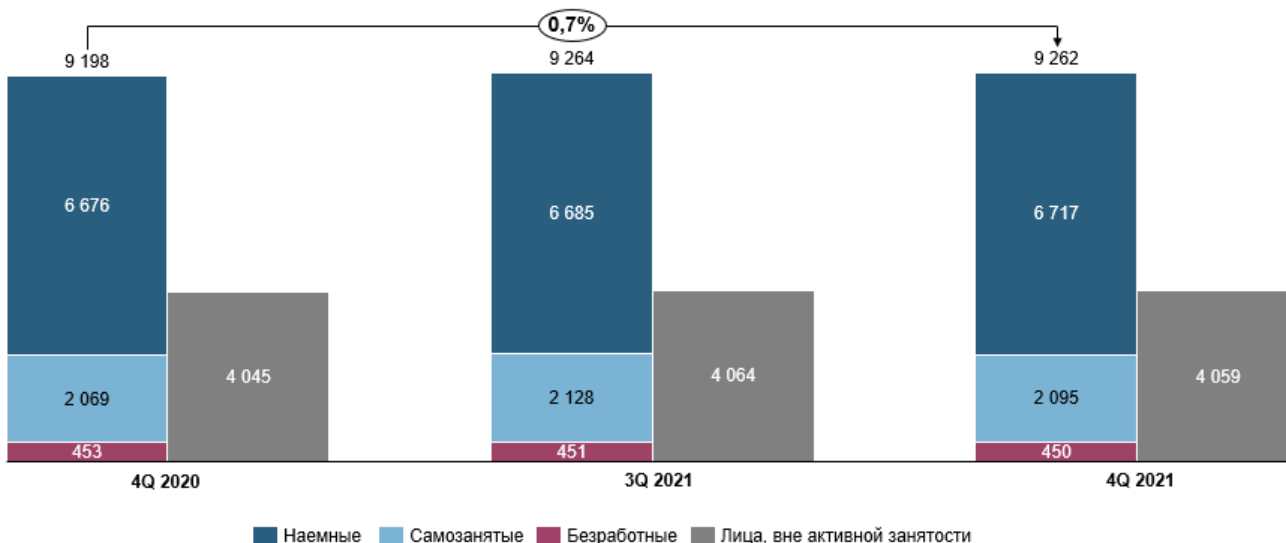


Рынок труда Казахстана в 4-квартале 2021 года

Рассматривая рынок труда Казахстана в целом, в 4-квартале 2021 года наблюдается сокращение общей **численности рабочей силы** на 1,3 тыс. человек в сравнении с 3-кварталом 2021 года, однако в годовом выражении наблюдается рост на 0,3% или 29,9 тыс. до **9 262 тыс. человек**. Этому способствовал рост занятости в целом на 0,4% или 30,8 тыс. до 8 811,9 тыс. человек по сравнению с 1-кварталом прошлого года.

В структуре занятости по итогам 4-квартала 2021 года **76% или 6 717** тыс. работающего населения были заняты **наёмным трудом**, их численность увеличилась на 0,5% или 32,1 тыс. человек по сравнению с 3-кварталом 2021 года. Соответственно, **24% занятых или 2 094,8 тыс.** человек являются **самозанятыми лицами**, численность которых сократилась на 1,6% или 33,1 тыс. человек в сравнении с предыдущим кварталом (рис.1).

Рисунок 1. Структура трудоспособного населения в РК, тыс. чел.



Источник: БНС АСПиР РК

Вместе с тем, **ряды безработных продолжают сокращаться**. Несмотря на то, что в сравнении с предыдущим кварталом уменьшение составило всего 350 человек, за годичный период их численность сократилась почти на 2,6 тыс. чел. (-0,6%), составив **450 тыс. человек**. Уровень безработицы **остается на отметке в 4,9%** на протяжении пяти



предшествующих кварталов. Уровень молодежной безработицы также стабильно показывает 3,7%, в то время как уровень женской безработицы увеличился на 0,1 п.п. (в сравнении с предыдущим кварталом), показав уже 5,6% по итогам отчетного квартала.

Возвращение в экономическую активность также отражается уменьшением **численности лиц вне активной занятости**. За год число тех, кто не работал или не искал работу снизилось на 13,2 тыс. чел., составив **4 058,5 тыс. чел.** в 4-квартале прошлого года.

Структура занятого населения

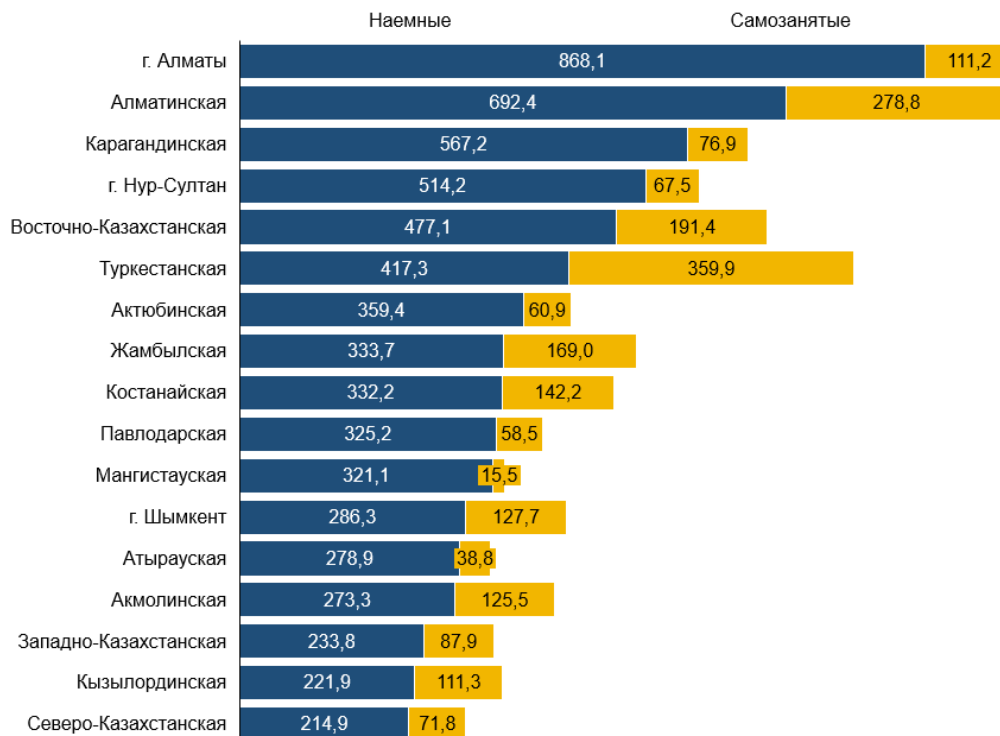
Прирост численности наемных работников отмечается как за годичный период (+41,5 тыс. чел.), так и за квартальный (+32,1 тыс. чел.). При этом, в числе 6 717 тыс. наемных работников за год наибольшее сокращение сложилось среди работавших по найму у отдельных физических лиц (-7,9%), тогда как **количество трудящихся по договору гражданско-правового характера увеличилось** более чем в 1,5 раза (+49,8%), показывая тренд распространения контрактных или договорных отношений между потенциальными заказчиком и исполнителем. Наблюдаются случаи, когда работодатели заключают договора гражданско-правового характера со своими постоянными работниками с целью ухода от выплаты социального налога и взносов в ЕНПФ, то есть сокращения нагрузки на фонд оплаты труда.

1,3%-й прирост самозанятых за год пришелся в разрезе как продуктивно (+1,2%), так и непродуктивно (+2,1%) занятых. **При этом, доля непродуктивной самозанятости в целом составила 8,3% или 174,1 тыс. чел.** Однако, стоит отметить, что в сравнении с предыдущим кварталом, численность самозанятых все же сокращается (-1,6%), что в большей степени связано с сокращением непродуктивно занятых (-6%). Это свидетельствует об относительном повышении уровня доходов самозанятого населения.

По состоянию на 4-квартал прошлого года в **региональном разрезе** наемная занятость в абсолютных значениях традиционно превалирует в г. Алматы и Нур-Султан, Алматинской и Карагандинской областях (2 642 тыс. чел. или 39% от всех работающих по найму), а каждый третий

самозанятый проживает в густонаселенных Алматинской и Туркестанской областях (совокупно 638,7 тыс. чел.) (рис. 2).

Рисунок 2. Структура занятого населения по регионам в 4-кв. 2021 года, тыс. чел.

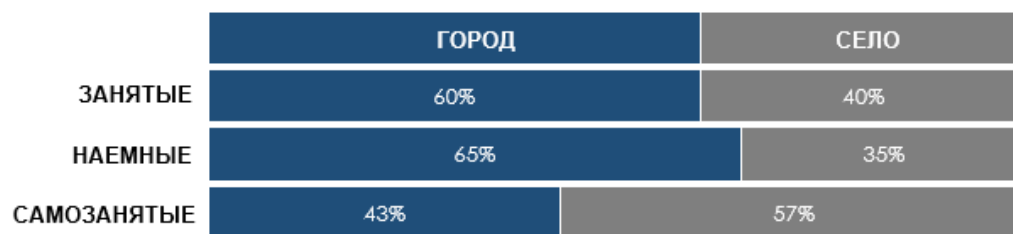


Источник: БНС АСПиР РК

Занятое население по месту проживания и уровню образования

Подавляющая часть занятых **проживает в городской местности** (59% или 5 235,7 тыс. чел.), в которой к тому же трудится 65% наемных работников. Самостоятельная занятость, как правило, преобладает в сельской местности (57% или 1 193,4 тыс. чел.) (рис. 3).

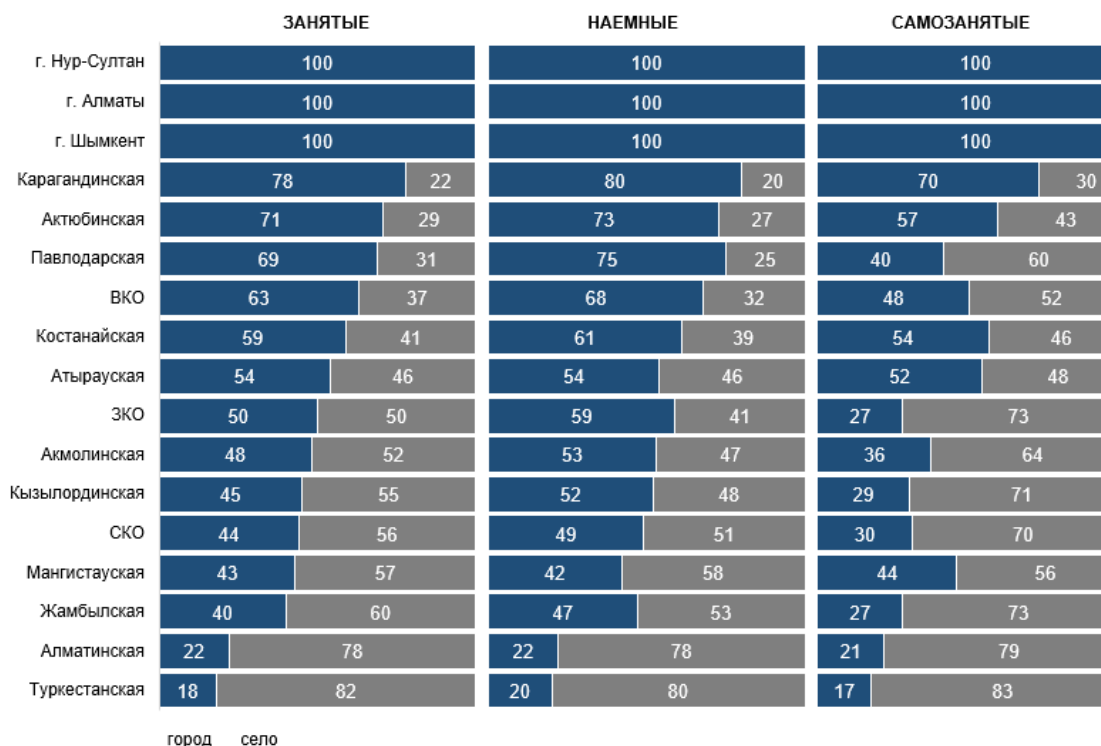
Рисунок 3. Структура занятого населения по месту проживания в 4-кв. 2021 года



Источник: БНС АСПиР РК

При этом, в четверку лидеров по доле самозанятых на селе входят Туркестанская (83% от общего количества самозанятых), Алматинская (79%) Жамбылская и Западно-Казахстанская области (73%). В то время, как городских самозанятых больше всего в Карагандинской (70%), Актыбинской и Костанайской областях (рис. 4).

Рисунок 4. Структура занятого населения по регионам и месту проживания в 4-кв. 2021 года, в %



Источник: БНС АСПиР РК

Продолжает расти доля занятости с профессиональным образованием. Так, за годичный период как среди наемных работников, так и самозанятых - их доля возросла на 2 п.п., составив 89% и 72% соответственно. Стоит отметить, что на фоне сокращения долей занятых со школьным и высшим образованием в числе обеих групп занятости все больше растет доля людей с техническим и профессиональным образованием (рис. 5).

Если рассматривать региональный разрез, то наблюдаются некоторые **диспропорции по уровню образования занятого населения.** Так, наибольшая доля занятых с высшим образованием проживает в

мегаполисах (66%). В то время как, к примеру, в Актыбинской и Северо-Казахстанской областях только каждый 4-й занятый имеет диплом ВУЗа (рис. 6).

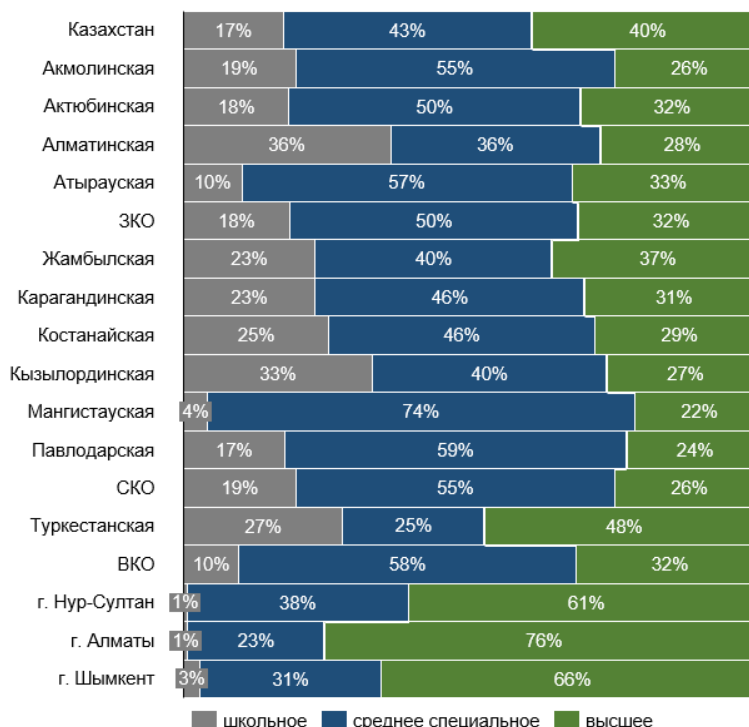
Тем временем, **занятость со средним уровнем образования** наиболее всего распространена в Алматинской (31%), Жамбылской (28%) и Туркестанской (24%) областях, где преобладает численность самозанятого населения. При этом, в семи преимущественно промышленных регионах более половины занятых имеют ТиПО, с максимумом в Мангистауской и Северо-Казахстанской областях (60%) и Актыбинской области - 59%.

Рисунок 5. Структура занятого населения по уровню образования в 4-кв. 2021 года



Источник: БНС АСПиР РК

Рисунок 6. Структура занятого населения по регионам и уровню образования в 4-кв. 2021 года, в %

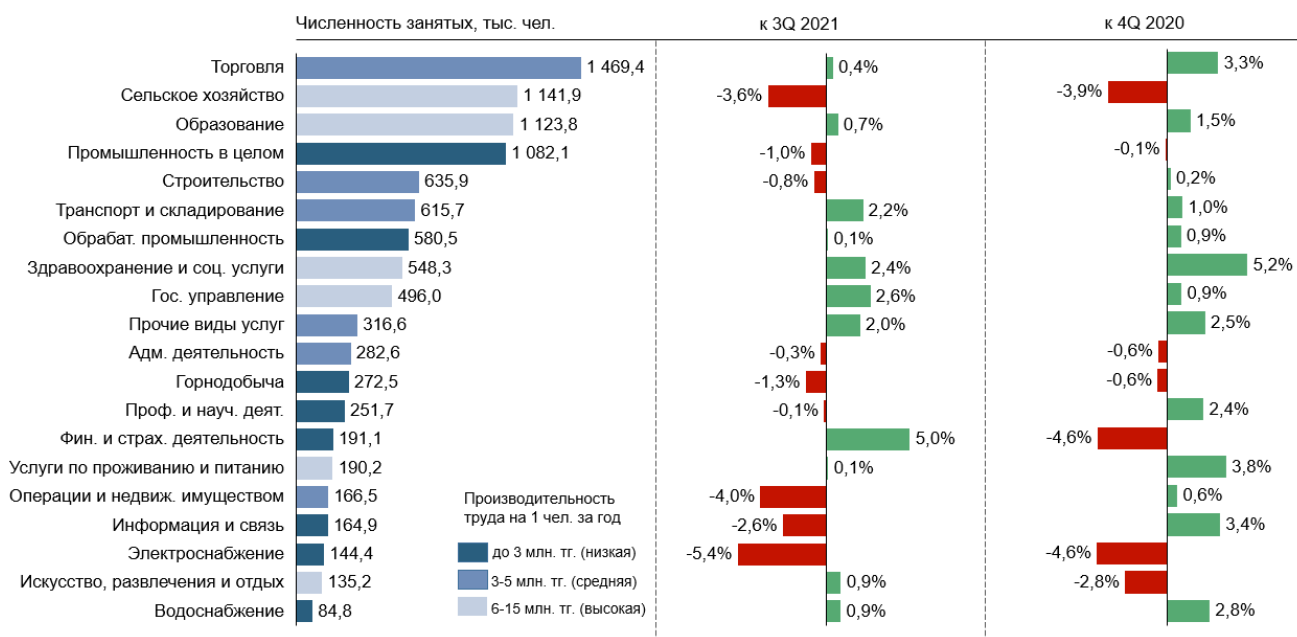


Источник: БНС АСПиР РК

Отраслевая структура занятого населения

В разрезе отраслей, как и в 3-квартале 2021 г., четыре отрасли занимают **55% всей занятости: торговля, сельское хозяйство, образование и промышленность** (рис. 7). В то же время продолжается тенденция перетоков занятости в сторону сферы услуг. Так, в 4-квартале 2021 г. наибольший прирост занятых произошел в финансовой и страховой деятельности (+5% или 9,2 тыс. чел.), государственном управлении (+2,6% или 12,8 тыс. чел.), здравоохранении (+2,4% или 12,7 тыс. чел.), сфере транспорта и складирования (+2,2% или 13,3 тыс. чел.) и предоставления прочих видов услуг (+2% или 6,3 тыс. чел.).

Рисунок 7. Структура занятого населения по отраслям в 4-кв. 2021 года



Источник: БНС АСПиР РК

Значительное сокращение занятости отмечено в сельском хозяйстве (-3,6% или 42,1 тыс. чел.). Также наибольший спад в числе занятых произошел в секторе водоснабжения (-5,4% или 8,2 тыс. чел.), операций с недвижимостью (-4% или 6,9 тыс. чел.) и информации и связи (-2,6% или 4,5 тыс. чел.).

Стоит отметить, что за последние пять лет рабочие места создавались больше в отраслях с низкой и средней продуктивностью, которая, как правило, отражается и на низком уровне доходов от трудовой деятельности.

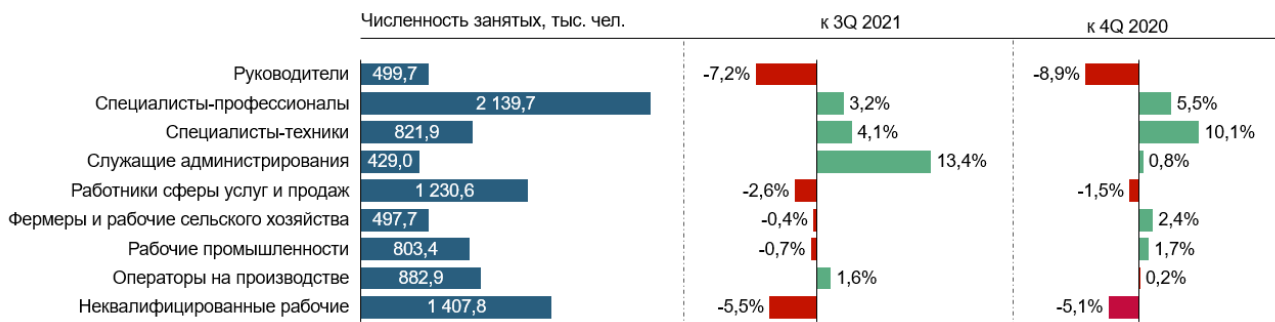
Рассматривая **отраслевую структуру занятой молодежи** (15-28 лет), то увлечение работающей молодежи наблюдается в таких сферах как административное и вспомогательное обслуживание (+11 тыс.), финансы и страхование (+8,9 тыс.), профессиональная и научная деятельность (+7,7 тыс.), госуправление (+7,4 тыс.), и искусство и развлечения (+4 тыс.). В остальных отраслях идет сокращение численности занятой молодежи, наибольший спад зафиксирован в сфере торговли (-42 тыс. чел.). Такие перетоки в том числе связаны с возрастными изменениями занятых – переход их группы молодежи в группу занятых в возрасте 29-34 лет, численность которой к 4 кварталу увеличилась на 95 тыс. человек, а также переход к экономической неактивности по причинам обучения, ведения домашнего хозяйства и пр.

Квалификационная структура занятого населения

В разрезе профессиональных групп численность занятых за квартал выросла значительно среди служащих в области администрирования (+13,4% или 50,6 тыс. чел.). Как и в прошлом квартале наибольший годичный прирост отмечен в группе специалистов-техников (+10,1% или 75,4 тыс. чел.) (рис. 8).

В свою очередь наибольшее сокращение занятости в сравнении с третьим кварталом 2021 г. отмечается в группе руководителей и госслужащих (-7,2% или 38,6 тыс. чел.), а также неквалифицированных рабочих (-5,5% или 81,9 тыс. чел.).

Рисунок 8. Структура занятого населения по квалификационным группам в 4-кв. 2021 года



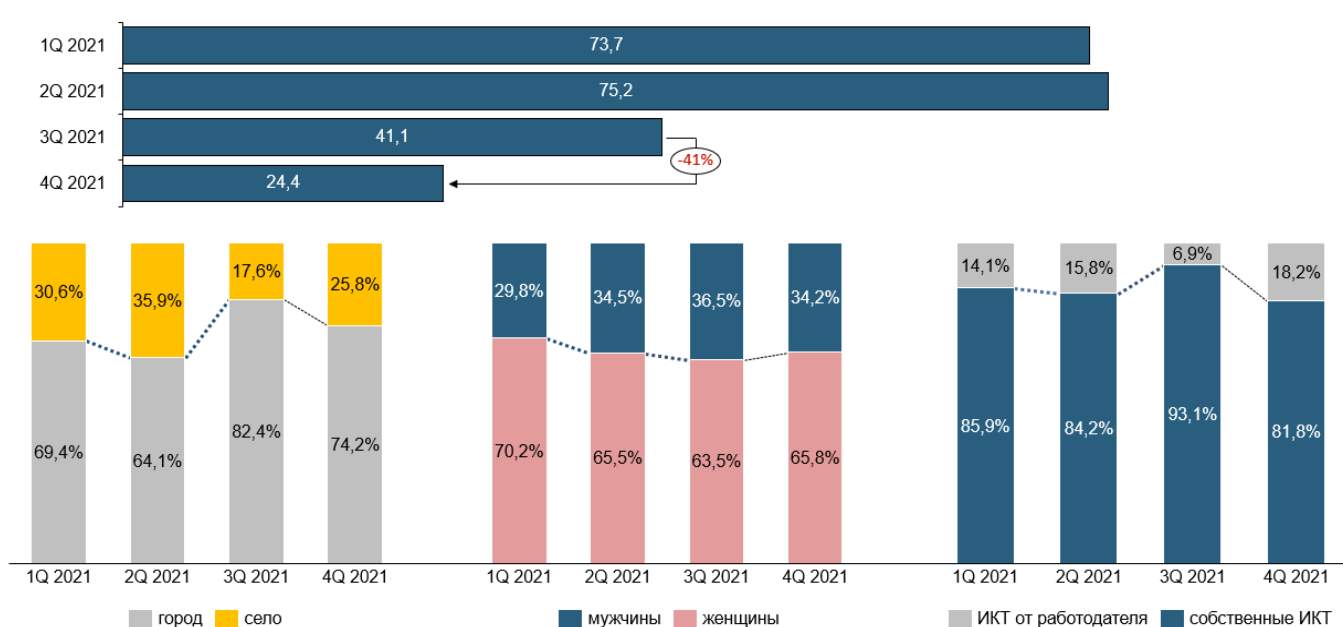
Источник: БНС АСПиР РК

Дистанционная занятость

К концу года популярность дистанционной занятости снижается - наблюдается **значительное сокращение численности дистанционно**

занятых. Так, в сравнении с предыдущим кварталом их количество в 4-квартале 2021 года сократилось на 41% и составило всего **24,4 тыс. чел.** (рис. 9).

Рисунок 9. Динамика изменений характеристик дистанционной занятости в РК в 2021 году, тыс. чел.



Источник: БНС АСПиР РК

В целом можно отметить, что дистанционный формат работы преимущественно актуален в городской местности, так в четвертом квартале более 74% занятости пришлось на город. Также данным форматом работы в большей доле пользуются женщины (65,8% от занятости). Наряду с этим, наблюдается сокращение дистанционной занятости на селе (с 35,9% до 17,6%) и равнозначное увеличение работающих удаленно в городской местности. В сравнении с прошлым кварталом, выросла доля занятых, которым работодатели предоставляли необходимое для работы ИКТ с 6,9% до 18,2%.

Временно незанятое население и продолжительность рабочего времени

В 4-квартале **численность временно незанятых снизилась** на 28% в сравнении с предыдущим кварталом и составила 140 тыс. чел. (рис. 10).

Это предположительно связано с сезонной занятостью и порой отпусков. Так, если в 3-квартале незанятые по причинам ежегодных трудовых отпусков составляли 42% (81,4 тыс. чел.) от всех временных занятых, то в отчетном квартале их доля составила всего 2% (2,6 тыс. чел.). Также стоит отметить рост числа временно незанятых по причинам отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком (+27% или на 23,8 тыс. чел.). В результате численность занятых к концу года сократилась, но остался выше данных за первый и второй кварталы 2021 года.

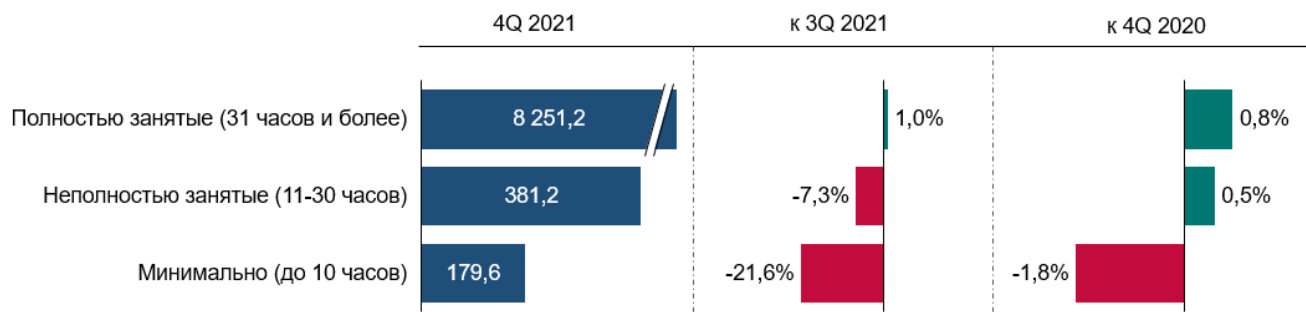
Рисунок 10. Динамика численности временно незанятых в 2021 году, тыс. чел.



Источник: БНС АСПиР РК

Численность занятых, работающих 31 час и более, демонстрирует постепенное увеличение, прирост к третьему кварталу 2021 г. составил 1%, а к аналогичному периоду прошлого года 0,8%, таким образом достигнув 8 251,2 тыс. чел. (рис. 11).

Рисунок 11. Численность занятых по степени занятости в 4-кв. 2021 года, тыс. чел.



Источник: БНС АСПиР РК

В сравнении с третьим кварталом численность частично занятых лиц (11-30 ч. в неделю) сократилась на 7,3%, однако в годовом сравнении наблюдается рост на 0,5%. При этом, численность лиц, занятых минимальное количество времени (0-10 ч. в неделю) имеет тенденцию



снижения, так по сравнению с предыдущим кварталом прошлого года численность снизилась на 21,6%, а к четвертому кварталу прошлого года – на 1,8%, составив 179,6 тыс. чел.

Безработица

Со времени начала пандемии и последующего экономического коллапса в 4-квартале прошлого года **наблюдается наименьшее количество безработных**, которое составило 450,4 тыс. чел. Меньше безработных было только в январе-марте 2020 года (442,4 тыс. чел.). Однако уровень безработицы в разрезе город/село остается неизменным как в сравнении с прошлым кварталом, так и аналогичным периодом 2020 года и является равным 5% и 4,7% соответственно в итоговом периоде. Аналогичная стабильность сохраняется и в отношении молодежной безработицы (3,7% в целом), где, как правило, городские (4,1%) показатели превышают сельские (3,1%) в среднем на 1 п.п.

В разрезе возрастов, как за квартал, так и за годичный период наблюдается **увеличение безработных в предпенсионном возрасте 55-64 лет**, в абсолютном выражении число которых выросло на 19% и 16% соответственно (+10,4 тыс. чел.), составив 65,7 тыс. чел. (рис. 12). При этом, наибольший прирост в их количестве отмечается среди мужчин, число которых достигло 35,1 тыс. чел. (+30%).

Рисунок 12. Изменение численности безработных по возрастам, тыс. чел.



Источник: БНС АСПуР РК

Стоит отметить, что уровень безработицы (6,6%) для мужчин в предпенсионном возрасте является одним из самых высоких среди других возрастных групп. В разрезе других возрастов (кроме 29-34 лет), в том числе для молодежи, напротив, за квартал наблюдается сокращение численности безработных.

По продолжительности поиска работы в 4-квартале 2021 года наблюдается сокращение безработных, искавших работу менее 3 месяцев (-2 п.п.) и увеличение тех, кто ищет ее от 3 до 12 месяцев, а также больше года. В целом 47% (213,6 тыс. чел.) безработных искали работу менее 3-х месяцев, а 37% (165,9 тыс. чел.) до года.

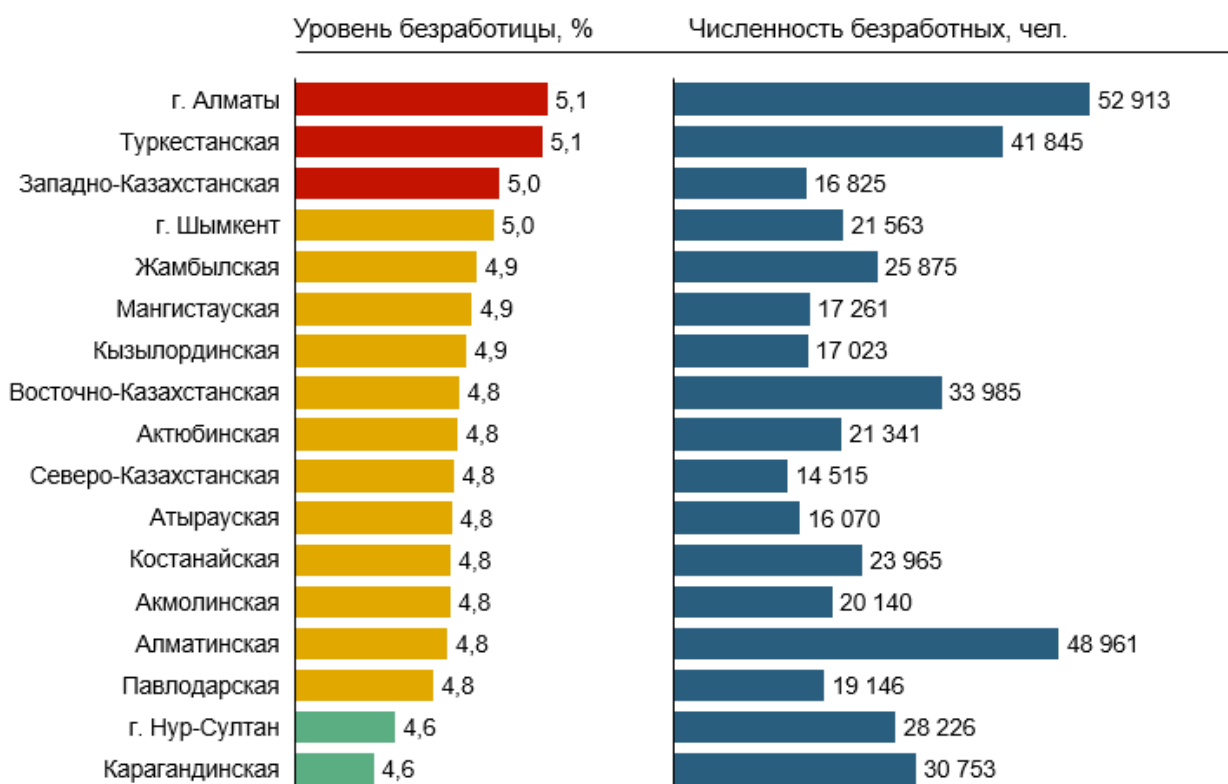
Если рассматривать **причины незанятости**, то в отчетном периоде в топ наиболее распространенных причин (72% всех безработных) вошли: отсутствие возможности найти работу (23%), увольнение по собственному желанию (22%), временные семейные обстоятельства (17%) и ведение домашнего хозяйства (10%).

Стоит отметить, что в региональном разрезе не наблюдается значительных квартальных изменений в уровне безработицы. Так, наименьший уровень безработицы отмечается в Карагандинской области и г. Нур-Султан (по 4,6%). В то время как выше республиканского уровня безработица традиционно зафиксирована в Туркестанской и Западно-Казахстанской областях, гг. Алматы и Шымкент (рис. 13).



Вместе с тем, по состоянию на конец декабря прошлого года численность **безработных, состоящих на учете в органах занятости** была равна 97,9 тыс. чел., а уровень составил 1,1% (рис. 14). Наибольший уровень зарегистрированной безработицы зафиксирован на западе - в Западно-Казахстанской (2,7%), Мангистауской (2,1%) и Атырауской (2%) областях.

Рисунок 13 Безработица по регионам в 4-кв. 2021 года.



Источник: БНС АСПиР РК

Рисунок 14. Зарегистрированная безработица по регионам на начало января 2022 года.



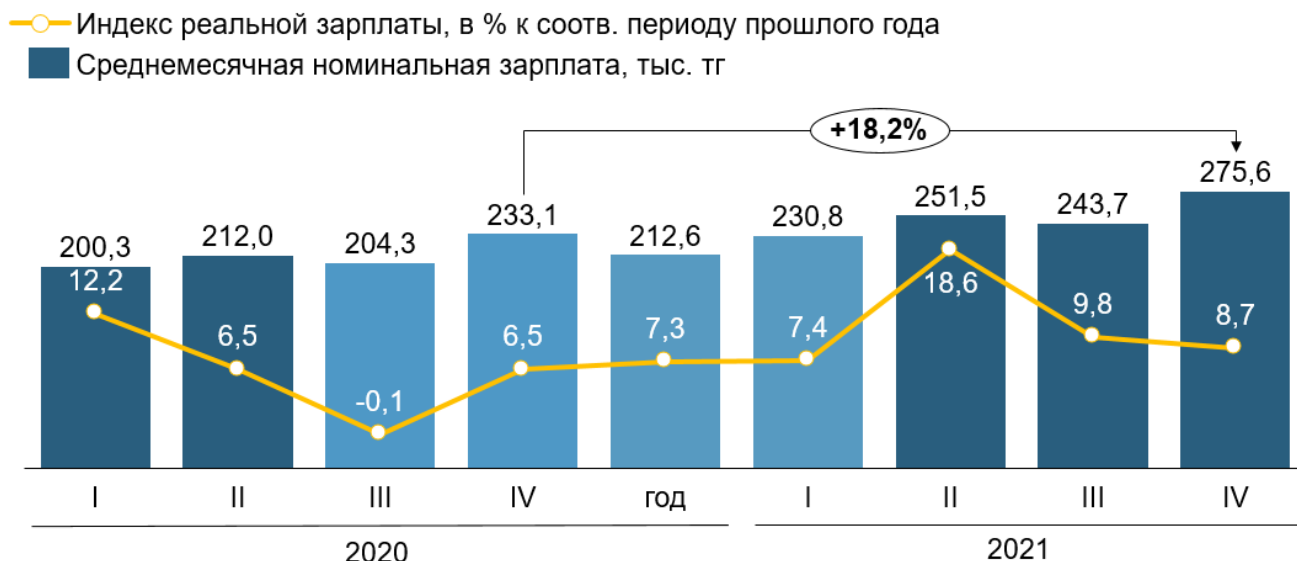
Источник: БНС АСПиР РК



Оплата труда

В 4-квартале 2021 года **номинальная заработная плата** в Казахстане составила в среднем 275,6 тыс. тенге, что **выше на 18,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года**¹. В то же время, индекс реальной заработной платы составил 8,7% к этому же периоду 2020 года (рис. 15).

Рисунок 15. Показатели оплаты труда в 2020-2021 годах



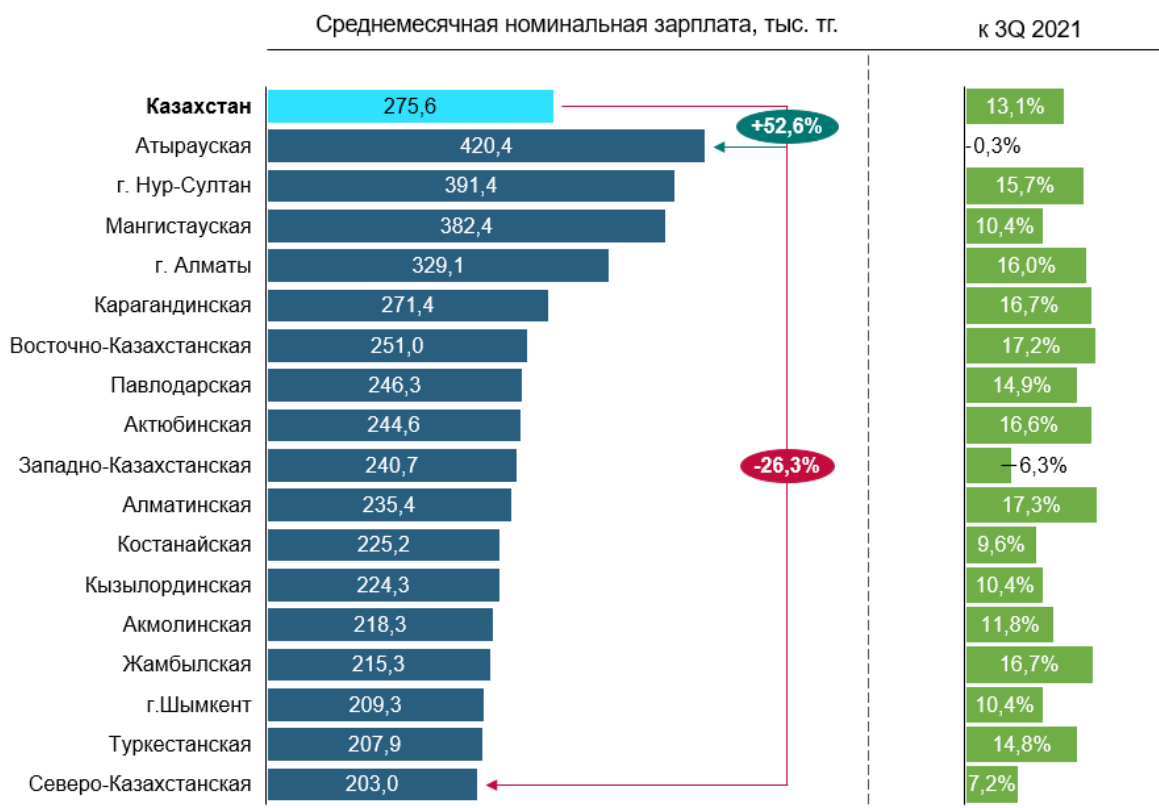
Источник: БНС АСПиР РК

В разрезе регионов в 4-квартале 2021 г. лидерами по **уровню заработной платы остаются** нефтяные регионы – Атырауская (420,4 тыс. тенге в месяц) и Мангистауская (382,4 тыс. тг.) области, а также мегаполисы – г. Нур-Султан (391,4 тыс. тг.) и г. Алматы (329,1 тыс. тг.). В свою очередь, самая низкая среднемесячная заработная плата наблюдается в Северо-Казахстанской и Туркестанской областях – 203 тыс. тг. и 207,9 тыс. тг. соответственно, что на 26,3% и 25,4% ниже среднереспубликанского значения.

Стоит отметить, что, во всех регионах республики произошёл рост номинальной заработной платы за квартал: наибольший прирост произошел в Алматинской (+17,3%) и Восточно-Казахстанской (+17,2%) областях, наименьший – в Атырауской (+0,3%) и Казахстанской (+6,3%) областях (рис. 15).

¹ Зарплата приведена по всем предприятиям, без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью

Рисунок 16. Среднемесячная номинальная зарплата по регионам в 4-кв. 2021 года

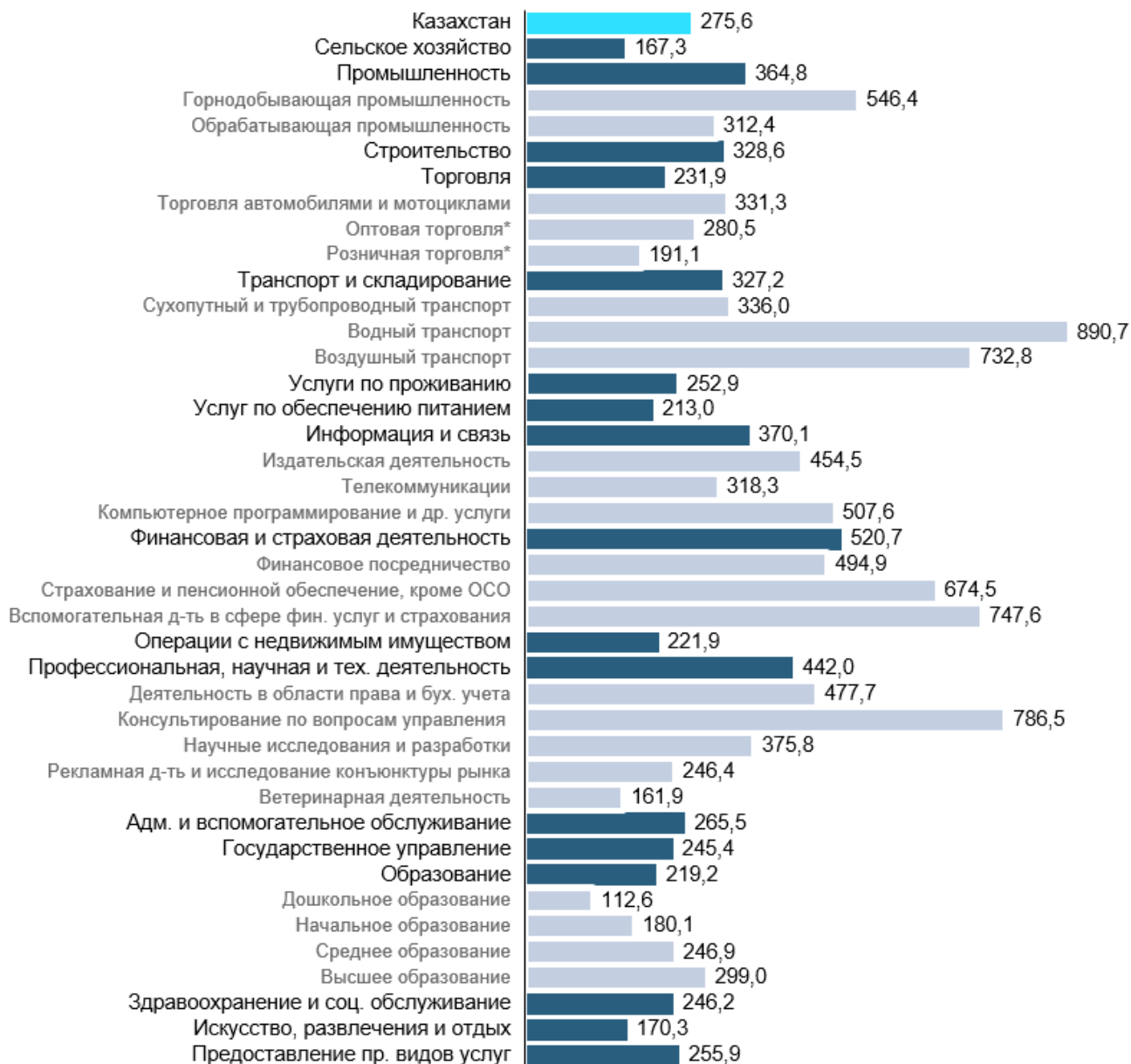


Источник: БНС АСПиР РК

Что касается уровня оплаты труда в отраслях экономики, то **самым доходным в стране** остается сфера **водного транспорта**, где средняя зарплата равна 890,7 тыс. тг., далее **консультирование по вопросам управления** (786,5 тыс. тг.) и **вспомогательная деятельность в области финансовых услуг и страхования** (747,6 тыс. тг.) (рис. 16).

В свою очередь, наименьшую оплату труда получают работники дошкольного образования – 112,6 тыс. тг., ветеринарной деятельности – 161,9 тыс. тг., сельского хозяйства – 167,3 тыс. тг., а также искусства и развлечений – 170,3 тыс. тг.

Рисунок 17. Среднемесячная номинальная зарплата по отраслям
в 4-кв. 2021 года, тыс. тенге



* кроме торговли автомобилями и мотоциклами

Источник: БНС АСПиР РК

Таким образом, в завершающем квартале прошлого года, ситуация на рынке труда Казахстана остается стабильной и лишь незначительно меняется в течение года. При этом, наблюдается рост занятости в сфере оказания услуг, повышается размер среднемесячной заработной платы на средних и крупных предприятиях. Однако оплата труда на малых



предприятиях, где заняты 1,5 млн. чел., намного ниже (153 тыс. тг. в 2020 г.) и показывает весьма сдержанный рост (в среднем на ~8% за последние пять лет).

К тому же несмотря на сокращение доли непродуктивной самозанятости в 4-квартале 2021 года в сравнении с предыдущим кварталом (с 8,7% до 8,3%), в динамике с начала года количество самозанятых, доходы которых не превышает величину прожиточного минимума растет (+6% или 9,9 тыс. чел.).

То есть наряду с относительной стабильностью на рынке труда, такие структурные социально-экономические проблемы как, например, создание рабочих мест в отраслях с низкой производительностью труда вследствие недостаточного уровня технологического развития, навыков трудовых ресурсов, непосредственно влияют на уровень доходов населения.

Одним из решений должна стать новая Программа повышения доходов населения, которая до 10 марта т.г. будет разработана Правительством совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен», где будут приняты комплексные меры по повышению качества жизни населения.