



ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫН ДАМУ ОТАЛЫҒЫ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
WORKFORCE DEVELOPMENT CENTRE

АО «Центр развития трудовых ресурсов»

АНАЛИЗ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ТРУД В КАЗАХСТАНЕ ЗА 2 КВАРТАЛ 2020 ГОДА

Серия «Аналитические обзоры»

Нур-Султан, июль 2020

АО «Центр развития трудовых ресурсов» (Workforce Development Center, далее – WDC) представляет информационно-аналитический материал «Анализ предложения и спроса на квалифицированный труд в Казахстане за 2 квартал 2020 года» из серии «Аналитические обзоры»

Анализ проведен, исходя из данных по вакансиям и резюме, размещенных на Электронной бирже труда Enbek.kz во 2 квартале 2020 года.

Анализ предложения и спроса на квалифицированный труд в Казахстане за 2 квартал 2020 года

WDC – AN – LM – 2020 – 2

Казахстан, г. Нур-Султан, 010000,
проспект Мәңгілік Ел, 8, подъезд 3
официальный сайт: ias.enbek.kz
телефон: +7 (7172) 74-29-00
email: centr@enbek.kz

АО Центр развития трудовых ресурсов © 2020, все права защищены

Содержание

I. Анализ спроса и предложения на квалифицированный труд	4
II. Анализ спроса и предложения труда в разрезе регионов	6
III. Выводы	9

Список рисунков

Рисунок 1. Динамика вакансий и резюме на ЭБТ части квалифицированного труда	4
Рисунок 2. Количество резюме на 100 вакансий (в части квалифицированного труда) по регионам	5
Рисунок 3. Количество вакансий и резюме (в части квалифицированного труда) по профессиональным группам	6
Рисунок 4. Количество вакансий и резюме (в части квалифицированного труда) по профессиональным группам в городах Алматы и Нур-Султан	7
Рисунок 5. Структура вакансий по регионам и профессиональным группам (в части квалифицированного труда)	8
Рисунок 6. Структура резюме по регионам и профессиональным группам (в части квалифицированного труда)	9

I. Анализ спроса и предложения на квалифицированный труд

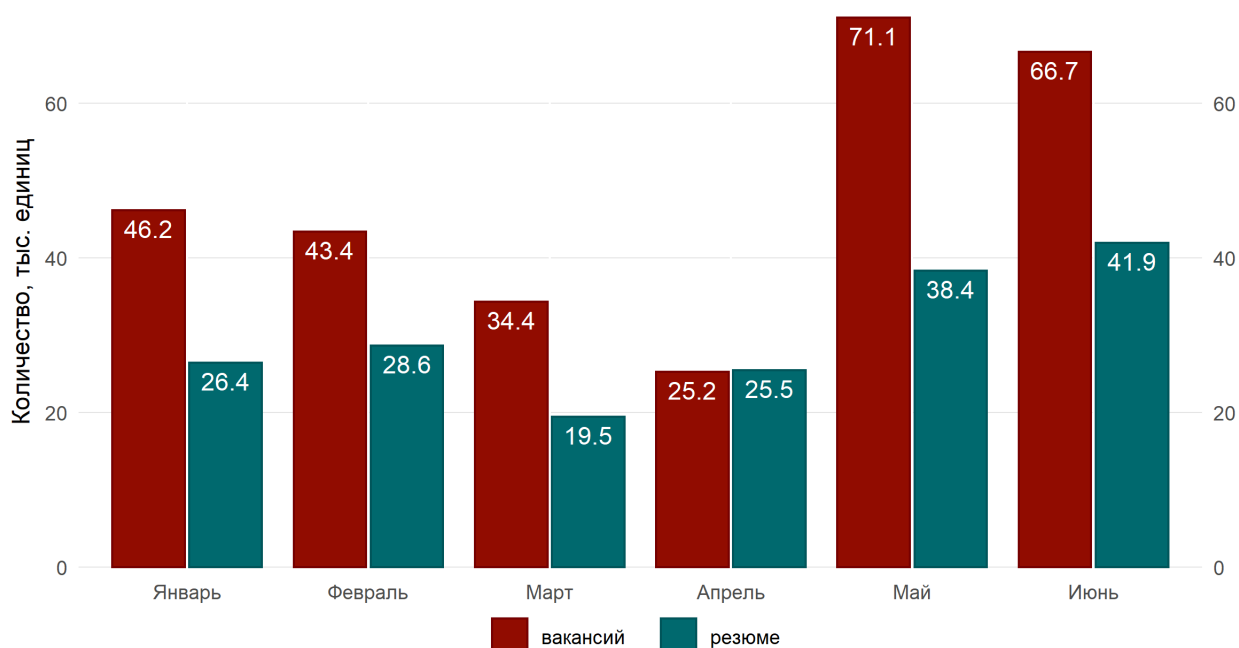
На Электронной бирже труда (далее – ЭБТ) во втором квартале 2020 года совокупно было размещено порядка 280 тыс. вакансий. Однако только 58% из них предназначались для квалифицированных работников (групп 1-8 Классификатора занятий НК РК 01-2017). При этом, с целью определения ситуации со спросом и предложением исключительного квалифицированного труда подчеркнем, что далее обзор подразумевает **только анализ резюме и вакансий, предполагающие наличие хоть какой-нибудь квалификации.**

Таким образом, во втором квартале на ЭБТ было размещено 163 тыс. вакансий, что на 39 тыс. вакансий больше, чем в первом квартале. Стоит отметить, что в апреле было

размещено наименьшее число вакансий, а именно 25,2 тыс. объявлений, что может быть объяснено введением чрезвычайного положения в стране. Но на фоне постепенного ослабления режима карантина и реализации программ занятости в мае количество вакансий выросло в сравнении с апрелем в 2,8 раза.

В этот же период квалифицированные соискатели разместили на ЭБТ порядка 106 тыс. резюме (при общем количестве, включающем неквалифицированных соискателей, в 201 тыс. единиц). При этом стоит отметить, что количество резюме имеет восходящую тенденцию роста, причем в апреле общее количество зарегистрированных резюме незначительно превышало общее количество вакансий.

Рисунок 1. Динамика вакансий и резюме на ЭБТ части квалифицированного труда



Источник: WDC

Наибольшая потребность в квалифицированных работниках наблюдалась в г. Алматы, где было

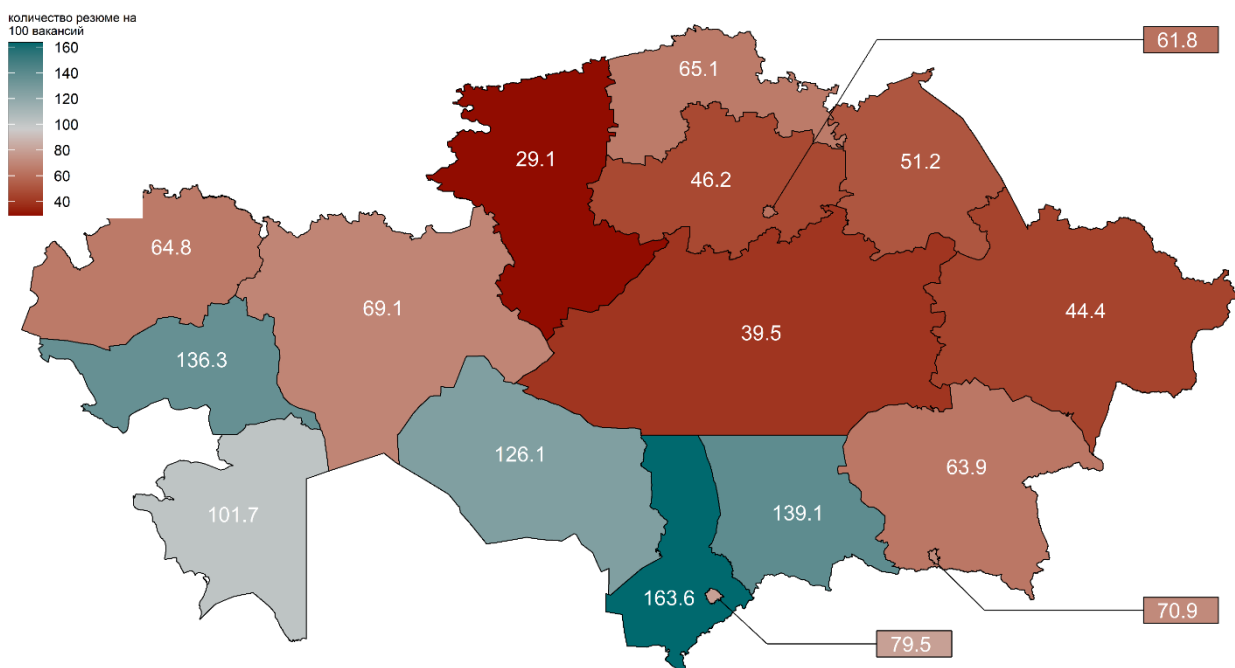
размещено 22,5 тыс. вакансий, Карагандинской области – 17,4 тыс. вакансий, Костанайской области – 16,6

тыс. вакансий и г. Нур-Султан – 16 тыс. вакансий.

В южных регионах наблюдается преобладание числа резюме над количеством предлагаемых вакансий. Так, в Туркестанской области на 100 вакансий было зарегистрировано 164

резюме, Жамбылской области – 139 резюме, Кызылординской области – 126 резюме. В двух западных областях, а именно в Атырауской и Мангистауской областях, соискатели также разместили больше резюме, чем было опубликовано вакансий.

Рисунок 2. Количество резюме на 100 вакансий (в части квалифицированного труда) по регионам

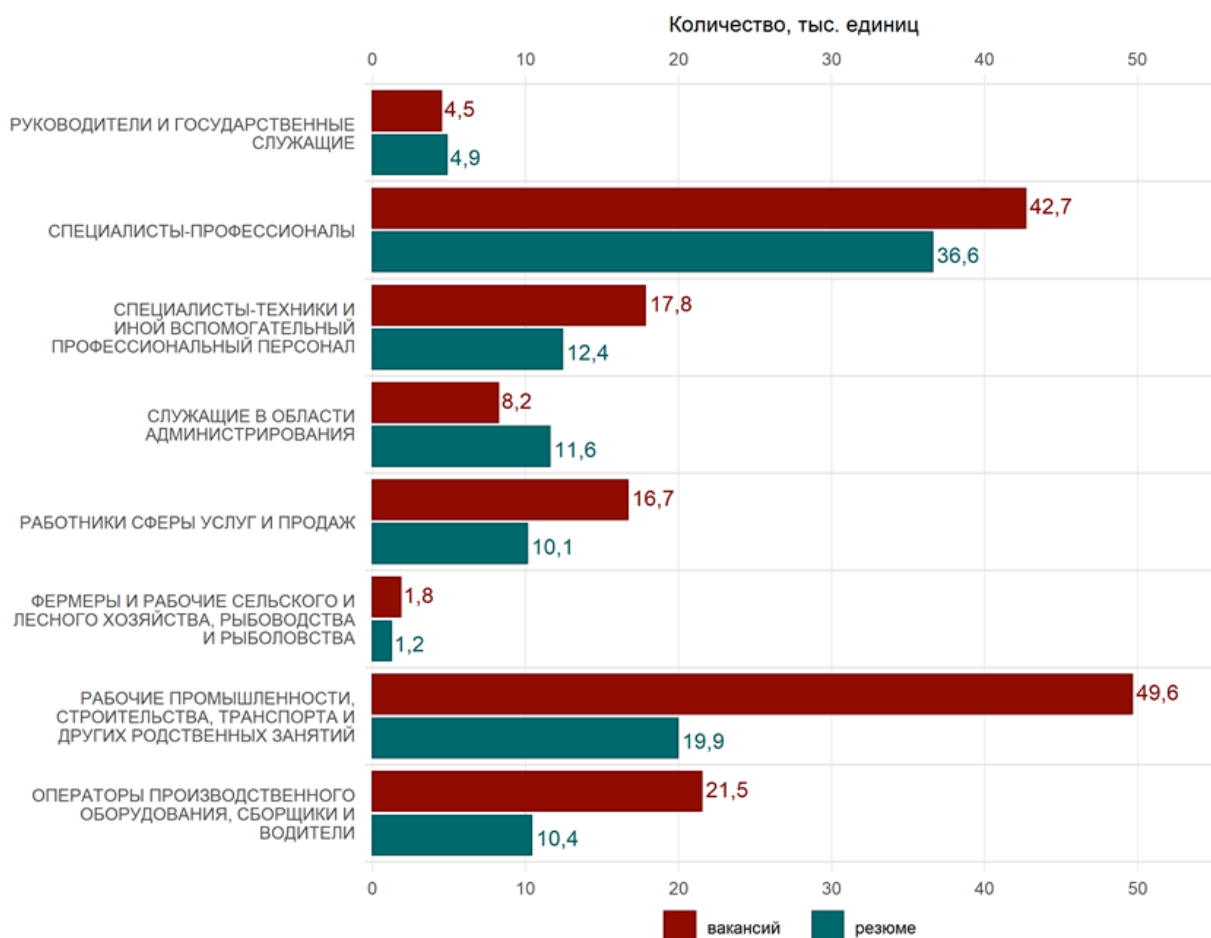


Источник: WDC

В разрезе профессиональных групп наибольшее количество вакансий было размещено для рабочих промышленности, строительства, транспорта и других родственных профессий, а также для специалистов-профессионалов – почти 50 тыс. и 43 тыс. вакансий соответственно. При этом группа специалистов-профессионалов также является наиболее активной группой, так ими за второй квартал было размещено порядка 36,6 тыс. резюме на ЭБТ, и у работодателей они всегда пользуются большим спросом. При этом спрос на группу рабочих строительства и транспорта может быть стимулирован антикризисной программой «Дорожная

карта занятости»: так, на фоне начала действия данной программы резко вырос спрос на дорожных рабочих до уровня в 12,3 тыс. вакансий. Количество резюме соискателей среди служащих в области администрирования, руководителей и государственных служащих оказалось больше числа размещенных вакансий: на 100 вакансий насчитывалось 141 резюме административных работников и 108 резюме руководителей. Наименьший спрос и предложение отмечаются среди фермеров и рабочих сельского и лесного хозяйств, рыболовства и рыболовства – 1,8 тыс. вакансий и 1,2 тыс. резюме.

Рисунок 3. Количество вакансий и резюме (в части квалифицированного труда) по профессиональным группам



Источник: WDC

II. Анализ спроса и предложения квалифицированного труда в разрезе регионов

В г. Алматы было размещено наибольшее количество вакансий в разрезе профессиональных групп. Так в г. Алматы было размещено 7,5 тыс. вакансий для рабочих промышленности, строительства, транспорта и других родственных занятий, 4,2 тыс. вакансий для специалистов-техников и иного вспомогательного профессионального персонала, почти 1,7 тыс. вакансий для служащих в области администрирования. Следует отметить, что в г. Алматы резко выросло число регистраций резюме административных служащих: количество резюме для

данной профессиональной группы превышало количество вакансий в 3,6 раза.

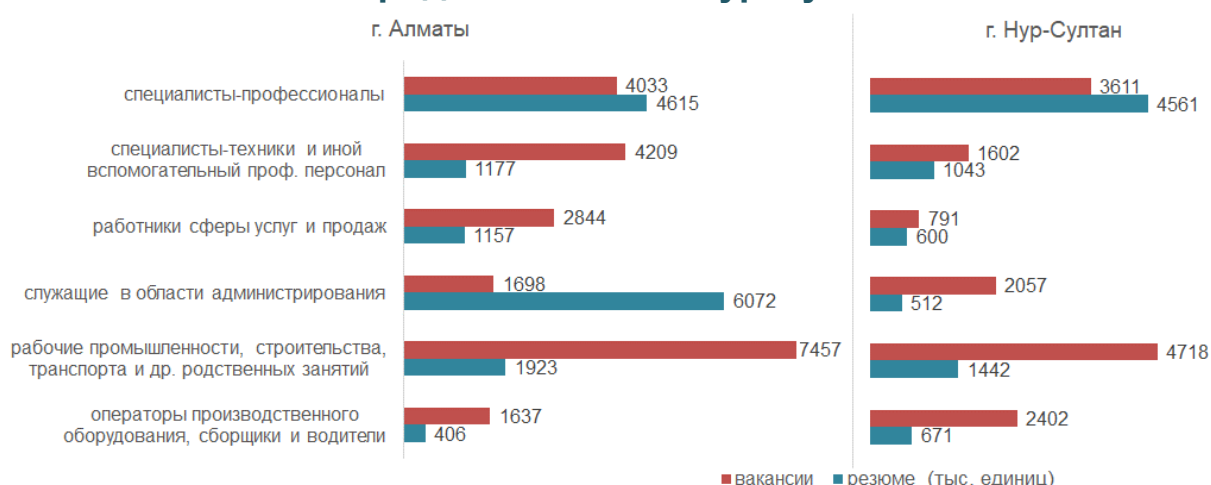
В общей сложности за второй квартал по всей республике было опубликовано 6,4 тыс. резюме с должностными инструкциями офис-менеджера, однако при этом соответствующей потребности в них не оказалось — для данной профессиональной группы было размещено всего 1,3 тыс. вакансий.

В южных регионах, а именно в Жамбылской, Кызылординской и Туркестанской областях, а также в городах Нур-Султан и Алматы

зарегистрировано наибольшее число соискателей – специалистов-техников и иного вспомогательного профессионального персонала – более 1 тыс. резюме в каждом регионе. Наибольший спрос на специалистов-профессионалов наблюдался в Карагандинской области – 4,8 тыс. вакансий и г. Алматы – 4 тыс. вакансий. В этот же период в городах Алматы и Нур-Султан специалисты-профессионалы разместили по 4,5 тыс. резюме (в каждом городе). Таким образом, в данных городах предложение этой профессиональной группы превысило спрос. Наибольшее

количество вакансий для работников сферы услуг и продаж было размещено в г. Нур-Султан – 2,1 тыс. вакансий, Костанайской области – 3,6 тыс. вакансий, г. Алматы – 2,8 тыс. вакансий. При этом работодатели разместили наибольшее количество вакансий для операторов производственного оборудования, сборщиков и водителей в Костанайской и Карагандинской областях – более 3,3 тыс. вакансий в каждой области, а лидером по числу размещенных резюме стала Атырауская область – 1,3 тыс. резюме.

Рисунок 4. Количество вакансий и резюме (в части квалифицированного труда) по профессиональным группам в городах Алматы и Нур-Султан



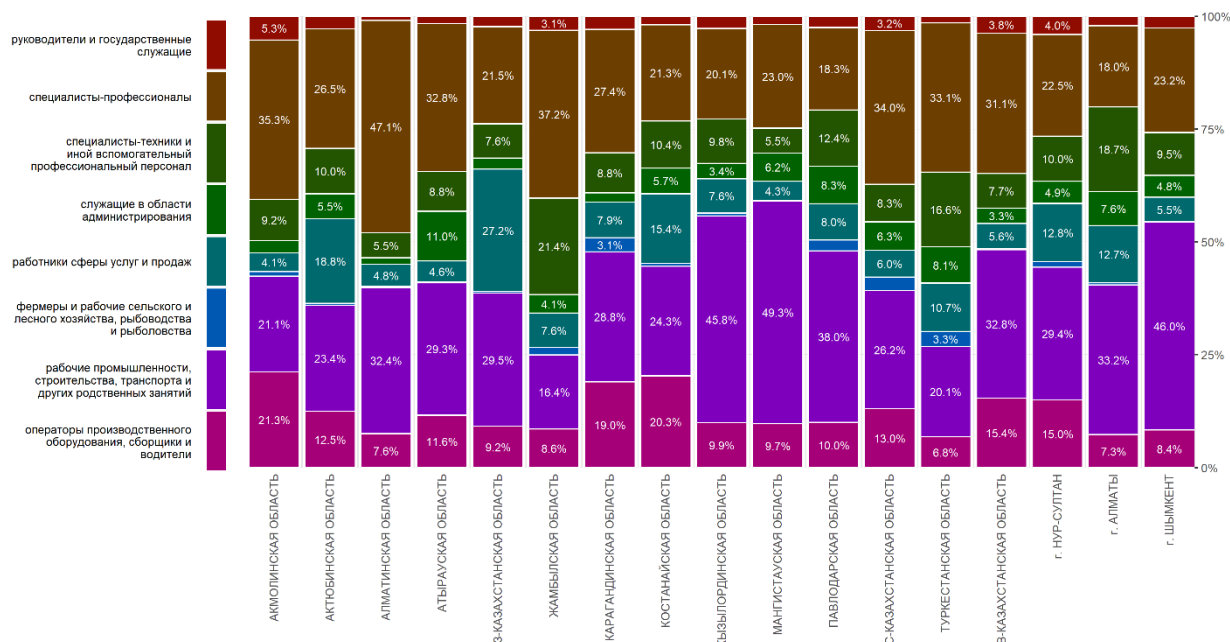
Источник: WDC

В структуре спроса и предложения в разрезе профессиональных групп специалисты-профессионалы занимали наибольшую долю всего спроса в Алматинской области – 47,1%. Наибольшая доля вакансий специалистов-техников и иного вспомогательного профессионального персонала наблюдается в Жамбылской области – 21,4%. Служащие в области администрирования занимали наибольшую долю в Атырауской области – 11%. Больше 27% занимали вакансии для работников сферы услуг и продаж в Западно-Казахстанской

области. Наибольшая доля вакансий для рабочих промышленности, строительства, транспорта и других родственных занятий наблюдается в г. Шымкент, Кызылординской и Мангистауской областях – больше 45%, в каждом регионе. Вакансии для операторов производственного оборудования, сборщиков и водителей занимали наибольшую долю в северных регионах, а именно в Акмолинской (21,3%), Костанайской (20,3%) и Карагандинской (19%) областях. Следует отметить при этом, что в целом в областях доля вакансий

для специалистов-профессионалов в среднем выше, чем в городах республиканского значения и столицы.

Рисунок 5. Структура вакансий по регионам и профессиональным группам (в части квалифицированного труда)

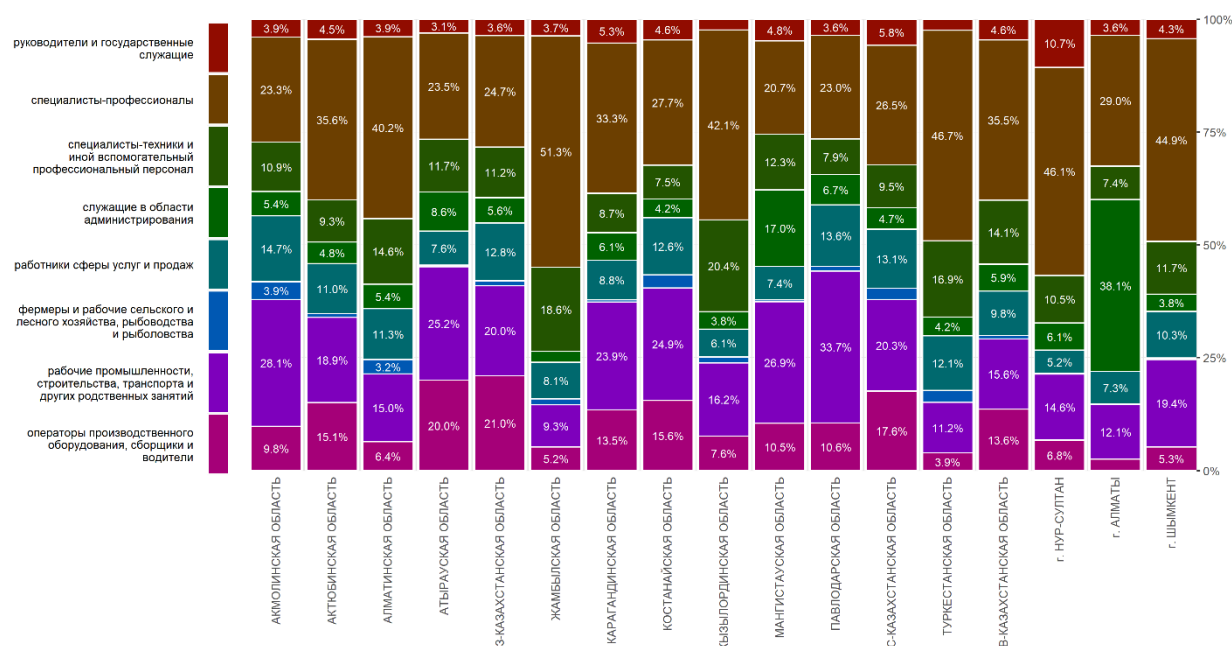


Источник: WDC

В разрезе структуры размещенных резюме и профессиональных групп наибольшая доля соискателей – специалистов-профессионалов оказалось свойственной Жамбылской (51,3% от размещенных в регионе резюме) и Туркестанской областях (46,7%), а также г. Нур-Султан (46,1%). Наибольшее число резюме специалистов-техников и иного вспомогательного персонала зарегистрировано в Кызылординской области, доля которых составляет 20,4% и в Жамбылской области – 18,6%. В г. Алматы в сравнении с другими регионами наибольшая доля

резюме служащих в области администрирования, а именно 38,1%. Наибольшая доля соискателей – рабочих промышленности, строительства, транспорта и других родственных занятий сконцентрирована в Павлодарской области – 33,7% от всех резюме региона. На западе доля размещенных резюме операторов производственного оборудования, сборщиков и водителей оказалась наибольшей: в Западно-Казахстанской области – 21%, в Атырауской области – 20%.

Рисунок 6. Структура резюме по регионам и профессиональным группам (в части квалифицированного труда)



Источник: WDC

III. Выводы

Количество вакансий, ежемесячно размещаемых на ЭБТ, в части квалифицированного труда сокращалось с октября 2019 года и вплоть до мая текущего года. В апреле наблюдался минимум вакансий, при этом их количество оказалось меньше зарегистрированных резюме за тот же месяц. Это может быть объяснено неопределенностью с дальнейшей ситуацией на рынке труда в связи с введением чрезвычайного положения в стране, когда предприятиям развлекательного характера пришлось прекратить свою деятельность, а многим остальным перевести формат работы на удаленный. Но после поэтапного ослабления карантина и реализации программ содействия занятости уже в мае число вакансий на ЭБТ выросло до 71,1 тыс. единиц.

Больше половины размещенных вакансий в части квалифицированного труда ориентированы на две профессиональные группы, а именно

для специалистов-профессионалов и для рабочих промышленности, строительства, транспорта и других родственных занятий. Спрос на вторую группу, вероятнее всего, связан с запуском программы «Дорожная карта занятости», включающую значительное количество инфраструктурных проектов. Вследствие введения данной программы во втором квартале профессия дорожного рабочего попала в топ дефицитных профессий с потребностью свыше 9 тыс. человек по республике.

В разрезе профессиональных групп потребность в квалифицированных кадрах чаще всего превышает предложение, согласно данным ЭБТ. Однако количество размещенных резюме руководителей и государственных служащих, а также административных служащих превысило количество предлагаемых вакансий для этих категорий. Так, топ профессий по количеству размещенных

резюме возглавила должность офис-менеджера - 6,4 тыс. резюме к предлагаемым 1,4 тыс. вакансий. Возможной причиной этого может являться высвобождение сотрудников временно закрытых предприятий (например, кинотеатры, галереи, банкетные залы и др.) и регистрация их своих резюме на административные позиции, тем самым увеличив предложение на рынке труда этой категории работников.

Следует отметить, что, за редким исключением, на юге и западе резюме квалифицированных работников больше размещается больше, чем вакансий для них, что может являться следствием как нехватки квалифицированных рабочих мест, так и переизбытком непосредственно соискателей с наличием квалификации.

При этом южные регионы активнее остальных пользовались ресурсом ЭБТ, а лидером по количеству вакансий является г. Алматы, в котором во втором квартале было зарегистрировано наибольшее количество вакансий – 22,5 тыс., а также размещено наибольшее число вакансий в разрезе профессиональных групп: почти 7,5 тыс. вакансий для рабочих промышленности, строительства и транспорта, более 8 тыс. вакансий для специалистов-профессионалов и специалистов-техников, 2,8 тыс. вакансий для работников сферы услуг и продаж, по 1,6 тыс. вакансий для административных служащих и операторов производственного оборудования.