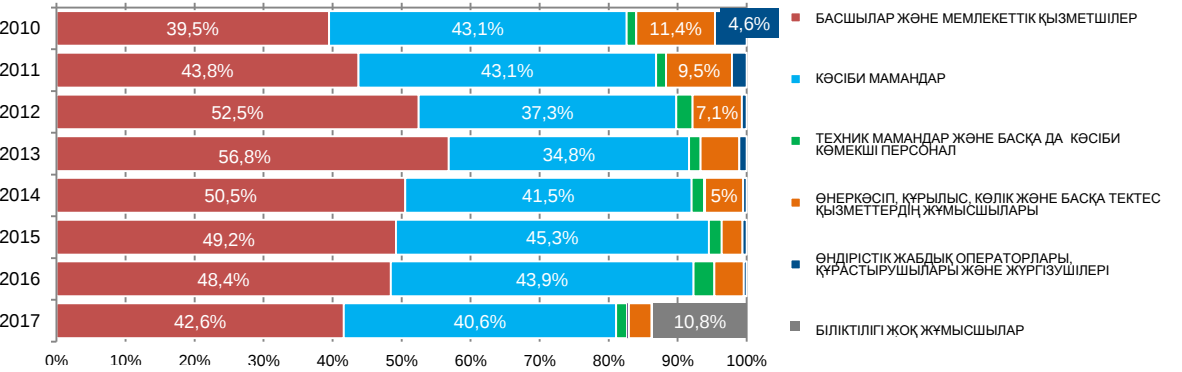
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Инженер	10,1%	Инженер	20,7%	Инженер	14,1%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	14,2%	Инженер	16,1%	Инженер	18,5%	Инженер	18,1%	Инженер	18,2%
Участке басшысы (өнеркәсіпте)	5,3%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	5,5%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	10,2%	Инженер	12,1%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	9,3%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	8,6%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	8,4%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	10,8%
Участке шебері	4,0%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	4,9%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	5,9%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	8,6%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	7,1%	Өнеркәіптегі менеджер	7,8%	Өнеркәіптегі (Өеркәсіпте)	7,6%	Өнеркәіптегі (өнеркәсіпте)	9,0%
Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы	3,6%	Участке шебері	3,2%	Участке шебері	5,4%	Инженер-механик	4,8%	Өнеркәіптегі менеджер	5,5%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	6,8%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	6,7%	Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	6,7%
Бөлім басшысы (Өеркәсіпте)	3,2%	Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы	2,9%	Инженер-механик	3,7%	Өнеркәіптегі менеджер	3,2%	Участке шебері	5,4%	Қызмет басшысы (Өнеркәсіпте)	4,7%	Қызмет басшысы (Өнеркәсіпте)	4,6%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	5,9%

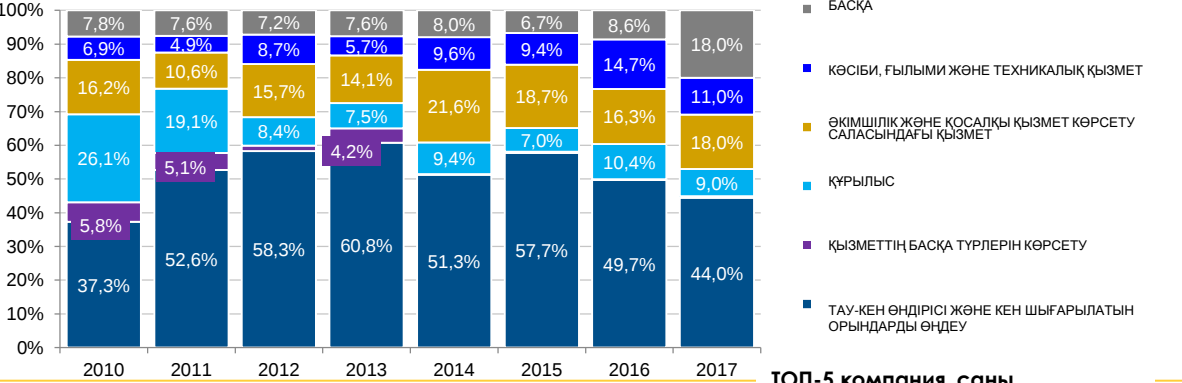
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Ұлыбритания	20,3%	Италия	24,7%	Италия	28,1%	Италия	27,7%	Италия	32,8%	Италия	33,6%	Италия	30,8%	Италия	26,9%
Италия	18,3%	Ұлыбритания	21,4%	Ұлыбритания	23,7%	Ұлыбритания	27,1%	Ұлыбритания	21,7%	Ұлыбритания	18,0%	Ұлыбритания	16,8%	Ұлыбритания	12,9%
Үндістан	12,9%	Ресей	14,2%	Румыния	7,3%	АҚШ	4,9%	Румыния	6,5%	Үндістан	6,5%	Үндістан	7,0%	Өзбекстан	10,9%
Ресей	12,0%	Румыния	7,3%	Ресей	4,9%	АҚШ	5,4%	Үндістан	4,4%	Сербия	4,6%	Украина	5,4%	Үндістан	7,1%
Румыния	10,2%	Үндістан	6,5%	АҚШ	4,7%	Үндістан	4,0%	Румыния	4,0%	АҚШ	4,3%	Сербия	4,5%	Украина	6,4%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

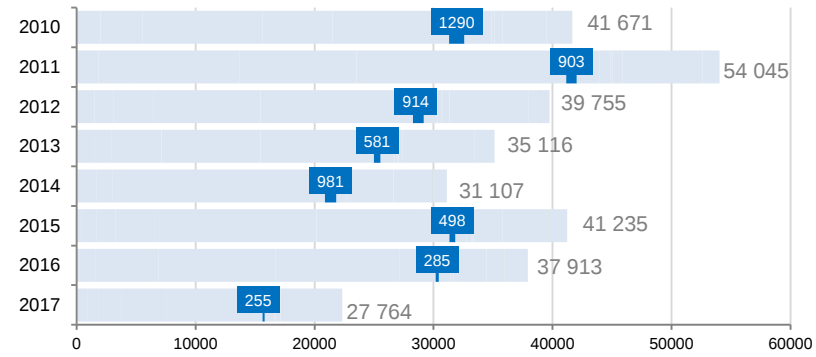


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
Кпо Б.В., (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	302	Кпо Б.В., (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	311
ЖШС "Кюсц", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	39	ЖШС "Жаикунуй", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	47
ЖШС "Жаикунуй", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	37	К/Х Жа?А-?Лем, (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	36
ЖШС "Kaz Project Operating", (әк. және қос. қызмет көрсету)	33	АҚ "НГСК Казстройсервис" Оралдық филиалы (Құрылыс)	31
Ф-л "Сайпар", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	31	ЖШС "Болашақ-Атырау", (әк. және қос. қызмет көрсету)	28

4. ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ – 5 707 адам - 80% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	15 684	159	1,01%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	7 096	40	0,56%
Өңдеу өнеркәсібі	17 730	79	0,45%
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	4 648	2	0,04%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	6 094	2	0,03%
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	28 774	3	0,01%

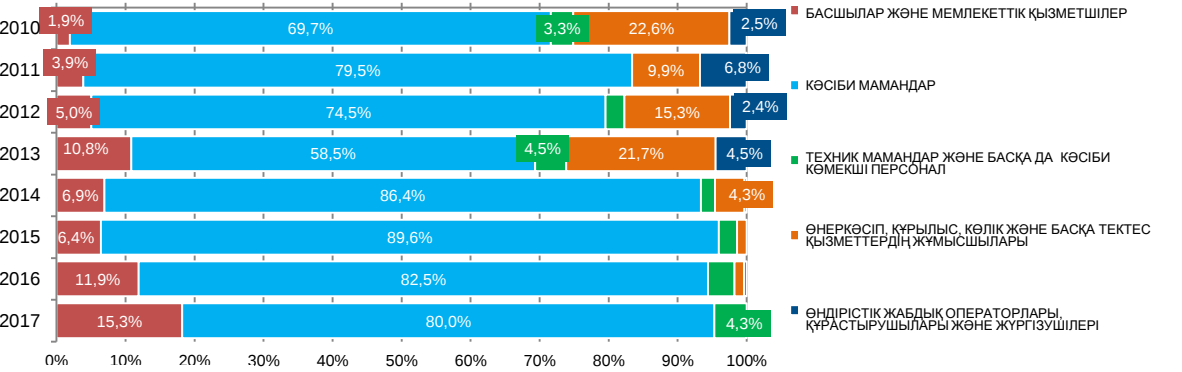
ТОП-5 кәсіп

2010			2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	12,4%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	16,3%		Сапа жөніндегі инженер	12,9%		Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	8,4%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	14,5%		Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	7,8%		Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	13,7%		Сапа жөніндегі инженер	18,0%	
Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	12,0%		Сапа жөніндегі инженер	15,3%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	11,2%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	8,1%		Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	12,1%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	6,4%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	11,2%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	15,3%	
Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	11,5%		Автоматтандырылған жүйедегі өндірісті меңгеу бойынша инженер	11,4%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	9,7%		Сапа жөніндегі инженер	7,1%		Сапа жөніндегі инженер	10,3%		Инженер	4,8%		Инженер	8,4%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	9,4%	
Өндірісті дайындау инженері	9,4%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	10,6%		Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	8,4%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	6,5%		Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	10,2%		Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	3,6%		Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	6,3%		Инженер-технолог	7,8%	
Автоматтандырылған жүйедегі өндірісті меңгеу бойынша	7,8%		Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	10,2%		Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	4,5%		Инженер-технолог	5,9%		Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	7,5%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	2,8%		Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	4,9%		Инженер	6,3%	

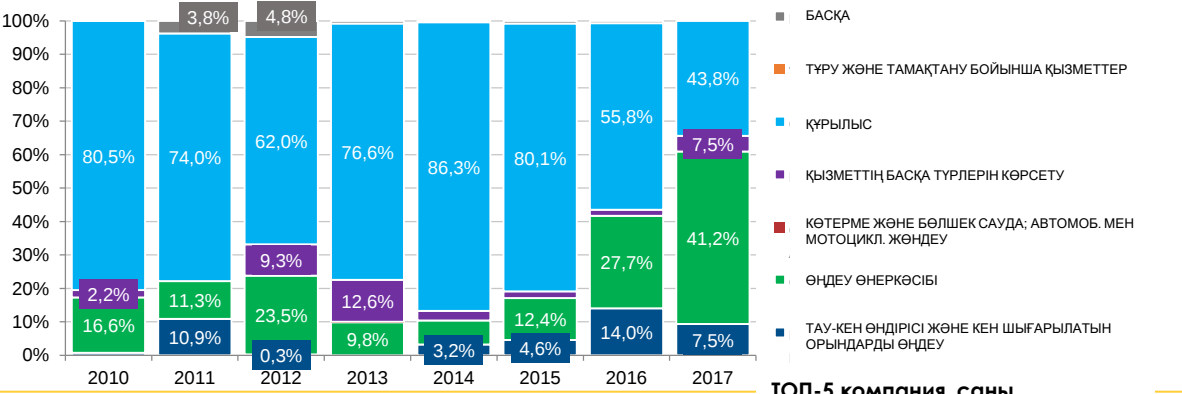
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	93,0%	Қытай	94,2%	Қытай	79,0%	Қытай	62,7%	Қытай	84,6%	Қытай	86,5%	Қытай	79,3%	Қытай	77,3%
Оңтүстік Корея	3,5%	Оңтүстік Корея		Оңтүстік Корея	9,4%	Түркия	21,2%	Түркия	6,7%	Оңтүстік Корея	4,0%	Өзбекстан	5,3%	Өзбекстан	5,1%
Түркия	1,2%	Филиппин	0,9%	Түркия	7,2%	Оңтүстік Корея	11,7%	Оңтүстік Корея	4,7%	Өзбекстан	2,8%	Украина	3,2%	Түркия	3,5%
Ресей	0,4%	Ресей	0,4%	Өзбекстан	1,9%	Украина	0,9%	Өзбекстан	1,8%	Түркия	2,4%	Франция	2,8%	Греция	3,5%
Украина	0,3%	Кирибати	0,1%	Франция	0,5%	Өзбекстан	0,9%	Франция	0,7%	Франция	1,6%	Үндістан	2,5%	Иран	2,0%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

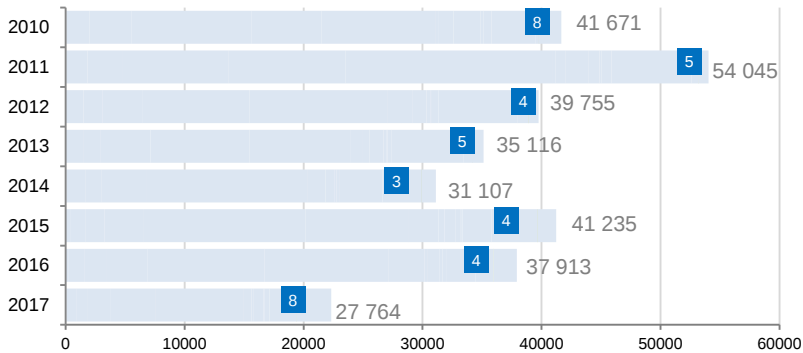


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЮКОБ ЖШС "До Книс", (Құрылыс)	110	ЖШС "Оргстрой", (Құрылыс)	54
Жамбылский Филиал ЖШС "Дочерняя Организация Кытайской нефтяной инженерно-строительной группы", (Құрылыс)	21	ЖШС "Азиятранзитказ", (Өңдеу өнеркәсібі)	36
ЖШС "АГП", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	20	ЖШС "Akurat story group", (Құрылыс)	20
ЖШС "Бірлік-энерго", (Өңдеу өнеркәсібі)	14	ЖШС "АГП", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	19
ЖШС "Жамбылская цементная производственная компания", (Өңдеу өнеркәсібі)	12	ЖШС "Sin Yuan Steel (Син Юань Стил)", (Өңдеу өнеркәсібі)	17

5. СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ – 41 адам 0% (2010-2017)

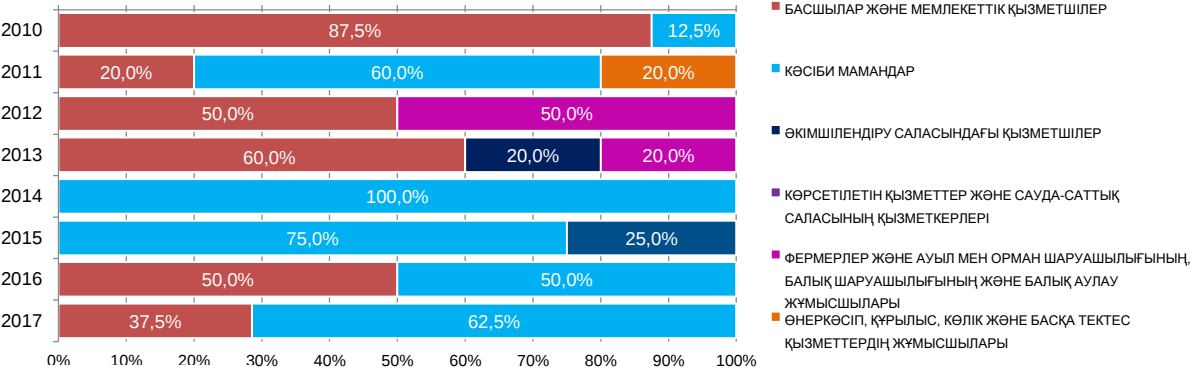
Облыс бойынша ШЖК саны



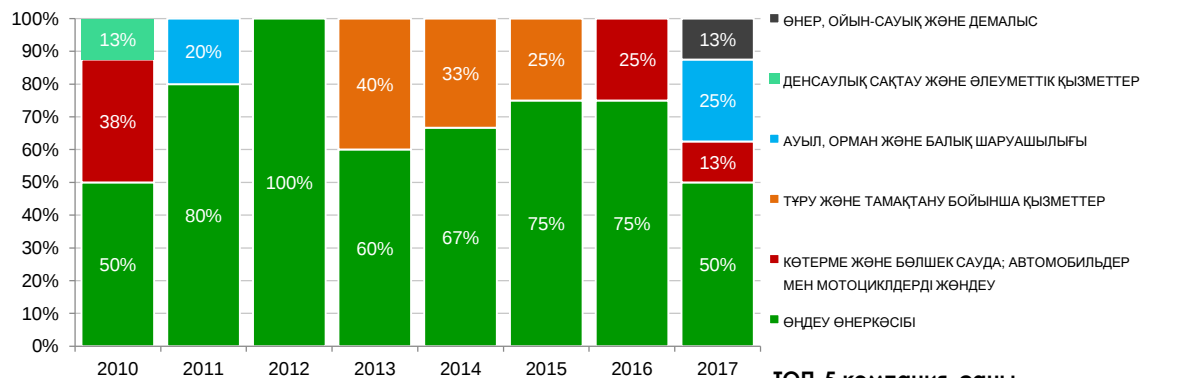
ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

Отрасль	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Өңдеу өнеркәсібі	13 831	3	0,02%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу	28 544	1	0,00%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша



ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Фирма директоры	37,5%	Инженер-механик	40,0%	Электрқұрылымдар ды жөндеу және сынау бойынша электромеханик	25,0%	Инженер-технолог	40,0%	Инженер-технолог	66,7%	Орта және кіші сауда ұйымдардың жетекшісі	25,0%	Орта және кіші сауда ұйымдардың жетекшісі	25,0%	Инженер-технолог	25%
Бас технолог (басқа сала бойынша)	25,0%	Инженер - электроник	20,0%	Тағам өнімін өндіруде жабдықты баптаушы	25,0%	Инженер - электроник	20,0%	Инженер - электроник	33,3%	Инженер-технолог	25,0%	Инженер-технолог	25,0%	Лаборатория басшысы (ауыл шаруаш. орман және балық шаруш.)	12,5%
Дәрігер	12,5%	Электрқұрылымдар ды жөндеу және сынау бойынша электромеханик	20,0%	Инженер - электроник	25,0%	Электрқұрылымдард ы жөндеу және сынау бойынша электромеханик	20,0%			Бас директор	25,0%	Бас директор	25,0%	Орта және кіші сауда ұйымдарының жетекшісі	12,5%
Бас инженер (өнеркәсіпте)	12,5%	Дирекцияның атқарушы директоры	0,1%	Инженер-технолог	0,1%	Аспазшы	0,1%			Инженер - электроник	0,6%	Инженер - электроник	0,1%	Ауыл шаруашылығында орта және кіші ұйымдардың жетекшісі	12,5%
Бас механик (басқа сала бойынша)	12,5%													Инженер-электроник	12,5%

ТОП-5 мемлекет

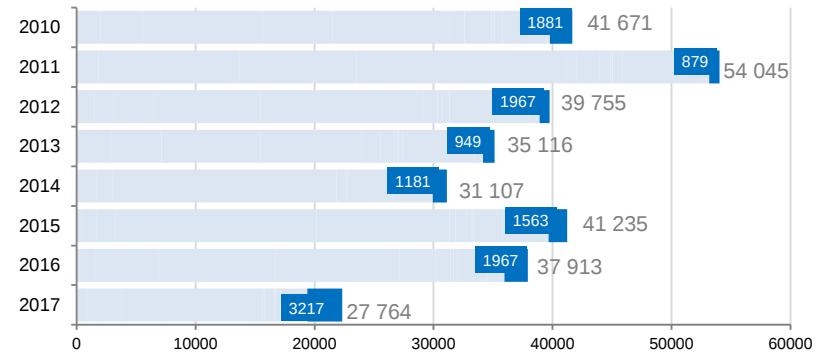
2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Түркия	50,0%	Түркия	80,0%	Түркия	100%	Түркия	60,0%	Түркия	66,7%	Түркия	75,0%	Түркия	50,0%	Украина	50,0%
Ресей	50,0%	Ресей	20,0%			Армения	20,0%	Тәжікстан	33,3%	Тәжікстан	25,0%	Украина	25,0%	Түркия	25,0%
						Тәжікстан	20,0%					Латвия	25,0%	Латвия	14,3%
														Тәжікістан	12,5%

ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
АҚ &"Султан Кондитерские Изделия*", (Өңдеу өнеркәсібі)	1	АҚ &"Султан Кондитерские Изделия*", (Өңдеу өнеркәсібі)	1
АҚ "Казнефтегазмаш", (Өңдеу өнеркәсібі)	1	ЖШС"Агро-есіл", (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	1
АҚ "Султан - Эммик", (Өңдеу өнеркәсібі)	1	АҚ "Султан - Эммик", (Өңдеу өнеркәсібі)	1
ЖШС"Дакин Казахстан (Daxin Kazakhstan)", (Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу)	1	ЖШС "Фк "Кызыл-жар Ск", (өнер, ойын-сауық және демалыс)	1
_____		ЖШС "Торговый дом богатырский продукт "Север", (Өңдеу өнеркәсібі)	1

6. ОҒТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ – 13 604 адам + 71% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	51 296	1 402	2,73%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	14 426	328	2,27%
Өңдеу өнеркәсібі	30 556	180	0,59%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	12 034	55	0,46%
Ақпарат және байланыс	21 400	1	0,00%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді	36 693	1	0,00%

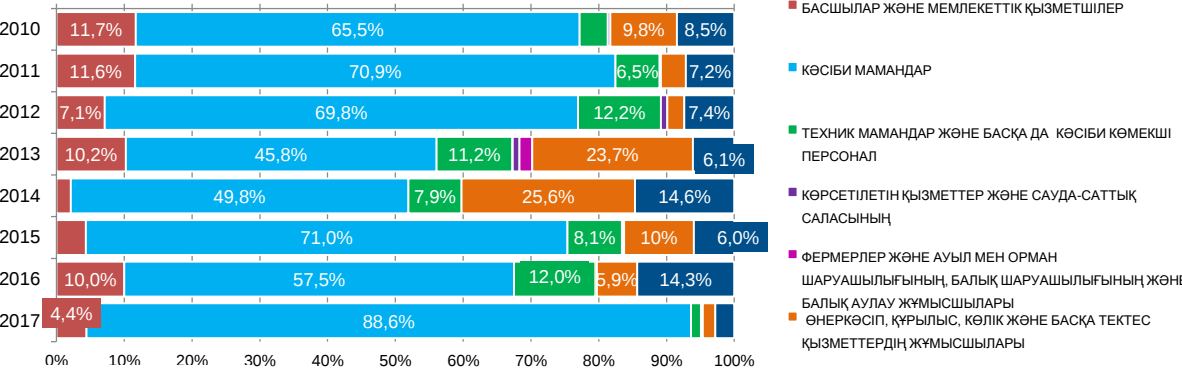
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Инженер	55%	Инженер	66,4%	Инженер	27,3%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	21,9%	Инженер	48,2%	Инженер	67,2%	Инженер	53,4%	Инженер	81,1%
Технолог	6,2%	Бұйымдарды кептіруші	4,4%	Техник-механик	3,1%	Автоматтандырылған және жартылай автоматтандырылған машиналардың эл.дәнекерлеуші	8,0%	Компрессор, сорғы және желдеткіштерді монтаж жасаушы	13,8%	Техник	14,4%	Техник	11,4%	Монтажник	2,2%
Фирма директоры	2,1%	Жабдықты жөндеу механигі	3,1%	Автогөйдер машинисті	1,1%	Дәнекерлеуші на электронно-лучевых сварочн.установках	5,7%	Электржабдықты жөндеу слесарь-электригі	6,9%	Траншея кесуші	9,0%	Траншея кесуші	7,2%	Бас бөлімнің басшысы	1,6%
Участке шебері	1,9%	Бөлімше меңгерушісі (басшысы)	2,6%	Механик	0,9%	Қолмен дәнекерлейтін электр дәнекерлеуші	4,3%	Газодәнекерлеуші	6,9%	Жинаушы, теруші	3,7%	Жинаушы, теруші	2,9%	Өндірістің басқаруды ұйымдастыру жөніндегі инженер	1,2%
Базар директорының	1,2%	БетонсАқыш машинисі	2,3%	Автомат және жартылай автоматты станоктар мен жабдықтардың операторы	0,7%	Механик	4,2%	Дәнекерлеуші	5,2%	Бас бөлімнің басшысы	2,9%	Бас бөлімнің басшысы	2,3%	Техник	1,2%

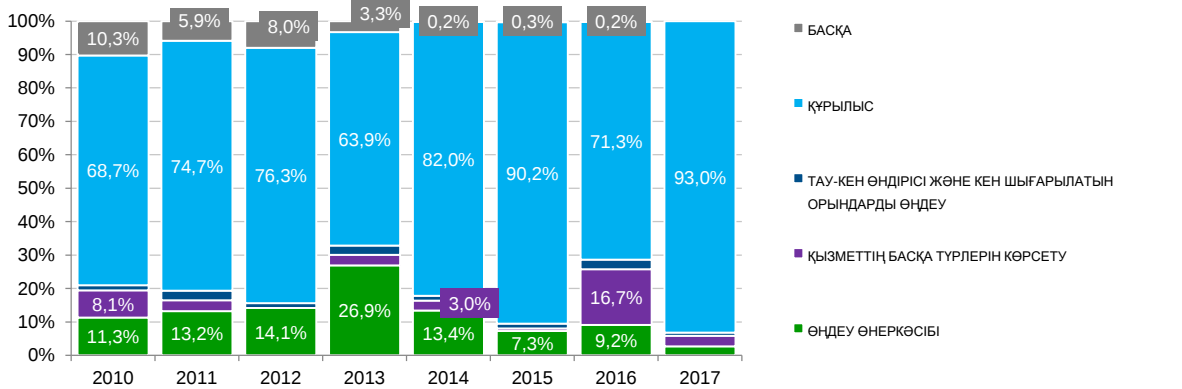
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	69,5%	Қытай	61,3%	Қытай	27,4%	Қытай	34,0%	Иран	8,0%	Қытай	60,7%	Қытай	68,5%	Қытай	92,5%
Ауғаныстан	5,7%	Үндістан	8,0%	Үндістан	4,0%	Үндістан	31,1%	Пакистан	4,1%	Иран	10,6%	Өзбекстан	8,0%	Түркия	3,4%
Түркия	5,4%	Түркия	5,7%	Түркия	2,6%	Түркия	12,4%	Түркия	3,0%	Үндістан	3,2%	Иран	5,1%	Украина	0,8%
Үндістан	3,1%	Оңтүстік Корея	4,7%	Оңтүстік Корея	2,3%	Пакистан	4,3%	Үндістан	2,3%	Пакистан	2,8%	Түркия	3,3%	Франция	0,5%
Ресей	3,1%	Иран	3,9%	Иран	2,2%	Өзбекстан	4,1%			Түркия	1,6%	Үндістан	3,1%	Өзербайджан	0,5%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

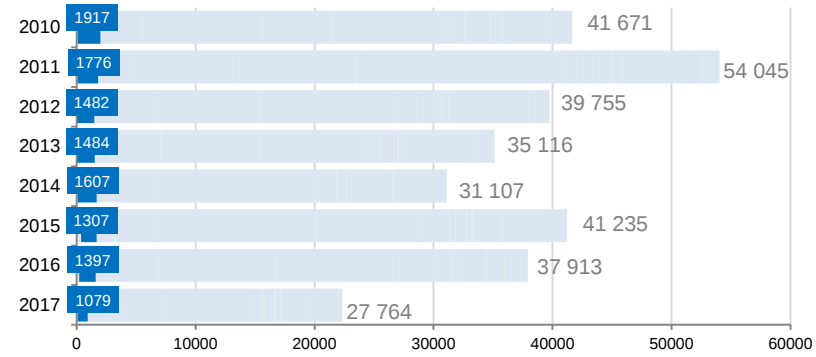


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЮКФ ЖШС "До КНИС", (Құрылыс)	624	ЮКФ ЖШС "До КНИС", (Құрылыс)	2651
СПК Хамит, (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	136	Жауапкершілігі шектелген Қазақстандық филиал АҚ &"Sinohydro Corporation L, (Құрылыс)	67
Филиал ООО "Чайна триумф интернэшнл инжиниринг" (Құрылыс)	135	Филиал System Insaat Limited Sirketi (ООО Систем Иншаат Лимитед (Ширкети) в г.Шымкент, (Құрылыс)	61
ЖШС Беркут- Мика, (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	119	К Ф "К Н И С К", (Құрылыс)	50
АҚ зт Дена Рахсас, (Құрылыс)	100	ЖШС Беркут- Мика, (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	44

7. АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ – 12 049 адам - 44% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	25 070	726	2,90%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	7 584	109	1,44%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	41 560	353	0,85%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	5 466	24	0,44%
Кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет	10 477	43	0,41%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	185 035	142	0,08%

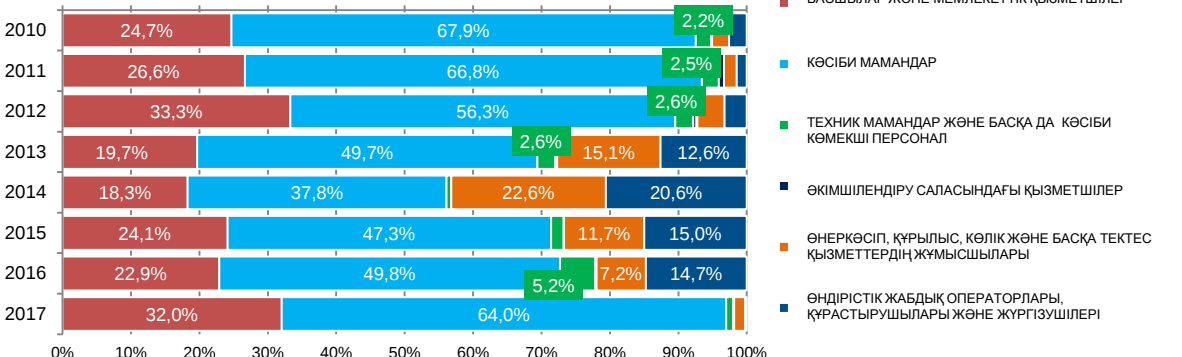
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Инженер	30,8%	Инженер	27,1%	Инженер	20,9%	Инженер	10,8%	Конструкциямен байланысты технологиялық қондырғыларды монтаж жасаушы	13,8%	Конструкциямен байланысты технологиялық қондырғыларды монтаж жасаушы	9,9%	Конструкциямен байланысты технологиялық қондырғыларды монтаж жасаушы	9,3%	Инженер	15,3%
Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	5,2%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	7,7%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	7,2%	Монтажник технологич.оборудов. И связан.констр-ий	8,2%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	6,3%	Инженер	9,6%	Инженер	8,9%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	7,7%
Жөндеу жұмыстары бойынша инженер	3,7%	Инженер-технолог	3,6%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	7,2%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	7,3%	Монтажник	5,6%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	6,4%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	6,0%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	7,4%
Дирекция директоры (басшы, атқарушы)	3,4%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша маманд-ған)	3,4%	Бас директор	4,5%	Инженер-технолог	4,4%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	5,4%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	4,7%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	4,4%	Бас директор	3,8%
Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	3,2%	Жөндеу жұмыстары бойынша инженер	3,2%	Инженер-технолог	3,5%	Бас директор	2,9%	БӨА және автоматика жөндеушісі	4,7%	Өндірістік меңгеру жұмыстарын ұйымдастыру инженері	3,5%	Өндірістік меңгеру жұмыстарын ұйымдастыру инженері	3,3%	Инженер-технолог	3,7%

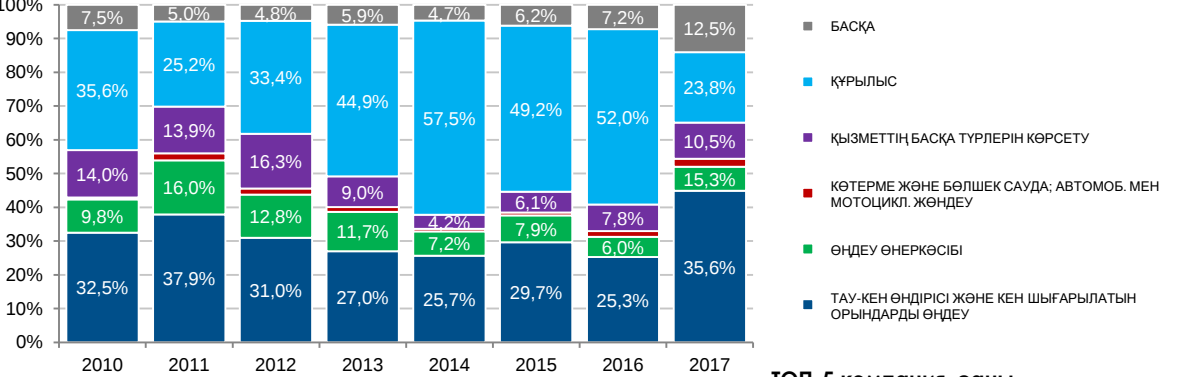
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	92,3%	Қытай	89,3%	Қытай	79,9%	Қытай	82,3%	Қытай	95,9%	Қытай	89,8%	Қытай	95,9%	Қытай	89,8%
Ресей	2,3%	Үндістан	3,3%	Ресей	8,2%	Германия	6,0%	Польша	1,0%	Германия	3,7%	Украина	2,1%	Түркия	3,6%
Үндістан	1,5%	Түркия	2,6%	Польша	4,7%	Ресей	4,0%	ОАР	0,7%	Украина	3,1%	Оңтүстік Корея	0,6%	Украина	3,4%
Аустралия	1,1%	Ресей	1,6%	Түркия	4,2%	Польша	2,4%	Германия	0,5%	Түркия	1,1%	Түркия	0,5%	Германия	1,3%
Түркия	0,6%	Аустралия	1,0%	Үндістан	2,1%	Түркия	1,3%	Оңтүстік Корея	0,4%	ОАР	0,9%	ОАР	0,2%	Оңтүстік Корея	0,7%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

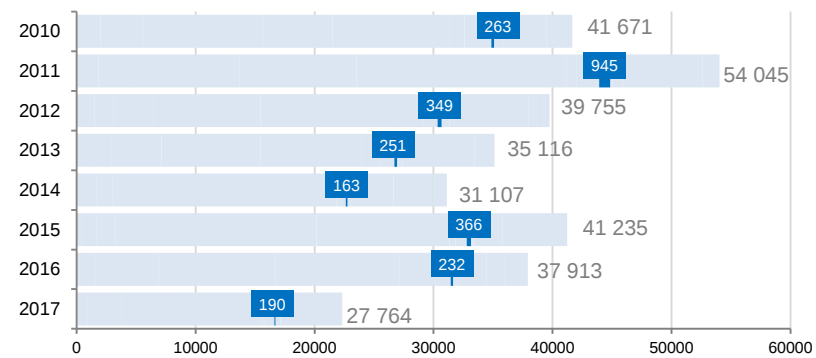


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
Филиал ЖШС "Дочерняя организация Китайской нефтяной инженерно - строительной группы", (Құрылыс)	458	Филиал ЖШС "Дочерняя организация Китайской нефтяной инженерно - строительной группы", (Құрылыс)	165
ЖШС "Монтаж-01", (Құрылыс)	161	ЖШС "Восток нефть и сервисное обслуживание", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	116
ЖШС "Арман - Құрылыс" (Құрылыс)	90	Ақтөбелік филиал ЖШС «Международная нефтяная сервисная компания синопек казахстан», (тау-кен өндірісі және кен шығар.орынд. өңдеу)	83
АҚ "СНПС-Актобемунайгаз", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	77	АҚ "СНПС -Актобемунайгаз", (қызметтің басқа түрлерін көрсет)	81
Филиал ЖШС "Международная нефтяная сервисная компания синопек казахстан",	72	ЖШС Қазақстан-Қытай бұрғылау компаниясы "Улы қорған", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	71

8. ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ – 2 759 адам - 28% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	15 773	67	0,42%
Құрылыс	35 138	84	0,24%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	53 020	51	0,10%
Өңдеу өнеркәсібі	90 708	18	0,02%
Сумен жабдықтау; кәріз жүйесі, терімдерді бақылау және шығындарды үйлестіру	9 071	1	0,01%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	138 383	11	0,01%

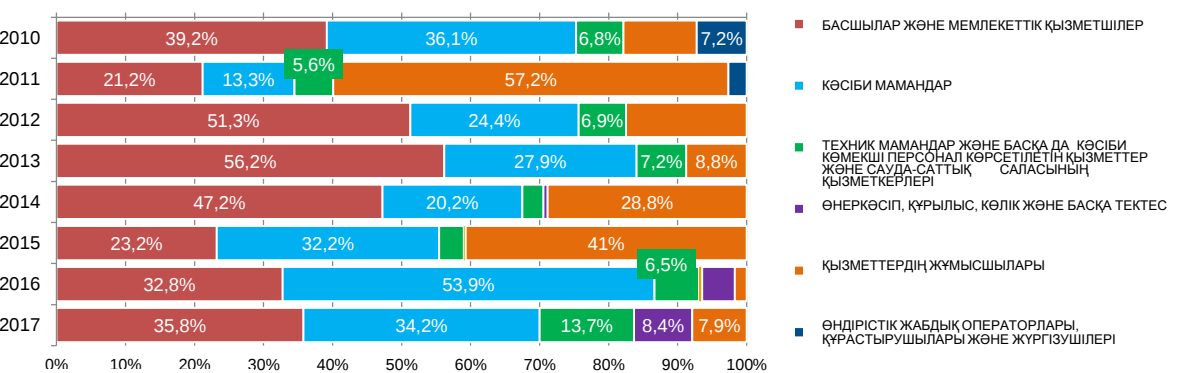
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Участке шебері	9,1%	Сыртқы құбырымдарды монтаждаушы	35,4%	Участке шебері	15,5%	Участке шебері	8,8%	Электромонтер по обслужив. эл. оборудо в.эл.станций	19,0%	Инженер	6,0%	Инженер	9,5%	Инженер	8,9%
Аудармашы	6,8%	Электрогаздаушы-дәнекерлеуші	12,2%	Участок басшысы (Құрылыста)	8,6%	Өндірістік директоры	8,4%	Өндірістік директоры	11,0%	Инженер-механик	4,4%	Инженер-механик	6,9%	Механик	7,4%
Участок басшысы (Құрылыста)	6,5%	Участке шебері	7,9%	Өндірістік директоры	8,6%	Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	6,8%	Қаржы директоры (коммерциялық)	9,2%	Автоматтандырылған жүйедегі өндірісті меңгеу бойынша инженер	3,8%	Автоматтандырылған жүйедегі өндірісті меңгеу бойынша инженер	6,0%	Өндірістік директоры	7,4%
Механик	6,1%	Механик	4,1%	Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	6,3%	Қаржы директоры (коммерциялық)	6,8%	Участке шебері	4,9%	Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	3,8%	Өңіріс процесін автоматизациялау және механизациялау инженері	6,0%	Өнеркәіптегі менеджер	5,3%
Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	4,9%	Участок басшысы (Құрылыста)	3,3%	Механик	4,3%	Бас директор	6,4%	Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	4,9%	Өндірістік директоры	3,6%	Өндірістік директоры	5,6%	Дәнекерлеуші	5,3%

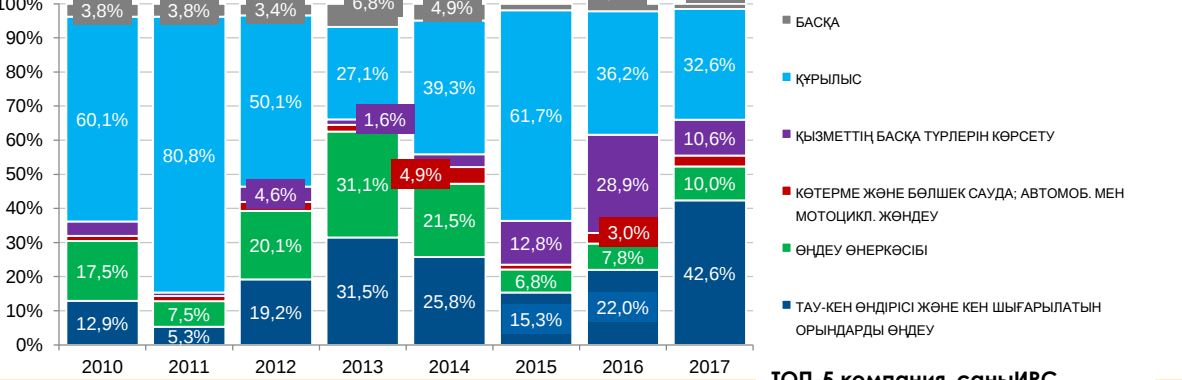
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	51,3%	Түркия	53,3%	Қытай	46,7%	Үндістан	27,5%	Қытай	36,2%	Қытай	59,3%	Қытай	34,5%	Қытай	26,8%
Үндістан	14,1%	Қытай	28,3%	Үндістан	17,5%	Қытай	23,1%	Үндістан	24,5%	Үндістан	11,5%	Түркия	25,4%	Түркия	23,7%
Түркия	8,4%	Үндістан	5,2%	Түркия	9,5%	Ресей	12,0%	Украина	8,0%	Түркия	10,7%	Украина	15,9%	Үндістан	21,1%
Украина	5,7%	Ресей	2,6%	Филиппин	6,9%	Филиппин	8,8%	Оңтүстік Корея	5,5%	Украина	7,7%	Үндістан	15,1%	Украина	13,7%
Филиппин	5,3%	Филиппин	2,5%	Оңтүстік Корея	4,0%	Оңтүстік Корея	4,4%	Филиппин	5,5%	Оңтүстік Корея	1,9%	Таиланд	1,3%	Таиланд	2,6%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

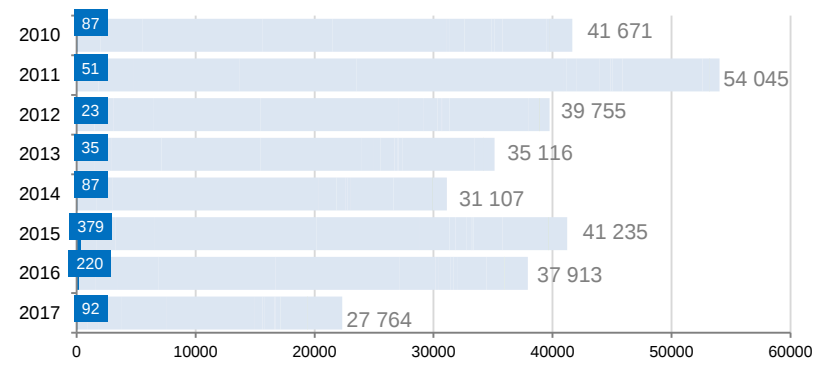


ТОП-5 компания, саныИРС

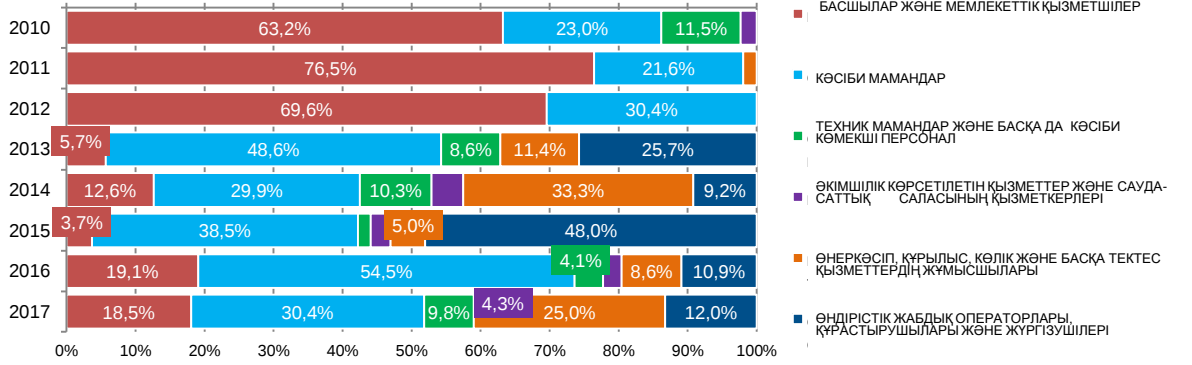
2016		2017	
Ф-л Компании "China Machinery Engineering Corporation (Чайна Машинери Инжиниринг Корпорейшн)", (Құрылыс)	70	АҚ "Арселормиттал Теміртау", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	50
АҚ "Арселормиттал Теміртау", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	46	ЖШС"Сп "Сине Мидас Строй", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	35
ЖШС"Сп "Сине Мидас Строй", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	43	ЖШС "Forever flourishing (Middle Asia) Pty Ltd. (тау-кен өндірісі)	28
Филиал ООО "Cgc Overseas Construction Group Co., Ltd" "Сиджжси Оуверсис Констракшн Груп Ко., Лтд" (Құрылыс)	8	Ф-л Компании "China Machinery Engineering Corporation (Чайна Машинери Инжиниринг Корпорейшн)" (Құрылыс)	15
ЖШС"Идеал Групп", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	8	АҚ "Карцемент", (Өңдеу өнеркәсібі)	8

9. АҚМОЛА ОБЛЫСЫ – 974 адам + 6% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



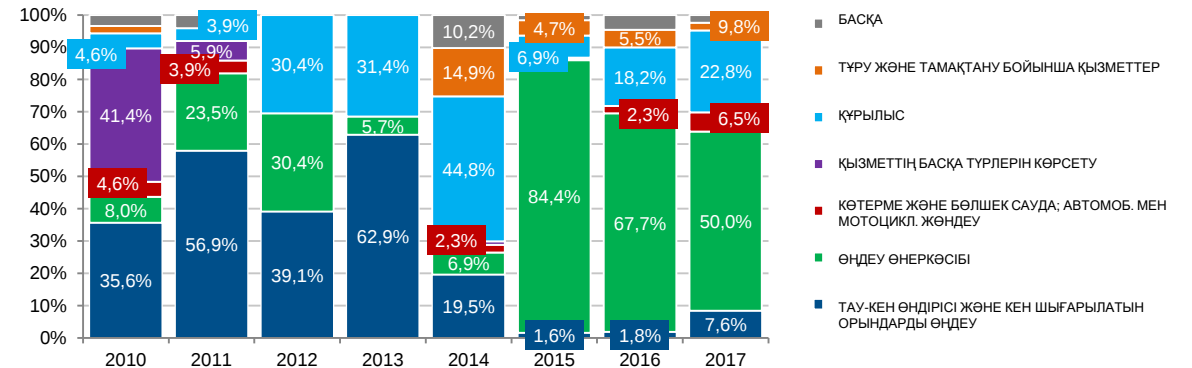
ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Өңдеу өнеркәсібі	24 575	149	0,61%
Құрылыс	14 499	40	0,28%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	5 850	12	0,21%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	8 969	4	0,04%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу	19 956	5	0,03%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	87 243	10	0,01%

ШЖК сала бойынша



ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Бөлім меңгерушісі (Құрылыста)	10,3%	Инженер-технолог	13,7%	Кооператив төрағасы (басқа салалар бойынша)	13,0%	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	11,4%	Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	21,8%	Инженер-технолог	11,1%	Инженер-технолог	19,1%	Инженер-технолог	14,1%
Бөлімше меңгерушісі (басшысы)	4,6%	Фирма директоры	9,8%	Дирекцияның атқарушы директоры	8,7%	Елеуіш қондырғысының машинисі	11,4%	Инженер	10,3%	Инженер-электрик	6,6%	Инженер-электрик	11,4%	Тұнбаны құрғату бойынша орналастыру операторы	12,0%
Экономист	4,6%	Фабрика директоры	7,8%	Инженер-технолог	8,7%	Инженер	11,4%	Инженер - электроник	6,9%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	5,3%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	9,1%	Ұсақтаушы	10,9%
Геодезист	4,6%	Өнеркәсіп қызмет бастығы	7,8%	Архитектор	8,7%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	11,4%	Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы	5,7%	Инженер-механик	4,5%	Инженер-механик	7,7%	Инженер	6,5%
Инженер-технолог	4,6%	Бөлім бастығы (өнеркәсіп)	5,9%	Бас директор	4,3%	Инженер-энергетик	8,6%	Жлектржабдықтард ы жөндейтін электромонтер	5,7%	Инженер	4,2%	Инженер	7,3%	Инженер-электрик	5,4%

ТОП-5 мемлекет

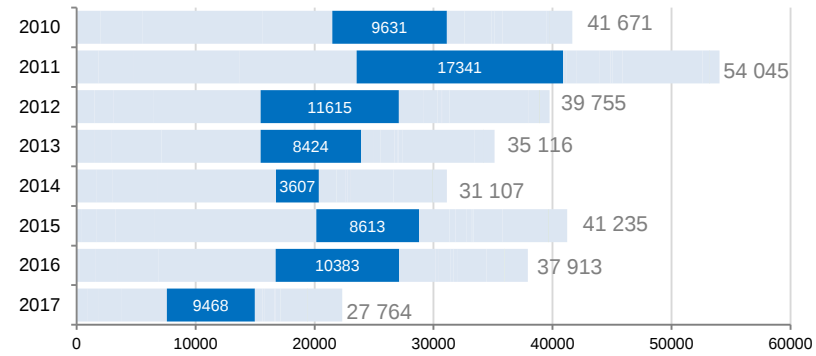
2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Түркия	43,7%	Ресей	41,2%	Украина	34,8%	Қытай	54,3%	Украина	43,7%	Қытай	89,2%	Қытай	65,0%	Өзбекстан	21,7%
Ресей	27,6%	Украина	13,7%	Қырғызстан	26,1%	Дания	20,0%	Қытай	12,6%	Индонезия	1,8%	Словакия	8,6%	Қытай	20,7%
Қырғызстан	9,2%	Түркия	11,8%	Түркия	26,1%	Украина	8,6%	Түркия	8,0%	Түркия	1,6%	Украина	7,3%	Словакия	14,1%
Өзбекстан	8,0%	Қырғызстан	11,8%	Италия	4,3%	Малайзия	2,9%	Румыния	6,9%	Украина	1,6%	Үндістан	4,5%	Украина	14,1%
Канада	2,3%	Өзбекстан	7,8%	Германия	4,3%	Үндістан	2,9%	Индонезия	4,6%	Үндістан	1,3%	Түркия	2,7%	Түркия	5,4%

ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС Кокше Цемент, (Өңдеу өнеркәсібі)	138	ТОО "Ашина Тас", (Өңдеу өнеркәсібі)	19
ЖШС «Аймак и к”, (Құрылыс)	20	ТОО Кокше Цемент, (Өңдеу өнеркәсібі)	16
&"Cement plant consultants a/s&”, (Құрылыс)	15	ТОО "Аймак И К", (Құрылыс)	13
ТОО «Burabay Hotel management” (тұру және тамақтану бойынша қызметтер)	10	ТОО «Burabay Hotel management” (тұру және тамақтану бойынша қызметтер)	9
ТОО «Aibi Company” («Айби компани”), (Өңдеу өнеркәсібі)	6	ЖШС«Семизбай-и&”, (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	4

10. АТЫРАУ ОБЛЫСЫ – 79 082 адам + 8% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	4 645	998	21,49%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	4 889	525	10,74%
Құрылыс	50 122	5 381	10,74%
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	20 630	1 658	8,04%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	16 352	755	4,62%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	147 545	1 058	0,72%

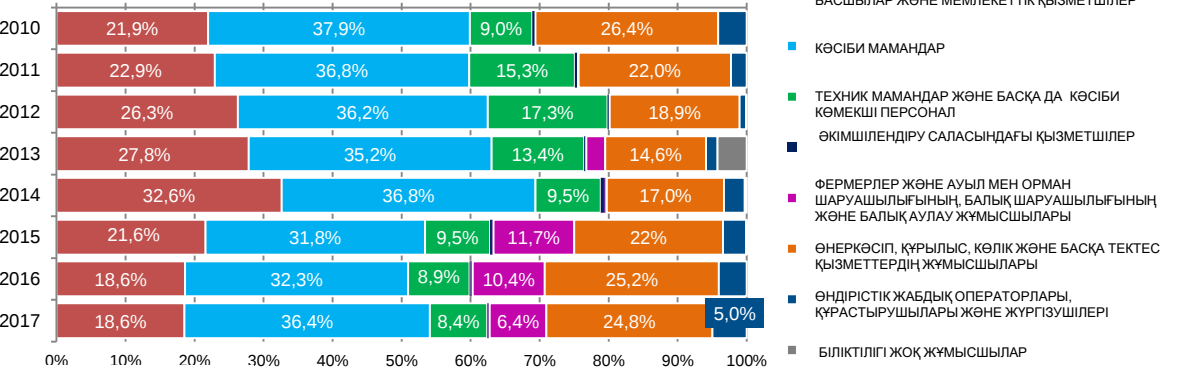
ТОП-5 кәсіп

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Инженер	Инженер	Инженер	Инженер	Инженер	Инженер	Инженер	Инженер
11,0%	11,4%	15,5%	14,4%	21,3%	22,9%	19,0%	23,0%
Участке шебері	Участке шебері	Супервизор	Супервизор	Супервизор	Ауыл шаруаш. өнімдерін өндіру жұмысшылары	Ауыл шаруаш. өнімдерін өндіру жұмысшылары	Ауыл шаруаш. өнімдерін өндіру жұмысшылары
5,3%	5,5%	6,3%	6,5%	7,9%	12,6%	10,4%	8,2%
Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы	Техник-механик	Техник-механик	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	Өнеркәсіптің менеджері	Электрораздатчиктері	Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы	Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы
3,3%	4,5%	5,1%	4,1%	4,4%	7,0%	5,8%	5,3%
Супервизор	Супервизор	Участке шебері	Техник-механик	Участке шебері	Технологиялық құбыр-сымдардың монтаж жасаушы	Супервизор	Супервизор
2,9%	4,4%	5,1%	3,5%	2,8%	6,7%	5,5%	3,8%
Инженер-механик	Инженер-механик	Өнеркәсіптің менеджері	Өнеркәсіптің менеджері	Бөлім басшысы (Өнеркәсіпте)	Супервизор	Супервизор	Электрораздатчиктері
2,6%	2,6%	2,8%	3,2%	2,5%	4,6%	3,8%	3,7%

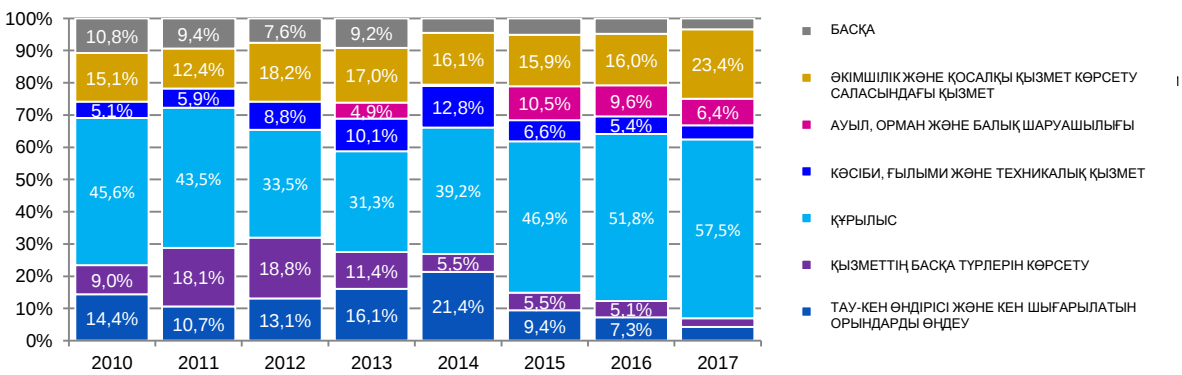
ТОП-5 мемлекет

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ұлыбритания	Үндістан	Ұлыбритания	Ұлыбритания	Ұлыбритания	Қытай	Қытай	Қытай
14,8%	16,7%	17,7%	16,2%	17,2%	19,2%	24,4%	19,0%
Үндістан	Ұлыбритания	Үндістан	Үндістан	Үндістан	Ұлыбритания	Ұлыбритания	Венгрия
13,6%	15,8%	15,9%	14,8%	12,7%	12,5%	12,1%	12,6%
Түркия	Италия	Италия	Италия	Өзбекстан	Өзбекстан	Өзбекстан	Ұлыбритания
13,4%	11,0%	10,1%	10,1%	9,6%	12,0%	10,3%	11,5%
Италия	Венгрия	Венгрия	Венгрия	Қытай	Үндістан	Үндістан	Түркия
10,3%	8,3%	8,4%	7,3%	9,5%	9,6%	10,1%	10,2%
Венгрия	Филиппин	Румыния	Өзбекстан	Түркия	Италия	Түркия	Өзбекстан
8,6%	5,7%	5,4%	7,1%	7,7%	7,6%	7,3%	8,5%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

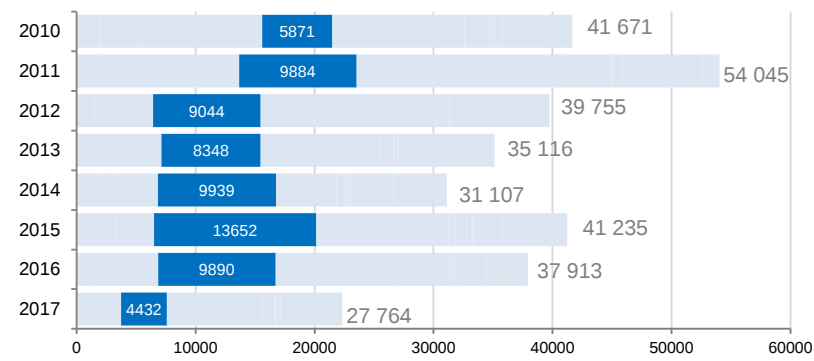


ТОП-5 компания, саны

2016	2017
Қазақстандық филиал "Sinorec Engineering (Group) Co., Ltd", (Құрылыс)	Қазақстандық филиал "Sinorec Engineering (Group) Co., Ltd", (Құрылыс)
2216	1108
ЖШС "Болашақ-Атырау", (өк. және қос. қызмет көрсету)	ЖШС "Нефтьстройсервис Лтд, (Құрылыс)
812	743
Филиал "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.", (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	ЖШС "Болашақ-Атырау", (өк. және қос. қызмет көрсету)
450	724
ЖШС "Сенмиди Құрылыс", (Құрылыс)	Филиал "Фиркрофт Инжиниринг Сервисиз Лимитед", (өк. және қос. қызмет көрсету)
402	366
ЖШС "Нефтьстройсервис Лтд, (Құрылыс)	Филиал "Сичим С.П.А., Қазақстан", (Құрылыс)
380	268

11. АСТАНА қ. – 71 856 адам - 24% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Сумен жабдықтау; көріз жүйесі, терімдерді бақылау және шығындарды үйлестіру	2 910	372	12,78%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	10 525	1 237	11,75%
Құрылыс	71 440	6 856	9,60%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	1 689	55	3,26%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	11 243	250	2,22%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	302 809	1 120	0,37%

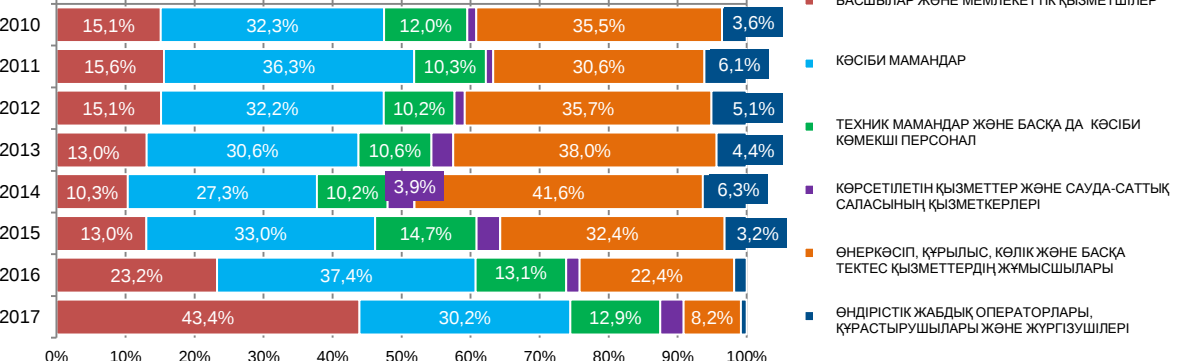
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Синтетикалық материалдармен қаптаушы	7,6%	Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	7,9%	Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	9,0%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	8,1%	Инженер	7,8%	Инженер	8,9%	Инженер	12,2%	Инженер	11,1%
Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	4,7%	Синтетикалық материалдармен қаптаушы	4,7%	Синтетикалық материалдармен қаптаушы	4,3%	Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	5,7%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	7,1%	Техник	4,0%	Техник	5,6%	Фирма директоры	7,3%
санитарлы-техникалық жүйелер мен құрылыстарды монтаждаушы	3,8%	Инженер-энергетик	4,1%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	3,4%	Синтетикалық материалдармен қаптаушы	5,2%	сантехник-слесарь	4,2%	Фирма директоры	2,9%	Фирма директоры	4,0%	Құрылыс және монтаж жұмыстарының шебері	5,3%
Ауаны салқындату, вентиляция жүйесін монтаждаушы	3,5%	Фирма директоры	3,3%	Фирма директоры	2,8%	Инженер	3,7%	Дәнекерлеуші	3,8%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	2,6%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	3,6%	Базар директорының орынбасары	4,7%
Болат және темір-бетонды құрылымдарды	3,1%	Инженер-жобалаушы	2,9%	Инженер-энергетик	2,8%	Фирма директоры	3,0%	Синтетикалық материалдармен қаптаушы	3,6%	Құрылыс және монтаж жұмыстарының шебері	2,5%	Құрылыс және монтаж жұмыстарының шебері	3,5%	Менеджер (басқа сала бойынша)	3,8%

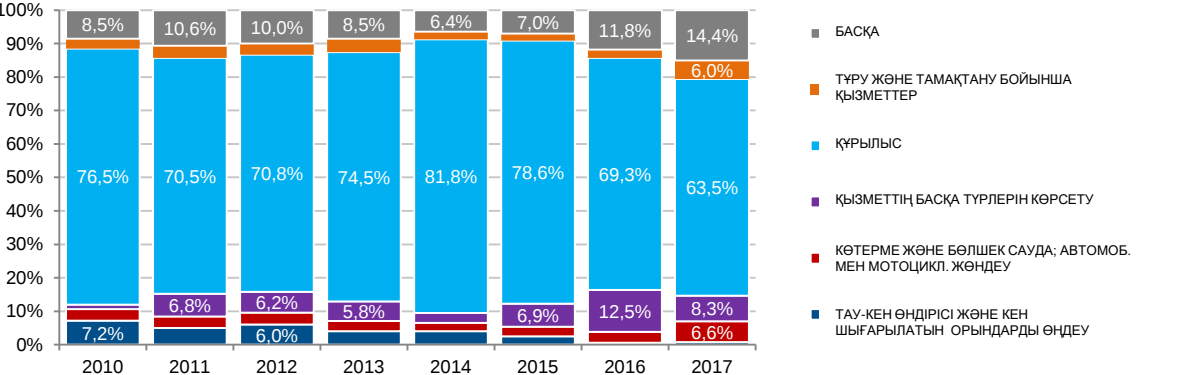
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Түркия	43,7%	Ресей	41,2%	Украина	34,8%	Қытай	54,3%	Украина	43,7%	Қытай	89,2%	Қытай	65,0%	Қытай	35,1%
Ресей	27,6%	Украина	13,7%	Қырғызстан	26,1%	Дания	20,0%	Қытай	12,6%	Индонезия	1,8%	Словакия	8,6%	Түркия	20,0%
Қырғызстан	9,2%	Түркия	11,8%	Түркия	26,1%	Украина	8,6%	Түркия	8,0%	Түркия	1,6%	Украина	7,3%	Сербия	7,6%
Өзбекстан	8,0%	Қырғызстан	11,8%	Италия	4,3%	Малайзия	2,9%	Румыния	6,9%	Украина	1,6%	Үндістан	4,5%	Украина	6,6%
Канада	2,3%	Өзбекстан	7,8%	Германия	4,3%	Үндістан	2,9%	Индонезия	4,6%	Үндістан	1,3%	Түркия	2,7%	Албания	6,5%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

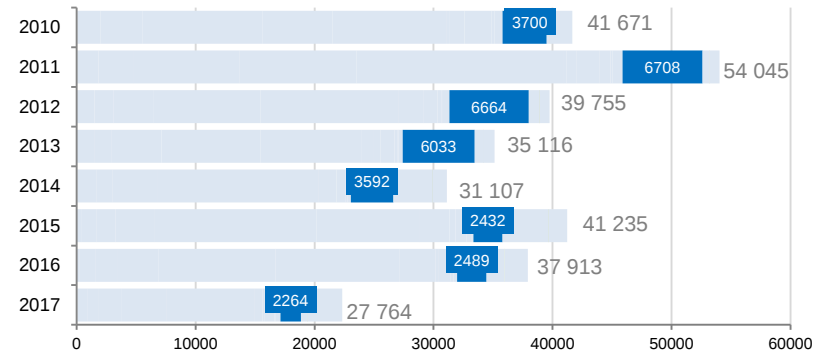


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
Филиал АҚ «Ренейссанс Констракшн» (Құрылыс)	1446	Филиал Общества "Ferri-mex-stahlwarenhandel Gesellschaft M.B.H." (Құрылыс)	380
Филиал АҚ «Сембол улусларасы ятырым тарым пейзаж иншаат туризм санай ве тиджарет аноним ширкети» (Құрылыс)	197	Астанинский Филиал Компании "B & A Contractors Sa" (Би & Эй Контракторс Са), (Құрылыс)	279
Филиал ЖШС "Aktobettransbuild" (Құрылыс)	141	Филиал ЖШС "Aktobettransbuild" (Құрылыс)	211
ЖШС "Каз Строй Проект 17", (Құрылыс)	139	Филиал АҚ "Ренейссанс Констракшн" (Құрылыс)	159
ЖШС «Чжунте Казахстан» (Құрылыс)	132	ЖШС "Каз Строй Проект 17» (Құрылыс)	74

12. МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ – 33 882 адам - 39% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

Отрасль	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	806	242	30,02%
Құрылыс	18 481	926	5,01%
Өңдеу өнеркәсібі	17 868	286	1,60%
Кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет	7 290	106	1,45%
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	16 819	234	1,39%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	132 625	695	0,52%

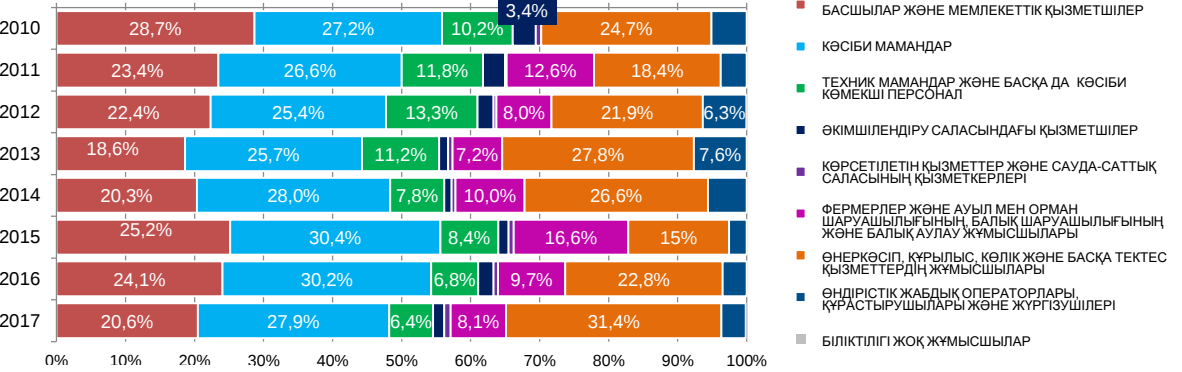
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Участке шебері	9,4%	Көкөнісші (фермер)	12,2%	Инженер	10,4%	Инженер	9,5%	Участке шебері	14,6%	Инженер	13,7%	Инженер	13,4%	Участке шебері	19,9%
Инженер	5,2%	Инженер	7,6%	Көкөнісші (фермер)	7,6%	Участке шебері	8,2%	Инженер	10,4%	Участке шебері	10,9%	Участке шебері	10,7%	Инженер	12,7%
Электрогазосвар-к	4,6%	Участке шебері	7,3%	Участке шебері	7,6%	Көкөнісші (фермер)	7,1%	Көкөнісші (фермер)	9,7%	Көкөнісші (фермер)	8,1%	Көкөнісші (фермер)	8,0%	Көкөнісші (фермер)	6,3%
Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	2,9%	Механик	3,0%	Электрогазденекерл еуші	5,4%	Монтажник технологич. оборудов.и связан. констр-ий	4,3%	Монтажник технологич. оборудов.и связан. констр-ий	2,7%	Электрогазденекерл еуші	5,8%	Электрогазденекерл еуші	5,7%	Газоденекерлеуші	4,0%
Механик	2,8%	Электрогазденекерл еуші	2,8%	Механик	4,4%	Электрогазденекерл еуші	4,1%	Электрогазденекерл еуші	2,7%	Ұйым жетекшісі	2,9%	Ұйым жетекшісі	2,8%	Инженер-механик	2,9%

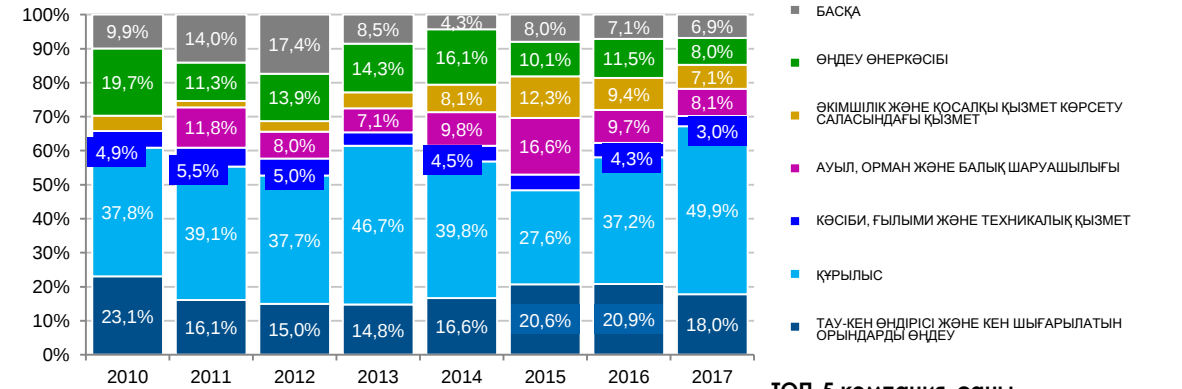
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	31,2%	Қытай	11,7%	Қытай	17,8%	Қытай	25,0%	Қытай	19,5%	Қытай	22,5%	Қытай	22,9%	Қытай	19,6%
Үндістан	26,5%	Үндістан	11,5%	Ресей	9,9%	Түркия	8,8%	Үндістан	10,9%	Үндістан	10,4%	Өзбекстан	10,1%	Таиланд	18,2%
Түркия	23,6%	Түркия	10,3%	Түркия	9,0%	Түркия	8,7%	Таиланд	8,9%	Қырғызстан	10,0%	Үндістан	9,4%	Үндістан	9,8%
Ұлыбритания	17,3%	Өзбекстан	7,9%	Үндістан	8,5%	Таиланд	6,9%	Түркия	8,0%	Түркия	8,3%	Филиппин	8,0%	Филиппин	8,5%
Филиппин	14,6%	Филиппин	7,0%	Италия	6,8%	Италия	6,9%	Ұлыбритания	6,5%	Өзбекстан	6,9%	Түркия	7,6%	Өзбекстан	8,4%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

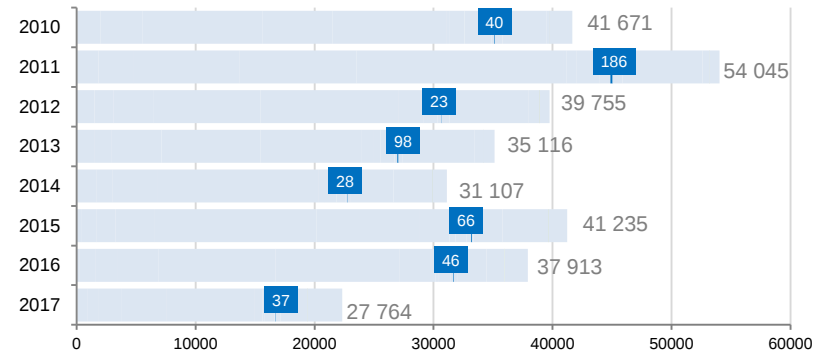


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС Ерсай Каспиан, (Құрылыс)	310	ЖШС "Стамгазстрой", (Құрылыс)	595
ЖШС "Стамгазстрой", (Құрылыс)	253	ЖШС "Жандиг- С", (Құрылыс)	192
ЖШС "Болашақ- атырау", (өк. және қос. қызмет көрсету)	165	ЖШС Ерсай Каспиан, (Құрылыс)	157
ЖШС &"Инженерная Буровая Компания &"Си Бу&" (Ақтау), (тау-кен өнеркәсібі)	133	ЖШС &"Инженерная Буровая Компания &"Си Бу&" (Ақтау), (тау-кен өнеркәсібі)	119
ЖШС "Жандиг- С", (Құрылыс)	118	АҚ «ММГА», (тау-кен)	61

13. ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ – 524 адам – 8% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САПА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	3 509	13	0,37%
Өңдеу өнеркәсібі	21 676	21	0,10%
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	54 810	6	0,01%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу	52 865	5	0,01%
Көлік және қоймалау	20 481	1	0,00%

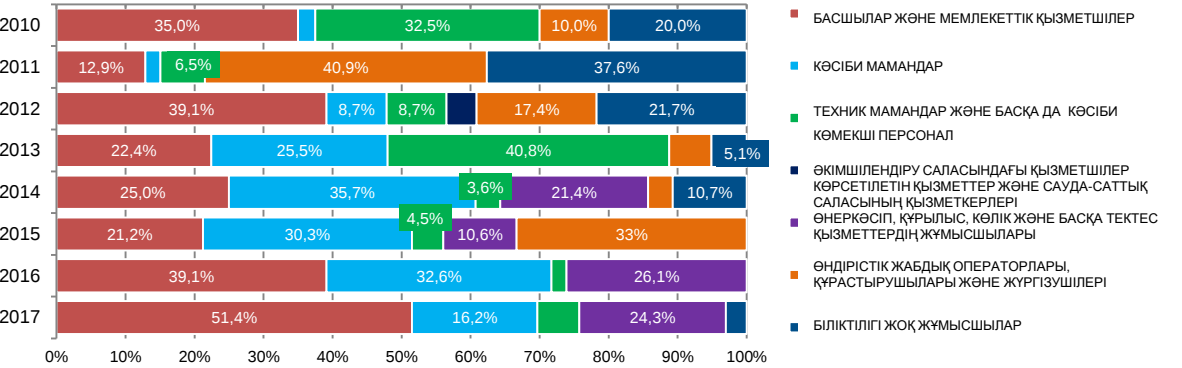
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Көлік жүргізушісі	20,0%	Болат және темір-бетонды құрылымдарды монтаж жасаушы	16,1%	Бас директор	8,7%	Жөндеу және сынақтарды техника	39,8%	Шаштараз	21,4%	Шаштараз	15,2%	Шаштараз	21,7%	Шаштараз	13,5%
Жабдықтарды жөндеу шебері (өнеркәсіпте)	15,0%	Қолмен данкерлейтін электр данкерлеуші	14,0%	Жабдықтарды жөндеу және көзекші электрослесарь	8,7%	Инженер-технолог	8,2%	Инженер-технолог	17,9%	Өндірісті дайындау инженері	6,1%	Өндірісті дайындау инженері	8,7%	Бөлім басшысы (өнеркәсіпте)	10,8%
Участке шебері	10,0%	Кран машинисті	14,0%	Жөндеу және сынақтарды техника	4,3%	Участке басшысы (өнеркәсіпте)	5,1%	Фирма директоры	10,7%	Өндірістік директоры	6,1%	Өндірістік директоры	8,7%	Массажист	8,1%
Бас инженер (өнеркәсіпте)	10,0%	Экскаватор машинисті	7,5%	Цех басшысы	4,3%	Инженер-жобалаушы	4,1%	Электровоз машинисті	10,7%	Инженер	6,1%	Инженер	8,7%	Өндіріс жөнінде директоры	8,1%
Бас директор	7,5%	Көлік жүргізушісі	7,5%	Өндіріс механигі	4,3%	Аудармашы	3,1%	Өндірісті меңгеру жұмыстарын ұйымдастыру инженері	7,1%	Фирма директоры	4,5%	Фирма директоры	6,5%	Фирма директоры	5,4%

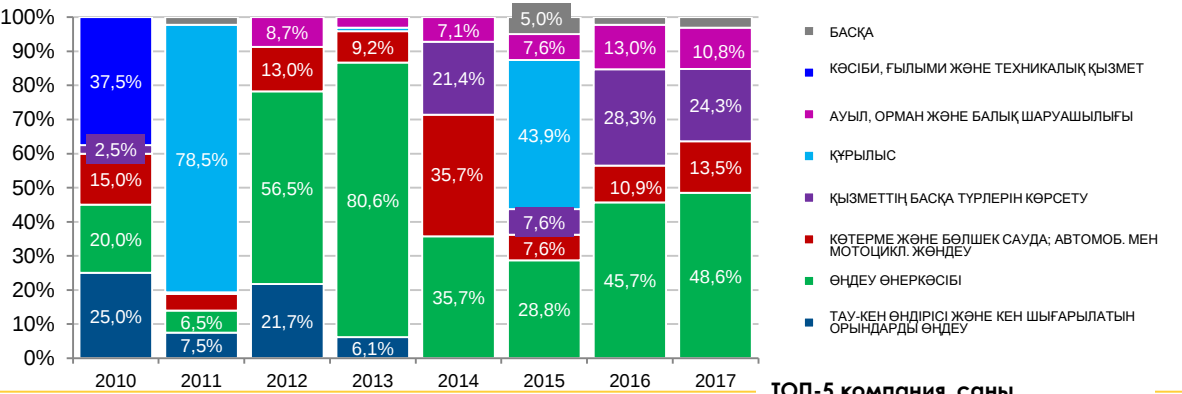
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Аустралия	35,0%	Ресей	83,9%	Ресей	65,2%	Ресей	26,5%	Украина	35,7%	Украина	69,7%	Украина	34,8%	Украина	37,8%
Өзбекстан	30,0%	Өзбекстан	9,7%	Түркия	13,0%	Оңтүстік Корея	25,5%	Түркия	25,0%	Түркия	6,1%	Түркия	26,1%	Түркия	18,9%
Түркия	15,0%	Түркия	3,8%	Өзбекстан	8,0%	Солтүстік Корея	25,5%	Өзбекстан	14,3%	Қытай	6,1%	Қытай	15,2%	Тайланд	8,1%
Ресей	12,5%	Аустралия	1,6%	Беларусь	4,3%	Украина	6,1%	Бельгия	7,1%	Қытай	4,5%	Латвия	6,5%	Иран	8,1%
Канада	5,0%	Канада	1,1%	Аустралия	4,3%	Италия	5,1%	Иран	3,6%	Өзербайджан	3,0%	Бельгия	4,3%	Латвия	8,1%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

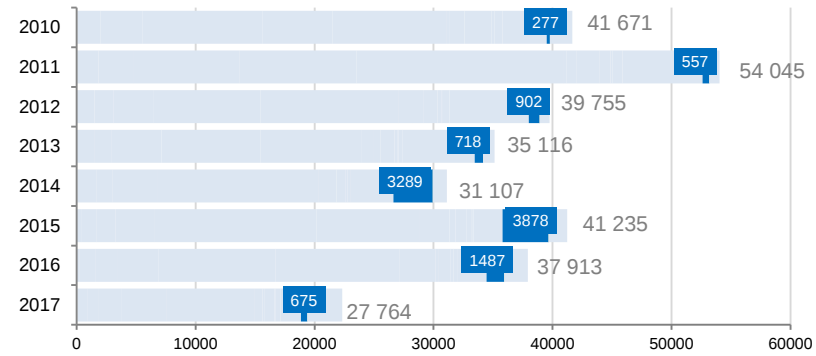


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС "Сарыарқаавтотром" (Өңдеу өнеркәсібі)	10	ЖШС "As Beauty", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	5
ЖШС "As Beauty", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	10	ССТПО (Өңдеу өнеркәсібі)	3
ЖШС "Рудненский цементный завод", (Өңдеу өнеркәсібі)	6	Ламерц-Агро ЖШС, (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	3
ССТПО, (Өңдеу өнеркәсібі)	3	ЖШС "Велнес Спа", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	3
Ламерц-Агро ЖШС, (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	3	Агроинтерптика ЖШС, (Өңдеу өнеркәсібі)	2

14. ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ – 11 783 адам + 144% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	21 005	1 423	6,77%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	11 902	32	0,27%
Кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет	4 484	4	0,09%
Өңдеу өнеркәсібі	57 712	19	0,03%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	4 598	1	0,02%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	76 876	8	0,01%

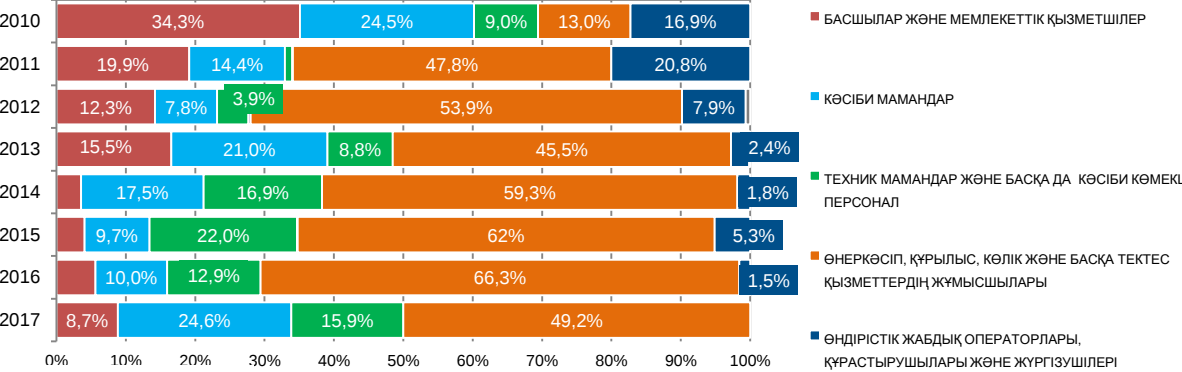
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Балқытылған тұзды электролиздеуші	13,4%	Ванналарды шамоттау және қаптамалау	42,0%	Бетоншы	17,1%	Бетоншы	18,4%	Электрқұрылымдарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	9,5%	Қолмен дәнекерлейтін электр дәнекерлеуші	7,2%	Қолмен дәнекерлейтін электр дәнекерлеуші	18,8%	Электрқұрылымдарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	14,5%
Инженер	6,5%	Балқытылған тұзды электролиздеуші	14,0%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	10,0%	Ағаш шебері	5,8%	Слесарь-ремонтаушы	8,5%	Электрқұрылымдарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	5,8%	Электрқұрылымдарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	15,1%	Қолмен дәнекерлейтін электр дәнекерлеуші	13,6%
Механик	6,1%	Бақылаушы шебер (участке, цех)	2,0%	Тасшы	5,4%	Арматураны (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	5,6%	Қолмен дәнекерлейтін электр дәнекерлеуші	8,5%	Құбыр жүргізуші	5,5%	Құбыр жүргізуші	14,3%	Құбыр жүргізуші	11,7%
Экономист	5,8%	Инженер	1,8%	Құрылыс слесарі	3,5%	Арматураны (цемент, темірбетон өндіру)	4,3%	Азаматтық құрылыс және өнеркәсіп бойынша техник	6,3%	Механик	3,0%	Механик	7,7%	Механик	10,1%
Бөлім басшысы (арнайы басқа сала бойынша)	4,0%	Мастер	1,6%	Экскаватор машинисті	3,0%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	4,0%	Техник	6,2%	Слесарь-ремонтаушы	2,4%	Слесарь-ремонтаушы	6,3%	Инженер	4,1%

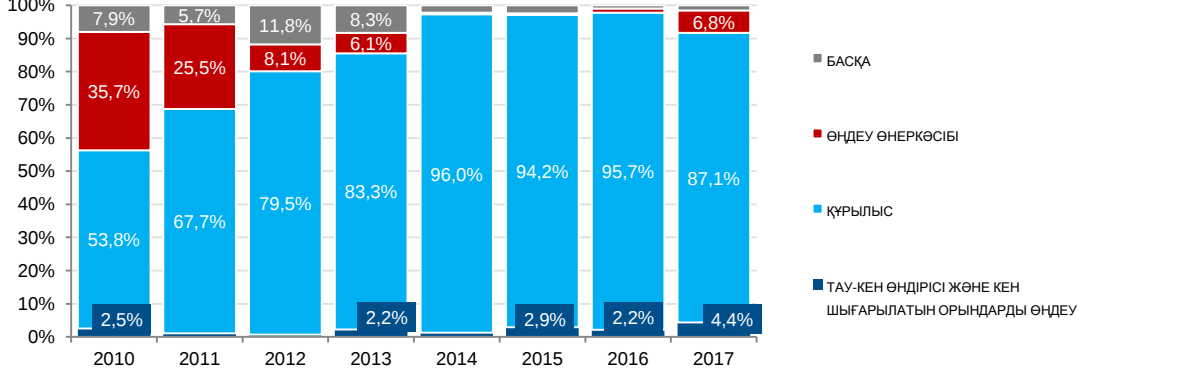
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Ресей	31%	Қытай	39%	Түркия	72%	Түркия	72,3%	Қытай	91%	Қытай	89%	Қытай	81%	Қытай	80,9%
Тәжікстан	24%	Тәжікстан	26%	Өзбекстан	13%	Қытай	8,4%	Түркия	4,1%	Иран	3,9%	Иран	11%	Украина	9,6%
Қытай	24%	Ресей	20%	Ресей	4,8%	Украина	4,0%	Румыния	0,9%	Аустралия	1,4%	Румыния	1,9%	Румыния	1,0%
Черногоия	10%	Украина	3,2%	Украина	2,8%	Ресей	2,8%	Аустралия	0,8%	Румыния	0,8%	Украина	1,5%	Сербия	0,9%
Беларусь	2,5%	Черногоия	2,3%	Тәжікстан	2,2%	АҚШ	1,8%	Украина	0,3%	Украина	0,8%	АҚШ	0,7%	ОАР	0,9%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

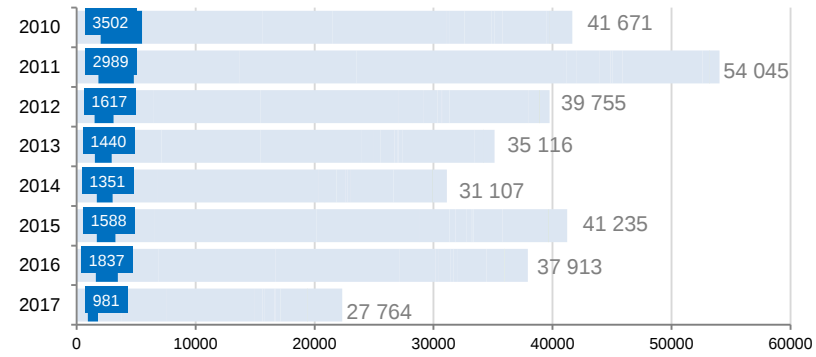


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС "Nfc Kazakhstan", (Құрылыс)	1191	ЖШС "Nfc Kazakhstan", (Құрылыс)	457
Дена Рахсаз Констракшн, (Құрылыс)	159	ЖШС "Kaz Minerals Bozshakol" (Kaz Minerals Bozshakol), (тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу)	29
ЖШС "Kaz Minerals Bozshakol" (каз минералз бозшаколь), (тау-кен өнеркәсібі)	31	ЖШС "Асхар-тау", (Құрылыс)	29
ЖШС "Асхар-тау", (Құрылыс)	23	ЖШС "Mike Trade", (Құрылыс)	27
ЖШС "Казмунайгаз-инжиниринг", (Құрылыс)	19	ЖШС "Проммашкомпл нект", (Қайта өңдеу өнеркәсібі)	27

15. АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ – 15 305 адам - 72% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	42 510	460	1,08%
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	128 265	884	0,69%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	3 822	26	0,68%
Өңдеу өнеркәсібі	40 659	276	0,68%
Қызметтің басқа түрлерін көрсету	20 649	75	0,36%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	195 816	116	0,06%

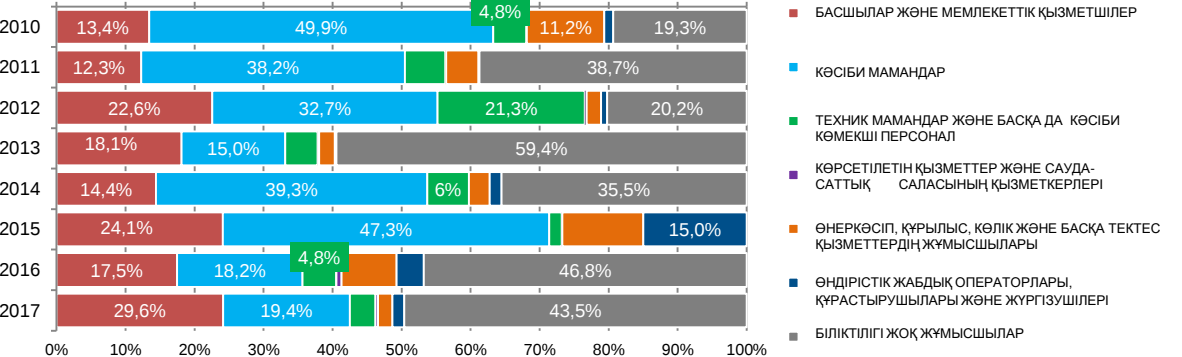
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	19,3%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	26,1%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	20,2%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	59,4%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	35,5%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	54%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	46,7%	Ауыл шаруашылығында маманданбаған жұмысшы	43,5%
Дәнекерлеу инженері	4,2%	Күзетші (вахтер), гардеробшы, лифтіші	12,6%	Техник	5,8%	Бас директор	2,1%	Инженер	5,0%	Инженер	5,2%	Инженер	4,5%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	3,4%
Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	3,9%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	4,8%	Техник-механик	4,7%	Сала жөніндегі инженер	1,8%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	4,4%	Техник	3,4%	Техник	2,9%	Инженер	3,4%
Инженер	3,2%	Дәнекерлеу инженері	3,1%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	4,5%	Құрылысты қадағалау жөніндегі инженер	1,7%	Техник	3,3%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	2,6%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	2,2%	Менеджер (басқа салалар бойынша)	2,6%
Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	2,9%	Ретке келтіру және сынақтар жөніндегі инженер	2,4%	Дәнекерлеу инженері	4,1%	Инженер	1,0%	Жабдықты жинақтау жөніндегі инженер	2,7%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	2,4%	Бөлім басшысы (басқа сала бойынша мамандандырылған)	2,1%	Бас директор	2,5%

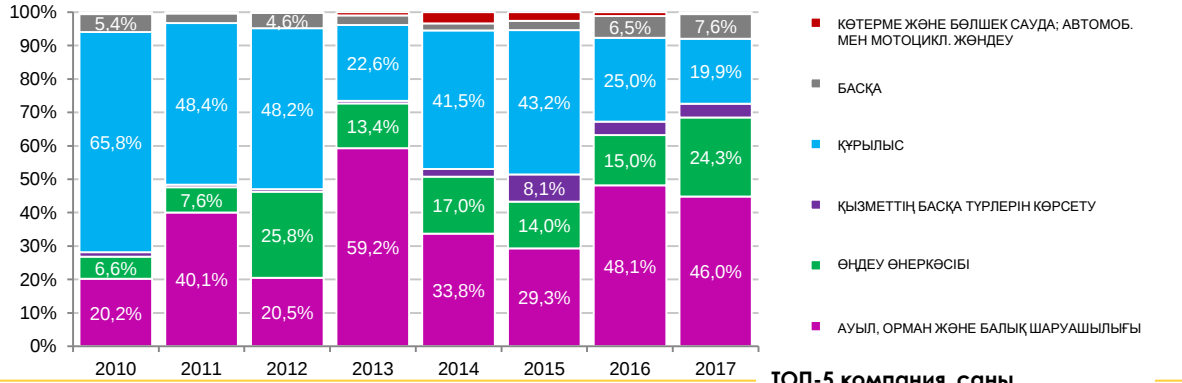
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	60,9%	Қытай	46,8%	Қытай	63,9%	Өзбекстан	40,7%	Қытай	39,2%	Өзбекстан	28,0%	Өзбекстан	47,5%	Өзбекстан	44,2%
Қырғызстан	12,5%	Өзбекстан	27,4%	Өзбекстан	16,8%	Қытай	22,5%	Өзбекстан	26,9%	Қытай	27,7%	Қытай	21,9%	Қытай	30,3%
Түркия	11,7%	Қырғызстан	12,1%	Қырғызстан	5,1%	Қырғызстан	19,7%	Түркия	13,9%	Түркия	25,1%	Түркия	19,9%	Түркия	12,3%
Өзбекстан	8,5%	Түркия	8,5%	Түркия	4,7%	Түркия	8,0%	Қырғызстан	8,9%	Қырғызстан	4,0%	Оңтүстік Корея	2,4%	Украина	3,7%
Ресей	1,1%	Ресей	0,9%	Франция	1,3%	Оңтүстік Корея	2,5%	Италия	2,6%	Оңтүстік Корея	3,3%	Украина	2,0%	Оңтүстік Корея	2,0%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша

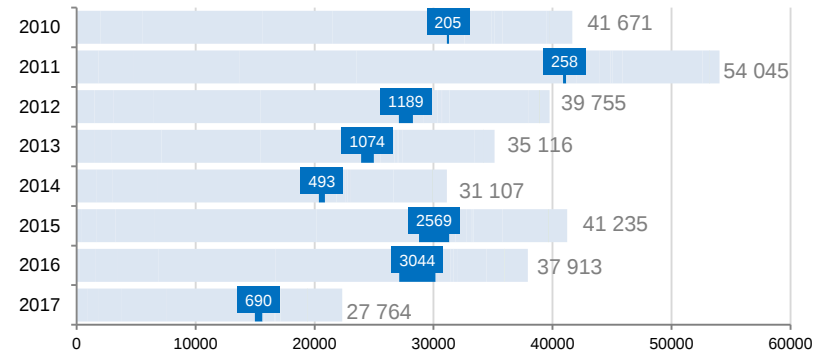


ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС "Жаркент Фрукт", (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	365	Филиал СП АҚ "Догош иншаат ве тиджарет аноним ширкети" И АҚ «Гюльсан иншаат санайи туризм нак.Ве тидж.", (Құрылыс)	44
Филиал СП АҚ "Догош иншаат ве тиджарет аноним ширкети" и АҚ «Гюльсан иншаат санайи туризм нак.Ве тидж.", (Құрылыс)	221	ЖШС «Alacet» (Апацем) (тау-кен өнеркәсібі)	42
ЖШС "Құрылыс Интсрайзис", (Құрылыс)	86	К/х Аксункар, (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	39
ЖШС "СП "Сине Мидас Строй", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	66	ЖШС «С.Ф.» (СиЭф), (Өңдеу өнеркәсібі)	37
К/х Аксункар, (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	35	К/Х " ?Ш?ын ", (Ауыл, орман және балық шаруашылығы)	35

16. ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ – 9 527 адам + 236% (2010-2017)

Облыс бойынша ШЖК саны



ШЖК және жалдамалы жұмысшылар, 2016

САЛА	ЖАЛДАМАЛЫ ЖҰМЫСШЫЛАР	ШЖК саны	ШЖК %
Құрылыс	26 156	2 657	10,16%
Кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет	8 216	49	0,60%
Тұру және тамақтану бойынша қызметтер	13 626	63	0,46%
Тау-кен өндірісі және кен шығарылатын орындарды өңдеу	22 051	52	0,24%
Көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу	56 209	110	0,20%
Басқа салалар (шетел жұмыс күшін тарту)	241 117	113	0,05%

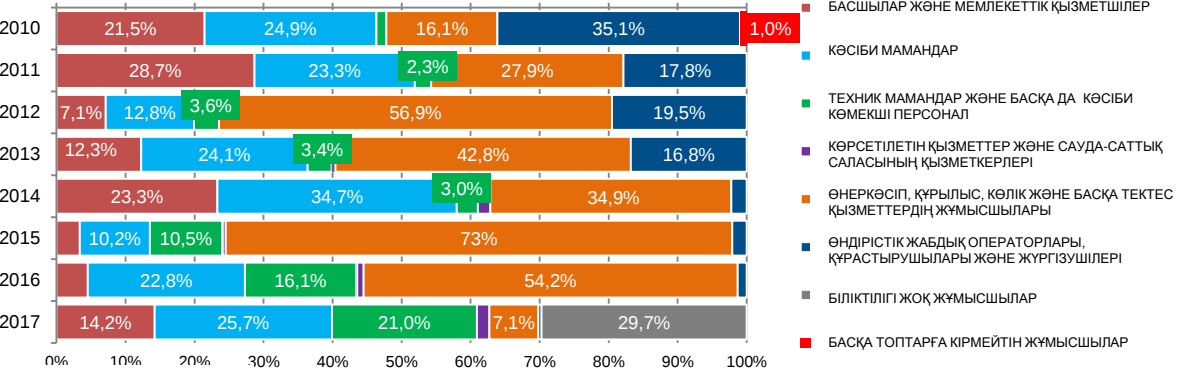
ТОП-5 кәсіп

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Компрессор, сорғы және желдеткіштерді монтаж жасаушы	15,6%	Слесарь-монтажник судовой	11,2%	Ванналарды шамоттау және қаптамалы	15,6%	Бетоншы	18,7%	Тасшы	7,1%	Электрқұылымдарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	14,6%	Электрқұылымдарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	12,3%	Құрылыс жұмыстарының маманданбаған жұмысшысы	29,7%
Монтажник	9,3%	Электромонтаждаушы-жөндеуші	5,0%	Монтаждаушы - данекерлеуші	8,6%	Арматурашы (Құрылыс-монтаж жұмыстары)	8,8%	Өнеркәіптегі менеджер	5,5%	Инженер	8,7%	Инженер	7,3%	Инженер	12,2%
Электромонтаждаушы-жөндеуші	9,3%	Бұрғылау жүйесінің моторшысы	4,3%	Компрессор, сорғы және желдеткіштерді монтаж жасаушы	7,9%	Инженер	8,5%	сылақшы	4,9%	Техник	7,9%	Техник	6,7%	Техник	9,1%
Бөлшектер және түйіндер жүйесін дайын бойынша слесарь	4,4%	Ұсталық баспақтау мен металл тіліпш жабдықтарды монтаждаушы	3,5%	Құрбысымдар бөлшектері мен түйіндерді жсау бойынша слесарь	7,7%	Моторист (машинист)	6,0%	Инженер	4,3%	Механик	7,6%	Механик	6,4%	Техник-электрик	4,5%
Машинист буровой установки	3,9%	Бұрғылау инженері (бұрғылау жұмысы бойынша)	3,1%	БӨА және автоматика жөндеушісі	5,3%	Тасшы	5,6%	Наубайшы	2,6%	Құбыр жүргізуші	7,2%	Құбыр жүргізуші	6,1%	Участке мастері	3,0%

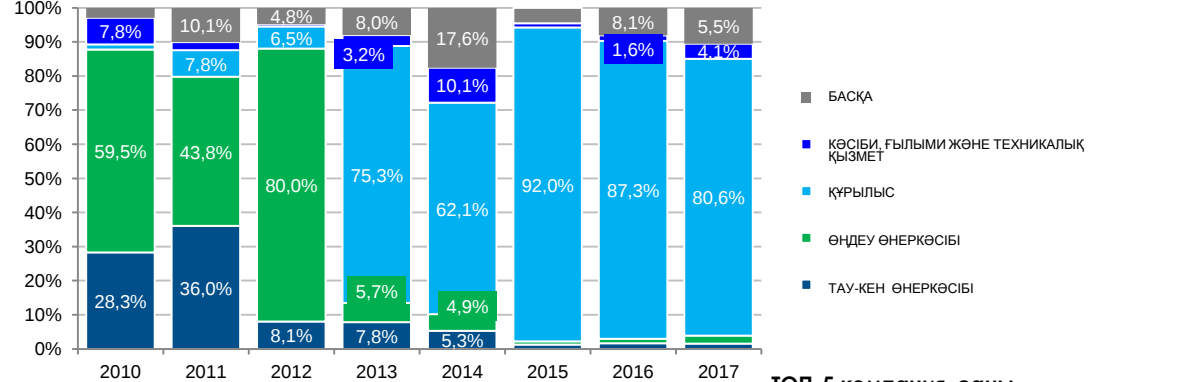
ТОП-5 мемлекет

2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Қытай	78,0%	Қытай	53,9%	Қытай	91,7%	Түркия	58,9%	Қытай	46,2%	Қытай	75,0%	Қытай	66,2%	Тәжікстан	38,8%
Қырғызстан	8,3%	Ресей	10,9%	Өзбекстан	1,0%	Қытай	25,9%	Өзбекстан	15,4%	Өзбекстан	8,5%	Өзбекстан	17,6%	Өзбекстан	33,5%
Ресей	7,3%	Аустралия	8,5%	Өзбекстан	0,9%	Аустралия	6,7%	Аустралия	6,5%	Тәжікстан	6,6%	Қытай	7,2%	Қытай	7,9%
Ұлыбритания	2,4%	Германия	7,0%	Канада	0,8%	Аустралия	1,7%	Өзербайджан	5,9%	Өзербайджан	4,9%	Испания	1,5%	Түркия	7,4%
Сербия	1,0%	АҚШ	3,9%	Ресей	0,7%	АҚШ	1,1%	Түркия	4,1%	Украина	0,9%	Аустралия	1,1%	Сербия	2,8%

ШЖК ҰҚЖ топтары бойынша



ШЖК сала бойынша



ТОП-5 компания, саны

2016		2017	
ЖШС "Асхар-тау&", (Құрылыс)	1149	ЖШС "Сәулет Ltd", (Құрылыс)	205
ЖШС "Nfc Kazakhstan", (Құрылыс)	618	ЖШС "Пром-Альянс", (Құрылыс)	195
ЖШС "Вк Техногрупп", (Құрылыс)	300	ЖШС "Service Сму", (Құрылыс)	46
ЖШС "Service Сму", (Құрылыс)	172	ЖШС "СП "Сине Мидас Строй", (қызметтің басқа түрлерін көрсету)	35
ЖШС "Пром-Альянс", (Құрылыс)	150	ЖШС "Kaz Minerals Aktogay", (кен өндіру)	34