



КАДРЛАРҒА ҚАЖЕТТІЛІКТІ АЙҚЫНДАУ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ САУАЛНАМА НӘТИЖЕЛЕРІ (2017 ЖЫЛ)

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

-4-

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ

-32-

АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ

-46-

АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ

-60-

АТЫРАУ ОБЛЫСЫ

-74-

БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

-88-

ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ

-102-

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ

-116-

ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ

-130-

ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ

-144-

МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ

-158-

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

-172-

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ

-186-

СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

-200-

ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

-214-

АСТАНА Қ.

-228-

АЛМАТЫ Қ.

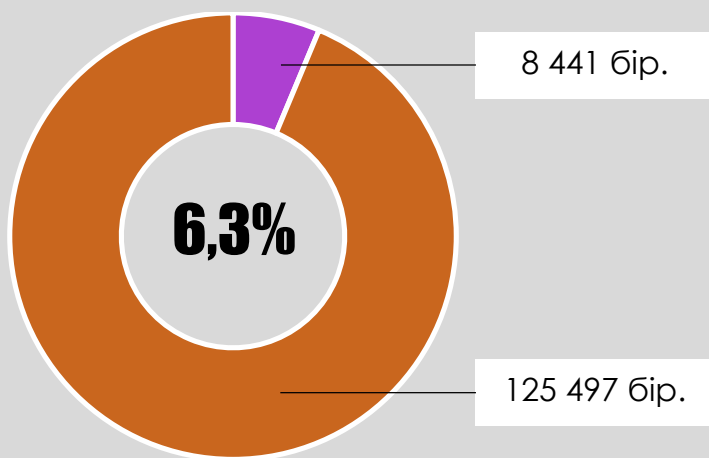
-242-

АЙМАҚТЫҚ ШОЛУ ҚҰРЫЛЫМЫ

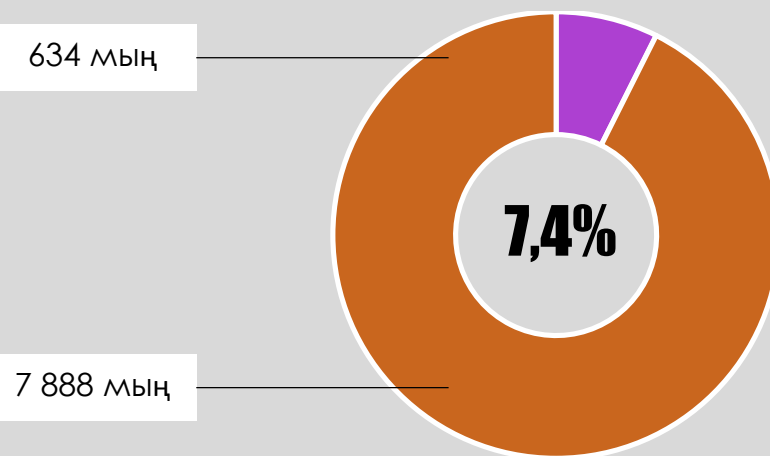
- жалпы ақпарат
- жұмыспен қамтылғандар мен кәсіпорындарды саулнамамен қамту
- 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі
- 2016 жылдағы еңбек нарығы
- 2017 жылдағы салыстырмалы өсімі
- 2017 жылдағы абсолютті өсімі
- кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы
- мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы
- топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар
- ең сұранысқа ие мамандықтар
- ТҮЙІНДЕМЕ

- Ерте хабарлау жүйесі (Ағымдағы жылғы кадрдағы қысқа мерзімді қажеттілікті анықтау) **КӘСІПОРЫН САУАЛНАМАСЫ АРҚЫЛЫ АНЫҚТАЛАТЫН** мемлекетте үшінші жыл өткізіліп жатыр
- Сауалнама **«ЕРДО»** Ақ серверлер негізінде Халықты жұмыспен қамту орталықтарымен бірлесіп онлайн өткізілді және 2017 жылы **8 441 ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІ** қамтыды, бұл еліміздегі белсенді кәсіпорындардың **6,3%** құрайды.
- Сондай-ақ 2017 жылы сауалнамаға **ЖЕКЕ КӘСІПКЕРЛЕР** қатысты, ол микрокәсіпорындар мен микроұйымдар арасында кадрлардағы қажеттілікті анықтауға мүмкіндік берді.
- Сауалнамаға қатысқан ұйымдар мен кәсіпорындар қызметкерлерінің жиынтық саны **634 МЫҢ АДАМДЫ** құрады.

БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ

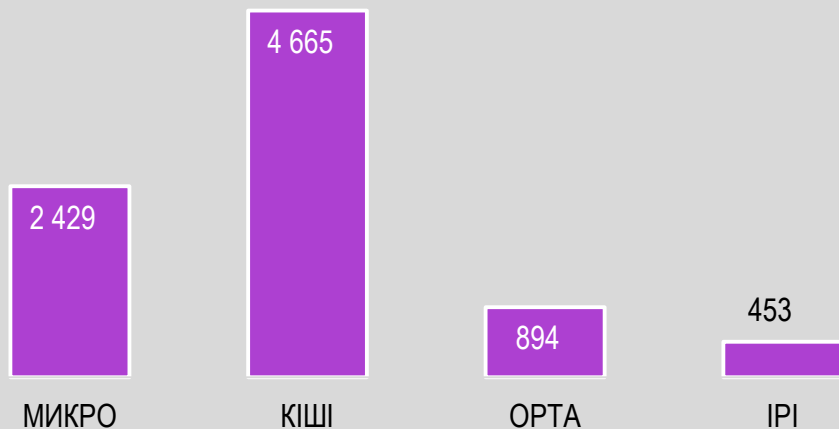


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

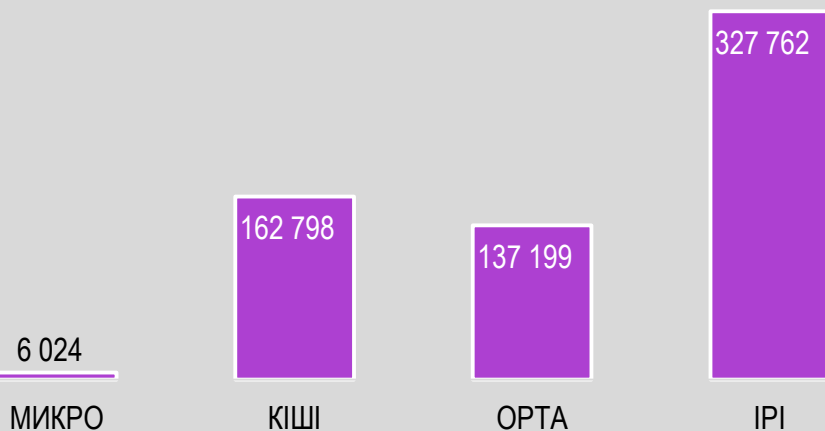


ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ САУЛНАМАМЕН ҚАМТУ

БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



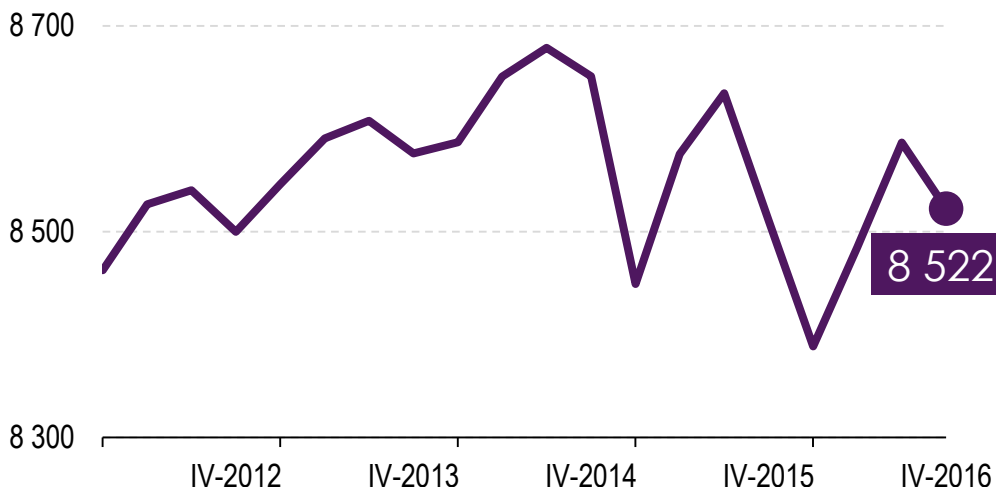
САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ



- 2017 жылдың 1 ақпандағы жағдай бойынша белсенді кәсіпорындардың жалпы санының кәсіпорындар мен ұйымдардың жиынтық қамтуы 2017 жылы **6,3%** құрады, оның ішінде;
 - шағын кәсіпорындар шамамен 3,7%;
 - орта кәсіпорындар шамамен 15,4%;
 - ірі кәсіпорындар шамамен 19,4%
- Жұмысшылардың айтарлықтай санына байланысты ең көп қамтылғандар ірі және орта кәсіпорындар болып табылады
- Егер жалпы қамту 7,4% құраса, онда ірі және орта кәсіпорындар бойынша – 2016 жылдың 4 тоқсанында 2,6 млн. адамның нақты санының 18,2% құрады
- Осымен қатар микроұйымдардың орташа мөлшері (жұмыспен қамтылғандар саны бойынша) әрбіреуінде 2,5 адамнан кем саны құрайды, шағын ұйымдар мен кәсіпорындар – 35 жұмыскерді, орта мөлшерлі ұйымдар – 153 жұмыскерді, ірі ұйымдар – 724 адамды құрады

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: жалпы ақпарат

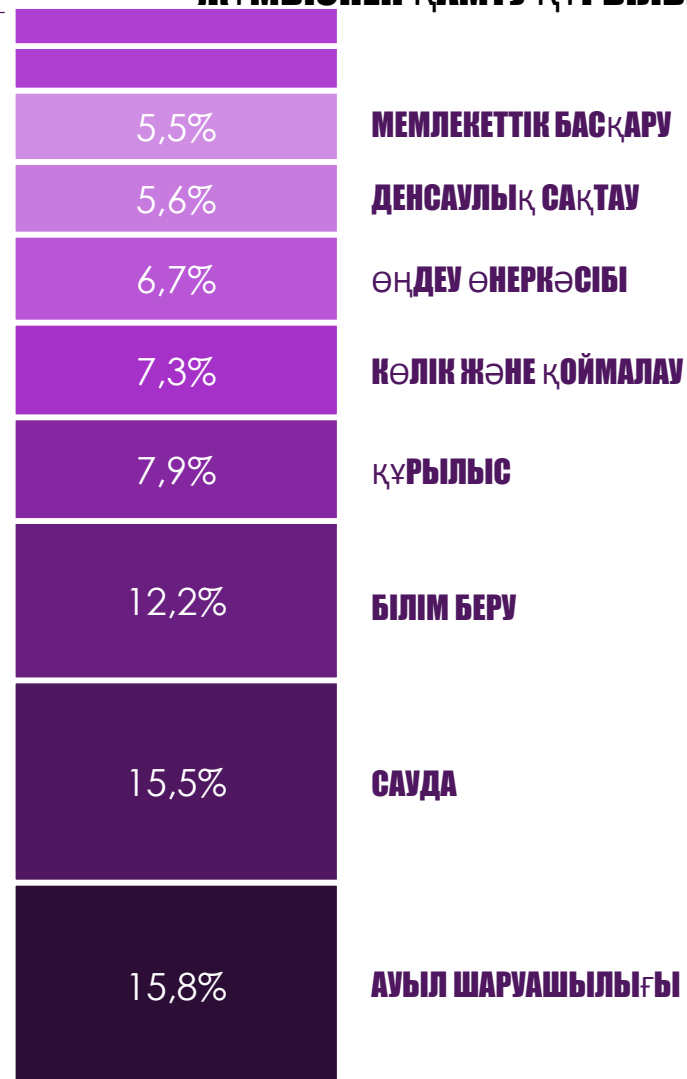
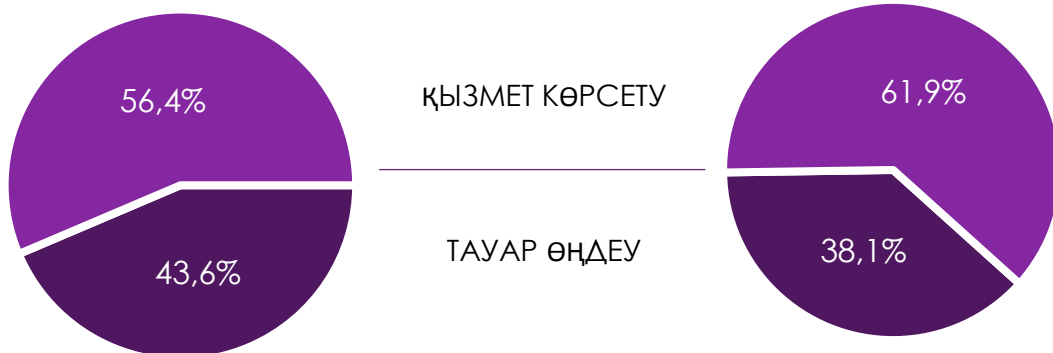
2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

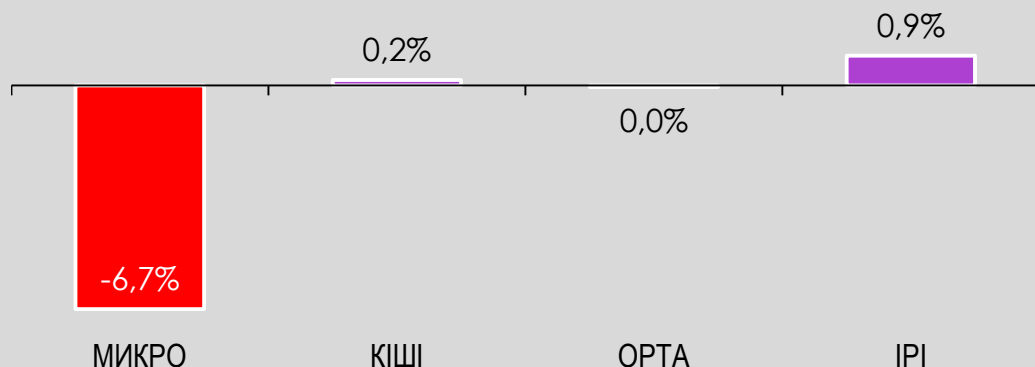
IV-2012

IV-2016

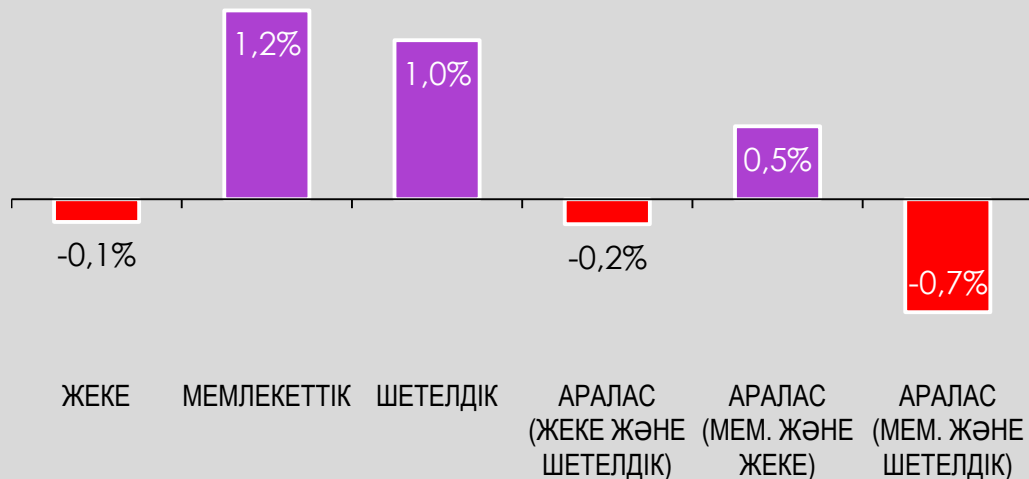


ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

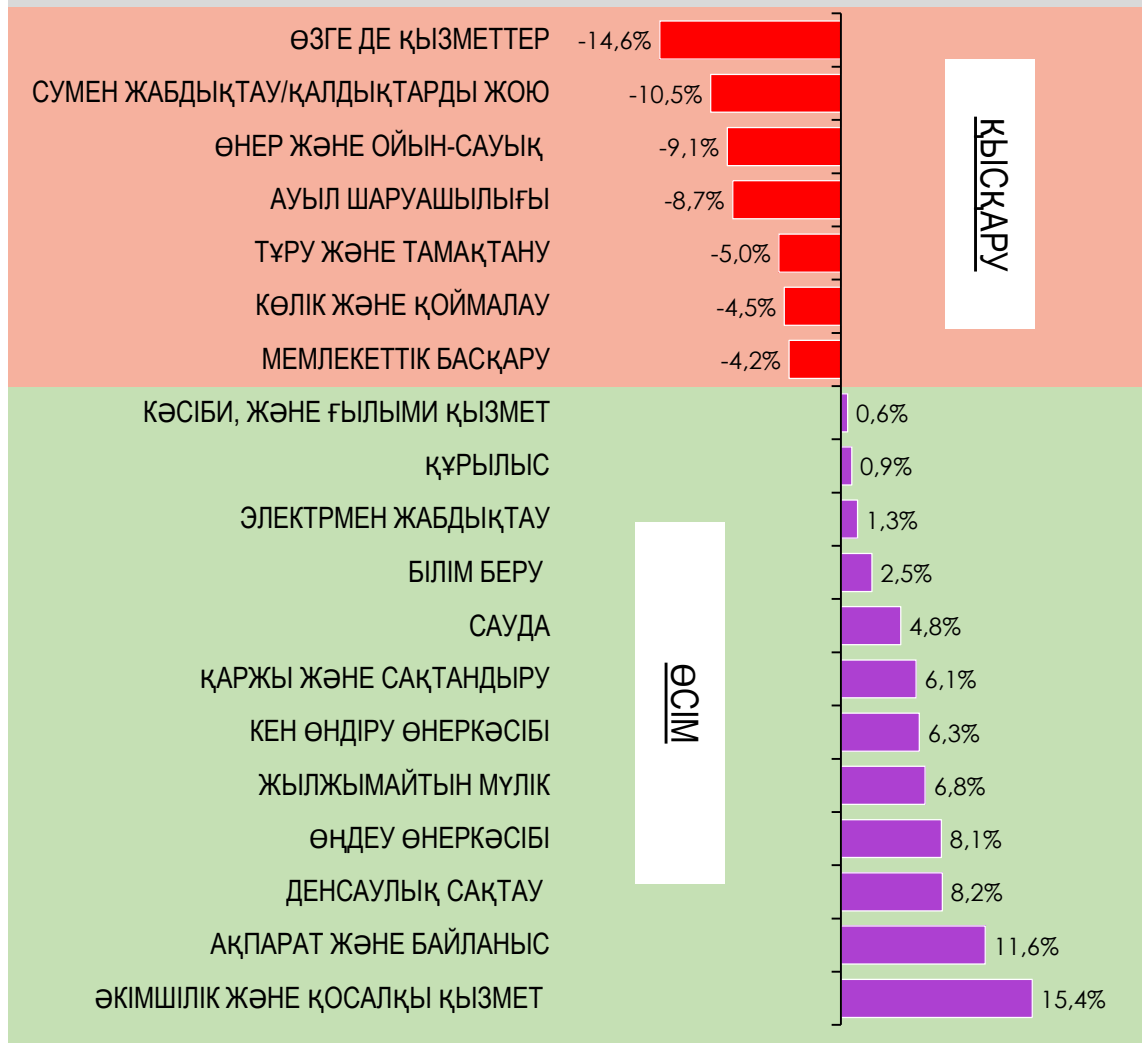


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2016 жылы Қазақстан Республикасының кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысбастылығы келесідей сипатта көрініс тапты:
 - микрокәсіпорындар 6,7% қысқартылды;
 - шағын кәсіпорындар 0,2% еселенді;
 - орта кәсіпорындарда қызметкерлердің штаттық саны өзгеріске ұшыраған жоқ;
 - ірі кәсіпорындар 1,0% көбейді
- Осы орайда, 2016 жылы еңбекке деген сұраныс республика бойынша, ұйымдар санын қоса алғанда, ірі көлемдегі кәсіпорындар мен ұйымдардан асып жығылады;
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметті жобалау кезінде, іс жүзінде орын алған жағдайдан гөрі, 1,1 % көрсеткішпен жақсы жағынан көрініс тапты;
- Жұмысбастылықтың жоғары өсімін мемлекеттік сектор көрсетті, мұнда жұмысқа орналасқандардың жалпы өсімі 1,2% көрсеткішін құрады;
- Кейбір көрсеткіштер шетелдік секторда - 1%, сондай-ақ, аралас (мемлекеттік және жеке) секторда 0,5 % өсімділікті байқатып отыр;
- Жеке сектордағы жұмысбастылық сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында, 2016 жылдың қорытындысы бойынша 0,1% қысқарды, оның ішінде, шетелдік капитал көлемі – 0,2%, ал мемлекеттік және шетел инвесторлары қатысатын кәсіпорындарда - 0,7% бағаланып отыр.

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

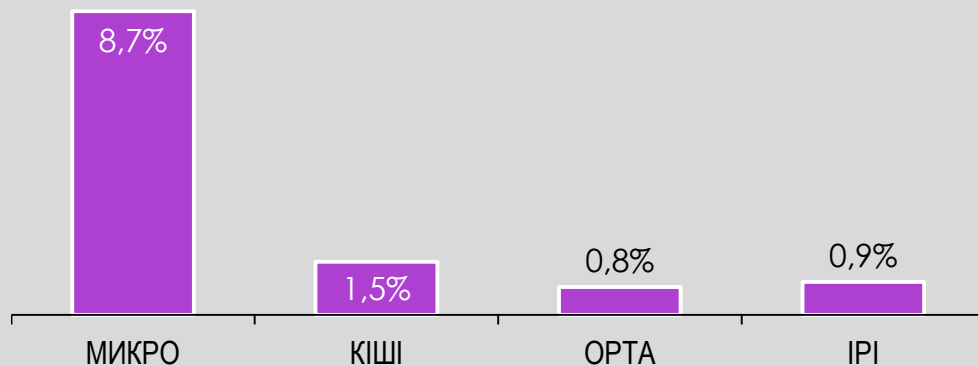


- 2016 жылы қызмет түрлерін жіктеу бойынша сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында негізгі өсім өндіріс саласы есебінен қамтамасыз етілді, олардағы жұмысбастылық көлемі сауалнама жүргізілген кәсіпорындар 1 % арасында артқандығын, сондай-ақ, осы тарапта қызмет көрсету секторы 0,6 % қысқартылғандығын аңғартады;
- бұл кезеңде республика бойынша жалпы жұмысбасты тұрғындар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында, 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда, 0,1% артып, бұл алдыңғы жылғы көрсеткішке қарағанда 8 511 мыңнан 8 522 мың адамға дейін көбейген, бұл ретте секторлар үлесі бойынша:
 - қызмет көрсету саласындағы жұмысбастылар 1,5 %-ға, немесе 80 мың адамға көбейген;
 - өндіріс саласы бойынша жұмысбастылар саны 2,2%-ға немесе 68,8 мың адамға қысқарған.
- қысқартуға ұшырағандың көшін өзге дербес қызмет секторы (14,6%), сумен жабдықтау және қалдықтарды жою (-10,5%), сонымен қатар өнер, сауықтыру және демалыс саласы бастаған
- өсімділік көрсеткен салалардың көшбасшылары ретінде әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+15,4%), байланыс және ақпарат (+11,6%), сонымен қатар денсаулық сақтау саласы (+8,2%) байқалған.

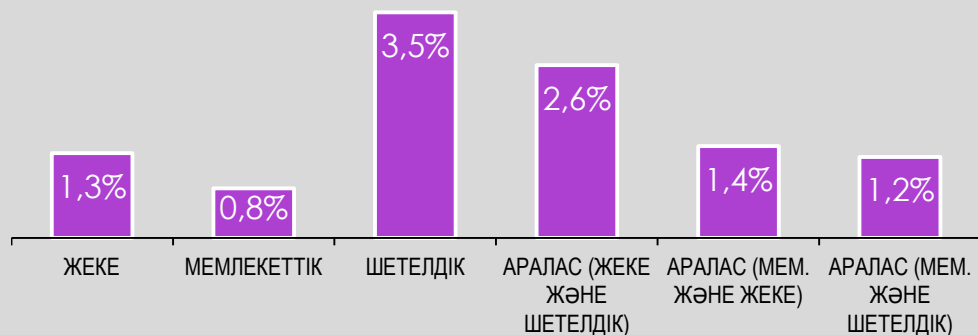
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,1%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

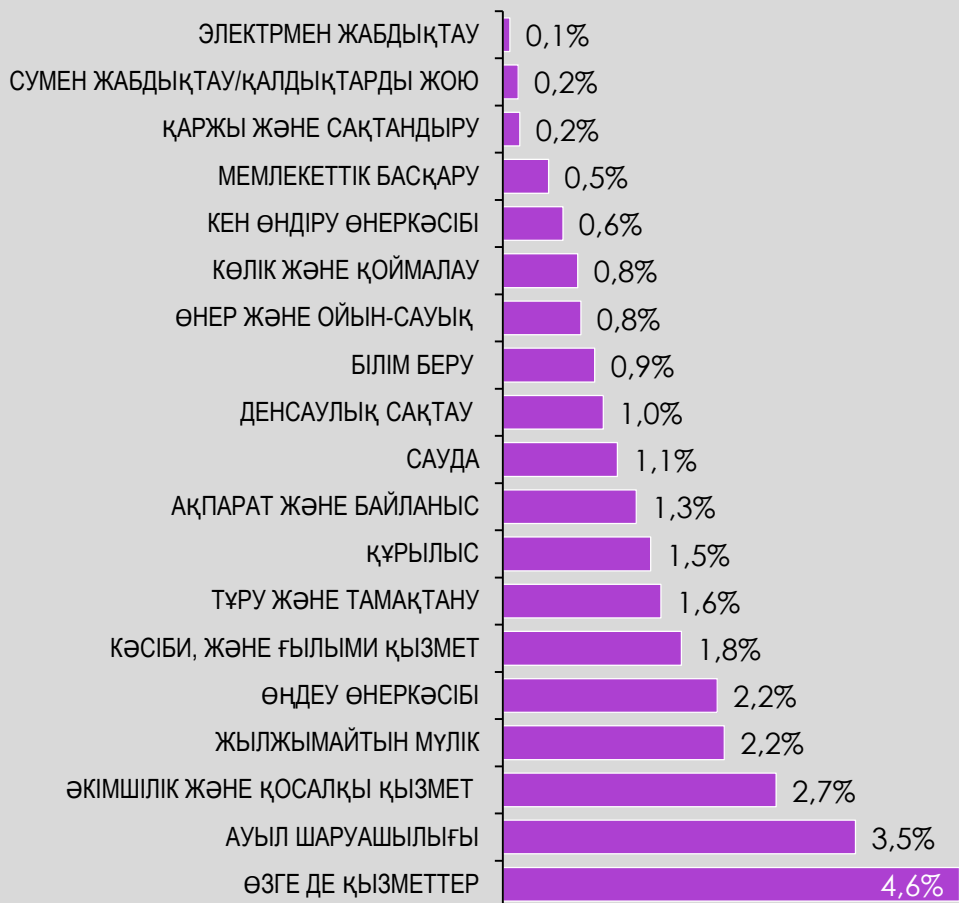


- Қазақстан Республикасы бойынша салыстырмалы өлшем негізіндегі өсімділіктің ең үлкен көрсеткіші жалпы жұмысшылар саны бес адамнан және одан аз орта кәсіпорындарда күтіледі; жылдың қорытындысы бойынша оның көлемі 8,7 % құрайды деп күтілуде.
- Ал ең аз өсім орта көлемді кәсіпорындар арасында күтілуде – оның бағасы 0,8%, сондай-ақ ірі кәсіпорындарда 0,9% құрайды;
- Меншік үлесі бойынша, шетелдік меншіктегі ұйымдар мен кәсіпорындардағы (3,5 %-ға), кейін аралас нысандағы кәсіпорындарда (жеке және шетелдік) – 2,6%-ға мейлінше штат санын арттыру көзделіп отыр;
- Жеке меншік нысанындағы кәсіпорындарда жұмысбастылық өсімі 1,3% деңгейінде күтілуде, кейбіреуінде аралас (мемлекеттік және жеке) нысандарда – 1,4%, және - мемлекеттік және шетелдік капитал қатысатын кәсіпорындарда (1,2%) аз ғана өсімділік деігейі болжануда.
- Меншік нысаны үлесінде және көлемі бойынша ең үлкен өсімділік көрсеткіші жалпы саны бес қызметкерден аз кәсіпорындарда жеке сектор бойынша – 9,5%, мемлекеттік секторда 5%-ға, сондай-ақ, ірі кәсіпорындарда (4,2%-ға) артады деп күтілуде.

КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

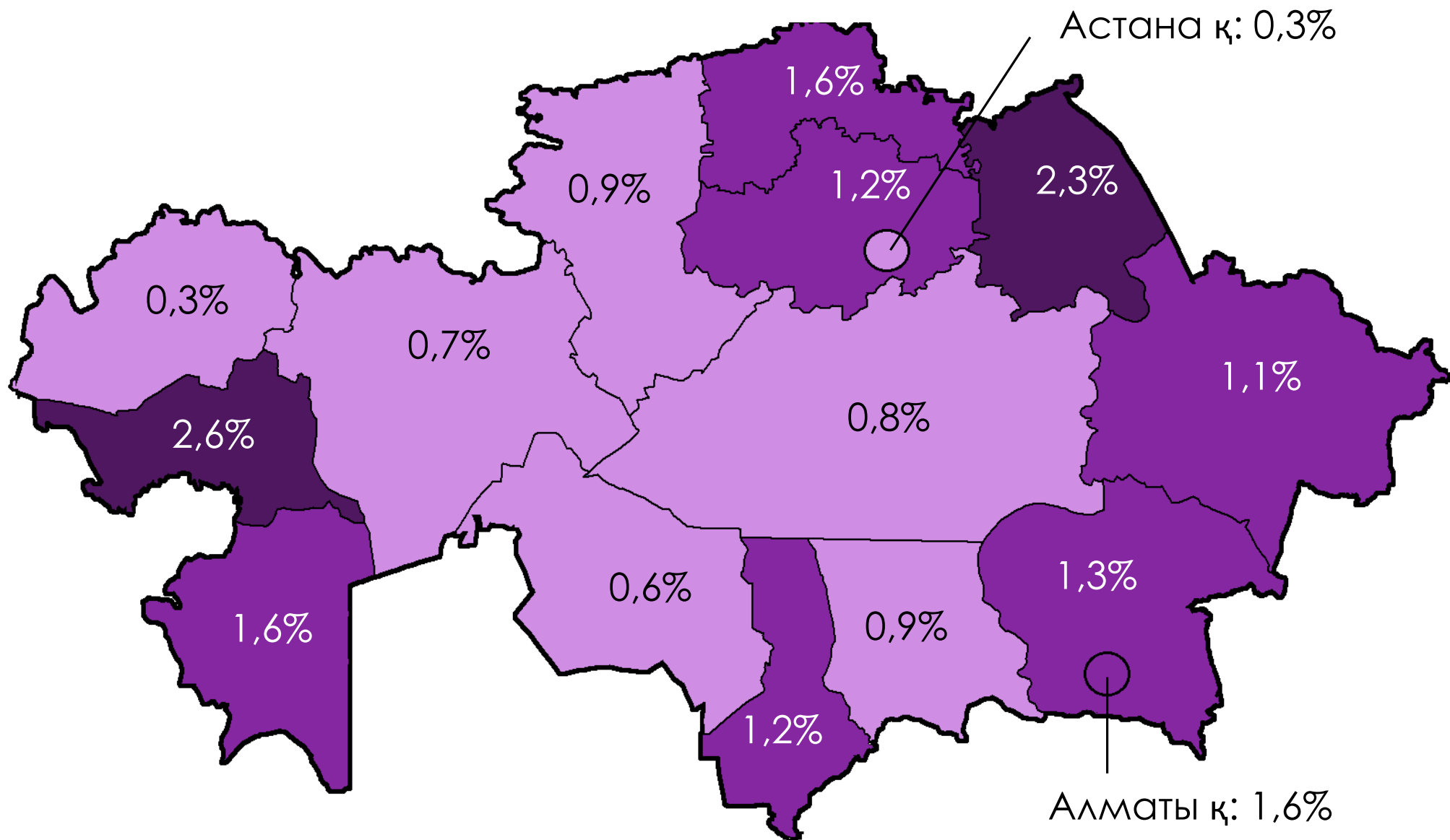
+1,1%

САЛАЛАР БОЙЫНША САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ



- 2017 жылы қызмет көрсету секторы бойынша жұмысбастылық көлемі, 1,1%, ал нақты өндіріс – кейбіреулерінде 1,2% артады деп күтілуде;
- Сауалнама нәтижелері бойынша экономиканың ешбір секторы жұмысшыларды қысқарту тұжырымдамасын көрсетпеген.
- Барлық экономикалық қызмет түрлерінің ішінен электр және электрмен жабдықтау секторы ерекше назарға ілінген, мұнда, үстіміздегі жыл бойынша штат санының өзгерісі өзгелерімен салыстырғанды минималды көрсеткішті көрсеткен
- Нөлге жақын көрсеткіш сумен жабдықтау және қалдықтарды шығару, сонымен қатар қаржылық және сақтандыру саласында күтілуде.
- 2017 жылғы өсім көшбасшылары болып өзге де жеке қызмет көрсету секторы (күтілетін өсім саны 4,6%), әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+3,5%), сонымен қатар, мүлік операциялары секторы (+2,7%) танылады.

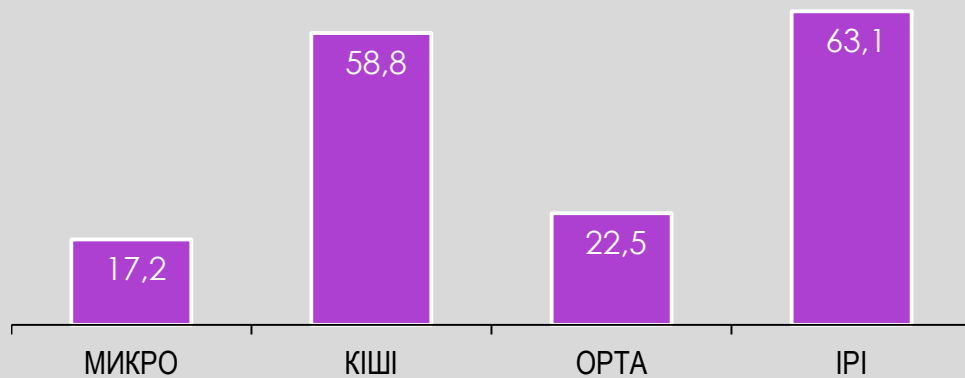
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: 2017 жылдағы өңірлер бойынша сапыстырмалы өсімі



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

161,6 МЫҢ АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ, МЫҢ АДАМ



- Қазақстан Республикасы бойынша ең жоғары жұмысбастылық өсімі кәсіпорынның көлеміне қатысты ірі және шағын ұйымдарда күтіледі
- 2017 жылы олардың жалпы үлесіне, 121,9 мың адам немесе жалпы жұмысбастылардың өсімінің 75% кіреді деп күтілуде;
 - кіші кәсіпорындардағы жұмысбастылық 58,7 мың адамға өсті;
 - ірі кәсіпорындар мен мекемелер санын 63,1 мың адамға арттырды.

МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ, МЫҢ АДАМ



- кәсіпорын немесе ұйым меншігі үлесіндегі өсім жеке сектордан күтіледі, мұндағы көрсеткіш ағымдағы жылы 99,5 мың адамды құрады;
- мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, ағымдағы жылы 50,3 мың адамды құрайды деп бағалануда;
- өзге де меншік иелері, 11,9 мың адам көлеміндегі жалпы жұмысшылар санына сұранысқа ие, олардың 4,4 мыңы (37%) шетелдік қатысушылары бар жеке ұйымдарға тиесілі.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

161,6 мың адам

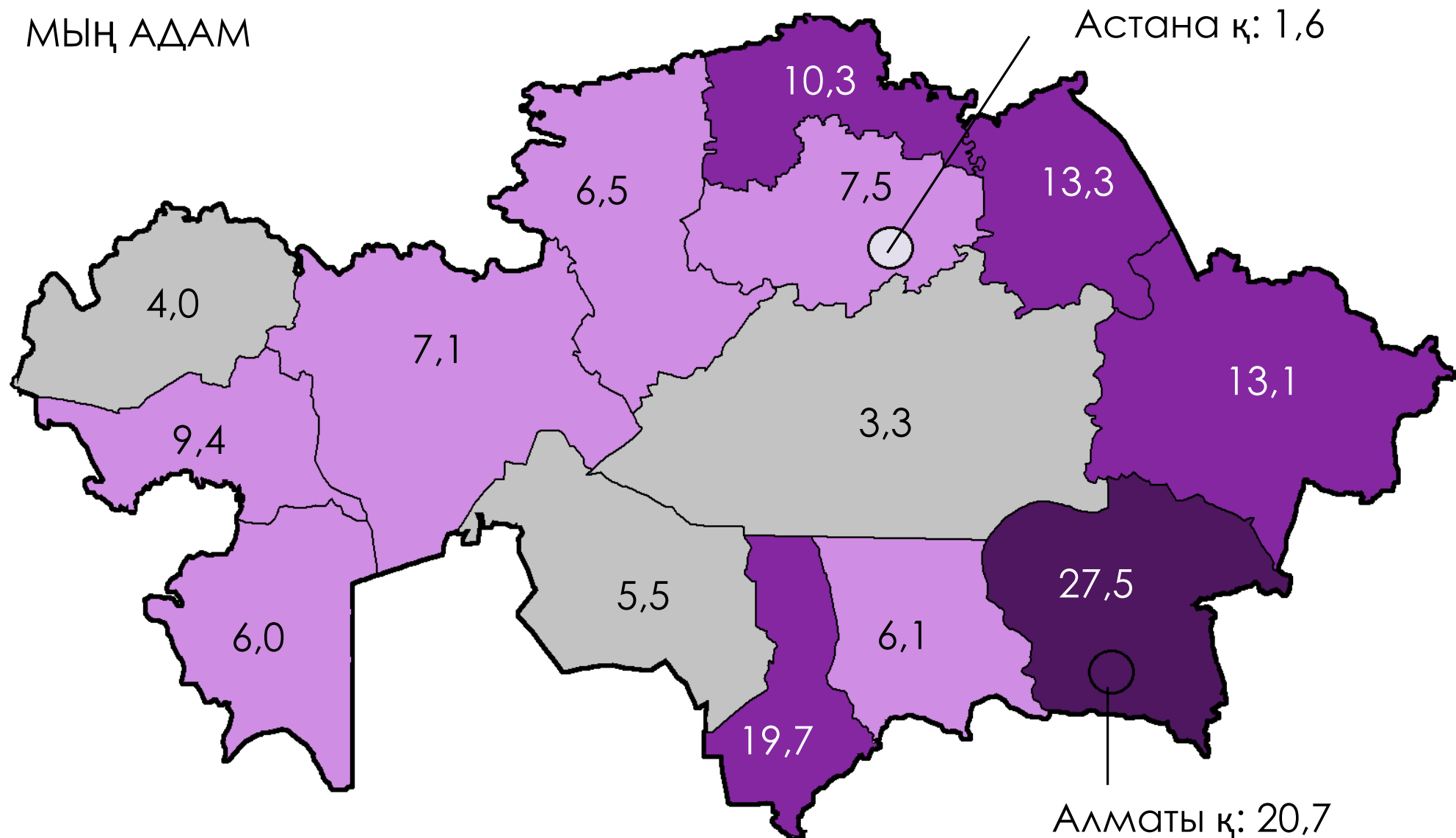
САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ, мың адам



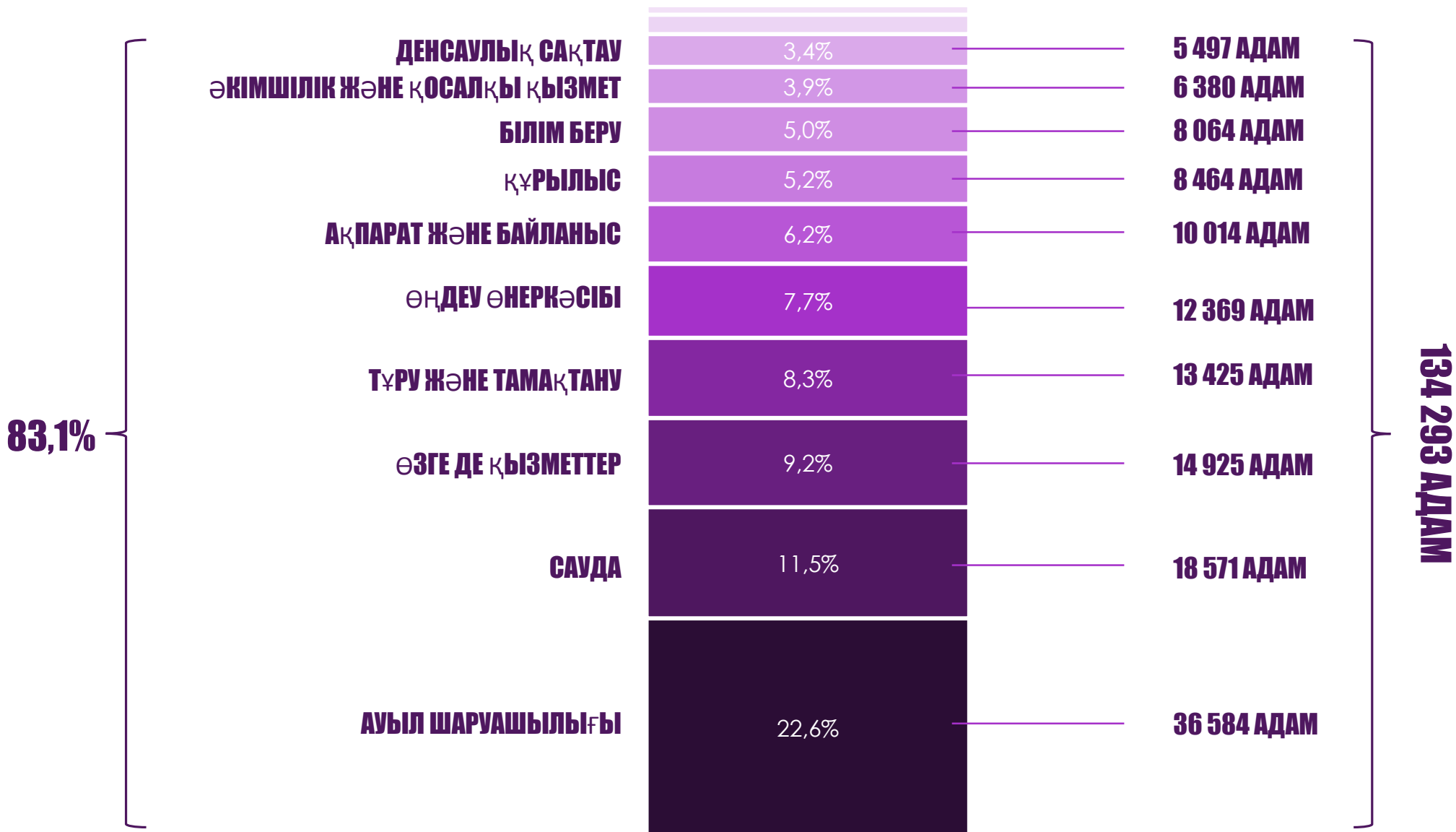
- Абсолютті мәнге ие болатын сұраныс сонымен қатар өндірістік емес саладан туындайды:
 - қызмет көрсету саласы бойынша кәсіпорындар мен ұйымдар тарапынан сұраныс жалпы санының 62% құрайды, ол 100,3 мың адамдық көлемдегі жал қажеттілігіне сәйкес келеді;
 - өндіріс саласы тарапынан сұраныс 61,3 мың адамға бағаланады (оның ішінде өнеркәсіпте – 13,6 мың адам), ол жалпы сұраныстың 38% құрайды
- өндірістік секторлардан ең көп сұраныс ауыл шаруашылығы (36,6 мың адам немесе 22,6%), сонымен қатар өңдеуші өнеркәсіп (12,4 мың адам) және құрылыс (8,5 мың адам) саласы тарапынан күтіледі.
- сұраныстың ауыл шаруашылығындағы үлесінің басымдылығына қарамастан, оның ауқымды бөлігі маусымдық сипатты иеленетін, жұмыс орындары қызметкерлерінің қажеттілігіне негізделген.
- қызмет көрсету саласы бойынша негізгі сұраныс сауда секторы жағынан (2017 жылғы қажеттілік 18,6 мың адам көлемінде немесе жалпы сұраныстың 11,5 % тиесілі), сондай-ақ, өзге де қызметтер (14,9 мың адам) және тұру және тамақтану қызметі (13,4 мың адам) тарапынан байқалып отыр.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: 2017 жылдағы өңірлер бойынша абсолютті есімі

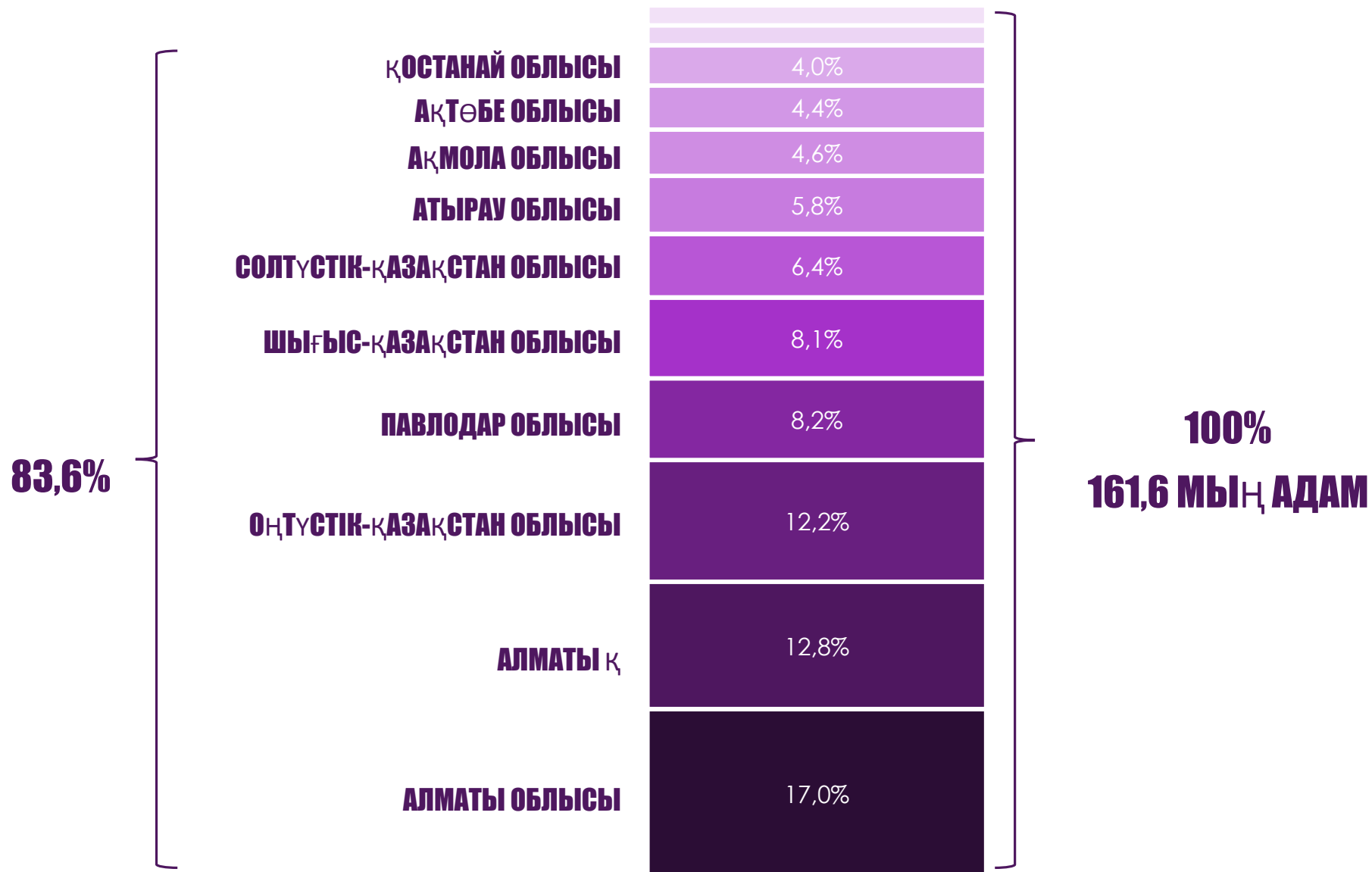
МЫҢ АДАМ



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: аймақтық құрылымы бойынша кадрларға қажеттілік



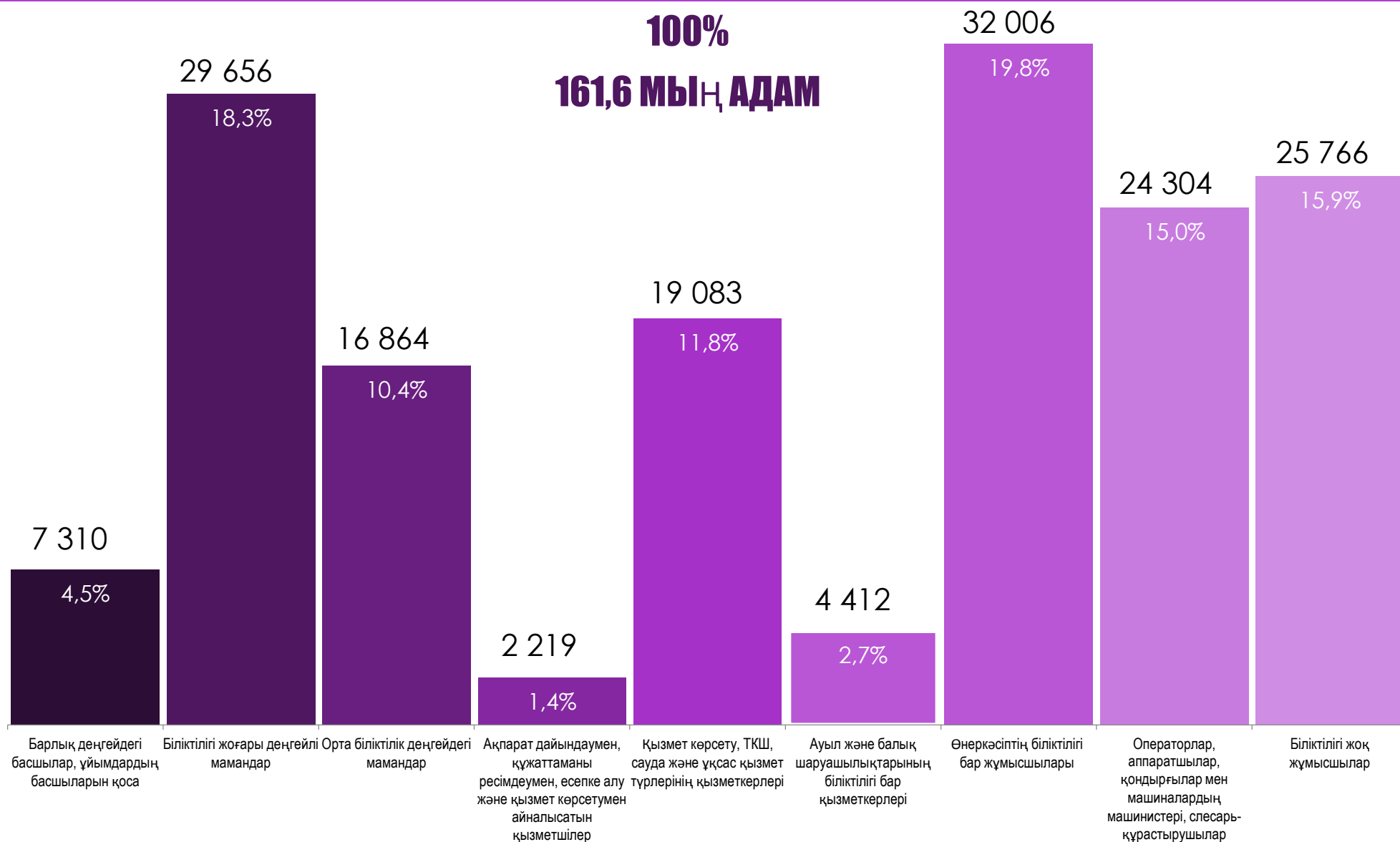
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: 2017 жылғы еңбекке сұраныстың негізгі көздері

№	Өңір	Сала	Қажеттілік (адам)	Жиынтық сұраныс үлесі (ауыл шаруашылығын қоспағанда)
1	Алматы облысы	Тұру және тамақтану	4 741	3,8%
2	Оңтүстік-Қазақстан облысы	Ақпарат және байланыс	4 619	3,7%
3	Алматы облысы	Қаржы және сақтандыру	3 794	3,0%
4	Шығыс-Қазақстан облысы	Тұру және тамақтану	3 556	2,8%
5	Солтүстік-Қазақстан облысы	Сауда	3 358	2,7%
6	Ақтөбе облысы	Кәсіби, және ғылыми қызмет	3 109	2,5%
7	Қызылорда облысы	Сауда	2 980	2,4%
8	Алматы қ	Ақпарат және байланыс	2 742	2,2%
9	Алматы қ	Жылжымайтын мүлік	2 721	2,2%
10	Солтүстік-Қазақстан облысы	Өзге де қызметтер	2 710	2,2%
11	Павлодар облысы	Өңдеу өнеркәсібі	2 703	2,2%
12	Павлодар облысы	Сауда	2 657	2,1%
13	Алматы қ	Әкімшілік және қосалқы қызмет	2 636	2,1%
14	Оңтүстік-Қазақстан облысы	Өзге де қызметтер	2 554	2,0%
15	Алматы қ	Сауда	2 505	2,0%
16	Алматы қ	Құрылыс	2 456	2,0%
17	Атырау облысы	Құрылыс	2 288	1,8%
18	Оңтүстік-Қазақстан облысы	Тұру және тамақтану	2 142	1,7%
19	Оңтүстік-Қазақстан облысы	Өңдеу өнеркәсібі	1 985	1,6%
20	Алматы облысы	Көлік және қоймалау	1 983	1,6%
Барлығы			58 239	46,6%

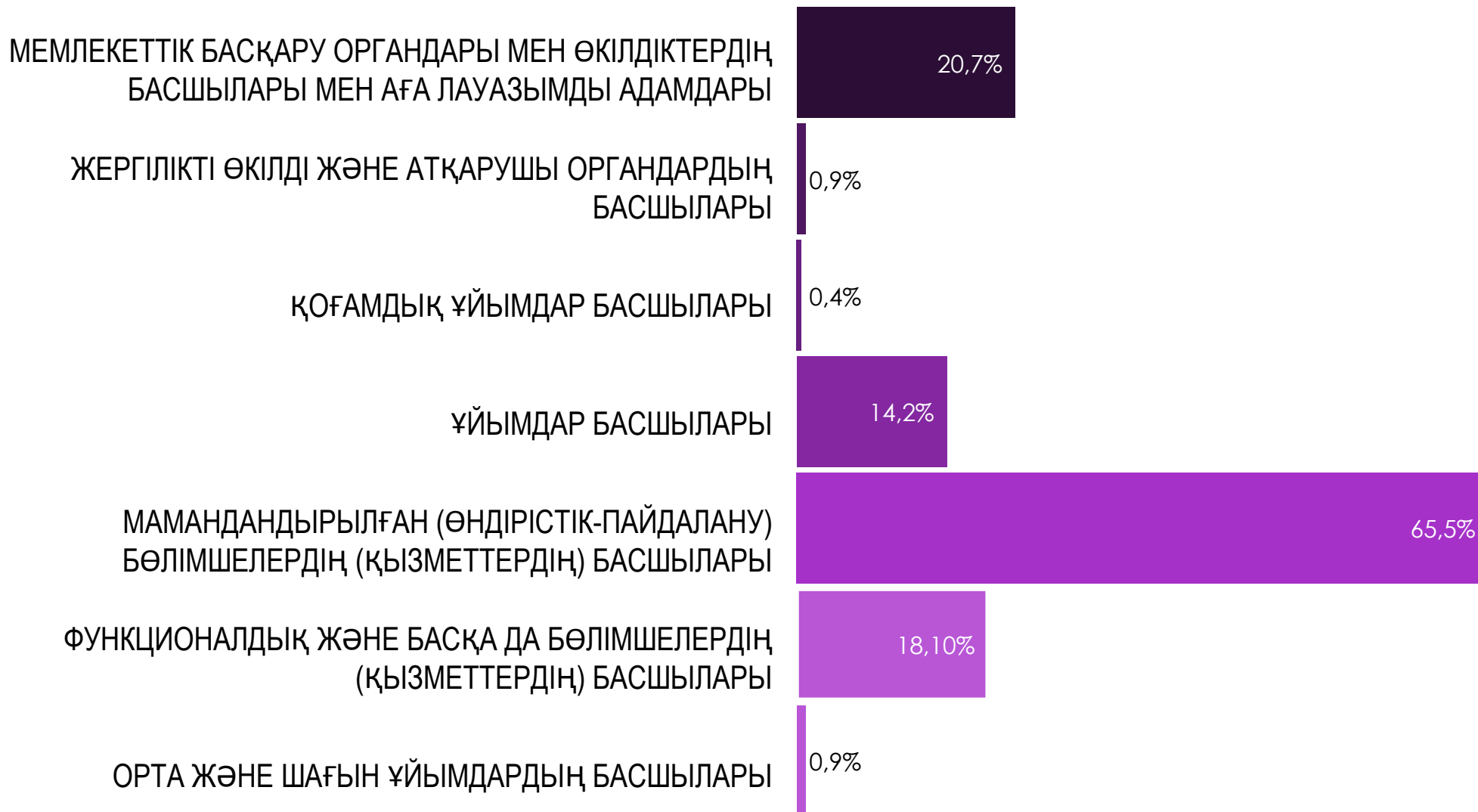
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: салалық және өңірлік қажеттілігі бойынша қорытындылар

- 2017 жылы Қазақстан Республикасындағы кәсіпорындар мен ұйымдардың жалпы маман қажеттілігі, сауалнама мәліметтері бойынша 161,6 мың адамды құрады
- Салыстырмалы түрде бұл жұмысбасты тұрғындар санын 2016 жылы 4 тоқсанымен салыстырғанда 1,1 % бірегей өсімін көрсетіп отыр.
- Мамандарға деген негізгі сұраныс ауыл шаруашылығына тиесілі, алайда, оның ауқымды бөлігі жұмыстың маусымдық сипатымен және сауалнама жүргізу кезеңдерімен негізделеді.
- Ауыл шаруашылығы есебінсіз өндірістік сектор тарапынан сұраныс үлесі, яғни, өнеркәсіптік және құрылыс кәсіпорындары мен ұйымдарын бар болғаны жалпы көлемнің 19,8 % немесе 24,7 мың адамды құрап отыр.
- Қызмет көрсету секторында ең көп сұраныс сауда, тұру және тамақтану, сонымен қатар өзге де қызметтерден байқалады деп күтілуде, мұнда жалпы саны 46,9 мың адам, яғни, бұл көрсеткіш ҚР жалпы экономикалық қажеттіліктің 29 % құрап отыр.
- Қажеттіліктің жартысы 4 аймаққа – Алматы қаласы және Алматы облысына, Оңтүстік Қазақстан және Павлодар облысына тиесілі, сондықтан, аймақтағы жетіден кем жұмысқа белсенді қызметкерлердің жалпы қажеттілігі 20 % құрап отыр.
- 2017 жылы мамандарға деген жалпы сұраныс шағын (100 адамнан аз) және ірі (250 адамнан жоғары) кәсіпорындарға тиесілі болып келеді.
- Жеке сектор тарапынан сұраныс дәл осы сипатта мемлекеттік сектор тарапынан да асып жығылады.

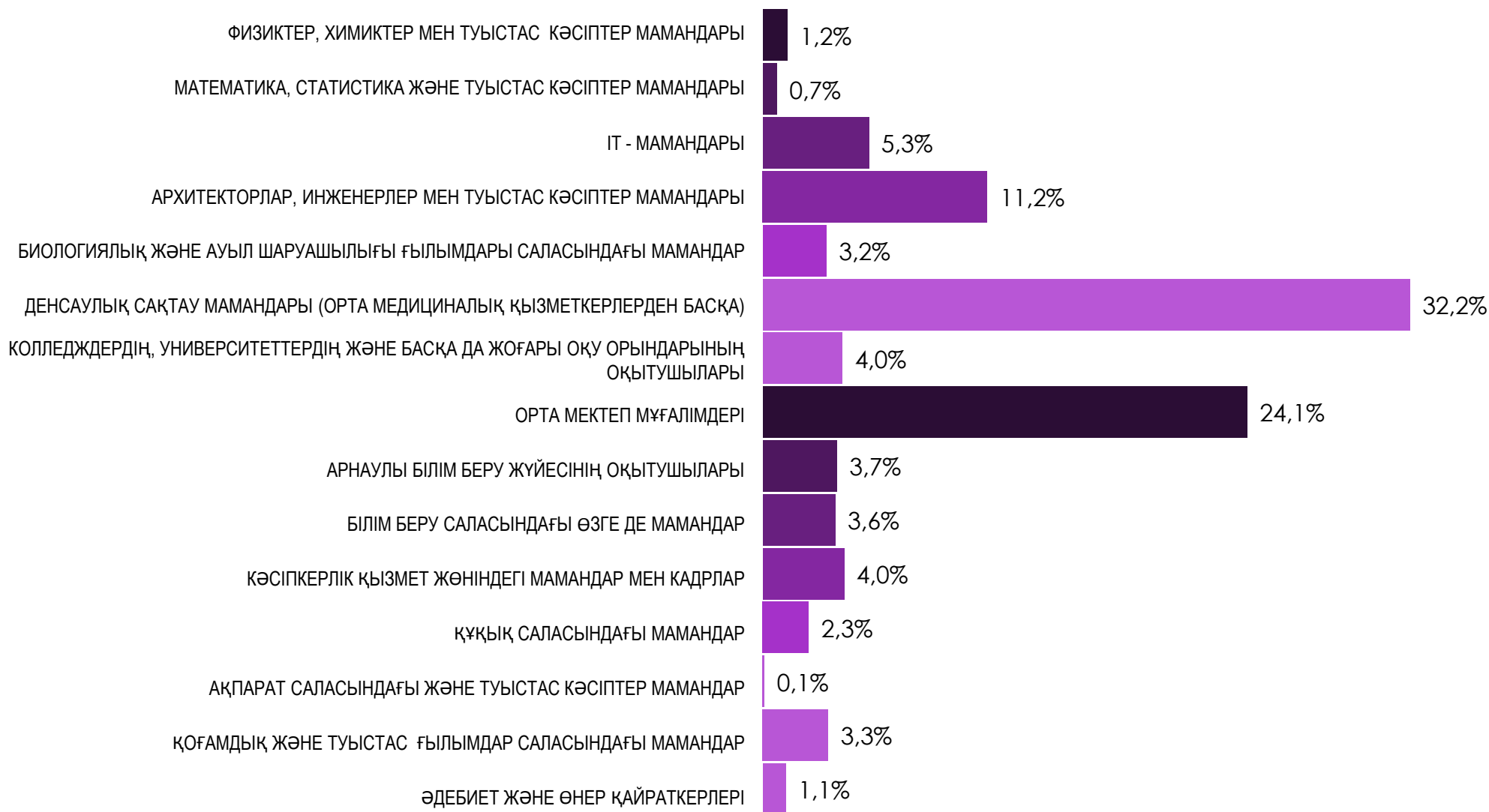
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



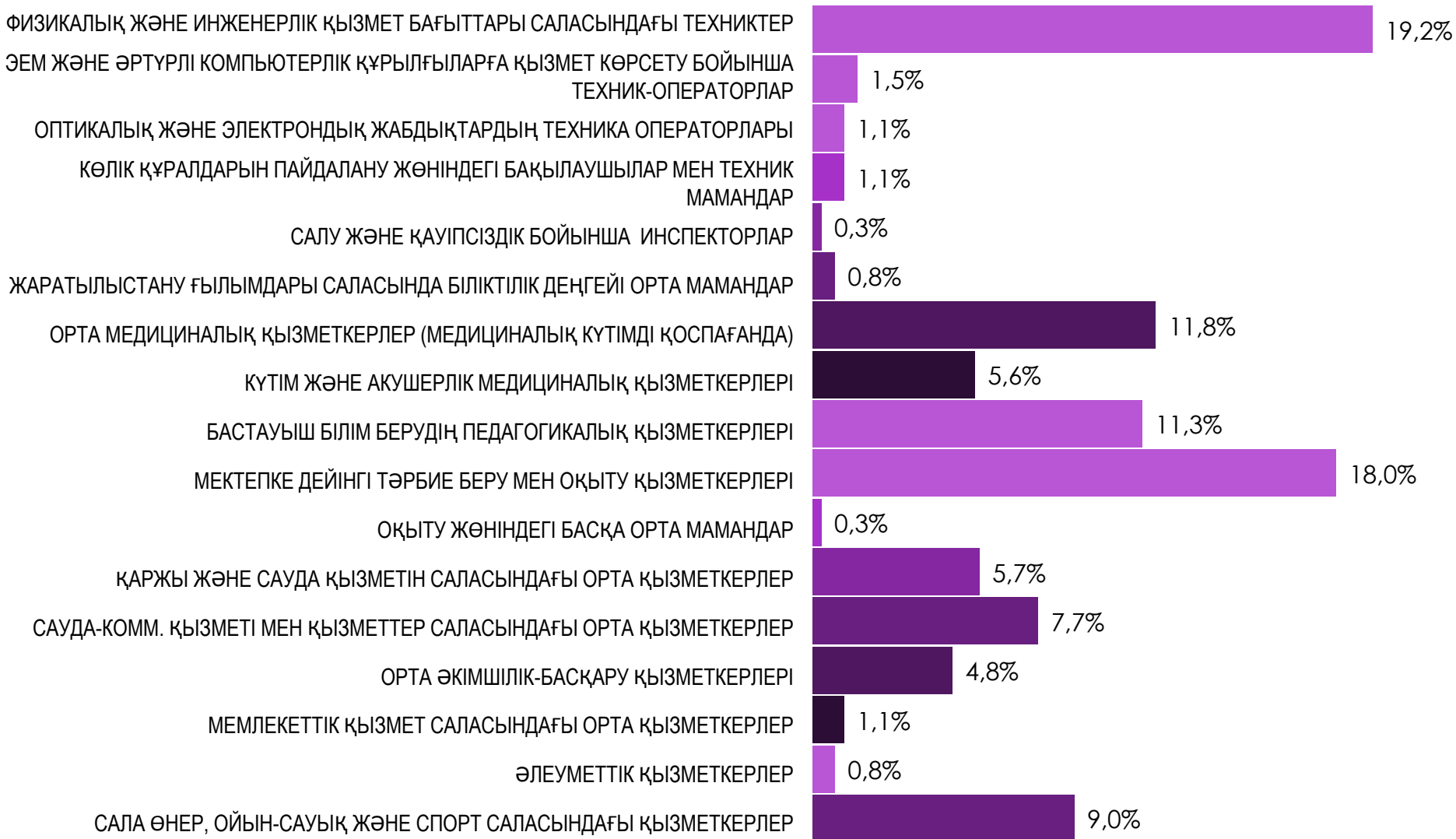
БАСШЫЛАР– 7 310 адам



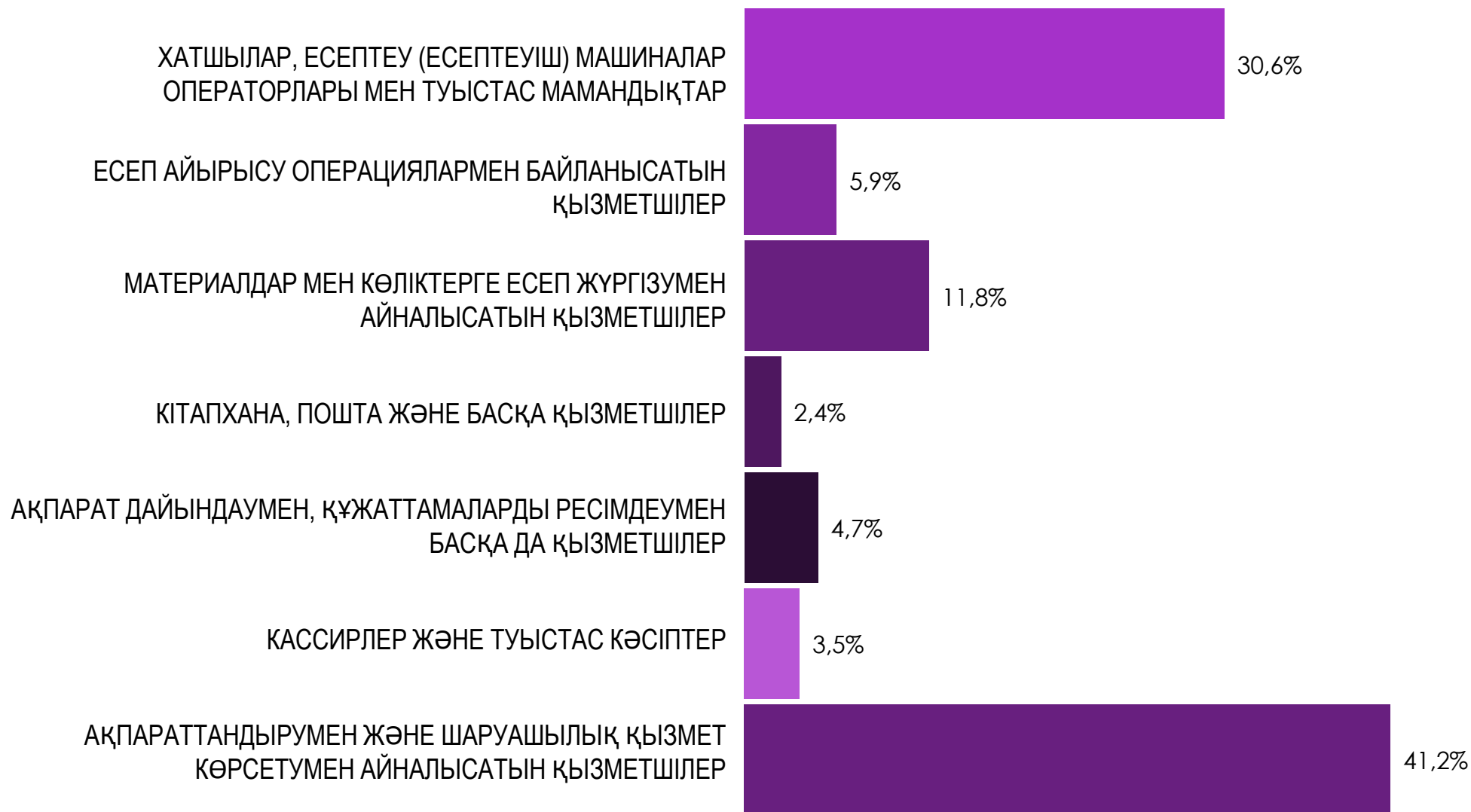
БІЛІКТІЛІГІ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙЛІ МАМАНДАР – 29 656 адам



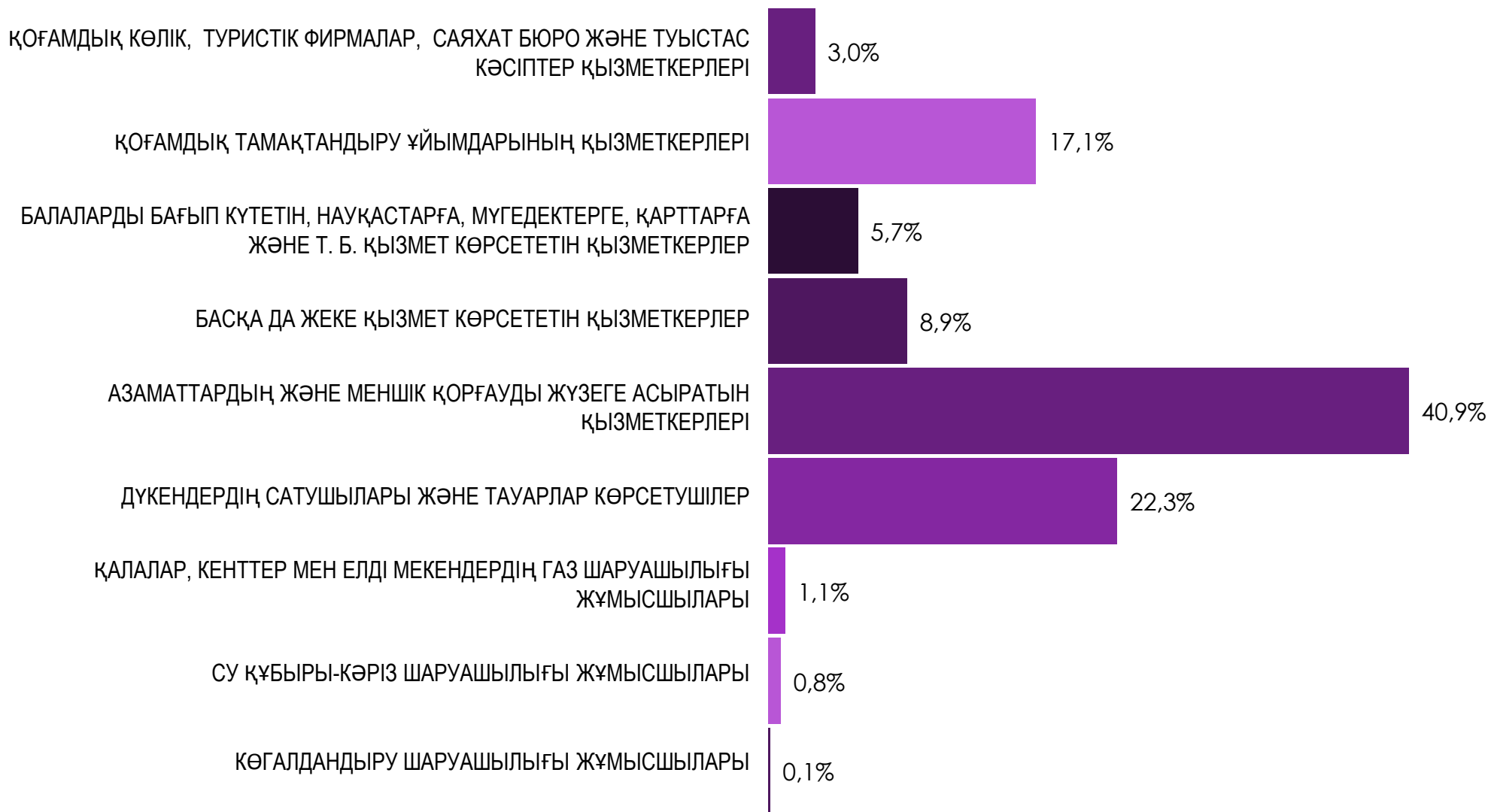
ОРТА БІЛІКТІЛІК ДЕҢГЕЙДЕГІ МАМАНДАР– 16 864 адам



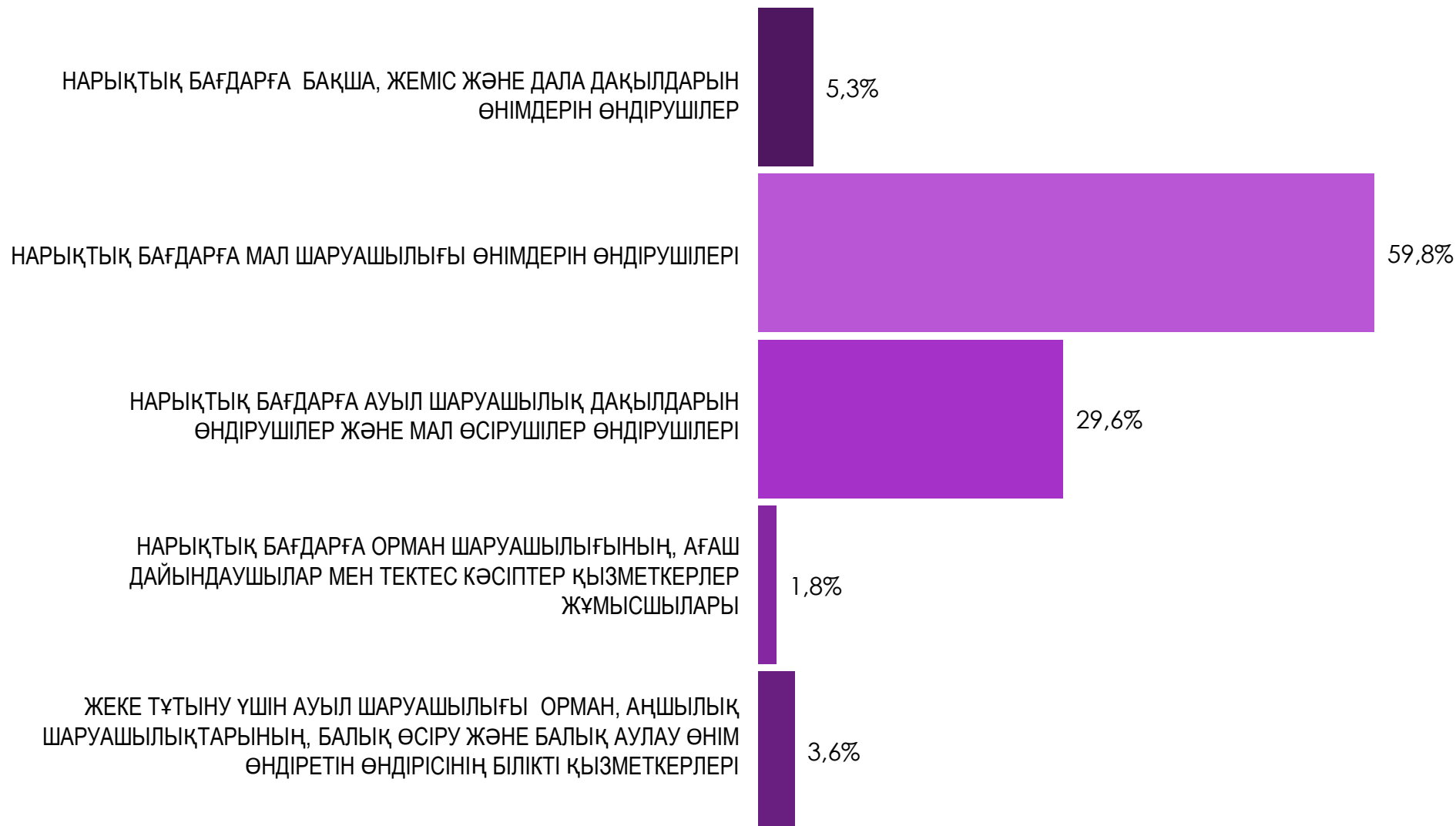
ҚЫЗМЕТШІЛЕР – 2 219 АДАМ



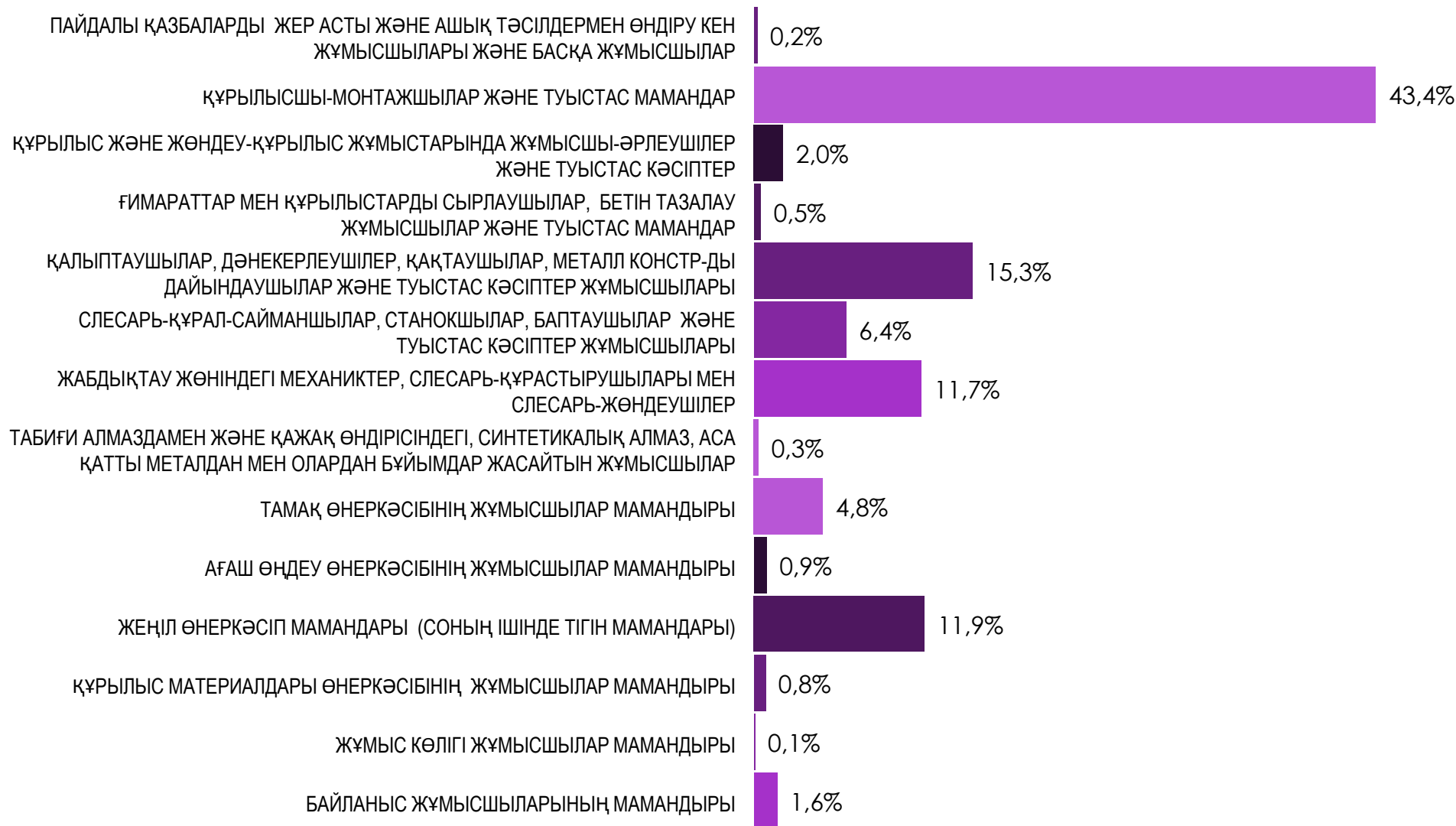
ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ, ТКШ, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ – 19 083 адам



АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ САЛАСЫНЫҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ – 4 412 адам

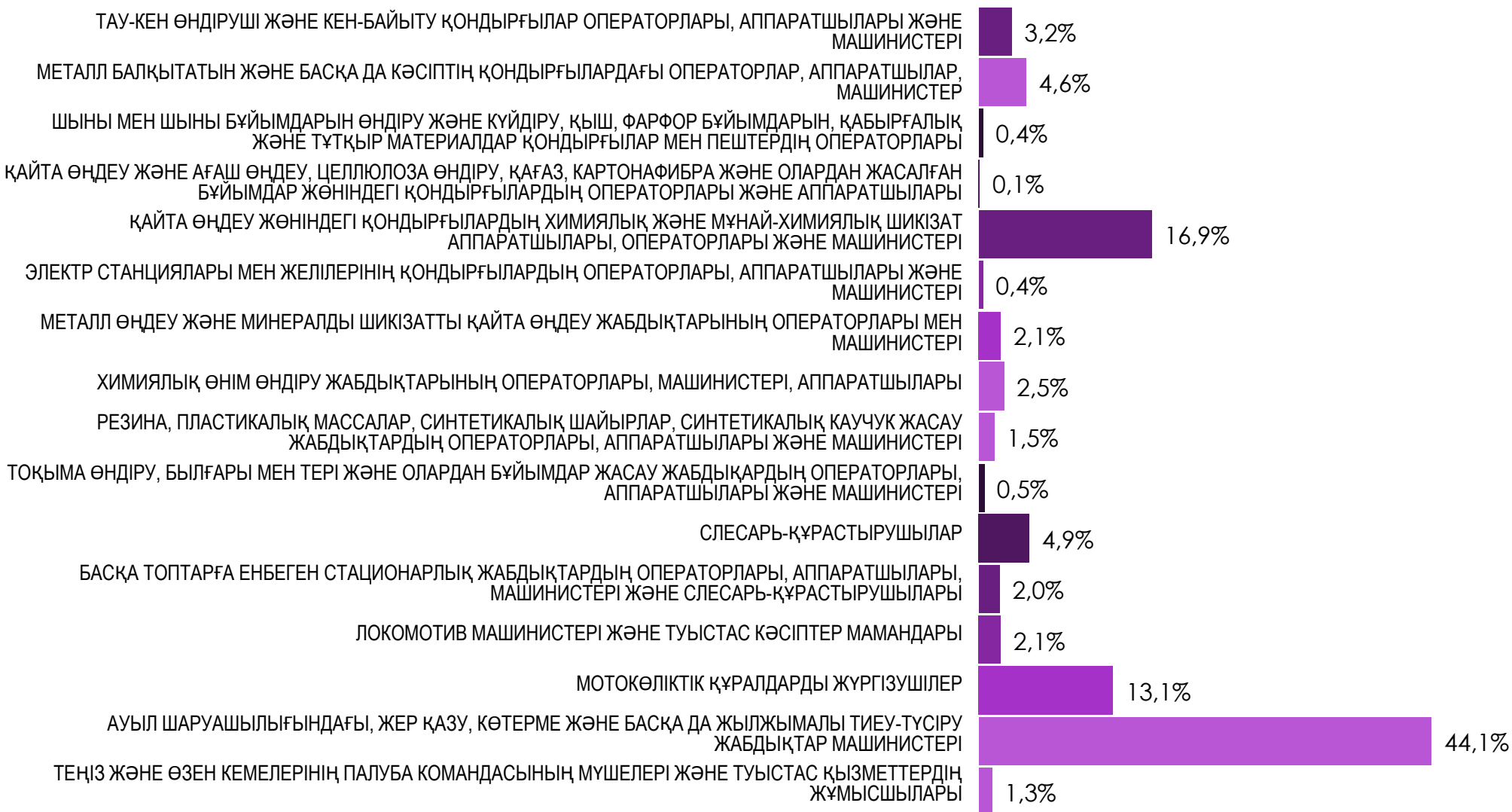


ӨНЕРКӘСІПТІҢ ЖҰМЫСШЫЛАРЫ – 32 006 адам



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы

ОПЕРАТОРЛАР, МАШИНИСТТЕР ЖӘНЕ АППАРАТШЫЛАР - 24 304 адам



БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫЛАР– 25 766 адам



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

№	Қызметтер сыныптауышы бойынша мамандар коды	Атауы	Жиынтық сұраныс үлесі
1	941302	Қосалқы жұмысшы	11,3%
2	222104	Дәрігер-маман (терапевт, хирург, педиатр, эндокринолог және т.б.)	4,8%
3	516314	Күзетші	4,8%
4	232011	Мұғалім (математика және т.б.)	4,1%
5	712100	Ғимараттар мен имараттарды тұрғызу үшін дәстүрлі материалдарды пайдаланатын құрылысшылар	3,5%
6	744326	Тігінші	2,1%
7	522004	Азық-түлік емес тауарларды сатушы	1,9%
8	832201	Автомобиль жүргізушілері	1,9%
9	833313	Автомобиль қранының машинисі	1,7%
10	833339	Жүк тиеу- жүк түсіру жұмыстарындағы кешенді бригаданың механизаторы (докер-механизаторы)	1,7%
11	913102	Жинаушы-жуушы	1,7%
12	712115	Технологиялық толтырмалау құбырларының монтажшысы	1,6%
13	815508	Технологиялық қондырғылар операторы	1,6%
14	723373	Жөндеуші-спесарь	1,5%
15	512205	Аспазшы	1,5%
16	332002	Бала-бақша (бөбекжай) тәрбиешісі	1,3%
17	721220	Электргаздәнекерлеуші	1,3%
18	833106	Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисі	1,2%
19	331004	Мұғалім (бастауыш мектепте, лицейде, гимназияда)	1,2%
20	833105	Тракторшы	0,9%
21	712404	Ұста	0,9%
22	322603	Физиотерапиялық медициналық бике	0,9%
23	815506	Технологиялық насостар машинисі	0,9%
24	342901	Агент (коммерциялық, көліктік, жарнамалық және т.б. қызметтер)	0,8%
25	613004	Аралас ауылшаруашылық өнімдерін өндіру жөніндегі жұмысшы	0,8%
26	522005	Азық-түлік тауарларды сатушы	0,8%
27	222304	Фармацевт	0,8%
28	741229	Наубайшы	0,7%
29	721204	Газбен дәнекерлеуші	0,7%
30	311905	Борт технигі	0,7%

59,3%

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: ЖҰМЫСТАН ЕҢ ШЫҒАРЫЛАТЫН МАМАНДЫҚТАР

№	Қызметтер сыныптауышы бойынша мамандар коды	Атауы	Жұмыстан босатылатын жиынтық үлесі
1	941406	Өндірістік және қызметтік орындарын жинаушы	28,9%
2	941302	Қосалқы жұмысшы	9,6%
3	232011	Мұғалім (математика және т.б.)	4,8%
4	811339	Ұңғымаларды күрделі жөндеу бұрғышысының көмекшісі	4,7%
5	832201	Автомобиль жүргізушілері	3,8%
6	811303	Ұңғымаларды күрделі жөндеу бұрғылаушысы	3,2%
7	713605	Слесарь-сантехник	3,0%
8	723388	Электр жабдықтарымен қызмет көрсету және жөндеудегі электр монтері	2,4%
9	613004	Аралас ауылшаруашылық өнімдерін өндіру жөніндегі жұмысшы	2,2%
10	314105	Баптаушы-механик	2,2%
11	343100	Әкімшілік-басқару қызметтері	2,1%
12	723364	Желдеткіш және ауа алмастыру жүйелеріне қызмет көрсету және жөндеу слесарі	1,7%
13	913201	Күтушы әйел	1,6%
14	723373	Жөндеуші-слесарь	1,4%
15	822937	Бақылаушы	1,4%
16	712404	Ұста	1,3%
17	122255	Ұңғымаларды (күрделі, жер асты) жөндеу жөніндегі шебер	1,3%
18	512306	Даяшы	1,1%
19	214537	Инженер-механик	1,1%
20	941108	Күзетші (вахтер)	0,9%
21	933400	Байланыс саласындағы біліктілігі жоқ жұмысшылары	0,9%
22	332002	Бала-бақша (бөбекжай) тәрбиешісі	0,7%
23	311204	Техник-жобалаушы	0,7%
24	322103	Фельдшер	0,7%
25	222104	Дәрігер-маман (терапевт, хирург, педиатр, эндокринолог және т.б.)	0,6%
26	522004	Азық-түлік емес тауарларды сатушы	0,6%
27	331004	Мұғалім (бастауыш мектепте, лицейде, гимназияда)	0,6%
28	712201	Тас қалаушы	0,6%
29	713719	Электромонтер	0,6%
30	513102	Тәрбиешінің көмекшісі	0,5%
			85,3

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ: аймақтық-салалық бөлінісінде қысқарту Тәуекелдерді

АЙМАҚ

СЕКТОРЫ

ШАМАЛЫ ТӘУЕКЕЛ

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ

КӘСІБИ, ЖӘНЕ ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТ

АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ

ҚҰРЫЛЫС

АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ

ЭЛЕКТРМЕН ЖАБДЫҚТАУ

БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

КӘСІБИ, ЖӘНЕ ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТ

ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ

ТҰРҒЫН ҮЙ КОММУНАЛДЫҚ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ

ӨҢДЕУ ӨНЕРКӘСІБІ

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ

ӨНЕР, ОЙЫН-САУЫҚ ЖӘНЕ ДЕМАЛУ

БІРҚАЛЫПТЫ ТӘУЕКЕЛ

АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ

СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ ЖӘНЕ СУ БҰРУ

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

КЕН ӨНДІРУ ӨНЕРКӘСІБІ

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ

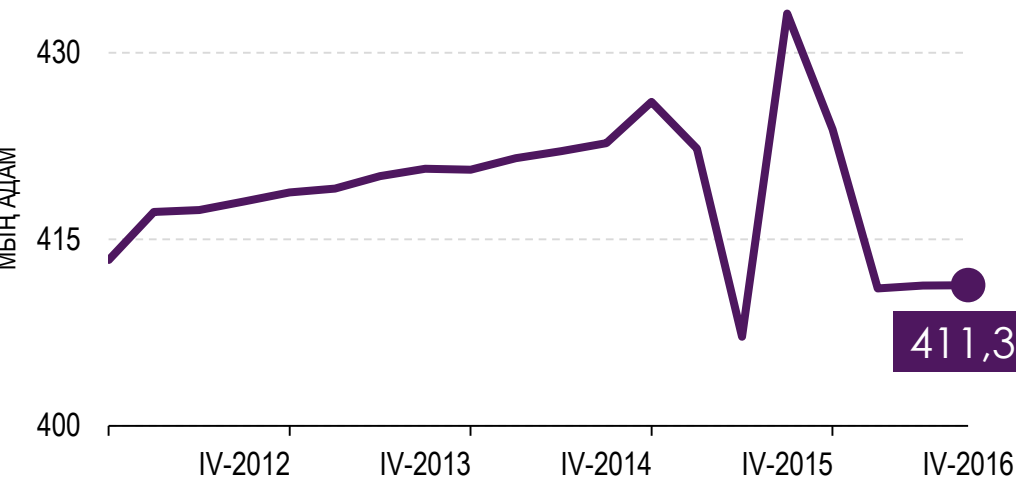
ҚҰРЫЛЫС

АСТАНА Қ

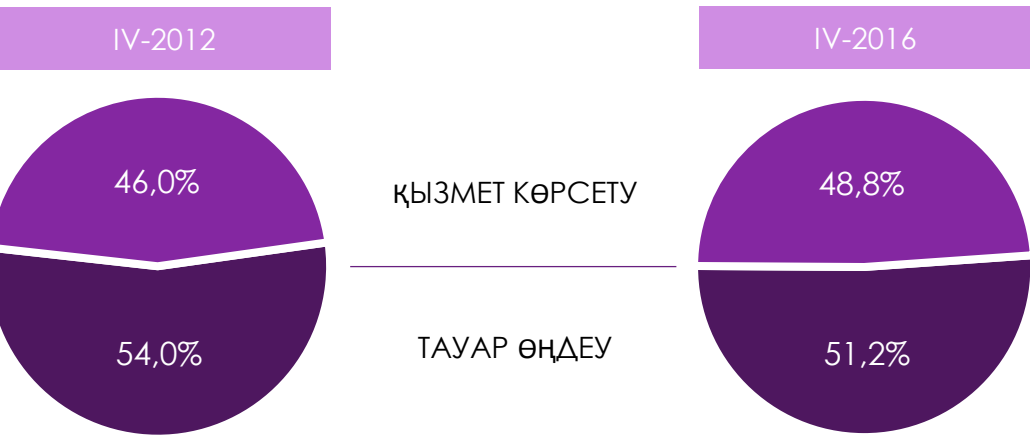
ӘКІМШІЛІК ЖӘНЕ ҚОСАЛҚЫ ҚЫЗМЕТ

Ақмола облысы

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



Салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

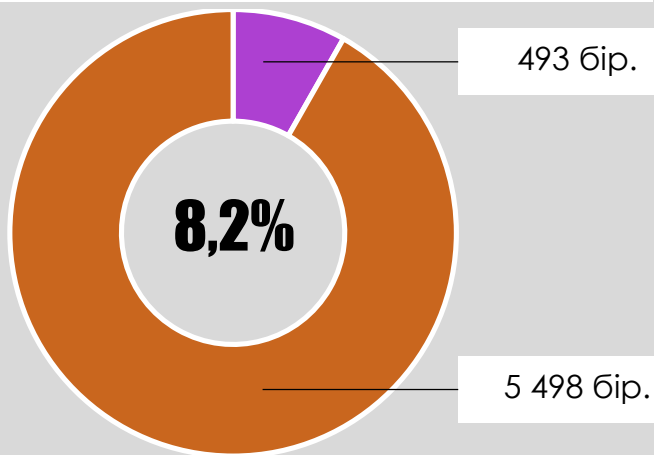


2016 ж IV тоқсанына салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

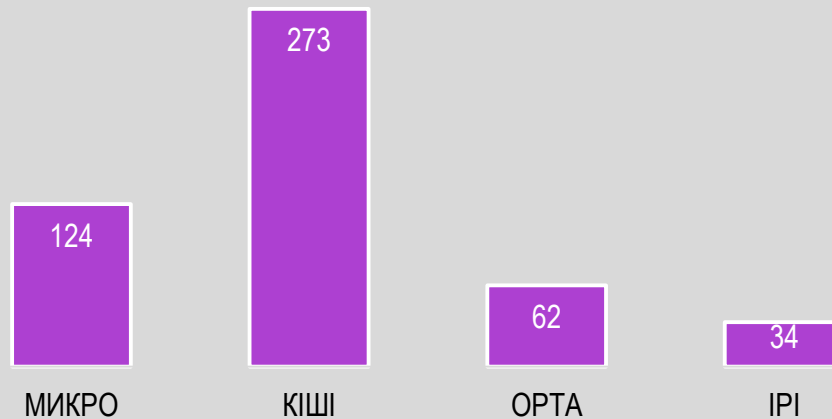


Ақмола облысы: жұмыспен қамтылғандар мен кәсіпорындарды сауалнамамен қамту

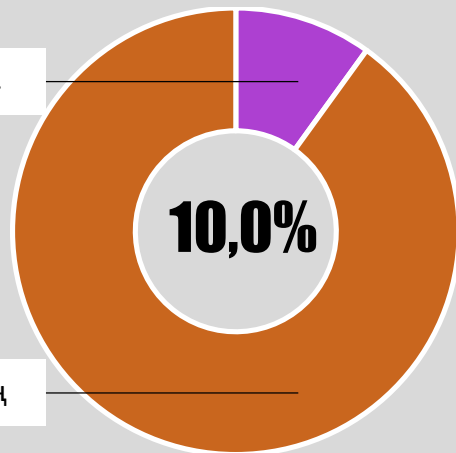
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

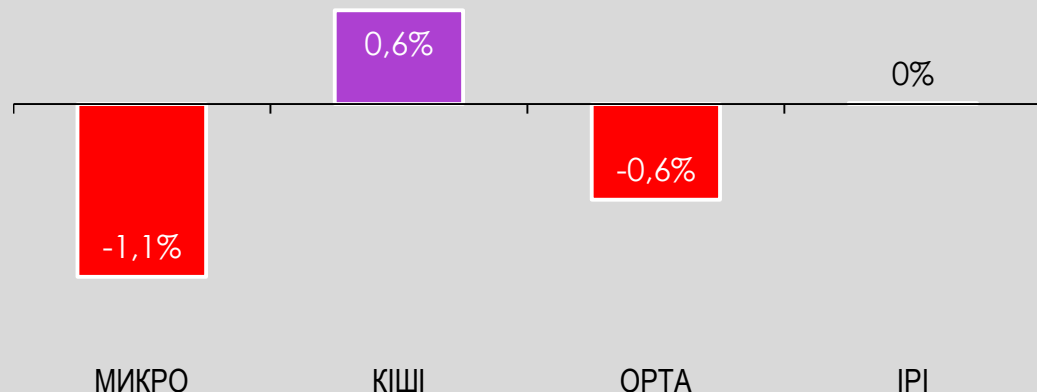


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

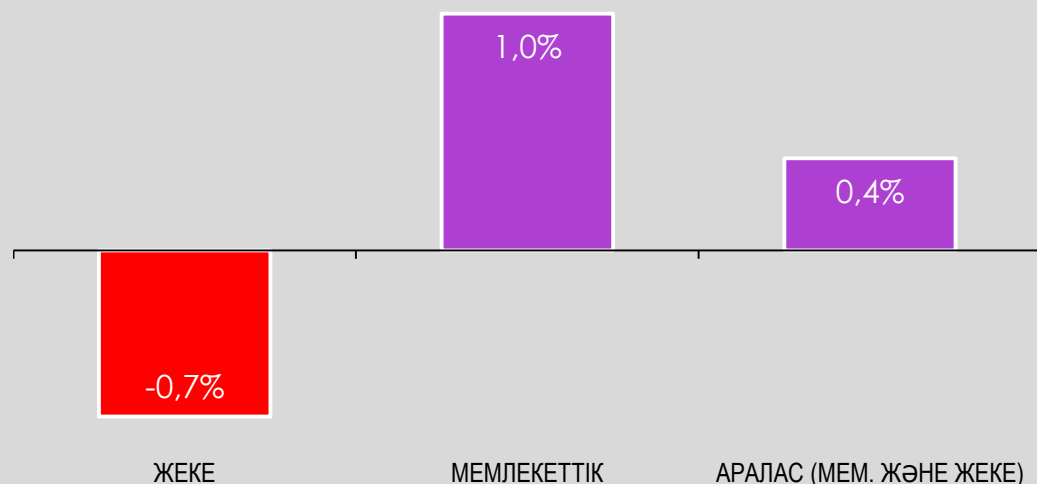


АҚМОЛА ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

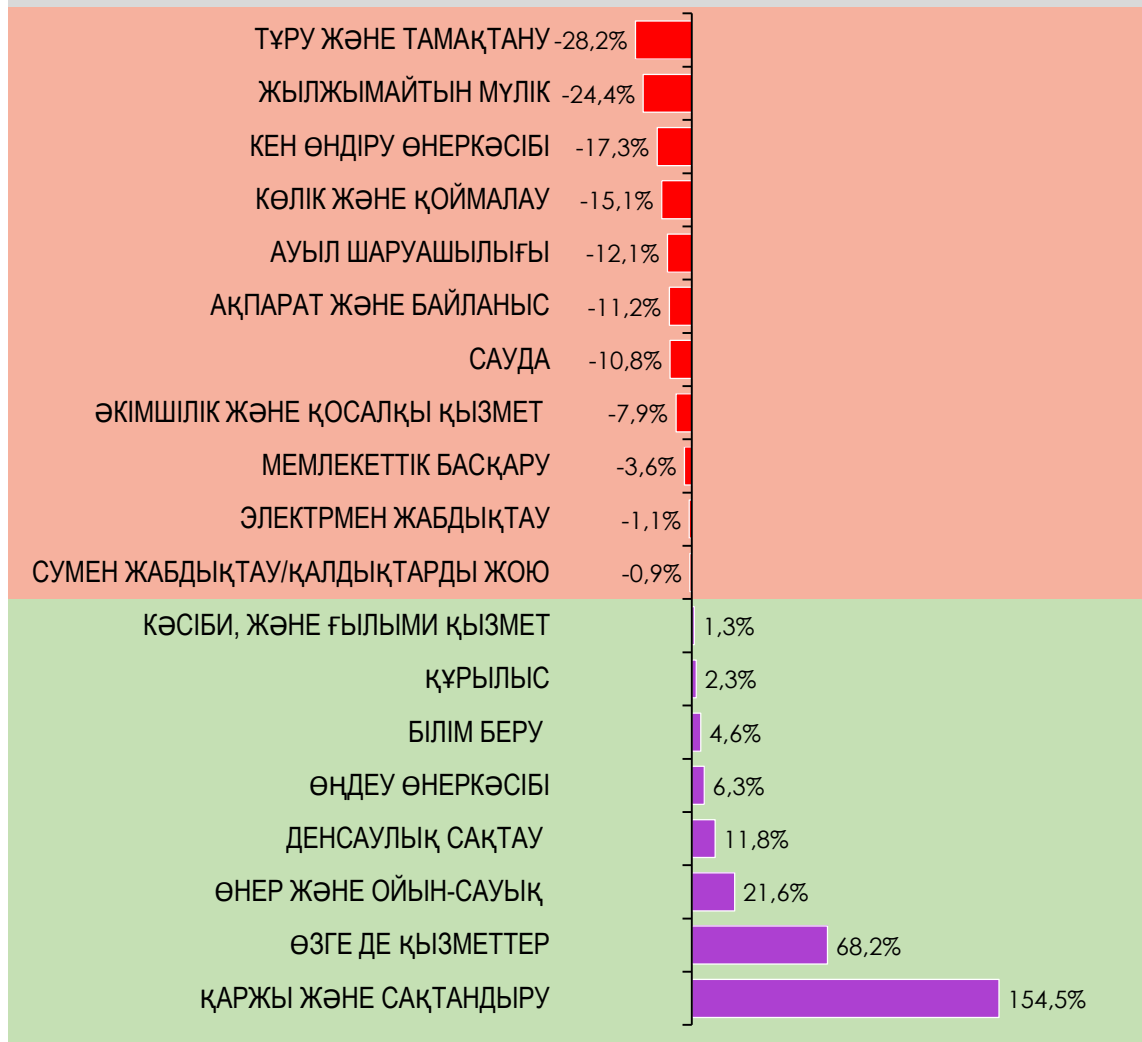


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнамаға сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда, Ақмола облысы ұйымдары мен кәсіпорындарындағы жұмысшылар саны өзгеріске ұшыраған жоқ:
 - микро қысқарды 1,1%;
 - кіші көбейді 0,6%;
 - орта қысқарды 0,6%;
 - ірілері өзгеріссіз күйде қалды
- Осы орайда 2016 жылы еңбекке деген негізгі сұраныс, кәсіпорынның орта көлемі есебінен, кіші көлемдегі кәсіпорын мен ұйымдарды басып озды;
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметті жобалау кезінде, іс жүзінде орын алған жағдайдан гөрі, 1,1 % көрсеткішпен жақсы жағынан көрініс тапты;
- Жұмысбастылықтың ең жоғары өсім көлемін мемлекеттік сектор көрсетіп отыр, онда жұмысбастылардың жалпы саны 1% деңгейді құрап отыр
- Жеке және мемлекеттік меншік бойынша аралас секторда – 0,4% көрсеткішті көрсетті, және жеке сектор бойынша 2016 жылғы қорытындыларға сүйенсек 0,7% қысқартылды.
- Жеке сектор бойынша 2016 жылғы қорытындыларға сүйенсек 0,7% қысқартылды.

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

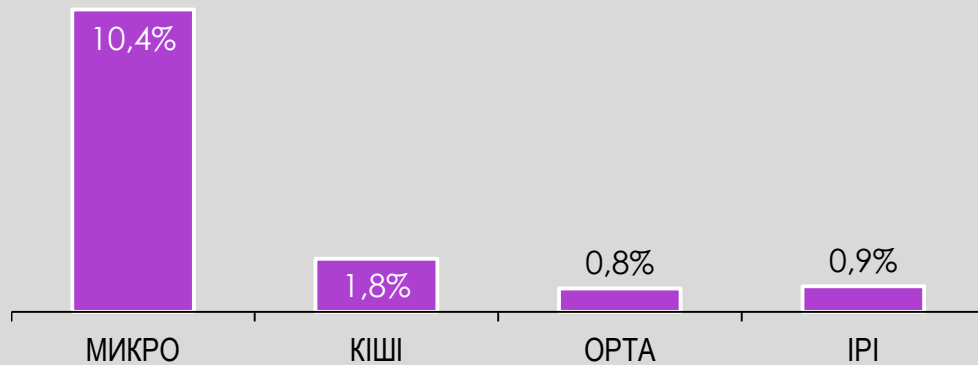


- Қызметтер үлесінде 2016 жылы өсім көлемі сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында өндіріс есебінен қамтамасыз етілді, олардағы жұмысбастылық 1%-ға өсті, осы кезеңде қызмет көрсету секторы 0,9%-ға қысқартылғанын көрсетті.
- Осы кезеңде Ақмола облысы бойынша 2016 жылғы 4 тоқсанында, 2015 жылғы 4 тоқсанмен салыстырғанда 5% төмендеген, бұл алдыңғы жылмен салыстырғанда 433,1 мыңнан 411,3 мың адамға азайған, мұндағы сектор үлесі бойынша:
 - қызмет көрсету саласындағы жұмысбастылық 1,8%-ға яғни, 3,6 мың адамға қысқарды;
 - өндіріс саласындағы жұмысбастылық 8% -ға, яғни, 18,2 мың адамға қысқарды.
- қысқартуға ұшырағандардың ішінде тұру және тамақтану бойынша (-28,2%), жылжымайтын мүлік операцияларымен (-24,4%) және тау-кен өндіру өнеркәсібі көш бастап тұр.
- өсімділік көрсеткен секторлар арасында қаржы және сақтандыру секторы (1,5 есе), өзге қызметтер (+68,2%), сондай-ақ, өнер саласы, сауықтыру және демалыс қызметі ерекшеленді.

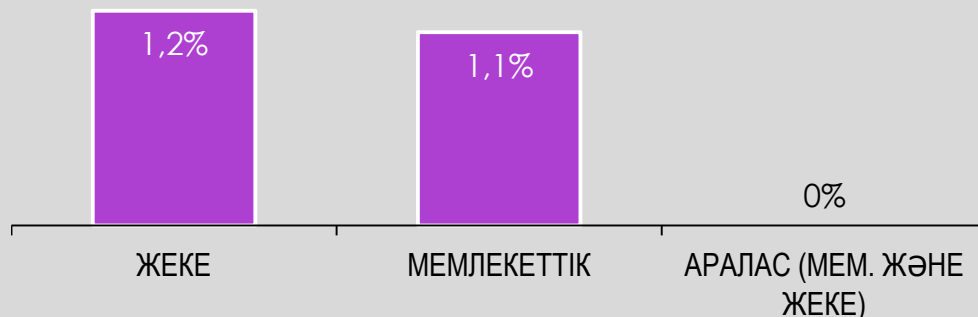
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,2%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

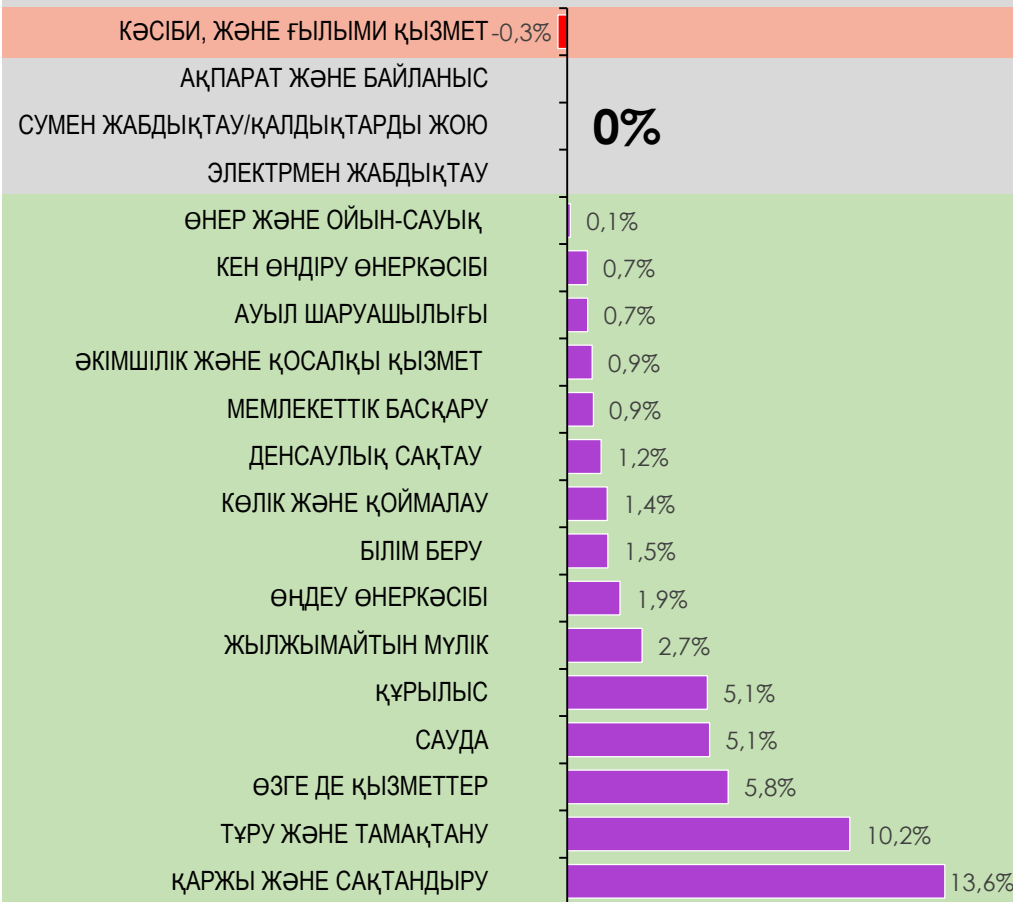


- Салыстырмалы өлшем бойынша ең жоғары өсімді кәсіпорындардың көлемінің үлесінде жұмысшыларының жалпы саны бестен көп және одан аз кәсіпорындар арасында күтіледі, онда микрокәсіпорындар арасында жұмысбастылық өсімі жыл қорытындысы бойынша 10,4% құрап отыр.
- Ең аз өсім ірі көлемдегі кәсіпорындарда күтіледі оның бағасы 0,9% құрап отыр.
- 2017 жылдың шеңберінде, жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар, штат санын 1,2%-ға, мемлекеттік 1,1%-ға көбейтеді деп күтілуде.
- Меншік нысаны үлесінде және көлемінде ең жоғары өсімділік микро жеке кәсіпорындарды 12,6 %-ға, сондай-ақ, микромемлекеттік (мысалға, ауылдық округтері әкімі аппараты, аудандық әкімдік бөлімдері) салалар 5,9% картады депүтілуде.
- Шағын көлемді жеке кәсіпорындардағы өсімділік саны ұқсас мемлекеттік сектор арасында екі есеге (2,5% 1,4 қарсы), орта – жеке 0,9% құрап отыр, бұл 0,5% мемлекеттік сектормен салыстырғанда жоғары болып келеді.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар арасында өсімділік бойынша басымдылықты мемлекеттік сектор алып отыр, оның үлесіне жеке, сектормен салыстырғанда 0,8%-дан 1%-ға дейінгі көрсеткіш еніп отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,2%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

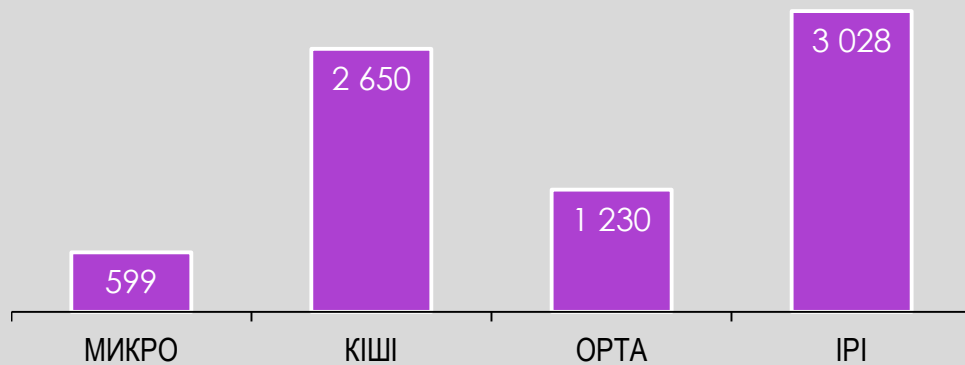


- 2017 жылы, жұмысбастылықтың негізгі өсімі қызмет көрсету секторынан күтіледі, мұнда ол 1,6% көрсеткішті құрап отыр.
- Нақты өндіріс секторында жұмысбастылық өсімі 2017 жылғы қорытындылар бойынша кейбіреулерінде 0,7%-дан аз көлемді құрайды деп күтілуде.
- Салалық үлестері бойынша шағын ғана қысқарту – 0,3% мөлшерінде кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтерден күтілуде.
- Үш сала бойынша ағымдағы жылғы штаттық өзгерістер күтілмейді:
 - Электр және энергиямен жабдықтау;
 - Сумен жабдықтау және кәріз жүйесі;
 - Ақпарат және байланыс.
- Нөлге жақын көрсеткіштер өнер, демалыс және сауықтыру секторынан көзделуде.
- Өсім көрсеткіші жөнінен көш басында қаржылық және сақтандыру қызметі (жұмысбасты адамдар саны 13,6% құрайды деп күтілуде), тұрғын-жайды күтіп ұстау және тамақтану (+10,2%) сонымен қатар өзге де жеке көрсетілетін қызметтер секторы тұр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

7 508 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Жұмысбасты тұрғындардың ең үлкен өсімділік көрсеткіші кәсіпорын көлеміне сәйкес ірі және кіші ұйымдарда күтілуде
- Олардың үлесіне 2017 жылы 5,7 мың адамнан сәйкес келіп отыр немесе бұл дегеніміз жалпы жұмысбастылардың 76% көрсеткішіне тең.
 - кіші кәсіпорындардағы жұмысбастылық 2,6 мың адамға өсіп отыр;
 - ірі кәсіпорындар мен ұйымдар адам санын 3 мың адамға арттырады
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі үлесінде ең жоғары өсімділік жеке секторда күтілуде, мұнда ол ағымдағы жылы 4,6 мың адамға бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, бағалау бойынша, ағымдағы жылы 2,9 мың адамға өседі деп жобалануда;
- Өзге де меншік иелері сауалнамаға қатыспаған немесе қызметкерлердің штаттық санынан өзгерістер күтпейді.

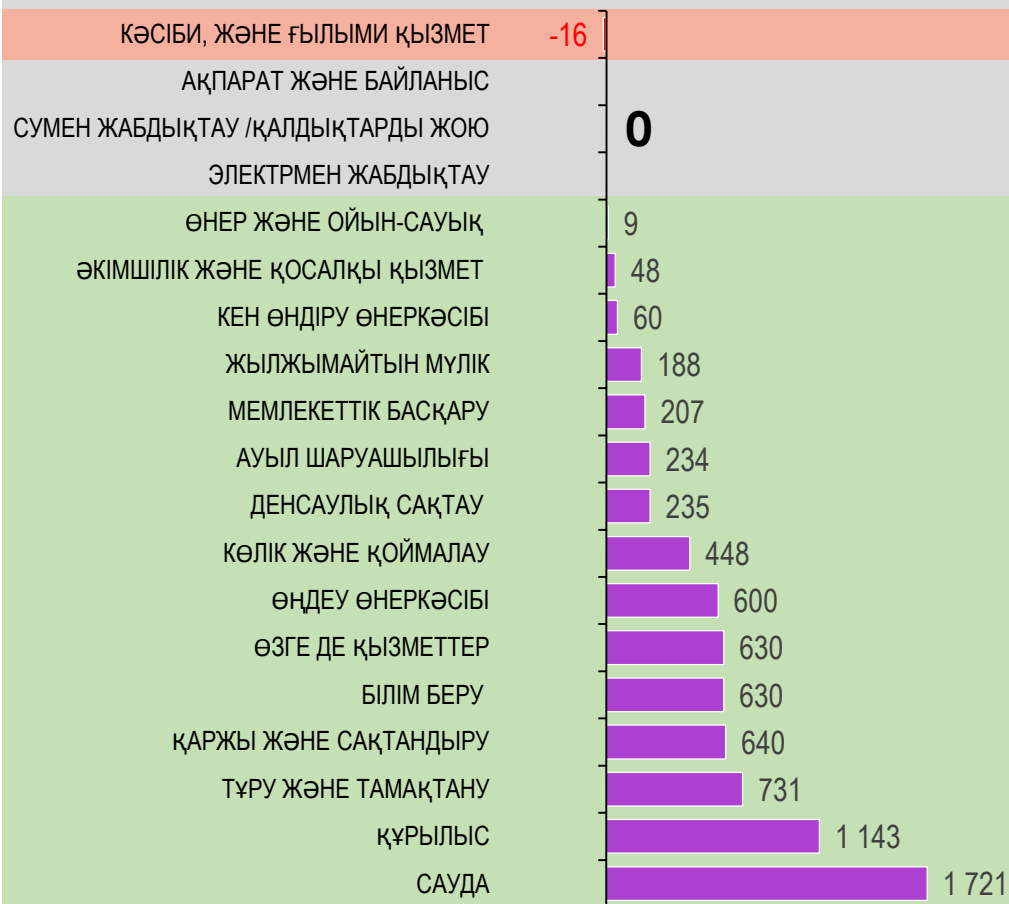
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

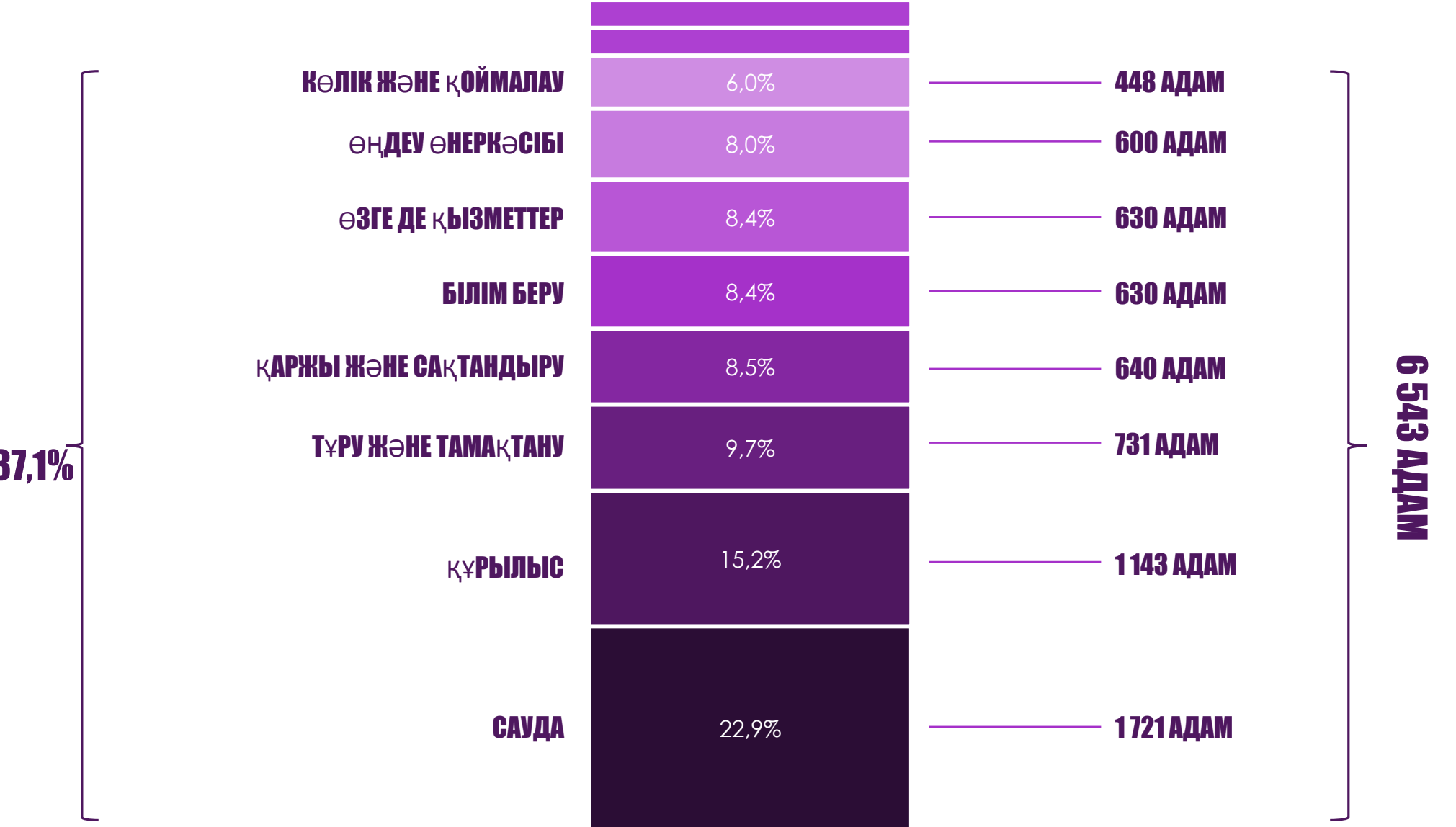
7 508 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

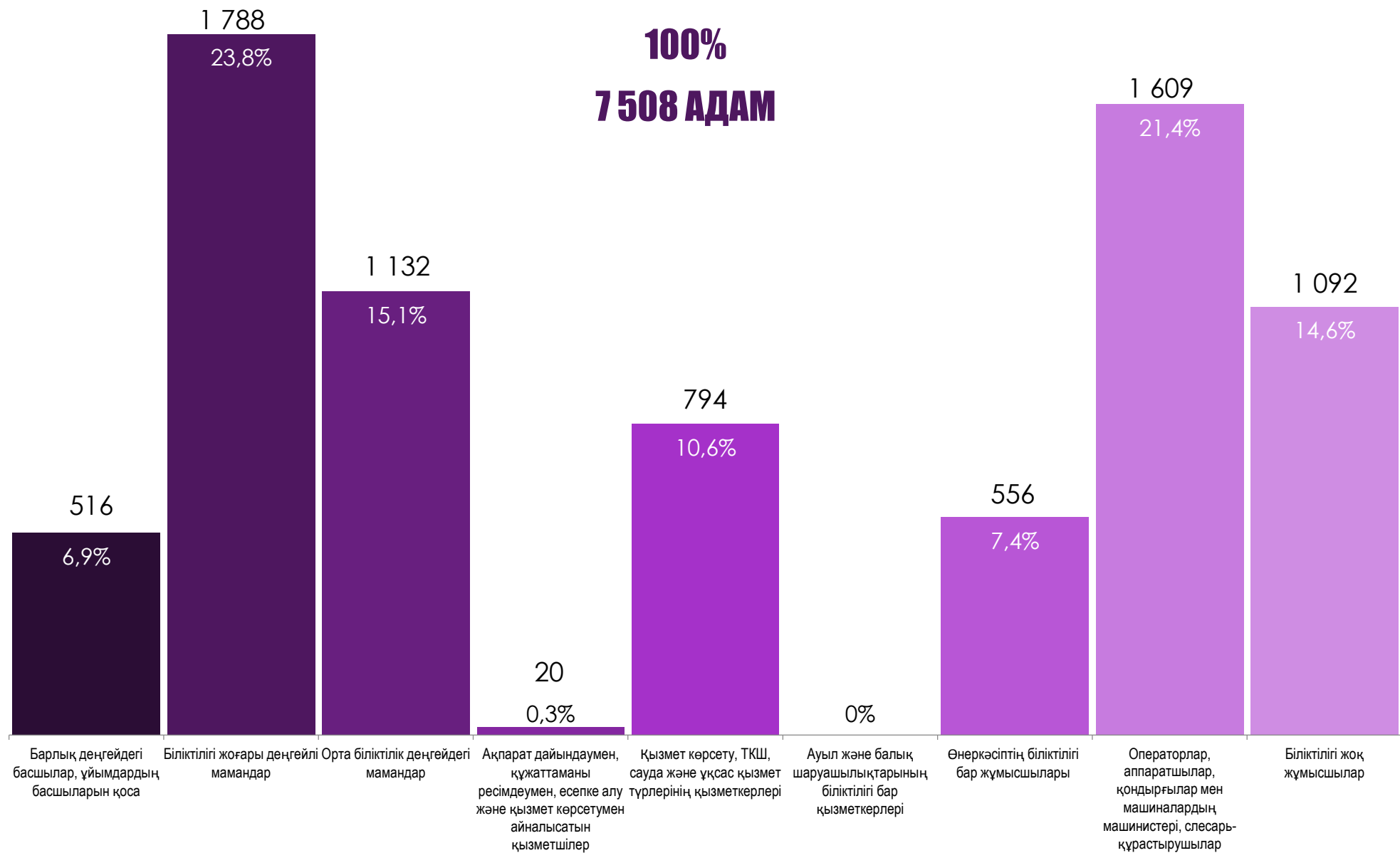


- Еңбекке деген жалпы сұраныс Ақмола облысында 2017 жылы 7508 адамды құрайды, яғни, бұл аймақ қалған аймақтарға қарағанда қажеттілігі бойынша **сегізінші** орынға тұрақтап отыр
- Басым сұраныстың абсолютті мәні бойынша өндірістік емес саладан шығатыны:
 - қызмет көрсету саласы тарапынан сұраныс 73%, немесе 5,5 мың адам;
 - өндіріс саласы тарапынан сұраныс 27% көлемінде бағаланып отыр, яғни, бұл 2 мың адамды құрайды (оның ішінде өнеркәсіпте - 660адам көлемінде)
- Өндірістік секторлардан, ең жоғары сұраныс құрылыс секторынан (1,1 мың адам немесе жалпы сұраныстың 15,2%), қызмет көрсету саласынан – сауда секторы тарапынан (1,7 мың адам немесе жалпы сұраныстың 22,9%-ы) көрініс табуда;

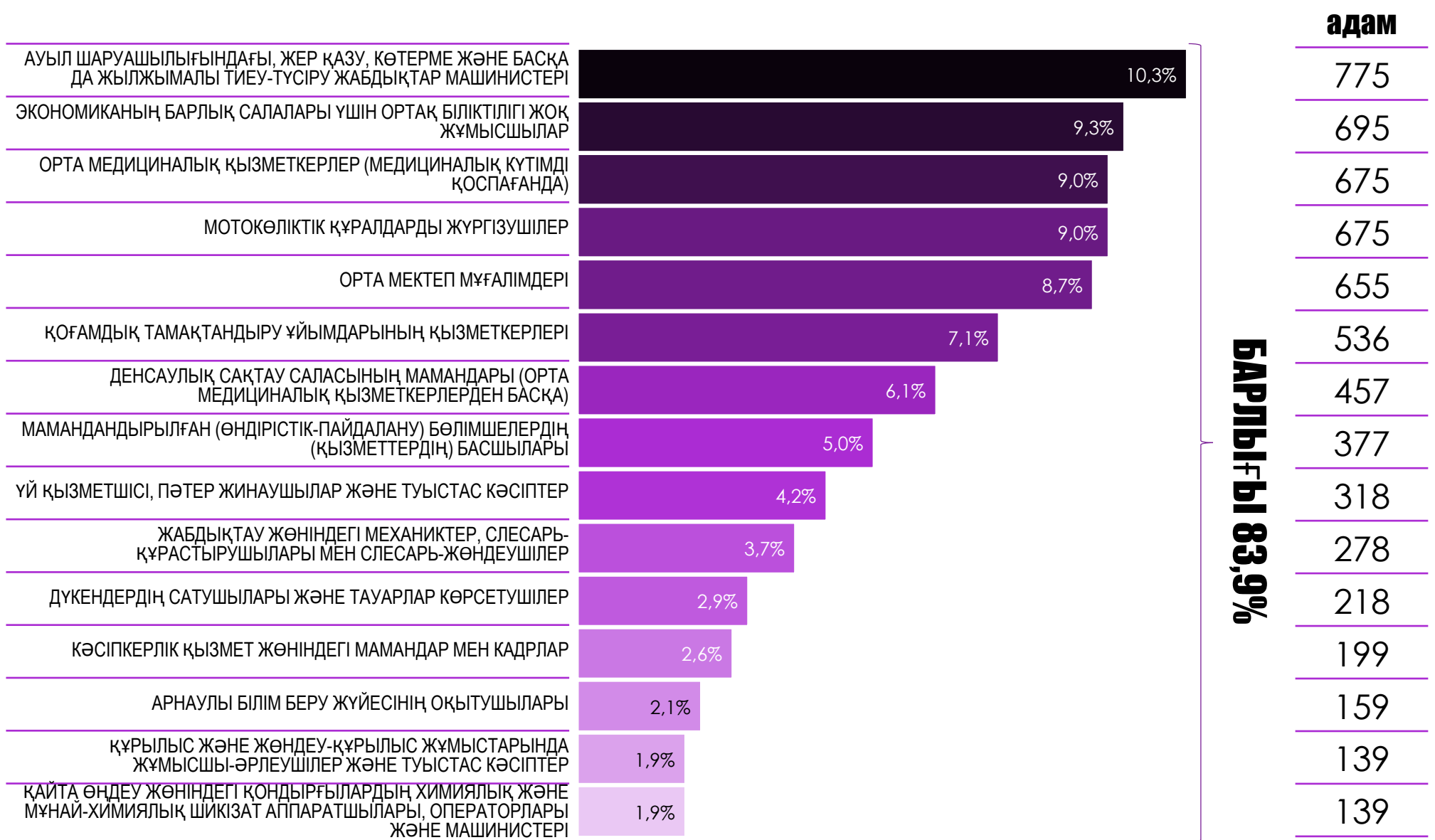
Ақмола облысы: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



Ақмола облысы: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



Ақмола облысы: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



АҚМОЛА ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :**

5,5 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 82,7%

1	ФИЗИОТЕРАПИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	14,7%
2	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	12,1%
3	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	10,0%
4	ДӘРІГЕР-МАМАН	8,2%
5	ДАЯШЫ	6,5%
6	КҮТУШЫ ӘЙЕЛ	6,5%
7	АСПАЗШЫ	3,5%
8	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	2,2%
9	БУХГАЛТЕР	2,2%
10	ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	2,2%
11	АЗЫҚ-ТҮЛІК ЕМЕС ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	2,2%
12	МҰҒАЛІМ-ЛОГОПЕД	1,7%
13	ОҚЫТУШЫ (АРНАУЛЫ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕ)	1,7%
14	ТӘРБИЕШІ	1,7%
15	АҒА МАМАН	1,7%
16	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	1,3%
17	ҚОҒАММЕН БАЙЛАНЫС ЖӨНІНДЕГІ МАМАН	1,3%
18	ШЕФ-АСПАЗШЫ	1,3%
19	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	0,9%
20	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУ ЖӨНІНДЕГІ НҰСҚАУШЫ	0,9%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :**

2,0 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 87,8%

1	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	22,4%
2	МЕХАНИЗАТОРЫ (ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОРЫ)	14,3%
3	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	6,8%
4	БАС ИНЖЕНЕР (ӨНЕРКӘСІПТЕ)	6,8%
5	ҚОЗҒАЛТҚЫШТАРДЫ ЖИНАУШЫ-СЛЕСАРЬ	6,1%
6	ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСТ	5,4%
7	ТРАКТОРШЫ	5,4%
8	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ҚОНДЫРҒЫЛАР ОПЕРАТОРЫ	4,1%
9	ҚҰРЫЛЫС СЛЕСАРІ	3,4%
10	АСПАЗШЫ	2,7%
11	ЗООТЕХНИК	1,4%
12	НАУБАЙШЫ	1,4%
13	ГАЗБЕН ДӨНЕКЕРЛЕУШІ	1,4%
14	БАС ЭЛЕКТРИК	1,4%
15	ПЕШ ЖАҒУШЫ	1,4%
16	ДӘРІГЕР-МАМАН	0,7%
17	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	0,7%
18	БУХГАЛТЕР	0,7%
19	НОРМАЛАУШЫ	0,7%
20	ЭЛЕКТРОМОНТЕР	0,7%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

7,5 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,2%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

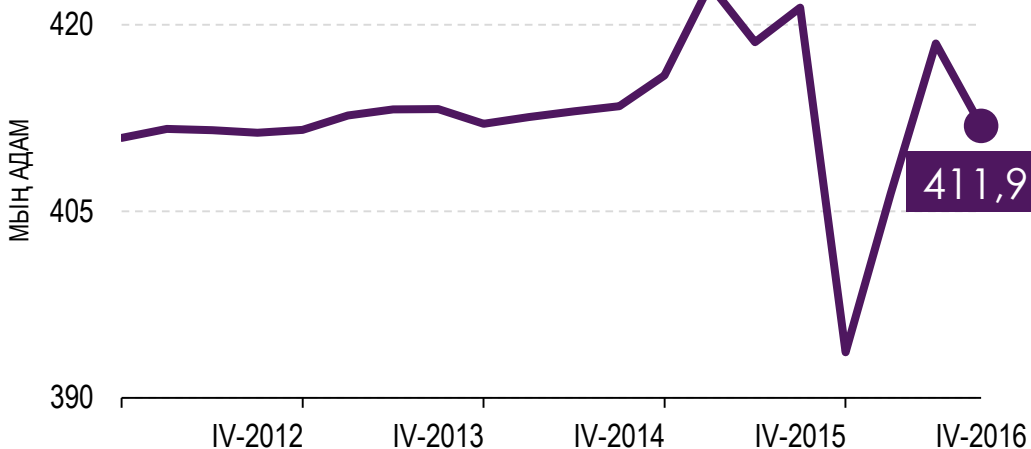
	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	ІРІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	ЖЕКЕ	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ҚАРЖЫ ЖӘНЕ САҚТАНДЫРУ	САУДА

ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҒАРЫ МАМАНДАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ЖЫЛЖЫМАЛЫ ЖАБДЫҚТАР МАШИНИСТЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ (ФИЗИОТЕРАПИЯ)
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ

АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

IV-2012

61,7%

38,3%

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

ТАУАР ӨНДЕУ

IV-2016

60,4%

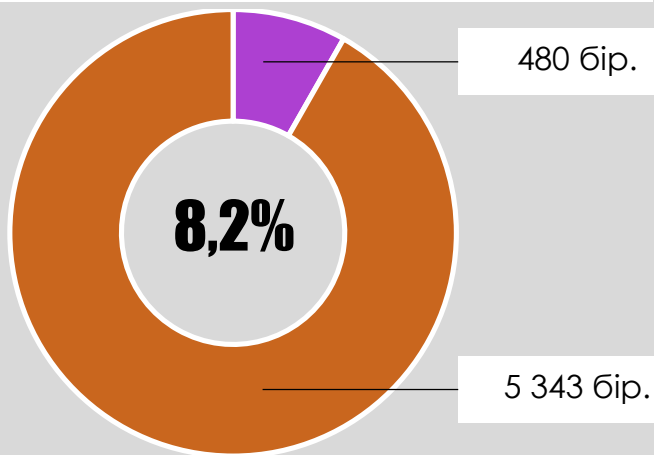
39,6%

2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

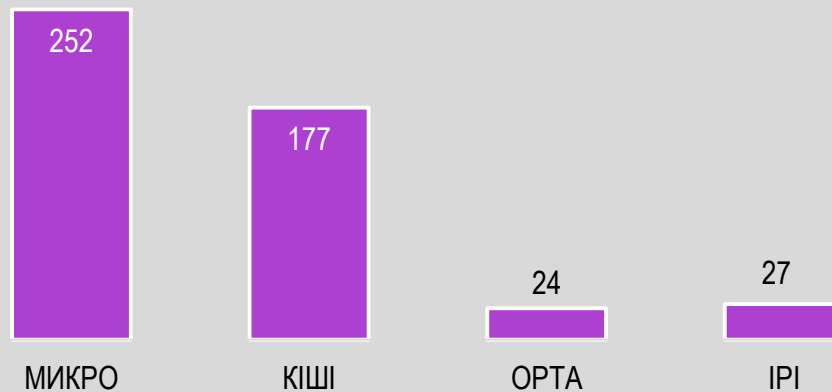


АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ сауалнамамен қамту

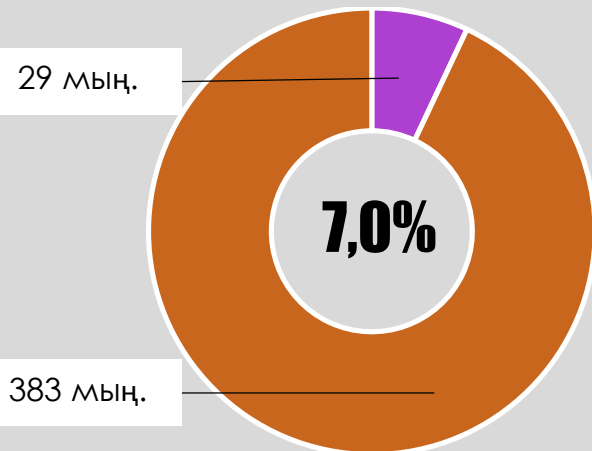
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



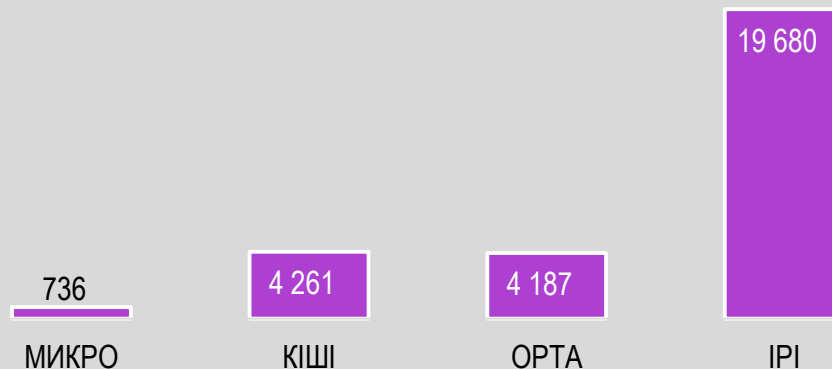
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

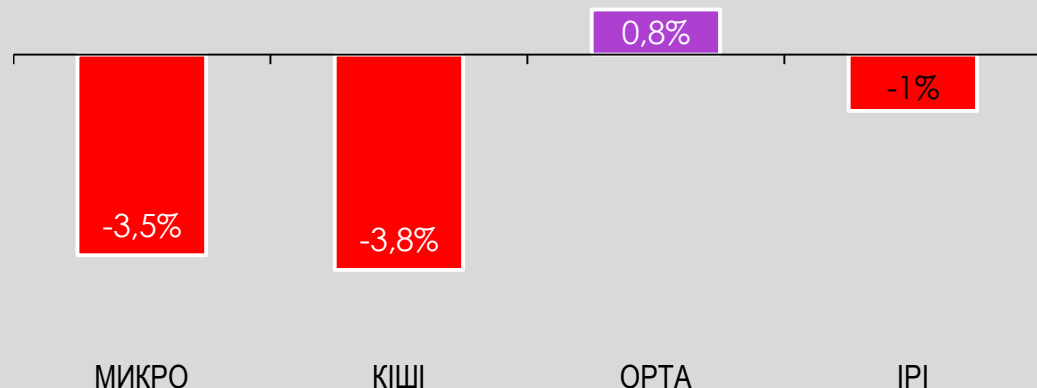


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

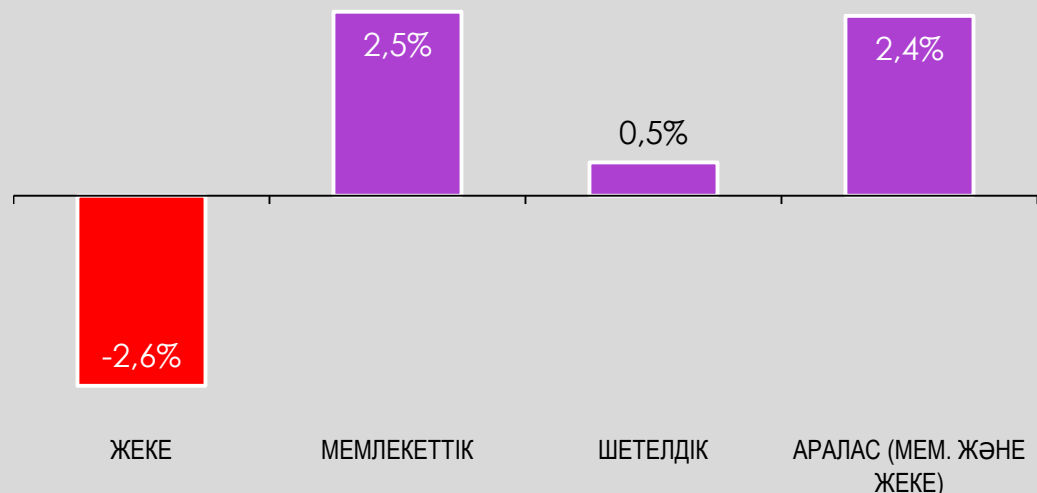


АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

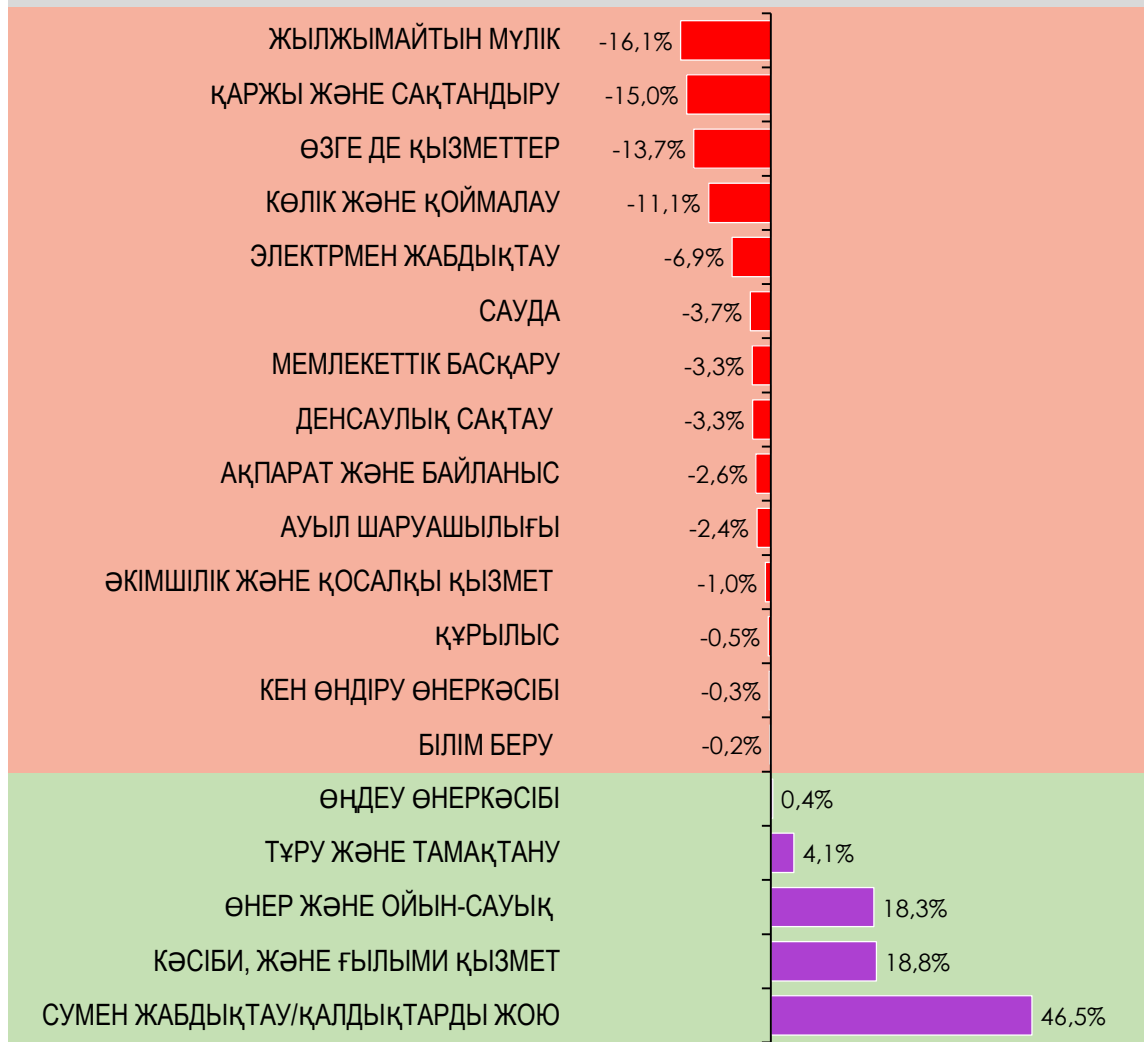


- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда. Ақтөбе облысындағы кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысбастылар саны 1,2 %-ға қысқарып отыр, бұл ретте:

- микроұйымдарда 3,5 %-ға қысқарған;
- шағын кәсіпорындар мен ұйымдарда 3,8%-ға қысқарған;
- орта кәсіпорындар штат санын 0,8 %-ға көбейткен;
- ірі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 1,0 %-ға қысқартты;

- Осы орайда 2016 жылы еңбекке деген негізгі сұраныс ұйымның орта көлеміндегі есебінен, орта көлемдегі кәсіпорындар мен ұйымдардан асып жығылады;
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметті жобалау кезінде, іс жүзінде орын алған жағдайдан гөрі, 1,1 % көрсеткішпен жақсы жағынан көрініс тапты;
- Ең жоғары өсімділік көрсеткішін мемлекеттік және аралас (мемлекеттік және жеке) сектор көрсетті, мұнда жұмысбастылардың жалпы саны 2,5 %-дан 2,4 %-деңгейіне сәйкес келді.
- Мардымсыз өсім шетелдік секторды иеленді – 0,5 %, ал 2016 жылғы қорытындылар бойынша жеке сектордағы жұмысбастылық 2,6 % қысқарды

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

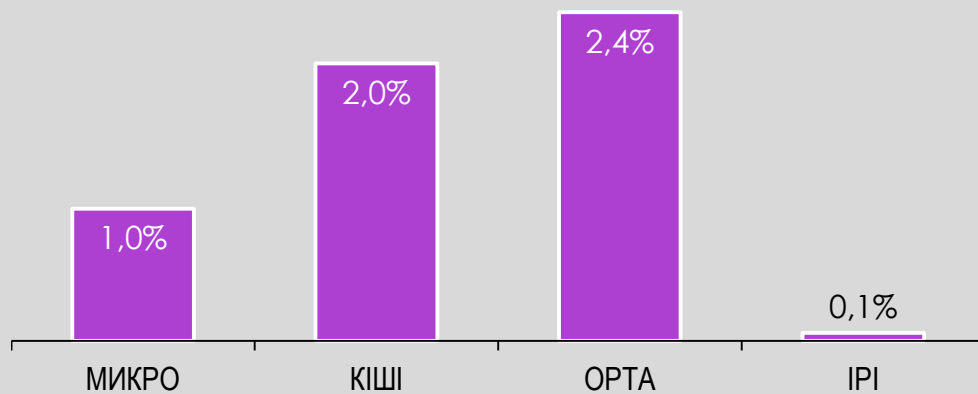


- Қызметтердің үлесінде 2016 жылы ең минималды қысқарту, өндірістік секторда көрініс тапты және 0,2 %-ды құрады, сол уақытта қызмет көрсету секторы анағұрлым үлкен, яғни, 1,9 % қысқартуға ұшырады.
- Сонымен қатар, Ақтөбе облысындағы жалпы жұмысбастылар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 2,3 %-ға, яғни, 421,4 мың адамнан 411,9 мың адамға қысқарды, оның ішінде секторлар үлесінде:
 - Қызмет көрсету саласындағы жұмысбастылық 3,6 %-ға немесе 9,2 мың адамға қысқарды;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 0,2 %-ға немесе 0,3 мың адамға қысқарды.
- Қысқартуға ұшырағандардың көшін жылжымайтын мүлік операциялары секторы (-16,1 %), қаржылық және сақтандыру (-15,0%) және өзге де дербес қызметтер бастады.
- Өсімділік көрсеткен салалардың көш басында сумен жабдықтау және кәріз жүйелері (+46,5%), кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтері (+18,8%) және өнер, сауықтыру және демалыс қызметтері секторы тұрды.

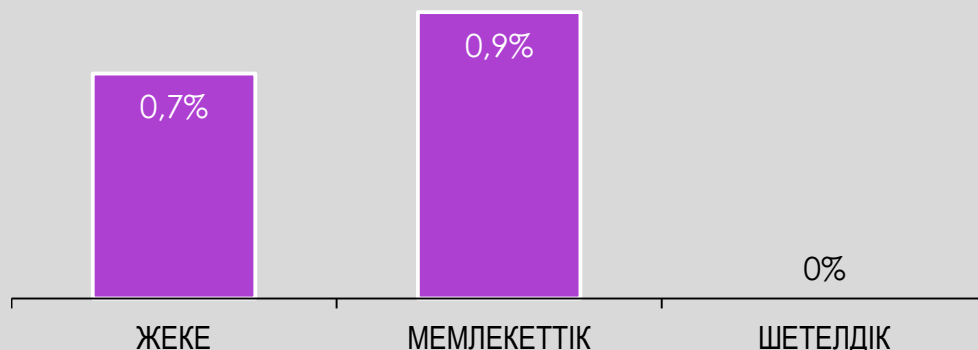
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,7%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

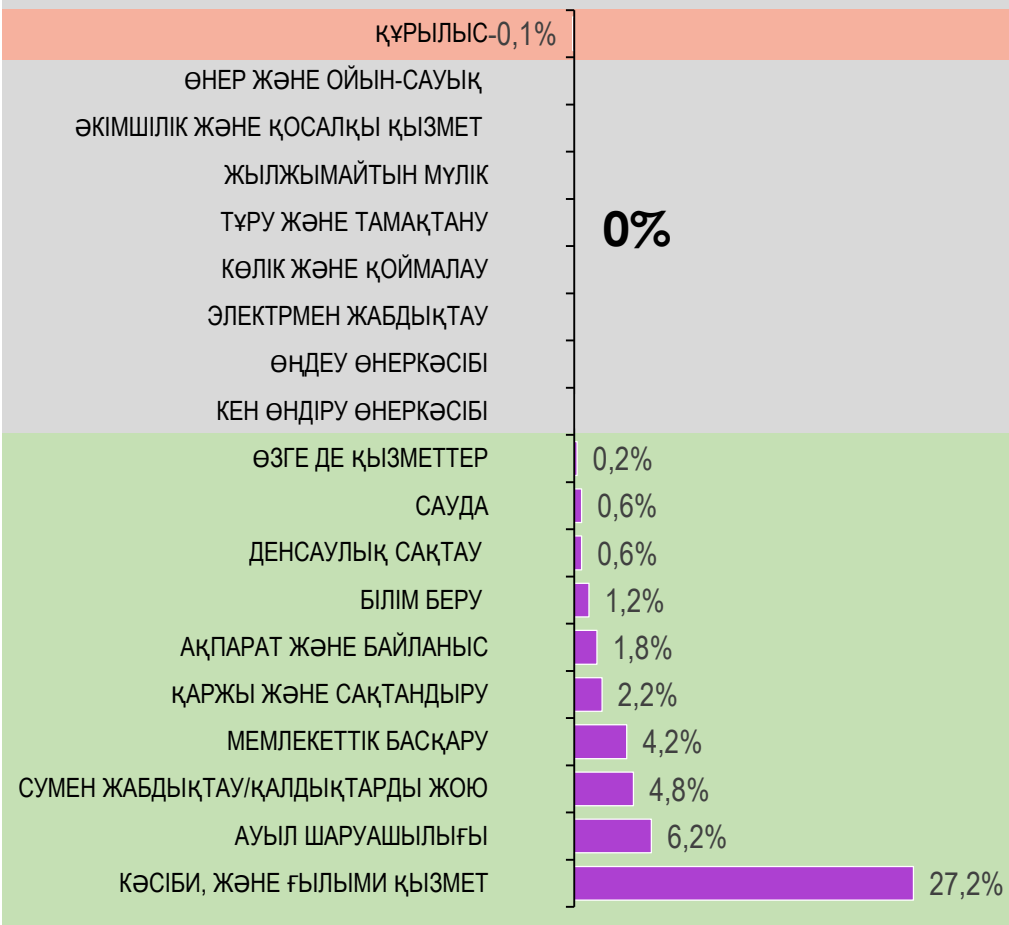


- Салыстырмалы өлшемдегі ең жоғары өсім ұйымдар үлесі бойынша жалпы саны 100 ден жоғары жұмысшылары бар кәсіпорындар арасында күтілуде; орта көлемдегі кәсіпорындарда өсім жыл қорытындысы бойынша 2,4 % құрайды.
- Ең төменгі өсім ірі көлемдегі кәсіпорындар арасында күтілуде – оның бағасы 0,1%-ды құрап отыр;
- 2017 жыл бойынша жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 0,7 %-ға, мемлекеттік - 0,9%-ға көбейтеді деп күтілуде.
- Меншік нысаны және көлемі бойынша ең жоғары өсім микромемлекеттік кәсіпорындарда күтілуде – 4,5 %, ал, ең аздары - микрожеке кәсіпорындарда -0,3% құрап отыр.
- Жеке кәсіпорындардағы шағын көлемдегі өсім саны 2,2, % құрайды, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындарда - 1,9%, бұдан өзге, жеке кәсіпорындар арасындағы ағымдағы санынан – 0,3% орнына айрықша өсімділік көрсетті 3,6%.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындарда, кейбір өсімділік тек мемлекеттік секторда күтіледі және ол бағалау бойынша ағымдағы санынан 0,2% деңгейін құрап отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,7%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

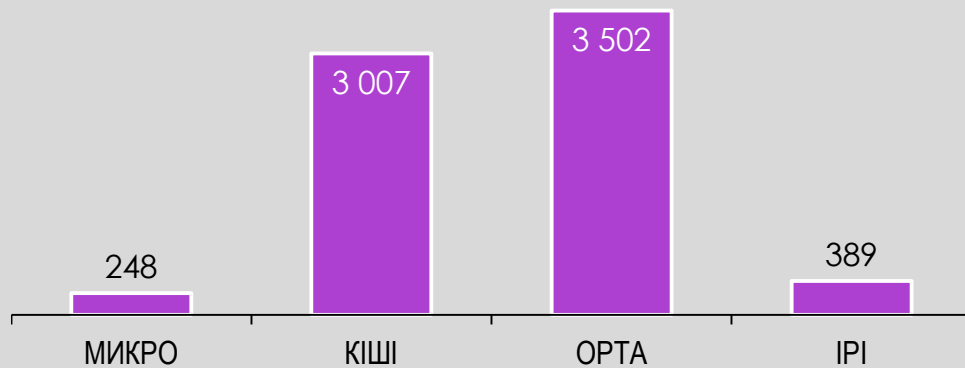


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі саны қызмет көрсету секторында күтілуде, мұнда көрсеткіш 1,5% құрайды деп болжануда.
- Нақты өндіріс секторында 2017 жылдың қорытындысы бойынша өсім 0,1% ғана болжанып отыр.
- Салалық үлес бойынша, ағымдағы штат санынан 0,1 %-ға шағын ғана қысқарту құрылыс саласында болуы мүмкін.
- Ағымдағы жылы сегіз сала бойынша штат санының өзгерісі күтілмейді, бұл салалар: өнер, сауықтыру және демалыс; әкімшілік және көмекші қызмет көрсету; жылжымайтын мүлік операциялары; тамақтану және тұрғын-жайды күтіп ұстау; тасымалдау және қоймалау; электр және энергиямен жабдықтау; өңдеуші және тау-кен өндіру өнеркәсібі.
- Нөлге жақын, қалыпты өсім өзге дербес қызмет көрсету секторында күтілуде.
- Өсімділік көрсеткендердің қатарында 2017 жылы кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер негізге алынады (жұмысбастылар күтілетін өсім саны 27,2%), ауыл шауашылығында (+6,2%), сондай-ақ, сумен жабдықтау және кәріз жүйелерінде де байқалады. (+4,8%)

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

7 145 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

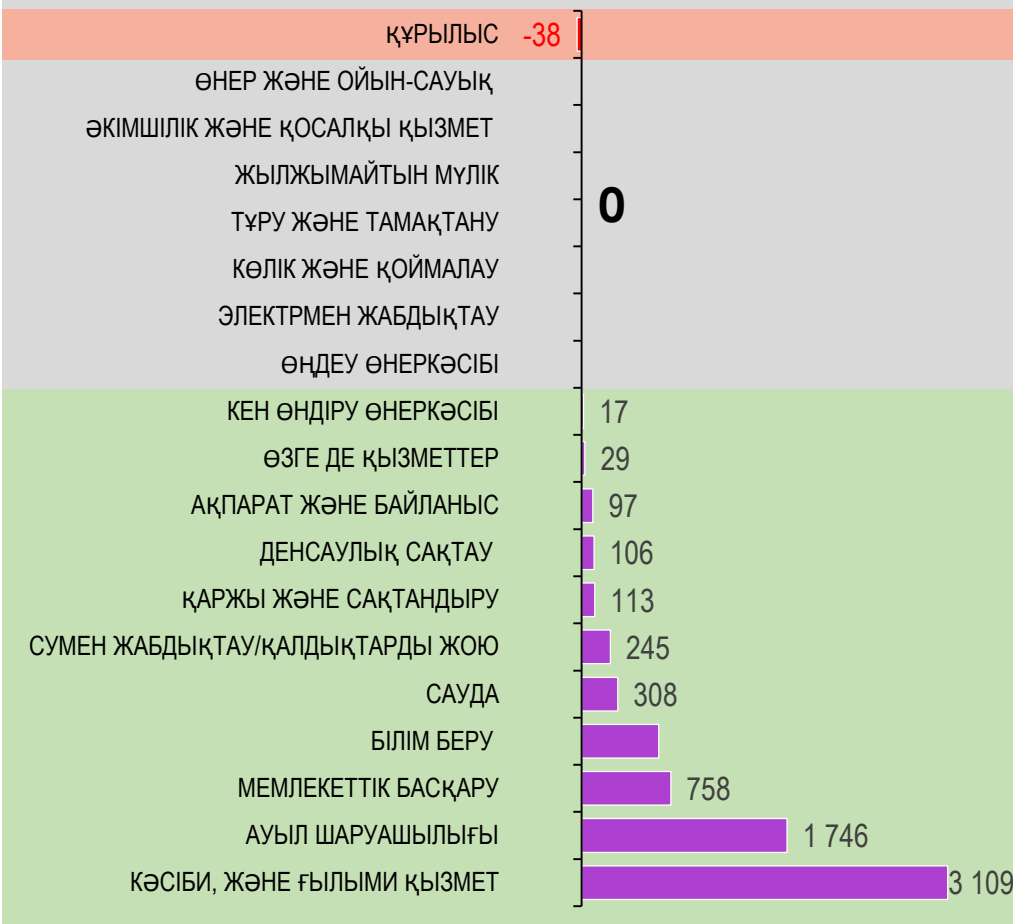


- Кәсіпорын көлеміне қатысты жұмысбастылардың ең жоғары өсімі кіші және орта ұйымдарда болады деп күтілуде
- Олардың жалпы үлесі 2017 жылы 6,5 мың адам деп күтілуде немесе бұл жалпы өсімнің 91% тең келеді:
 - Кіші кәсіпорындарда жұмысбастылық 3,0 мың адамға ұлғайды;
 - орта кәсіпорындар мен ұйымдар жұмысшылар санын 3,5 мың адамға көбейтеді.
- Кәсіпорын мен ұйымның жеке меншік үлесінде ең жоғарғы өсім жеке секторда күтілуде, мұнда ол ағымдағы жылы 4,8 мың адам көлемінде бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, ағымдағы жылы 2,3 мың адамға бағаланып отыр;
- Өзге меншік иелері сауалнамаға қатыспағандар немесе қызметкерлердің штат санынан өзгеріс күтпейтін мекемелер болып саналады.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

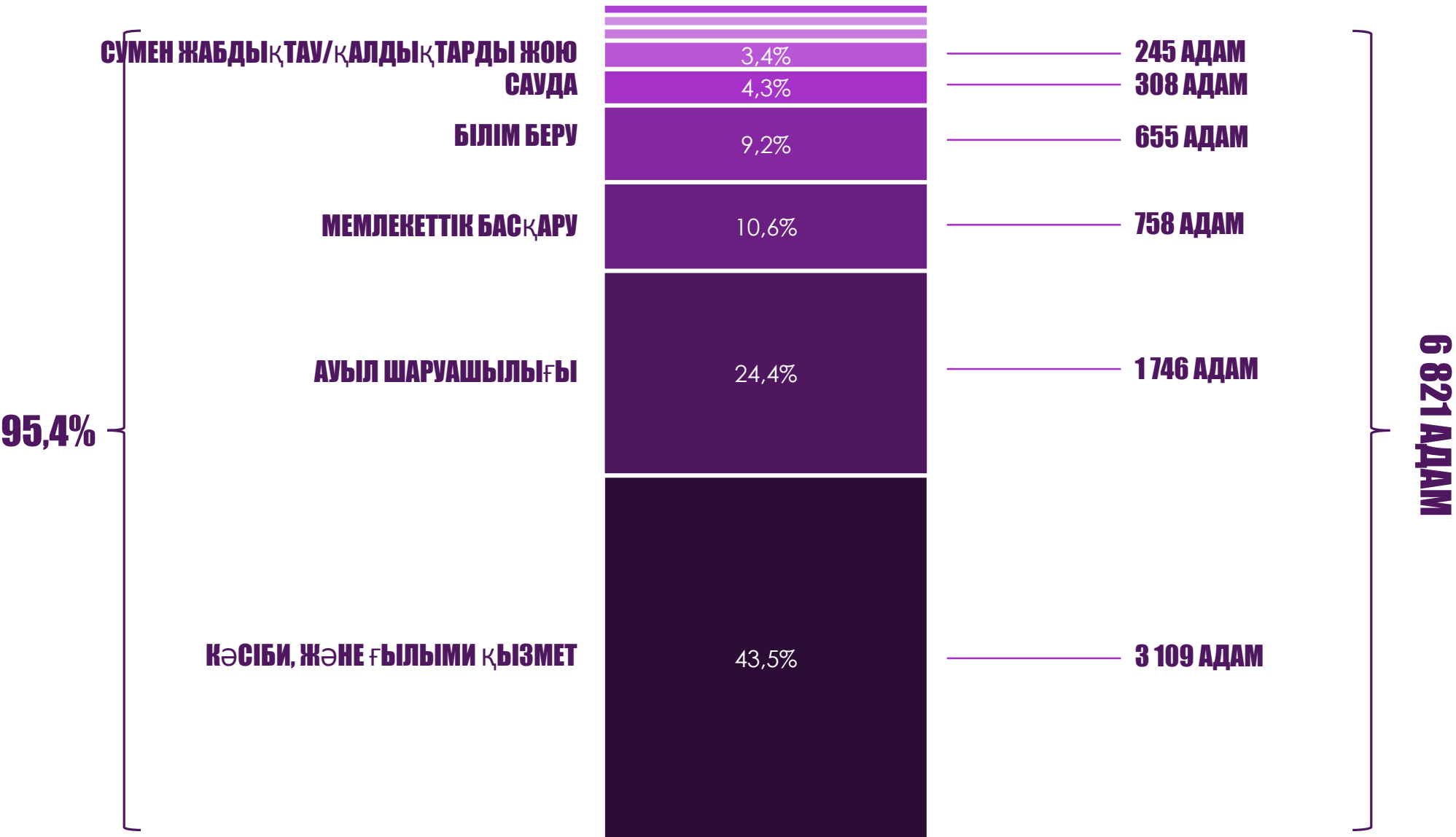
7 145 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

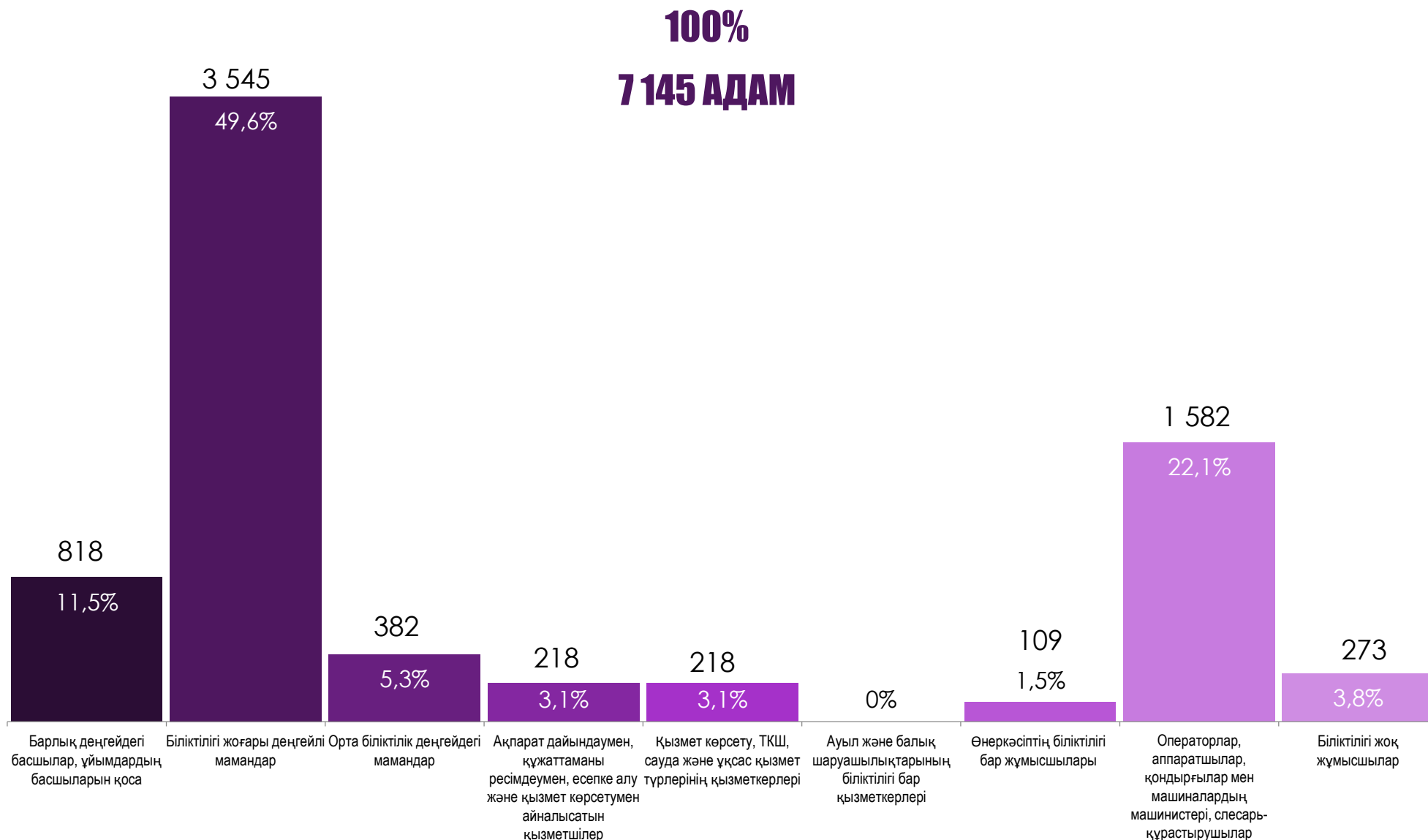


- Ақтөбе облысы бойынша жалпы сеңбекке деген сұраныс 2017 жылы 7145 адамды құрайды, ол аймақты қалған аймақтар арасында қажеттілгі жөнінен **тоғызыншы** орынға қойып отыр.
- Абсолютті мәндерінде басым сұраныс өндірістік емес саладан шығады:
 - қызмет көрсету саласы тарапынан сұраныс 72% құрайды, немесе бұл 5,2 мың адамға тең келеді.
 - өндіріс саласы тарапынан сұраныс 28% көлемге бағаланады, немес бұл 1,9 мың адамға тең (оның ішінде өнеркәсіпте - 17 адам көлемінде).
- Өндірістік секторлардан ең көп күтілетін сұраныс ауыл шаруашылығы секторы (1,7 мың адам немесе жалпы сұраныстан 24,4 %), қызмет көрсету секторынан – кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер (3,1 мың адам немесе жалпы сұраныстың 43,5%) тарапынан жүреді.
- Мардымсыз ғана қысқарту құрылыс секторында байқалады (38 адам).

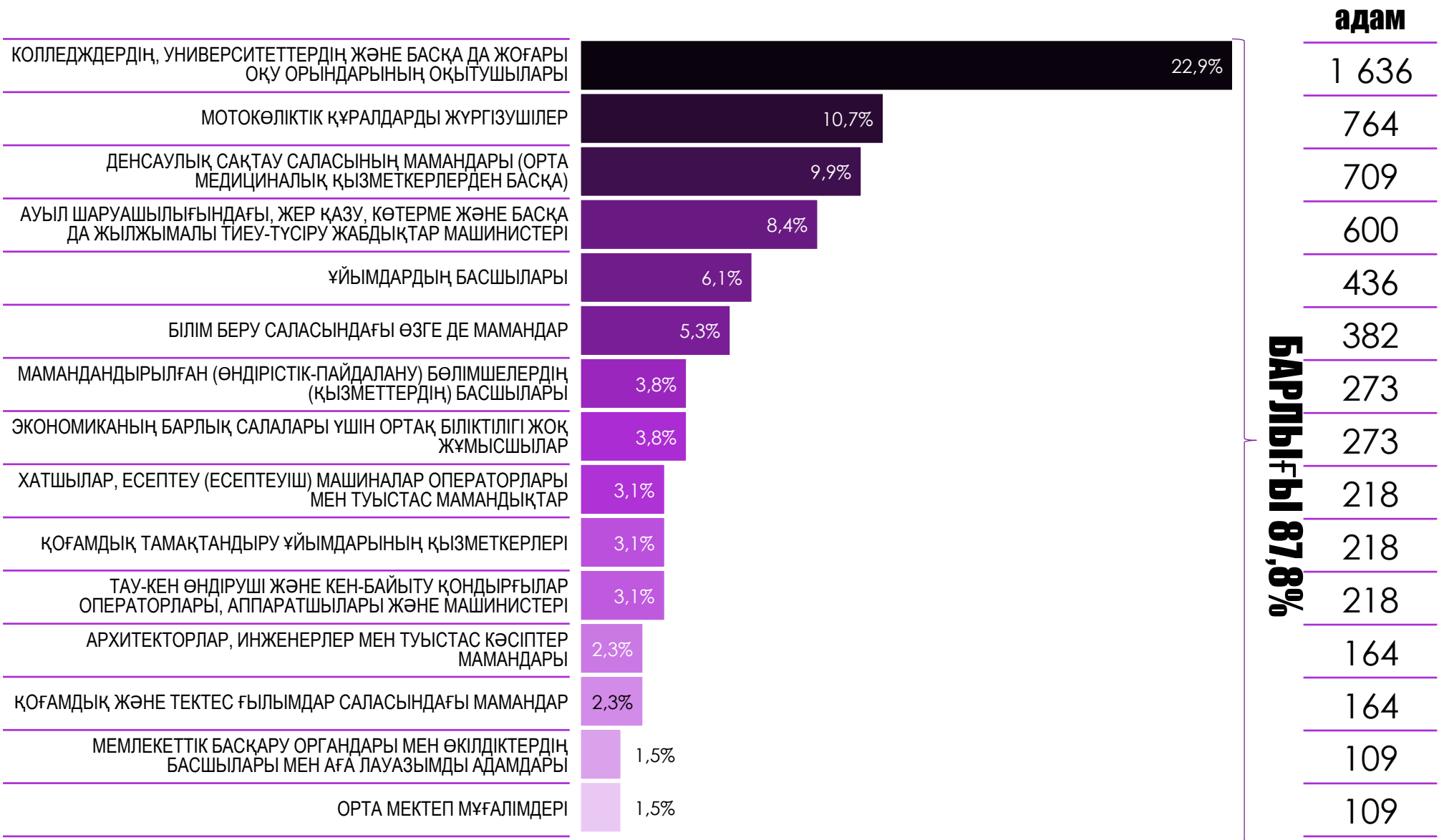
АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :

5,2 мың адам

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ		94,5%
1	ОҚЫТУШЫ-ҰЙЫМДАСТЫРУШЫ	33,0%
2	ФАРМАЦЕВТ	13,2%
3	МЕДИЦИНАЛЫҚ-ӘЛЕУМЕТТІК ҰЙЫМНЫҢ ДИРЕКТОРЫ	8,8%
4	ХАТШЫ-РЕФЕРЕНТ	4,4%
5	ОҚУ ЖӨНІНДЕГІ ИНСПЕКТОР	4,4%
6	ЭКОНОМИСТ	3,3%
7	АСПАЗШЫ	3,3%
8	ВЕТЕРИНАРЛЫҚ УЧАСКЕ МЕҢГЕРУШІСІ	3,3%
9	МЕКТЕПКЕ ДЕЙІНГІ ТӘРБИЕ ЖӨНІНДЕГІ ӘДІСКЕР	3,3%
10	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ	2,2%
11	МУЗЫКАЛЫҚ ЖЕТЕКШІ	2,2%
12	ТӘРБИЕШІ	2,2%
13	АҒА МАМАН	2,2%
14	ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК	2,2%
15	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР, И ДР.)	1,1%
16	ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	1,1%
17	БУХГАЛТЕР	1,1%
18	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	1,1%
19	ЗАҢГЕР	1,1%
20	МҰҒАЛІМ-ЛОГОПЕД	1,1%

ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :

1,9 мың адам

9-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ		100%
1	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	35,0%
2	ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСТ	25,0%
3	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	12,5%
4	СҮЗУШІ	10,0%
5	ИНЖЕНЕР-ГИДРОТЕХНИК	5,0%
6	ТЕРМИДТІ ДӘНЕКЕР ЖАСАЙТЫН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	5,0%
7	МЕХАНИЗАТОРЫ (ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОРЫ)	2,5%
8	ӨСІМДІК ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ БАС АГРОНОМ	2,5%
9	БАС МЕХАНИК (АУЫЛ ЖӘНЕ БАСҚА ШАРУАШЫЛЫҒЫНДА)	2,5%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

7,1 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,7%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	ОРТА	ОРТА
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	МЕМЛЕКЕТТІК	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ҚАРЖЫ ЖӘНЕ САҚТАНДЫРУ	КӘСІБИ, ЖӘНЕ ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТ

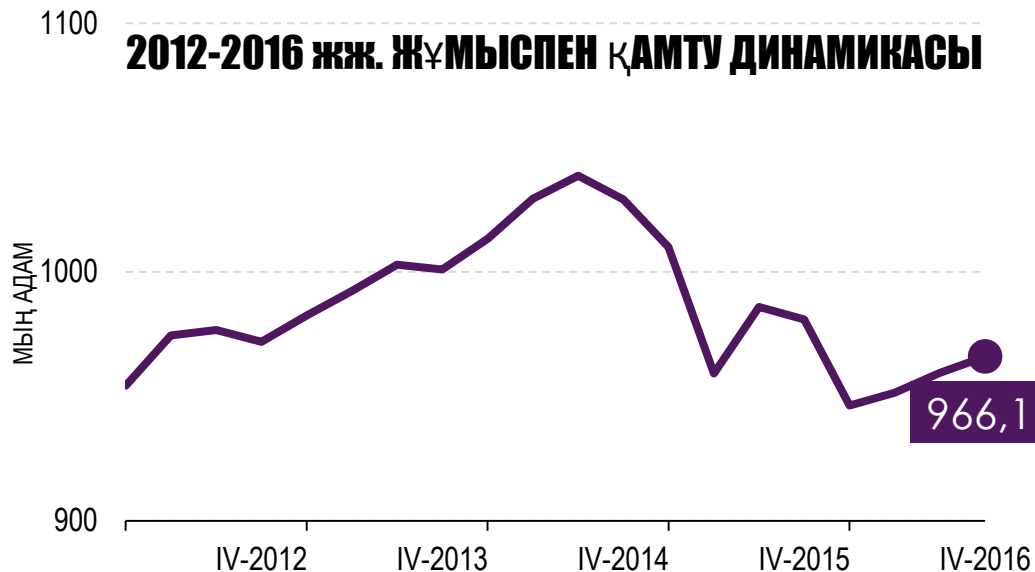
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҒАРЫ МАМАНДАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	КОЛЛЕДЖ, УНИВЕРСИТЕТ ЖӘНЕ БАСҚА ОҚУ ОРЫНДАРЫНЫҢ ОҚЫТУШЫЛАРЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ОҚЫТУШЫ-ҰЙЫМДАСТЫРУШЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ

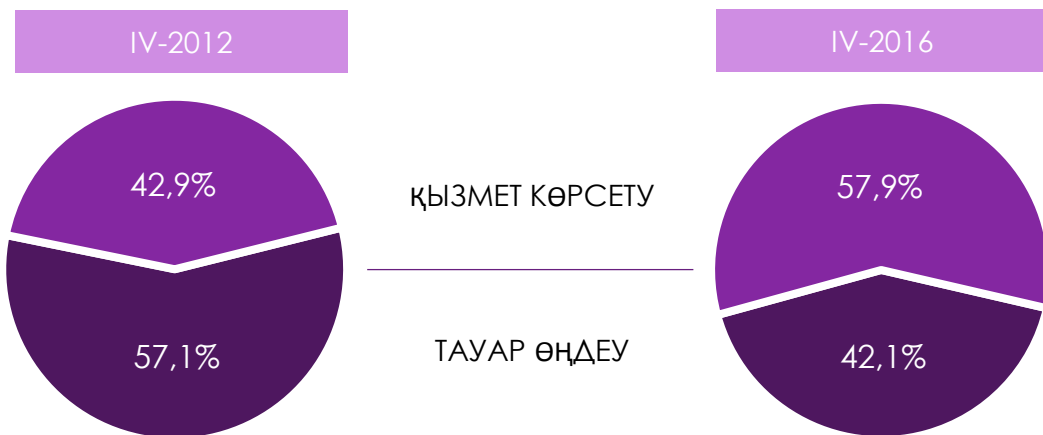
АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ

АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

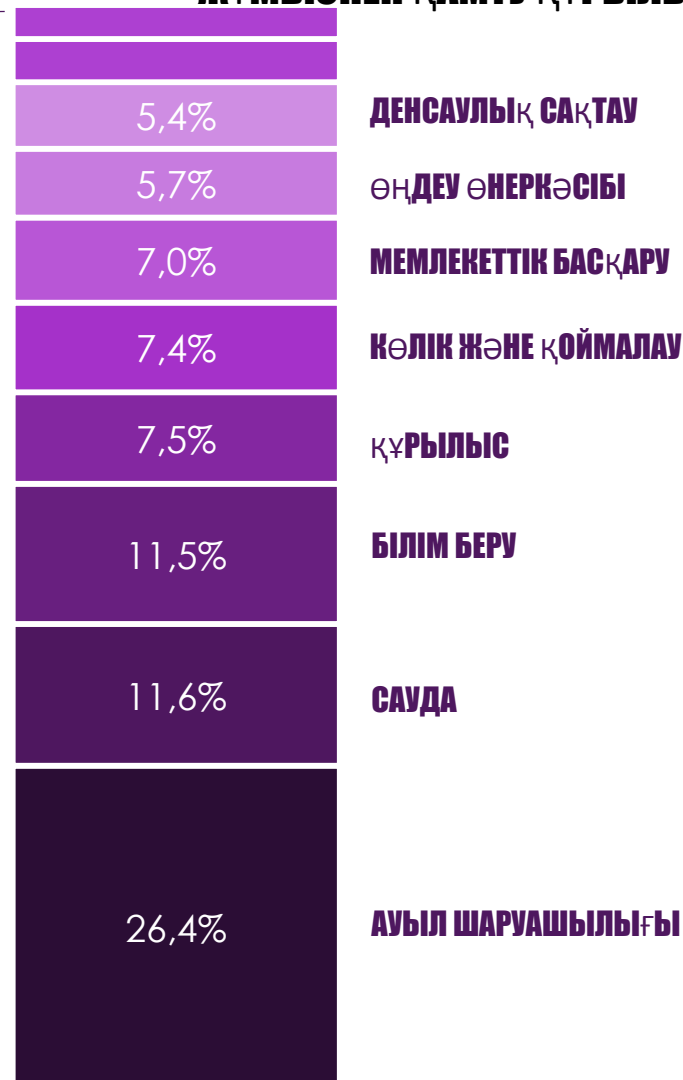
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

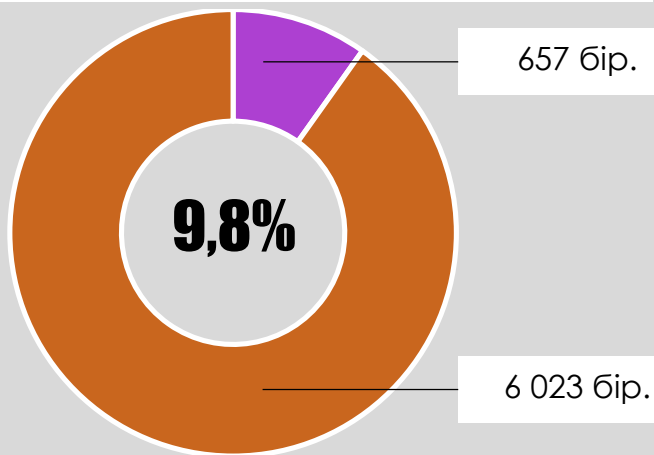


2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

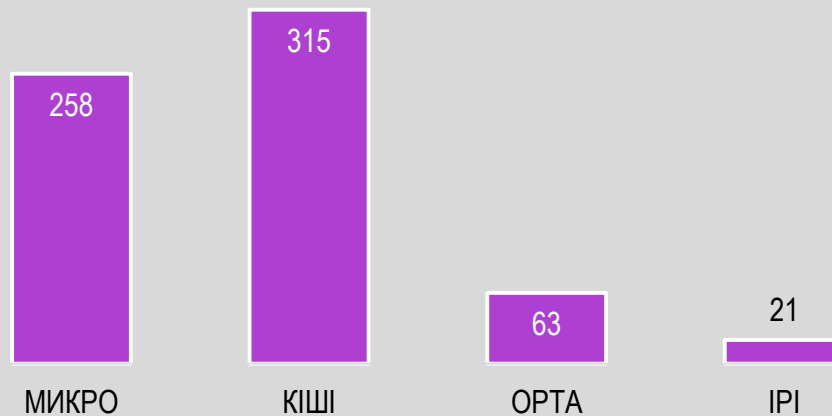


АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ сауалнамамен қамту

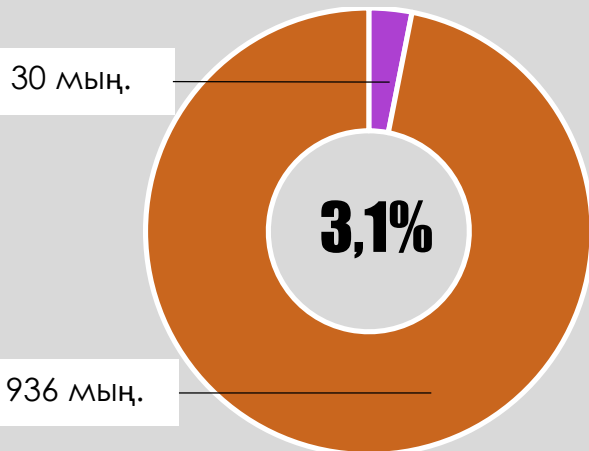
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



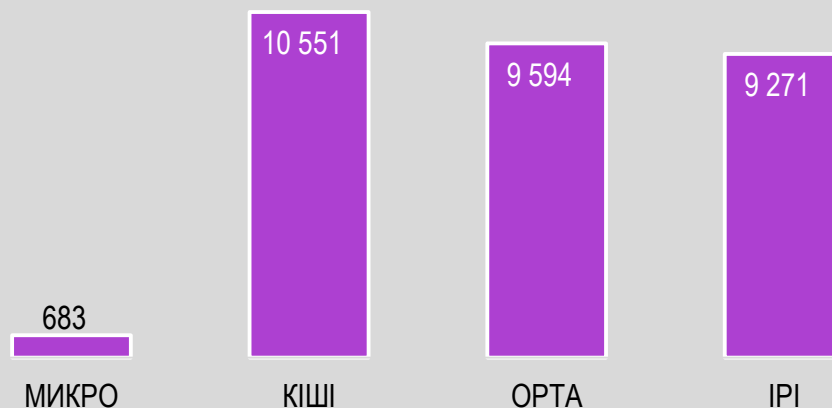
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

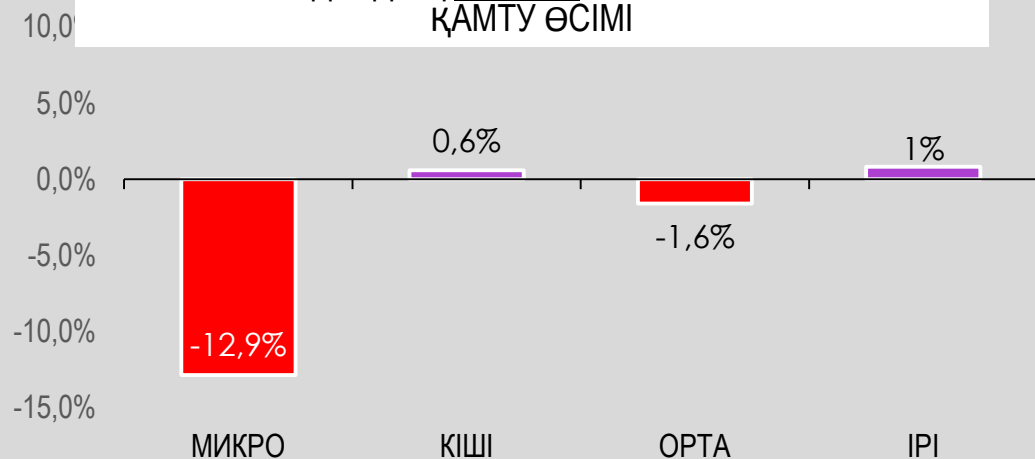


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

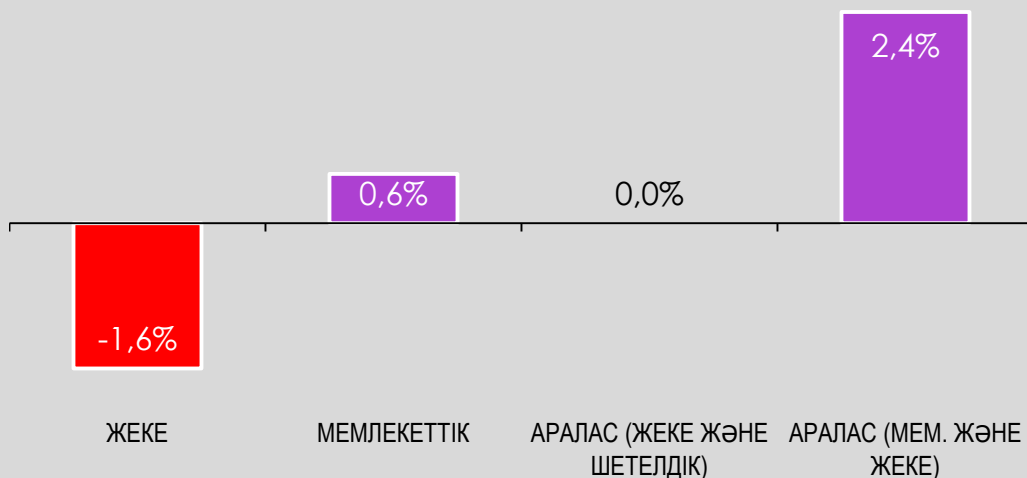


АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



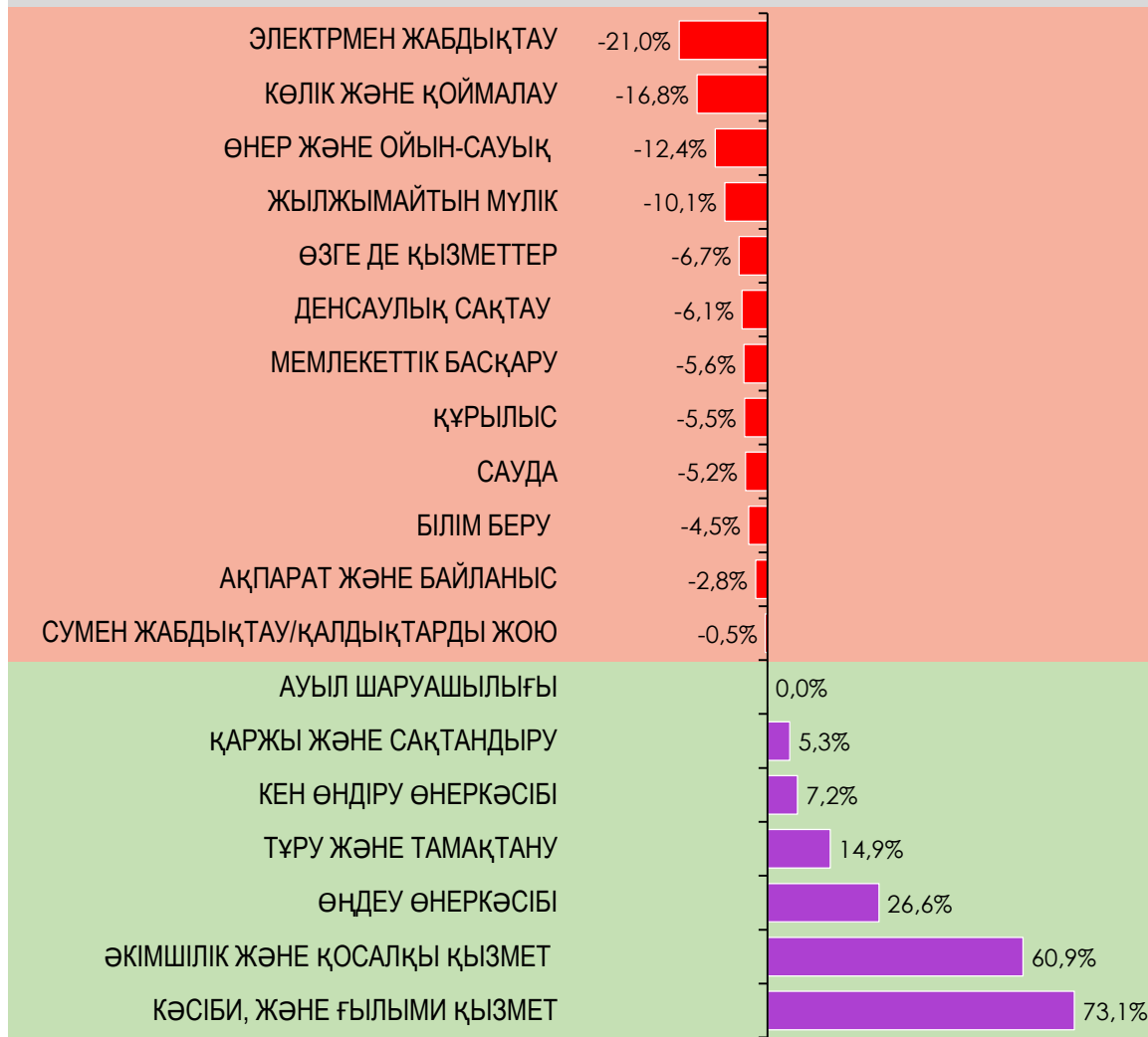
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2016 жылы 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда, Алматы облысының кәсіпорындары мен ұйымдары штат санын 0,4%-ға қысқартты, осыған орай:
 - микрокәсіпорындар 12,9 %-ға
 - кіші кәсіпорындар 0,6%-ға артты;
 - орта 1,6 %-ға қысқарды;
 - ірі кәсіпорындар штат санын 1%-ға арттырды;
- Осы орайда, 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс кәсіпорынның орта көлемдегі есебінен, шағын және ірі көлемдегі ұйымдар мен кәсіпорындардан асып жығылды.
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметті жобалау кезінде, іс жүзінде орын алған жағдайдан гөрі, 2,3 % көрсеткішпен жақсы жағынан көрініс тапты;
- Ең жоғары өсімділікті мемлекеттік және аралас (жеке және мемлекеттік) сектор көрсетті, мұнда жұмысбастылар санының өсімі 0,6 %-дан 2,4 %-ға артты.
- Жеке сектор бойынша жұмысбастылық 2016 жылы 1,6%-ға қысқарды.

АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

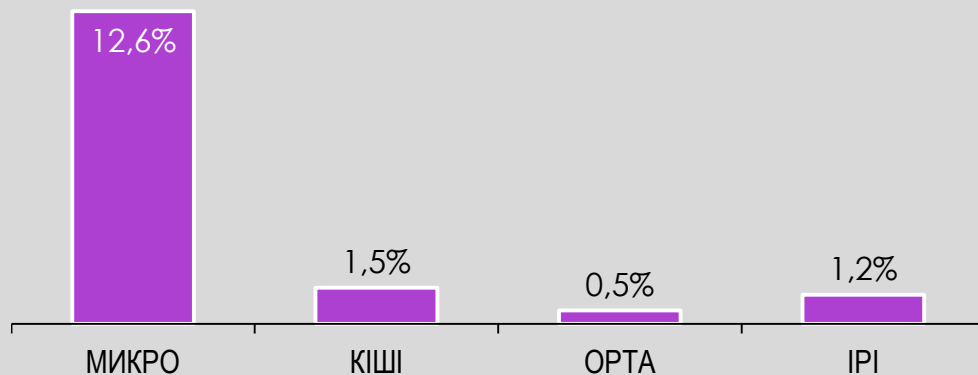


- Қызметтерді бөлу үлесінде, 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында, тауарлар өндірісі саласындағы жұмысшыларды жалпы қысқарту негізінде адам саны 0,3%-ға, қызмет көрсету секторында – 0,5%-ға қысқарды;
- Осы кезеңде Алматы облысы бойынша жұмысбастылардың жалпы саны 2016 жылдың 4 тоқсанында, 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 1,5%-ға, 966,1 мың адамнан 980,9 мың адамға дейін төмендеді, осыған орай қызметтер үлесінде:
 - Қызмет көрсету саласындағы жұмысбастылық 3,3%-ға немесе 18,8 мың адамға қысқарды;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 1,0%-ға немесе 3,9 мың адамға өсті.
- Қысқартуға ұшырағандардың көш басында электр және энергиямен жабдықтау (-21,0%), тасымалдау және қоймалау (-16,8%) және өнер, сауықтыру және демалыс (-12,4 %) секторы көрініс тапты.
- Өсімділік көрсеткендердің қатарында кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер (+73,1%), әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+60,9%), сондай-ақ өңдеуші өнеркәсіп салалары (+26,6%) алдыңғы қатардан көрініс тапты.

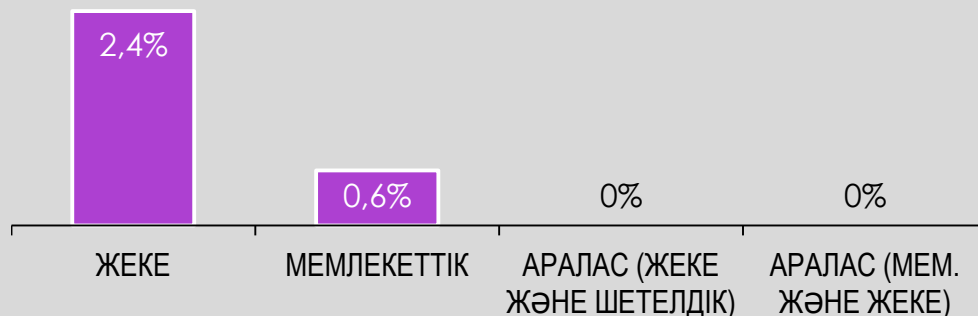
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,3%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

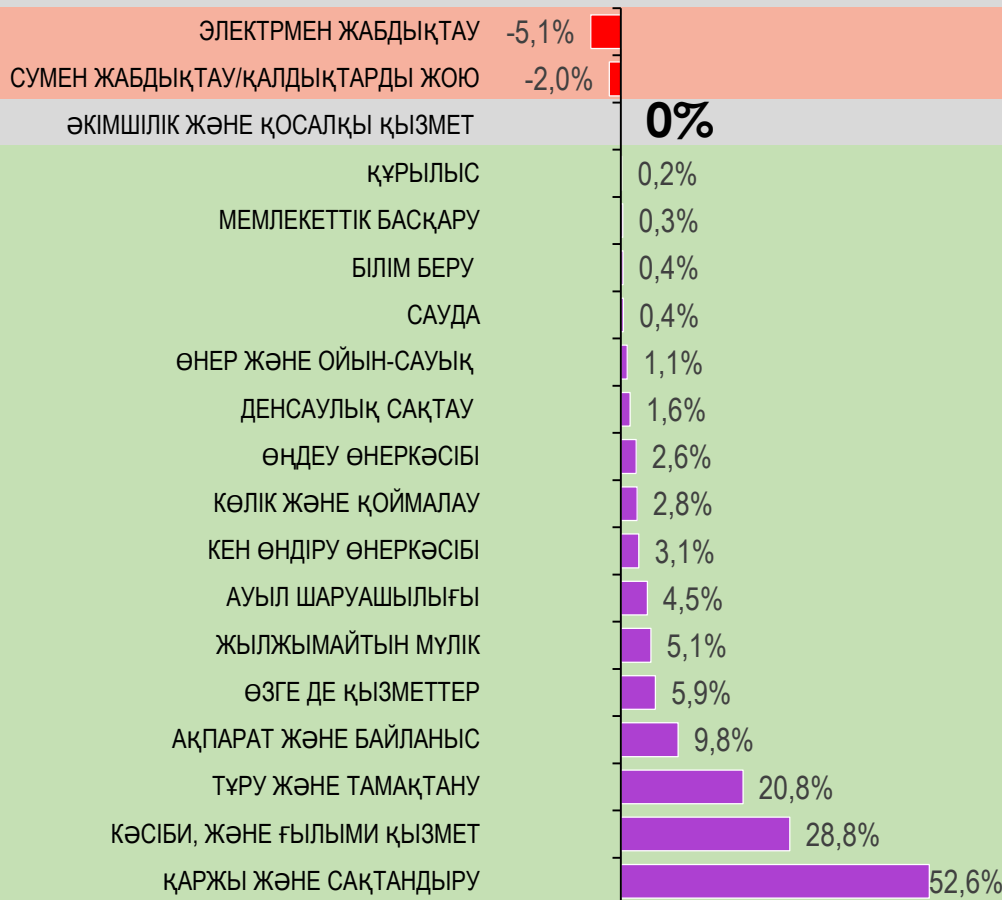


- Салыстырмалы өлшемдегі ең жоғары өсім ұйымдар үлесі бойынша жалпы саны бестен жоғары жұмысшылары бар және одан төмен кәсіпорындар арасында күтілуде; микрокәсіпорындар арасындағы өсім, жыл қорытындысы бойынша 12,6 % құрайды деп күтілуде.
- Ең төменгі өсім орта көлемдегі кәсіпорындарда күтіледі – оның бағасы 0,5% құрайды деп жоспарлануда;
- 2017 жылдың шеңберінде, жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 2,4%-ға, мемлекеттік – 0,6%-ға көбейтеді деп күтілуде;
- Меншік нысанын және көлемін бөлу бойынша ең жоғары өсім микрожеке кәсіпорындарда – 14,8%, сондай-ақ, микромемлекеттіктерде – 7,7% көрсеткіштері бойынша күтілуде;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындардың саны анағұрлым өсім деңгейін -3,3%, ал шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындар бар болғаны 0,7% көрсетіп отыр.
- Шағын жеке және мемлекеттік кәсіпорындардаң саны мардымсыз ғана көрсеткіште өсім деңгейін көрсетті, мұнда 0,9%-дық және сәйкесінше, 0,2 % өсімі деңгейі күтілуде.
- Жеке сектордағы ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында өсім 2% мөлшерде, және мемлекеттеікте – 0,8% көлемінде байқалды.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,3%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

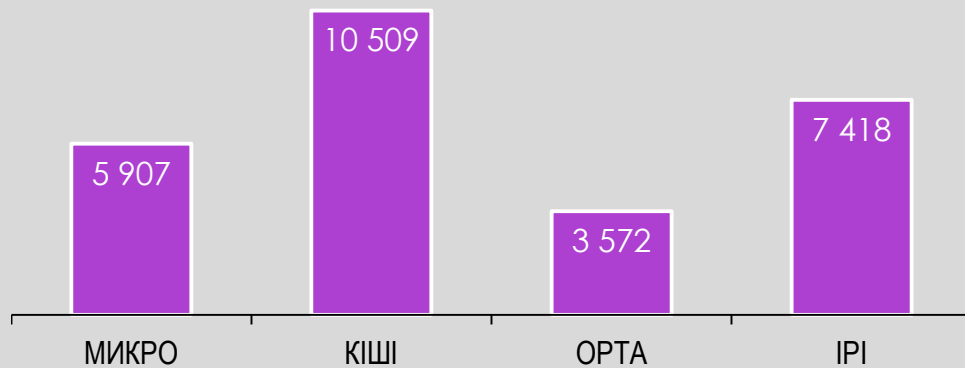


- 2017 жылы, жұмысбастылықтың негізгі өсімі нақты өндіріс секторында болады деп күтілуде, мұнда ол 1,8%-дық көрсеткішті құрауы тиіс.
- Қызмет көрсету секторында өсім 2017 жылғы қорытындылар бойынша 1% көлемінде болады күтілуде.
- Салалық үлес бойынша кейбір қысқартулар электр және энергиямен жабдықтау саласында 5,1%, сондай-ақ, сумен жабдықтау және қоқыстарды шығару секторында – жалпы штат санынан 2,0% болады деп күтілуде.
- Әкімшілік және көмекші қызмет көрсету саласында ағымдағы жыл шеңберінде штат саны өзгеріссіз қалады деп күтілуде.
- Нөлге жақын өсімділік құрылыс, мемлекеттік басқару, білім беру және сауда секторында күтіледі.
- Өсімділік көшбашылары ретінде 2017 жылы қаржылық және сақтардыру қызметі (өсімділік саны 52,6% құрайды деп жоспарлануда), кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер (+28,8 %), сонымен қатар тұрғынжай және тамақтану қызметі алдыңғы орыннан табылады деп күтілуде;

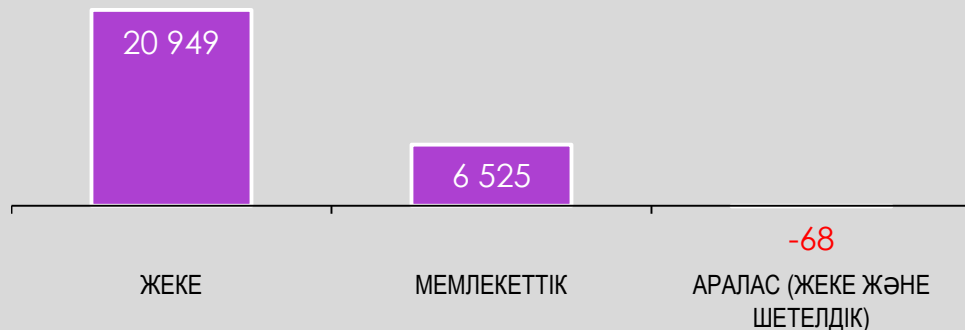
КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

27 406 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

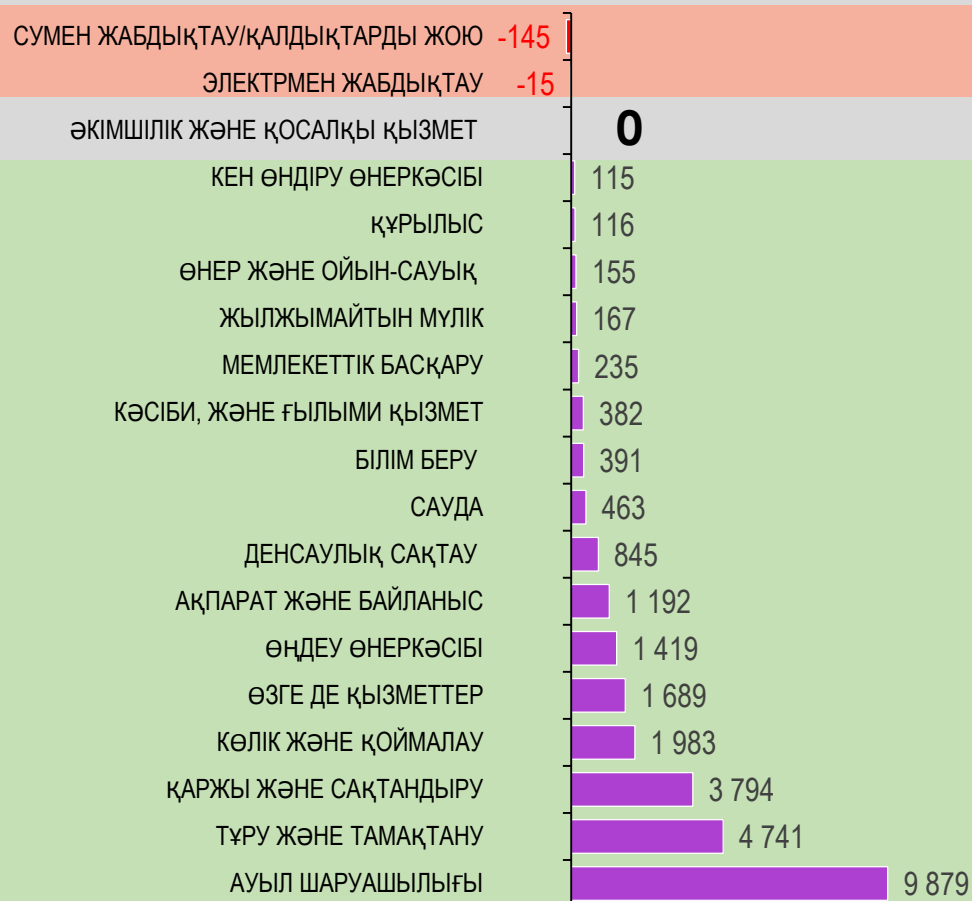


- Кәсіпорын көлеміне қатысты ең жоғарғы өсім шағын және ірі кәсіпорындарда жоспарлануда.
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 17,9 мың адам немесе бұл жалпы жұмысбастылықтың 65% сәйкес келеді деп күтілуде:
 - кіші кәсіпорындардағы жұмысбастылық 10,5 мың адамға ұлғаяды;
 - ірі кәсіпорындарда және ұйымдарда адам саны 7,4 мыңға көбейеді.
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі үлесінде ең жоғарғы өсімділік жеке секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 20,9 мың адам көлемінде бағаланады;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, ағымдағы жылы бағалау бойынша 6,5 мың адамға өседі;
- Шағын ғана жұмыстан босату 69 адам көлемінде аралас (жеке және шетелдік) меншік нысанында күтіледі;

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

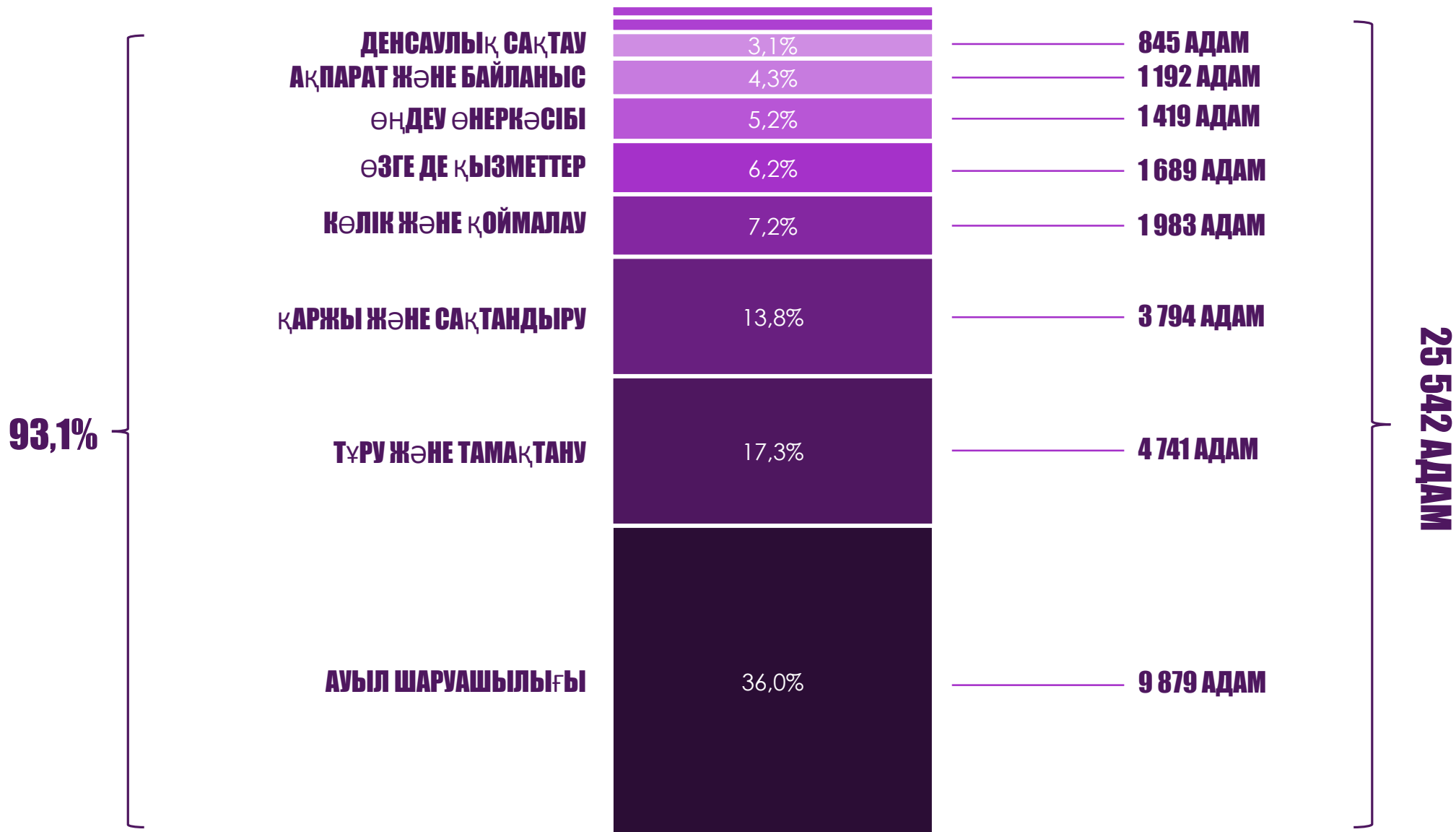
27 406 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

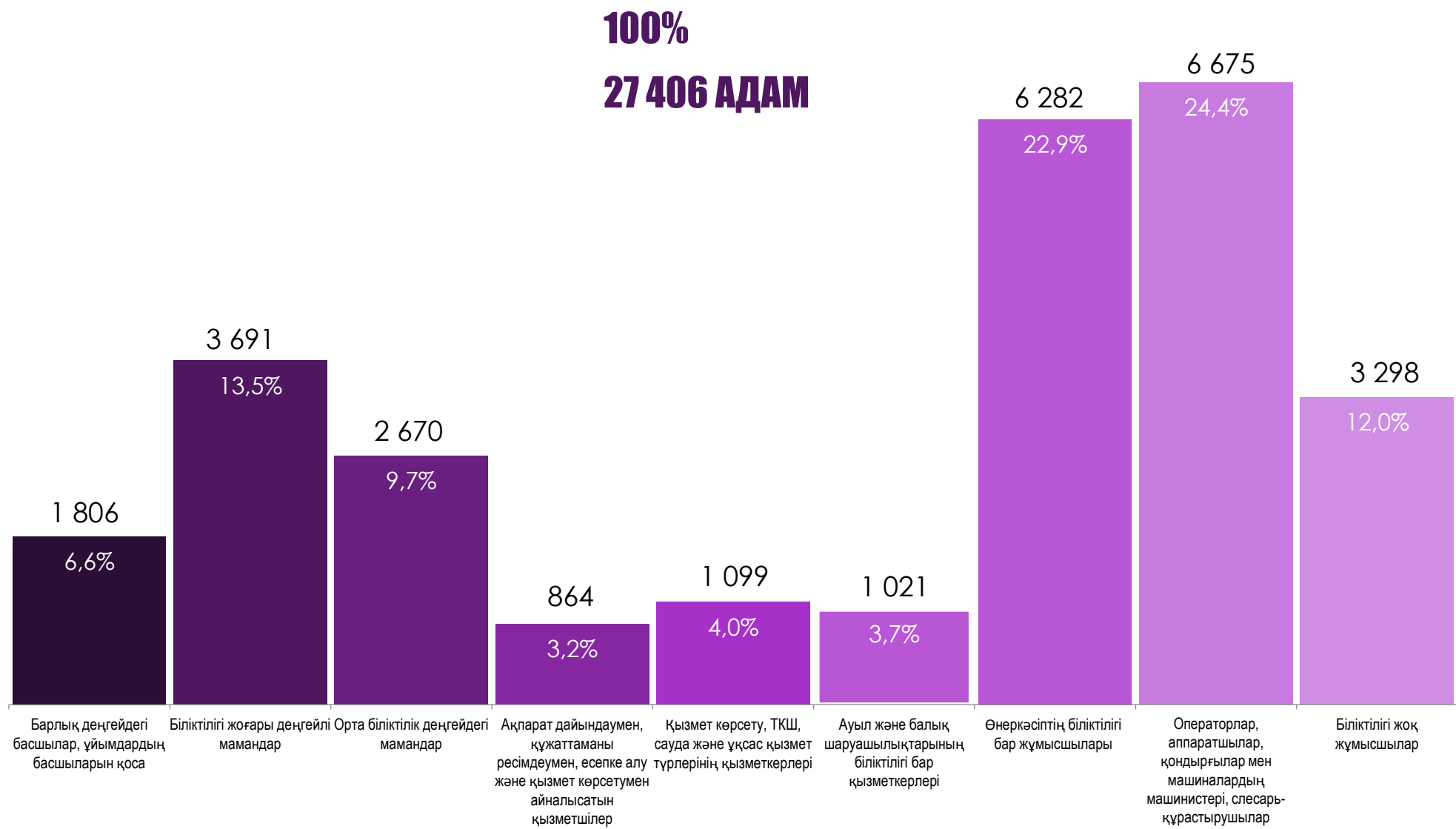


- Алматы облысы бойынша 2017 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс 27 406 адам көлемінде бағаланып, ол аймақты қалған аймақтар арасында қажеттілігі бойынша бірінші орынға қойып отыр.
- Абсолютті мәндегі басым сұраныс өндірістік емес саладан туындайды:
 - қызмет көрсету саласы тарапынан сұраныс 59% құрайды, немесе бұл 16,0 мың адамға тең;
 - өндіріс саласы тарапынан сұраныс 41% көлемінде құрайды немесе 11,4 мың адамға бағаланып отыр (оның ішінде өнеркәсіпте - 1,5 мың адам көлемінде).
- Өндірістік секторлардан ең жоғары сұраныс, ауыл шаруашылығы секторы тарапынан (жалпы сұраныстан 36%-ы немесе 9,8 мың адам), қызмет көрсету саласынан - тұрғын-жайды күту қызметі және тамақтану секторы тарапынан (4,7 мың адам немесе жалпы сұраныстан 17,3%) байқалып отыр.

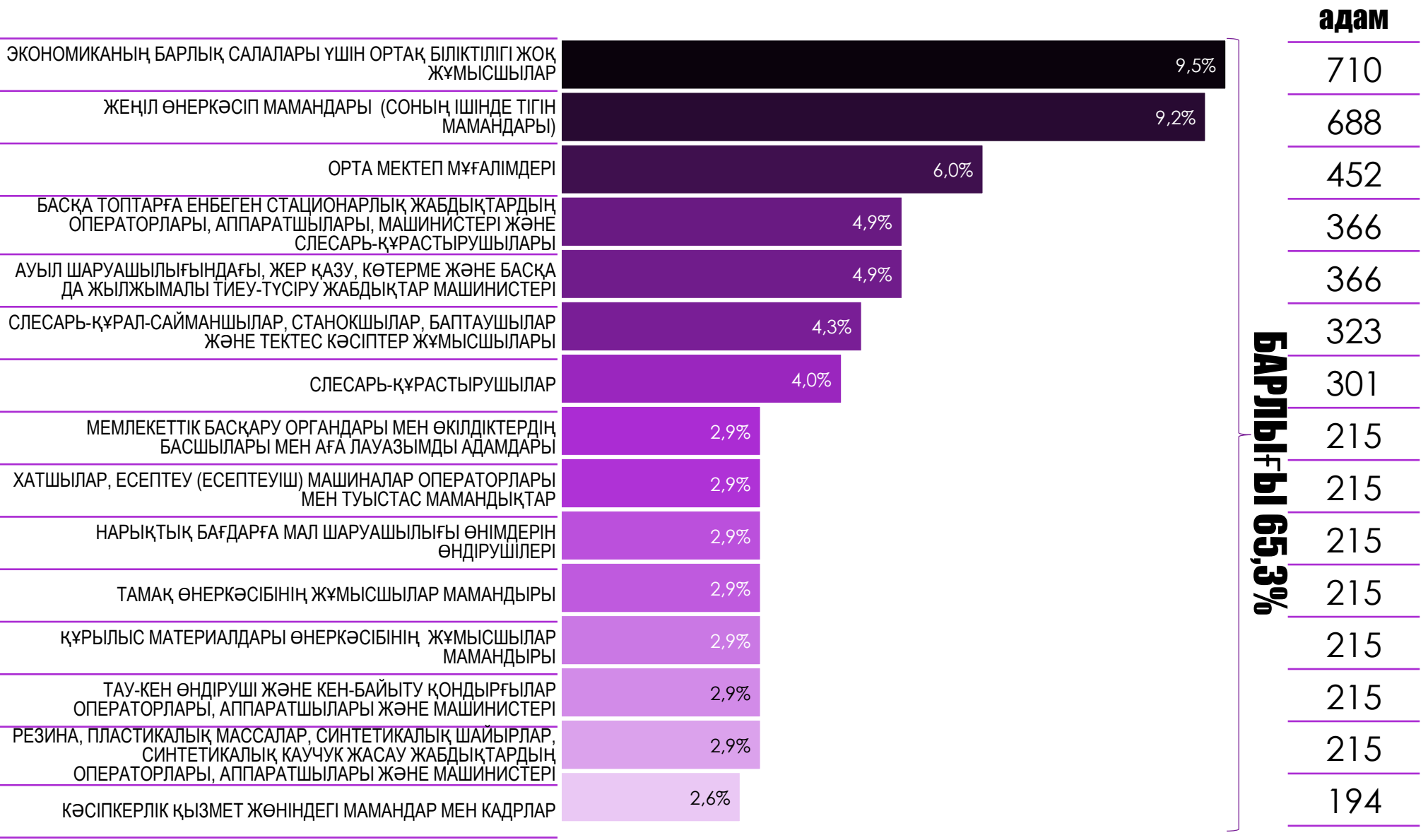
АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :** **16 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 81,0%

1	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	15,3%
2	БҰРҒЫ ҚҰРЫЛҒЫСЫНЫҢ МАШИНИСІ	7,3%
3	АУДАНДЫҚ АУМАҚТЫҚ ОРГАННЫҢ ЖЕТЕКШІ МАМАНЫ	7,3%
4	ТЕРУ-КОМПЬЮТЕРЛІК ТЕХНИКА ОПЕРАТОРЫ	7,3%
5	ФИЗИОТЕРАПИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	5,1%
6	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	3,6%
7	ТРАКТОРШЫ	3,6%
8	АУМАҚТЫ ЖИНАУШЫ	3,6%
9	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	2,9%
10	ТЕХНИК-БАҒДАРЛАМАШЫ	2,9%
11	ИНСПЕКТОР	2,9%
12	БАЛА-БАҚША ДИРЕКТОРЫ	2,9%
13	СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	2,2%
14	ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСТ	2,2%
15	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	2,2%
16	ТӘРБИЕШІ	2,2%
17	ЖОНҒЫШ	2,2%
18	ИНЖЕНЕР	2,2%
19	БУХГАЛТЕР	1,5%
20	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	1,5%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :** **11,4 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 82,5%

1	ТІГІНШІ	14,2%
2	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	10,8%
3	ҚОРҒАСЫН АККУМУЛЯТОР МЕН БАТАРЕЯЛАР ҚҰРАСТЫРУШЫ	8,0%
4	СЫНАҚШЫ-ҚАЛЫПТАУШЫ	6,6%
5	ПЛАСТМАСС ҚҰЮШЫ	4,7%
6	ҚҰРЫЛЫС МАТЕРИАЛДАРЫ ЖҰМЫС МАМАНДАРЫ	4,7%
7	КОНДИТЕР	4,7%
8	МАШИНА-ТРАКТОР ПАРКІНДЕГІ ТЕХ-Қ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТЕТІН БАПТАУШЫ-ШЕБЕР	2,8%
9	АККУМУЛЯТОР ПЛАСТИНАЛАРЫН МАЙЛАУШЫ	2,8%
10	ЖАНУАРЛАРҒА ІЛЕСІП ЖҮРЕТІН МАЛШЫ	2,8%
11	БУХГАЛТЕР	2,4%
12	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	2,4%
13	МЕХАНИЗАТОРЫ (ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОРЫ)	2,4%
14	ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИКТЕР	2,4%
15	ҚОРҒАСЫН ҚОРЫТПАЛАРЫНАН БҰЙЫМДАР ҚҰЮШЫ	2,4%
16	ӨНІМ ЖИНАУ ЖӨНІНДЕГІ ЖҰМЫСШЫ	2,4%
17	ШЫНЫ ҚАЛЫПТАУШЫ МАШИНАЛАРЫНЫҢ ОПЕРАТОРЫ	1,9%
18	ТРАКТОРШЫ	1,4%
19	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	1,4%
20	ДӘНЕКЕРЛЕУ ЖҰМЫСТАРЫНЫҢ БАҚЫЛАУШЫСЫ	1,4%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

27,4 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,3%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	ЖЕКЕ	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

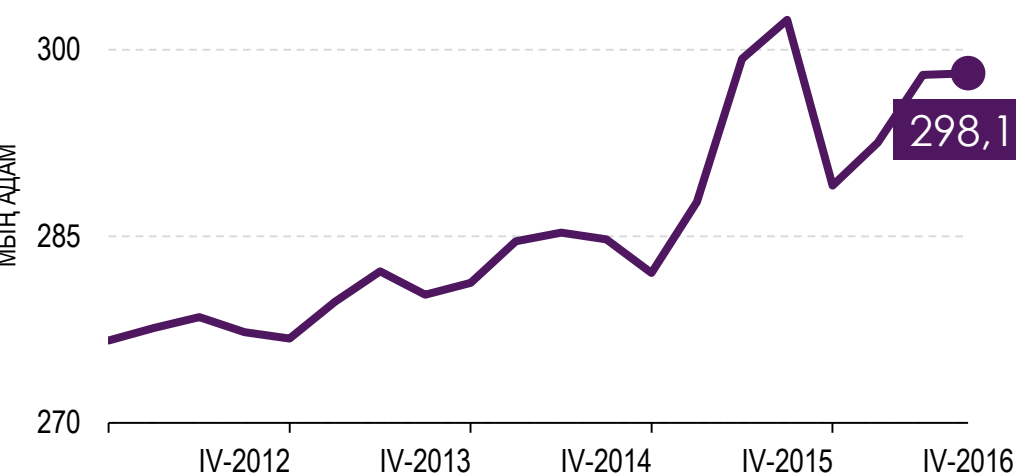
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ОПЕРАТОРЛАР, АППАРАТШЫЛАР, МАШИНИСТТЕР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	БАРЛЫҚ САЛАЛАРЫ ҮШІН ОРТАҚ БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫЛАР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ТІГІНШІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ

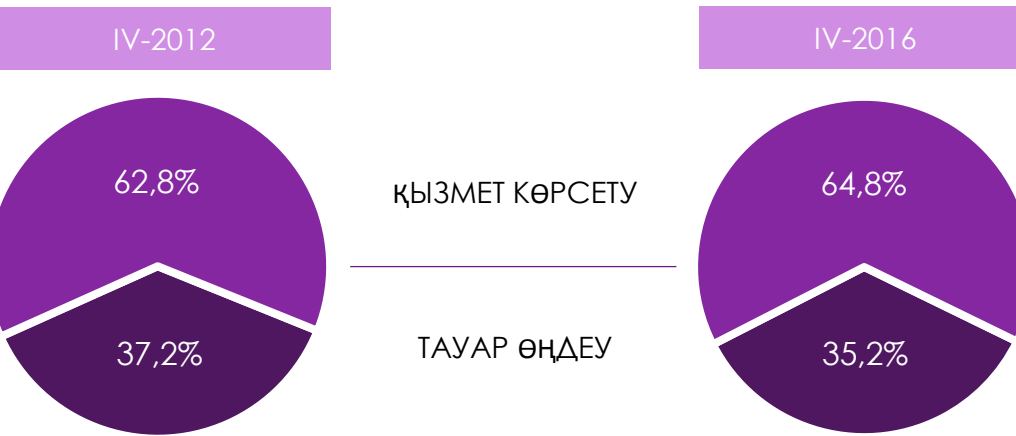
АТЫРАУ ОБЛЫСЫ

АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

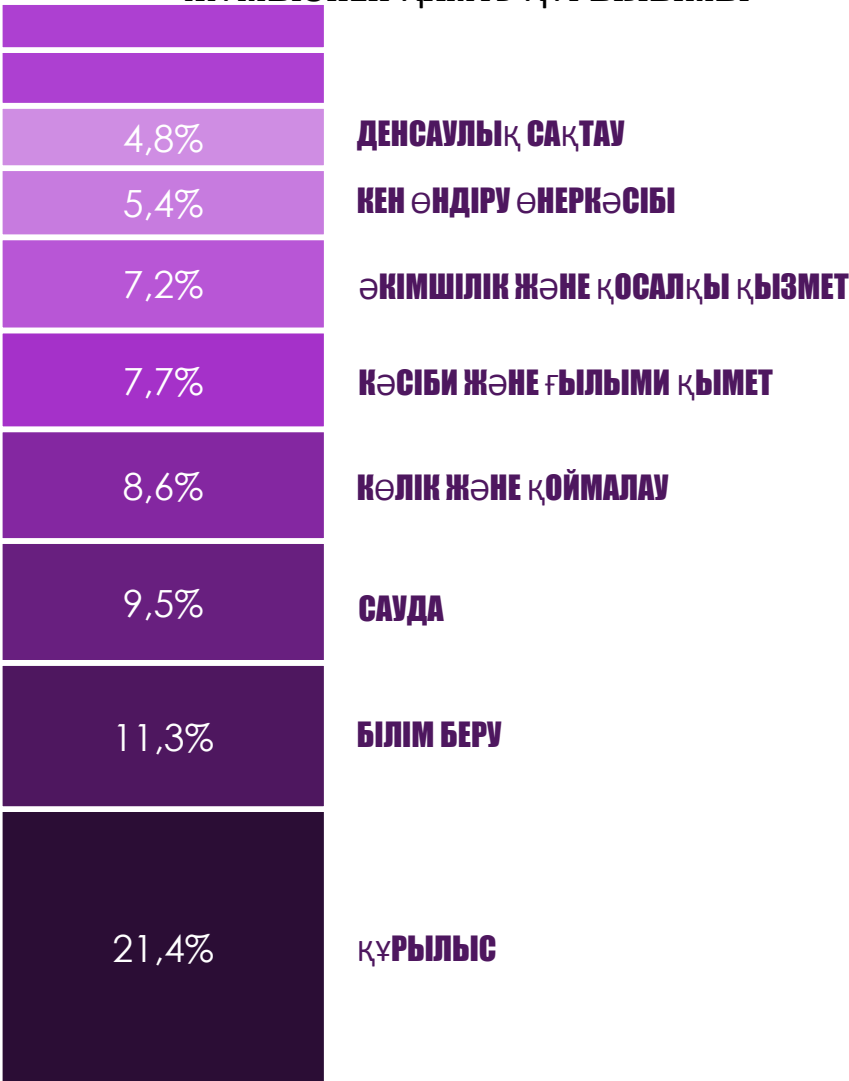
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



Салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

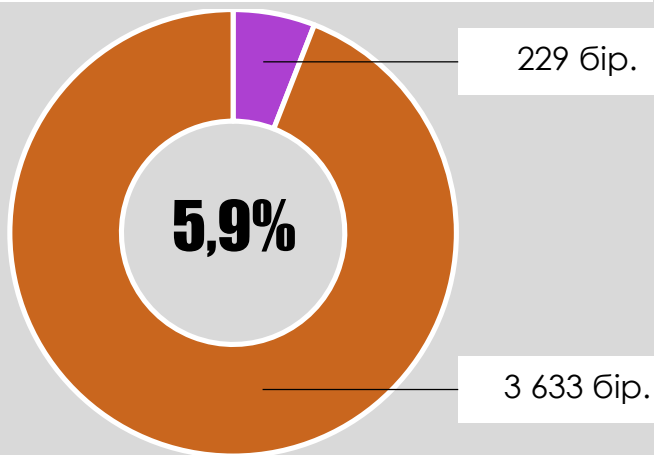


2016 ж IV тоқсанына салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

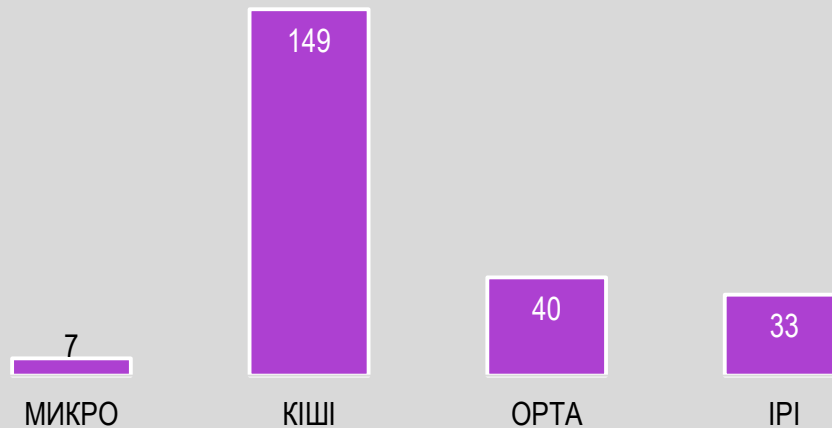


АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ саулнамамен қамту

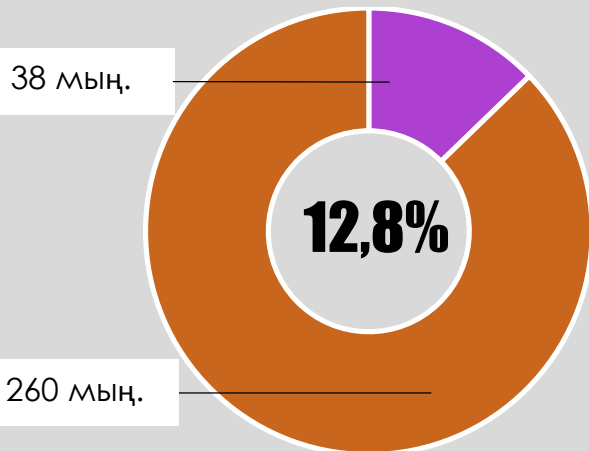
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

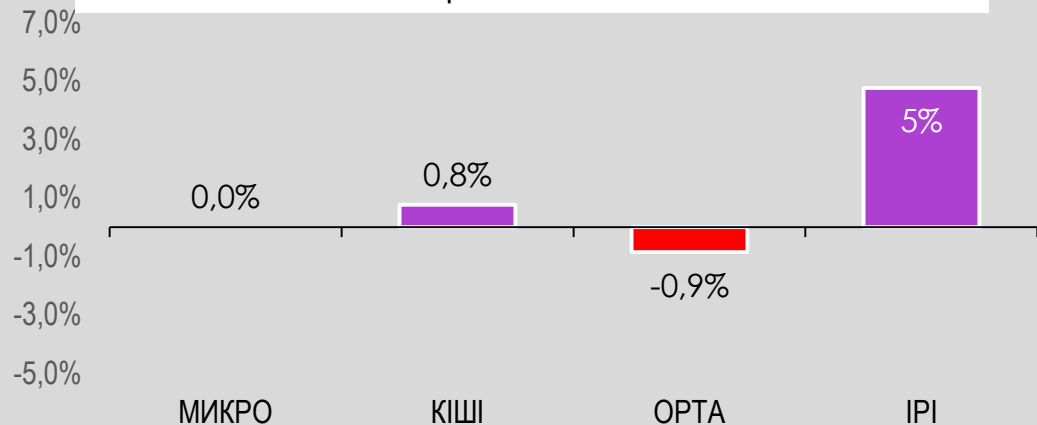


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

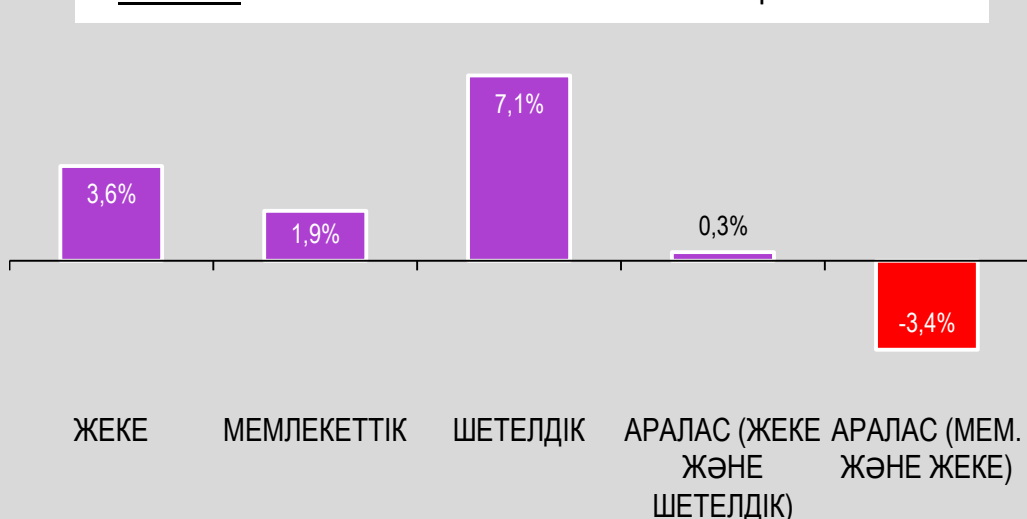


АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



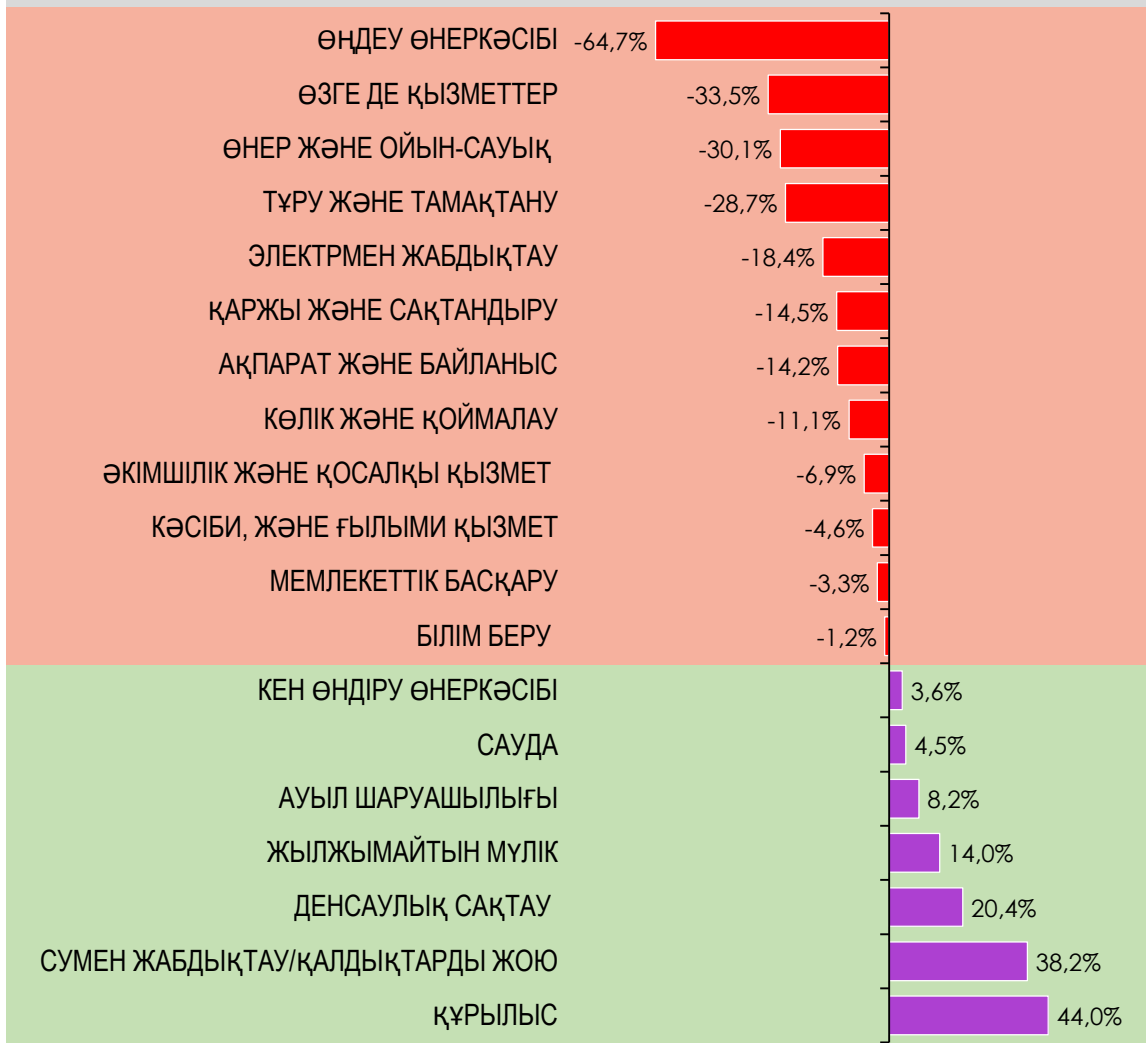
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда Атырау облысы кәсіпорындары мен ұйымдарындағы жұмысшылар саны 3,3% өсті, осыған орай, ұйымның көлеміне қатысты болады:
 - Микрокәсіпорындары өзгеріссіз қалады;
 - Кіші кәсіпорындар арасында 0,8%
 - Орталары 0,9%-ға қысқартылды;
 - Ірі кәсіпорындары мен ұйымдар саны 4,8% көбейді;
- Осы орайда, 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс орта көлемдегі кәсіпорын есебінен, ірі көлемдегі кәсіпорындар мен ұйымдардан асып жылғылады;
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, кәсіпорындар өзінің экономикалық ахуалын бағалауда байыптылық танытқандығы есебінен, 2,4% өсім күтілуде;
- 2016 жылы жұмысбастылықтың ең жоғарғы өсімін шетелдік сектор көрсетті, мұнда жұмысбастылар саны 7,1% деңгейінде көрініс тапты.
- Сондай-ақ, өсім жеке және мемлекеттік секторда байқалып, 3,6 % және сәйкесінше 1,9% көрсеткішті құрап отыр.
- Аралас секторда (мемлекеттік және жеке) жұмысбастылық 2016 жылдың қорытындылары бойынша 3,4 % қысқарғандығы байқалады.

АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

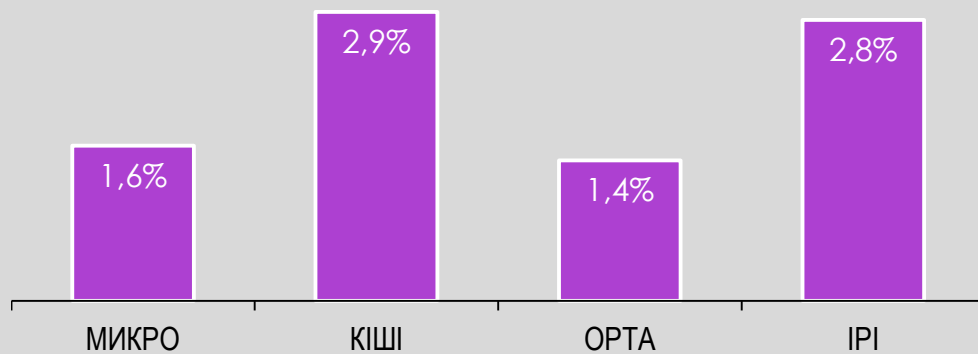


- Қызметтер үлесін бөлуде 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында негізгі өсім тауарлар өндірісі есебінен қамтамасыз етілді, мұнда жұмысбастылық 4,2 % көлемінде өсті, сол кезеңде қызмет көрсету секторы да 2,7 % ұлғайғандығын көрсетті.
- Бұдан өзге, Атырау облысы бойынша жұмысбастылардың жалпы саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 1,4 %-ға, яғни, 298,1 мың адамға қысқарды, бұл ретте;
 - Қызмет көрсету секторындағы жұмысбастылық 6,1%-ға немесе 12,4 мың адамға қысқарды;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 8,4%-ға немесе 8,1 мың адамға өсті;
- Қысқартуға ұшыраған секторлардың көшін өңдеуші өнеркәсіп (-64,7%), өзге дербес қызметтер (-33,5), сондай-ақ, өнер, сауықтыру және демалыс қызметтері (-30,1%) бастады.
- Өсімділік көрсеткен салаардың қатарында құрылыс (+44,0%), сумен жабдықтау және қоқысты шығару (+38,2%), сондай-ақ денсаулық сақтау (+2,4%) саласы көрініс тапты.

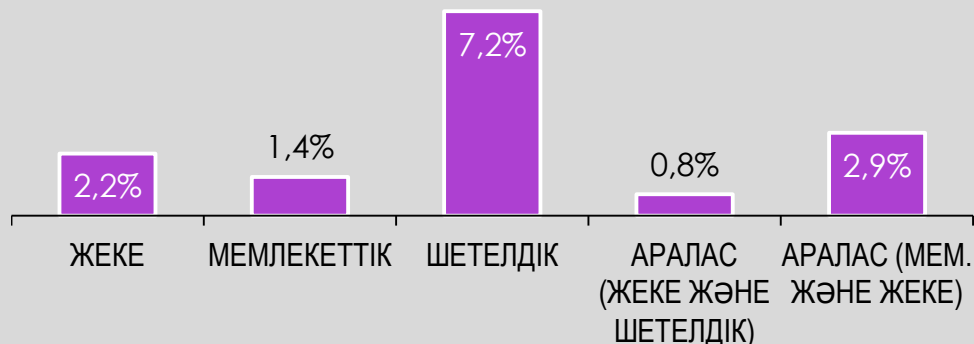
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+2,6%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

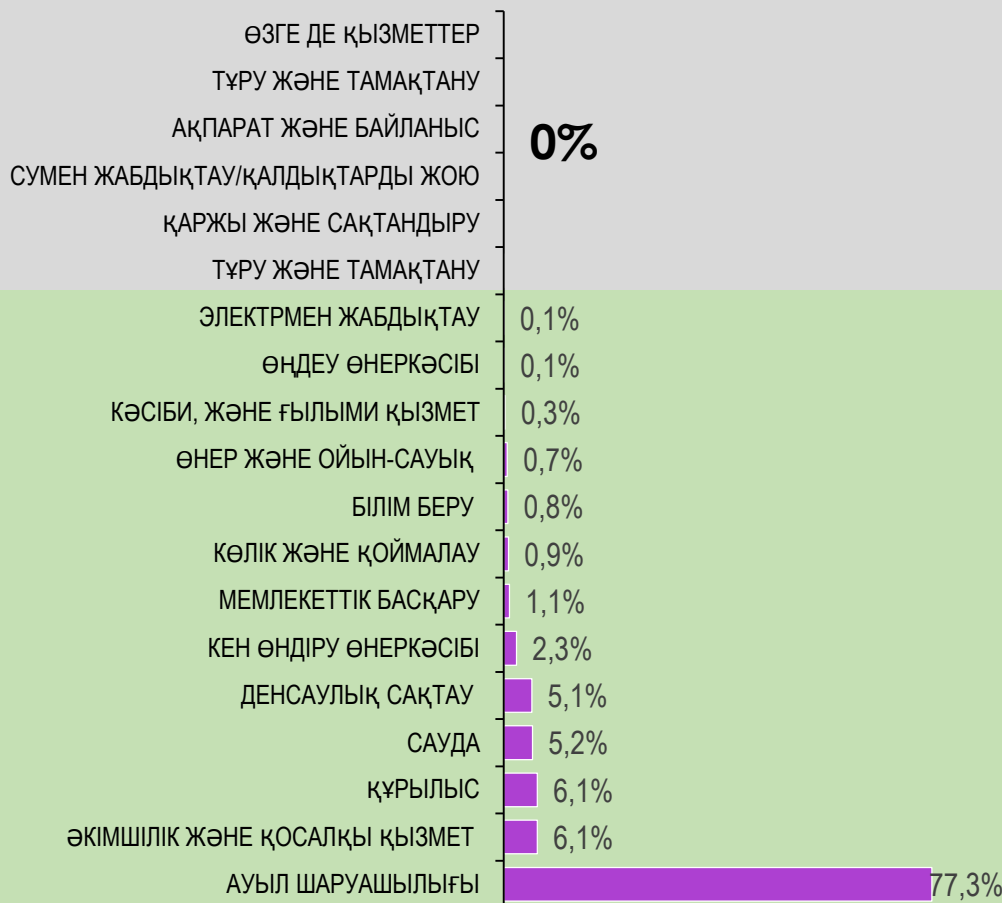


- Кәсіпорындардың көлемі бойынша салыстырмалы өлшем үлесінде ең жоғары өсім шағын (2,9%) және ірі (2,8%) кәсіпорындарда күтіледі;
- Ең төменгі өсім орта көлемдегі кәсіпорында байқалады – оның бағалауы 1,4% құрайды
- 2017 жылдың көлемінде, шетелдік меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 7%-ға, жекелері 2,2%-ға, мемлекеттік – 1,4%-ға арттырады;
- Аралас меншік нысандары арасындағы ең жоғарғы өсім мемлекеттік және жеке (2,9%), сондай-ақ жеке және шетелдік (0,8 меншік нысанындағы кәсіпорындарда) меншік нысанындағы кәсіпорындарда кездеседі;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындар саны, бағалауы бойынша, 4,5%-ға, ал шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындар – 1,5% артқандығын көрсетеді;
- Орта кәсіпорындар арасында жеке сектор бойынша өсім 4,2%-ды, мемлекеттікте тек 0,1% құрап отыр.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында өсімнің ауқымды бөлігі шетелдік секторда – 7,5%, мемлекеттікте 3,2%, жекелерінде бар болғаны 1,8% көрсетіп отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+2,6%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

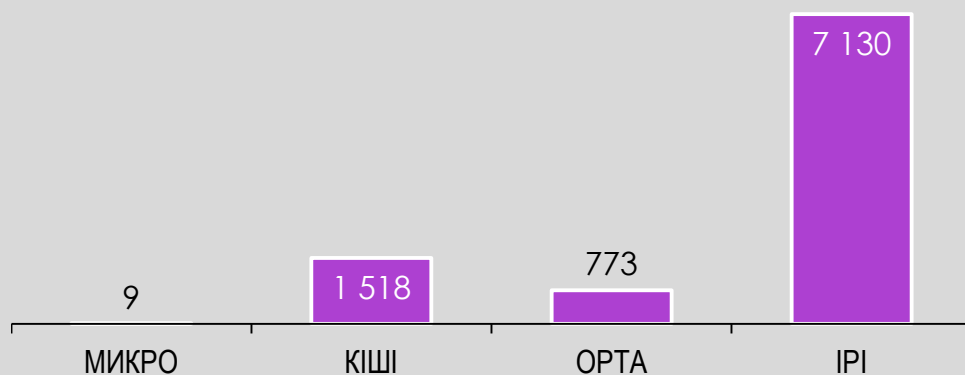


- 2017 жылы, жұмысбастылықтың негізгі өсімі өндіріс секторында байқалады, мұнда ол жалпы сұраныстың 3,4% көлемін құрайды.
- Нақты өндіріс секторында өсім 2017 жылдың қорытындысы бойынша кейбіреулерінде 2,1% құрайды деп күтілуде.
- Салалық үлес бойынша аймақта қысқарту күтілмейді
- Ағымдағы жыл бойынша алты салада штаттық қысқартулар орын алмайды деп күтілуде:
 - Өзге де қызметтер
 - Жылжымайтын мүлік операциялары;
 - Ақпарат және байланыс;
 - Сумен жабдықтау және кәріз жүйелері;
 - Қаржылық және сақтандыру қызметі;
 - Тұру және тамақтану.
- Нөлге жақын өсімділік электр, электр жабдықтау, сондай-ақ, өңдеуші кәсіпорындарда күтіледі.
- 2017 жылғы өсімділік көшбасшылары ретінде ауыл шаруашылығы секторы (күтілетін өсімділік саны 77,3% құрайды), әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+6,1%), сондай-ақ құрылыс салалыр танылады.

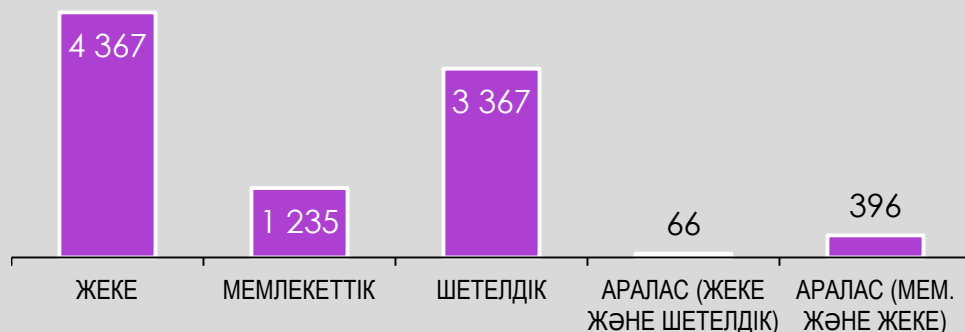
КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

9 431 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

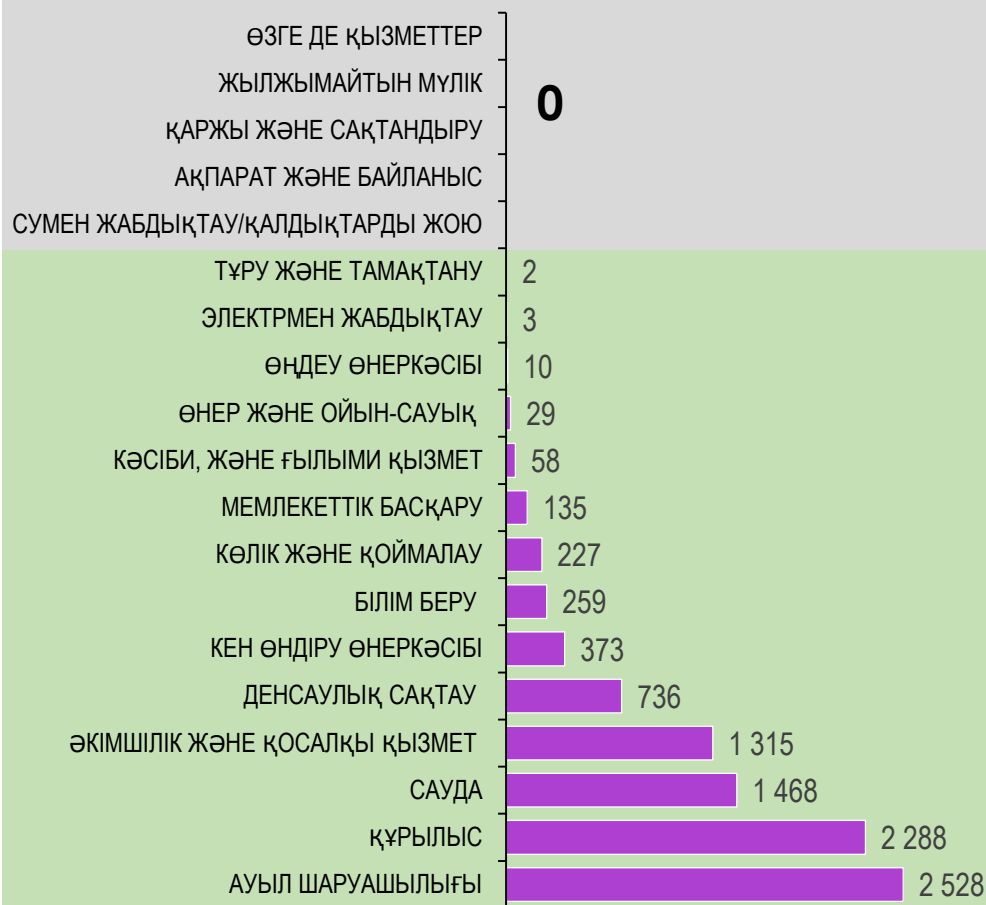


- Кәсіпорынның көлеміне қатысты жұмысбастылықтың ең жоғарғы өсімі кіші және ірі кәсіпорындарда байқалды.
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 8,6 мың адам немесе жалпы жұмысбастылардың 97,1% сәйкес келеді.
 - кіші кәсіпорындардағы жұмысбастылық 1,5 мың адамға өседі;
 - ірі кәсіпорындар және ұйымдар санын 7,1 мың адамға ұлғайтады;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі үлесінде ең жоғарғы өсімділік жеке секторда байқалды, мұнда ол ағымдағы жылы 4,3 мың адам көлемінде бағаланды;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, бағалау бойынша ағымдағы жылы 1,2 мың адамға өседі;
- Шетелдік меншік иелері 3,4 мың адамға дейін санын ұлғайтады деп күтілуде.
- Өзге меншік нысанындағы кәсіпорындардағы өсім салыстырмалы түрде осыған саяды

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

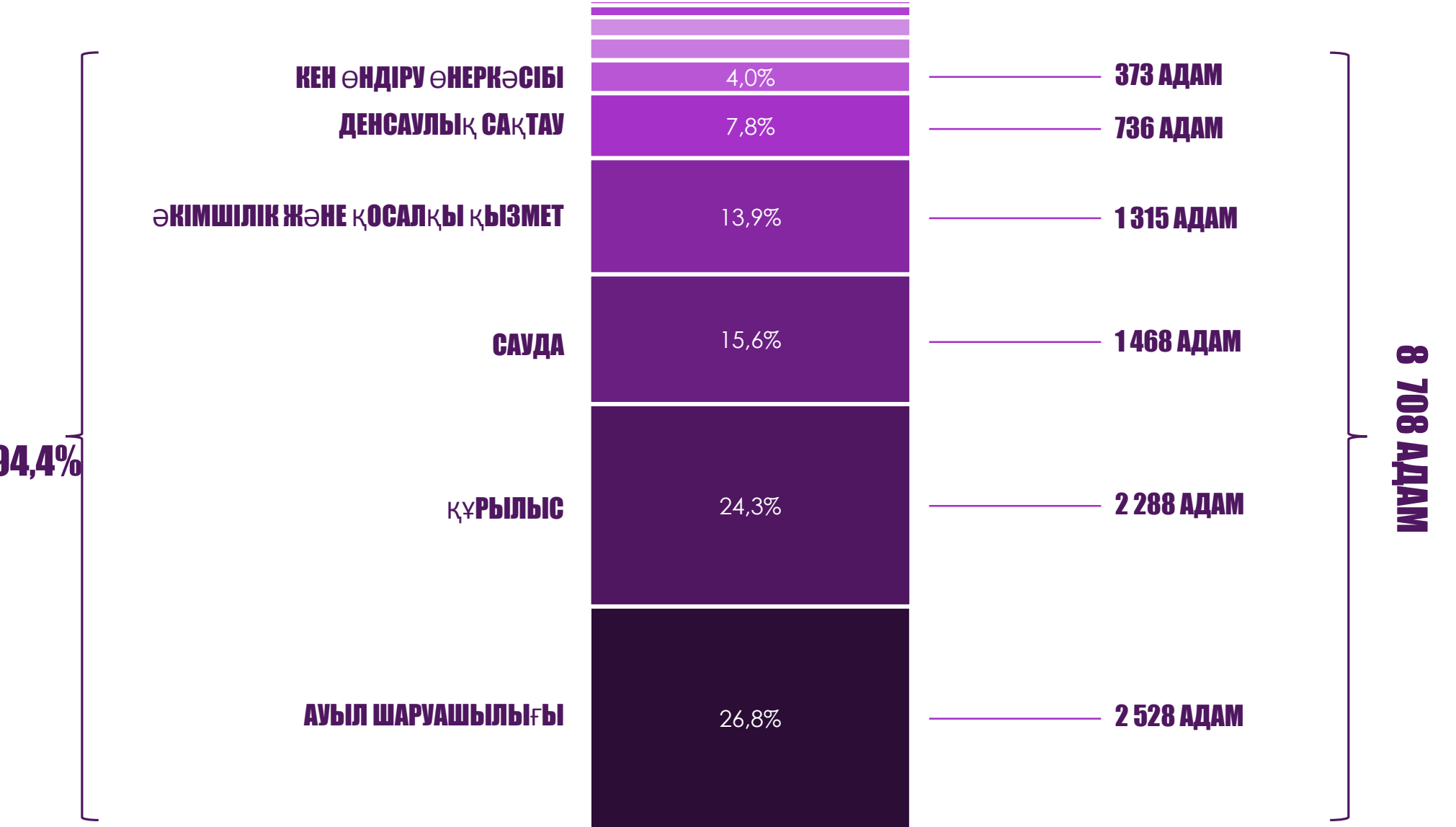
9 431 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

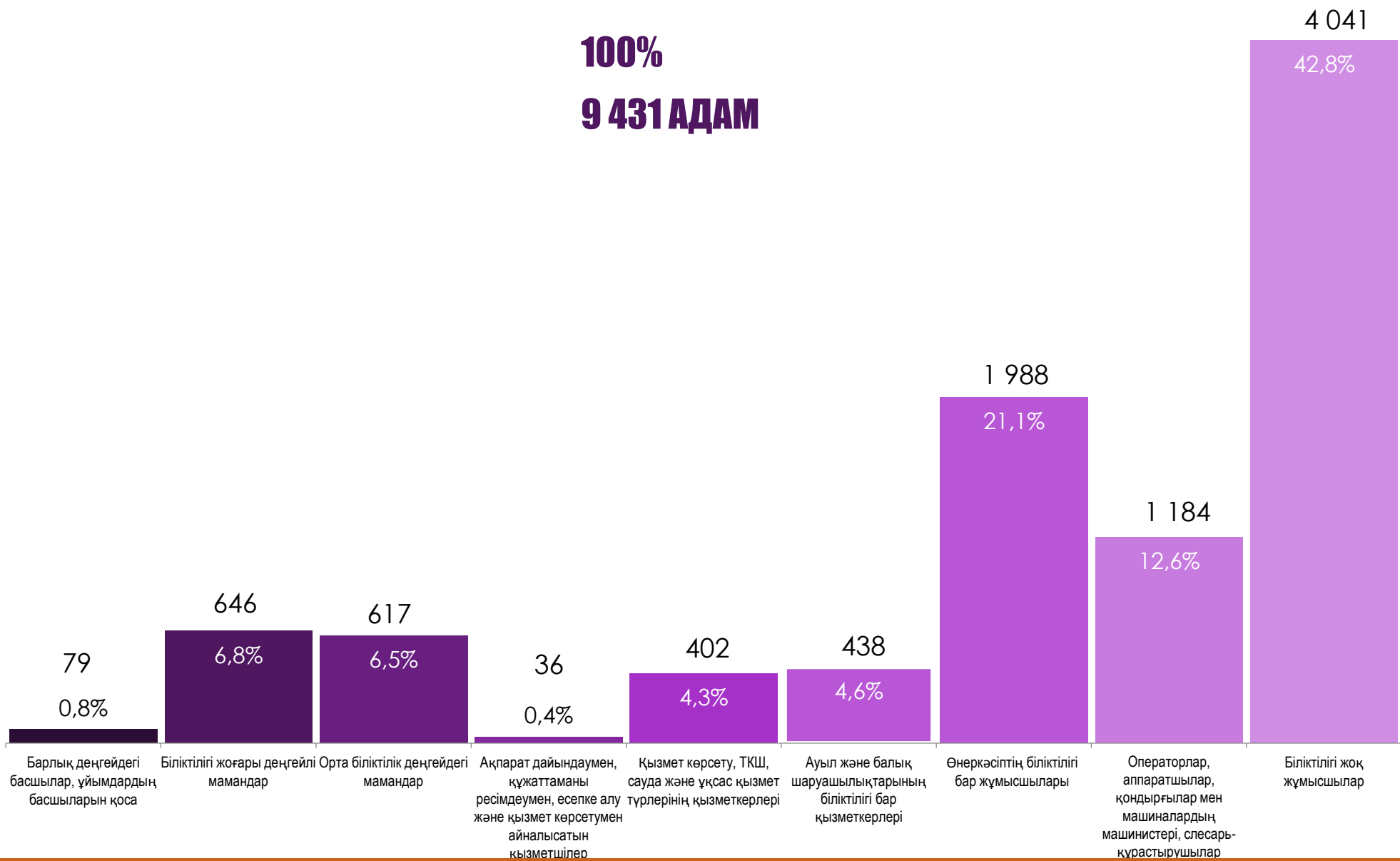


- Атырау облысы бойынша еңбекке деген жалпы сұраныс 2017 жылы 9 431 адамды құрады, бұл аймақты қалған аймақтармен салыстырғанда қажеттілігі жөнінен **жетінші** орынға қояды;
- Абсолютті мәні бойынша басым сұраныс өндірістік саладан шығады:
 - өндіріс саласы тарапынан сұраныс 55% құрайды немесе бұл 5,2 мың адамға тең (оның ішінде өнеркәсіпте – 383 адам көлемінде)
 - өндірістік емес сала тарапынан сұраныс 45% көлемінде бағаланады немесе бұл 4,2 мың адамды құрайды
- Өндірістік секторлардан ең жоғарғы сұраныс ауыл шаруашылығы секторы тарапынан (2,5 мың адам немесе бұл жалпы сұраныстың 26,8%-ы), қызмет көрсету - сауда секторы саласынан (1,4 мың адам немесе жалпы сұраныстың 15,6 %-ы) орын алады.

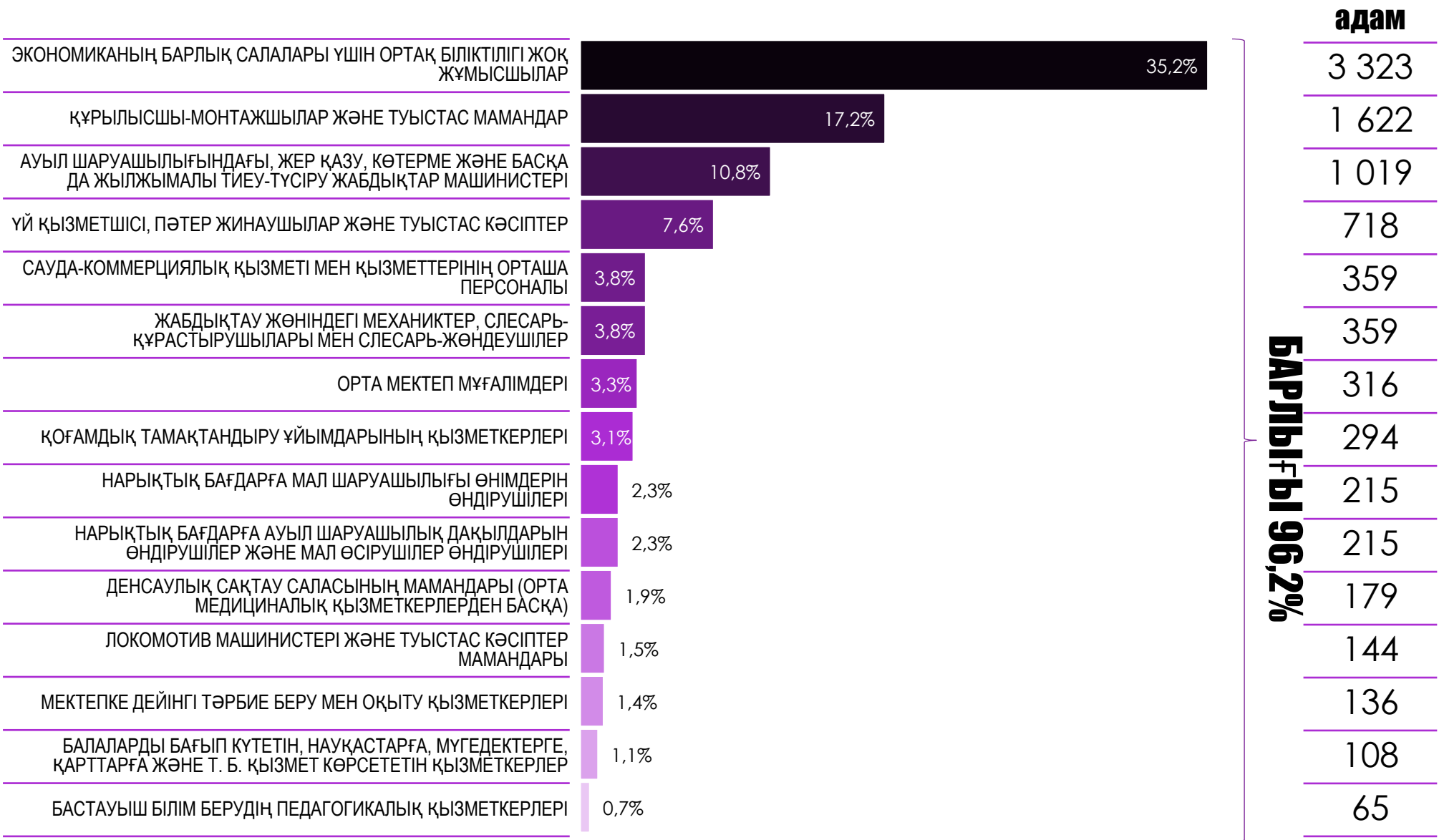
АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



АТЫРАУ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :**

4,2 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

93,4%

1	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	15,6%
2	ЖӨНДЕУШІ-СЛЕСАРЬ	12,8%
3	АГЕНТ (КОММЕРЦИЯЛЫҚ, ЖАРНАМАЛЫҚ ЖӘНЕ Т.Б. ҚЫЗМЕТТЕР)	12,8%
4	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	10,7%
5	АСПАЗШЫ	10,2%
6	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	6,4%
7	ЛОКОМОТИВ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	5,1%
8	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	3,8%
9	ТӘРБИЕШІНІҢ КӨМЕКШІСІ	3,3%
10	ЖҮК ТИЕУ ЖӘНЕ ЖҮК ТҮСІРУ ҚОНДЫРҒЫСЫНЫҢ ОПЕРАТОРЫ	2,6%
11	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	2,3%
12	АВТОМОБИЛЬ КРАНЫНЫҢ МАШИНИСІ	1,3%
13	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	1,3%
14	ТӘРБИЕШІ	1,0%
15	АҚПАРАТ ДАЙЫНДАЙТЫН БАСҚА ДА ҚЫЗМЕТШІЛЕРІ	1,0%
16	БІЛЕСТІК, КӘСІПОРЫН ДИРЕКТОРЫ	1,0%
17	ОРМАН КҮЗЕТІ ЖӘНЕ ОРМАНДЫ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ ИНЕЖЕНЕР	0,8%
18	ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	0,5%
19	ЗАҢГЕР	0,5%
20	ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК	0,5%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :**

5,2 МЫҢ АДАМ

17-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

100%

1	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	43,5%
2	АВТОМОБИЛЬ КРАНЫНЫҢ МАШИНИСІ	10,8%
3	ТЕХНО-Қ ТОЛТЫРМАЛАУ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ МОНТАЖШЫСЫ	10,8%
4	ЖИНАУШЫ-ЖУУШЫ	10,8%
5	ҰСТА	5,4%
6	ҚҰРЫЛЫСШЫ-МОНТАЖШЫЛАР	4,3%
7	АҢДАРҒА ҚАРАЙТЫН ЖҰМЫСШЫ	3,3%
8	АУЫЛШАР-ЫҚ ӨНІМДЕРІН ӨНДІРУ ЖӨНІНДЕГІ ЖҰМЫСШЫ	3,3%
9	СТРОПШЫ	2,9%
10	БЕТОН ҚҰЮШЫ	2,2%
11	АРМАТУРАШЫ (ҚҰРЫЛЫС-МОНТАЖДАУ ЖҰМЫСТАРЫ)	1,7%
12	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	0,3%
13	ӨНДІРІСТІК ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТІК ОРЫНДАРЫН ЖИНАУШЫ	0,1%
14	АУЫЛШАРУАШЫЛЫҚ ЖҰМЫСШЫ (ФЕРМЕР)	0,1%
15	ҚАЗАНШЫ	0,1%
16	БАЛЫҚТЫ ӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ШЕБЕР	0,1%
17	ТЕХ-Қ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ЖЕТЕКШІ ИНЖЕНЕР	0,1%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

9,4 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

2,6%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	КІШІ	ІРІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	ШЕТЕЛДІК	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

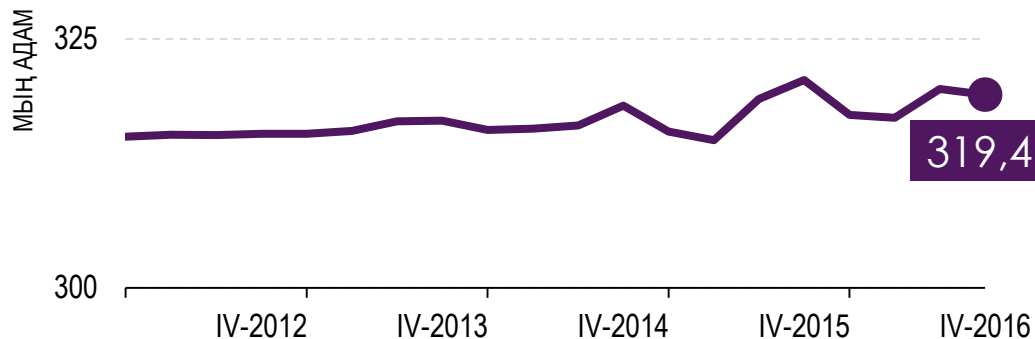
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫЛАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	БАРЛЫҚ САЛАЛАРЫ ҮШІН ОРТАҚ БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫЛАР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	АВТОМОБИЛЬ КРАНЫНЫҢ МАШИНИСІ

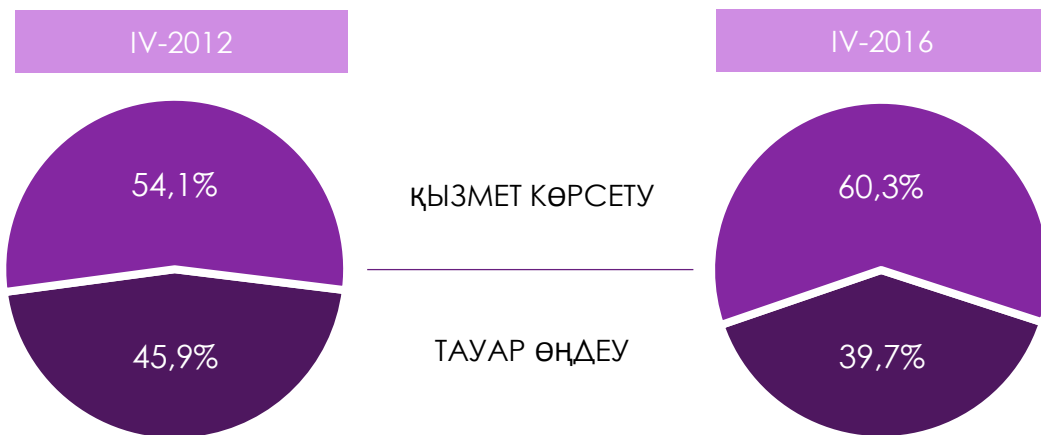
БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

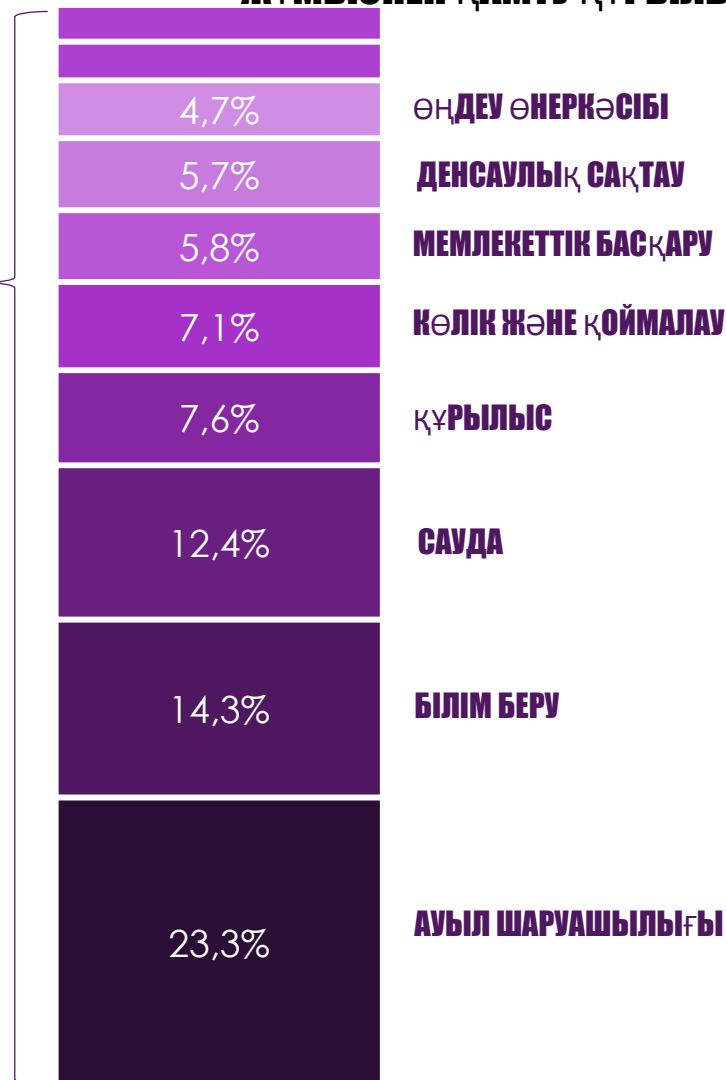
350
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША Жұмыспен қамту құрылымы

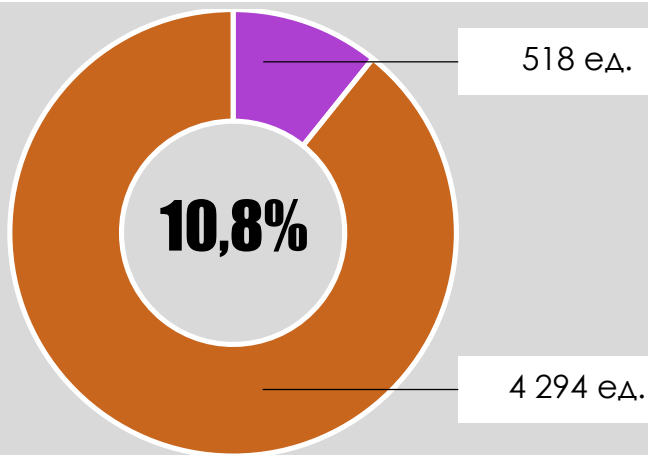


2016 ж IV тоқсанына салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

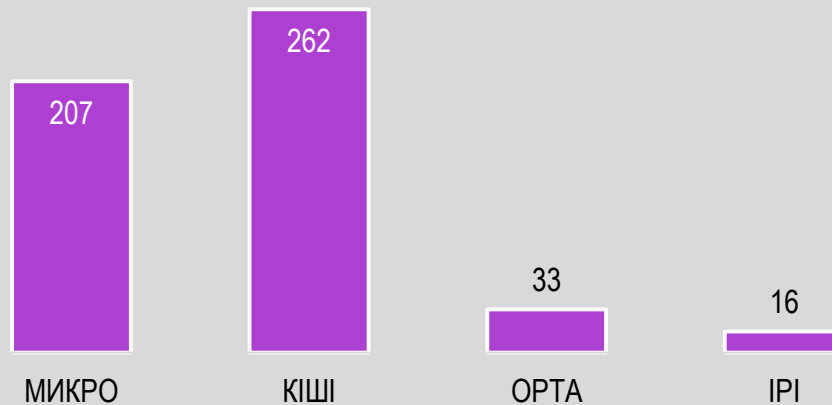


3.-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН Кәсіпорындарды сауалнамамен қамту

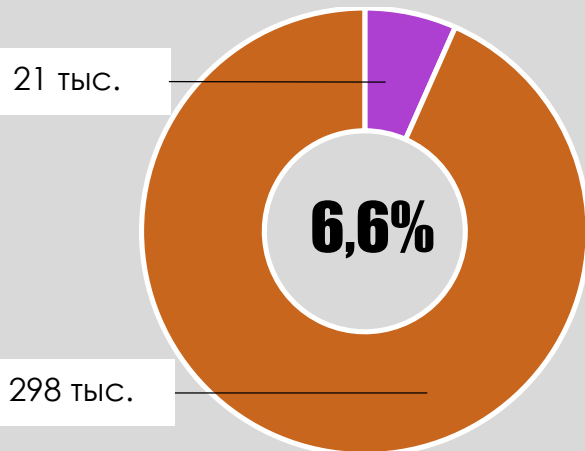
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



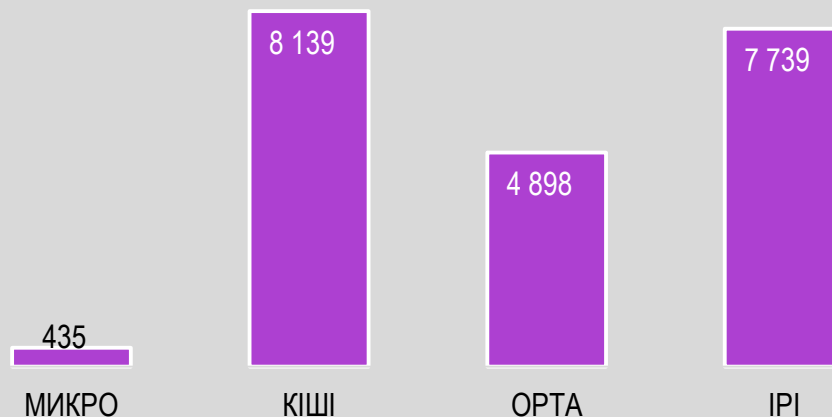
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

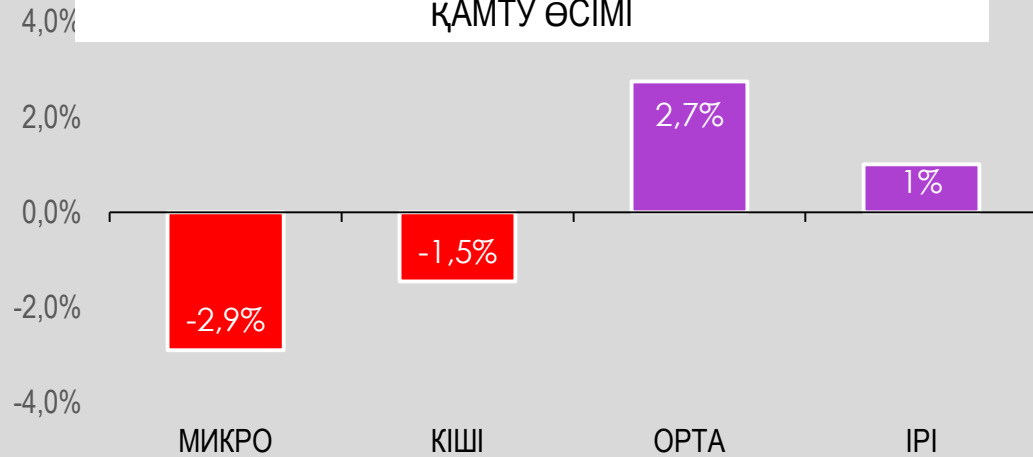


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

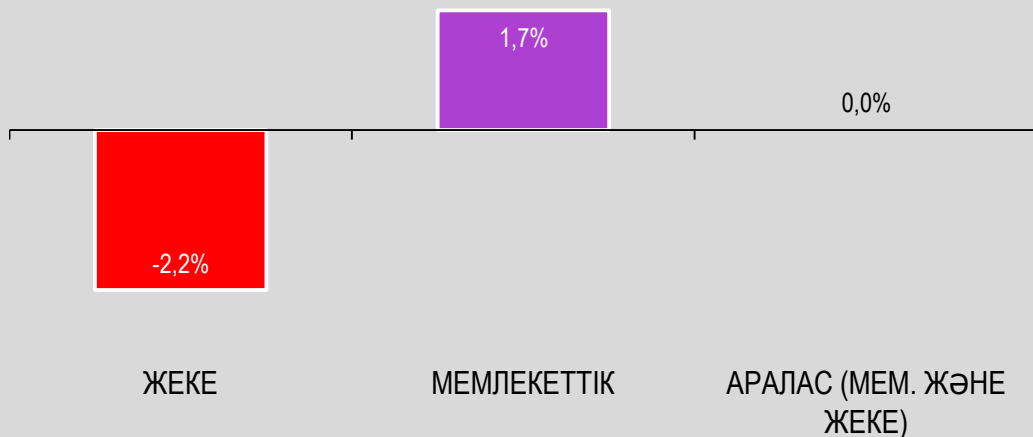


БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

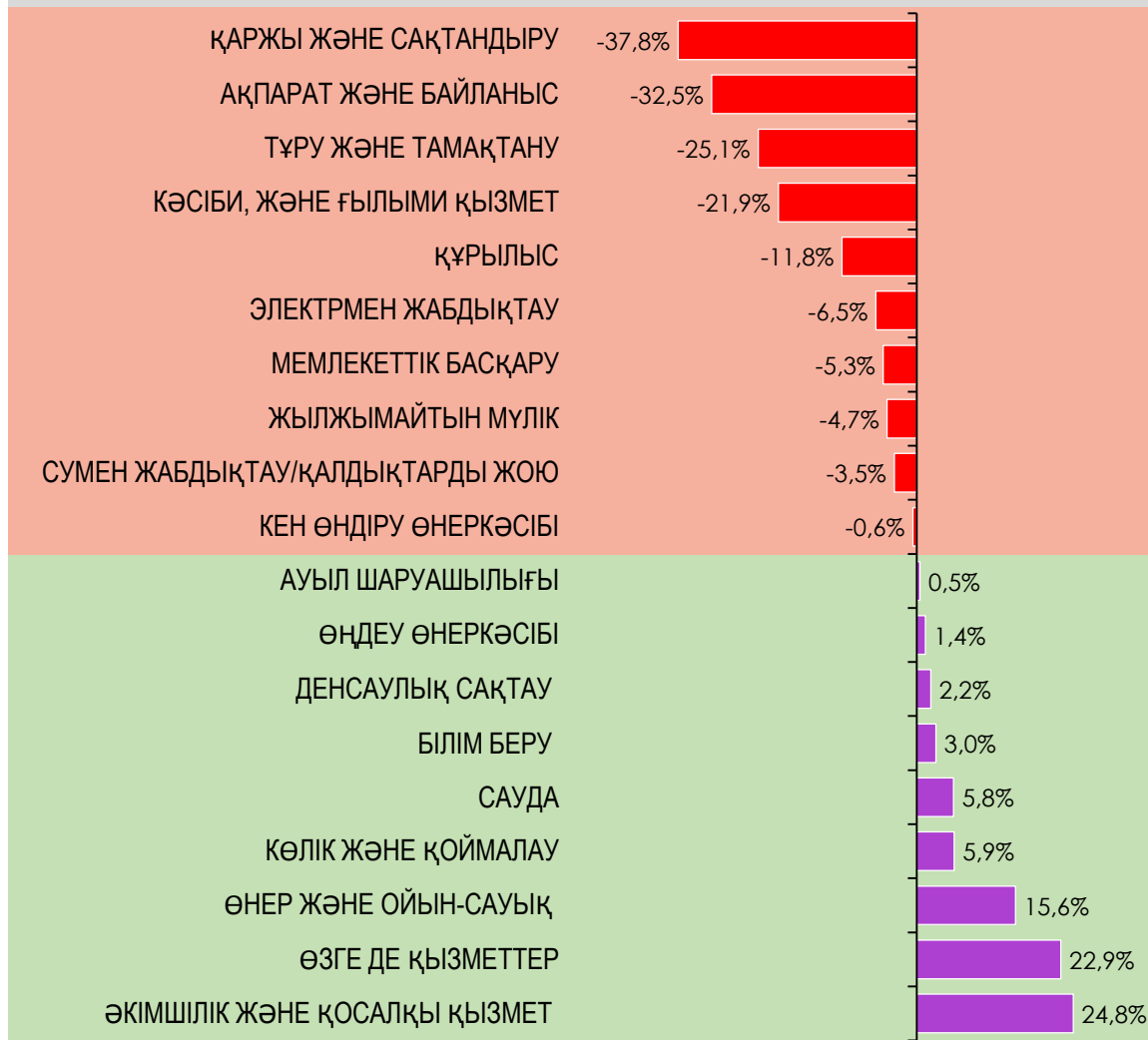


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылдың ақпанымен салыстырғанда кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысшылар саны 0,4% ға артты, оның ішінде:
 - Микрокәсіпорындарда 2,9% қысқартты;
 - Кіші кәсіпорындар 1,5%-ға қысқартты;
 - Орта кәсіпорындар штаттарын 2,7%-ға көбейтті;
 - Ірі ұйымдар штат санын 1,0%-ға көбейтті.
- Осы орайда, 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс, орта көлемдегі кәсіпорын есебінен, орта және ірі көлемдегі кәсіпорын мен ұйымдардан асып жығылады;
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, 0,5% көлеміндегі өсімділікті құрап отыр, бұл, бұл іс жүзінде өткен жылғы деңгейге сәйкес келеді – кәсіпорын болашақтағы экономикалық жағдайын дұрыс бағалағандығы көріеді
- Ең жоғарғы жұмысбастылық өсімін мемлекеттік сектор көрсетіп отыр, мұнда жұмысшылар саны өсімі 1,7% деңгейде көрінді;
- 2016 жылдың қорытындысы бойынша жеке секторда 2,2% құрады

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

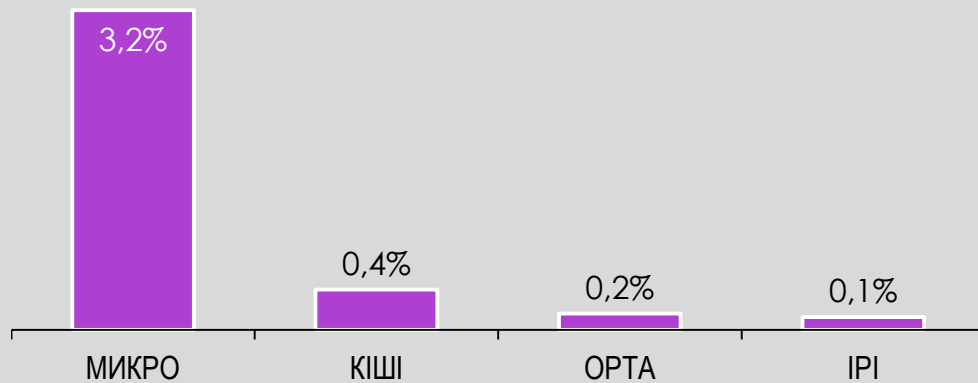


- Қызметтердің бөлінісі үлесінде 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасындағы өсімділік тауарлар өндірісі саласы есебінен қамтамасыз етіледі, олардағы жұмысбастылық 1,5%-ғы арты, бұл кезеңде қызмет көрсету секторы бар боғаны 0,1%-ға артып отыр.
- Аталған кезеңде Батыс Қазақстан облысындағы жалпы жұмысбастылар саны 2016 жылғы 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 0,5%-ға төмендеді, яғни, 32,9 мың адамнан 319,4 мың адамға азайды, осы ретті секторлар үлесінде:
 - Қызмет көрсету секторындағы жұмысбастылық 0,8%-ға, немесе 1,6 мың адамға артты;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 2,4%-ға немесе 3,1 мың адамға қысқарды.
- Қысқартуға ұшырағандардың көшін қаржылық және сақтандыру қызметі (-37,8%), ақпарат және байланыс (-32,5%), сондай-ақ, тұрғынжай және тамақтану (-25,1%) секторы иеленді
- Өсімділік көрсеткен салалардың қатарын өнер, сауықтыру және демалыс (+15,6%), өзгше дербес көрсетілетін қызметтер (+22,9%), сонымен қатар әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+24,8) саласы тізгіндеді.

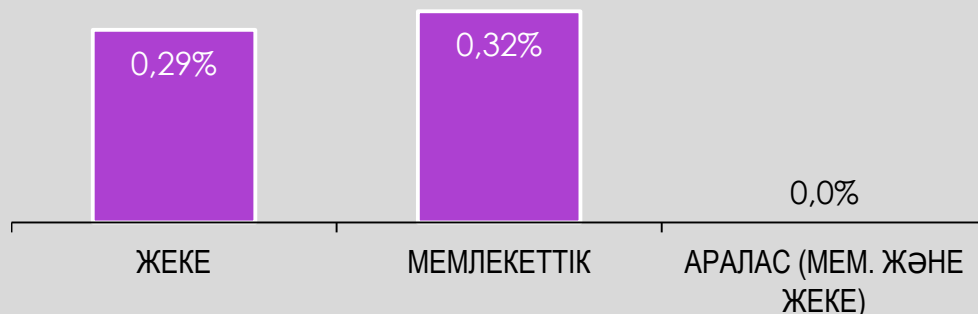
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,3%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

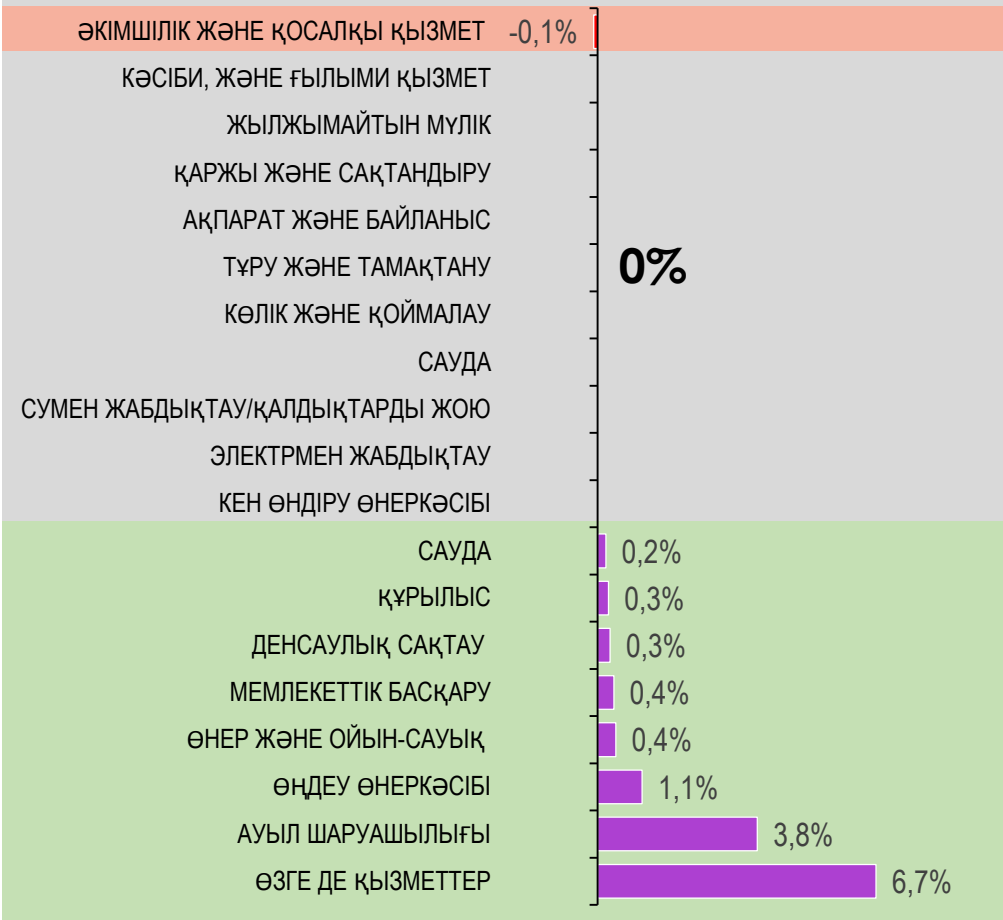


- Салыстырмалы өзгерістердегі ең жоғары өсім кәсіпорындар көлемі үлесінде жалпы жұмысшылар саны бестен жоғары және аз кәсіпорындарды күтіледі; микрокәсіпорындарда жұмысбастылық өсімі жыл қорытындысы бойынша 3, % құрайды деп күтіледі;
- Ең төменгі өсім ірі көлемдегі кәсіпорындарда күтіледі – оның бағалануы 0,1% құрайды.
- 2017 жылыдың көлемінде, жеке меншік кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 0,29%-ға, мемлекеттік – 0,32%-ға артырады деп көзделуде;
- Меншік нысаны бөлінісінде және көлемінде ең жоғарғы өсім микрожеке кәсіпорындарға қарағанда 2,7%-ға, микромемлекеттік кәсіпорындарда – 5,5 %-ға, артқандығын көрсетеді.
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындар саны 1,5%-ға, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындар – 0,3%-ға артады деп күтілуде; орта кәсіпорындар арасында - өсім тек мемлекеттік секторда 0,2% көлемінде артады деп күтілуде.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында өсім 0,3% көлемінде, тек мемлекеттік секторда ғана болады деп күтілуде.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,3%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

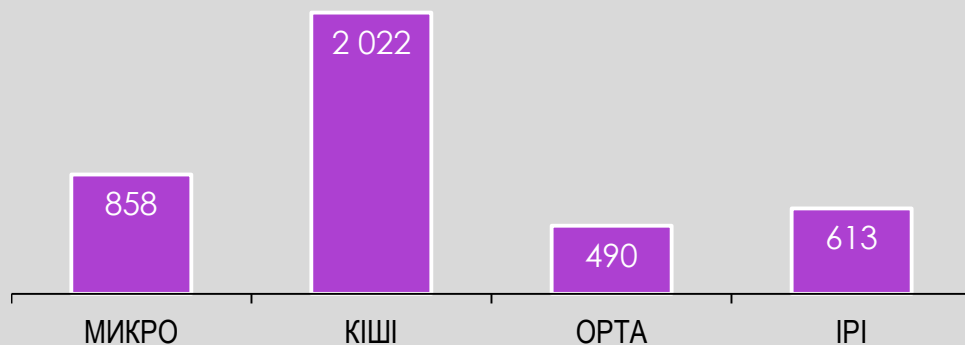


- 2017 жылы, жұмысбастылық саны қызмет көрсету саласында да нақты өндіріс саласымен бірдей 0,3% ретте болады деп көзделуде;
- Салалық үлес бойынша мардымсыз қысқарту әкімшілік және көмекші қызмет көрсету саласында 0,1% көлемінде күтіледі.
- Ағымдағы жылдың төңірегінде он сала бойынша штат саны өзгерісі болмайды деп күтуде:
 - Кәсіби және ғылыми қызметтер;
 - Жылжымайтын мүлік операциялары;
 - Қаржылық және сақтандыру қызметтері;
 - Ақпарат және байланыс;
 - Тұру және тамақтану қызметтері;
 - Тасымалдау және қоймалау қызметі;
 - Көтерме және бөлшек сауда;
 - Сумен жабыдқтау және кәріз жүйелері;
 - Электр және энергиямен жабдықтау;
 - Тау-кен өндіру өнеркәсібі.
- Нөлге жақын өсімділік білім беру, құрылыс, денсаулық сақтау саласында күтіледі;
- 2017 жылғы өсімділік көрсеткен салалардың көшінде өзге дербес қызметтер секторы (күтілетін жұмысшылар саны өсімі 6,7%), ауыл шаруашылығы (+3,8%), сондай-ақ, өңдеуші өнеркәсіп (+1,1%) негізделіп отыр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

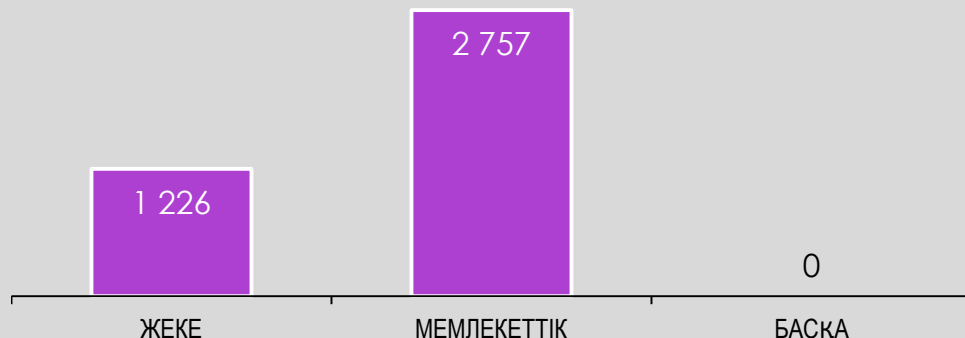
3 983 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне байланысты ең жоғарғы өсімділік микро және кіші кәсіпорындарда күтіледі
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 2,8 мың адам немесе жалпы өсінің 72,3% сәйкес келеді:
 - Микро кәсіпорындардағы жұмысбастылық 0,8 мың адамға артады;
 - Кіші кәсіпорындар мен ұйымдар санын 2,0 мың адамға арттырады;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншіні бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік мемлекеттік сектордан күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 2,7 мың адам көлемінде бағаланады;
- Жеке сектордағы жұмысшылар саны бағалауы бойынша, ағымдағы жылы 1,2 мың адамға артқан;
- Өзге меншік иелері сауаланмаға қатыспаған немесе жұмысшылардың штат санынан өзгеріс күтпейді.

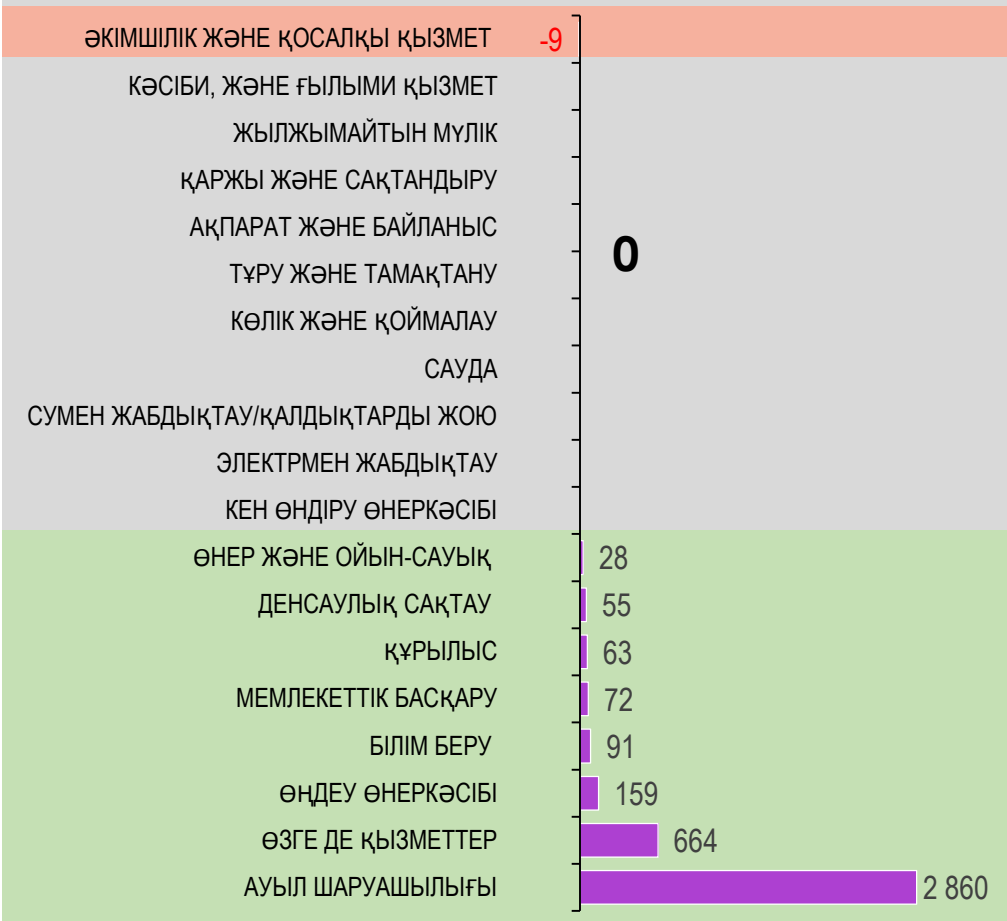
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

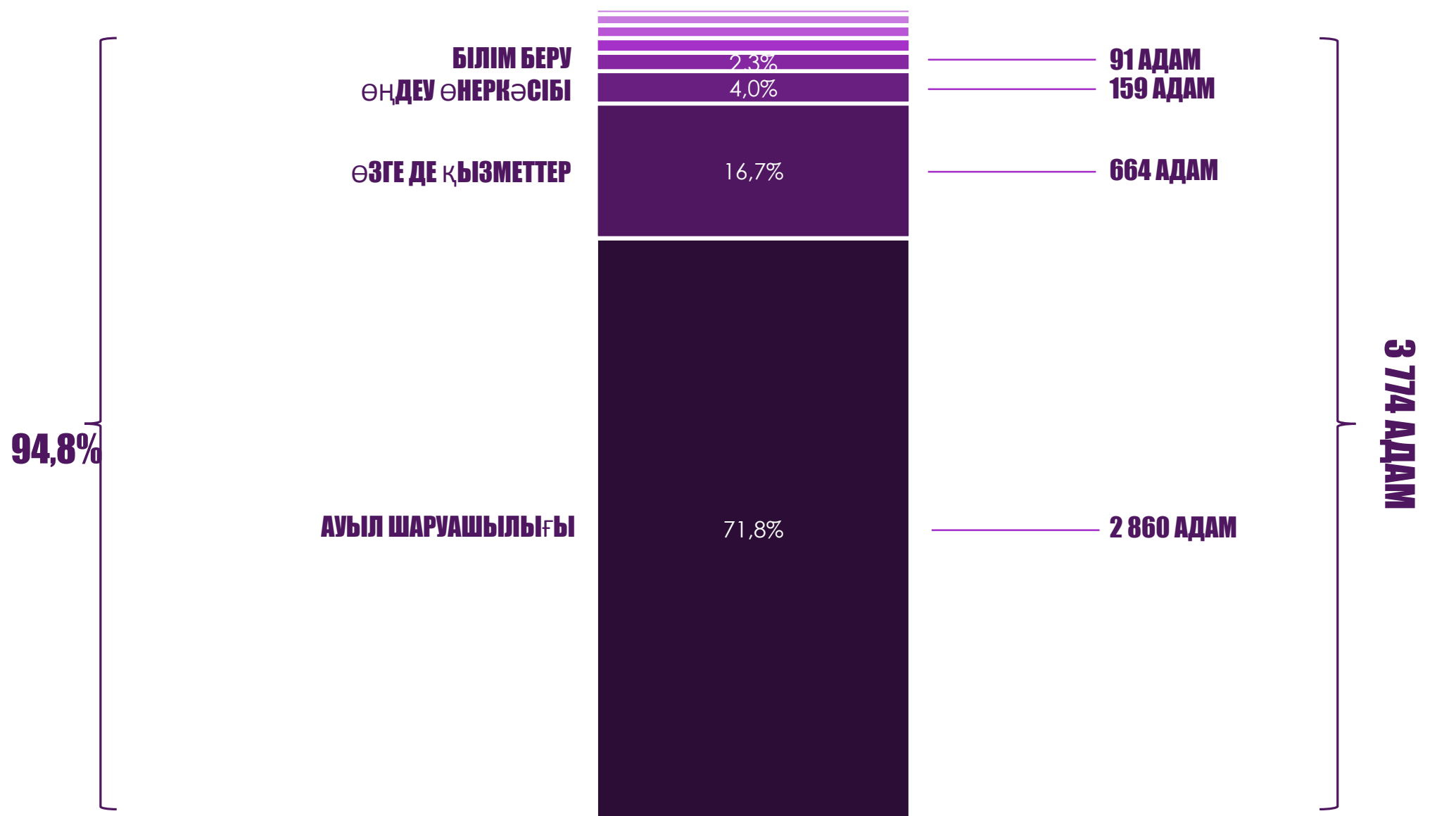
3 983 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

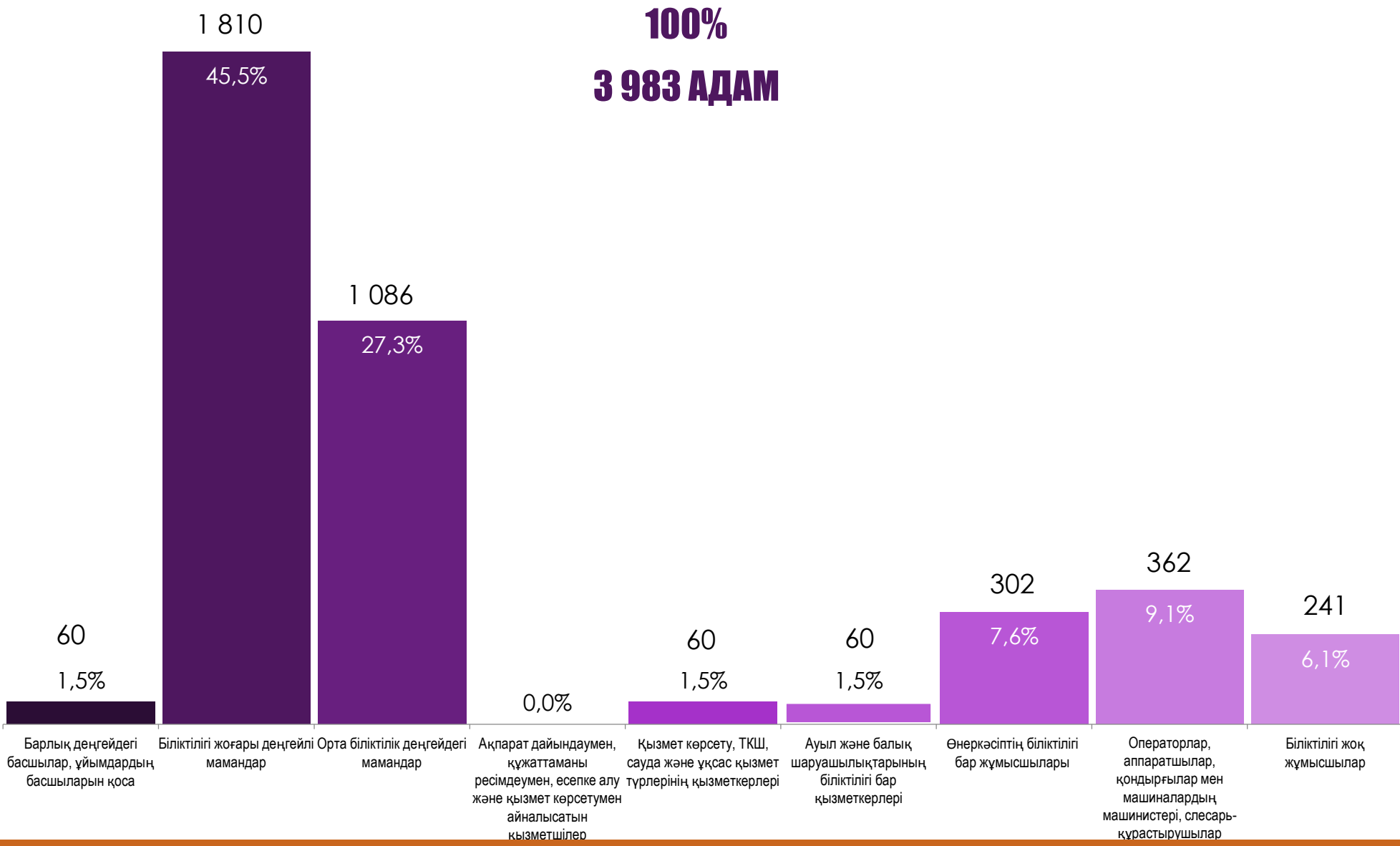


- Еңбекке деген жалпы сұраныс Батыс Қазақстан облысы бойынша 3 983 мың адамды құрады, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен қалған аймақтармен салыстырғанда **он төртінші** орынға қойып отыр;
- Абсолютті мәні бойынша басым сұраныс өндірістік саладан шығып отыр:
 - Өндіріс саласы тарапынан 77%, немесе 3,8 мың адамға бағаланады (оның ішінде өнеркәсіпте – 159 адам көлемінде).
 - Қызмет көрсету саласы тарапынан сұраныс 23% немесе 0,9 мың адамға бағаланып отыр.
- Өндірістік сектордан ең жоғарғы сұраныс ауыл шаруашылығы секторы тарапынан (2,6 мың адам немесее жалпы сұраныстың бұл 71,8%-ы), қызмет көрсетуден – дербес көрсетілетін қызметтерден (0,6 мың адам немесе бұл жалпы сұраныстың 16,7%-ы) күтіледі.

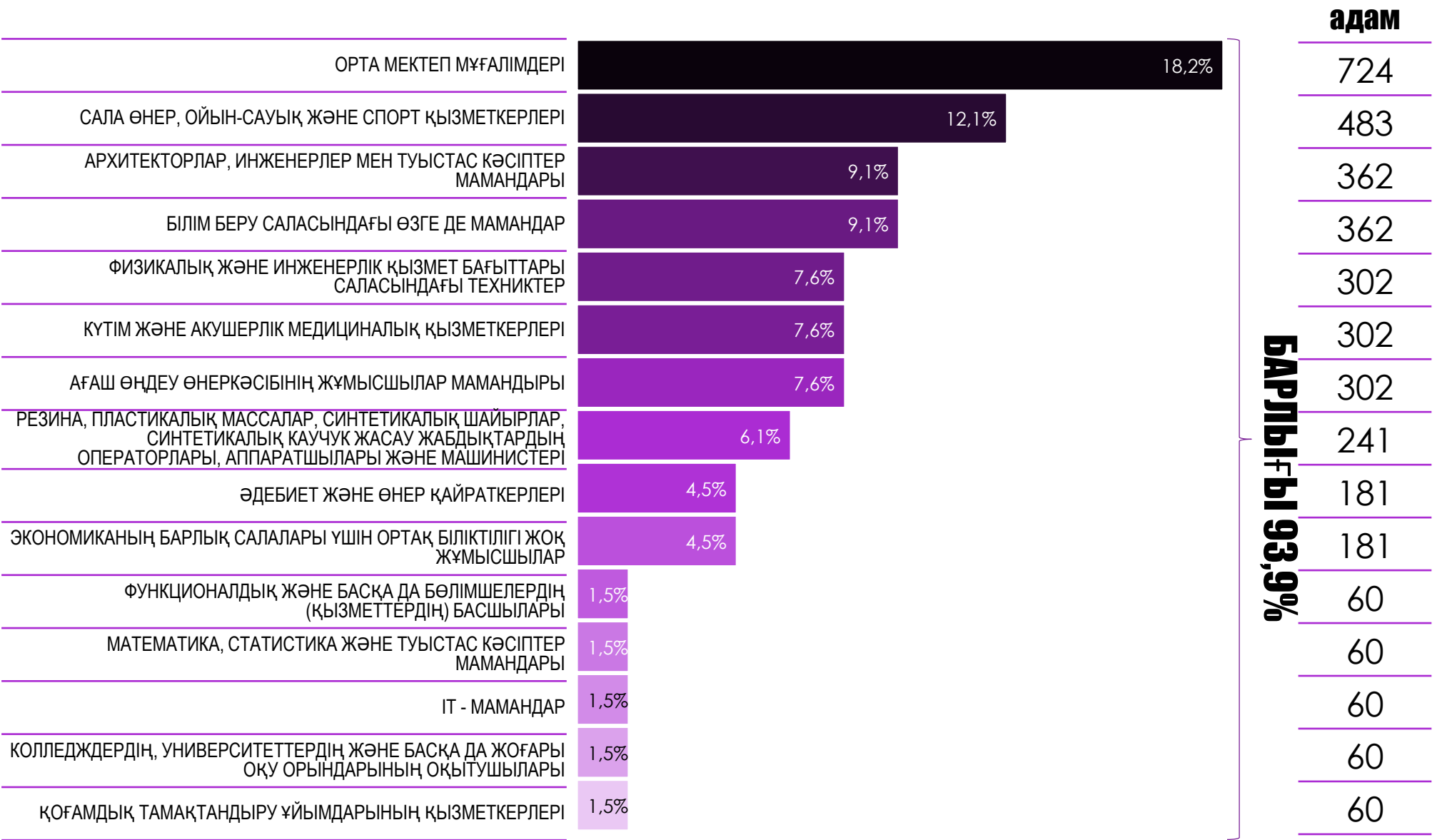
Б.ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



Б-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ : ең сұранысқа ие мамандықтар

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :

0,9 мың адам

15-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

100%

1	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	22,2%
2	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ	14,8%
3	ИНЖЕНЕР-ЖОБАЛАУШЫ	11,1%
4	ӨНДІРІСТІК ОҚЫТУ ШЕБЕРІ	11,1%
5	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	9,3%
6	ТЕХНИК-ЖОБАЛАУШЫ	9,3%
7	АКТЕР	5,6%
8	АУЛАШЫ	3,7%
9	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	1,9%
10	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	1,9%
11	ДАЯШЫ	1,9%
12	СТАТИСТИК	1,9%
13	ШАРУАШЫЛЫҚ МЕҢГЕРУШІСІ	1,9%
14	АССИСТЕНТ	1,9%
15	ҚАЗАНДЫҚ ОПЕРАТОРЫ	1,9%

ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :

3 мың адам

5-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

100%

1	ЖИҢАЗ ТҰСҚАҒАЗШЫСЫ	41,7%
2	КОРДТЫ ТЕРМОӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ОПЕРАТОР	33,3%
3	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	8,3%
4	БАҚТАШЫ	8,3%
5	АУЫЛШАРУАШЫЛЫҚ ЖҰМЫСШЫ (ФЕРМЕР)	8,3%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

4,0 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,3%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	МЕМЛЕКЕТТІК	МЕМЛЕКЕТТІК
... САЛА БОЙЫНША	ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

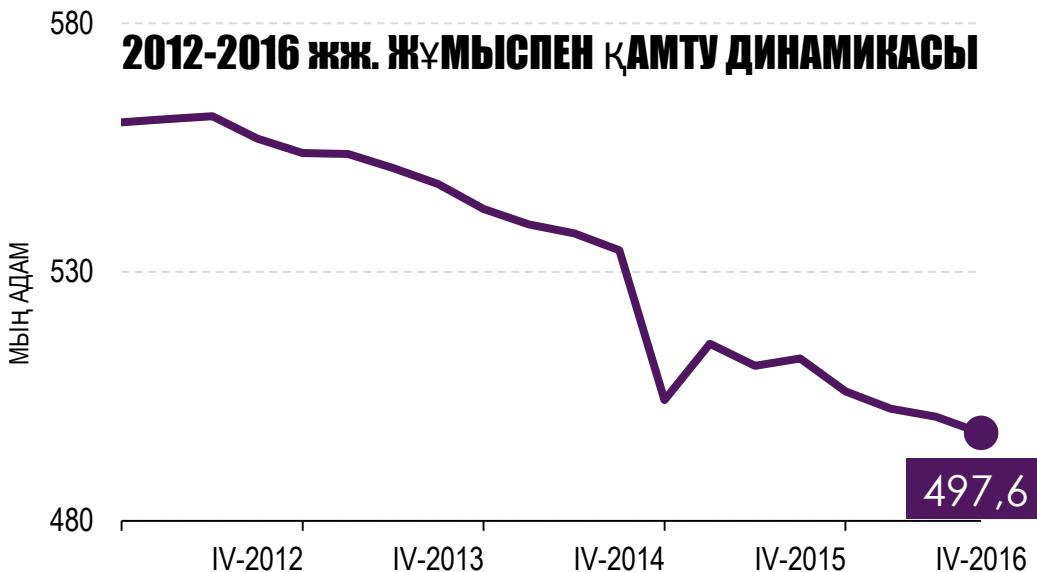
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙЛІ МАМАНДАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ОРТА МЕКТЕП МҰҒАЛІМДЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ

ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ

ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

IV-2012

51,9%

48,1%

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

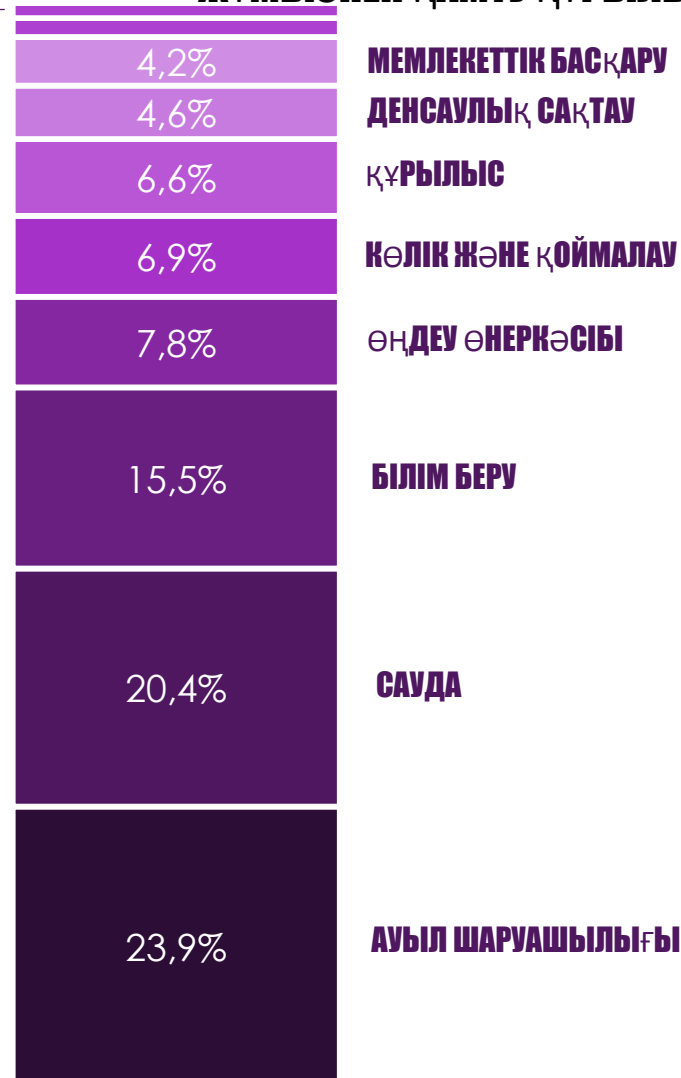
ТАУАР ӨНДЕУ

IV-2016

59,0%

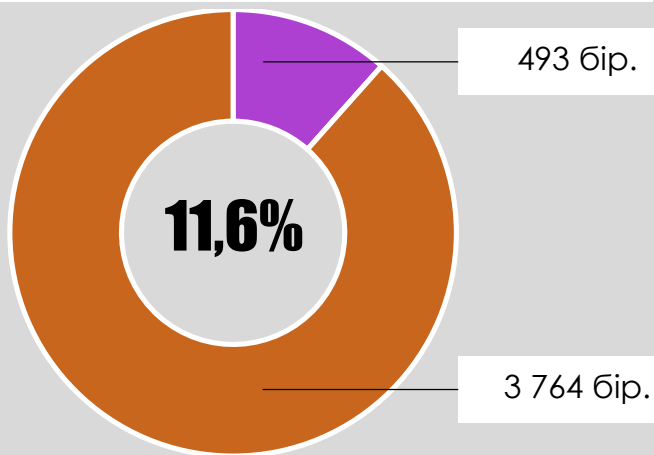
41,0%

2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

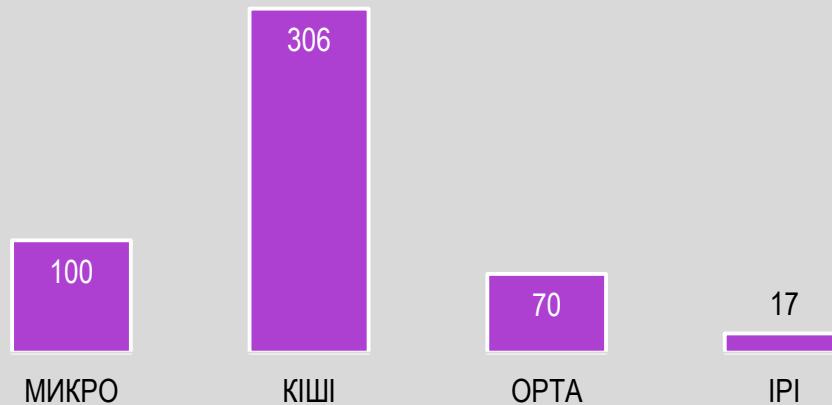


ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ саулнамамен қамту

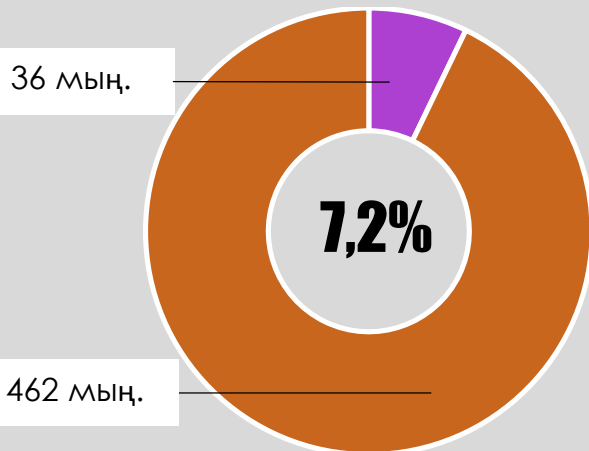
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



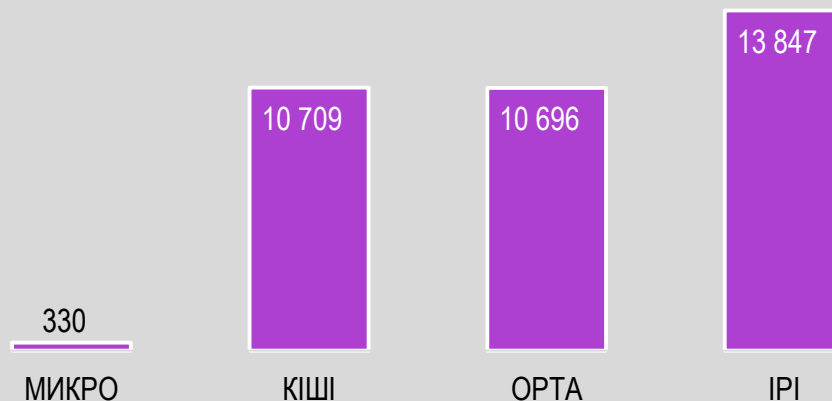
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

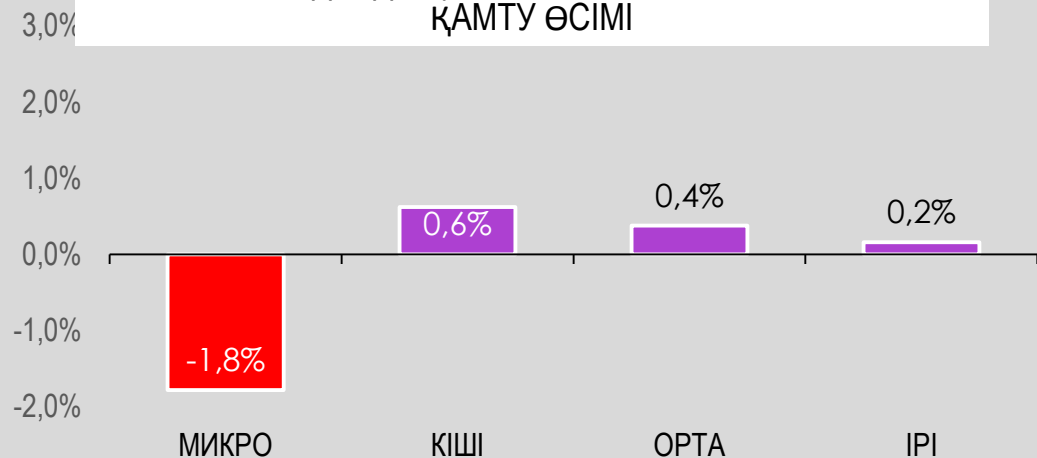


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

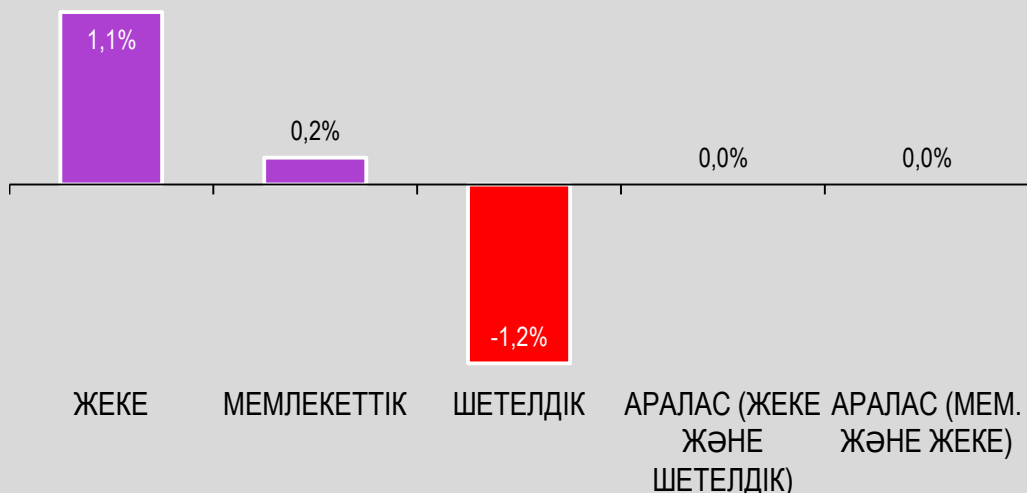


ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

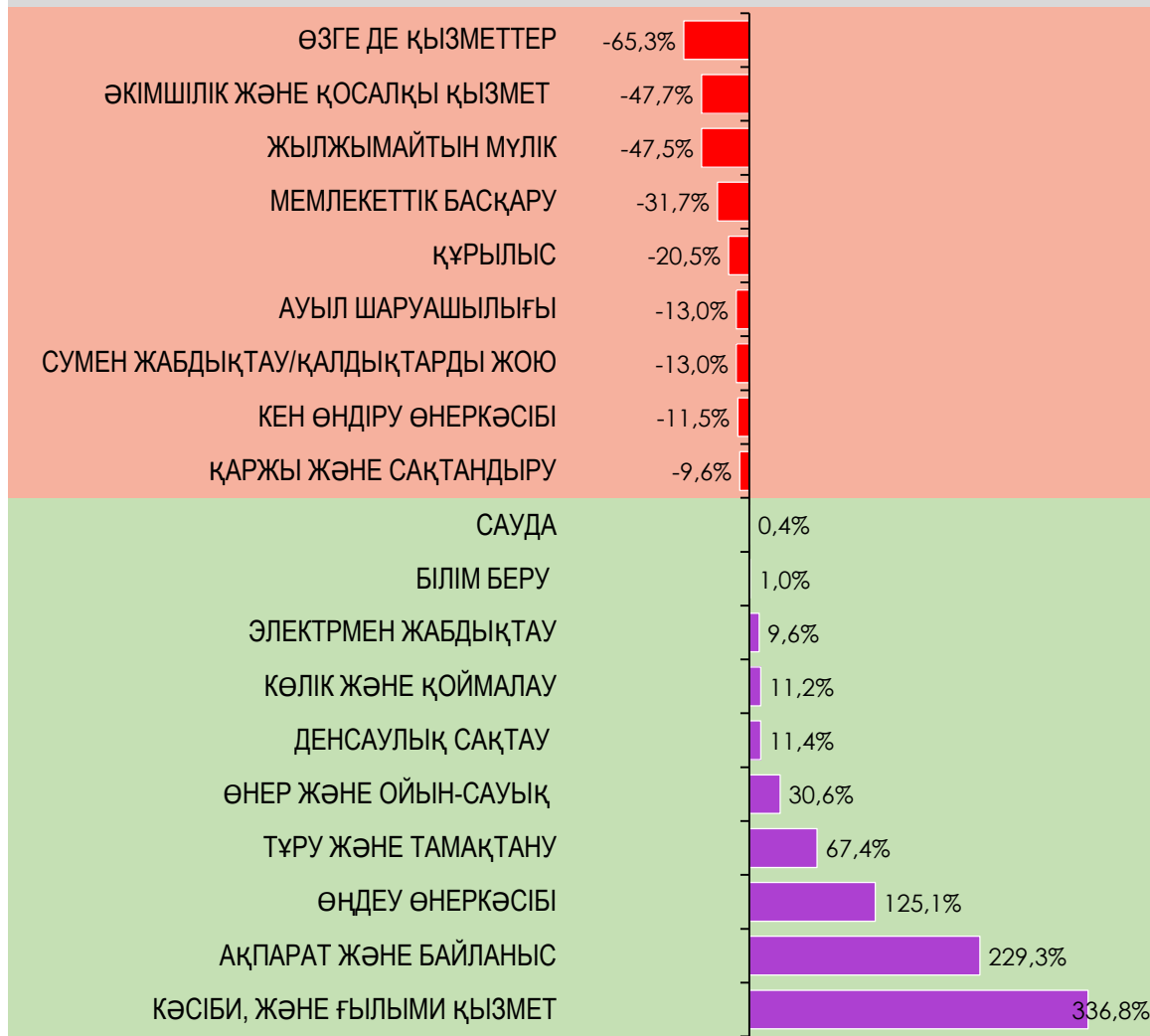


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама мәліметеріне сүйенсек, 2017 жылдың ақпанымен салыстырғанда кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысшылар саны көлеміне байланысты өзгерген болатын:
 - Микро кәсіпорындар 1,8%-ға қысқарған;
 - Кіші 0,6%-ғы артқан;
 - Орта 0,4%-ға артқан;
 - Ірілері 0,2%-ға көбейген;
- Осы орайда, 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс, орта көлемдегі кәсіпорындар есебінен, кіші, орта және ірі көлемдегі кәсіпорындар мен ұйымдардан айналып өтті;
- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, өсім 1,8%-ды құраса, бұл іс жүзінде 0,3 %-ға артты.
- Осыған сәйкес, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметін жоспарлау кезінде іс жүзінде орын алған жайттан гөрі, жақсы көрсеткіштерді көрсетуде;
- Ең жоғарғы өсімділікті жеке сектор көрсетіп отыр, мұнда өсім саны 1,1%-дық деңгейде бағаланды;
- Шағын ғана өсімділік мемлекеттік секторда 0,2% байқалды,
- Шетелдік сектор бойынша 2016 жылғы қорытындысына сәйкес 1,2%-ға қысқарғанын байқауға болады.

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

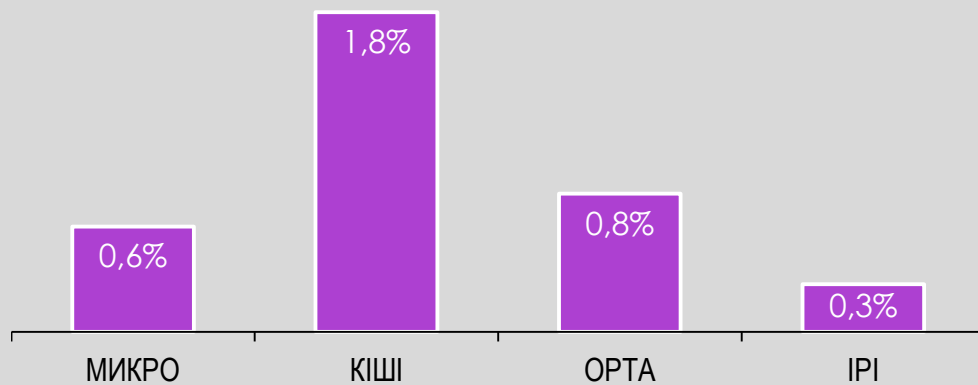


- Қызметтерді бөлу үлесінде 2016 жылы негізгі қысқарту сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында тауарлар өндірісі саласында байқалды, мұнда жұмысбастылық 6,2%-ға қысқарды, осы кезеңде қызмет көрсету секторы 1,8%-дық өсімділікті көрсетті.
- Осы кезеңде Жамбыл облысы бойынша жұмысшылар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында, 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 2,9%-ға төмендеді, яғни, 512,6 мың адамнан 497,6 мың адамға кеміді, осы орайда секторлар бөлінісінде:
 - қызмет көрсету секторындағы жұмысбастылық 3,2 %-ға, немесе 9,7 мың адамға қысқарды;
 - өндірістік саладағы жұмысбастылық 2,6%-ға қысқарды немесе 5,3 мың адамға азайды.
- Қысқартуға ұшырағандардың көшін өзге дербес қызметтер (-65,3%), әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (-47,7%), сонымен қатар жылжымайтын мүлік операциялар секторы бастап отыр.
- Өсімділік көрсеткендердің қатарын кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер (+336,8%), ақпарат және байланыс (+229,1%) және өңдеуші өнеркәсіп (+125,1%). саласы бастап отыр.

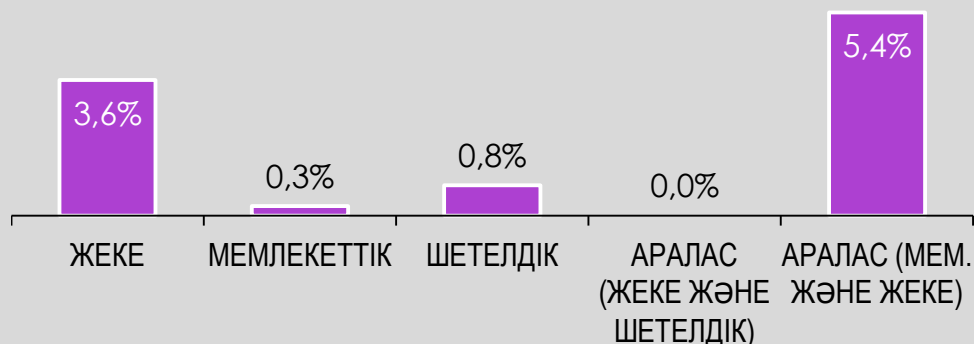
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,9%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

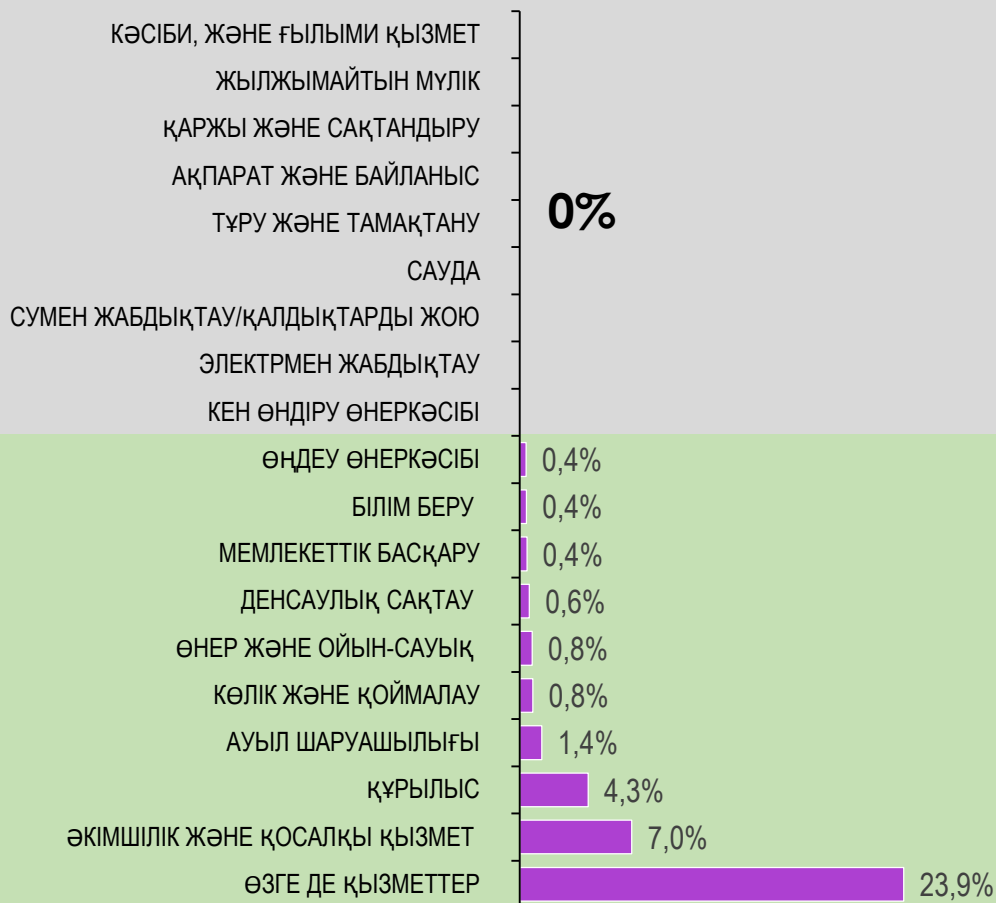


- Кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде салыстырмалы өзгерістері бойынша ең жоғарғы өсімділік жалпы жұмысшылар саны 6-дан 100 адамға дейінгі кәсіпорындар арасында күіледі және 1,8%-ды құрайды.
- Ең төменгі өсім ірі көлемдегі кәсіпорындар арасында күіледі – оның бағасы 0,3%-ды құрайды
- 2017 жылдың көлемінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 3,6%-ға, мемлекеттіктер – 0,3%-ға арттырады деп болжануда;
- Меншік нысаны бөлінісінде және көлемі бойынша ең жоғарғы өсімділік шетелдік шағын кәсіпорындарда – 15,4%, сонымен қатар, аралас (мемлекеттік және жеке) кәсіпорындарда – 9,4%-ды құрап отыр.
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындардағы адам саны ауқымды түрде артқандығын көрсетеді, ол 10,5%-дыө көрсеткішті көрсетіп отыр, ал мемлекеттіктерде бар болғаны 0,3%-ды, орта кәсіпорындарда – өсімділік тек жеке кәсіпорындар есебінен 3,7% байқалады.
- Кәсіпорындардың ірі мөлшерінің өсуі тек қана мемлекеттік секторда – 0,3% байқалады

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,9%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

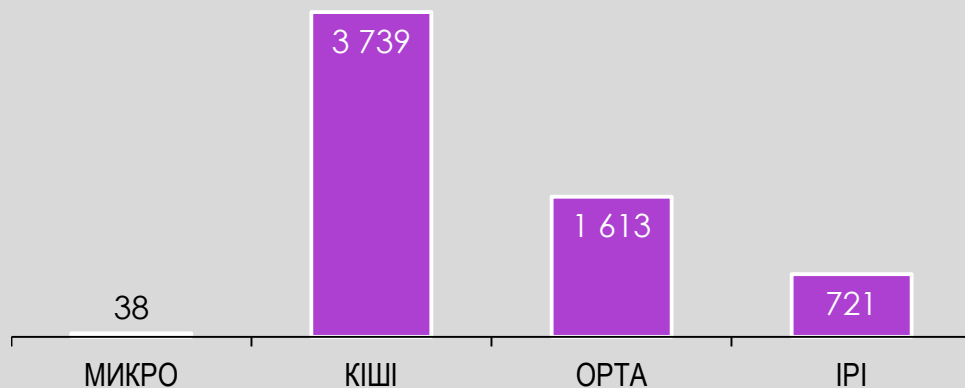


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі нақты өндіріс секторында, 1,2% құрайды деп күтілуде;
- Қызмет көрсету секторында жұмысшылар саны өсімі 2017 жылдың қорытындысы бойынша 0,9% көлемінде болады деп көзделуде;
- Аталған аймақта салалық бөліністегі қысқартулар болмайды деп болжануда.
- Ағымдағы жыл бойынша штат саны өзгерісі тоғыз сала бойынша байқалмайды: кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер; жылжымайтын мүлік операциялар; қаржылық және сақтандыру қызметтері; ақпарат және байланыс; тұрғынжай және тамақтану бойынша қызметтер; сауда; сумен жабдықтау және қалдықтарды шығару; электр және электр жабдықтау; тау-кен өндіру өнеркәсібі.
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткендердің қатарында өңдеуші өнеркәсіп және білім беру салалары бар.
- 2017 жылы өсімділік көшбасшылары ретінде өзге дербес қызметтер секторы (күтілетін адам саны 23,9%), әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+7,0%), сондай-ақ, құрылыс (+4,3%) саласы көрсетіліп отыр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

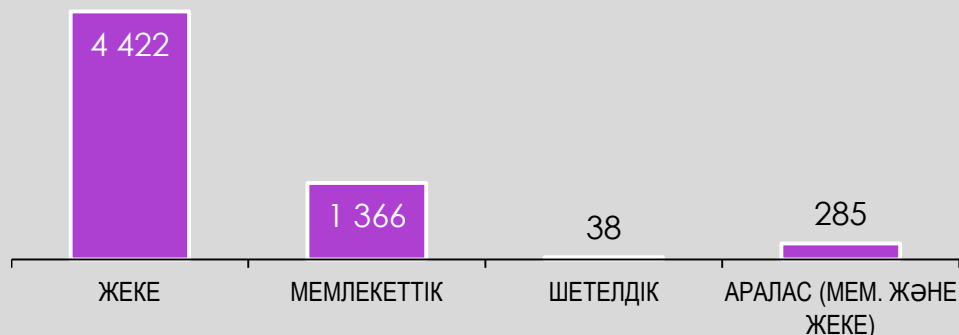
6 111 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне қатысты ең жоғары өсім шағын және орта кәсіпорындарды күтіледі
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 5,3 мың адамнан келеді немесе бұл жалпы сұраныстың 83,6%-ы деген сөз:
 - Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 3,7 мың адамға артады;
 - Орта кәсіпорындарда және ұйымдар жұмысшылар санын 1,6 мың адамға артады;
- Меншік бөлінісінде кәсіпорындар мен ұйымдардағы ең жоғарғы өсім жеке секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 4,2 мың адам көлемінде бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, ағымдағы жылғы бағалау бойынша 1,3 мың адамды құрап отыр;
- Өзге меншік иелері, негізінен, орта кәсіпорындарда мемлекеттік және жеке капиталы меншікті иелерінде жұмысшылардың өсімділік санын 0,3 мың адамға болжап отыр.

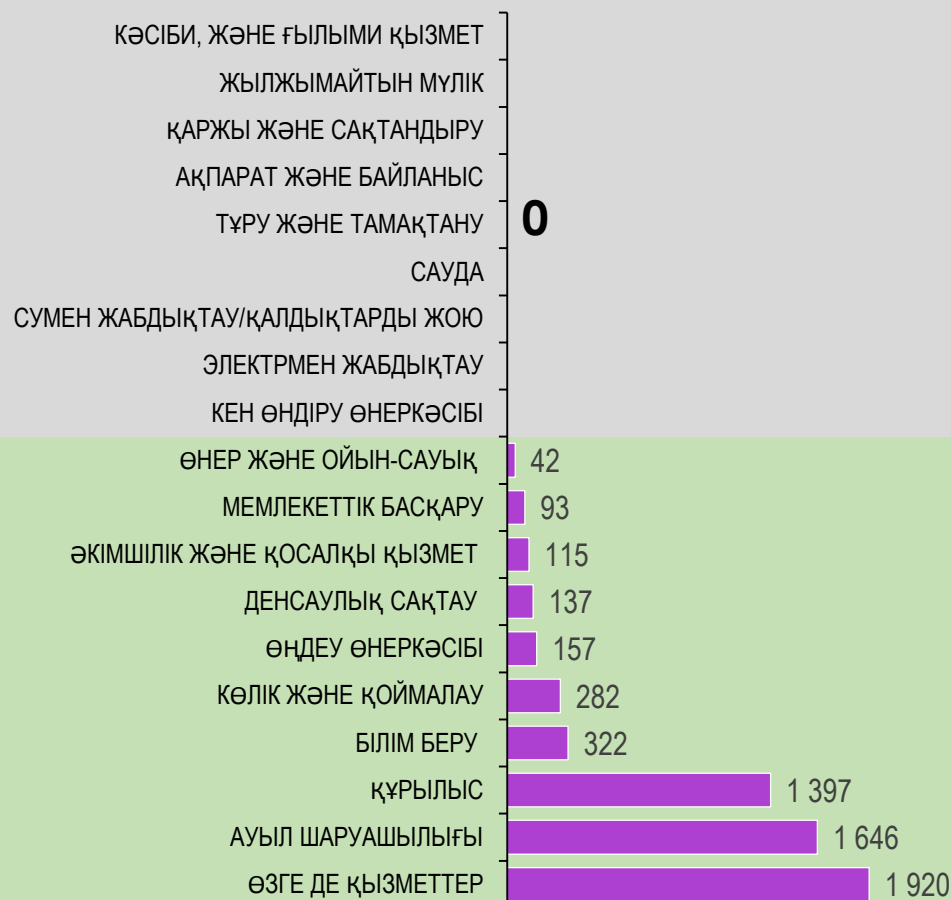
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

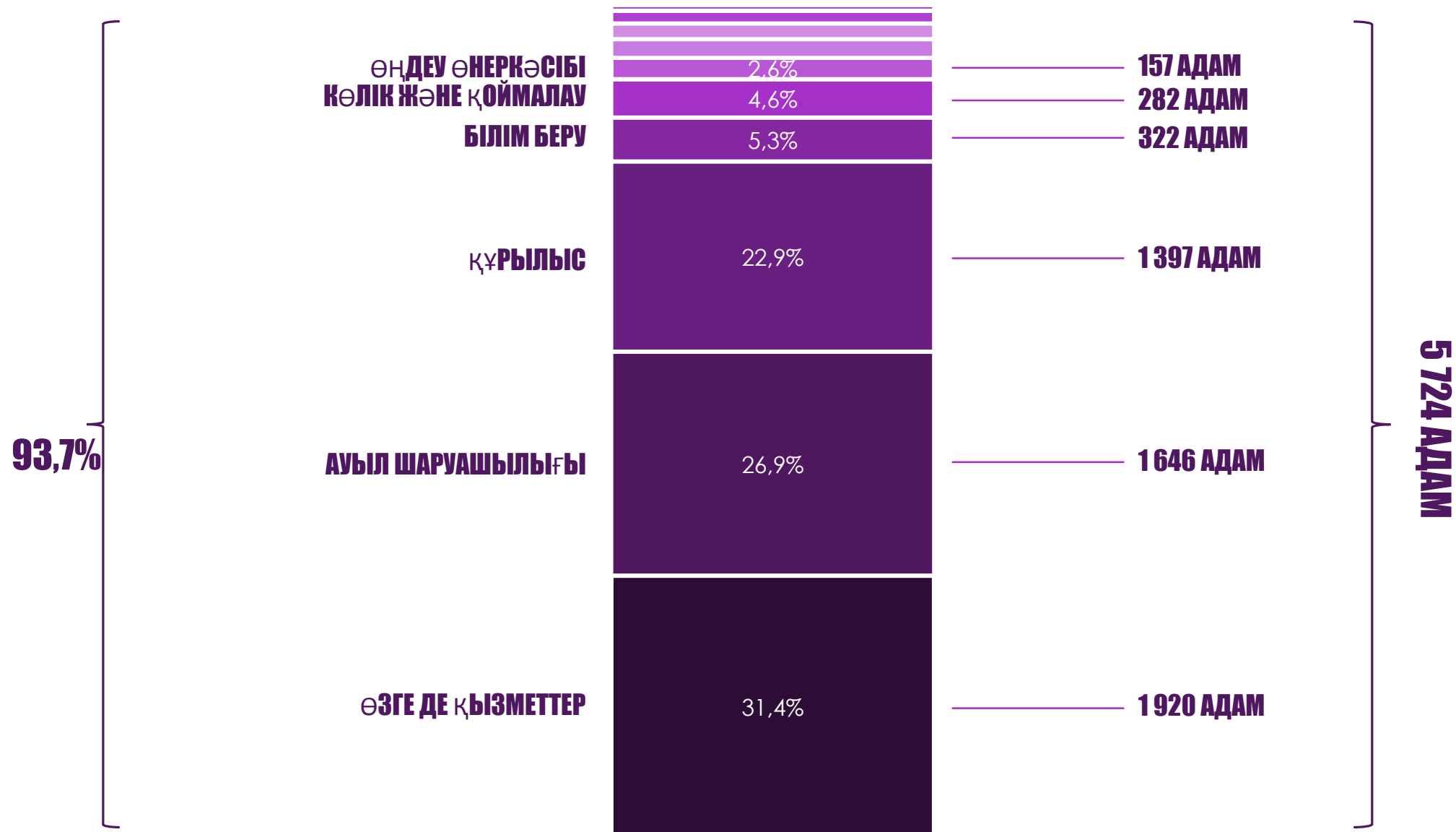
6 111 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

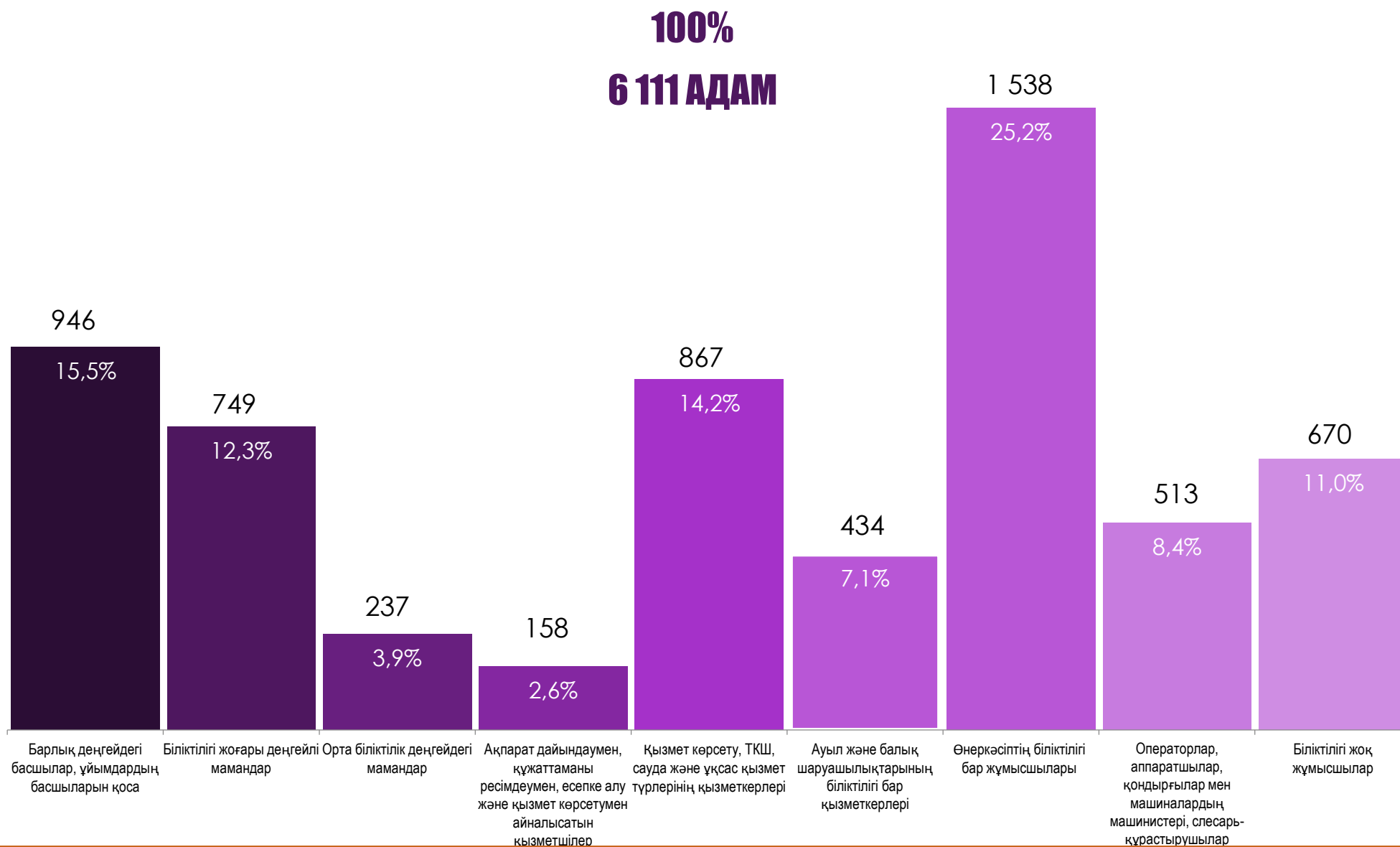


- Еңбекке деген жалпы сұраныс 2017 жылы 6 111 адамды құрап отыр, ол аймақты қажеттілігі жөнінен өзге аймақтармен салыстырғанда **он бірінші** орынға қойып отыр.
- Абсолютті мәнді иеленетін басым сұраныс өндірістік саладан шығады:
- Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 52%-ға бағаланады немесе бұл 3,2 мың адамды құрайды (оның ішінде өнеркәсіпте – 157 адам көлемінде);
- Қызмет көрсету саласы тарапынан 48% немесе 2,9 мың адам;
- Өндірістік сектордан ең жоғарғы сұраныс ауыл шаруашылығы секторы тарапынан (1,6 мың адам немесе жалпы сұраныстың 26,9%-ы), қызмет секторынан – өзге дербес көрсетілетін қызметтер (1,9 мың адам немесе жалпы сұраныстың 31,4 %-ы) сәйкес келеді

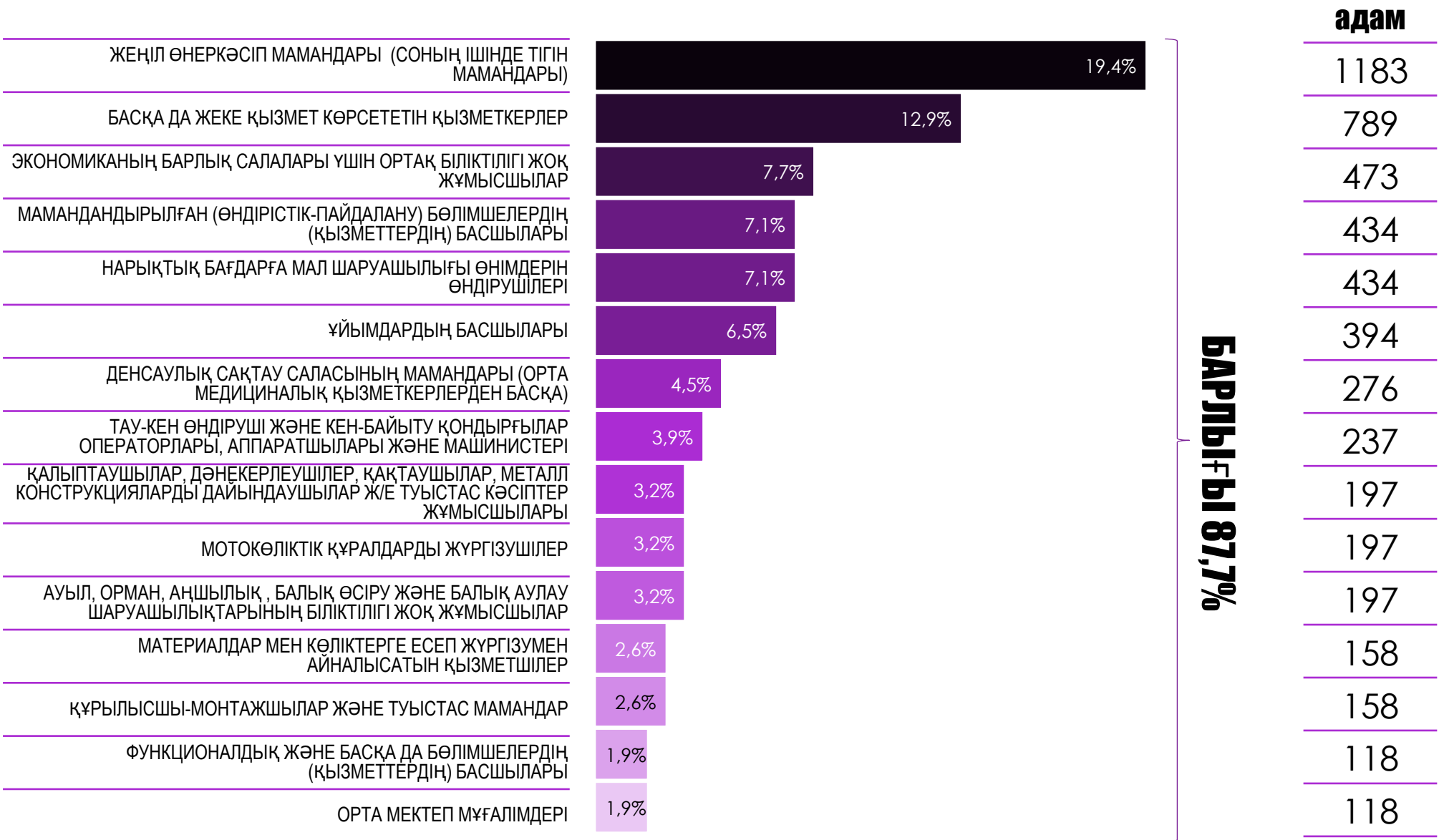
ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :** **2,9 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 97,8%

1	ТІГІНШІ	29,0%
2	МАНИКЮРШІ	21,5%
3	МЕДИЦИНАЛЫҚ-ӘЛЕУМЕТТІК ҰЙЫМНЫҢ ДИРЕКТОРЫ	10,8%
4	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	7,5%
5	ЭЛЕКТРОГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	5,4%
6	ҚОЗҒАЛЫС ҚЫЗМЕТІНІҢ (ТАСЫМАЛДАУ) ОПЕРАТОРЫ	4,3%
7	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	3,2%
8	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	2,2%
9	МУЗЫКАНТТАР, ӘНШІЛЕР ЖӘНЕ БИШІЛЕР	2,2%
10	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	1,1%
11	АСПАЗШЫ	1,1%
12	ФИЗИОТЕРАПИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	1,1%
13	ЗАҢҒЕР	1,1%
14	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ	1,1%
15	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	1,1%
16	ОҚЫТУШЫ (АРНАУЛЫ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕ)	1,1%
17	САТЫП АЛУ ЖӨНІНДЕГІ АГЕНТ	1,1%
18	МАТЕМАТИК	1,1%
19	АУЛАШЫ	1,1%
20	КОРРЕСПОНДЕНТ	1,1%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :** **3,2 МЫҢ АДАМ**

14-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 100%

1	ЖЕМ ӘЗІРЛЕУ ЦЕХТАРЫНЫҢ ОПЕРАТОРЫ	17,7%
2	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	16,1%
3	БАС АГРОНОМ	14,5%
4	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	8,1%
5	БАҚТАШЫ	8,1%
6	ТАС КЕСУ МАШИНАСЫНЫҢ МАШИНИСІ	8,1%
7	АҒАШ ШЕБЕРІ	6,5%
8	ТІГІНШІ (ШИКІЗАТ БОЯУ ЖӘНЕ ТЕРІ ИЛЕУ ЦЕХТАРЫНДАҒЫ)	4,8%
9	АГРОНОМ	3,2%
10	БАС БУХГАЛТЕР	3,2%
11	БАС ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	3,2%
12	КРАН МАШИНИСІ (КРАНШЫ)	3,2%
13	АСПАЗШЫ	1,6%
14	БУЛЬДОЗЕР МАШИНИСІ	1,6%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

6,1 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,9%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	КІШІ	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	АРАЛАС (МЕМ. ЖӘНЕ ЖЕКЕ)	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР	ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР

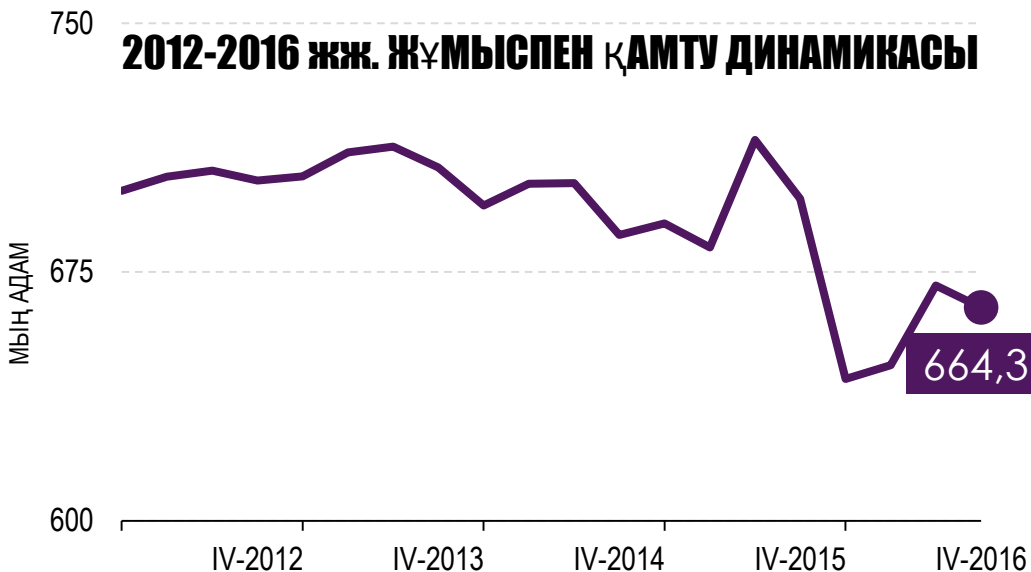
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ӨНЕРКӘСІПТІҢ БІЛІКТІЛІГІ БАР ЖҰМЫСШЫЛАРЫ
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ЖЕҢІЛ ӨНЕРКӘСІП ЖҰМЫСШЫЛАРЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ТІГІНШІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	МАНИКЮРШІ

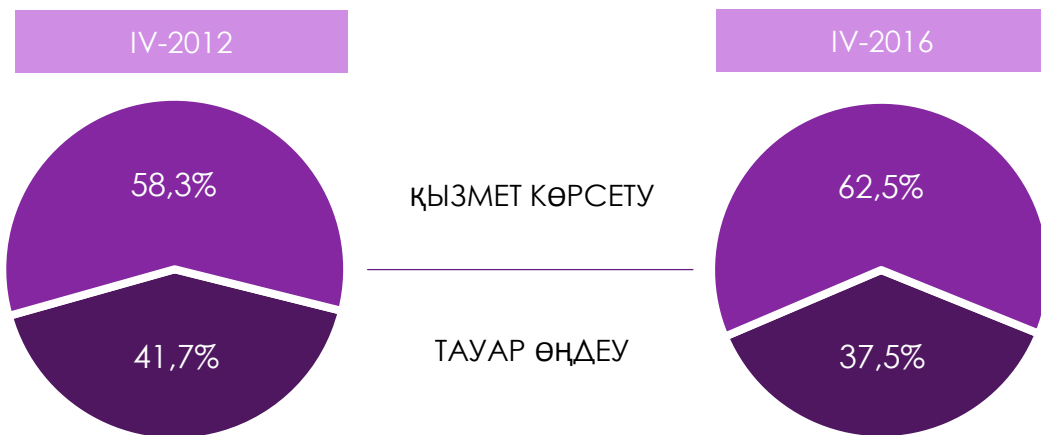
ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

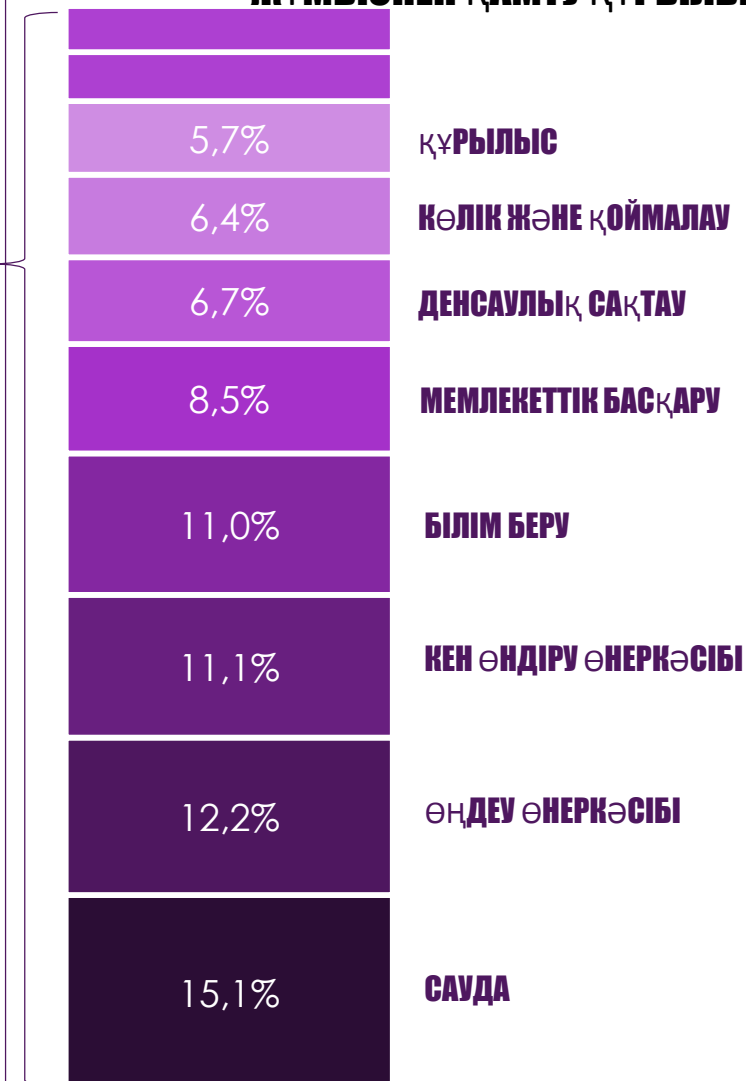
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

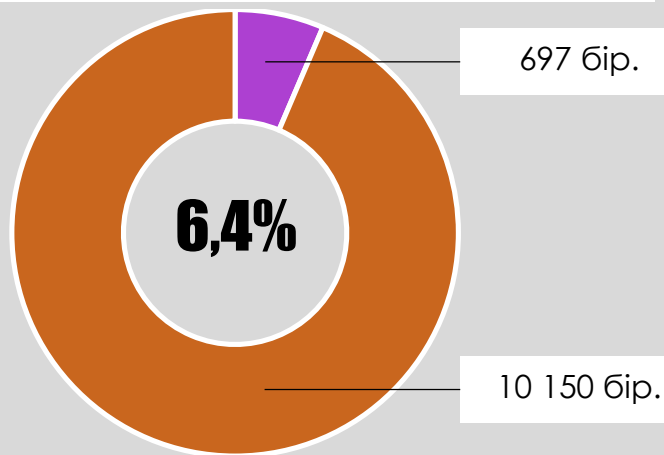


2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

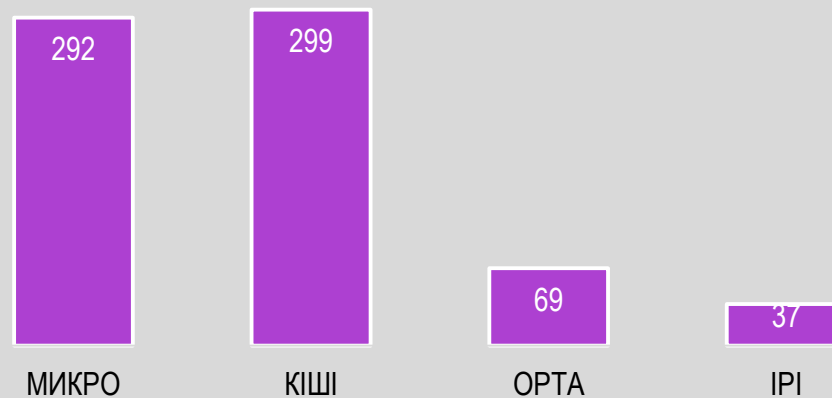


ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: Жұмыспен қамтылғандар мен кәсіпорындарды сауалнамамен қамту

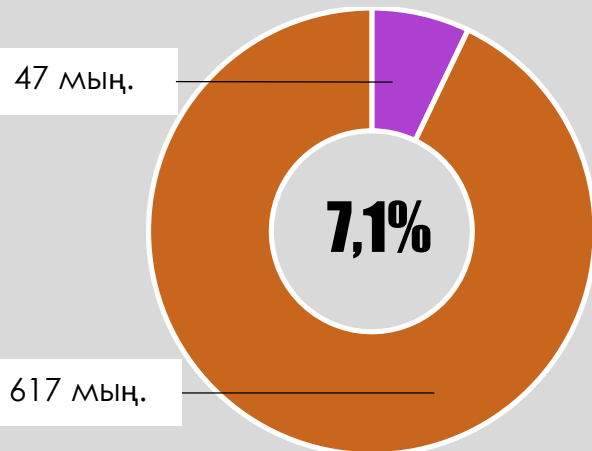
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



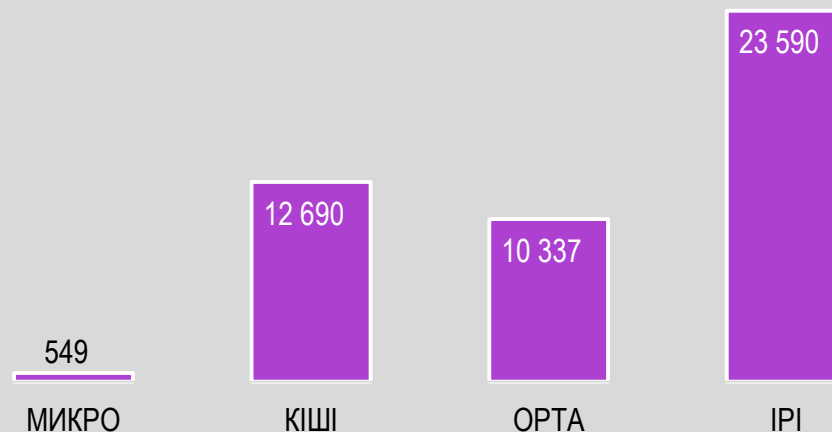
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

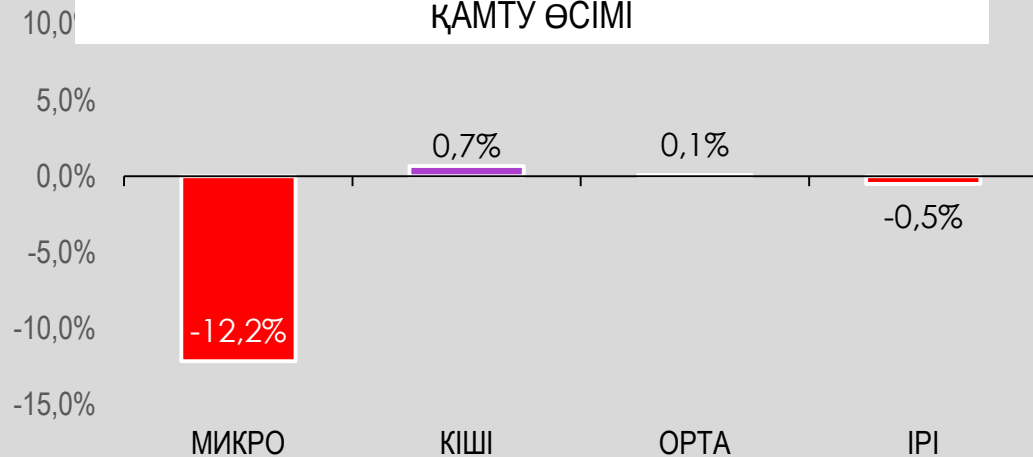


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

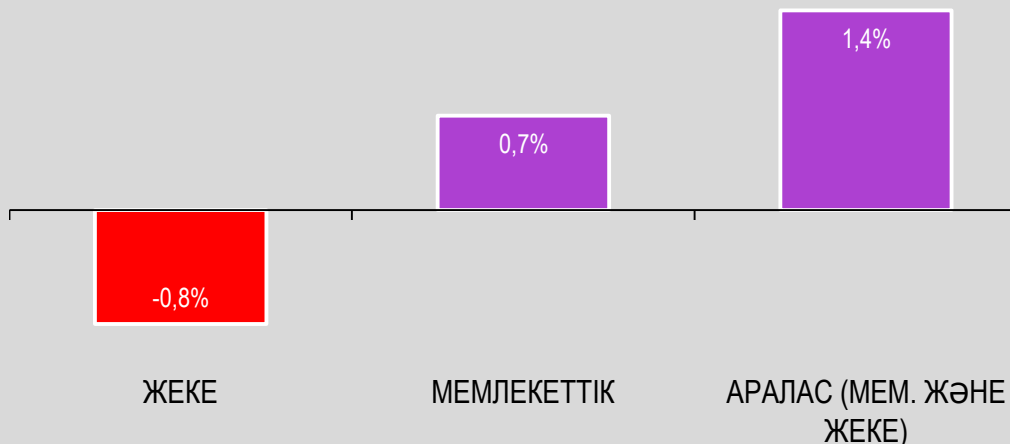


ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

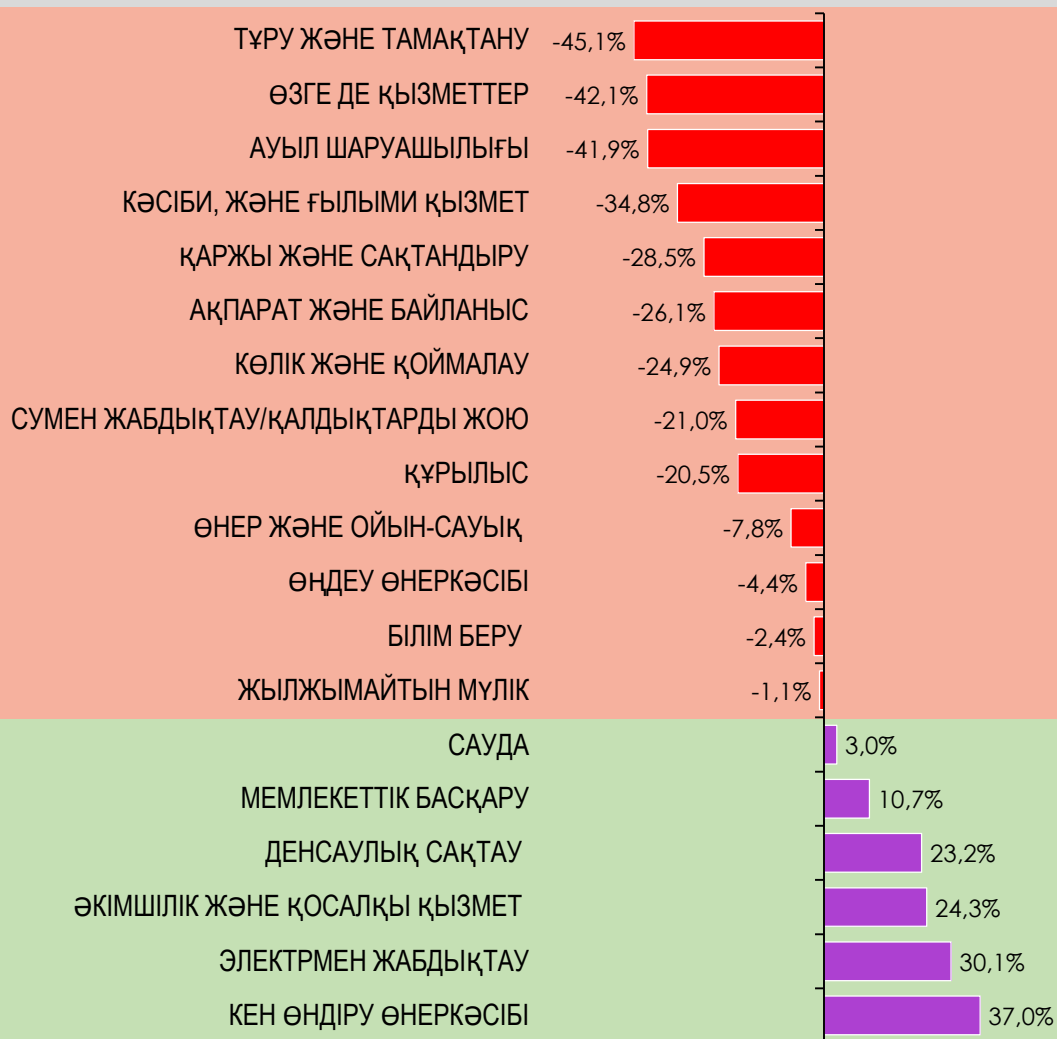


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда, Қарағанды облысындағы кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысшылар саны төмендегідей көрсеткіште болды:
 - Микро кәсіпорындар 12,2%-ға қысқарды;
 - Кіші 0,7%-ға артты;
 - Орталары 0,1 %-ға артты;
 - Ірілері 0,5 %-ға қысқарды;
- Осы орайда, 2016 жылы еңбекке деген негізгі сұраныс орта көлемдегі кәсіпорындар есебінен, кіші көлемдегі ұйымдар мен кәсіпорындардан шықты
- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, 0,4% өсімділік көрсетті, бұл кезеңде іс жүзінде ол минус 0,2 %-ға тең болды, бұл кәсіпорын экономикалық жағдайының келешегін жоғары бағалады дегенді білдіреді;
- Жұмысбастылықтың жоғары өсімін аралас (мемлекеттік және жеке) сектор көрсетіп отыр, мұнда жұмысшылар саны өсімі 1,4 %-ға тең болды;
- Шағын өсім көрсеткіші мемлекеттік секторда– 0,7% байқалды.
- Жеке сектордағы жұмысбастылық 2016 жылдың қорытындылары бойынша 0,8 %-ға қысқарды.

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

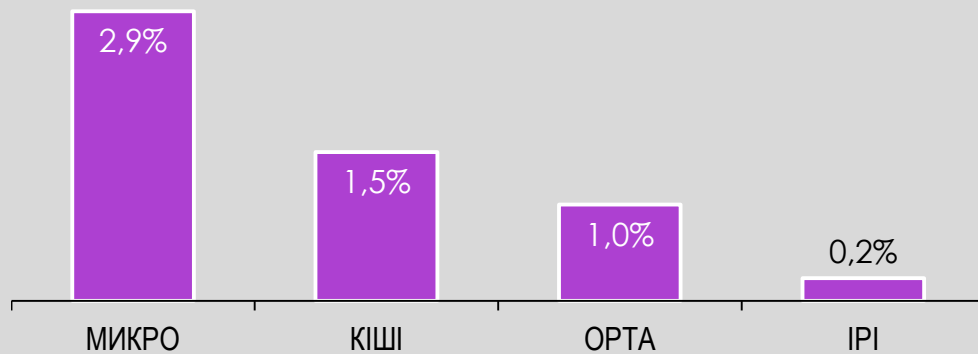


- Қызметтерді бөлу үлесінде 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында тауарлар өндірісі саласынан қамтамасыз етілді, ондағы жұмысбастылық 0,1 % артты, сол кезеңде қызмет секторында 0,5% қысқарту көрініс тапты.
- Аталған кезеңде Қарағанды облысы бойынша жұмысқа алынғандардың жалпы саны 2016 жылғы 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 697,0 мың адамнан 664,3 мың адамға төмендеді, бұл орайда секторлар бөлінісінде:
 - Қызмет көрсету саласындағы жұмысбастылық 6,1 %-ға яғни, 27,1 мың адамға қысқарды;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 5,2 %-ға яғни, 5,6 мың адамға қысқарды.
- Қысқартуға ұшарағандардың негізі тұрғын-жайды күту және тамақтану салалары
- (-45,1%), өзге дербес қызметтер (-42,1%), және ауыл шаруашылығы (-41,9%) салаларынан басталды;
- Өсімділік секторының көшін тау-кен өндіру өнеркәсібі (+37,0%), электр және энергиямен жабдықтау (+30,1%), сондай-ақ әкімшілік және көмекші қызмет көрсету саласы бастады.

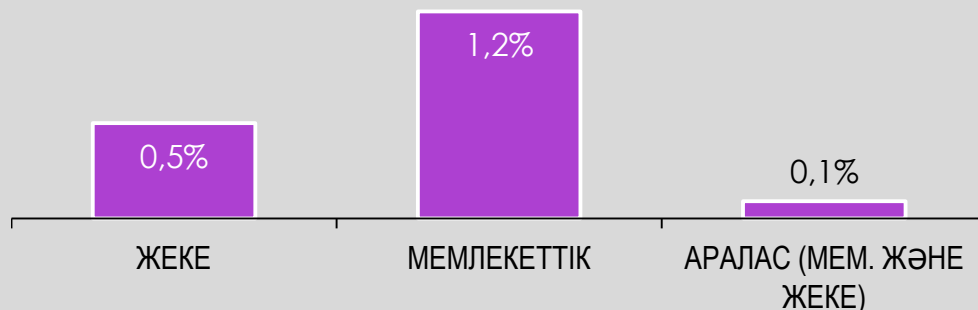
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,8%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

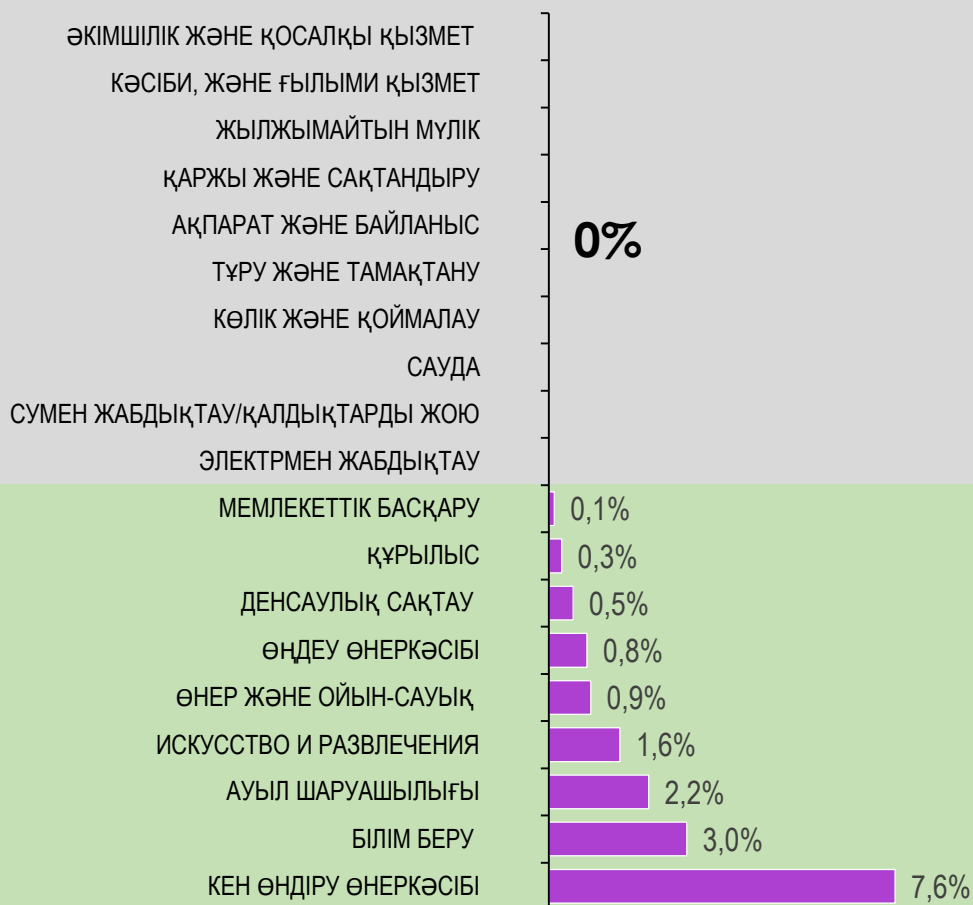


- Кәсіпорындардың көлемі үлесіндегі салыстырмалы өзгерістер бойынша ең жоғары өсім жалпы жұмысшылар саны бестен жоғары және одан төмен кәсіпорындарда күтіледі; ол 2,9 % құрайды деп жоспарлануда;
- Ең төменгі өсім ірі көлемдегі кәсіпорындардан күтілуде – оның бағалануы 0,2 % тең болып отыр;
- 2017 жылдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар өзінің штат санын 0,5 %-ға, мемлекеттік - 1,2 %-ға арттырды.
- Меншік нысаны үлесінде және көлемінде ең жоғары өсім микромемлекеттік кәсіпорындар арасында байқалды (мысалға, ауылдық округтер әкімдік аппараттары, аудан әкімдігі бөлімдері) - 9,1 % және микро жеке кәсіпорындарда 2,7 % құрайды;
- Тең деңгейдегі өсімділік саны шағын өлшемдегі кәсіпорындар 1,6 % және шағын өлшемдегі мемлекеттік кәсіпорындарда бұл көрсеткіш 1,5 % тең болды;
- Орта мемлекеттік кәсіпорындар саны салыстырмалы түрде анағұрлым артқандығын аңғартады - ондағы өсім 1,3 % құраса, орта жеке кәсіпорындарда бұл көрсеткіш 0,8 тең болды.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында жеке сектордағы өсім 0,2 %, мемлекеттікте – 0,4% болады деп күтілуде.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,8%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

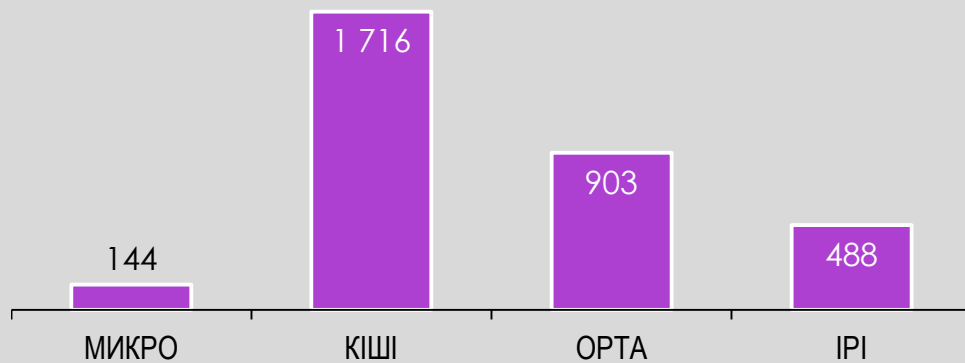


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі қызмет секторында болады деп күтілуде, мұнда ол 1,0 % құрайды деп болжануда;
- Нақты өндіріс секторында жұмысбастылық өсімі 2017 жылы кейбіреулерінде 0,6% төмен болады деп болжануда;
- Аталған аймақта салалық үлес бойынша қысқартулар болмайды;
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткіші негізінде мемлекеттік басқару және құрылыс секторында күтіледі;
- 2017 жылғы өсімділік көшбасшылары болып тау-кен өндіру өнеркәсібі (күтілетін өсімділік 7,6 %), білі беру (+3,0%) сондай-ақ, ауыл шаруашылығы саласы (+2,2%) танылды.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

3 251 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне қатысты шағын ғана өсімділік шағын және орта кәсіпорндарда күтілуде
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 2,6 мың адам немесе жалпы сұраныстың 80,6 % сәйкес келеді деп күтілуде:
 - Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 1,7 мың адамға артады;
 - Орта кәсіпорындар мен ұйымдар санын 0,9 мың адамға арттырады,
- Кәсіпорын немесе ұйымдар бөлінісіндегі ең жоғарғы өсім мемлекеттік секторде күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 1,8 мың адам шеңберінде бағаланады;
- Жеке сектордағы жұмысшылар саны бағалау бойынша, ағымдағы жылы 1,4 мың адамға артады;
- Өзге меншік иелері жұмысшылардың санының өзгерісін жоспарламайды және күтілмейді.

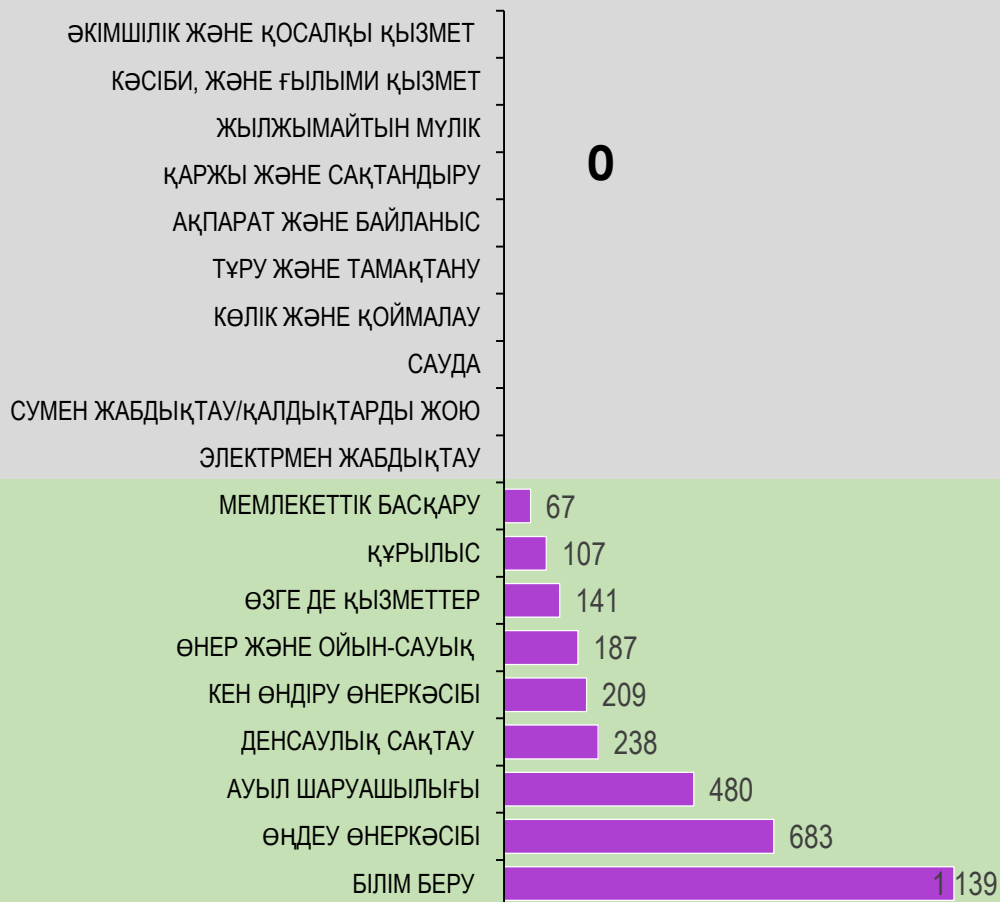
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

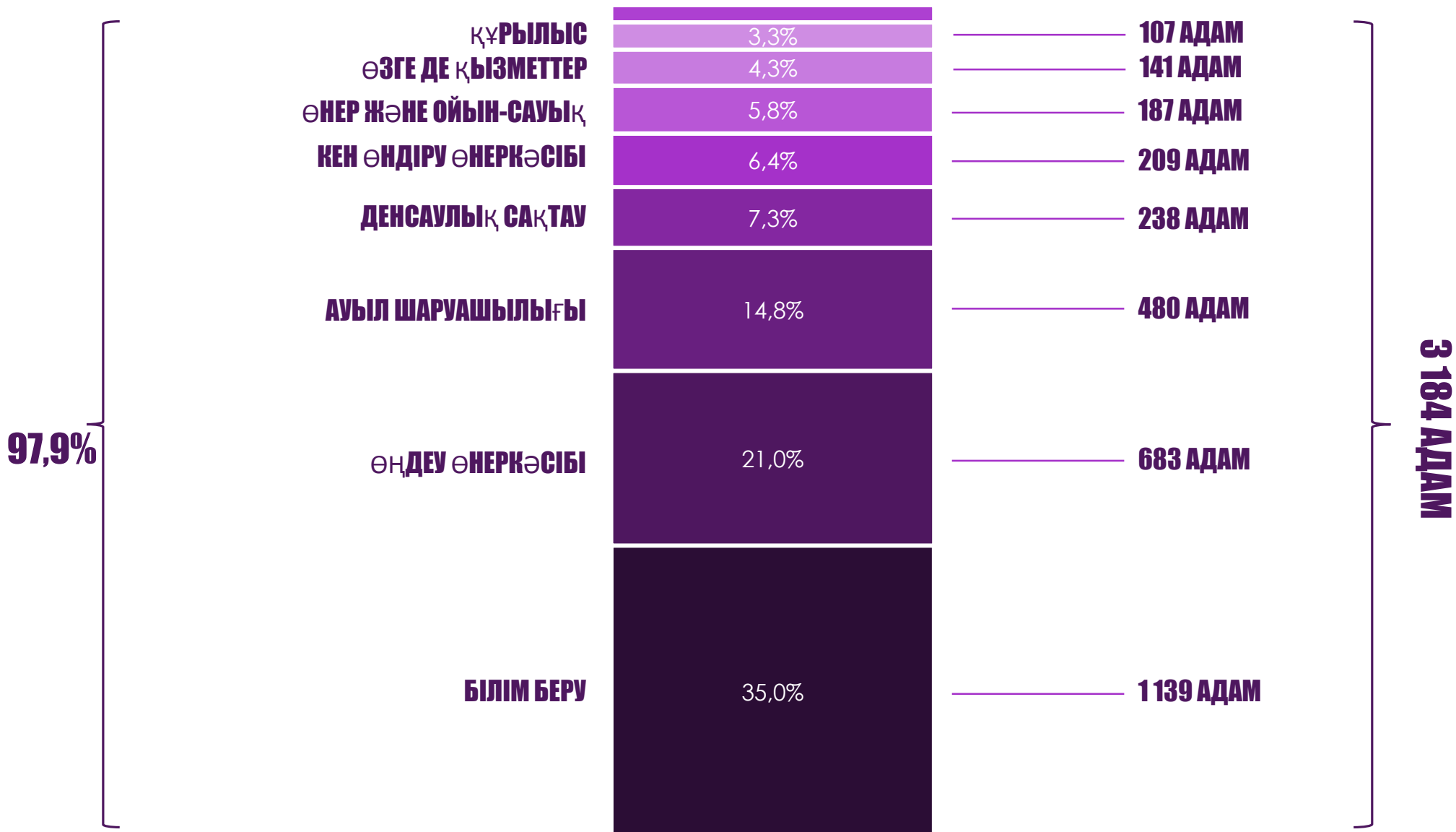
3 251 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

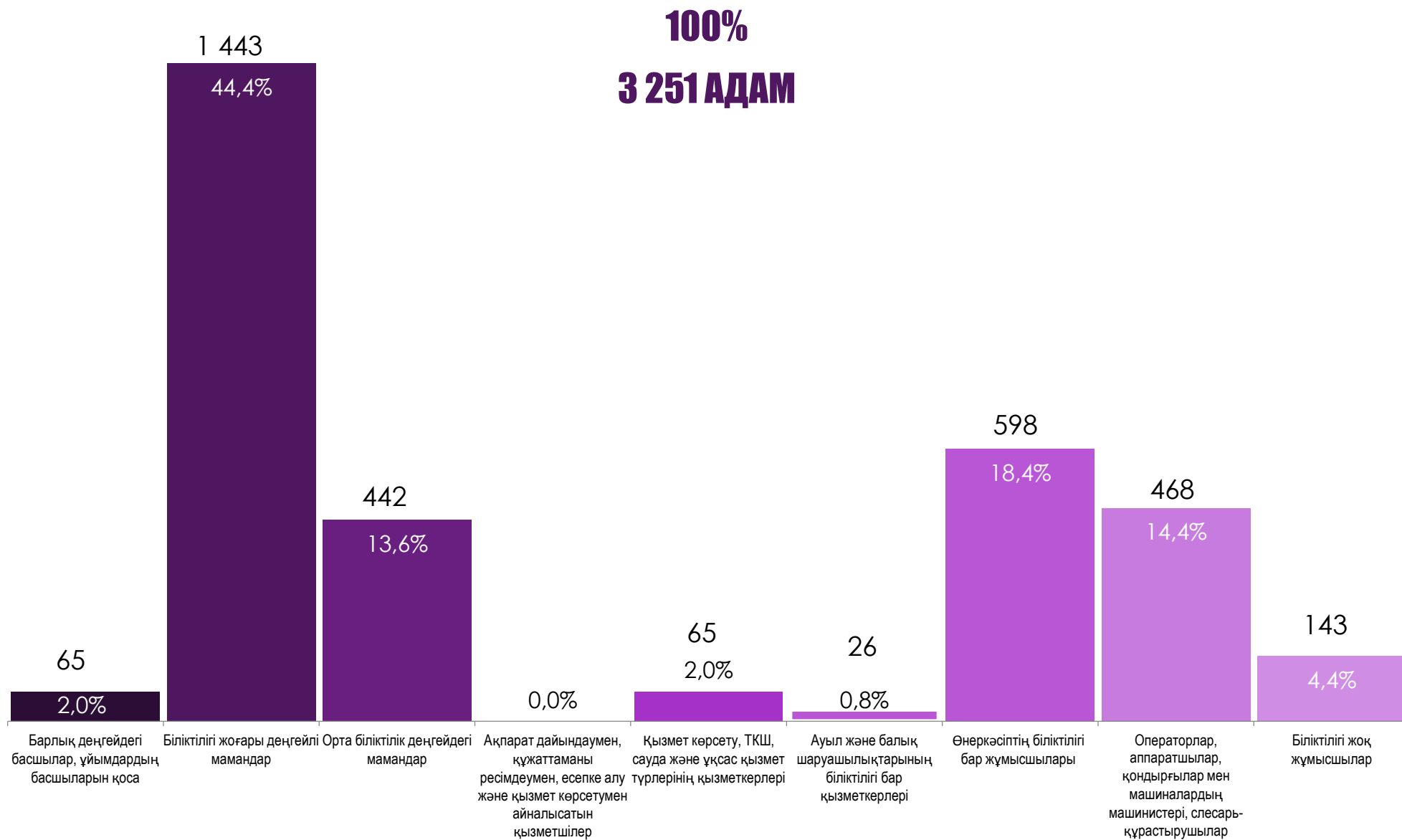


- Еңбекке деген жалпы сұраныс Қарағанды облысы бойынша 2017 жылы 3 251 адамды құрайды, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен **он бесінші** орынға қойып отыр;
- Абсолютті мәні бойынша басым сұраныс өндірістік емес саладан шығады:
 - Қызмет көрсету саласы тарапынан сұраныс 55% немесе 1,8 мың адамды құрайды;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 45% немесе 1,5 мың адамға (оның ішінде өнеркәсіпте - 892 адам көлемінде) бағаланып отыр.
- Өндірістік секторларлардан ең жоғары сұраныс өңдеуші өнеркәсіп секторы тарапынан күтіледі (0,6 мың адам немесе бұл жапы сұраныстың 21,0%-ы), қызмет саласынан – білім беру секторы тарапынан (1,1 мың адам немесе бұл жалпы сұраныстың 35,0%).

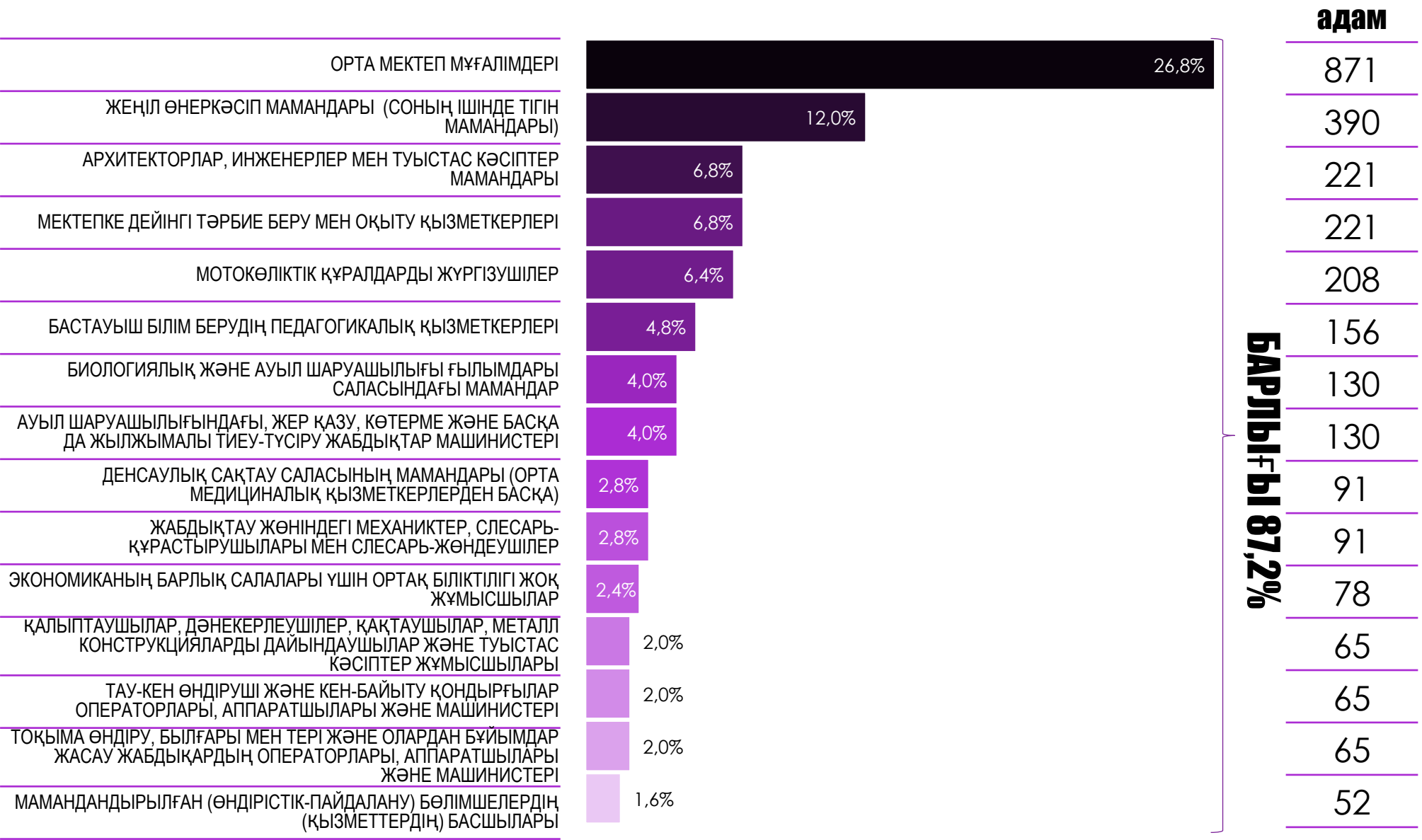
ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :

1,8 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ **95,3%**

1	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	48,1%
2	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	9,3%
3	ТӘРБИЕШІ	9,3%
4	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	4,7%
5	ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	3,9%
6	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	3,9%
7	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	1,6%
8	БАС МАМАН	1,6%
9	ШАШТАРАЗ	1,6%
10	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	1,6%
11	ИНЖЕНЕР-ЖОБАЛАУШЫ	1,6%
12	ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТКЕР (ФИЛОСОФИЯ И ПОЛИТОЛОГИЯ)	1,6%
13	ЛЕКТОР (ЭКСКУРСОВОД)	1,6%
14	ТҰҚЫМ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ЖӨНІНДЕГІ АГРОНОМ	0,8%
15	МАЛ ДӘРІГЕРІ	0,8%
16	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	0,8%
17	МҰҒАЛІМ-ЛОГОПЕД	0,8%
18	АУДАРМАШЫ	0,8%
19	ЭЛЕКТРЖАБДЫҚТАРДЫ ЖӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ЭЛЕКТР СЛЕСАРІ	0,8%
20	ҰСТА	0,8%

ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :

1,5 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ **92,6%**

1	ТІГІНШІ	24,8%
2	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	13,2%
3	ҚҰРАЛ-ЖАБДЫҚТАРДЫ ЖӨНДЕУДЕГІ ЭЛЕКТР СЛЕСАРІ	5,8%
4	ТҰҚЫМ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ЖӨНІНДЕГІ АГРОНОМ	4,1%
5	ФАРМАЦЕВТ	4,1%
6	БУЛЬДОЗЕР МАШИНИСІ	4,1%
7	БУЫП-ТҮЮШІ	4,1%
8	МЕХ-ДЫРУ ЖӘНЕ АВТОМАТТАНДЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР	4,1%
9	ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ТЕХНИКА ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР	4,1%
10	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ӨНДІРІСІНІҢ ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСІ	2,5%
11	ЭКСКАВАТОР МАШИНИСТІ	2,5%
12	БАҚТАШЫ	2,5%
13	ЭЛЕКТРОГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	2,5%
14	ЖОБАЛЫҚ-СМЕТАЛЫҚ ЖҰМЫС ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР	2,5%
15	АВТОГРЕЙДЕР МАШИНИСІ	2,5%
16	СЫЛАҚШЫ	2,5%
17	АГРОНОМ	1,7%
18	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	1,7%
19	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫ	1,7%
20	ТАУ КЕН ШЕБЕРІ	1,7%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

3,3 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,8%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	МЕМЛЕКЕТТІК	МЕМЛЕКЕТТІК
... САЛА БОЙЫНША	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ	БІЛІМ БЕРУ

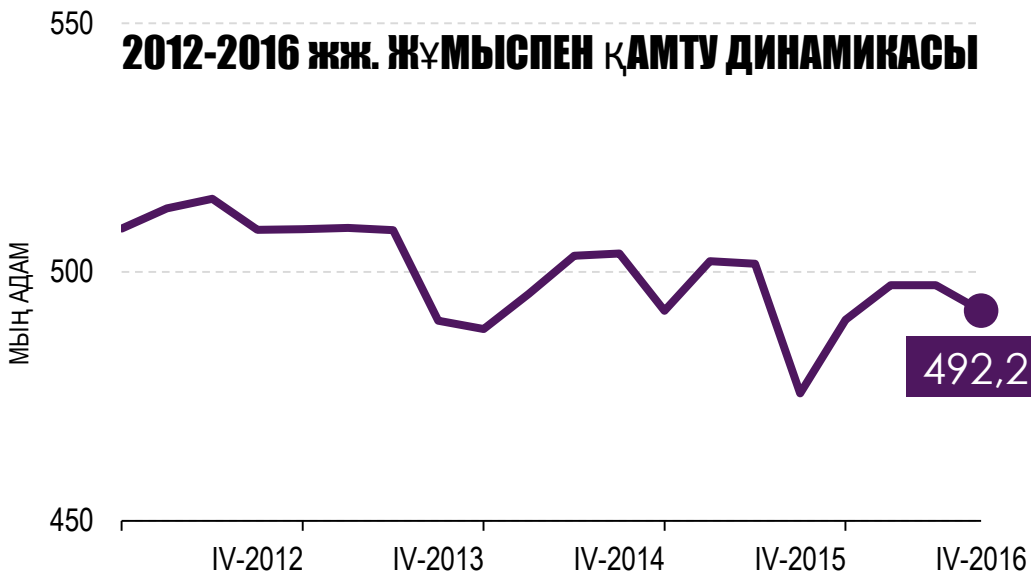
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙЛІ МАМАНДАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ОРТА МЕКТЕП МҰҒАЛІМДЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ТІГІНШІ

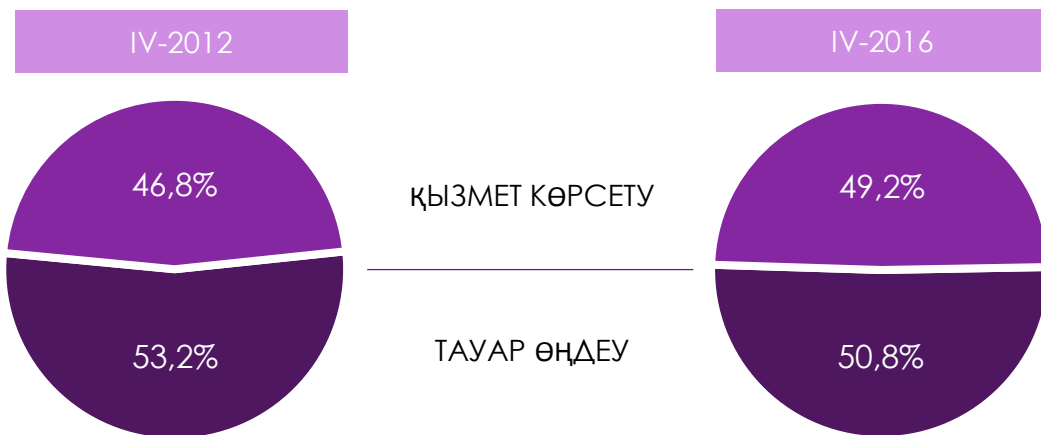
ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ

ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

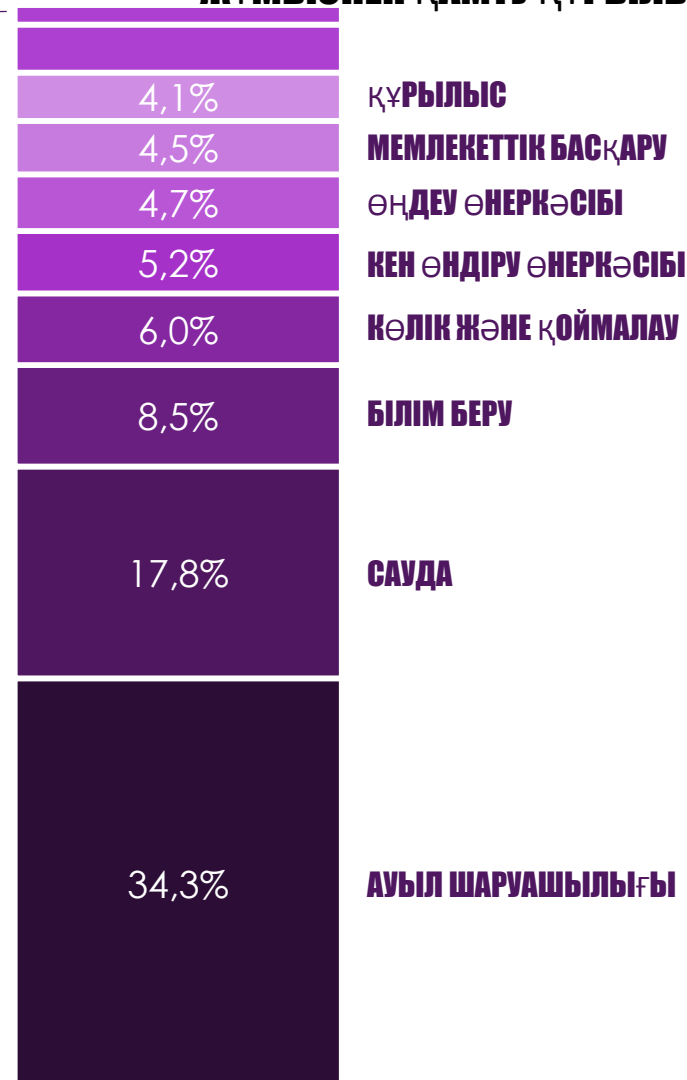
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



Салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

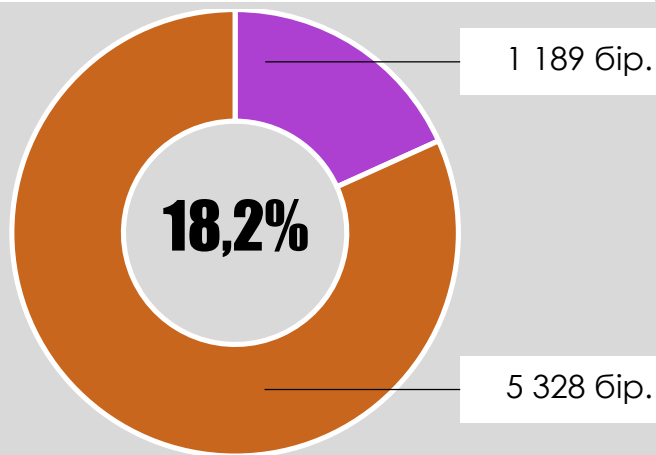


2016 ж IV тоқсанына салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

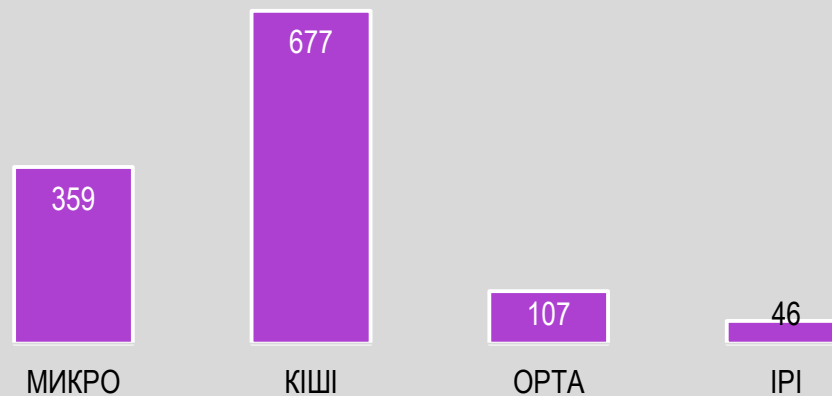


ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ саулнамамен қамту

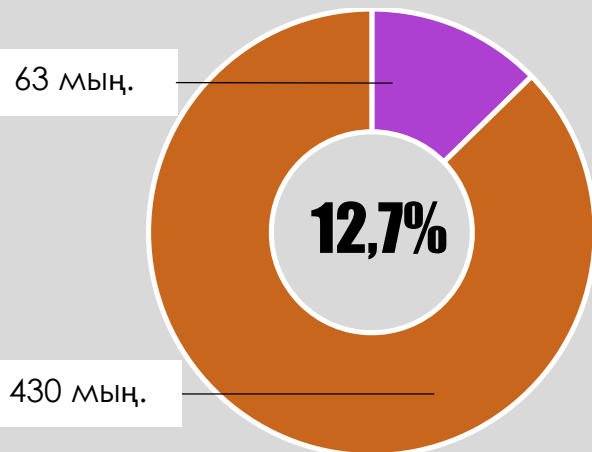
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



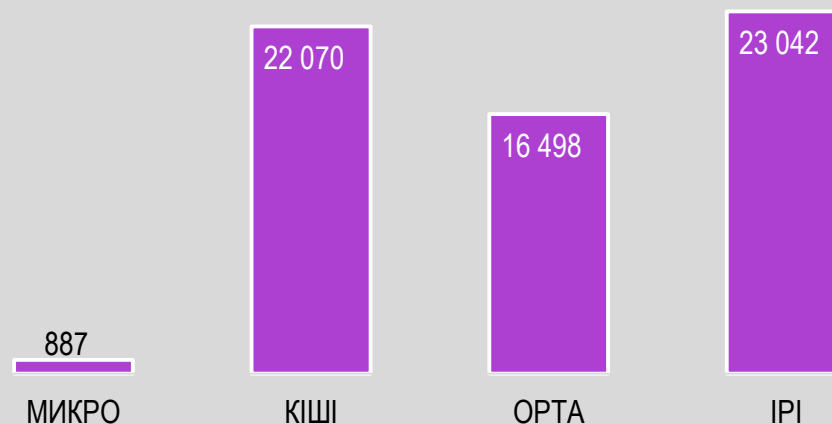
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

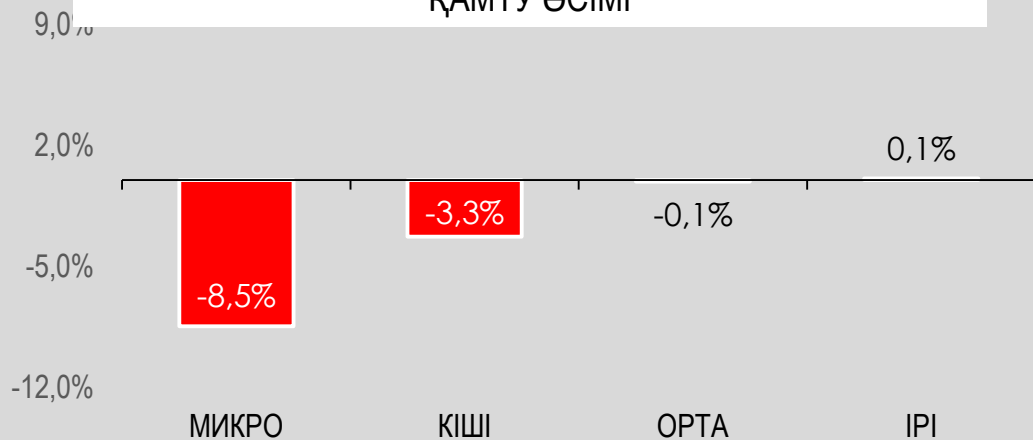


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ



ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

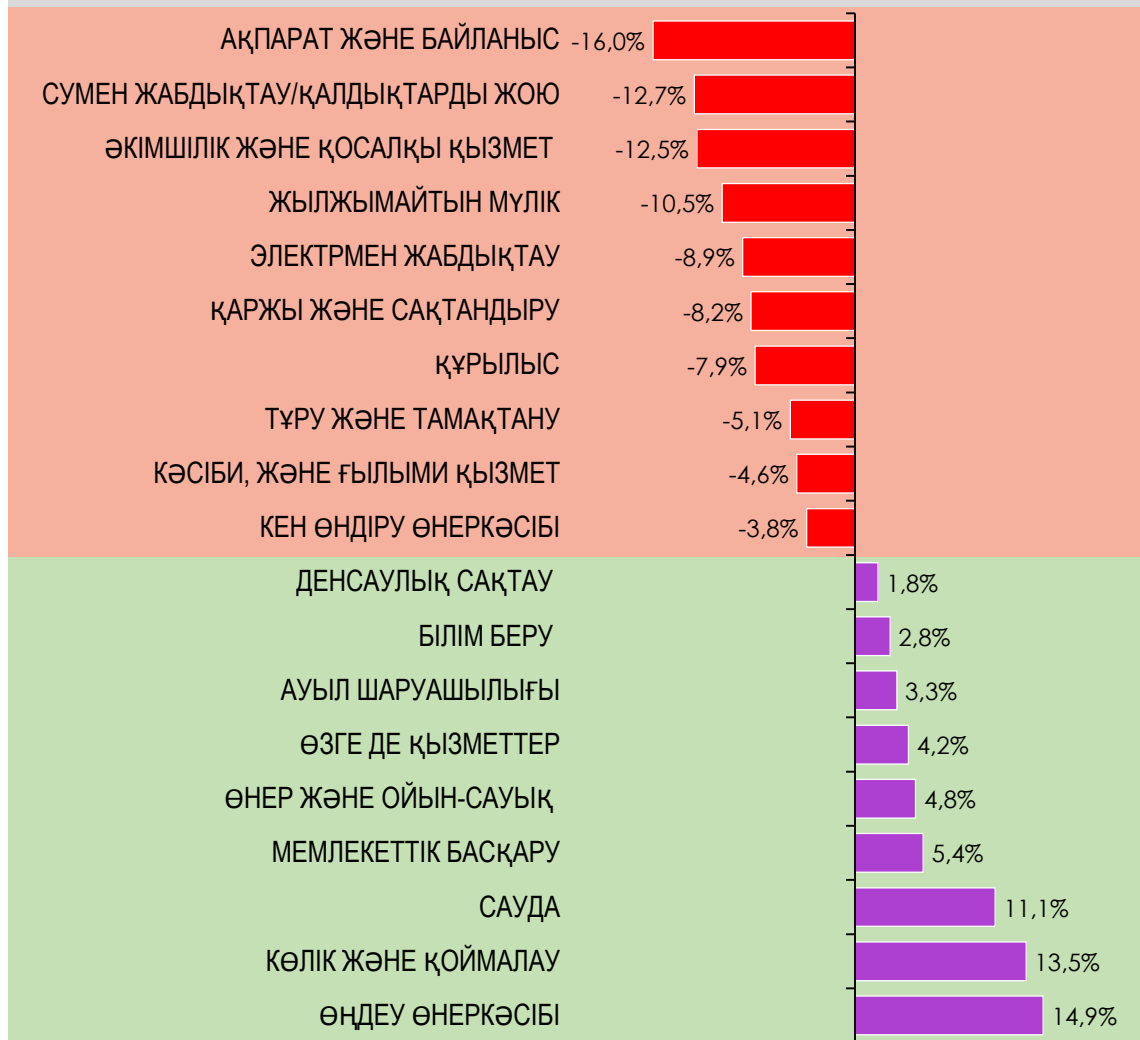


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда, Қостанай облысының кәсіпорындары мен ұйымдарындағы жұмысшылар саны негізінен қысқартуға ұшырады, бұл ретте:
 - Микролары 8,5 %-ға;
 - Шағындары 3,3 %-ға қысқарды;
 - Орталары 0,1 %-ға қысқарды
 - Ірілері 0,1 %-ға артты.
- Осы орайда 2016 жылы еңбекке деген сұраныс, ірі көлемдегі кәсіпорындар мен ұйымдардан асып жығылды;
- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, 1,3 % қысқарту емес, керісінше, 1,2 % өсім күтілді, - осы ретте қызметтерін жоспарлау кезінде кәсіпорындар мен ұйымдар іс жүзінде орын алған жайттан гөрі, мейлінше жақсы жағынан көрініс тапты;
- Ең жоғары өсімділікті аралас (мемлекеттік және жеке) сектор көрсетті, мұнда жұмысшылар санының өсімі 3,3 % деңгейінде орын алды;
- Мардымсыз ғана өсім мемлекеттік секторда 0,3% байқалады;
- Жеке сектордағы жұмысбастылық 2016 жылы 2,9 %-ға қысқарды.

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

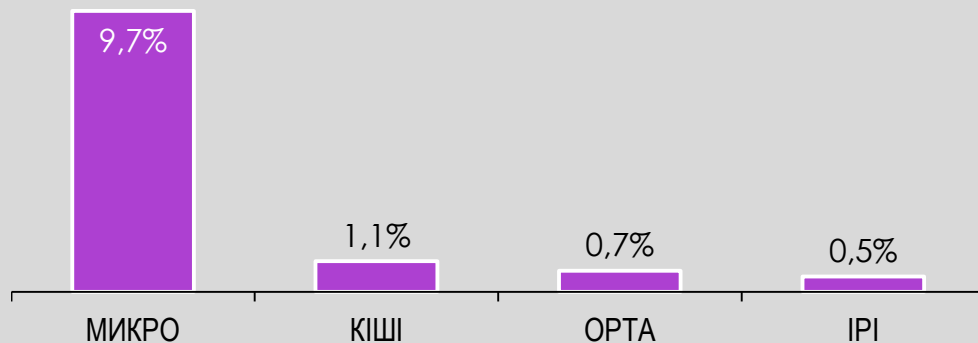


- Қызмет түрлері бөлінісінде 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасындағы қысқарту тауарлар өндірісі саласы есебінен қамтамасыз етілді, ондағы жұмысбастылық 3,3 %-ға қықарды, осы ретте қызмет секторында бұл көрініс 0,3 % көлемінде орын алды;
- Сол кезеңде Қостанай облысындағы жұмысбастылардың жалпы саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2016 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда, 3,5 %-ға, яғни, 475,6 мың адамнан 492,6 мың адамға артты, бұл ретте секторлар бөлінісінде:
 - Қызмет секторындағы жұмысбастылық 5,3 %-ға яғни, 12,2 мың адамға артты;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 1,8%-ға немесе 4,3 мың адамға артты;
- Қысқартуға ұшыраған секторлардың көшін ақпарат және байланыс (-16,0%), сумен жабдықтау және кәріз жүйесі (-12,7%) және әкімшілік және көмекші қызмет көрсету секторы бастады.
- Өсімділік көрсеткендердің көшін өңдеуші өнеркәсіп (+14,9%), тасымалдау және қоймалау (+13,5%), сондай-ақ, бөлшек және көтерме сауда (+11,1%) секторларынан бастады.

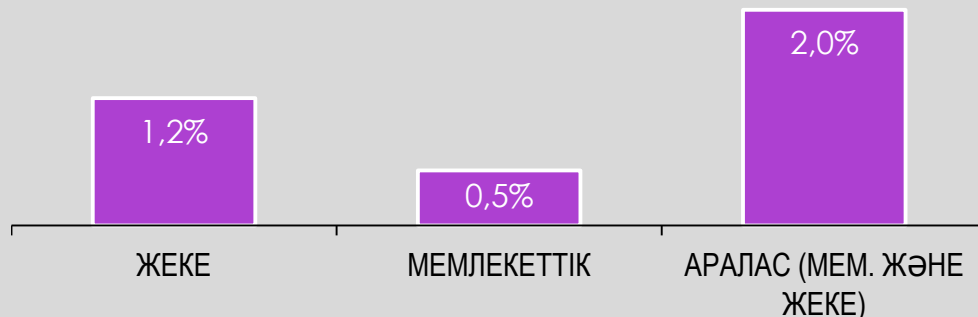
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,9%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

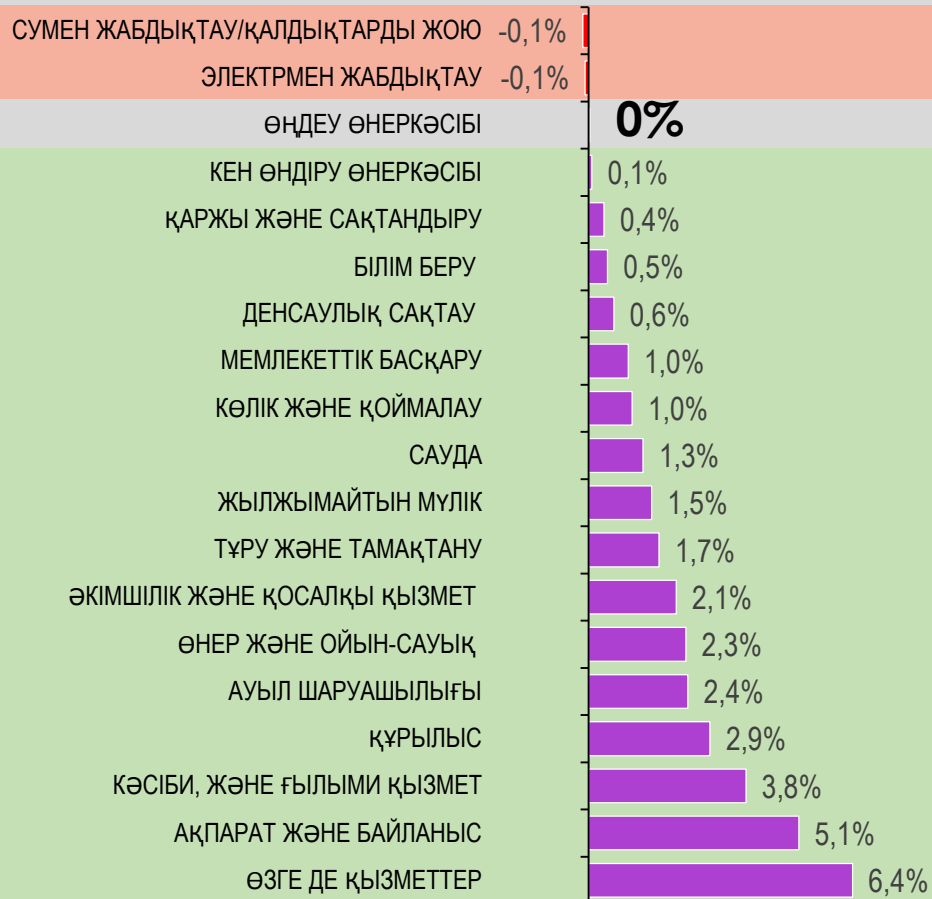


- Салыстырмалы өзгерістердегі ең жоғары өсімі кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде жұмысшылар саны бестен көп және одан аз кәсіпорындардың арасында күтіледі; микрокәсіпорын арасында олар 9,7 % құрайды;
- Ең аз өсімділік ірі көлемдегі кәсіпорындар арасында күтіледі – оның бағалануы 0,5 % құрайды;
- 2017 жылдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар санын 1,2%-ға, ал мемлекеттіктер 0,5 %-ға арттырады деп болжануда;
- Меншік нысаны және көлемі бөлінісінде шағын ғана өсім, микромемлекеттік кәсіпорындармен салыстырғанда 6,0% микрожеке кәсіпорындар арасында- 10,2 % күтіледі.
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындар саны 2,3 %, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындар бар болғаны 0,3 %-ды құрайды;
- Орташа мемлекеттік кәсіпорындар саны мардымсыз күйде ғана өсімділік байқатқан – олардың жеке орта кәсіпорындармен салыстырғанда 0,3 % саны 1%-ға артқан,
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында өсім жеке секторда 0,6 саны 1%-ға,-ға, мемлекеттікте – 0,4 саны 1%-ға, артады деп күтілуде.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,9%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

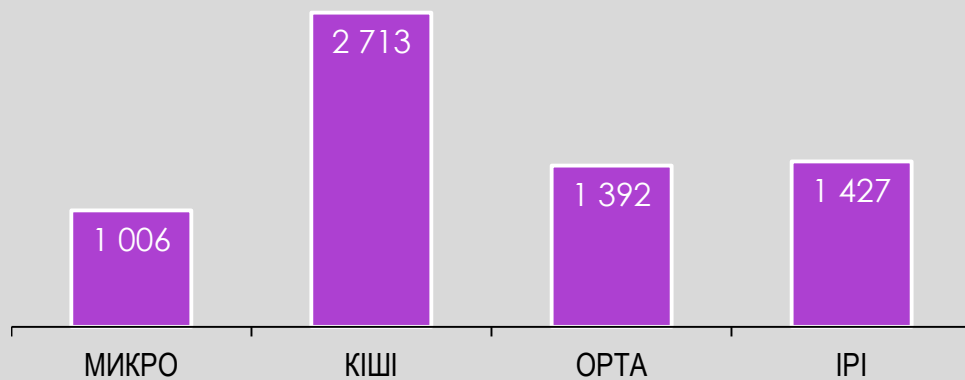


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі қызмет секторында орын алады, мұндағы көрсеткіш 0,8 саны 1%-ға, құрап отыр.
- Нақты өндіріс секторындағы өсім жұмысбастылық қорытындысы бойынша 2017 жылы 1,0 саны 1%-ға, төмен болады күтілуде.
- Салалық бөліністе шағын ғана қысқарту сумен жабдықтау және қалдықтарды қысқарту саласында және энергия жабдықтау 0,1 % көлемінде қысқарту күтілуде.
- Өңдеуші өнеркәсіп саласында ағымдағы жылы штаттық саны өзгерісі күтілмейді.
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткіші тау-кен өндіру өнеркәсібі секторында күтіледі.
- 2017 жылы өсімділік көшбасшылары ретінде өзге дербес қызметтер секторы (күтілетін өсім саны 6,4 %), ақпарат және байланыс (+5,1%), сондай-ақ, кәсіби, ғылыми және техникалық қызметтер(+3,8%) көрініс тапты.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

6 538 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Ең жоғары өсімділік кәсіпорын көлеміне қатысты шағын және ірі ұйымдарда күтіледі.
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 4,1 мың адам немесе жалпы жұмысбастылықтың 63,3 % сәйкес келеді:
 - Шағын кәсіпорындар саны 2,7 мың адамға артады;
 - Ірі кәсіпорындар мен ұйымдар саны 1,4 мың адамға артады;
- Кәсіпорын немесе ұйымдар меншігі бөлінісінде ең жоғары өсім жеке секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 4,4 мың адамға бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны бағалауы бойынша, ағымдағы жылы 1,8 мың адамға артады;
- Өзге меншік иелері бойынша жұмысшылардың саны өсімі аймақтың экономикасы үшін болмашы ғана 300 адам көлемінде жоспарлаунда

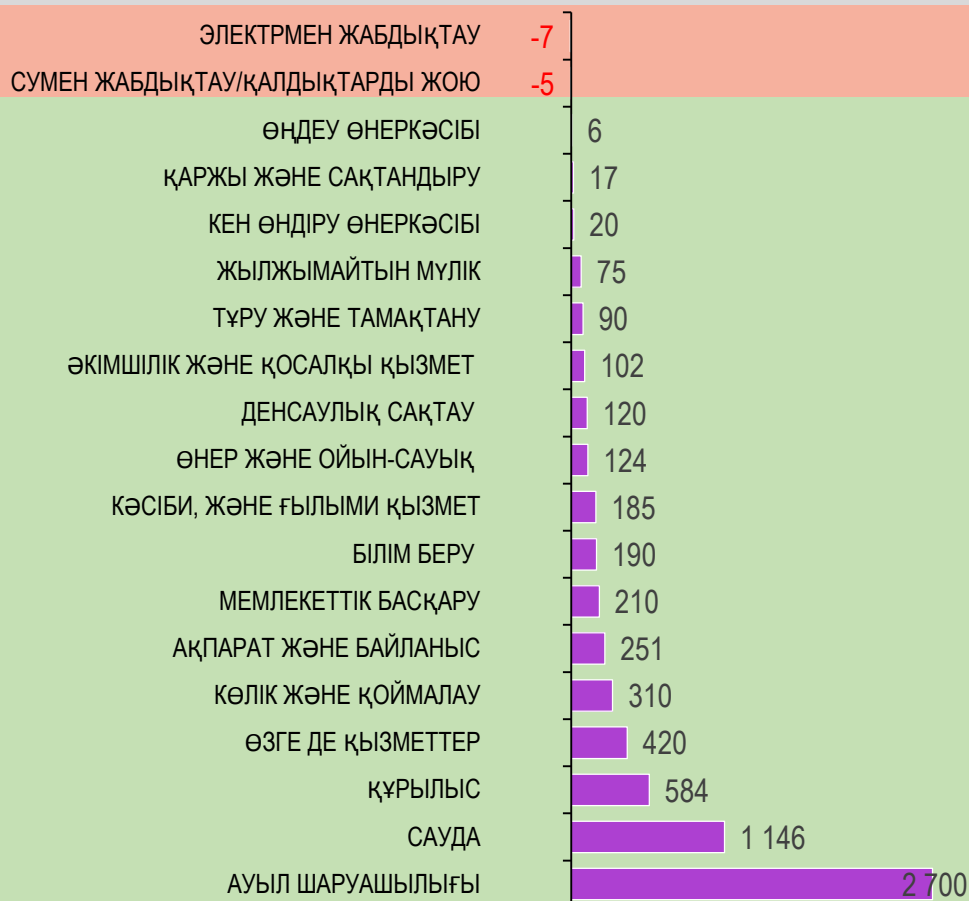
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

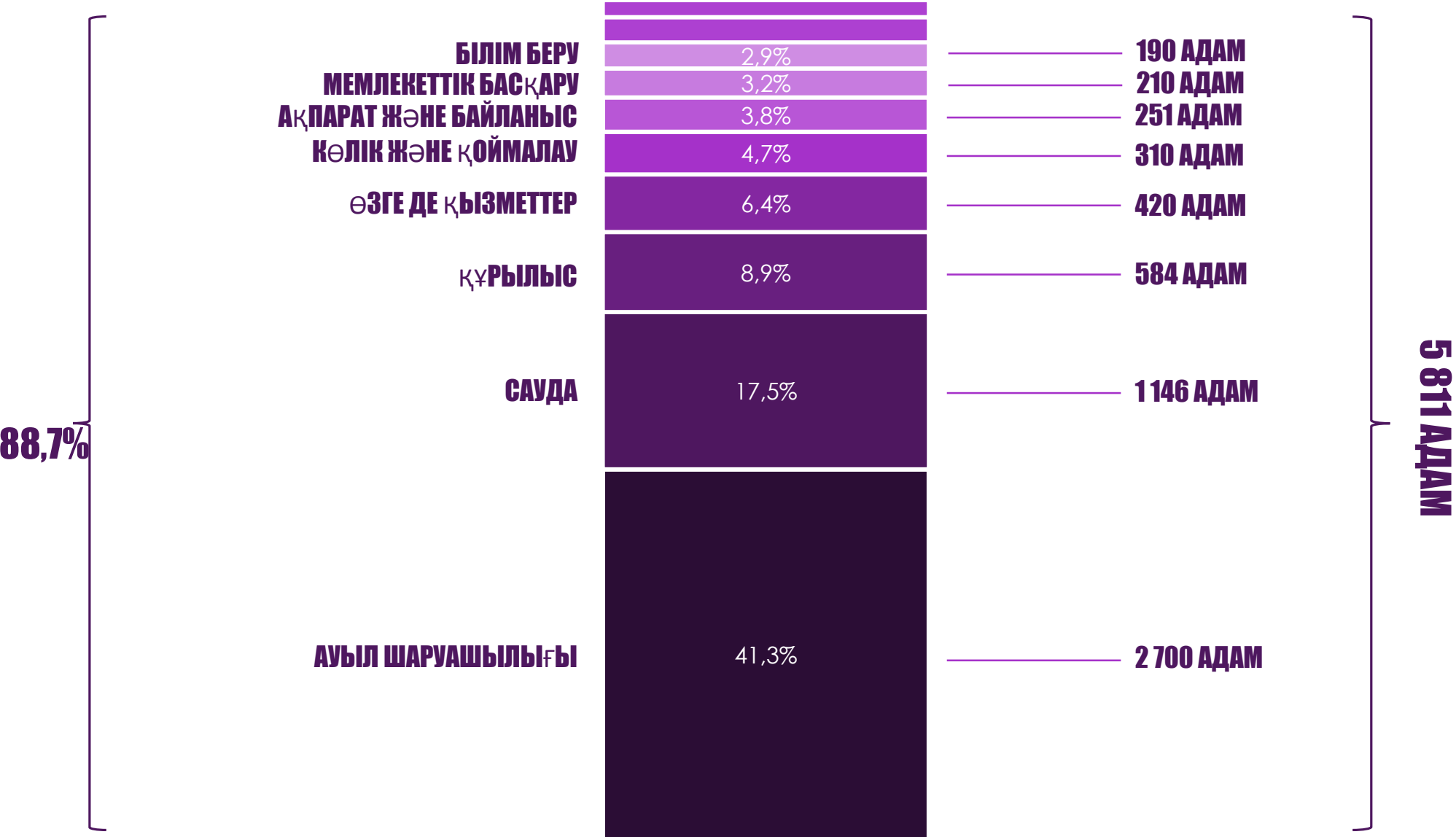
6 538 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

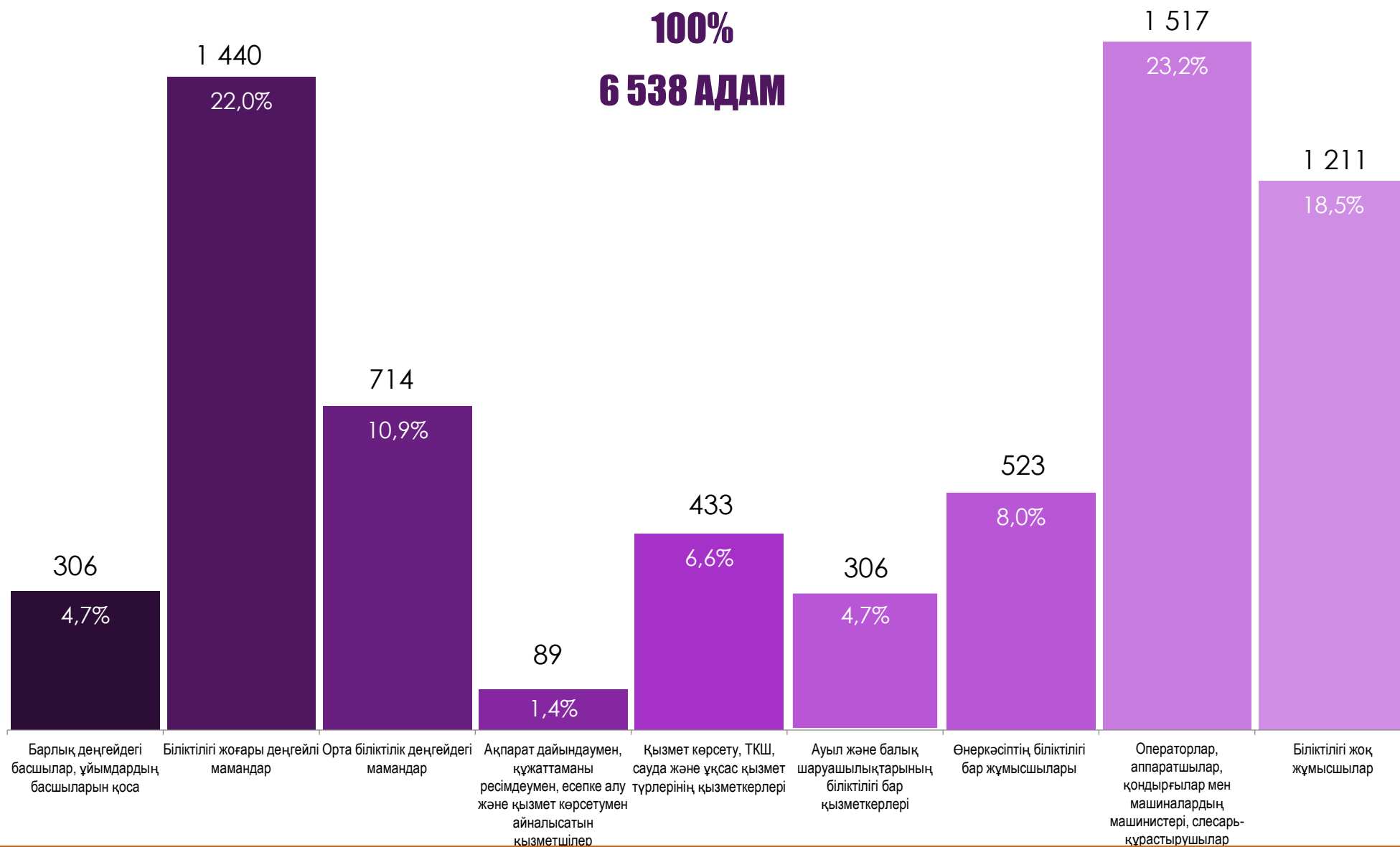


- Қостанай облысы бойынша 2017 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс 6 538 адамды құрайды, бұл аймақты қалған аймақтармен салыстырғанда **оныншы** орынға қояды;
- Абсолютті мәндердегі сұраныс өндірістік және өндірістік емес салаларда тең көлемде шығады:
 - Қызмет саласы тарапынан сұраныс 50% немесе 3,2 мың адамды құрайды;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 50% көлемінде немесе 3,3 мың адамға бағаланып отыр (оның ішінде өнеркәсіпте - 26 адамға бағаланып отыр).
- Өндірістік секторлардан ең жоғарғы сұраныс ауыл шаруашылығы секторы тарапынан (2,7 мың адам немесе жалпы сұраныстың 41,3 %), қызмет саласынан – бөлшек және көтерме сауда секторынан (1,1 мың адам немесе жалпы сұраныстың 17,5%) күтіледі.

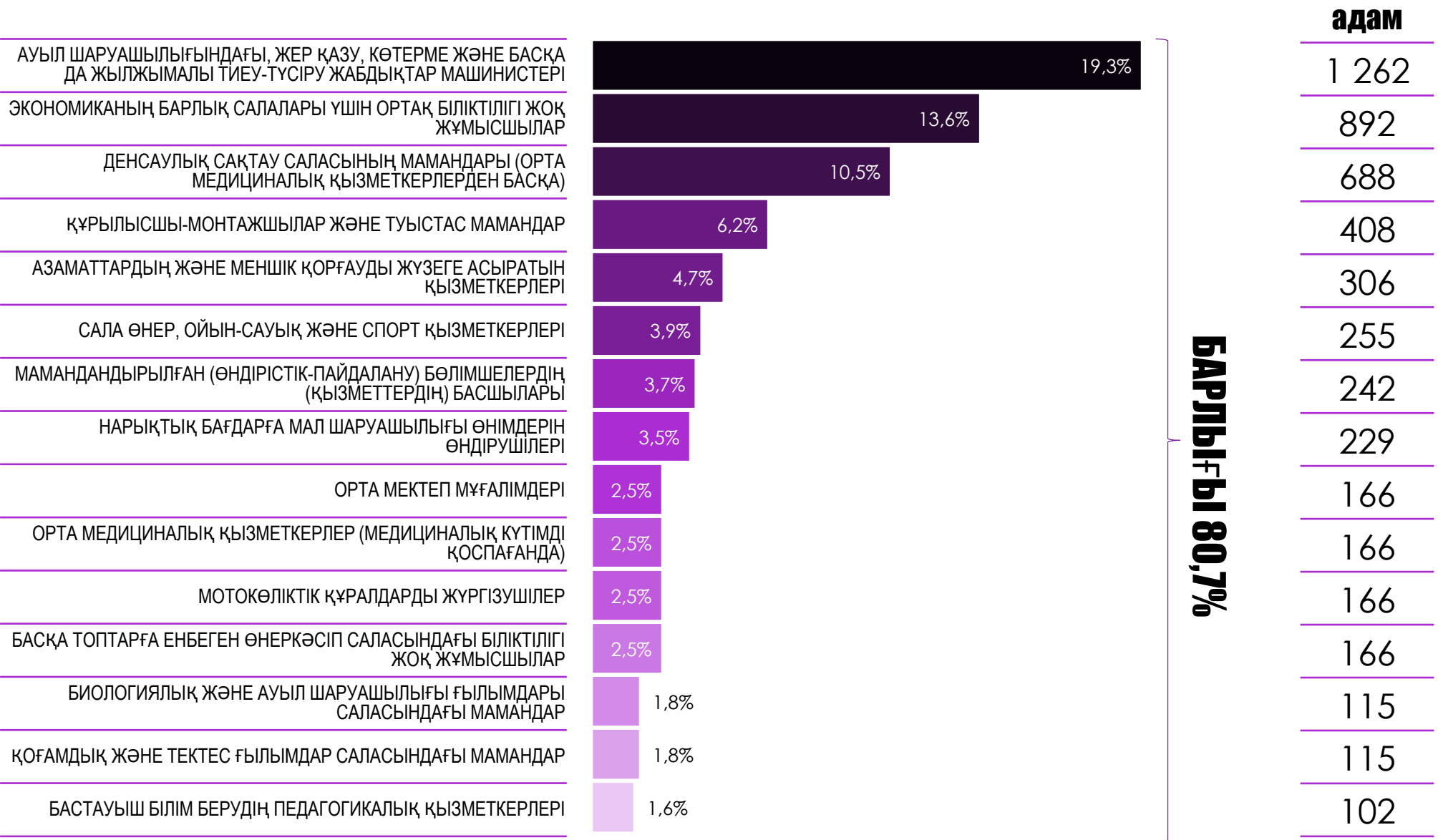
ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :** **3,2 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 73,3%

1	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	14,0%
2	КҮЗЕТШІ	9,3%
3	МЕХАНИЗАТОРЫ (ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОРЫ)	7,8%
4	ФАРМАЦЕВТ	6,2%
5	СПОРТШЫ	5,0%
6	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	3,5%
7	АУДАРМАШЫ	3,5%
8	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	3,1%
9	ФИЗИОТЕРАПИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	2,7%
10	МАЛ ДӘРІГЕРІ	2,3%
11	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	1,9%
12	ҒИМАРАТТЫҢ ҚАРАУШЫСЫ	1,9%
13	МЕНЕДЖЕР (БАСҚАРУШЫ) (ӨЗГЕ САЛАЛАРДА)	1,9%
14	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	1,6%
15	ОҚЫТУШЫ (ЖОО)	1,6%
16	САУДАДАҒЫ МЕНЕДЖЕР (БАСҚАРУШЫ)	1,6%
17	БЕЙНЕЖАЗБА ОПЕРАТОРЫ	1,6%
18	ҒИМАРАТТАРҒА КЕШЕНДІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТЕТІН ЖӘНЕ ЖӨНДЕЙТІН ЖҰМЫСШЫ	1,6%
19	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	1,2%
20	ФЕЛЬДШЕР	1,2%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :** **3,3 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 91,8%

1	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	23,9%
2	МЕХАНИЗАТОРЫ (ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОРЫ)	20,0%
3	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ӨНДІРІСІНІҢ ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСІ	9,0%
4	ДӘСТҮРЛІ МАТЕРИАЛДАР ПАЙДАЛАНАТЫН ҚҰРЫЛЫСШЫЛАР	7,8%
5	КӨКӨНІС ҚОЙМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСШЫСЫ	5,1%
6	МАЛ ӨСІРУШІ	4,3%
7	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	3,9%
8	ЖАНУАРЛАРҒА ІЛЕСІП ЖҮРЕТІН МАЛШЫ	2,7%
9	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫЛАР	2,4%
10	БЕТОН ҚҰЮШЫ	1,6%
11	РУЛОНДЫ ШАТЫРЛАРДЫ ҚАҢЫЛТЫРЛАУШЫ	1,6%
12	БОЛАТ КОНСТР-ДЫ МОНТАЖДАУ ЖӨНІНДЕГІ МОНТАЖШЫ	1,6%
13	АС БӨЛМЕ ЖҰМЫСШЫСЫ	1,2%
14	ЖОНҒЫШ	1,2%
15	ЭНЕРГЕТИК	1,2%
16	БУЛЬДОЗЕР МАШИНИСІ	1,2%
17	БАҚТАШЫ	0,8%
18	МАШИНАЛАР ПАЙДАЛАНУ ЖӘНЕ ЖӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ШЕБЕР	0,8%
19	ЫДЫС ЖУУШЫ	0,8%
20	БАС ИНЖЕНЕР (АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫНДА)	0,8%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

6,5 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,9%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	АРАЛАС (МЕМ. ЖӘНЕ ЖЕКЕ)	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

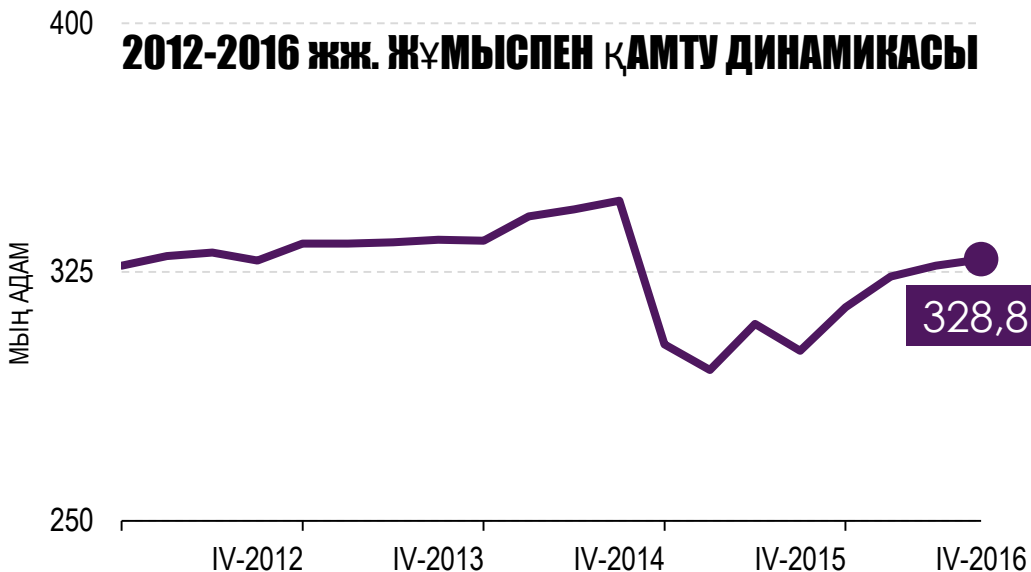
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ОПЕРАТОРЛАР, АППАРАТШЫЛАР ЖӘНЕ МАШИНИСТТЕР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ЖЫЛЖЫМАЛЫ ЖАБДЫҚТАР МАШИНИСТЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ

ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ

ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



Салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

IV-2012

66,4%

33,6%

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

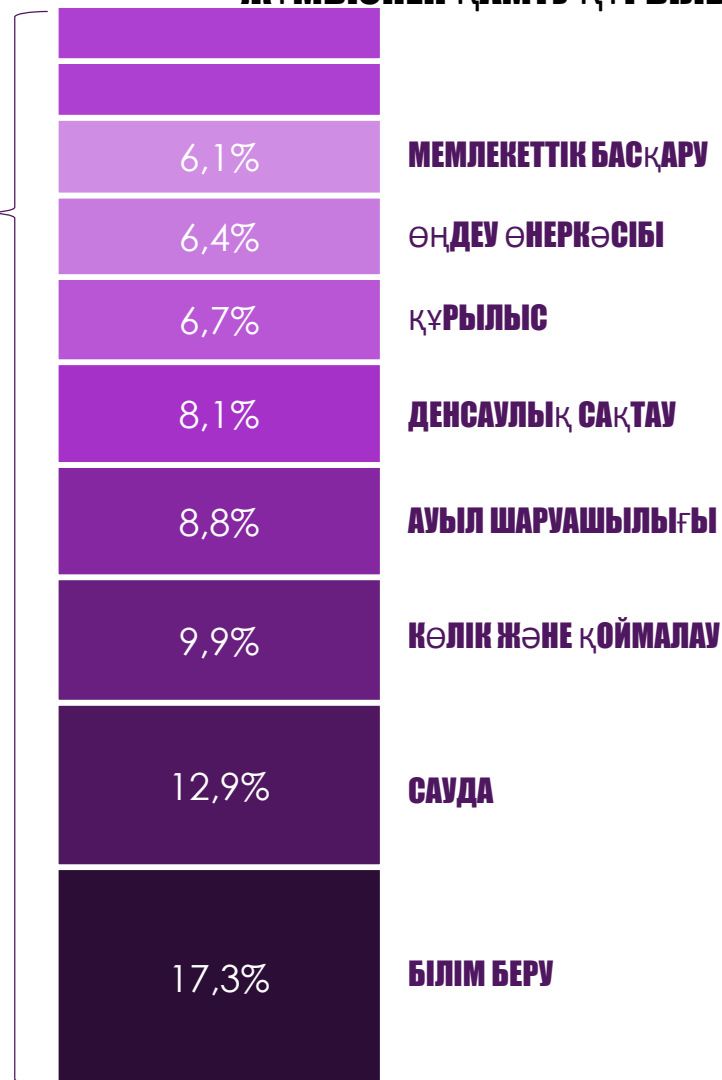
ТАУАР ӨНДЕУ

IV-2016

69,8%

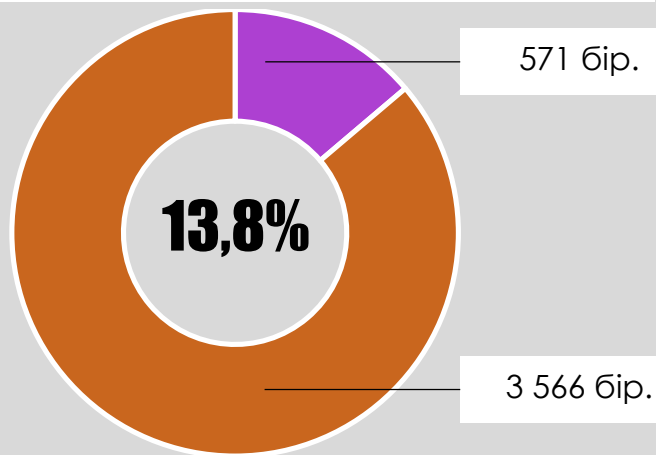
30,2%

2016 ж IV тоқсанына салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

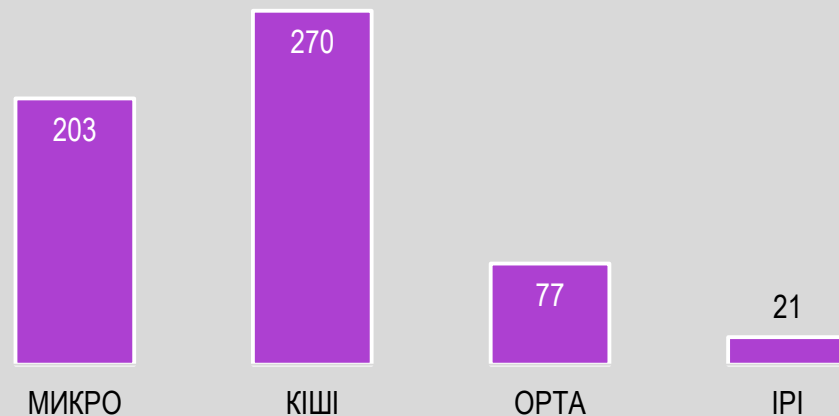


ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ САУАЛНАМАМЕН ҚАМТУ

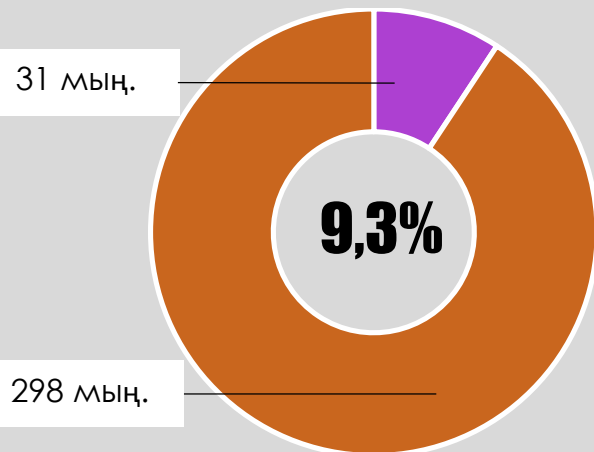
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



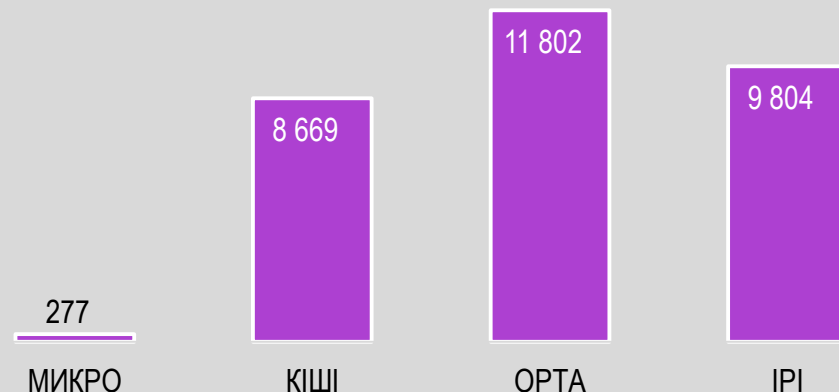
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

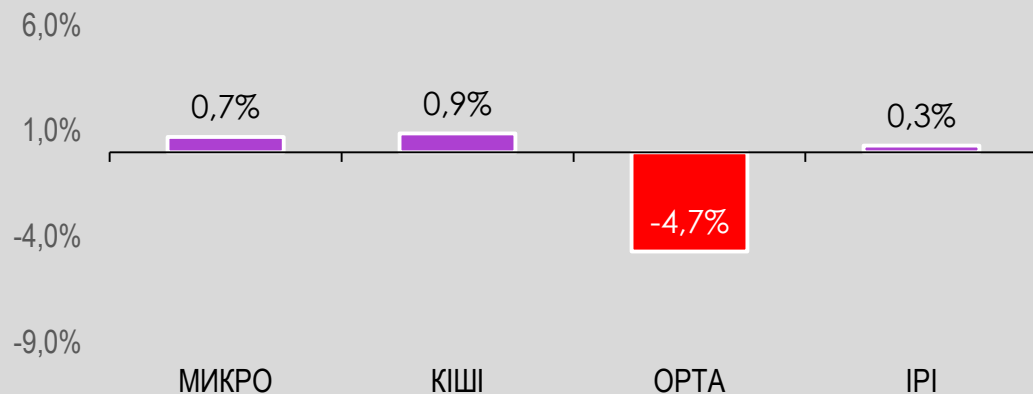


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ



ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



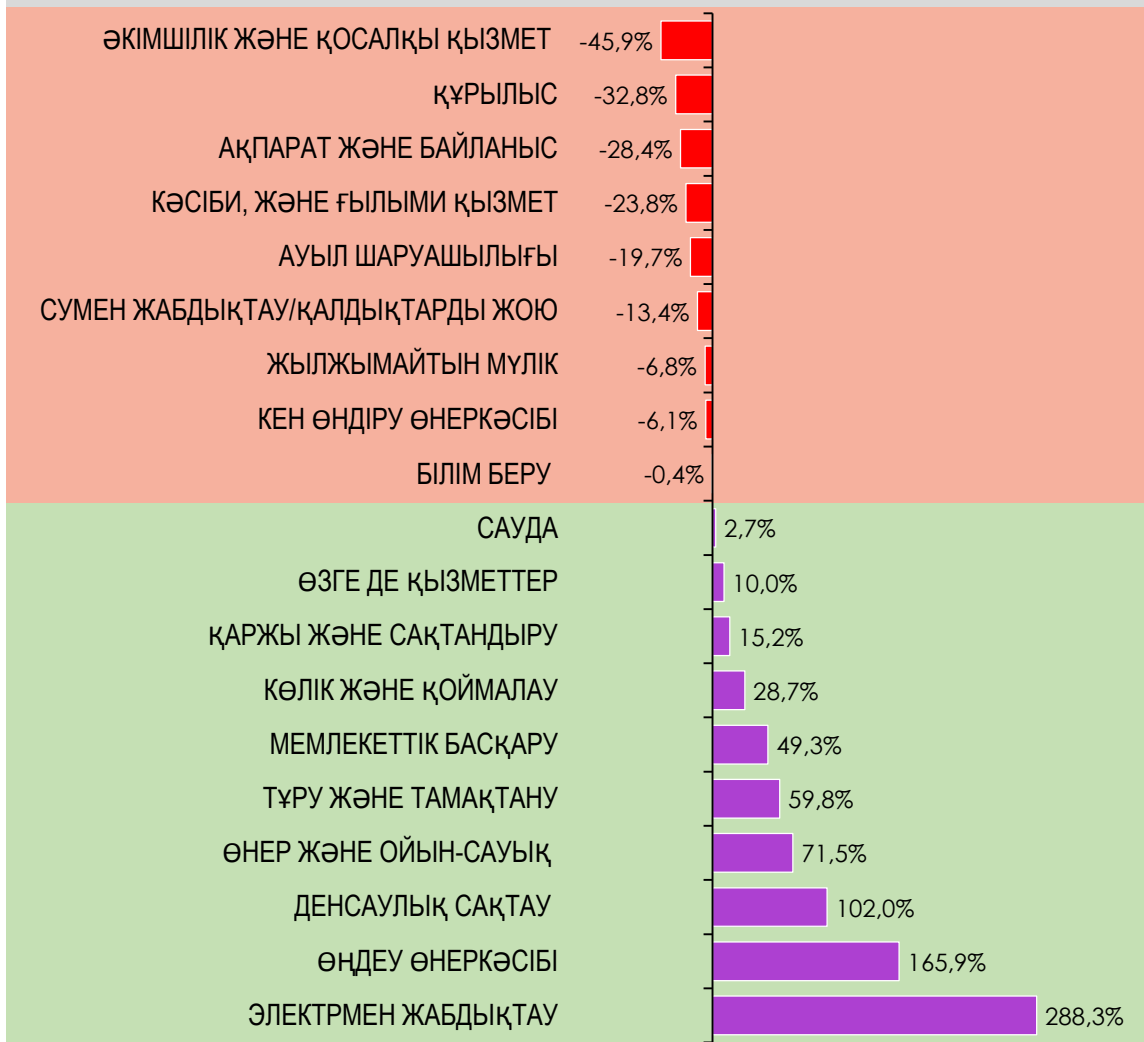
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда, Қызылорда облысында кәсіпорындар мен ұйымдардағы 1,5 % қысқарды, осыған орай:
 - Микро кәсіпорындары 0,7 % артты;
 - Шағындары 0,9 %-ға қысқарды;
 - Орталары 4,7%-ға қысқарды;
 - Ірілері 0,3 % артты;
- Осыған орай. 2016 жылы еңбекке деген жалпы ұйымның орта көлемдегі сұраныс есебінен шағын көлемдегі кәсіпорын мен ұйымдарынан асып жығылады
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, 1,5 % өсімділік күтілуде – осы сипатта, қызметтерін жоспарлау кезінде кәсіпорын мен ұйымдар іс жүзіндегі жайттан гөрі, жақсы жағынан шығады.
- Меншік иесіне қатысты бірден-бір өсімділік көзі ретінде мемлекеттік сектор танылып отыр, мұнда ол болмашы ғана 0,5 % құрап отыр.
- Аралас (мемлекеттік және жеке) секторда мардымсыз ғана қысқарту 0,1 % құрап отыр.
- Жеке сектордағы жұмысбастылық 2016 жылы 5,5% қысқарып отыр.

ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

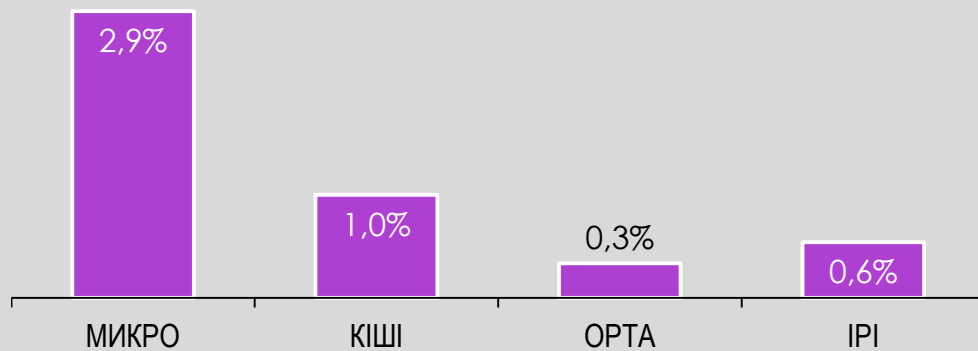


- 2016 жылғы қызмет түрі бөлінісінде, сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында тауарлар өндірісіндегі жұмысбастылық 7,7 % қысқарды, сол уақытта қызмет секторы 0,8 % көлемінде көрініс тапты.
- Сол кезеңде Қызылорда облысындағы жұмысшылар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында, 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 9,2%-ға, яғни, 301,2 мыңнан 328,8 мыңға артып отыр, осы орайда секторлар бөлінісінде:
 - Қызмет саласында 13,5 %-ға немесе 27,3 мың адамға артты;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 0,3%-ға немесе 0,3 мың адамға артып отыр.
- Қысқартуға ұшыраған салалар арасында әкімшілік және көмекші қызмет көрсету секторлары (-45,9%), құрылыс (-32,8%), сондай-ақ, ақпарат және байланыс (-28,4%) көш бастап отыр.
- Өсімділік секторлары арасында электр және энергия жабдықтау (+288,3%), өңдеуші өнеркәсіп (+165,9%), сондай-ақ, денсаулық сақтау (+102,0%) көш бастап отыр.

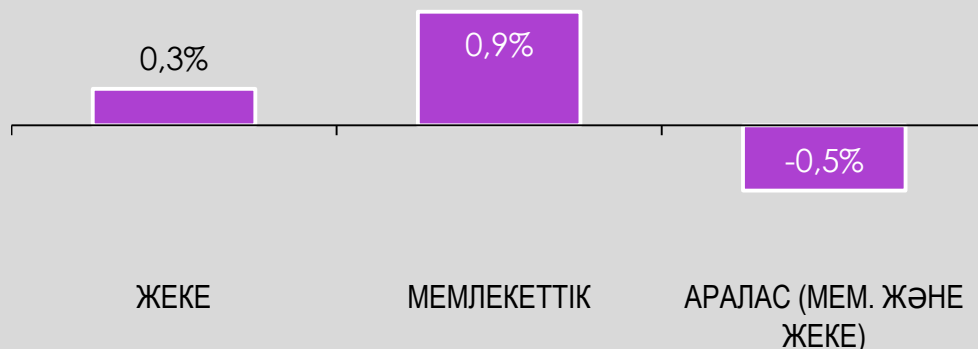
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,6%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

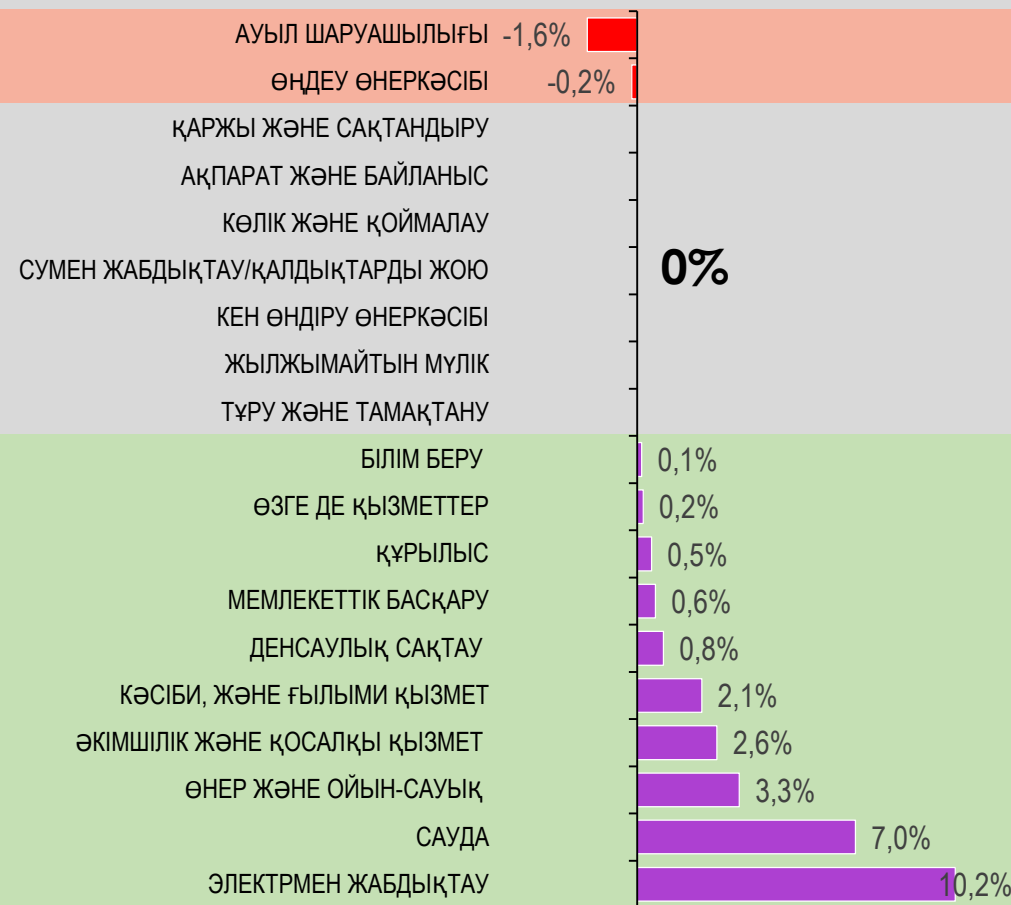


- Салыстырмалы өзгерістер бойынша кәсіпорындардың көлеміннің бөлігінде ең жоғары өсімділік жалпы жұмысшылар саны бестен жоғары және аз болып келетін кәсіпорындар арасында күтілуде; мұнда ол 2,9 % құрайды деп жобалануда;
- Ең төменгі өсімділік орта көлемдегі кәсіпорындарда күтіледі – оның бағалануы 0,3 м көлемінде күтілуде;
- 2017 жылдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорын мен ұйымдарда штат саны 0,3 %, ал мемлекеттіктерде - 0,9 % артады.
- Меншік нысаны бөлінісінде және көлемінде ең жоғары көлемдегі өсім микро жеке кәсіпорындар арасында 2,6 % қарағанда, микромемлекеттік кәсіпорындар арасында – 1,1 % құрап отыр.
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындар саны бағалауы бойынша 0,5 % өсімді құрайды, бұл шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорынға қарағанда – 1,3 % үш есе аз болып келеді, ал орта мемлекеттік және жеке кәсіпорындардағы өсім саны 0,4 % және сәйкесінше 0,5% құрап отыр.
- Ірі көлемдегі кәсіпорын саласындағы өсім мемлекеттік секторда 1%, жеке секторда, керісінше, жұмысшылардың ағымдағы санының 0,1% көлемінде қысқарту орын алуы ықтималдығы көрінеді.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,6%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

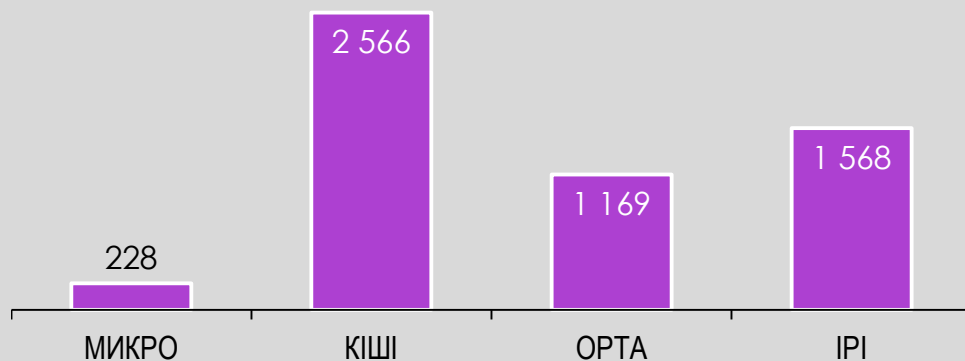


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімінде нақты өндіріс саласы маңызды орын алады деп күтілуде, мұнда ол 0,8 % көрсеткішті құрайды деп көзделуде;
- Қызмет секторында өсімділік 2017 жылы қорытындысы бойынша кейбіреуінде 0,6 % болады деп жобалануда.
- Салалық бөліністе қысқарту ауыл шаруашылығында 1,6 %-ға және өндеуші өнеркәсіпте 0,2% күтілуде;
- Нөлге жақын өсім білім беру және өзге дербес қызметтеден күтілуде.
- 2017 жылы өсімділік көшбасшылары ретінде электр және энергия жабдықтау (күтілетін өсімділік саны 10,2 %), көтерме және бөлшек сауда (+7,0 %), сондай-ақ, өнерғ сауықтыру және демалыс (+3,3 %) секторы танылады.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

5 531 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

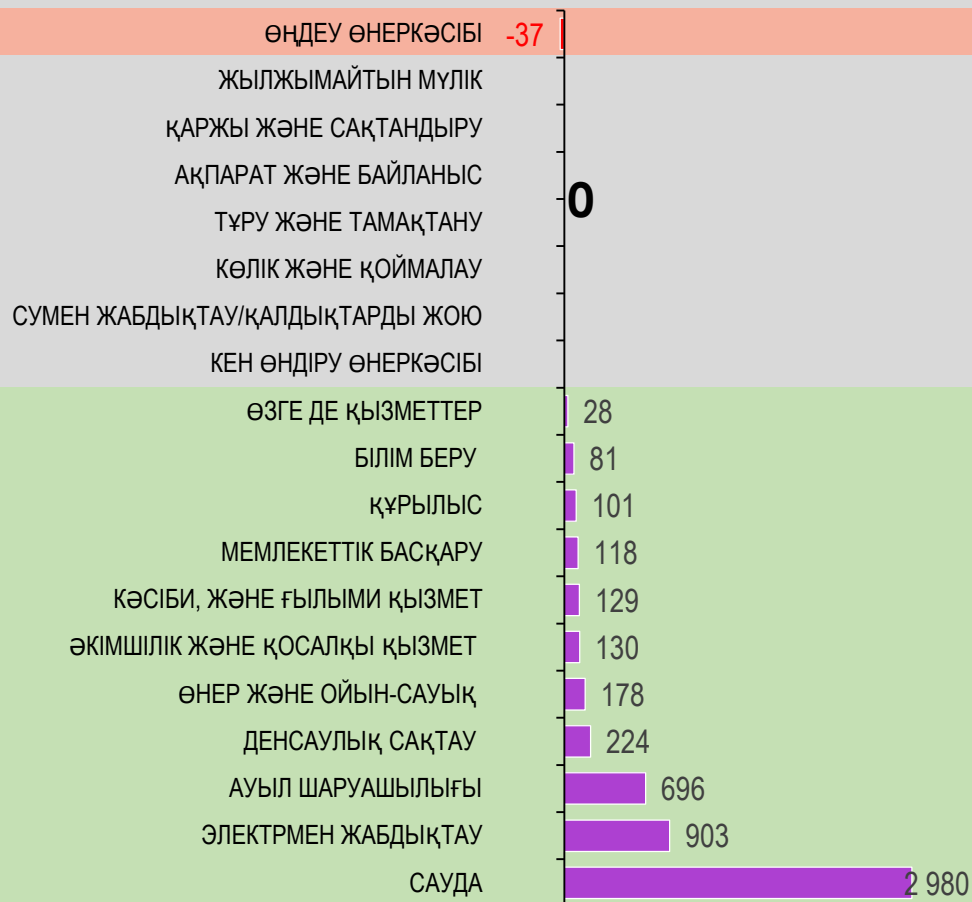


- Жұмысбастылықтың ең жоғары өсімі кәсіпорын көлемі бойынша шағын және ірі кәсіпорындарда күтіледі;
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 4,1 мың адамнан сәйкес келеді, немесе бұл жалпы сұраныстың 74,4 % тең:
 - Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 2,5 мың адамға артқан;
 - Ірі кәсіпорындар мен ұйымдар санын 1,5 мың адамға арттырған;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі бөлінісінде өсім мемлекеттік секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 4,8 мың адам көлемінде бағаланады;
- Жеке сектордағы жұмысшылар саны ағымдағы жылы бағалау бойынша 0,7 мың адамға артып отыр;
- Өзге меншік иелері жұмысшылардың босатуын шағын ғана санын болжап отыр

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

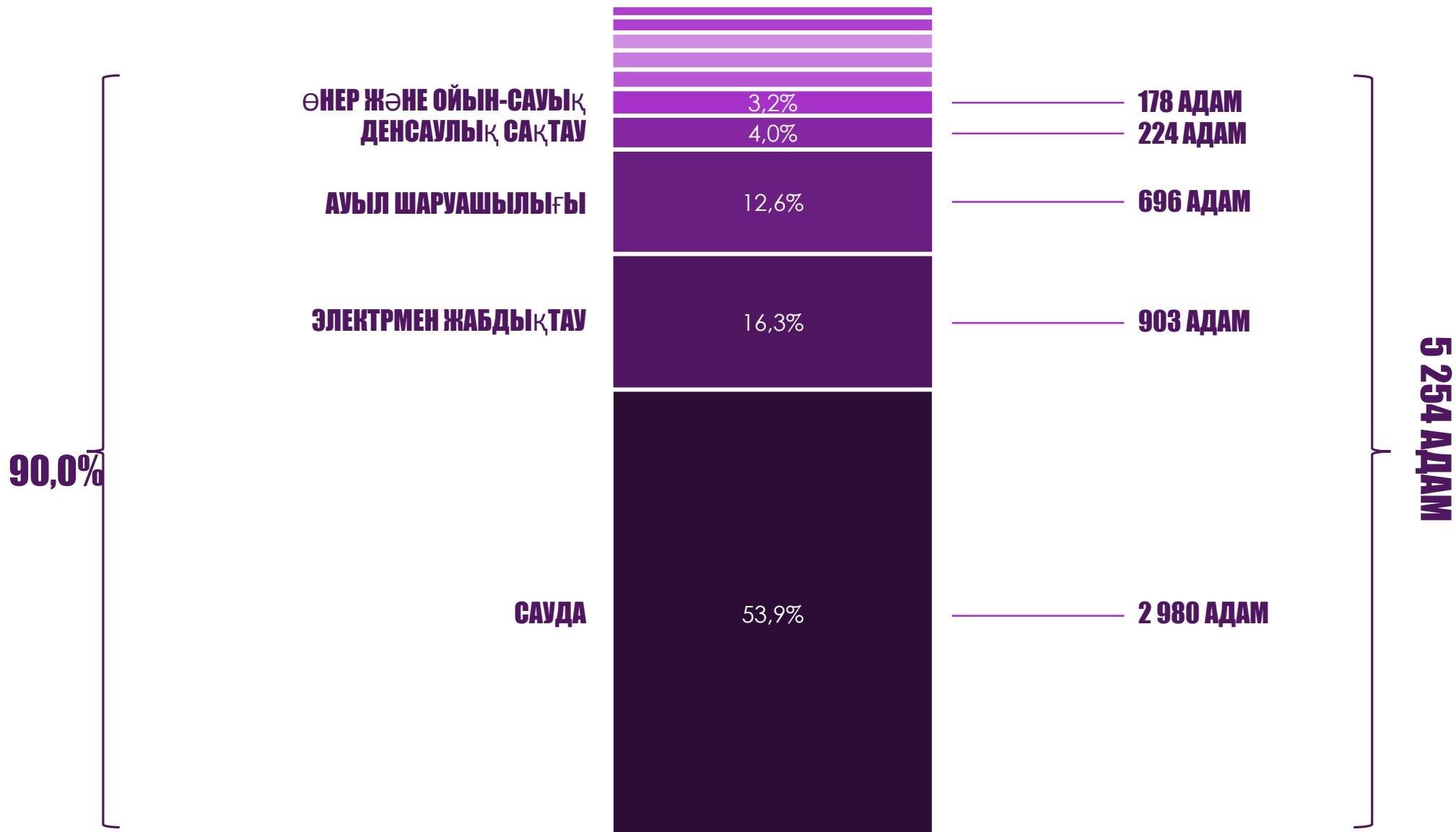
5 531 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

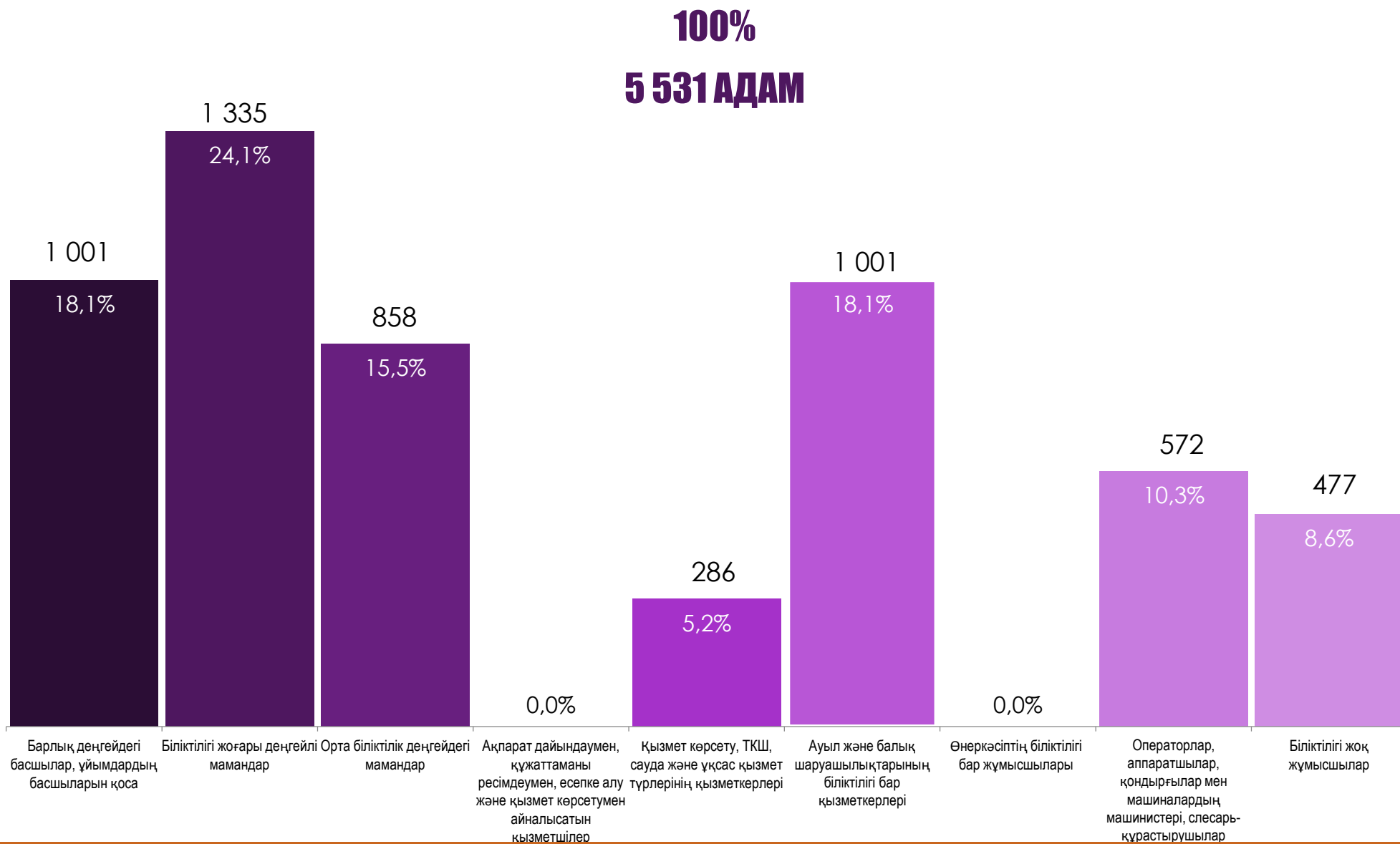


- Қызылорда облысы бойынша еңбекке деген жалпы сұраныс 2017 жылы 5 531 адамды құрайды, ол аймақты қажеттілігі жөнінен қалған аймақтар арасында **он үшінші** орынға қояды.
- Абсолютті мәні бойынша басым сұраныс өндірістік емес саладан шығады:
 - Қызмет саласы тарапынан сұраныс 70% немесе 3,9 мың адамды құрайды;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 30% немесе 1,6 мың адамға бағаланады (оның ішінде өнеркәсіпте – 37 адам көлемінде босатылады).
- Өндірістік секторда ең жоғары сұраныс электр және энергия жабдықтау секторы тарапынан (0,9 мың адам немесе жалпы сұраныстың 16,3 %), қызметтер саласынан – бөлшек және көтерме сауда секторы тарапынан (2,9 мың адамнан немесе жалпы сұраныстың 53,9 %-ы) күтіледі.

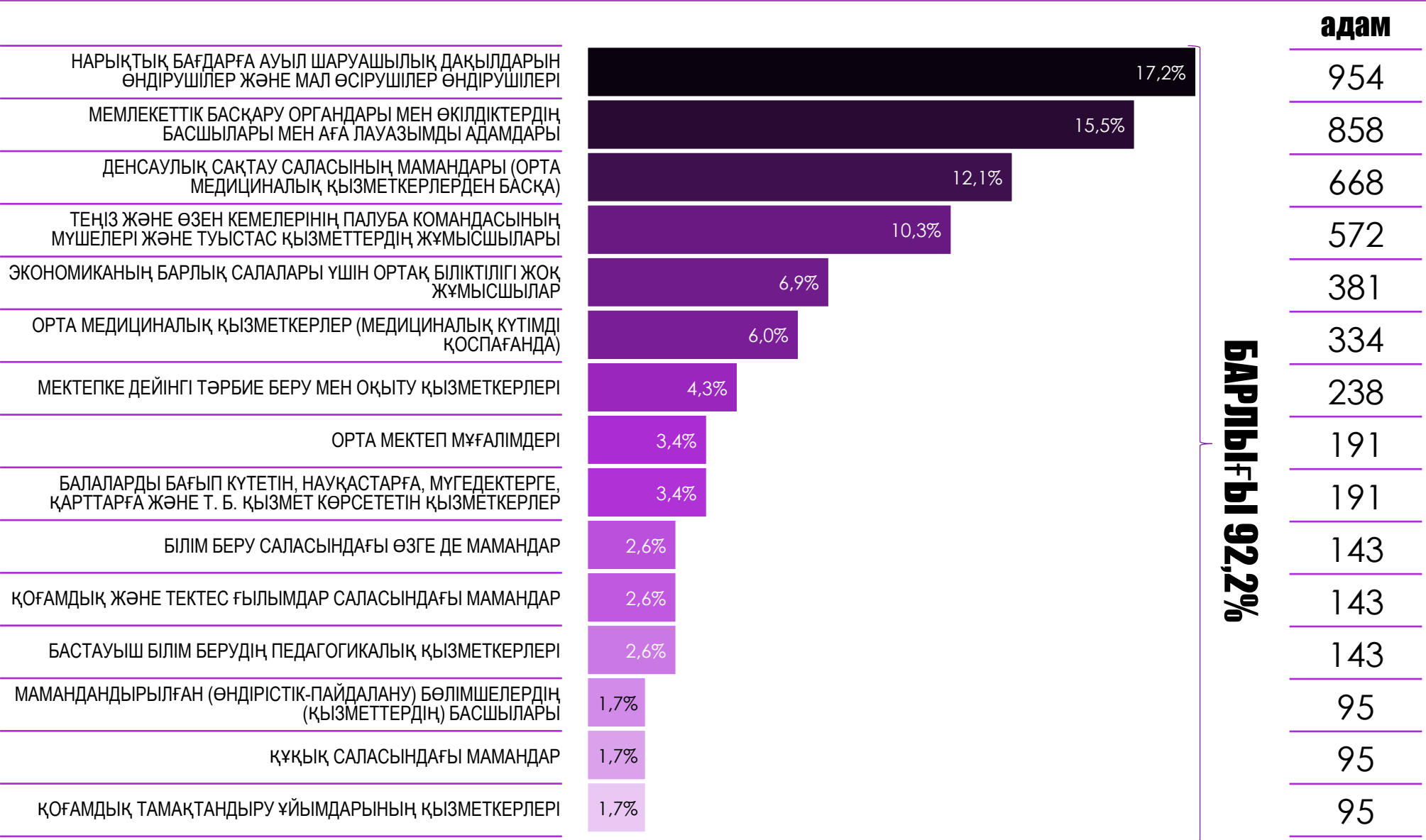
ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :
3,9 мың адам

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ		92,0%
1	САУДА ӨКІЛІ	17,2%
2	КҮНДІЗГІ ҚАРАУЫЛШЫ	13,8%
3	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ , ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	10,3%
4	АУМАҚТЫ ЖИНАУШЫ	8,0%
5	ФИЗИОТЕРАПИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	5,7%
6	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	5,7%
7	ТӘРБИЕШІНІҢ КӨМЕКШІСІ	4,6%
8	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	3,4%
9	МЕТОДИСТ	3,4%
10	ӘЛЕУМЕТТІК ЖҰМЫСТАР ЖӨНІНДЕГІ МАМАН	3,4%
11	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	2,3%
12	ЗАҢГЕР	2,3%
13	МАССАЖШЫ	2,3%
14	ӘКІМШІЛІК ХАТШЫСЫ	2,3%
15	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	1,1%
16	ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	1,1%
17	БУХГАЛТЕР	1,1%
18	АС БӨЛМЕ ЖҰМЫСШЫСЫ	1,1%
19	МАЛ ДӘРІГЕРІ	1,1%
20	ДАЯШЫ	1,1%

ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :
1,6 мың адам

5-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ		100%
1	АРАЛАС ӨНІМДЕРДІ ӨНДІРУ ЖӨНІНДЕГІ ЖҰМЫСШЫ	69,0%
2	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	17,2%
3	ШЕФ-АСПАЗШЫ	6,9%
4	БАҚТАШЫ	3,4%
5	АУЫЛШАРУАШЫЛЫҚ ЖҰМЫСШЫ (ФЕРМЕР)	3,4%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

5,5 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,6%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	МЕМЛЕКЕТТІК	МЕМЛЕКЕТТІК
... САЛА БОЙЫНША	ЭЛЕКТРМЕН ЖАБДЫҚТАУ	САУДА

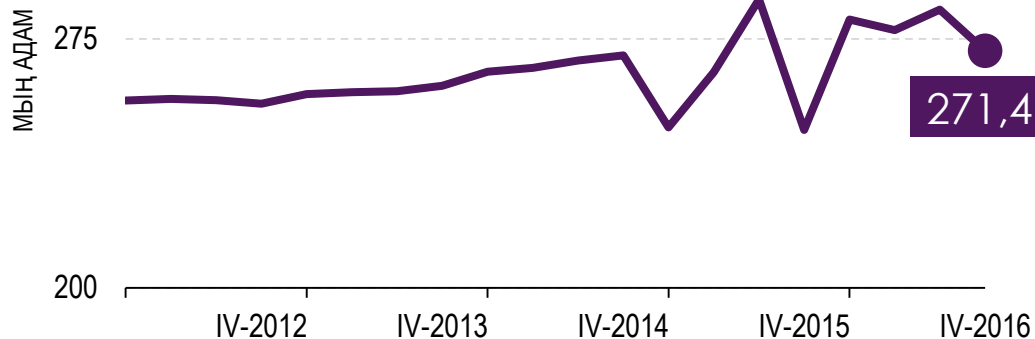
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	БІЛІКТІЛІГІ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙЛІ МАМАНДАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	АУЫЛ ДАҚЫЛДАРЫНЫҢ ЖӘНЕ МАЛ Ш/Ы ӨНДІРУШІЛЕР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	АУЫЛ Ш/Ы. ӨНІМ ЖҰМЫСШЫСЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	САУДА ӨКІЛІ

МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ

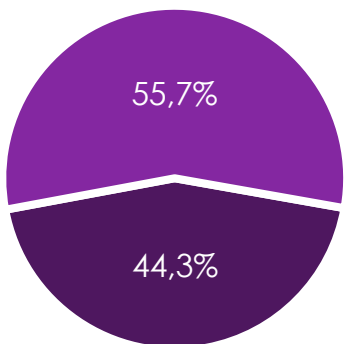
МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

350
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

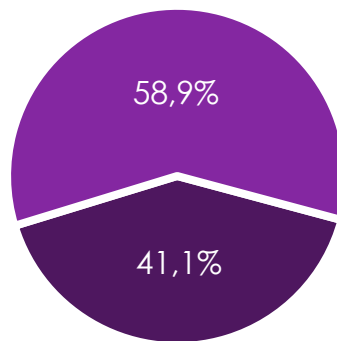
IV-2012



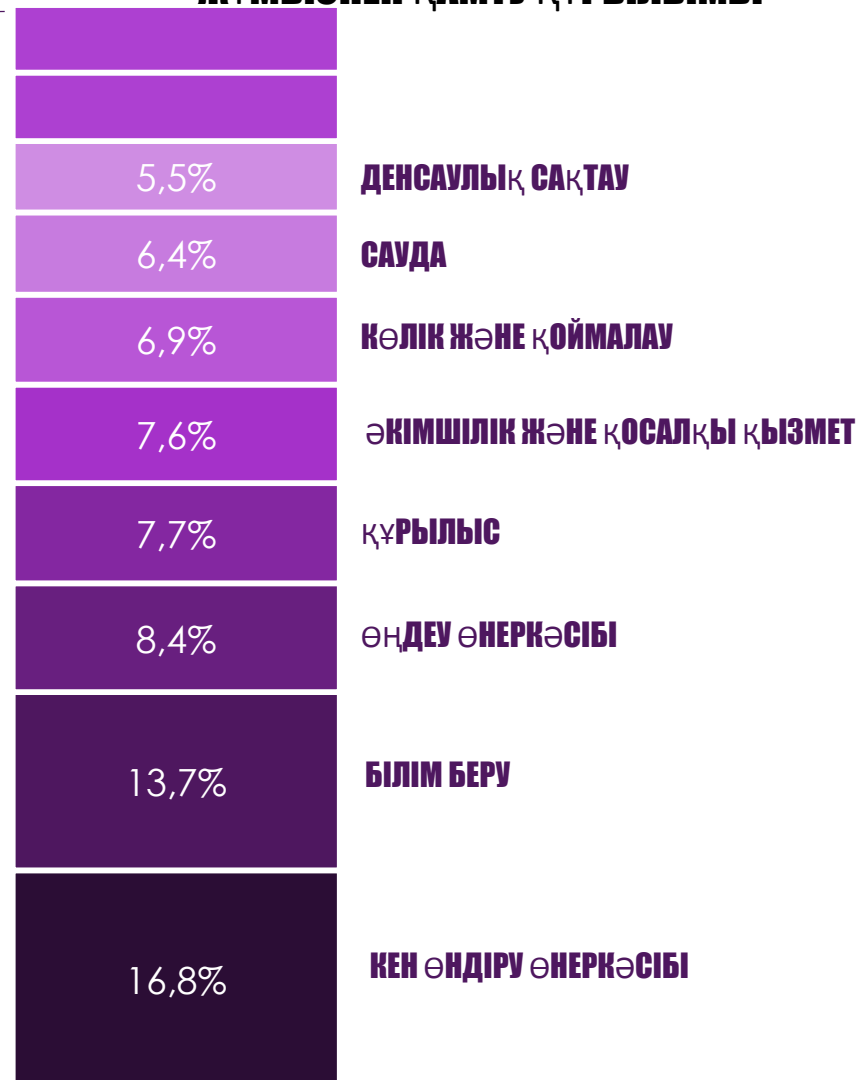
ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

ТАУАР ӨНДЕУ

IV-2016

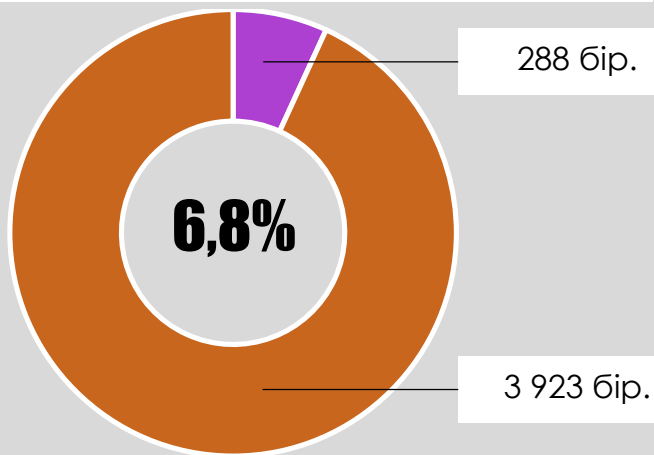


2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

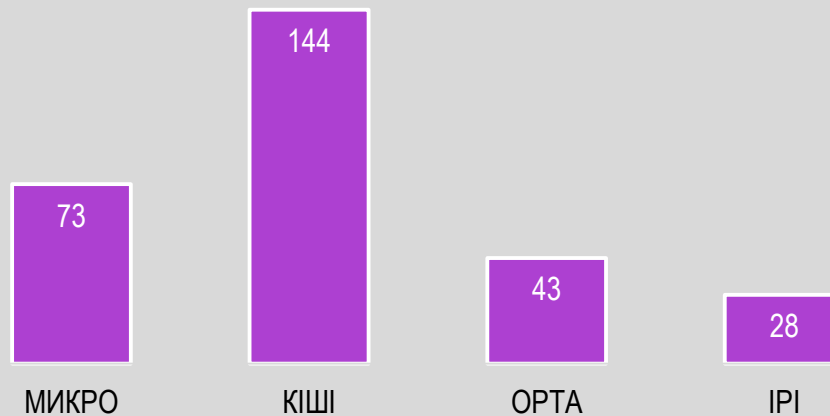


МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ саулнамамен қамту

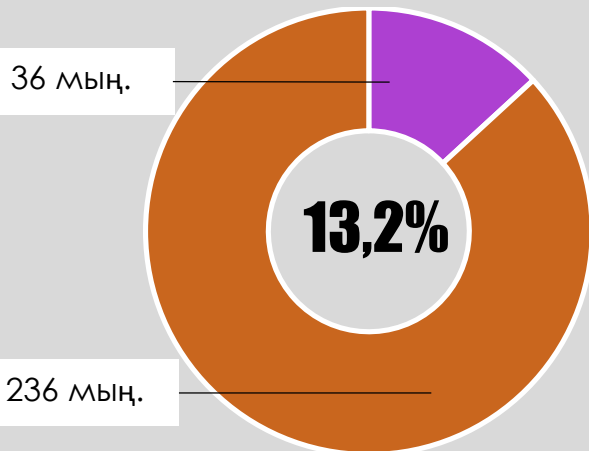
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



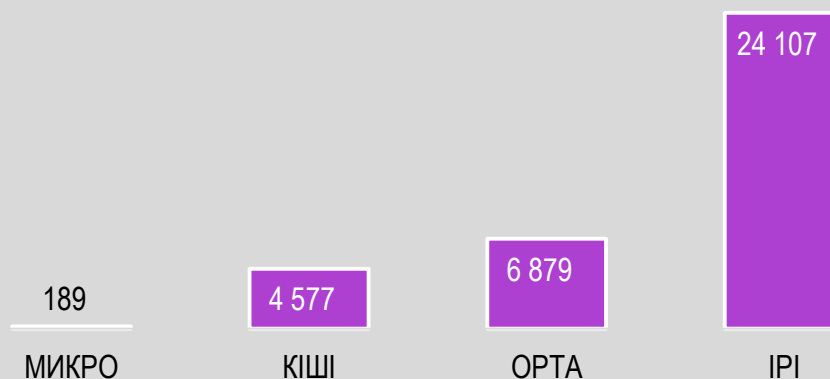
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

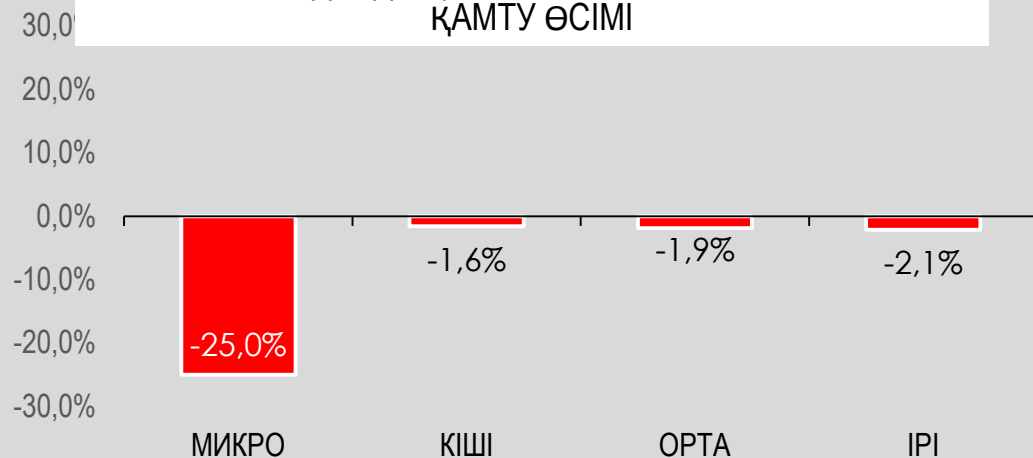


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

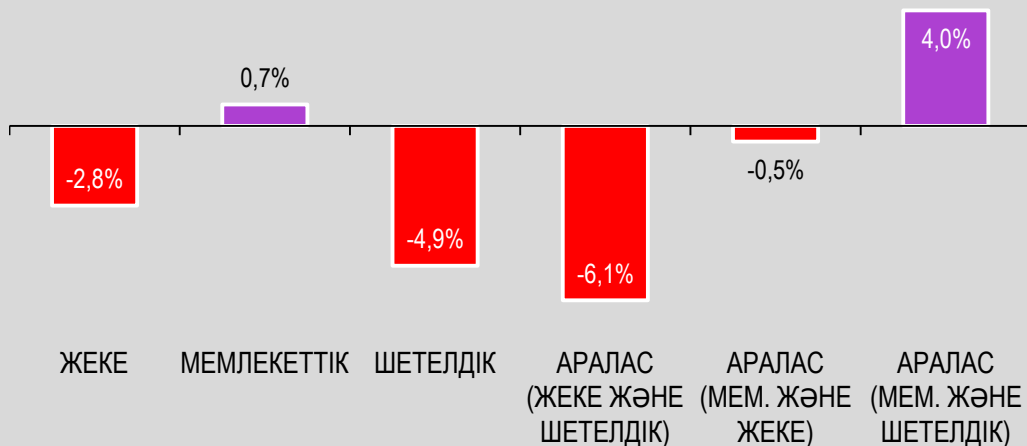


МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



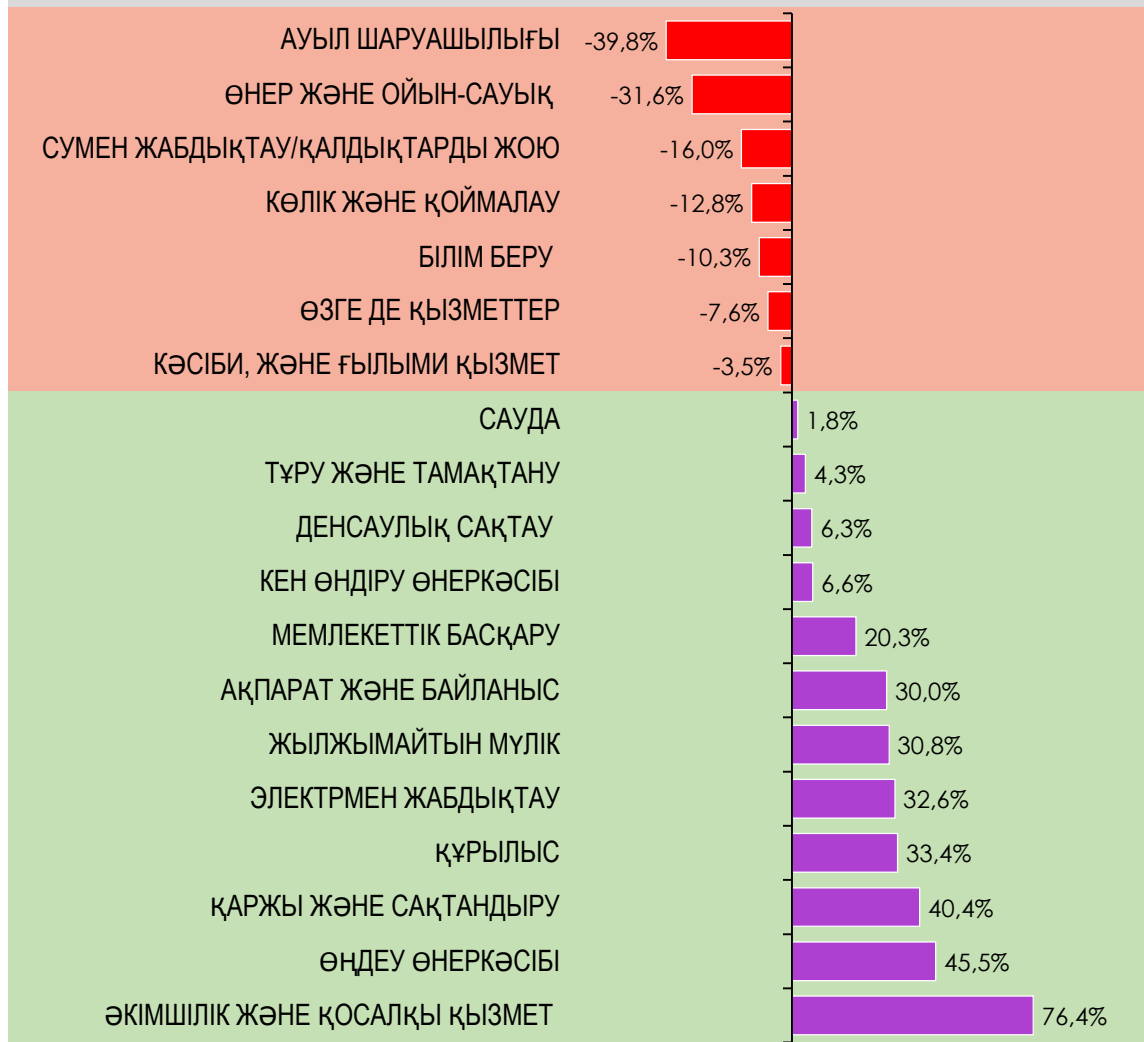
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда сауалнама жүргізілген кәсіпорындардың ішінде 2,2 % қысқарды:
 - Микро 25,0%-ға қысқарды;
 - Шағындары 1,6%-ға қысқарды;
 - Орталары 1,9 % қысқарды;
 - Ірілері 2,1 %-ға қысқарды;
- Осы орайда, еңбекке деген сұраныс көрініс таппады
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, жұмысшыларды босату күтілуде, мұнда ол жыл қорытындысы бойынша бақыланады:
- Қысқарту шеңберінде жұмысбастылық өсімін аралас (мемлекеттік және шетелдік) сектор көрсетіп отыр, мұнда, жұмысшылар саны 4,0% деңгейінде орын алды,
- Мардымсыз өсім мемлекеттік секторда байқалды – 0,7 %
- Аралас секторда (жеке және шетелдік) секторда жұмысқа орналастырылған тұрғындары саны 6,1 % -ды құрап отыр;
- Шетелдік секторда жұмысбастылық 4,9 % қысқарды.
- Жеке сектордағы жұмысбастылық 2016 жылдың қорытындысы бойынша 2,8 %-ға қысқарды

МАҢҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

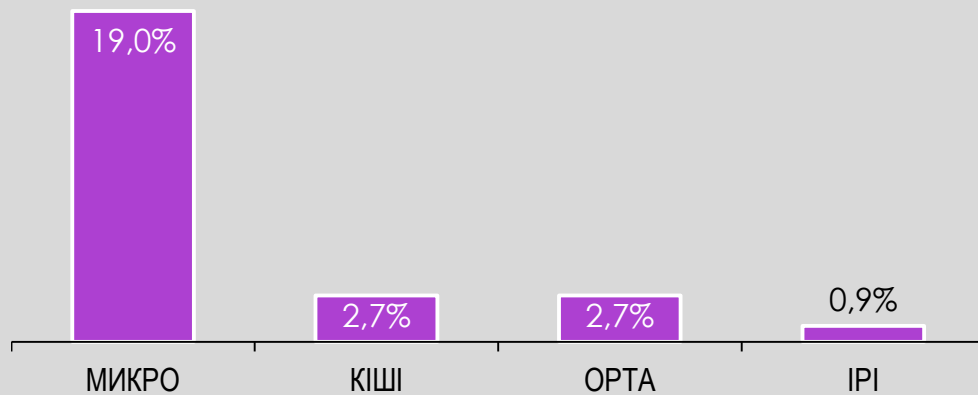


- Қызмет түрлерін бөлуде 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасындағы жұмысбастылық 2,6 %-ға, ал қызмет саласында - 1,5 %-ға қысқарды.
- Сол кезеңде Маңғыстау облысындағы жұмысшылардың жалпы саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 9,6 %-ға, яғни, 247,6 мың адамнан 271,4 мың адамға артып отыр, бұл реттегі секторлар бөлінісінде:
 - Қызмет саласындағы жұмысбастылық 5,2%-ға немесе 7,8 мың адамға артты.
 - жұмыспен қамту саласындағы өндіру 16,7% - ға өсті немесе 16,0 мың адамды құрады.
- Қысқартуға** ұшырағандардың көшін ауыл шаруашылығы (-39,8 %), өнер, сауықтыру және демалыс (-31,6%), сонымен қатар сумен жабдықтау және кәріз жүйелері (-16,0%) бастап отыр.
- Өсімділік** көрсеткен секторлардың қатарында әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+76,4 %), өңдеуші өнеркәсіп (+45,5%), сонымен қатар қаржылық және сақтандыру қызметі (+40,4%) көш басында тұр.

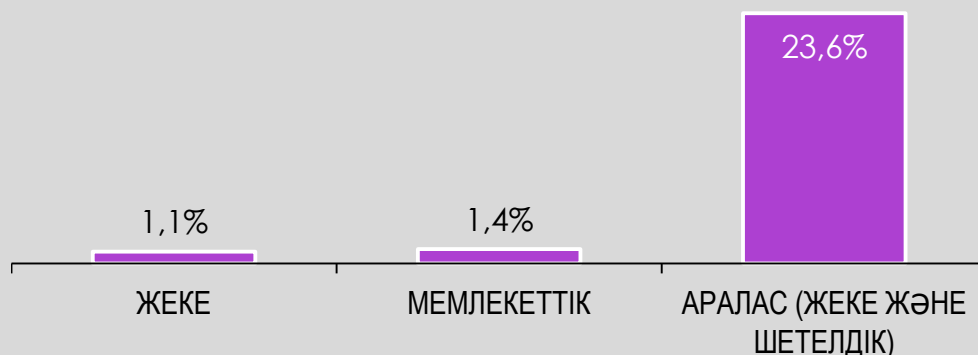
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,6%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

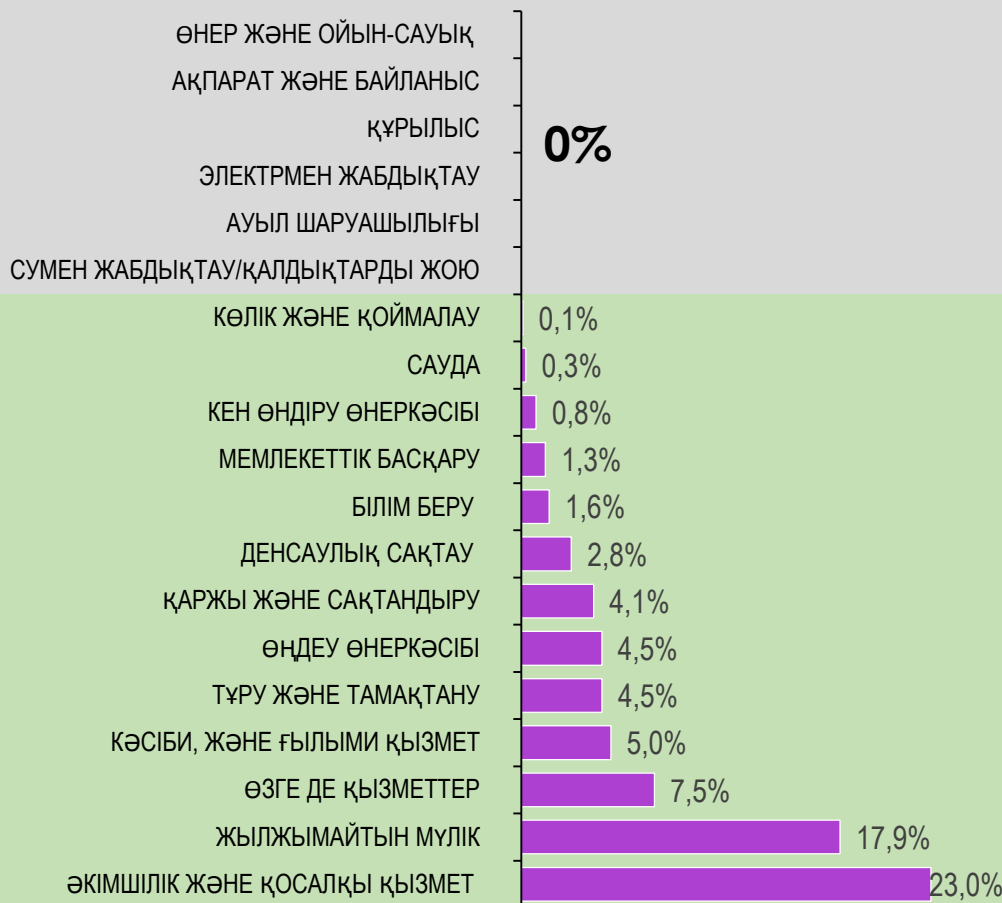


- Салыстырмалы өзгерістердегі кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде ең жоғарғы өсім жалпы жұмысшылар саны бестен жоғары және кәсіпорындар арасында күтілуде – 19% құрап отыр.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар арасындағы ең төменгі өсім – 0,9% бағалауы мен күтіледі;
- 2017 жылдың көлемінде, жеке меншік кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 1,1%-ға, мемлекеттік 1,4 %-ға артады;
- Шағын шетелдік компанияларда өсім саны 1,1 % деңгейінде, аралас (жеке және шетелдік) шағын кәсіпорындар саны 1,8 % деңгейінде болады деп болжанады;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындардың саны өсімі 3,4 % құрайды, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындарда – 2,1 %, орта мемлекеттік кәсіпорындарда – 1,9 % құрайды.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында шағын ғана өсім жеке секторында – 0,2 % , мемлекеттік секторде керісінше, жұмысшылардың қысқартуы 0,4 % көлемінде күтілуде.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,6%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

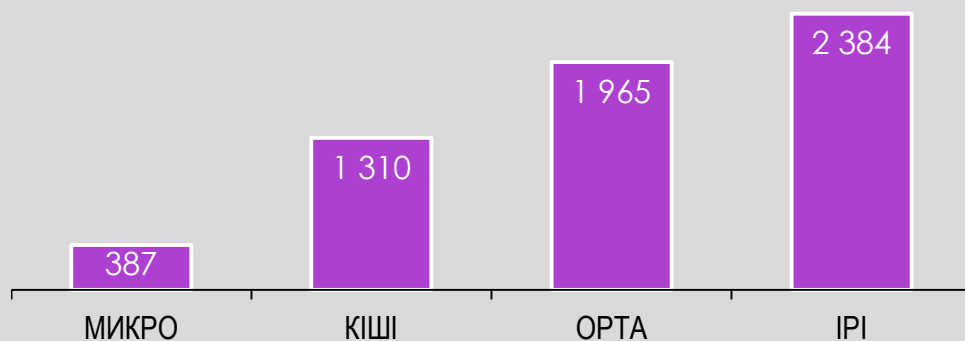


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі, қызмет секторын иеленді, мұнда ол 2,4 % құрайды деп күтілуде;
- Нақты өндіріс секторында өсім 2017 жылдың қорытындысы бойынша 1,0% көрсеткіш күтілуде;
- Аталған аймақта салалық бөліністе қысқартулар күтілмейді;
- Ағымдағы жыл шеңберінде аталған алты аймақта штат саны өзгермейді деп күтілуде: өнер, сауықтыру және демалыс; ақпарат және байланыс; құрылыс; электр және энергия жабдықтау; ауыл шаруашылығы; сумен жабдықтау және кәріз жүйесі.
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткіштері тасымалдау және қоймалау және көтерме және бөлшек саудадан күтілуде
- 2017 жылы өсімділік көшбасшылары қатарында әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+17,9%), сондай-ақ өзге дербес көрсетілетін қызметтер (+7,5%) танылып отыр.

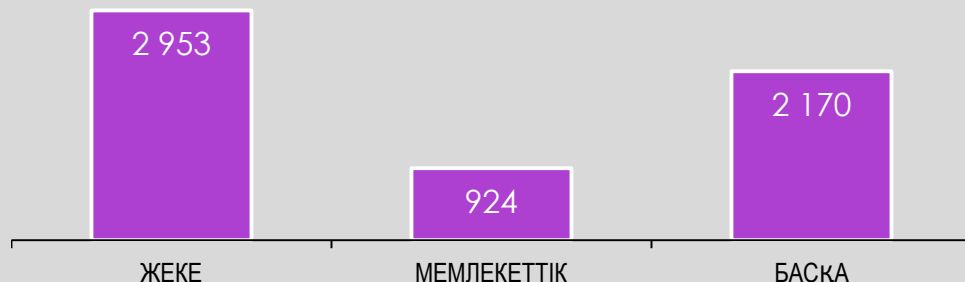
КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

6 046 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

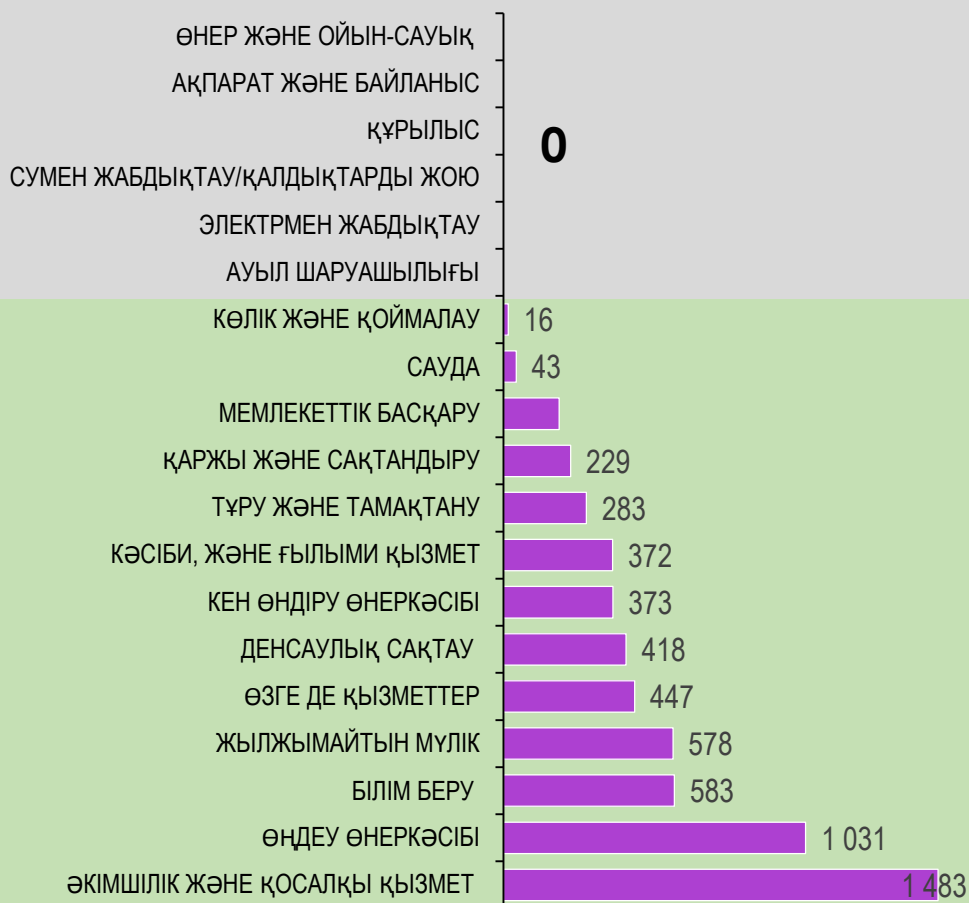


- Жұмысбастылықтың ең жоғары өсімі кәсіпорынның көлеміне қатысты орта және ірі кәсіпорындар арасында күтіледі
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 4,3 мың адам немесе жұмысбастылықтың жалпы өсімділік көрсеткішінің 71,9% тең келеді
 - Орта кәсіпорындардағы жұмысбастылық 1,9 мың адамға артады;
 - Ірі кәсіпорындар мен ұйымдар санын 2,3 мың адамға артады;
- Кәсіпорын немесе ұйымдар бөлінісінде ең жоғарғы өсім жеке секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 3 мың адам көлемінде бағаланады;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны ағымдағы жылғы бағалау бойынша 0,9 мың адамға артты.
- Өзге меншік иелері жұмысшылар санының өсімін 2,1 мың адамды құрайды деп жобалаануда, негізінен, өзгерістер шетелдік және аралас (жеке және шетелдік) меншік нысанынан күтіледі.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

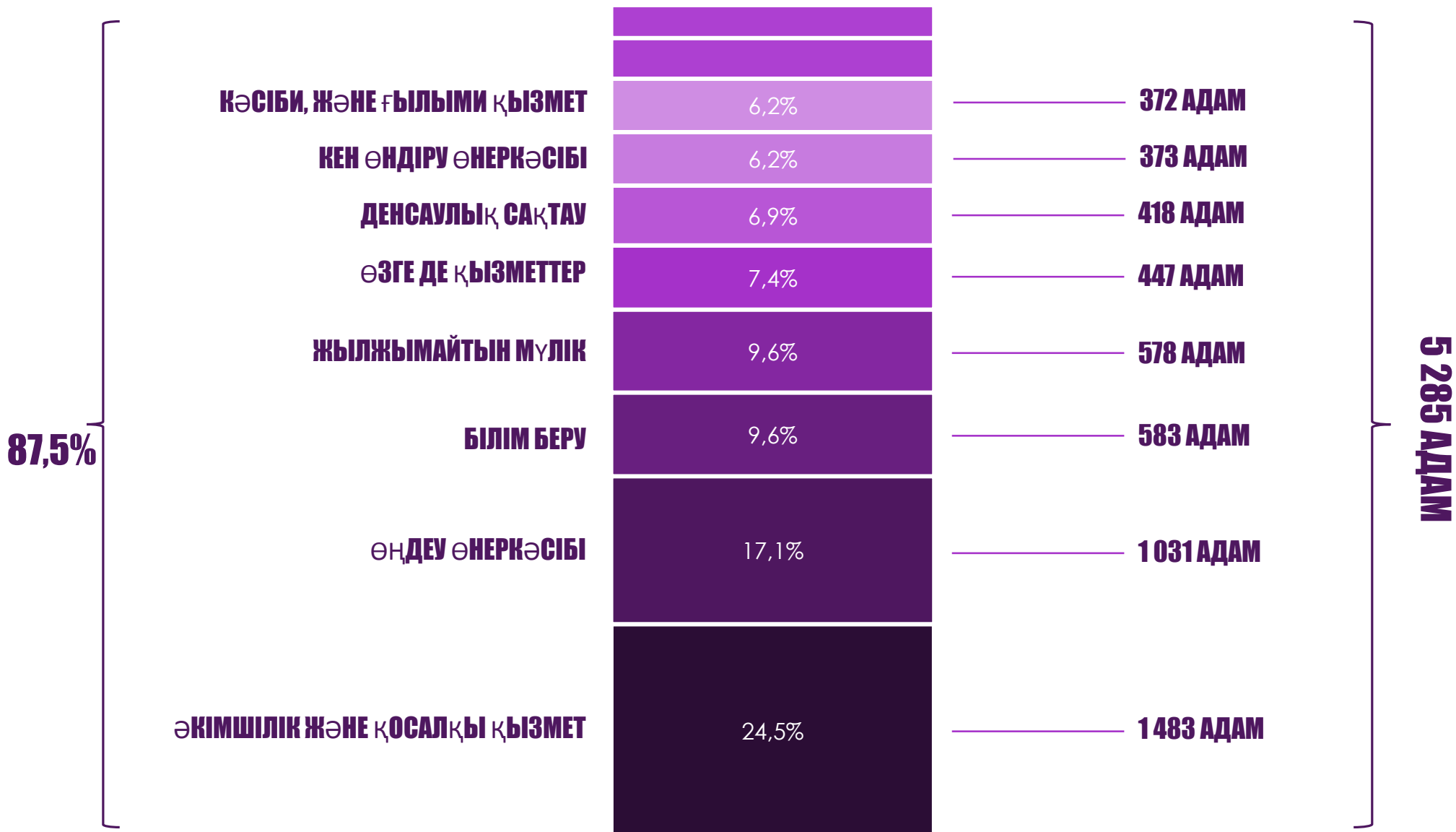
6 046 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

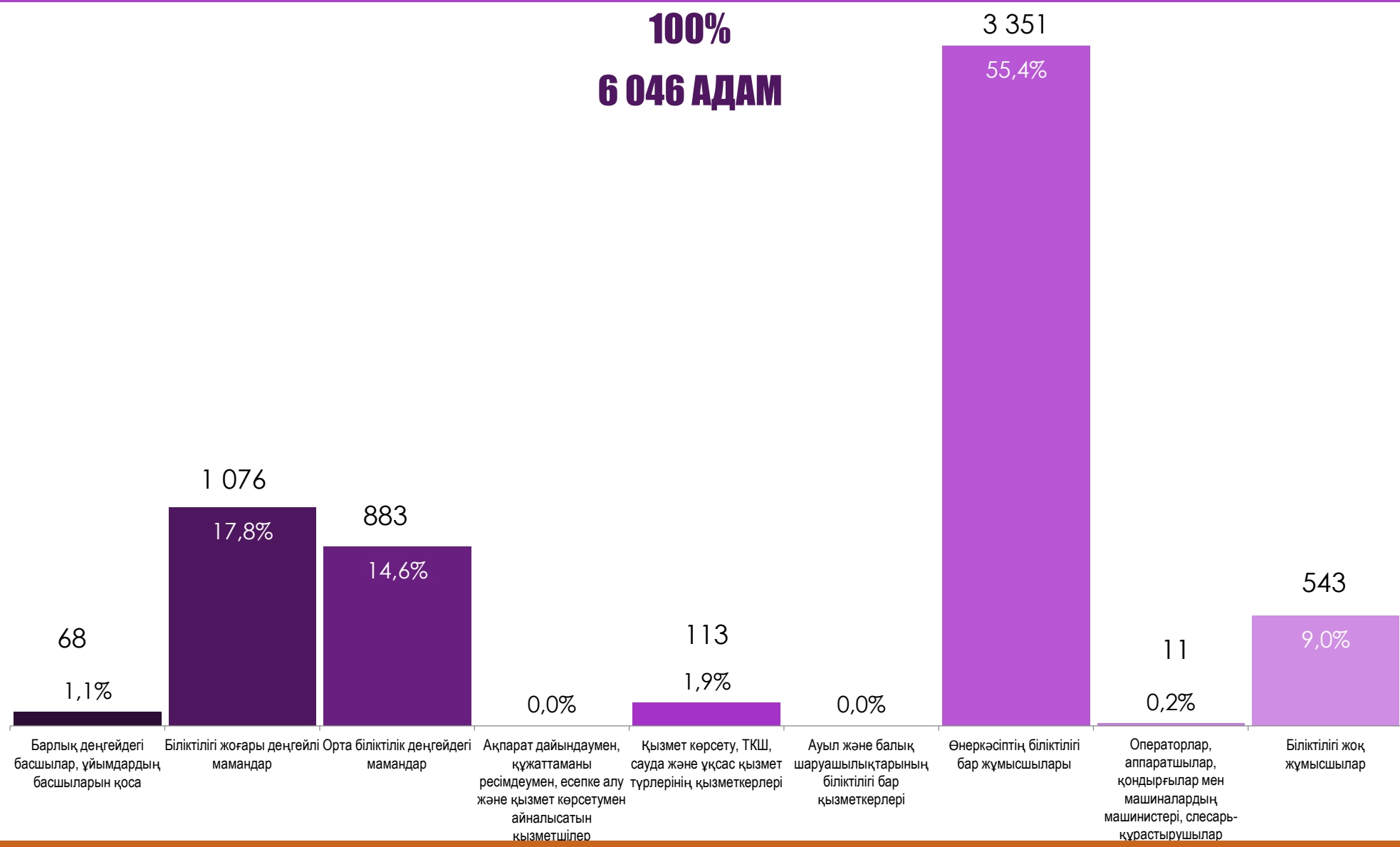


- Маңғыстау облысындағы еңбекке деген жалпы сұраныс 2017 жылы 6 046 адамды құрайды, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен басқа аймақтармен салыстырғанда он екінші орынға қойып отыр;
- Абсолютті міндегі басым сұраныс өндірістік емес саладан шығады:
 - Қызмет көрсету тарапынан сұраныс 77% немесе 4,6 мың адамды құрайды;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 23%-ға немесе 1,4 мың адамға (1,0 мың адам немесе жалпы сұқраныстың 17,1 %) бағаланып отыр;
- Өндірістік сектордан ең жоғарғы сұраныс өңдеуші өнеркәсіптен (1,0 мың адам немесе жалпы сұраныстың 17,1%), қызмет саласынан – әкімшілік және көмекші қызмет көрсету тарапынан (1,4 мың адам немесе жалпы сұраныстың 24,5 %) күтіледі.

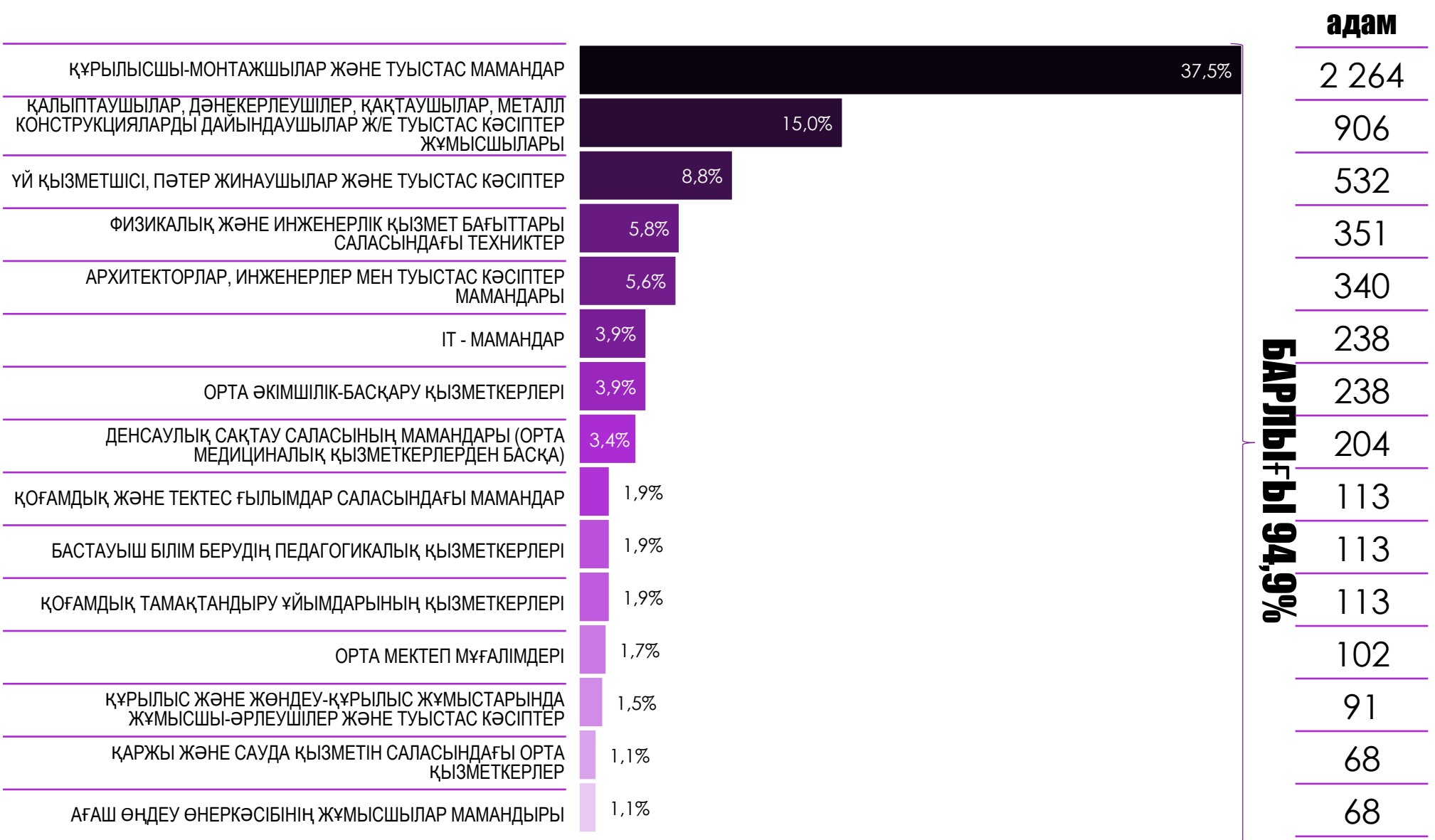
МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



МАНҒЫСТАУ ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :** **4,6 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 91,9%

1	ДӘСТҮРЛІ МАТЕРИАЛДАР ПАЙДАЛАНАТЫН ҚҰРЫЛЫСШЫЛАР	38,1%
2	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	4,8%
3	КҮТУШЫ ӘЙЕЛ	4,8%
4	АВТОМАТТАНДЫРЫЛҒАН ЖҮЙЕСІ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР	4,8%
5	ЭЛЕКТРЛІК ЖҮЙЕ ИНЖЕНЕРІ	4,3%
6	АС БӨЛМЕ ЖҰМЫСШЫСЫ	3,6%
7	ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК	3,6%
8	ПРОЦЕСТЕРДІ АВТОМАТТАНДЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ТЕХНИК	3,6%
9	ЭЛЕКТРОГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	2,4%
10	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	2,4%
11	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	2,4%
12	АУДАРМАШЫ	2,4%
13	АСПАЗШЫ	2,4%
14	(ҚОЛМЕН) КІР ЖУУШЫ	2,4%
15	БОЛАТ КОНСТР-ДЫ МОНТАЖДАУ ЖӨНІНДЕГІ МОНТАЖШЫ	2,4%
16	СПЕСАРЬ-САНТЕХНИК	1,9%
17	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	1,7%
18	ДӘРІГЕР-СТОМАТОЛОГ (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ОРТОДОНТ Ж/Е Т.Б.)	1,7%
19	ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ Ж/Е ТЕХНИКА ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР	1,4%
20	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	1,2%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :** **1,4 МЫҢ АДАМ**

9-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 100%

1	ЭЛЕКТРОГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	43,9%
2	СЫРТҚЫ ҚҰБЫРЛАР МОНТАЖШЫСЫ	26,3%
3	ӘКІМШІЛІК-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ	17,5%
4	ЖИҢАЗДЫ ЖИНАҚТАУШЫ	5,3%
5	ҰҢҒЫМАЛАРДЫ ЖӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ШЕБЕР	3,5%
6	МҮЛІК САТУ ЖӨНІНДЕГІ АГЕНТ	0,9%
7	МЕНЕДЖЕР (БАСҚАРУШЫ)	0,9%
8	ЖОБА МЕНЕДЖЕРІ	0,9%
9	СҰҢГУІР МАМАН	0,9%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

6,0 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,6%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	ІРІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	АРАЛАС (ЖЕКЕ ЖӘНЕ ШЕТЕЛДІК)	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК	ӘКІМШІЛІК ЖӘНЕ ҚОСАЛҚЫ ҚЫЗМЕТ

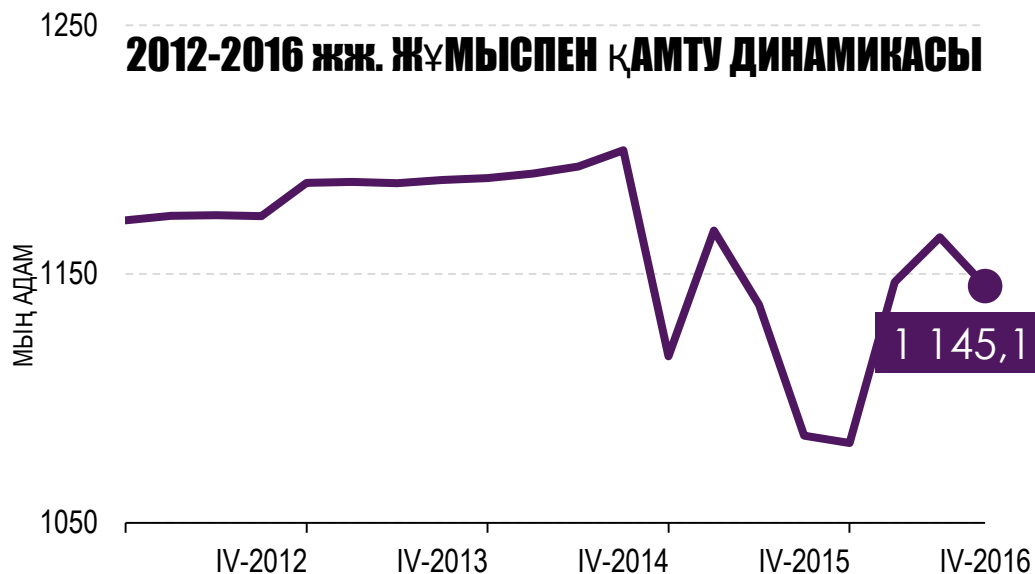
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ӨНЕРКӘСІПТІҢ БІЛІКТІЛІГІ БАР ЖҰМЫСШЫЛАРЫ
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ҚҰРЫЛЫСШЫ МОНТАЖШЫЛАР ЖӘНЕ ТУЫСТАС КӘСІПТЕР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ҚҰРЫЛЫСШЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ЭЛЕКТРГАЗДӘНЕКЕРЛЕУШІ

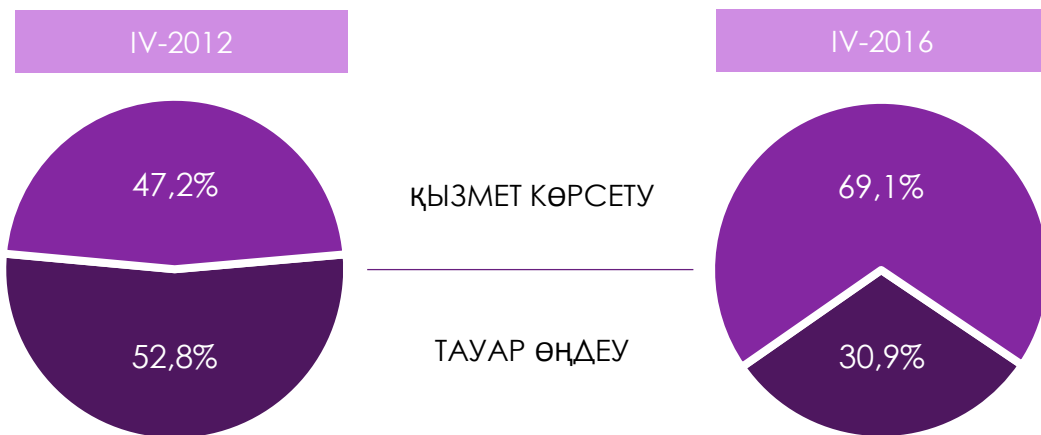
ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

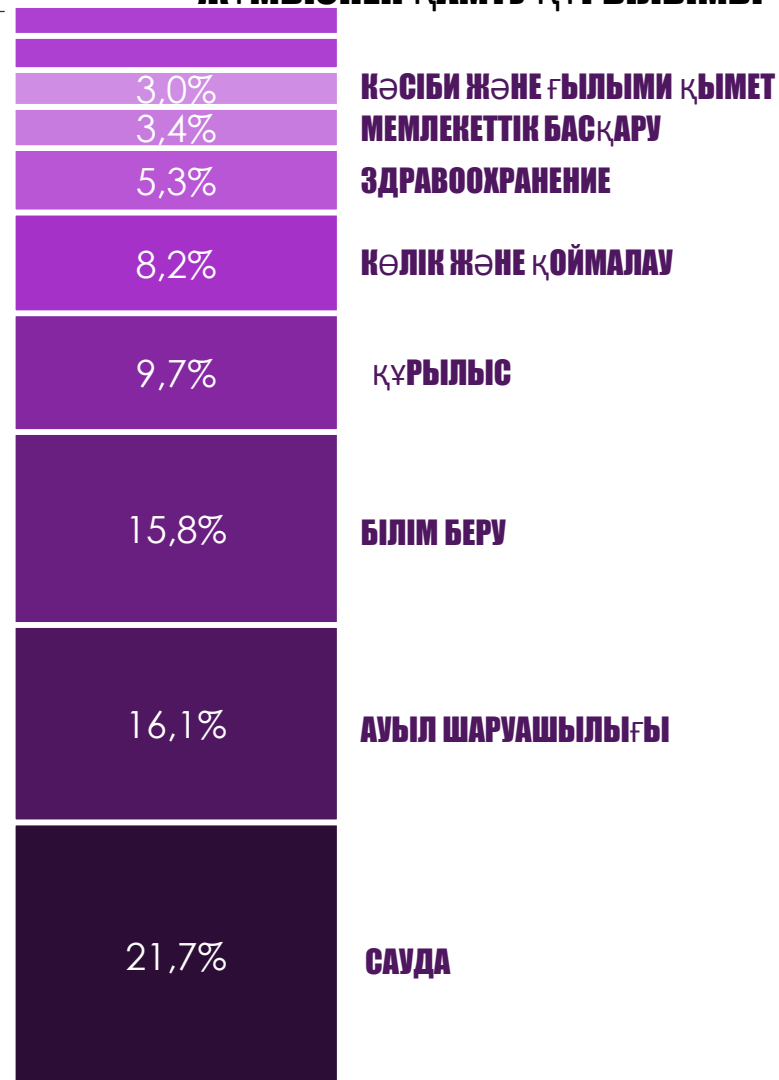
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

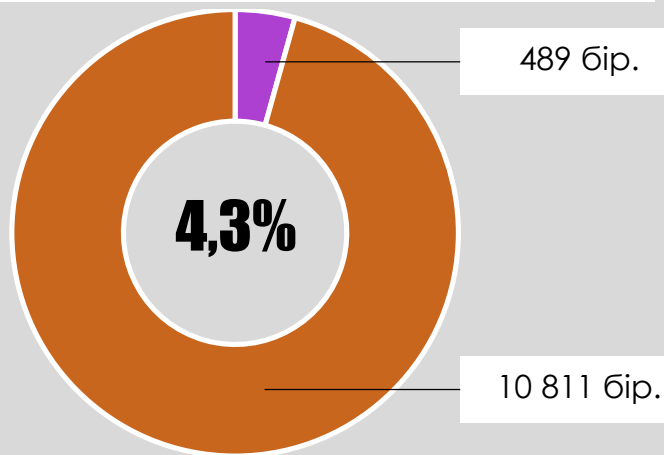


2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

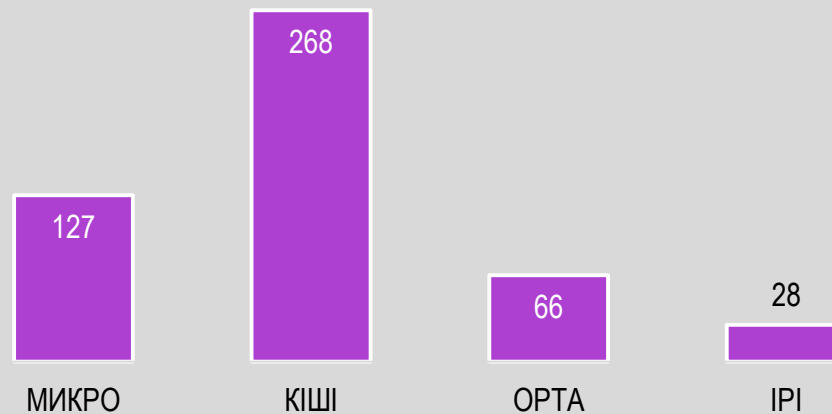


ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН Кәсіпорындарды сауалнамамен қамту

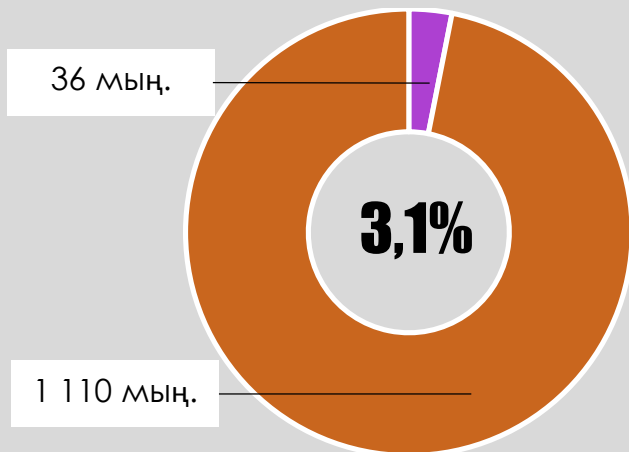
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



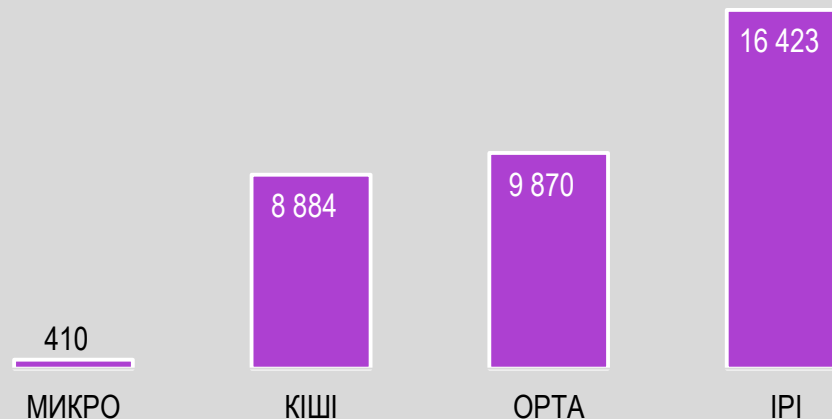
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

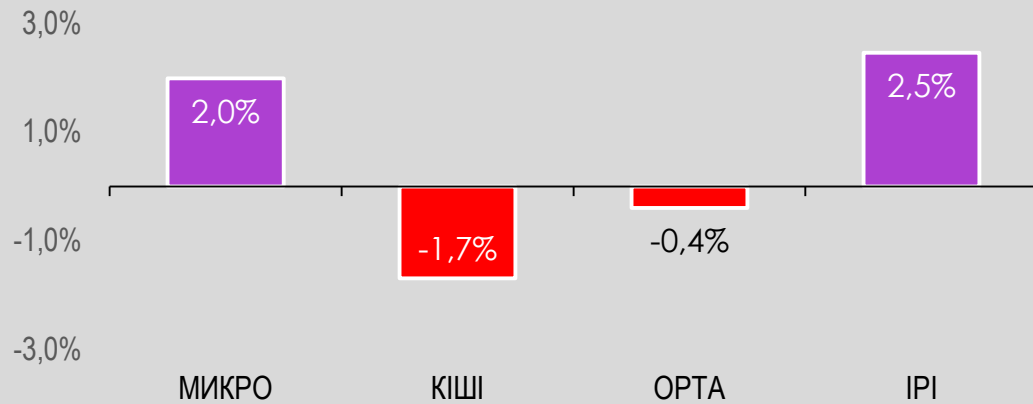


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

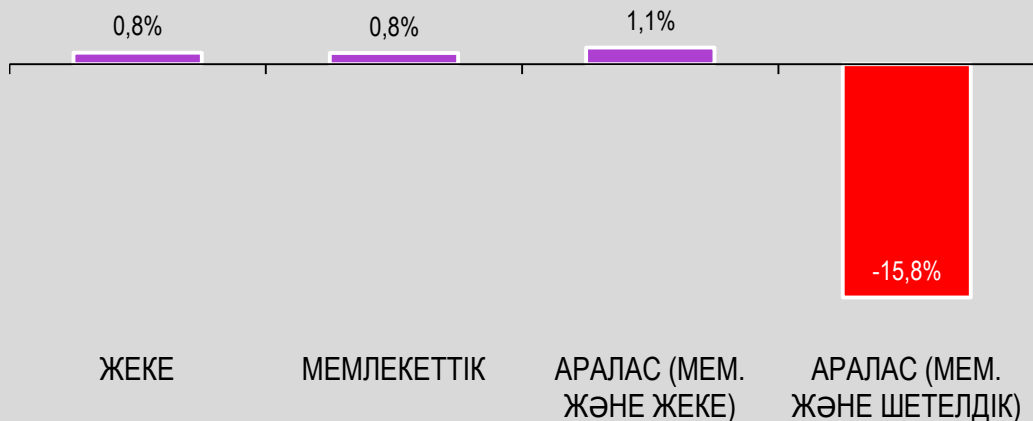


ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

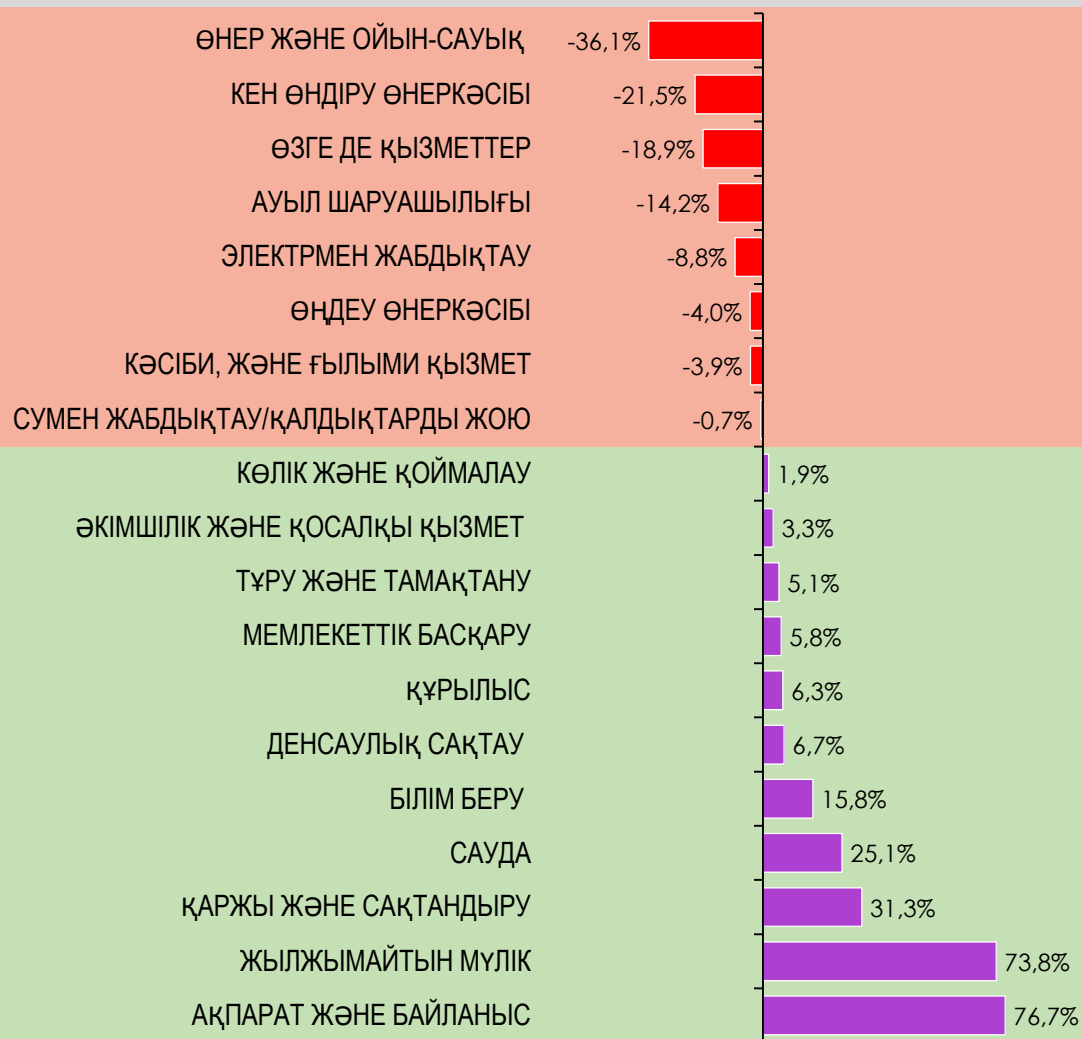


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда кәсіпорындардағы жұмысшылар саны 0,6 күтіледі-ға қысқарды, бұл ретте:
 - Микро кәсіпорындар 2,0 % артты;
 - Шағын 1,7% қысқарды;
 - Орталары 0,4% қысқарды;
 - Ірілері 2,5 % артты;
- Осы сипатта 2016 жылы еңбекке деген негізгі сұраныс, орта көлемдегі кәсіпорындар есебінен, микро және ірі көлемдегі ұйымдар мен кәсіпорындардан асып жығылады;
- 2016 жылы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша 1,7 % өсім күтіледі, бұл ретте, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметін жоспарлау кезінде іс жүзінде орын алған жайтан гөрі, жақсы жағынан көрініс тапты;
- Жұмысбастылық ең жоғарғы өсімін аралас (мемлекеттік және жеке) сектор көрсетті, мұнда жұмысшылардың өсімділік саны 1,1 % деңгейінде орын алды.
- Шағын ғана өсім мемлекеттік және жеке секторда 0,8 % бақыланады;
- Аралас (мемлекеттік және шетелдік) сектордағы жұмысбастылық 2016 жылы 15,8 % қысқарды;

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

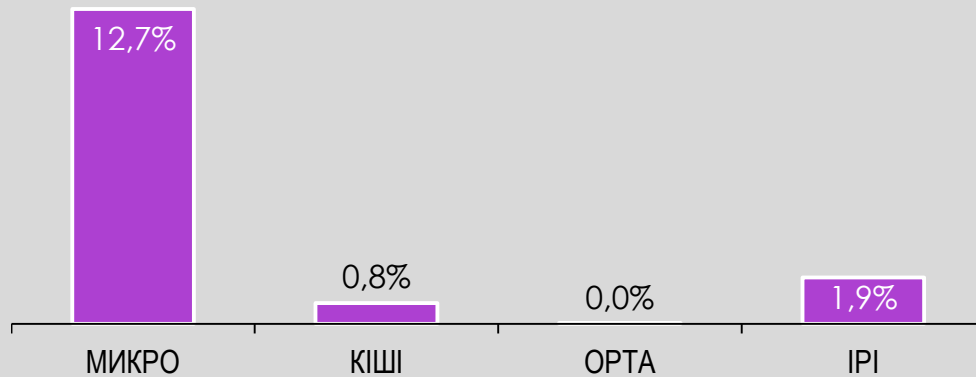


- 2016 жылғы қызмет түрлері бөлінісінде сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасындағы негізгі өсім қызмет саласы есебінен қамтамасыз етілді, мұндағы жұмысбастылық 0,9 %-ға артты, бұл ретте өндіріс саласындағы жұмысбастылық тауарлар өндірісі саласында 0,3 % қысқарды.
- Осы кезеңде Оңтүстік Қазақстан облысындағы жұмысбастылар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда, 5,5 %-ға, 1 085,1 мың адамнан 1 145,1 мың адамға артып отыр, бұл ретте секторлар бөлінісінде:
 - Қызметтер саласындағы жұмысбастылық 12,6 %-ға немесе 88,9 мың адамға артты;
 - Өндіріс саласының жұмысшылары 7,5%-ға немесе 28,6 %-ға артты.
- Қысқартуға ұшыраған салалар арасында өнер, сауықтыру және демалыс (-36,1%), тау-кен өндірісі өнеркәсібі (-21,5%), сондай-ақ өзге де дербес қызметтер (-18,9%) көш бастап отыр;
- Өсімділік көрсеткен салалар арасында ақпарат және байланыс секторы (+76,7%), жылжымайтын мүлік операциялары (+73,8%), сонымен қатар, қаржылық және сақтандыру қызметі (+31,3%) бастапқы орыннан көрінген;

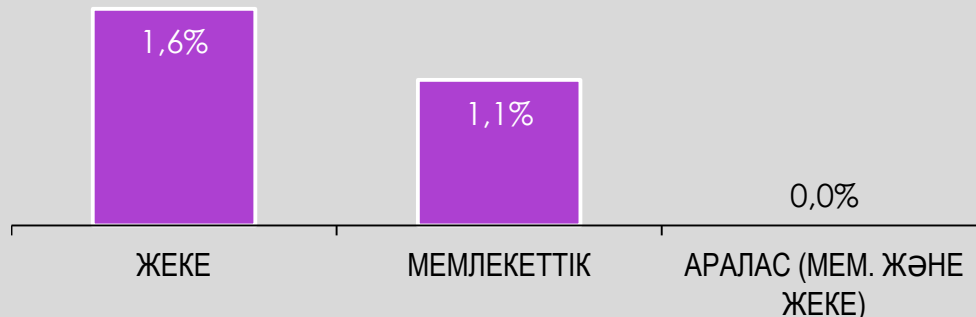
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,2%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

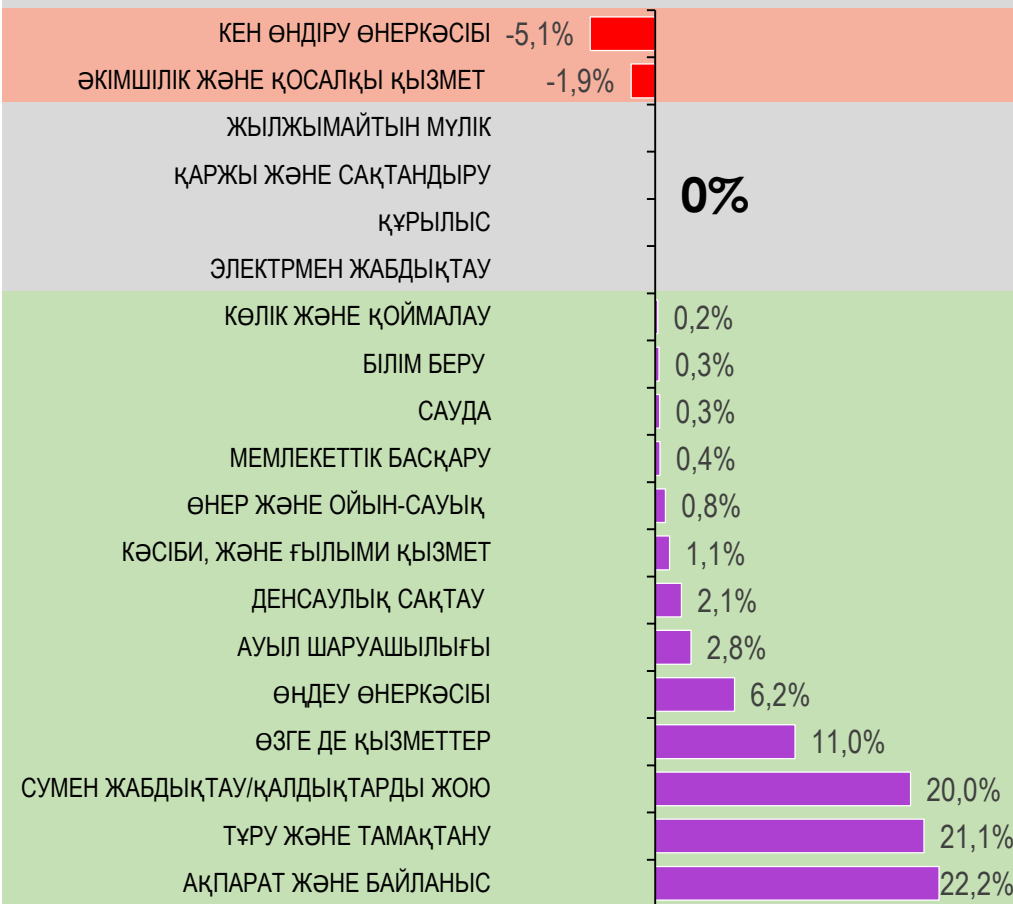


- Кәсіпорындар көлемі бөлінісінде салыстырмалы өзгерістер бойынша ең жоғарғы өсім жалпы жұмысшылар саны бестен көп және аз кәсіпорындар арасында күтіледі; микрокәсіпорындар арасындағы жұмысбастылар саны жыл қорытындысы бойынша 12,7% құрайды.
- Ең төменгі өсім орта көлемдегі кәсіпорындарда күтіледі – оның бағалануы нөлге тең болып келеді.
- 2017 жылдың төңірегінде, жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдарда штат санын 1,6 %-ға, ал мемлекеттіктерде 1,1 %-ға арттырады.
- Меншік нысаны бөлінісінде және көлеміндегі ең жоғарғы өсімділік микро жеке кәсіпорындар арасында – 14,2 % көрсеткіште көзделсе, микромемлекеттік кәсіпорындарда өсім күтілмейді;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындар дағы жұмысшылар саны өсімі -1,1%-ды құрайды, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындарда - 0,7 %, шағын жеке кәсіпорындар саны – 0,8 %, мемлекеттік шағын кәсіпорындарда жұмысшыларды босату 0,1 % көлемінде болады деп көзделуде.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында жеке сектордағы өсім 1,2 % құрайды, ал мемлекеттікте бұл көрсеткіш 2,4 %-ға тең келеді.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,2%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

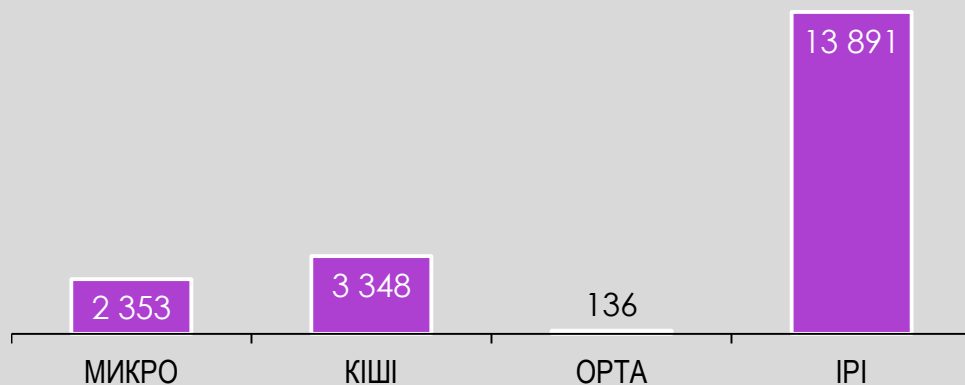


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімін нақты өндіріс секторы иеленеді деп күтіледі, мұнда ол 1,5м құрайды деп болжануда;
- Қызмет секторында жұмысшылар өсімі 2017 жылдың қорытындылары бойынша кейбіреулерінде 1,2 % көлемінде күтіледі;
- Салалық бөліністе ауқымды қысқартулар тау-кен өндіру өнеркәсібінде 5,1 %-ға және әкімшілік және көмекші қызмет көрсету саласында 1,9 %-ға артады деп болжамдалуда;
- Ағымдағы жылыдың шеңберінде төрт сала бойынша штат санында өзгерістер болмайды деп күтілуде:
 - Жылжымайтын мүлік операциялары;
 - Қаржылық және сақтандыру қызметі;
 - Құрылыс;
 - Электр және энергия жабдықтау.
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткіштері тасымалау және қоймалау секторында күтіледі.
- Өсімділік көшбасшылары ретінде 2017 жылы ақпарат және байланыс (күтілетін жұмысбастылық саны 22,2%), тұрғын-жайды күтіп ұстау және тамақтану (+21,1%), сондай-ақ, сумен жабдықтау және кәріз жүйелері (+20 %) танылып отыр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

19 728 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне қатысты жұмысбастылықтың ең жоғарғы өсімі шағын және ірі ұйымдар арасында күтіледі
- Олардың жалпы үлесіне 2017 жылы 17,2 мың адамнан келеді деп күтілуде:
 - Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 3,3 мың адамға артады;
 - Ірі кәсіпорындар мен ұйымдар санын 13,9 мың адамға арттырады;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі бөлінісінде ең жоғарғы өсім мемлекеттік секторда күтілуде, мұнда ол ағымдағы жылы 12,4 мың адам көлемінде бағаланған;
- Жеке сектордағы жұмысшылар саны, ағымдағы жылы бағалау бойынша 7,2 мың адамға арталды деп жобалануда;
- Өзге меншік иелері сауалнамаға қатыспаған немесе өздерінің штат саны өзгеріссіз қалдырады;

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

19 728 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

КЕН ӨНДІРУ ӨНЕРКӘСІБІ -279

ӘКІМШІЛІК ЖӘНЕ ҚОСАЛҚЫ ҚЫЗМЕТ

ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК

ҚАРЖЫ ЖӘНЕ САҚТАНДЫРУ

ҚҰРЫЛЫС

ЭЛЕКТРМЕН ЖАБДЫҚТАУ

ӨНЕР ЖӘНЕ ОЙЫН-САУЫҚ

МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУ

КӨЛІК ЖӘНЕ ҚОЙМАЛАУ

КӘСІБИ, ЖӘНЕ ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТ

БІЛІМ БЕРУ

САУДА

ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ

СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ/ҚАЛДЫҚТАРДЫ ЖОО

ӨНДЕУ ӨНЕРКӘСІБІ

ТҰРУ ЖӘНЕ ТАМАҚТАНУ

ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР

АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

АҚПАРАТ ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС

0

86

148

184

388

563

869

1 243

1 307

1 985

2 142

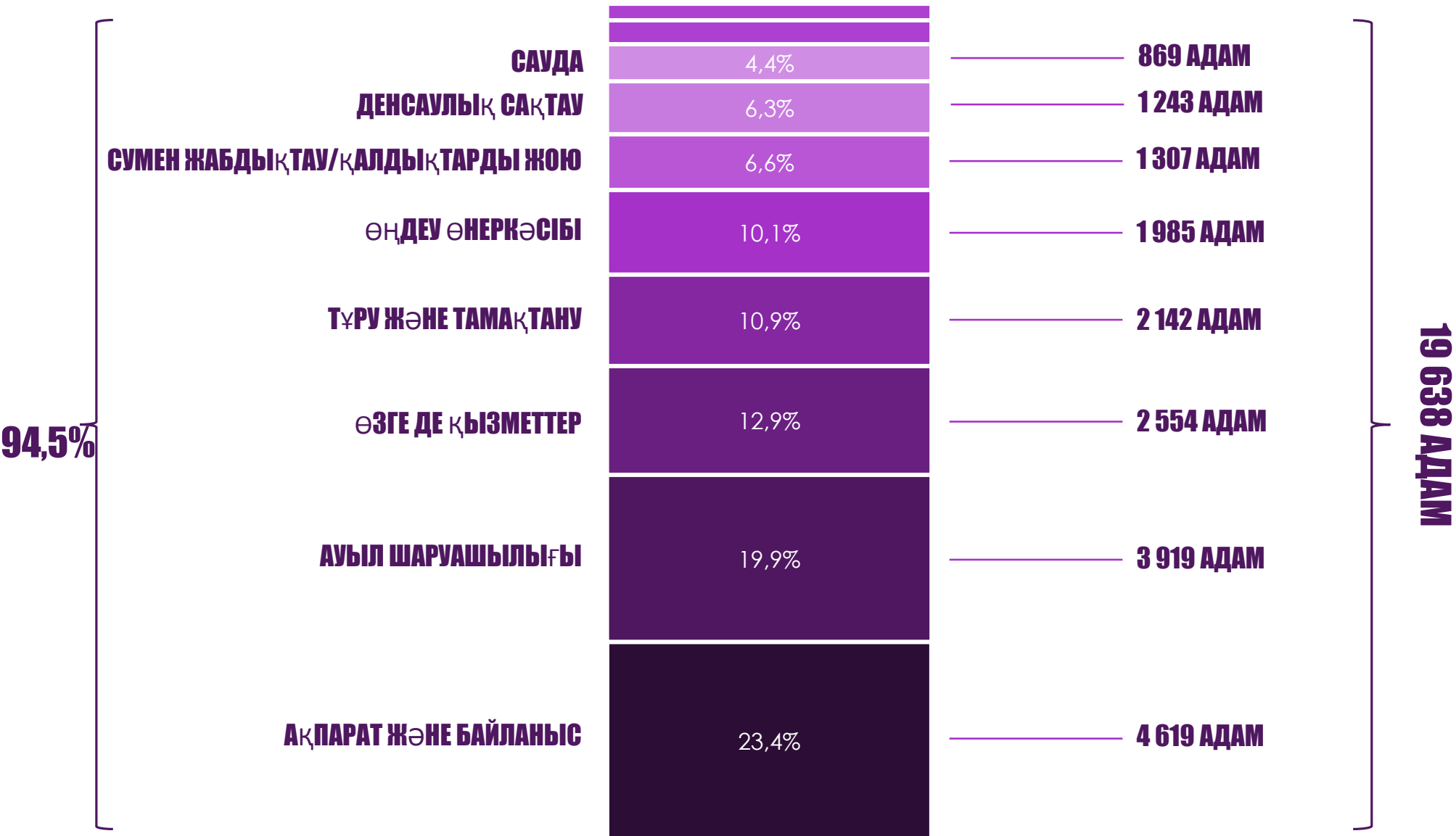
2 554

3 919

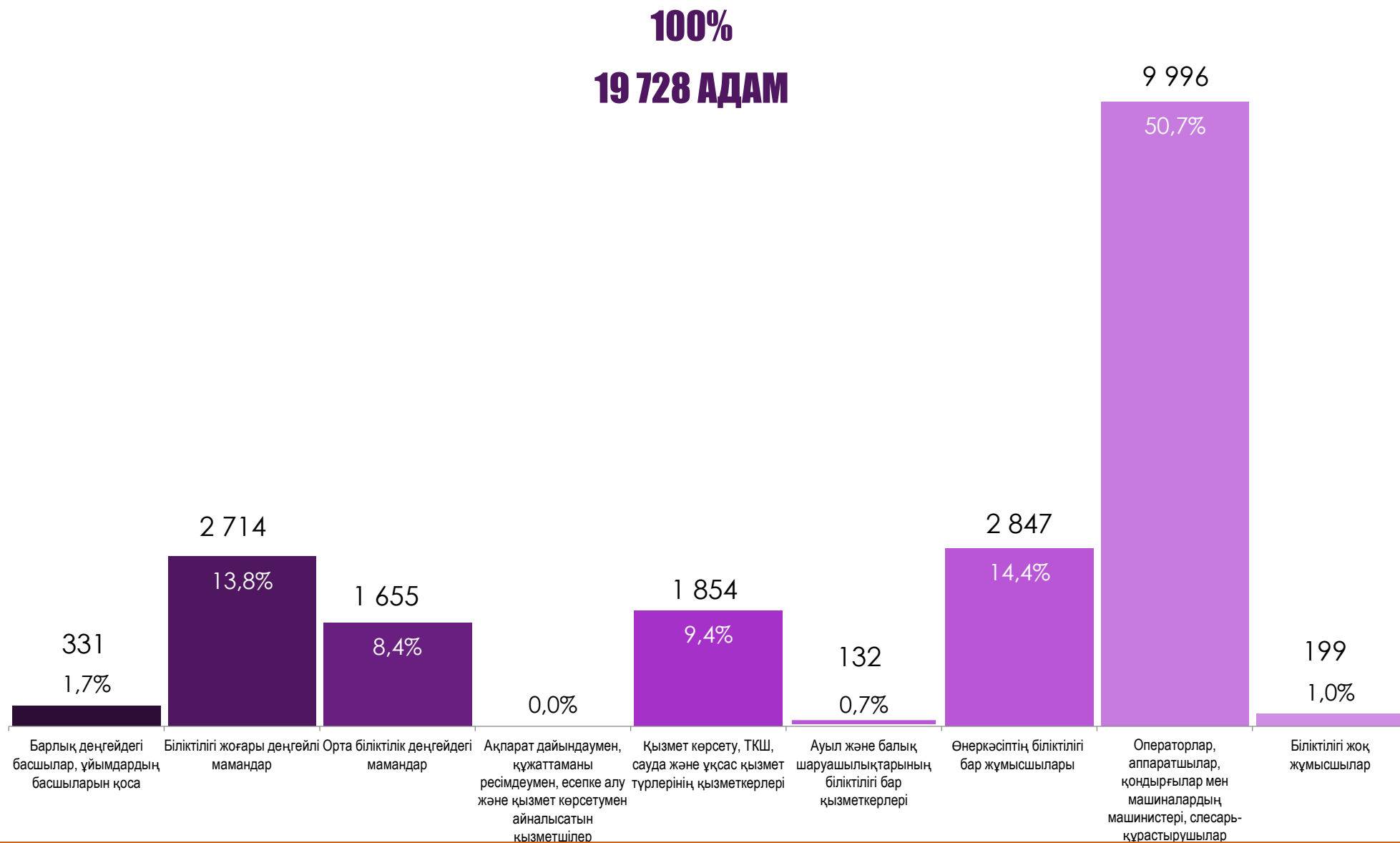
4 619

- Оңтүстік Қазақстандағы еңбекке деген жалпы сұраныс 2017 жылы 19 728 адамды құрап отыр, бұл көрсеткіш аймақты қажеттілігі жөнінен қалған аймақтармен салыстырғанда үшінші орыға қойып отыр.
- Абсолютті мәндегі басым сұраныс өндірістік саладан шығып отыр:
 - Қызмет көрсету саласын тарапынан сұраныс 65%, немес 12,8 мың адам;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 35% немесе 6,9 мың адам (оның ішінде өнеркәсіпте - 1,7 мың адам көлемінде);
- Өндірістік сектордан ең жоғары сұраныс ауыл шаруашылығы секторы тарапынан күтілуде (3,9 мың адам немесе жалпы сұраныстың 19,9 %), қызмет көрсету салаыснан - ақпарат және байланыс сектор тарапынан (4,6 мың адам немесе жалпы сұраныстың 23,4 %-ы).

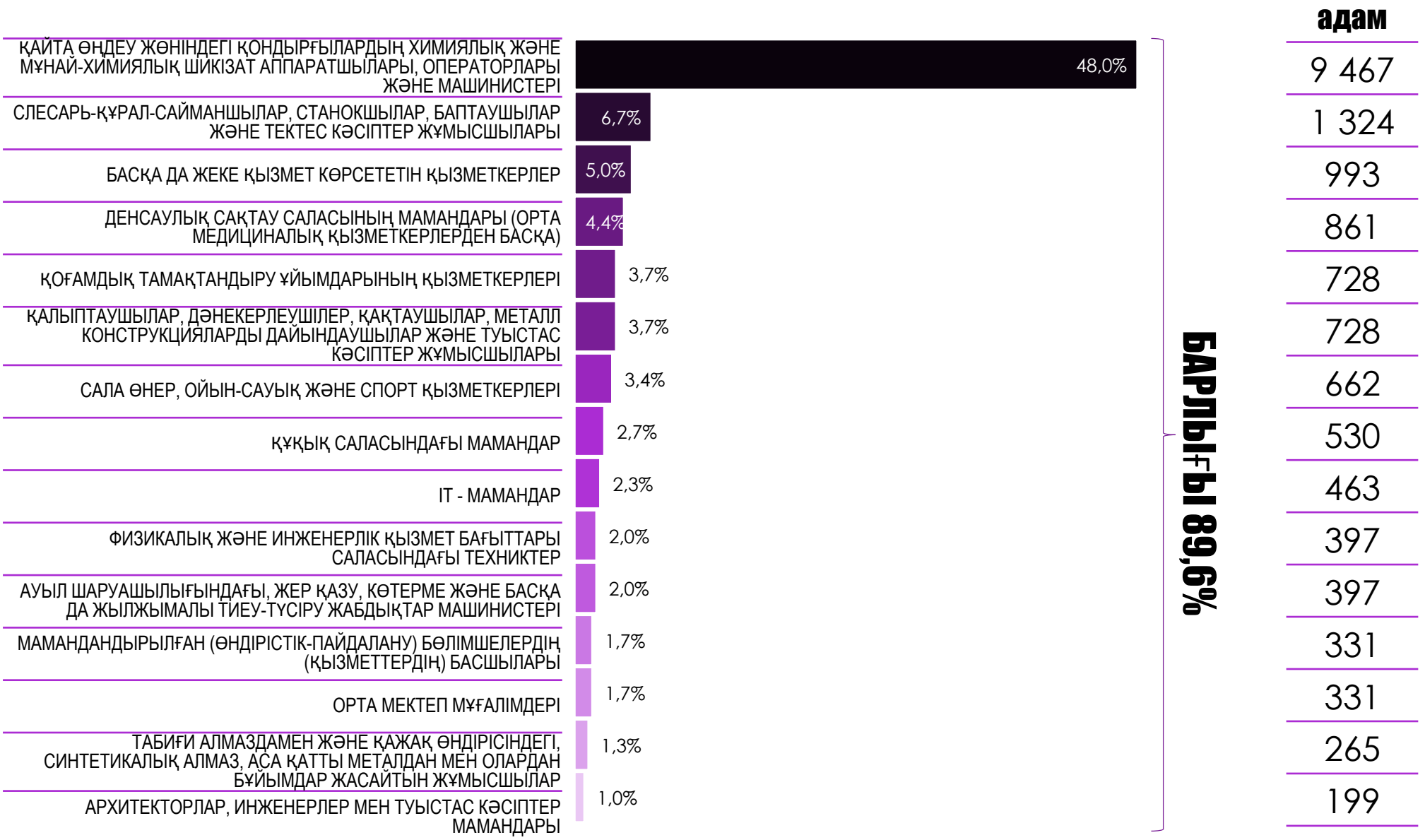
О.ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



О-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



Оңтүстік-Қазақстан облысы: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :** **12,8 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 82,3%

1	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	11,5%
2	АСПАЗШЫ	10,4%
3	БАҒДАРЛАМАЛАУШЫ (КОМПЬЮТЕРЛІ)	7,3%
4	ЗАҢГЕР	7,3%
5	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	5,2%
6	МАНИКЮРША	5,2%
7	ШАШТАРАЗ	4,2%
8	КҮЙДІРУШІ-ОТ ЖАҒУШЫ	4,2%
9	ИНСПЕКТОР	3,1%
10	ТІГІНШІ	3,1%
11	КОСМЕТОЛОГ	3,1%
12	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	2,1%
13	ДӘРІГЕР-СТОМАТОЛОГ (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ОРТОДОНТ Ж/Е Т.Б.)	2,1%
14	ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК	2,1%
15	ҰСТА	2,1%
16	ӘЛЕУМЕТТІК ЖҰМЫСТАР ЖӨНІНДЕГІ МАМАН	2,1%
17	ҚАЗАНДЫҚ ОПЕРАТОРЫ	2,1%
18	ТӘРБИЕШІ-АНА	2,1%
19	БРЕНД-МЕНЕДЖЕР	2,1%
20	ТРАКТОРШЫ	1,0%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :** **6,9 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 99,5%

1	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ҚОНДЫРҒЫЛАР ОПЕРАТОРЫ	44,6%
2	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ НАСОСТАР МАШИНИСІ	26,2%
3	ПРИБОРШЫ (МҰНАЙ, ГАЗ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ)	8,4%
4	ДИСК-ЖОКЕЙ	5,0%
5	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	4,0%
6	ТРАКТОРШЫ	2,0%
7	ЖОНҒЫШ	1,0%
8	ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ	1,0%
9	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	1,0%
10	БАС ЭЛЕКТРИК	1,0%
11	КЕШЕНДІК АВТОМАТИЗАЦИЯ ЖӨНІНДЕГІ ШЕБЕР	1,0%
12	СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	0,5%
13	УЧАСКЕ ЭЛЕКТРИГІ	0,5%
14	НАУБАЙШЫ	0,5%
15	МЕХАНИК	0,5%
16	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ӨНДІРІСІНІҢ ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСІ	0,5%
17	БАҚТАШЫ	0,5%
18	ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ	0,5%
19	БАС МЕХАНИК (АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫНДА)	0,5%
20	АҢДАРҒА ҚАРАЙТЫН ЖҰМЫСШЫ	0,5%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

19,7 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,2%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	ІРІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	ЖЕКЕ	МЕМЛЕКЕТТІК
... САЛА БОЙЫНША	СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ/ҚАЛДЫҚТАРДЫ ЖОЮ	АҚПАРАТ ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС

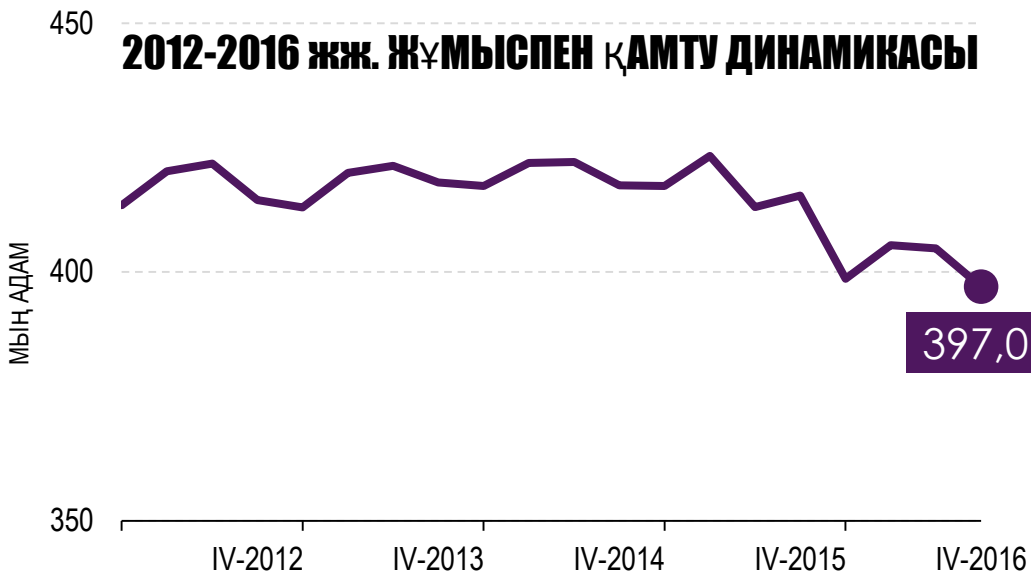
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ОПЕРАТОРЛАР, АППАРАТШЫЛАР ЖӘНЕ МАШИНИСТТЕР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ҚАЙТА ӨҢДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ҚОНДЫРҒЫЛАРДЫҢ ХИМИЯЛЫҚ ЖӘНЕ МҰНАЙ-ХИМИЯЛЫҚ ШИКІЗАТ АППАРАТШЫЛАРЫ, ОПЕРАТОРЛАРЫ ЖӘНЕ МАШИНИСТЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ҚОНДЫРҒЫЛАР ОПЕРАТОРЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ НАСОСТАР МАШИНИСІ

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША Жұмыспен қамту құрылымы

IV-2012

49,2%

50,8%

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

ТАУАР ӨНДЕУ

IV-2016

51,4%

48,6%

2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША Жұмыспен қамту құрылымы

4,9%

ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ

5,0%

МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУ

6,5%

ҚҰРЫЛЫС

6,8%

КӨЛІК ЖӘНЕ ҚОЙМАЛАУ

10,8%

БІЛІМ БЕРУ

12,3%

САУДА

14,8%

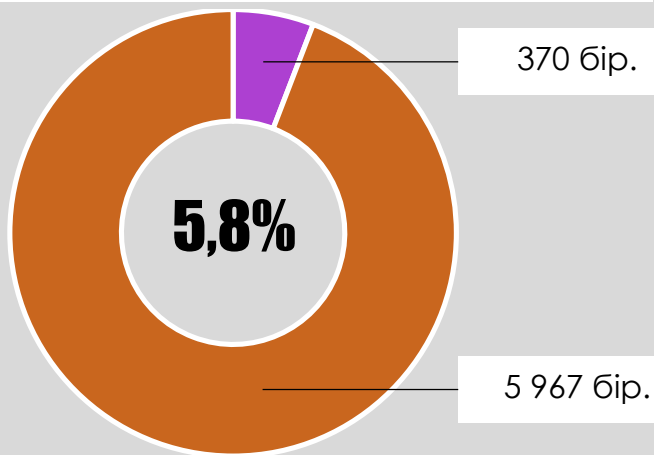
ӨНДЕУ ӨНЕРКӘСІБІ

18,4%

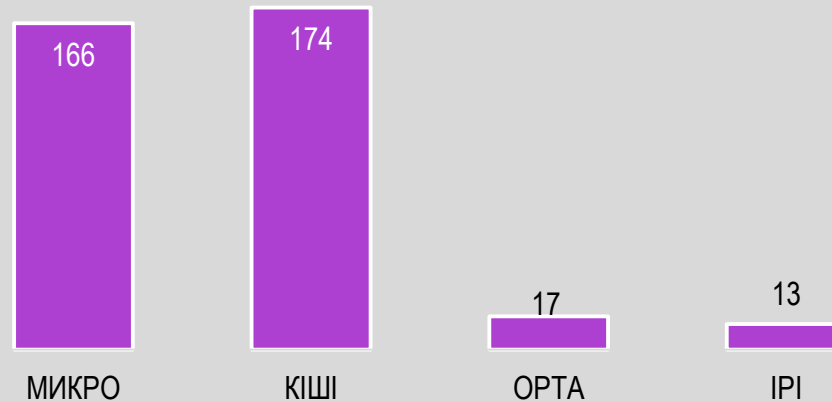
АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ саулнамамен қамту

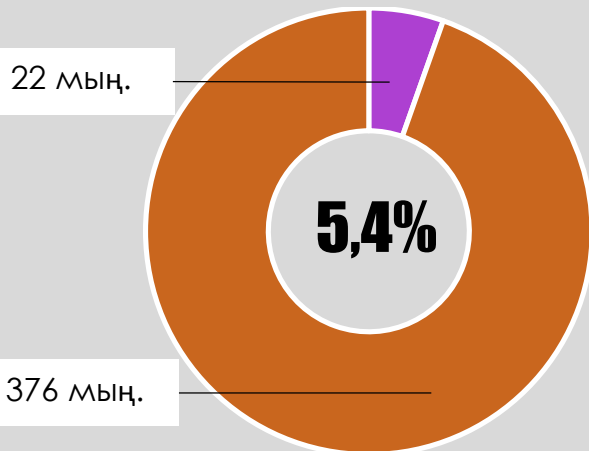
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



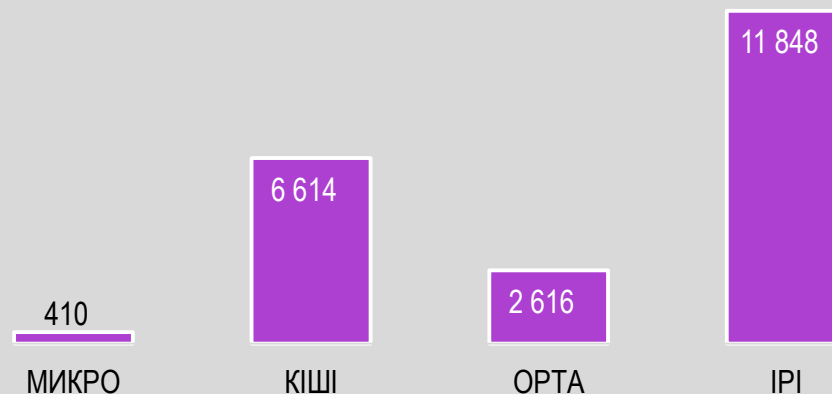
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

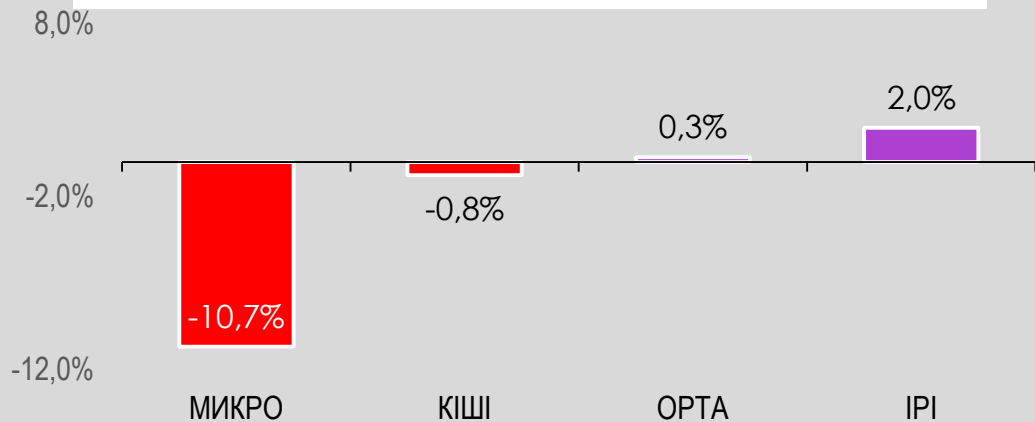


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

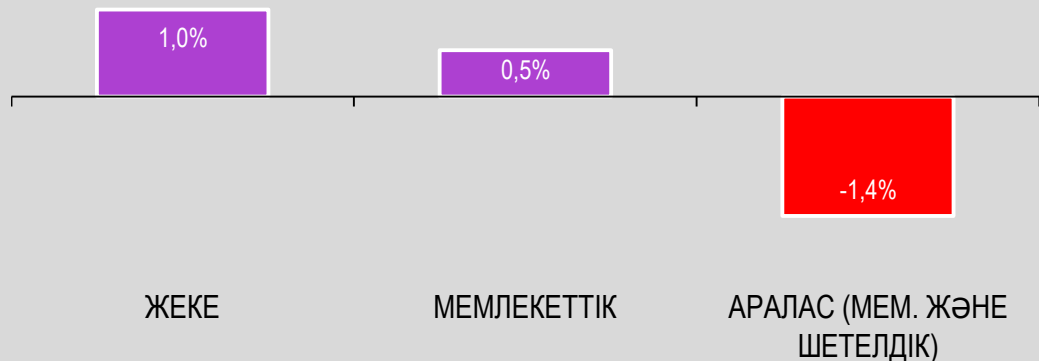


ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



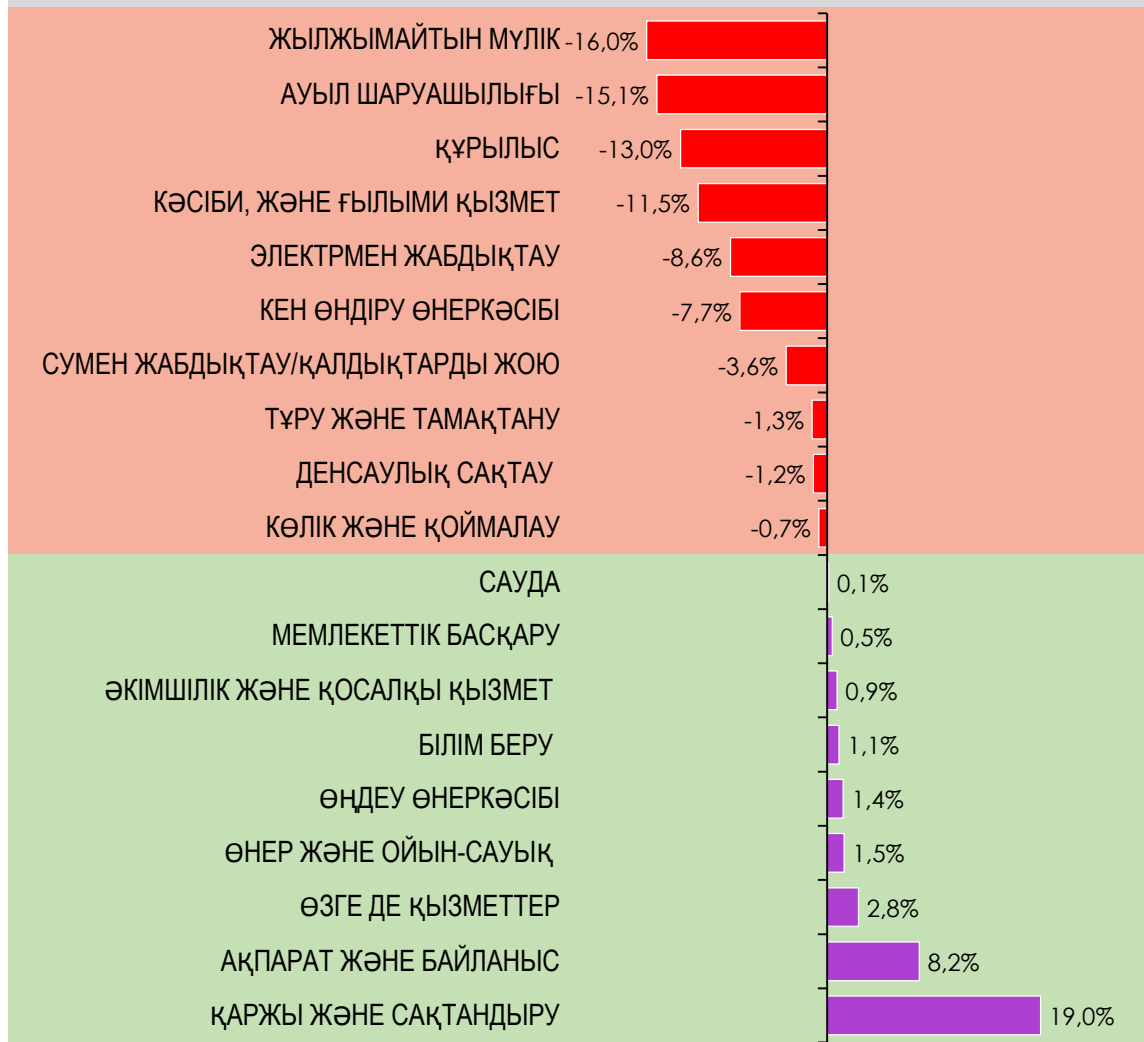
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сүйенсек, 2017 жылдың ақпанымен салыстырғанда Павлодар облысындағы кәсіпорындар мен ұйымдар дағұжұмысшылар саны 0,6 %-ға артқан, осы ретте:
 - Микро 10,7%-ға қысқарған;
 - Шағындары 0,8%-ға қысқарған;
 - Орталары 0,3%-ға артқан;
 - Ірілері 2,0%-ға артқан;
- Осы сипатта 2016 жылы негізінен еңбекке деген жалпы сұраныс, орта кәсіпорындар көлемі есебінен, орта және ірі көлемдегі ұйымдар мен ксіпорындардан асып жығылады;
- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша 0,7 % қсім күтілген болатиын, бұл өткен жылғы деңгейге сәйкес келіп отыр;
- Ең жоғарғы өсімділік мемлекеттік секторда – 0,5% көрсетіп отыр;
- Аралас (мемлекеттік және шетелдік) сектордағы жұмысбастылық 2016 жылдың қорытындысы бойынша болмашы ғана 1,4 % қысқарғандығын көрсетеді.

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

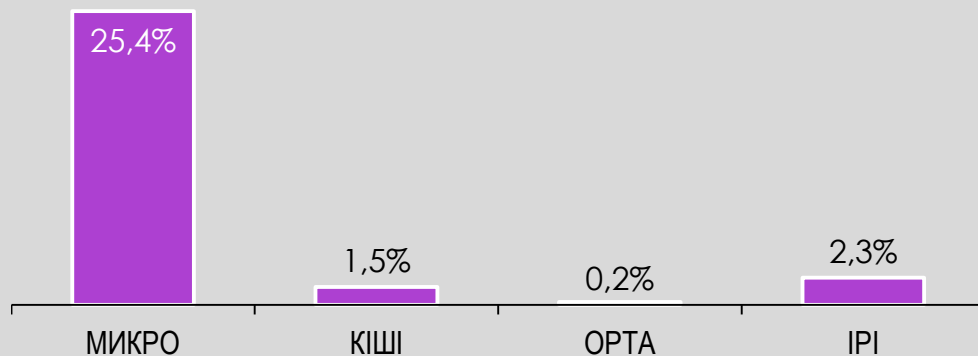


- Қызмет түрлерін бөлуде 2016 сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында 2016 жылы негізгі өсім тауарлар өндірісі саласы есебінен қамтамасыз етіледі, мұндағы жұмысбастылық 0,8 %-ға, сол кезеңде қызмет секторындағы жұмысбастылық 0,5%-ға артқандығын көрсетеді;
- Сол кезеңде Павлодар облысындағы жұмысшылар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 4,4 %-ғағяғни, 415,3 мың адамнан 397,0 мың адамға қысқарғандығын байқатады, оның ішінде секторлар бөлінісінде:
 - Қызмет секторындағы жұмысбастылық 0,3%-ға немесе 0,6 мың аламға артқан;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 8,9 %-ға немесе 18,9 мың адамға түскен болатын.
- Қысқартуға ұшырағандардың көшін жылжымайтын мүлік операциялар секторы-16,0%), ауыл шаруашылығы (-15,1%), жән құрылыс (-13,0%) секторлары бастап отыр.
- Өсімділік көшбасшылары ретінде қаржылық және сақтандыру секторы (+19,0%), ақпарат және байланыс (+8,2%), сондай-ақ, өзге джербес қызметтер (+2,8%) көрсетіліп отыр.

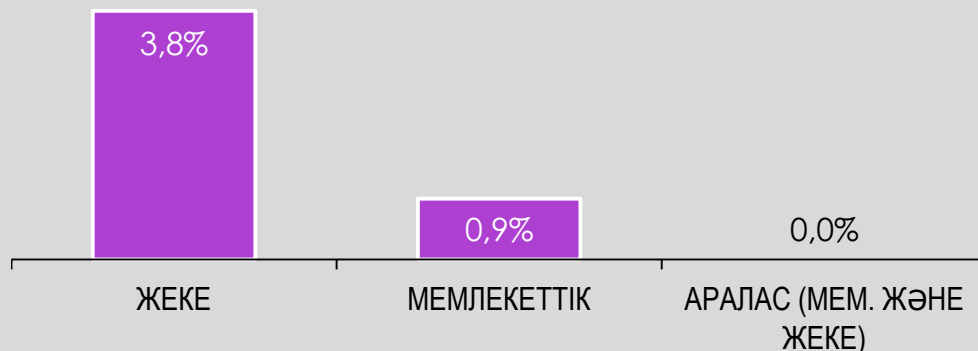
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+2,3%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

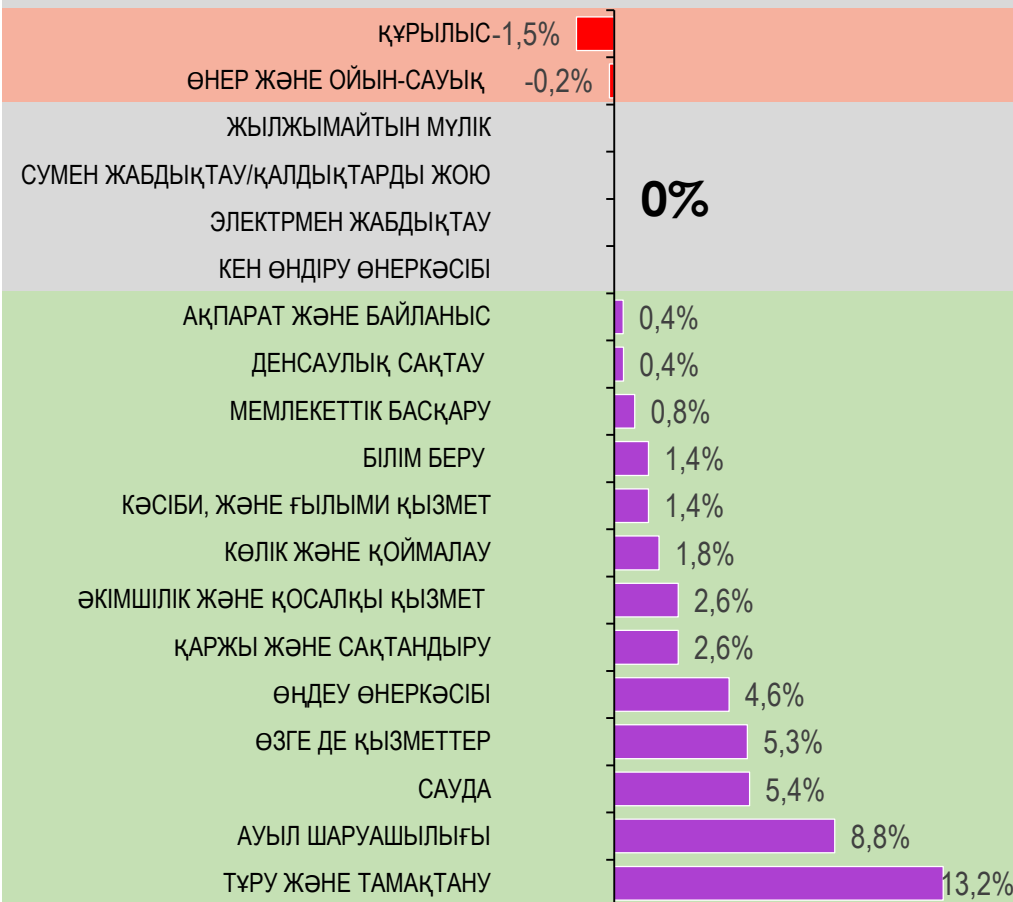


- Салыстырмалы өзгерістер бойынша кәсіпорынның көлемі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жалпы жұмысшылар саны бестен көп және одан төмен кәсіпорындары арасында күтіледі;
- Микрокәсіпорындар арасындағы жұмысбастылық жыл қорытындысы бойынша 25,4%-да қалуы мүмкін;
- Ең төменгі өсімділік орта көлемдегі кәсіпорындар арасында күтілуде, ондағы бағаалну деңгейі 0,2 % тең болып отыр;
- 2017 жылыдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 3,8%-ға, мемлекеттік 0,9 %-ға арттырады;
- Шағын көлемдегі кәсіпорындардағы жұмысшылар саны 1,8%, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындарда жұмысшылар саны 1,5%, орта жеке кәсіпорындардағы жұмысшылар саны 0,1 %ғ мемлекеттік шағын кіспорындарлағы жұмысшылар саны 0,4% деңгейінде болады деп күтілуде.
- Ірі көлемдегі кәсіпорын саласы бойынша жеке сектордағы өсімділік 3,6% құрайды, мемлекеттік секторда ол 0,1% деңгейінде қалып отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+2,3%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

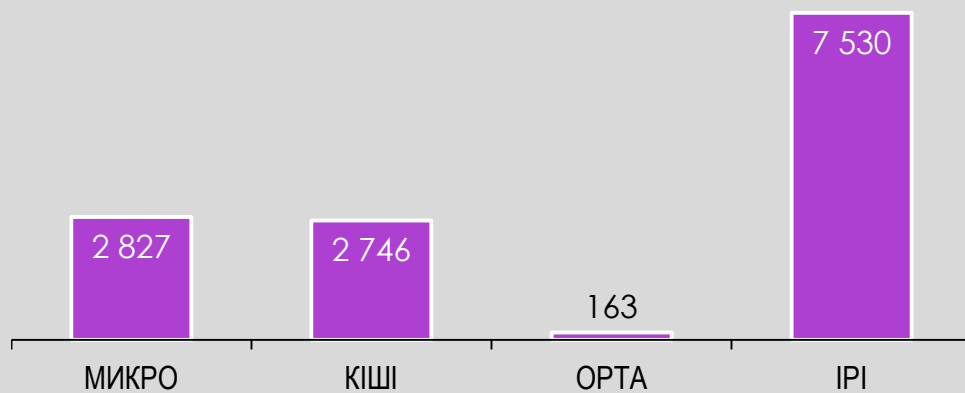


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімін нақты өндіріс саласы иеленеді деп күтілуде, мұнда ол 3% реттілікті құрайды;
- Қызметтер секторында жұмысбастылық 2017 жылдың қорытындысы бойынша 1,3% болады деп болжануда;
- Салалық бөлінгісте мардымсыз ғана қысқартулар құрылыс салсында 1,5% және өнер, сауықтыру 0,2% күтілуде.
- Ағымдағы жылда төрт сала бойынша штат санында өзгерістер болмайды деп жобалануда:
 - Жылжымайтын мүлік опеарциялары;
 - Сумен жабыдқтау және кәріз жүйелері;
 - Электр және энергия жабдықтау,
 - Тау-кен өндіру өнеркәсібі.
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткіші ақпарат және байланыс секторында, сонымен қатар денсаулық сақтау саласында байқалады,
- 2017 жылғы өсіміділік көшбасшылар ретіндеғ тұрғынжайға қызмет көрсету және тамақтану қызметінде (күтілетін жұмысшылар саны 13,2 %), ауыл шаруашылығында (+8,8%), сонымен қатар көтерме және бөлшек сауда (+5,4%) тынылып отыр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

13 266 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне қатысты жұмысбастылықтың ең жоғарғы өсімі орта микро және ірі кәсіпорындарда күтілуде
- 2017 жылы жалпы сұраныстың үлесіне 10,3 мың адамнан келеді немесе бұл жалпы сұраныстың 78,1%-ына сәйкес келеді дегенді болжайды:
 - Микро кәсіпорындардағы жұмысбастылық 2,8 мың адамға артады;
 - Ірі кәсіпорындар мен ұйымдар санын 7,5 мың адамға арттырады;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жеке секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 10,9 мың адамға бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны, ағымдағы жылы бағалау бойынша 2,3 мың адамға артып отыр;
- Өзге де меншік иелері сауалнамаға қатыспаған немесе өздерінің жұмысшыларының штат саны бойынша өзгерістер орнатпайтындығын көрсеткен;

МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

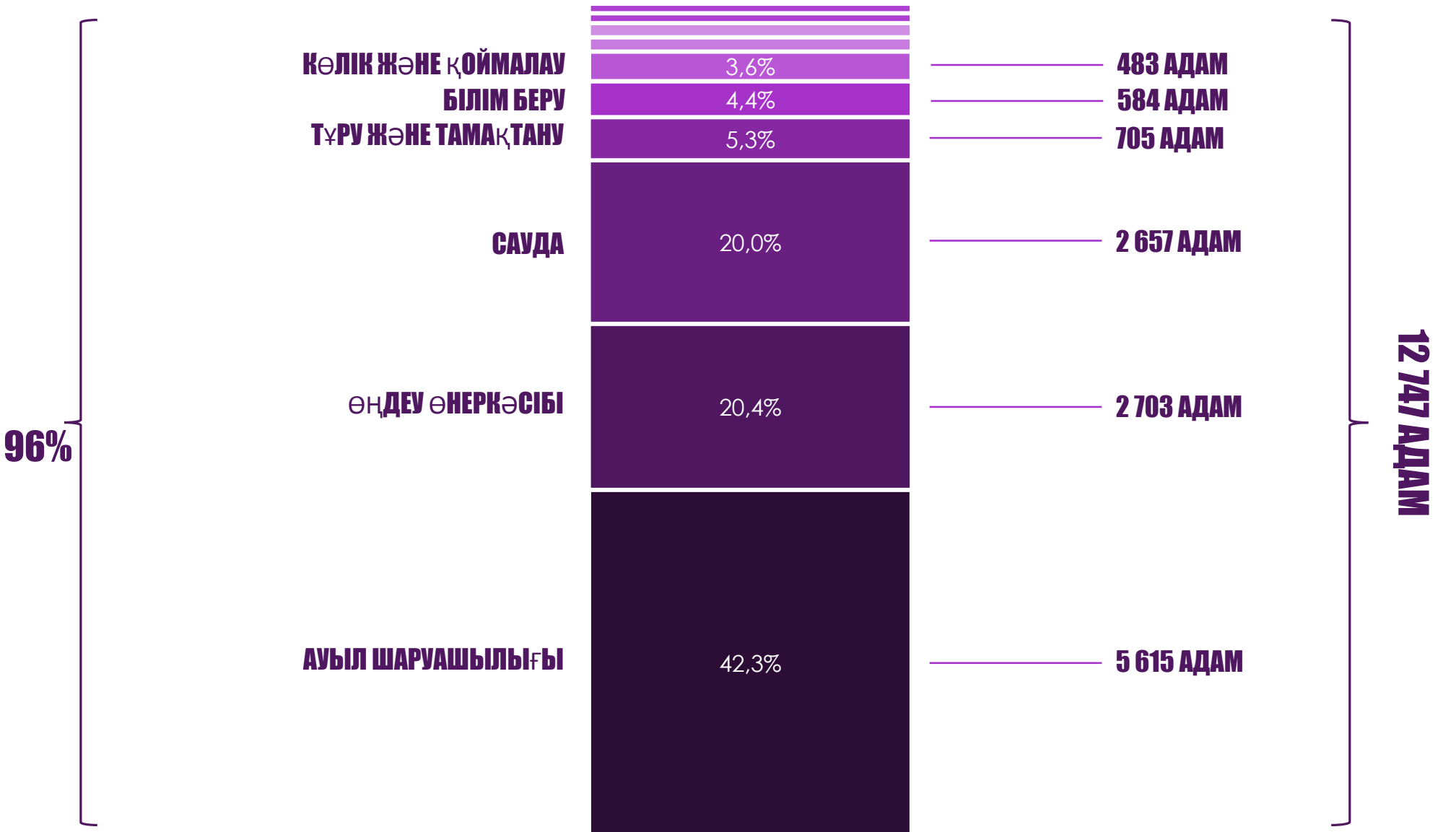
13 266 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

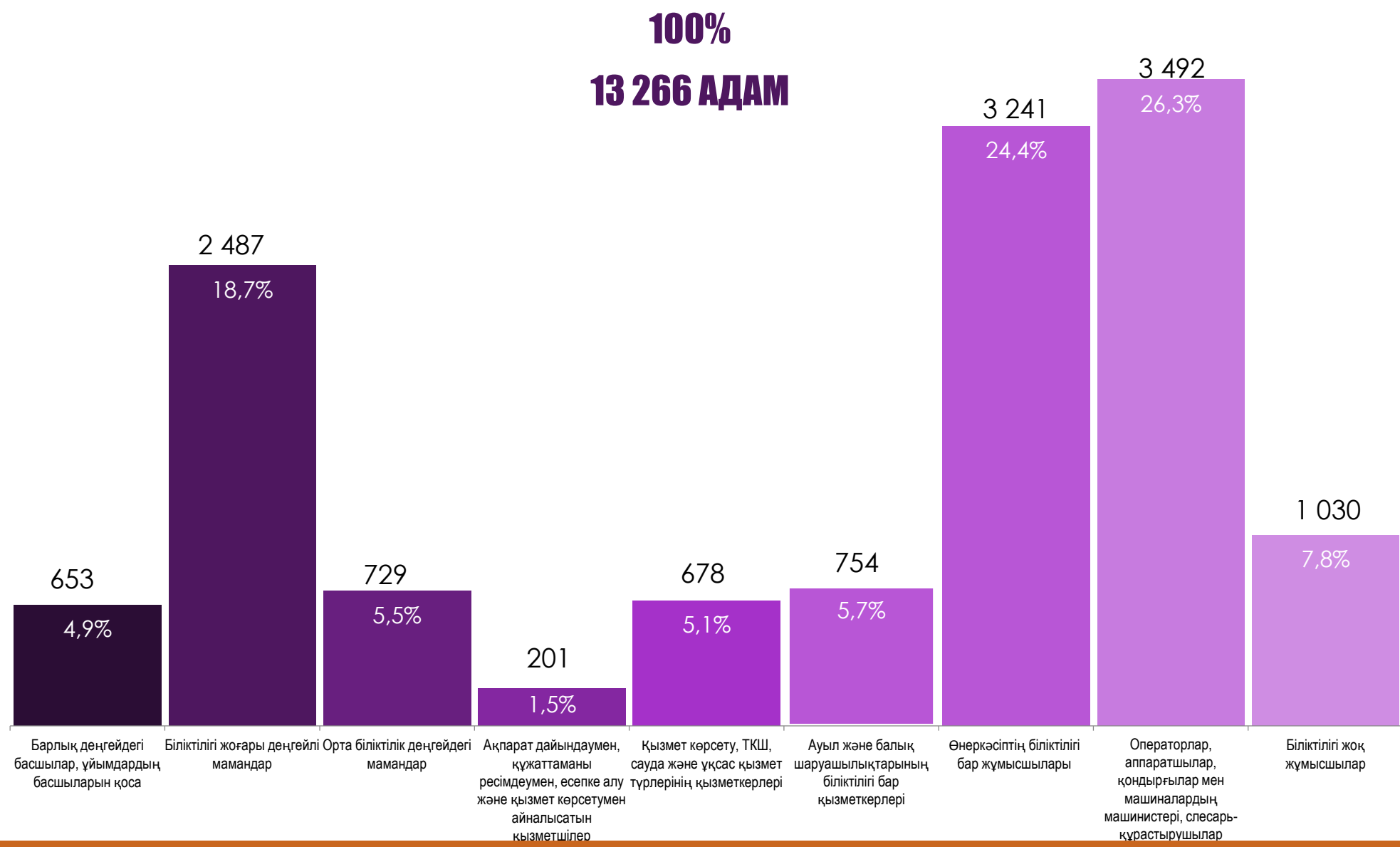


- Павлодар облысындағы еңбекке деген жалпы сұраныс 2017 жылы 13 266 адамды құрап отыр, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен өзге аймақтармен салыстырғанда **төртінші** орынға қойып отыр;
- Абсолютті мәндегі басым сұраныс өндірістік саладан шығып отыр:
 - Өндіріс саласы тарапына сұраныс 60% немесе 7,9 мың адамға бағаланып отыр (оның ішінде өнеркәсіпте 2,7 мың адам көлемінде);
 - Қызмет көрсету саласы тарапынан 40% немесе 5,6 мың адамды құрайды;
- Өндірістік емес секторлардан ең жоғарғы сұраныс ауыл шаруашылығы секторы (5,6 мың адам немесе жалпы сұраныстың 42,3%), қызмет секторынан - көтерме және бөлшек сауда секторынан (2,6 мың адам немесе жалпы сұраныстың 20,0%) тарапынан күтілуде;
- Ауқымды қысқарту құрылыс секторында (400 адам көлемінде), ал мардымсыз – өнер және сауықтыру саласында (20 адамнан көп емес) орын алуы мүмкін.

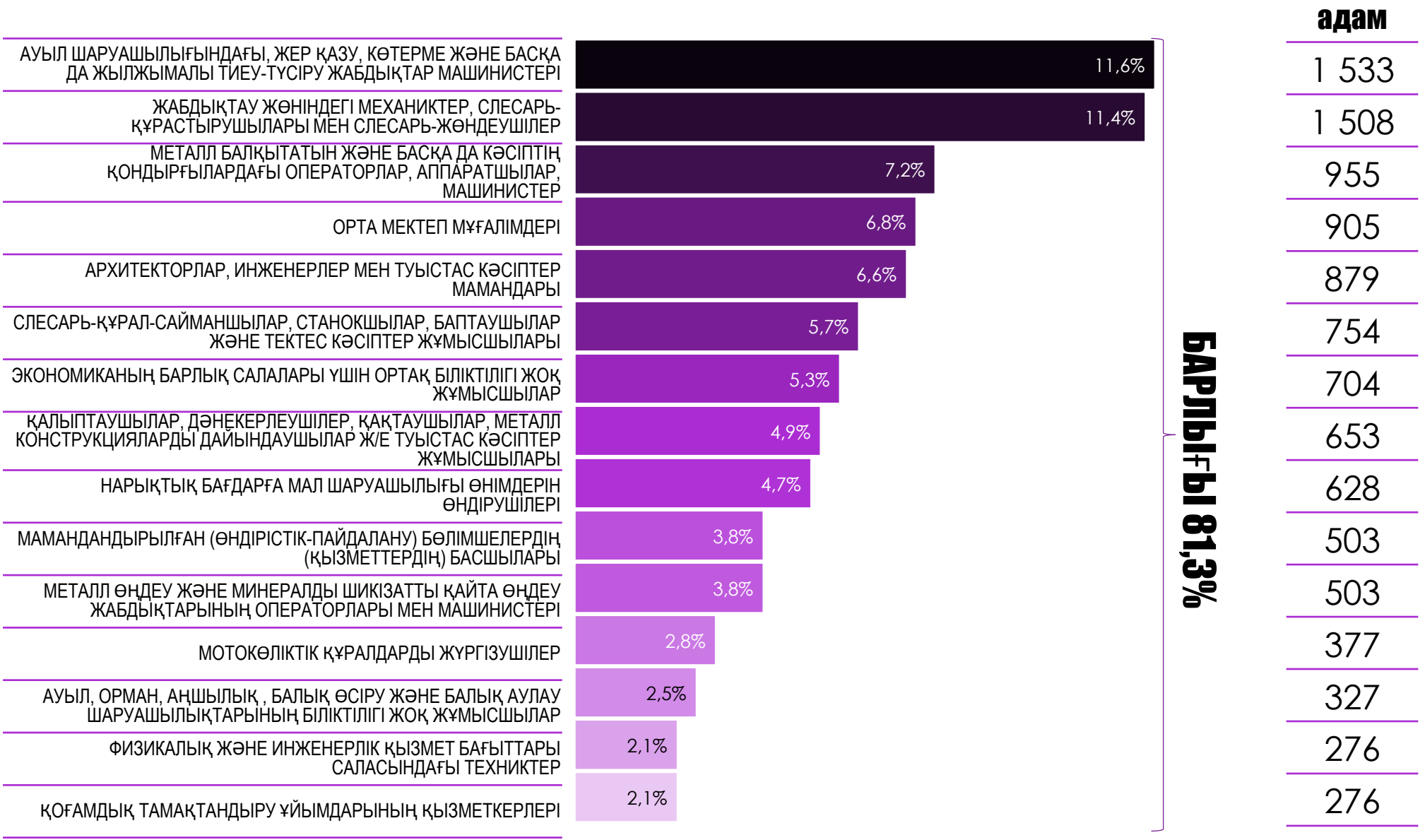
ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :**

5,3 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

94,2%

1	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	29,8%
2	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	8,3%
3	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	7,4%
4	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	6,6%
5	ДАЯШЫ	5,0%
6	СПОРТ МЕКТЕБІНІҢ ӘДІСКЕР-НҰСҚАУШЫ	5,0%
7	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	4,1%
8	АСПАЗШЫ	4,1%
9	ҚАҢЫЛТЫРШЫ	4,1%
10	САРАЙ (НЕКЕ ҚИЮ, МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ Т.Б.) ДИРЕКТОРЫ	3,3%
11	БАНК ЖҮЙЕСІНДЕГІ БАС МАМАН	3,3%
12	ЖӨНДЕУШІ-СЛЕСАРЬ	2,5%
13	ТРАКТОРШЫ	2,5%
14	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ	2,5%
15	КОҢДИТЕР	1,7%
16	ЭЛЕКТРОГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	0,8%
17	УЧАСКЕ ЭЛЕКТРИГІ	0,8%
18	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	0,8%
19	ЭЛЕКТРЖАБДЫҚТАРДЫ ЖӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ЭЛЕКТР СЛЕСАРІ	0,8%
20	ІС ЖҮРГІЗУШІ	0,8%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :**

7,9 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

72,5%

1	ЖӨНДЕУШІ-СЛЕСАРЬ	9,1%
2	ТРАКТОРШЫ	6,4%
3	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	5,7%
4	БАҒДАРЛАМАЛЫҚ БАСҚАРУ СТАНОКТАРЫНЫҢ ОПЕРАТОРЫ	4,9%
5	СТАНОКТАР МЕН БАҒДАРЛАМАЛЫ МАНИПУЛЯТОРЫН БАПТАУШЫ	4,9%
6	ЭЛЕКТР ЖАБДЫҚТАРЫМЕН ЖӨНДЕУДЕГІ ЭЛЕКТР МОНТЕРІ	4,2%
7	МЕТАЛЛДЫ ҚАЛАП ТӨСЕУШІ	4,2%
8	МЕТАЛДЫҢ БЕТІНДЕГІ АҚАУЛАРДЫ ӨНДЕУШІ	3,9%
9	БАҚТАШЫ	3,2%
10	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ӨНДІРІСІНІҢ ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСІ	2,9%
11	ШОПАН	2,9%
12	ПРОКАТТАР МЕН ҚҰБЫРЛАРДЫҢ ТЕРМИСШІСІ	2,9%
13	ИНЖЕНЕР	2,7%
14	ПРОЦЕСТЕРДІ МЕХАНИКАЛАНДЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР	2,7%
15	ФЕРМЕР	2,7%
16	УЧАСКЕ ШЕБЕРІ	2,2%
17	АВАРИЯЛЫҚ-ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ ЖҰМЫСТАРЫНЫҢ СЛЕСАРІ	2,0%
18	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	1,7%
19	ҚЫЗМЕТ БАСТЫҒЫ (ӨНЕРКӘСІПТЕ)	1,7%
20	ЭЛЕКТРОГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	1,5%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

13,3 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

2,3%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	ІРІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	ЖЕКЕ	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ТҰРУ ЖӘНЕ ТАМАҚТАНУ	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

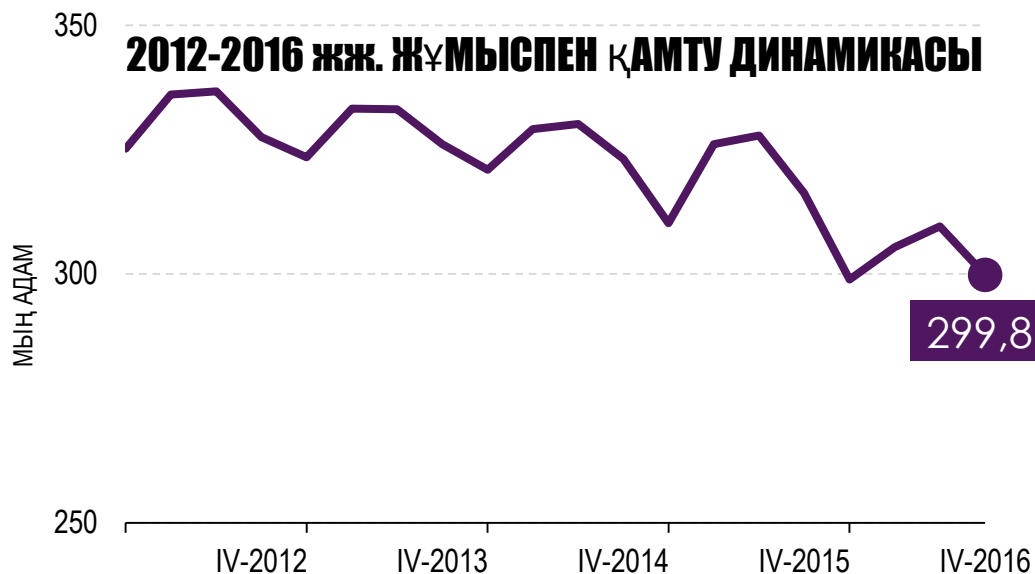
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ОПЕРАТОРЛАР, АППАРАТШЫЛАР ЖӘНЕ МАШИНИСТТЕР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ЖЫЛЖЫМАЛЫ ЖАБДЫҚТАР МАШИНИСТЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ЖӨНДЕУШІ-СЛЕСАРЬ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т. Б.)

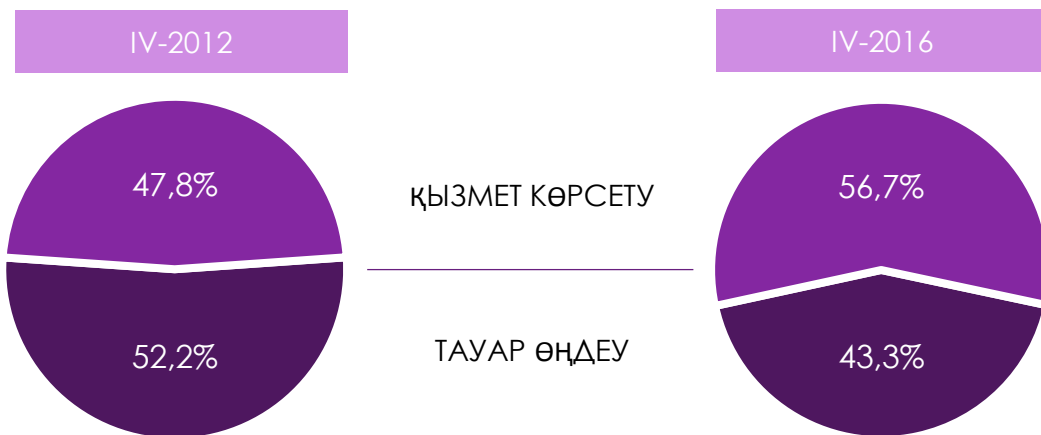
СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

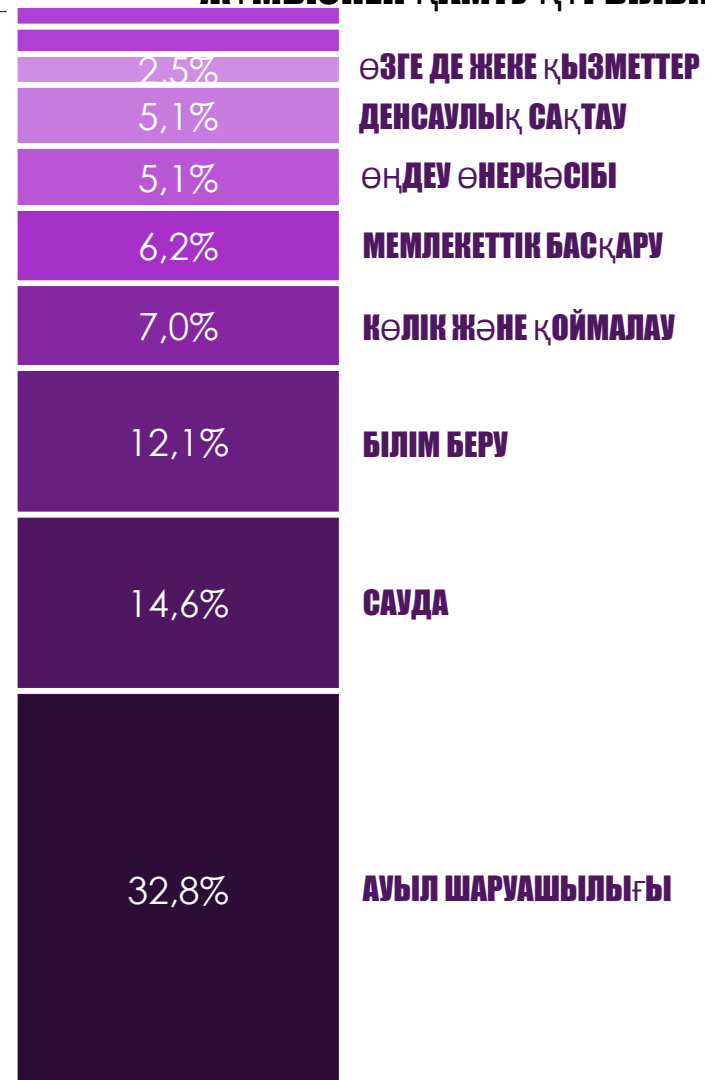
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

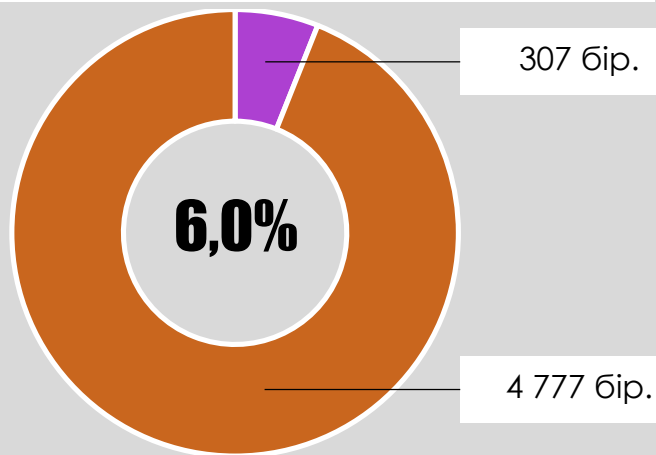


2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

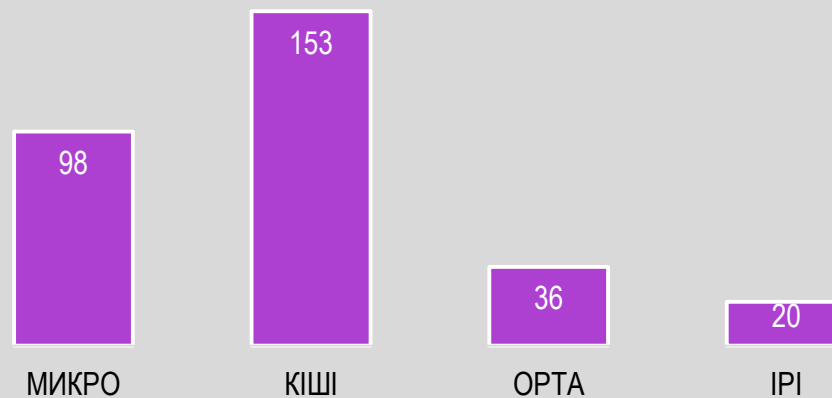


СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ САУЛНАМАМЕН ҚАМТУ

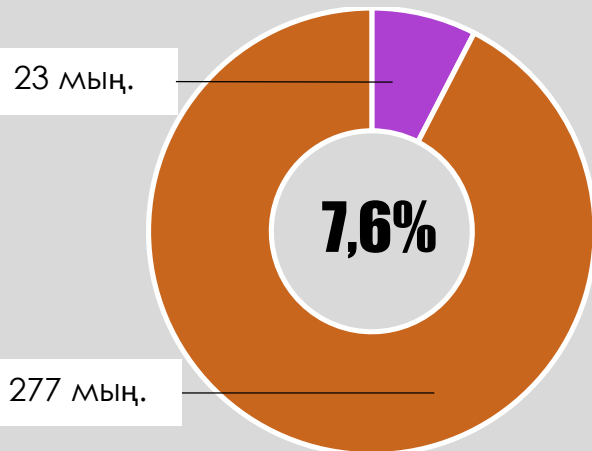
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

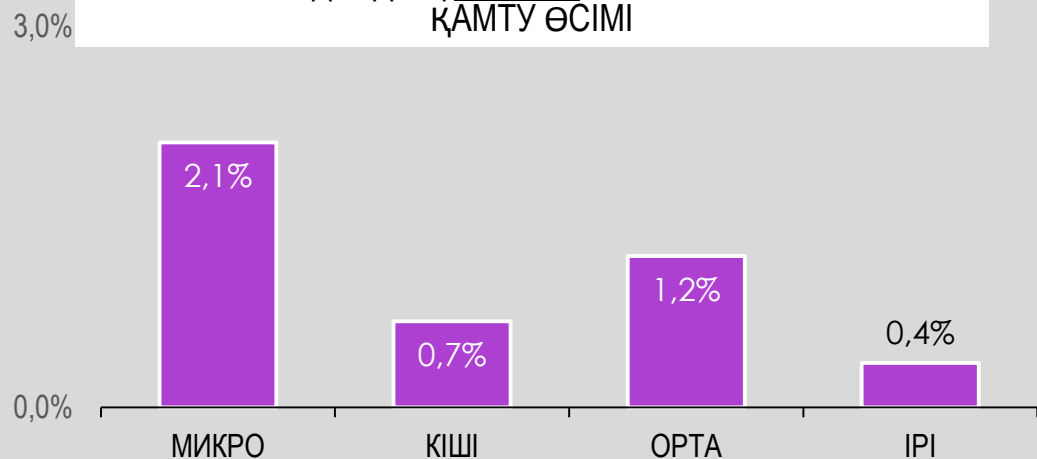


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

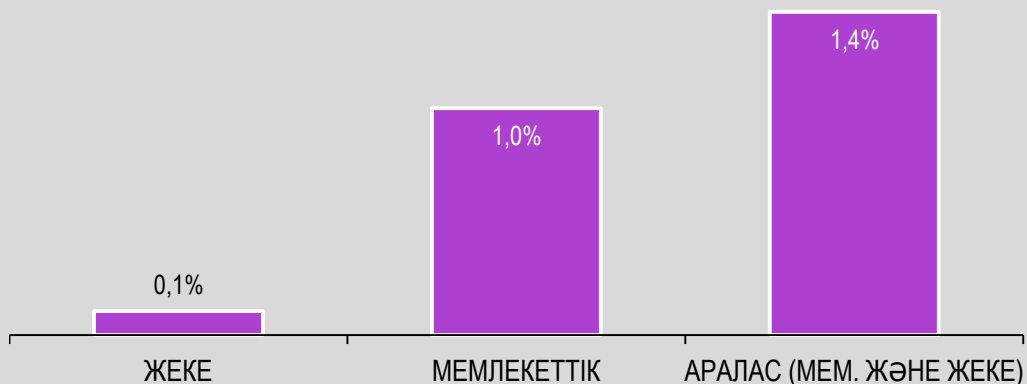


СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

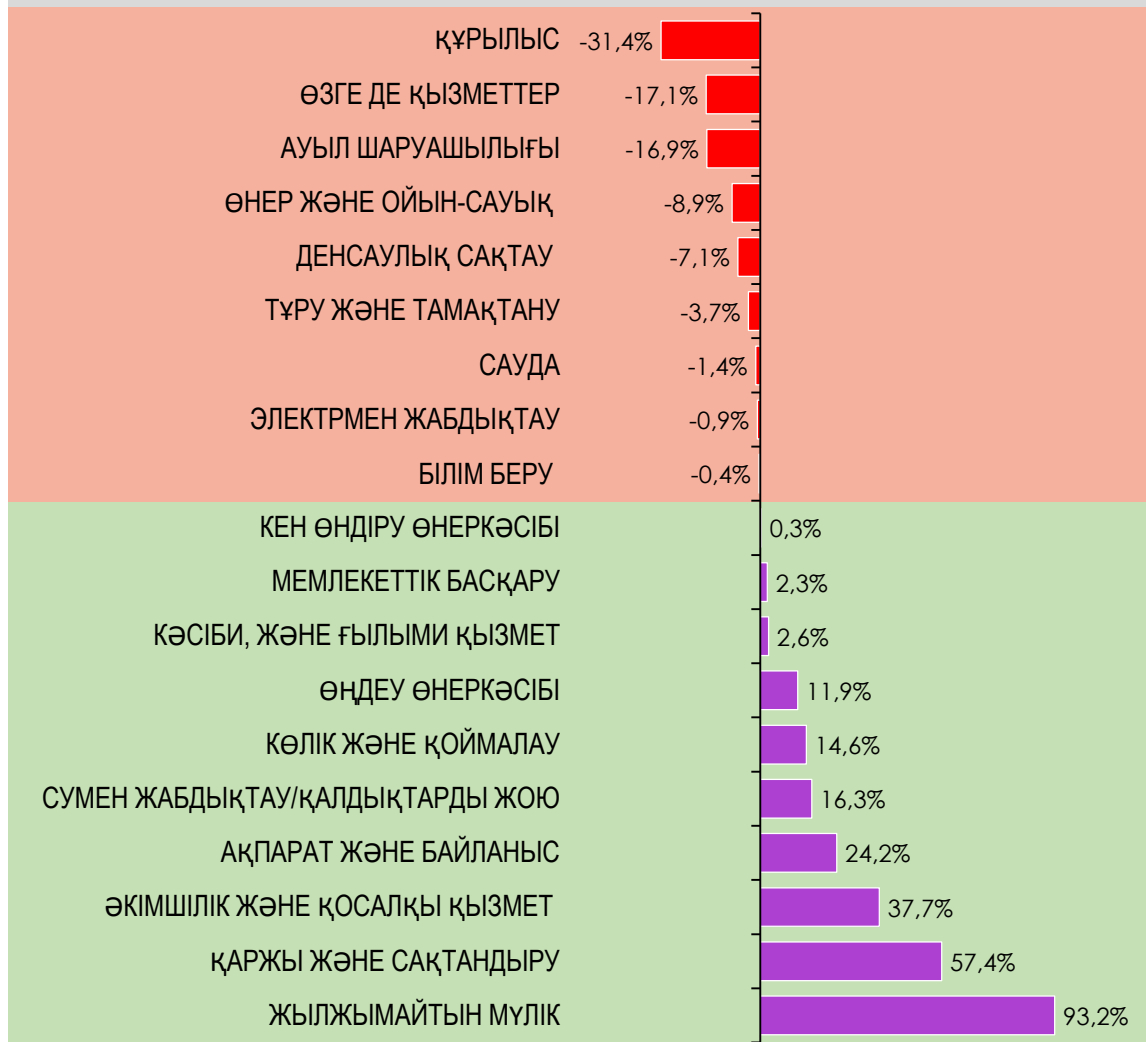


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелеріне сүйенсек, 2017 жылғы ақпен салыстырғанда Солтүстік Қазақстан облысындағы кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысшылар саны 0,8 %-ға артып отыр; осы ретте:
 - Микролары 2,1%-ға артты;
 - Шағын 0,7%-ға артты;
 - Орталары 1,2%-ға артты;
 - Ірілері 0,4%-ға артып отыр;
- Осы ретте 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс кәсіпорынның орта көлемі есебінен, орта және ірі көлемдегі ұйымдар мен кәсіпорындар есебінен шығып отыр
- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша, өсімділік 1,8%-ға күтілді, осы ретте, кәсіпорын мен йұымдар өз қызметін жоспарлауда іс жүзінде орын алған жайттан гөрі жақсы жағынан көрініс тапты.
- Ең жоғарғы өсімділікті аралас (мемлекеттік және жеке) сектор көрсетіп отыр, мұнда, жұмысбастылар саны өсімі 1,4% деңгейінде қалды;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысбастылық бар болғаны 1,0% артып отыр.
- Жұмыспен қамту экономиканың жеке секторындағы салыстырғанда шамалы – 0,1% - ға өсті

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

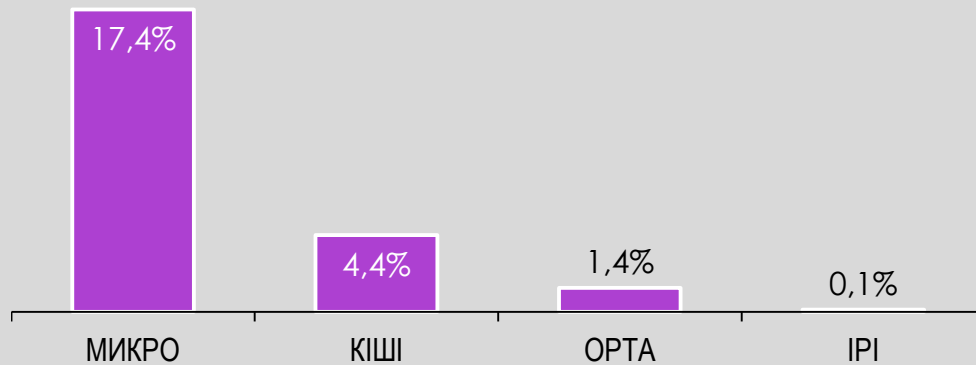


- Қызмет түрлерін бөлуде 2016 жылы еңбекке деген негізгі сұраныс сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында қызмет көрсету саласы есебінен қамтамасыз етілді, мұндағы жұмысбастылық 1%-ға артқандығын байқатады, сол кезеңде өндіріс секторы 0,3%-ға қысқарған;
- Сол кезеңде Солтүстік Қазақстан облысындағы жұмысшылар саны 2016 жылғы 4 тоқсанда, 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда, 5,2%-ға, яғни, өткен жылмен салыстырғанда, 316,2 мың адамнан 299,8 мың адамға қысқарған, осы ретте секторлар бөлінісінде:
 - Қызмет көрсету саласындағы жұмысбастылық 2,8 %-ға немесе 4,6 мың адамға артқан;
 - Өндіріс саласындағы жұмысбастылық 13,9%-ға немес 21,0 мың адамға қысқарған.
- Қысқартуға ұшырағандардың негізі құрылыс (-31,4%), өзге дербес қызметтер (-17,1%), сондай-ақ ауыл шаруашылығы (-16,9%) болып отыр;
- Өсімділік көрсеткендердің қатарында жылжымайтын мүлік операциялары (+93,2%), қаржылық және сақтандыру қызметі (+57,4%), сондай-ақ әкімшілік және көмекші қызметтер (+37,7%) көш бастап отыр;

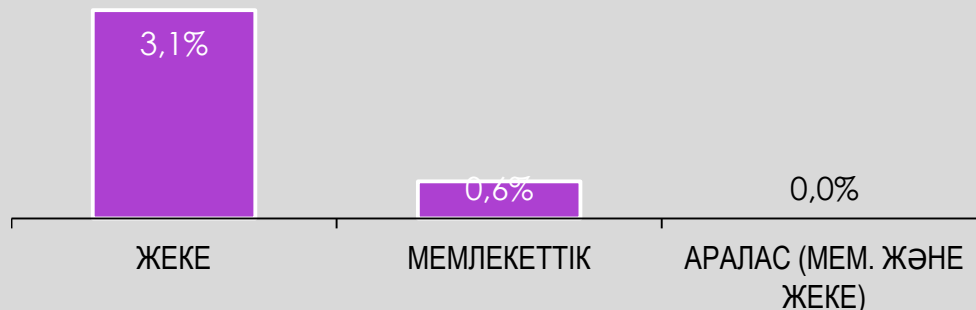
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,5%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

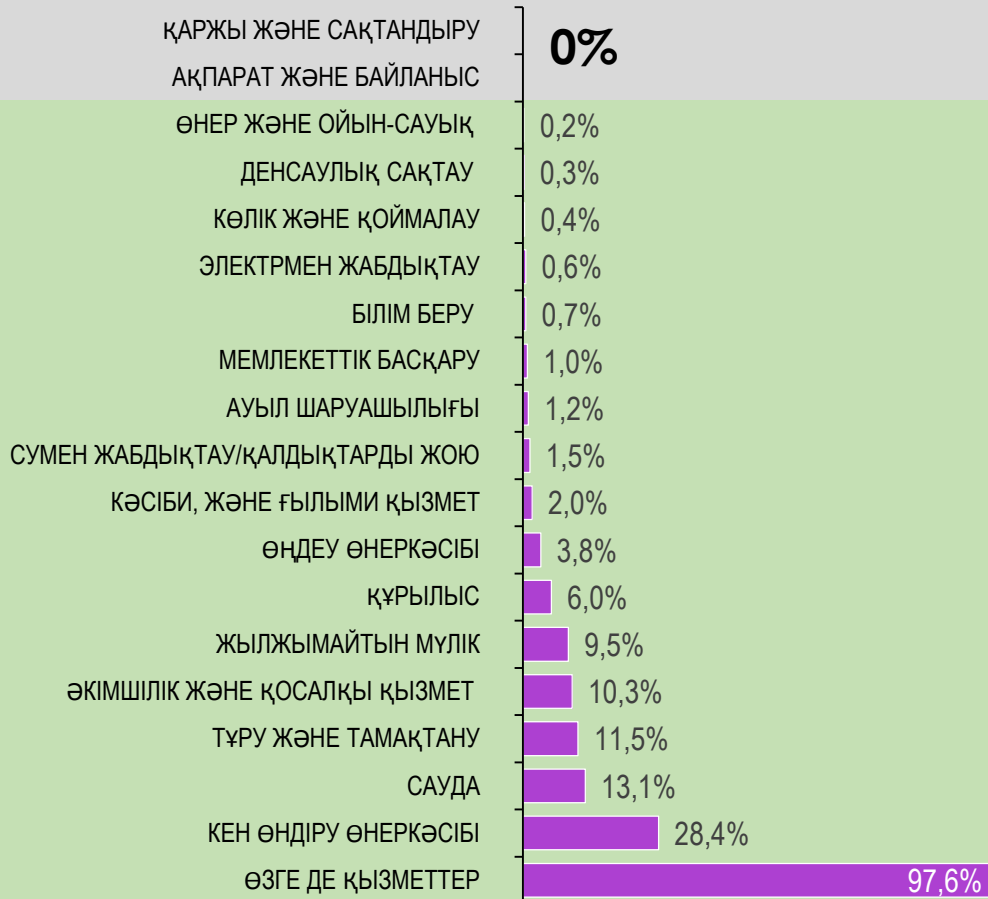


- Салыстырмалы өзгерістер бойынша кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жалпы жұмысшылар саны бестен көп және одан төмен кәсіпорындарда күтіледі; мұнда микрокәсіпорындардағы жұмысбастылық өсімі жыл қорытындысы бойынша 17,4 % құрайды деп күтілуде;
- Ең төменгі өсімділік ірі көлемдегі кәсіпорындарда күтілуде – оның бағасы 0,1 % бағалануда;
- 2017 жылыдың қорытындысы бойынша жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 3,1%-ға, ал мемлекеттік – 0,6 %-ға арттырады.
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындар саны өсімі 7,2%-ды құрайды, ал жеке орта кәсіпорындардағы жұмысшылар саны 2,1%-ға, мемлекеттік шағын кәсіпорындардағы жұмысшылар өсімі 0,3% көлемінде артады деп болжануда.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындардағы өсім тек мемлекеттік секорда ғана мардымсыз күйде 0,2% деңгейінде көрсеткішті көрсетіп отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,6%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

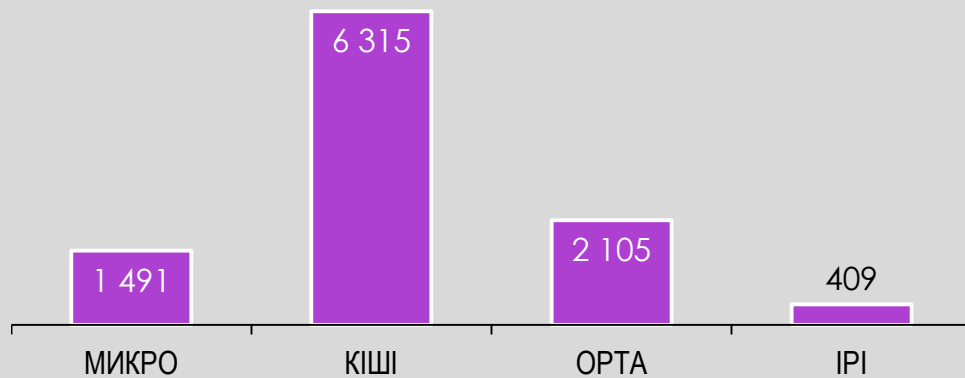


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі нақты өндіріс саласында күтілуде, мұнда ол 2,8% көрсеткішті болжап отыр;
- Қызмет секторындағы өсімділік 2017 жылыдың қорытындыларына сәйкес 1% көлемде белгіленіп отыр;
- Аталған облыста салалық бөліністе қысқартулар күтілмейді;
- Ағымдағы жылы екі салада штат саны өзгеріссіз қалады:
 - Қаржылық және сақтандыру;
 - Ақпарат және байланыс;
- Нөлге жақын көрсеткіштер өнер, сауықтыру және демалыс, сондай-ақ, денсаулық сақтау саласында күтіледі;
- 2017 жылғы өсімділік көрсеткіштердің қатарында өзге дербес қызметтер секторы (жұмысбастылықтың күтілетін саны 97,6% құрайды), тау-кен өндірісі өнеркәсібі (+28,4%), сонымен қатар бөлшек және көтерме сауда (+13,1%).

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

10 321 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне байланысты жұмысбастылық өсімі шағын және орта кәсіпорындарда күтіледі
- Олардың үлесіне 2017 жылы 8,4 мың адамнан келеді немесе бұл жалпы сұраныстың 81,6% тең;
- Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 6,3 мың адамға артады;
- Орта кәсіпорындар мен ұйымдар санын 2,1 мың адамға көбейтеді;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жеке секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 8,0 мың адам көлемінде бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны бағалауы бойынша ағымдағы жылы 2,2 мың адамға артады;
- Өзге меншік иелері сауалнамаға қатыспаған немесе жұмысшылардың штат санын қысқартуға мүдделілік танытпаған;

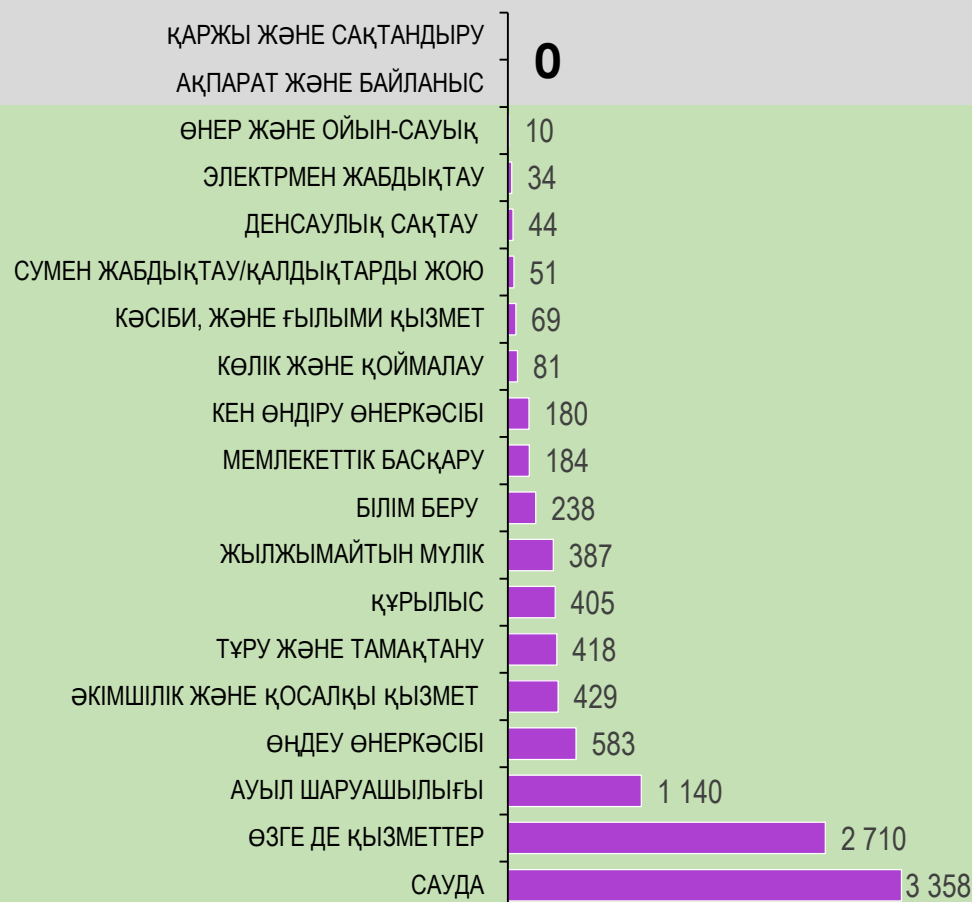
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

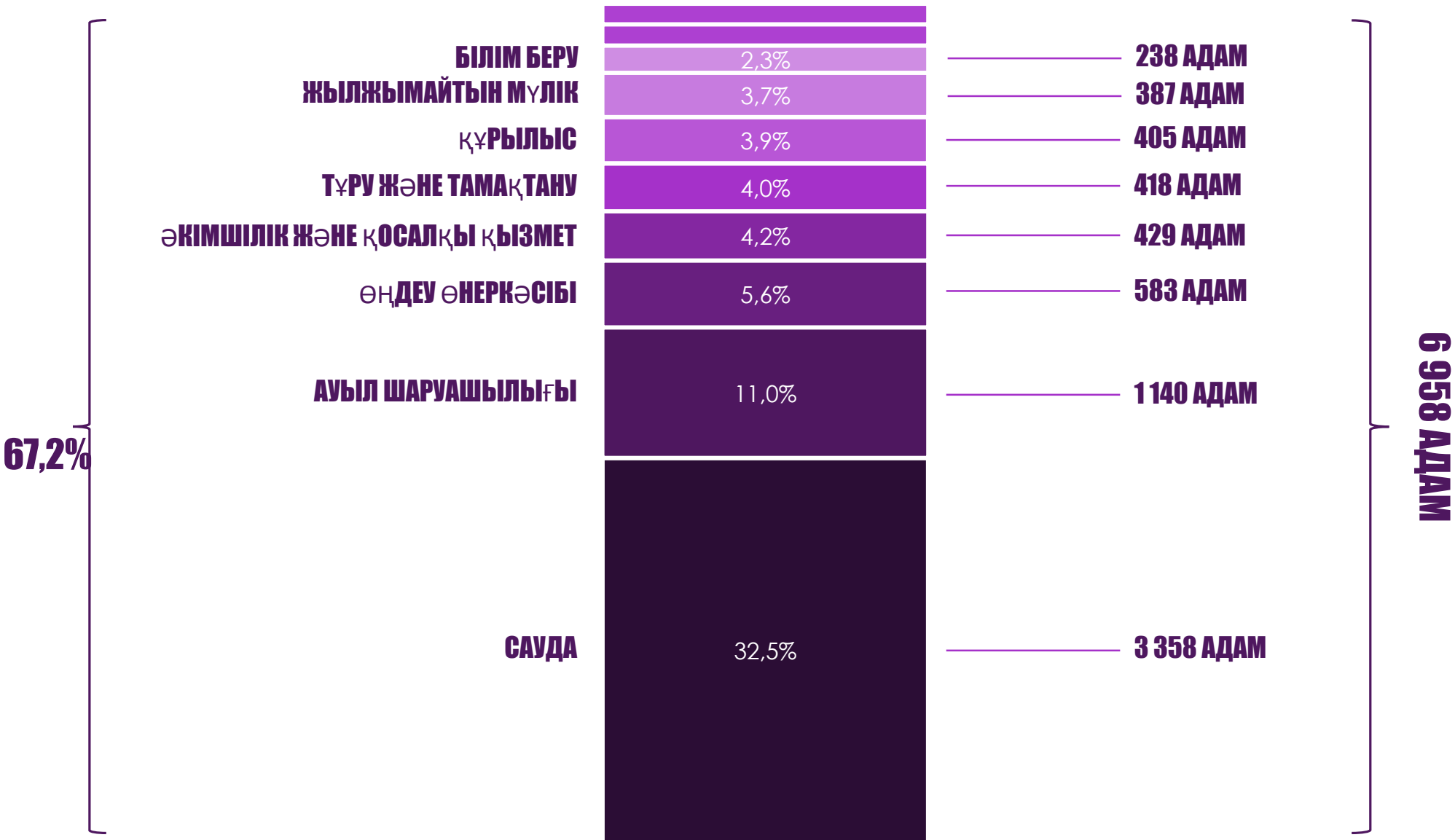
10 321 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

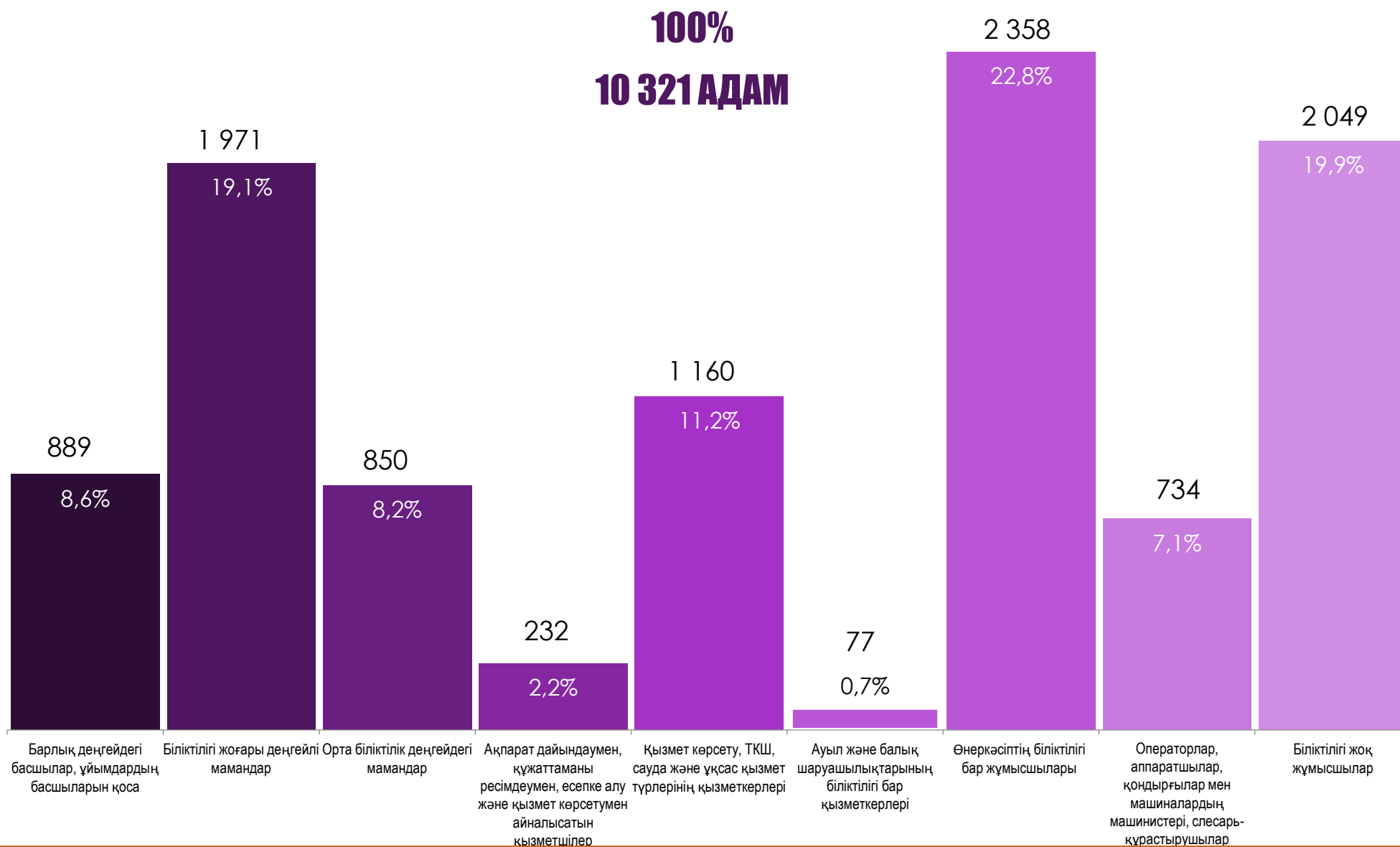


- Солтүстік Қазақстан облысындағы жалпы еңбекке деген сұраныс 2017 жылы 10 321 адамды құрап отыр, ол аймақты қажеттілігі жөнінен өзге аймақтармен салыстырғанда **алтыншы** орыға қойып отыр;
- Абсолютті мәндегі басым сұраныс өндірістік емес саладан шығып отыр:
 - Қызмет саласы тарапынан 77% немесе 7,9 мың адам;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 23% немесе 2,4 мың адам (оның ішінде өнеркәсіпте - 763 адам көлемінде);
- Өндірістік сектордан ең жоғарғы сұраныс ауыл шаруашылығы секторы тарапынан күтіледі (1,1 мың адам немесе жалпы сұраныстың 11,0%), қызмет саласынан – көтерме және бөлшек саула секторы тарапынан (3,3 мың адам немесе жалпы сұраныстың 32,5 %).

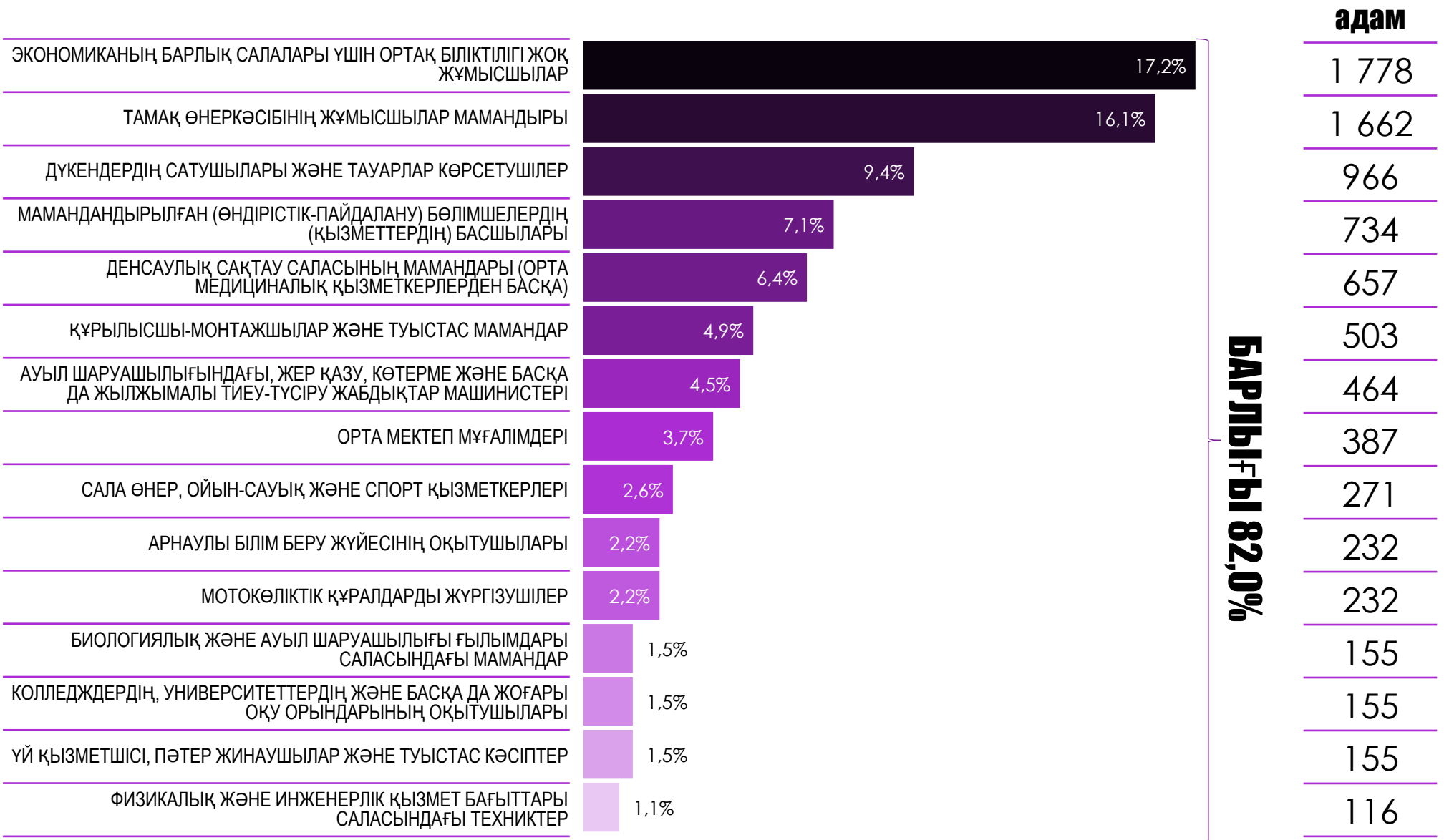
С.ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



С-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



СОЛТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :**

7,9 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

76,2%

1	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	18,0%
2	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	13,1%
3	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	8,2%
4	ДИЗАЙНЕР	4,1%
5	ОҚЫТУШЫ (АРНАУЛЫ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕ)	3,3%
6	АССИСТЕНТ	3,3%
7	АЗЫҚ-ТҮЛІК ЕМЕС ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	2,5%
8	БАС МАМАН	2,5%
9	ІС ЖҮРГІЗУШІ	2,5%
10	ДИСПЕТЧЕРЛІК ҚЫЗМЕТ ОПЕРАТОРЫ	2,5%
11	НАУБАЙШЫ	1,6%
12	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	1,6%
13	БУХГАЛТЕР	1,6%
14	ЖЕКЕ МЕНШІК КҮЗЕТШІ	1,6%
15	ЗАҢГЕР	1,6%
16	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ	1,6%
17	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	1,6%
18	ЖИНАУШЫ-ЖУУШЫ	1,6%
19	ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІКТІ САТУ ЖӨНІНДЕГІ АГЕНТ	1,6%
20	ӘЛЕУМЕТТІК ЖҰМЫСШЫЛАР	1,6%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :**

2,4 МЫҢ АДАМ

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

95,9%

1	НАУБАЙШЫ	27,6%
2	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	21,4%
3	ЖҮКШІ	10,3%
4	БАС ҚҰРЛЫСШЫ	8,3%
5	ТАСШЫ	4,8%
6	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ӨНДІРІСІНІҢ ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСІ	3,4%
7	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	2,8%
8	МЕХАНИЗАТОРЫ (ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОРЫ)	2,1%
9	ТРАКТОРШЫ	2,1%
10	БАС ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	2,1%
11	ҰСТА	2,1%
12	ҚАПТАУШЫ-ПЛИТКА САЛУШЫ	2,1%
13	ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИКТЕР	1,4%
14	САУЫНШЫ	1,4%
15	АГРОНОМ	0,7%
16	АСПАЗШЫ	0,7%
17	ЭЛЕКТРОМОНТЕР	0,7%
18	АС БӨЛМЕ ЖҰМЫСШЫСЫ	0,7%
19	ЗООТЕХНИК	0,7%
20	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	0,7%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

10,3 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,6%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	ЖЕКЕ	ЖІКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР	САУДА

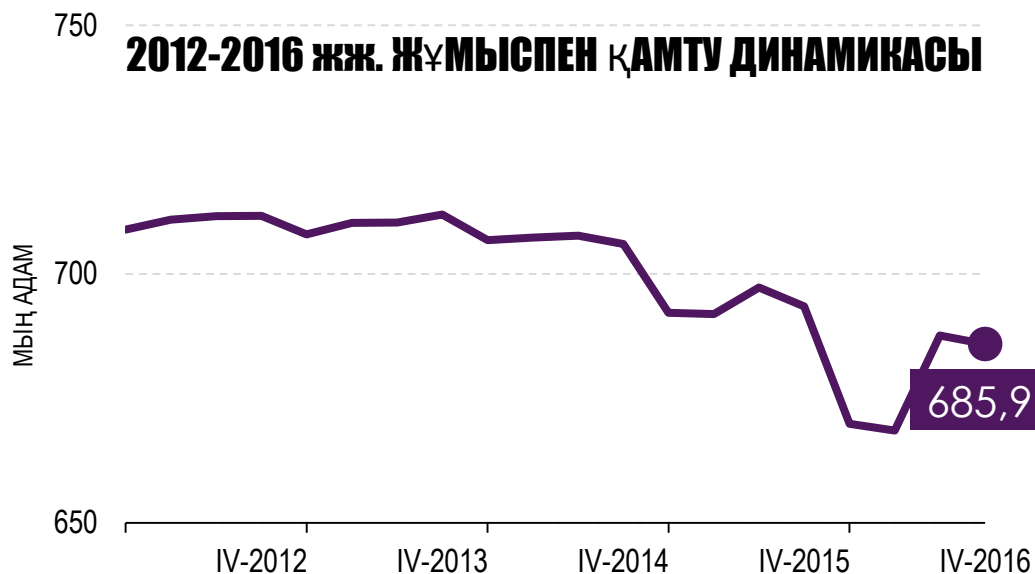
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	Өнеркәсіптің біліктілігі бар жұмысшылары
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	БАРЛЫҚ САЛАЛАРЫ ҮШІН ОРТАҚ БІЛІКТІЛІГІ ЖОҚ ЖҰМЫСШЫЛАР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	НАУБАЙШЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ

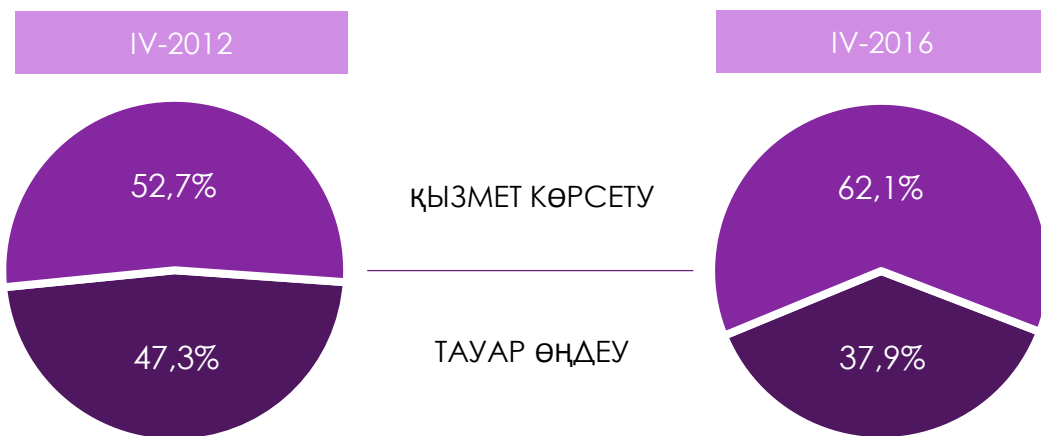
ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: жалпы ақпарат

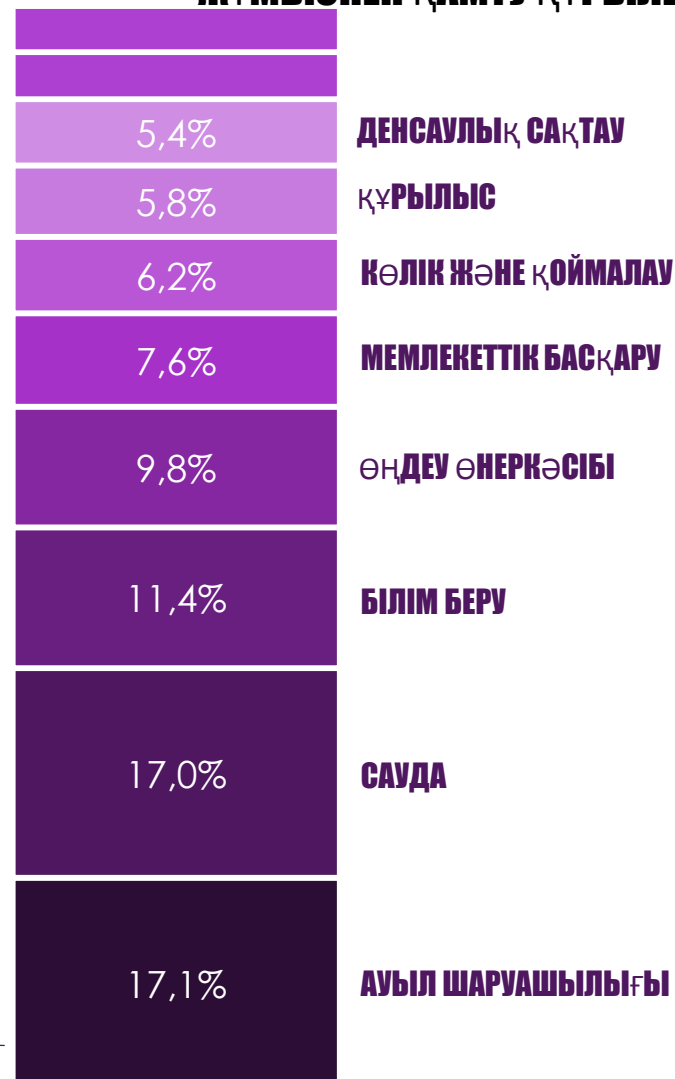
2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



Салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

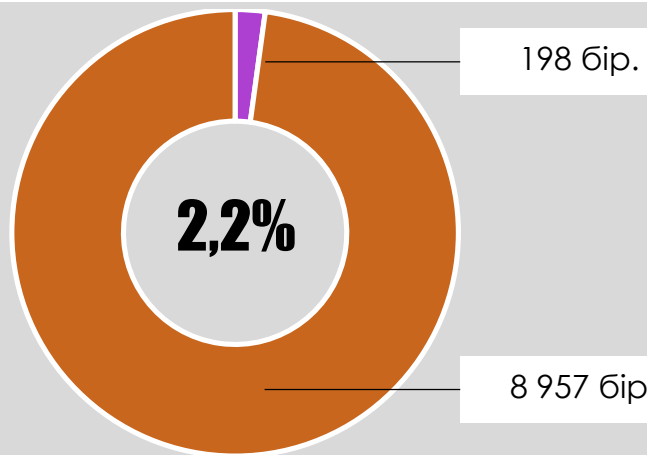


2016 ж IV тоқсанына салалар бойынша жұмыспен қамту құрылымы

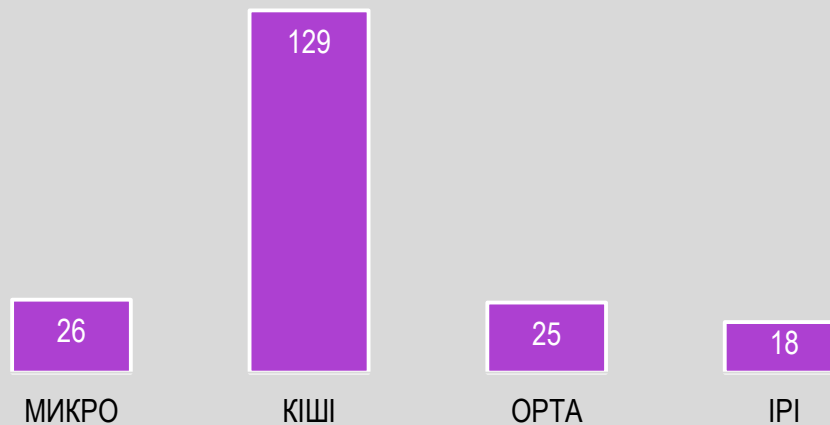


ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ САУАЛНАМАМЕН ҚАМТУ

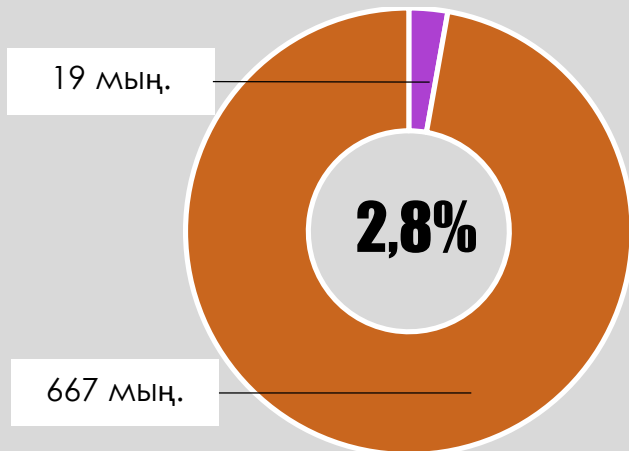
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



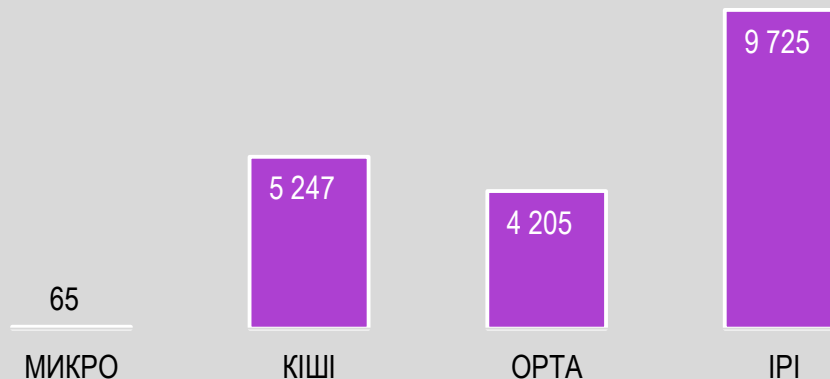
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

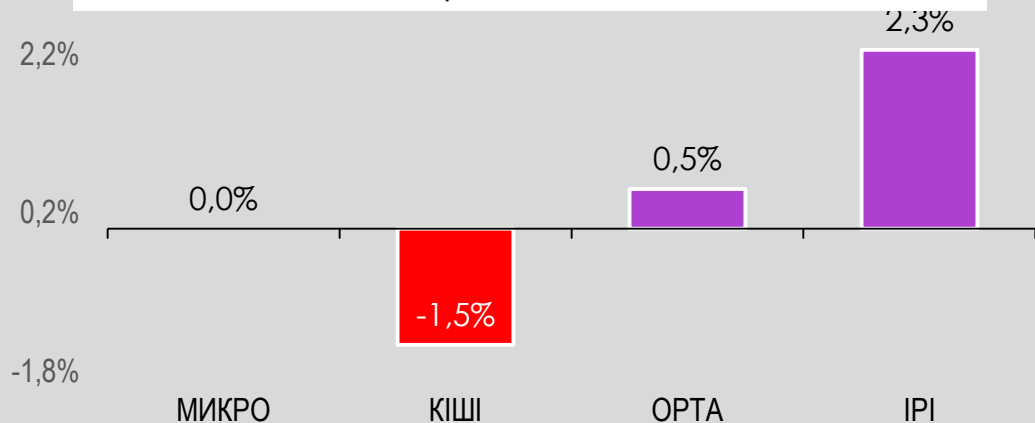


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

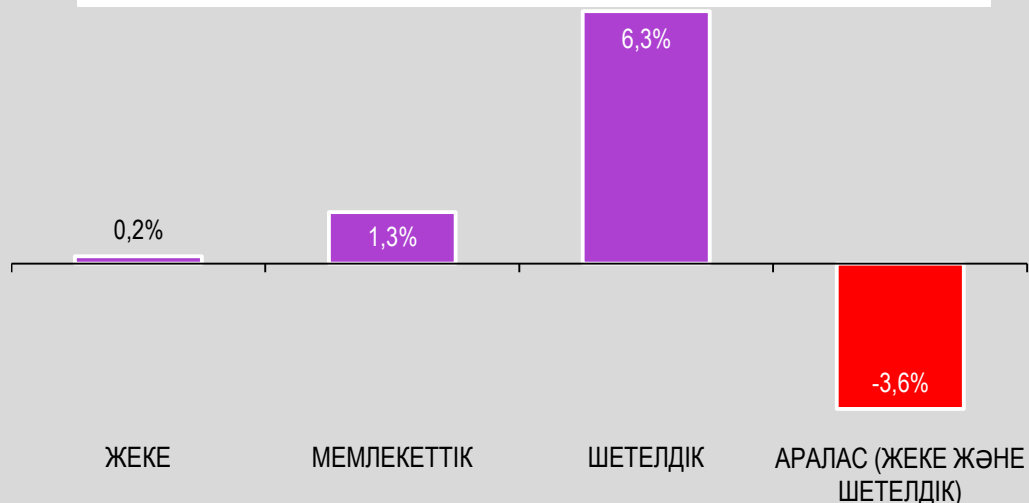


ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



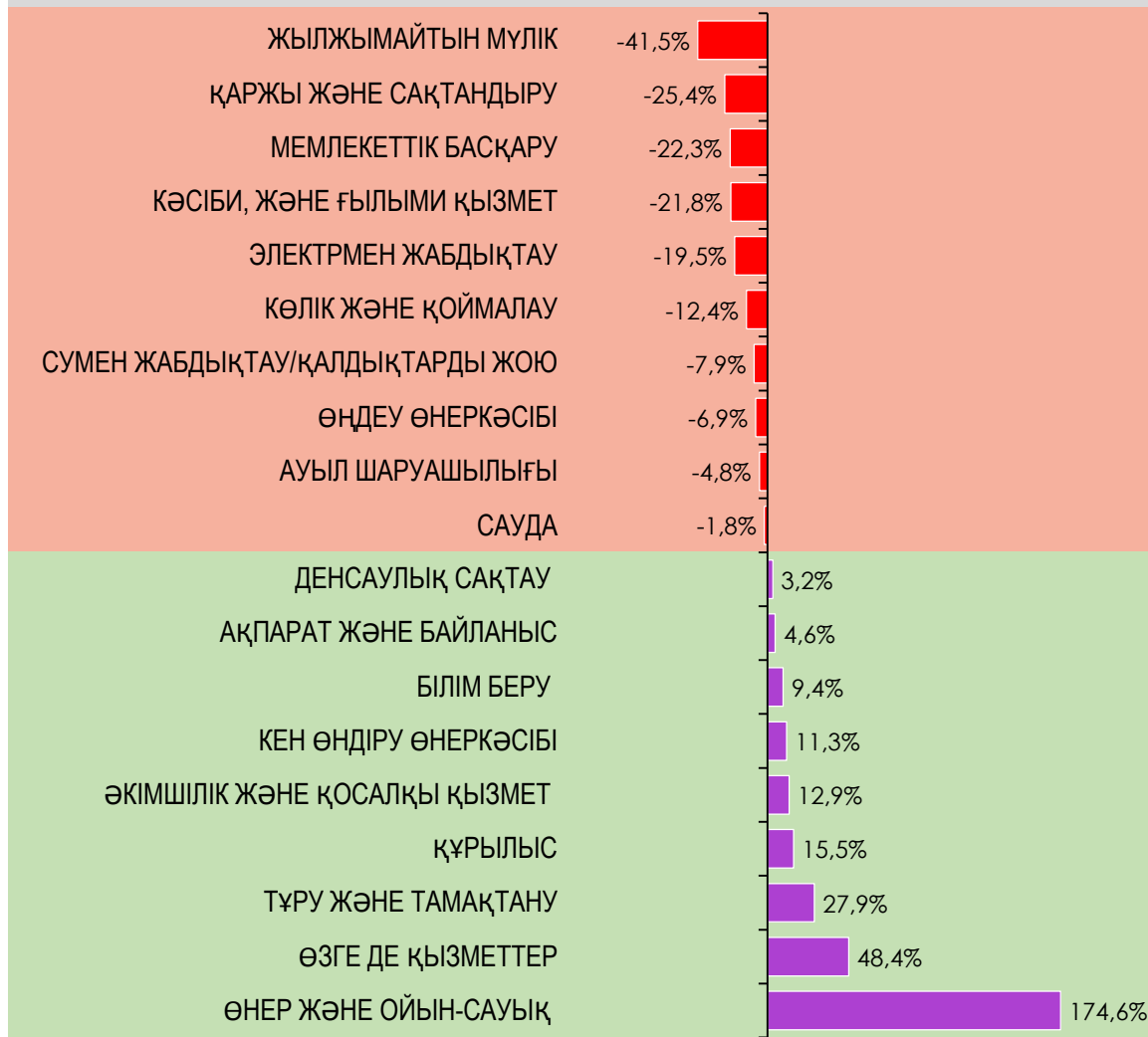
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама мәліметтеріне сүйенсек, 2017 жылдың ақпанымен салыстырғанда, Шығыс Қазақстан облысындағы кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысбастылық саны 0,8 %-ға артқан:
 - Микрокәсіпорындарда өзгермеген;
 - Шағындарда 1,5%-ға қысқарған;
 - Орталарында 0,5%-ға артқан;
 - Ірілерінде 2,3%-ға артқан;
- Осы ретте 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс ұйымның орта көлемі есебінен орта және ірі көлемдегі кәсіпорындардан басым болғандығын көрсетеді;
- Сауалнама нәтижелері бойынша, 2016 жылы 1,9% өсіміділік күтілген болатын, осы орайда, кәсіпорындар мен ұйымдар қызметін жсопарлау кезінде іс жүзінде орын алған жайттан, нашар жағынан шыға білгендігін аңғартады.
- Ең жоғары өсімділік ті шетелдік сектор көрсетіп отыр, мұнда өсімділік саны 6,3м деңгейін құрап отыр.
- Мемлекеттік сектордағы жұмысбастылық 1,3 %-ға артып отыр;
- Жеке сектор шағын ғана 0,2 % өсімділікті құрады, ал аралас (мемлекеттік және шетелдік) сектор 3,6 %-ға қысқарғандығын көрсетіп отыр.

ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

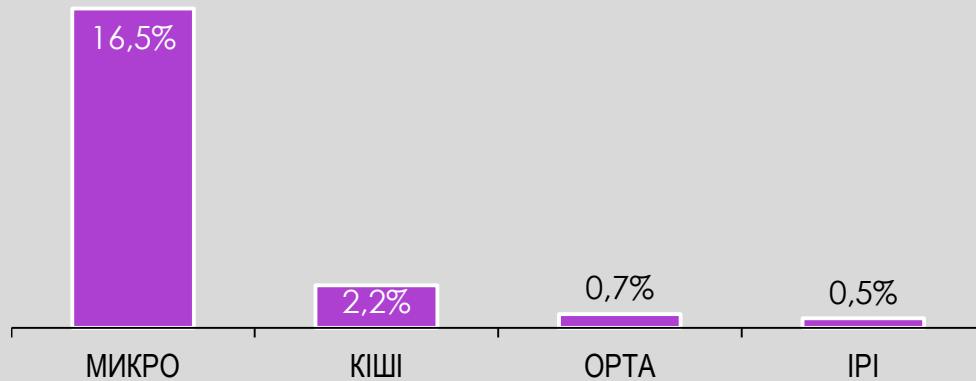


- Қызмет түрлерін бөлуде 2016 жылы сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасында өсім қызметтер саласында да, нақыт өндіріс саласында да 0,8 % көлемінде байқалды.
- Сол кезеңде Шығыс Қазақстан облысы бойынша жұмысбастылар саны 2016 жылғы 4 тоқсанда 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 1,1%-ға қысқарып, өткен жылғы көрсеткіштен 693,5 мың адамнан 685,9 мың адамға азайғандығын көрсетеді, оның ішінде қызметтер бөлініс бойынша:
 - Қызметтер саласындағы жұмысбастылық 0,3%-ға немесе 1,2 мың адамға қысқарды;
 - Өндіріс саласы бойынша жұмысбастылық 2,4 %-9-ға яғни, 6,4 мың адамға түскендігін көрсетеді.
- Қысқартуға ұшырағандардың көшін жылдымайтын мүлікпен операциялары (-41,5 %), қаржылық және сақтандыру қызметі (-25,4 %), сонымен қатар мемлекеттік басқару қызмет (-22,3 %) бастап отыр;
- Өсіміділік көрсеткен салардың көшін сауықтыру және демалыс (+174,6%), өзге дербес қызметтер (+48,4%), сонымен бірге тамақтану және тұрғынжайды күтіп ұстау қызметтері иеленіп отыр;

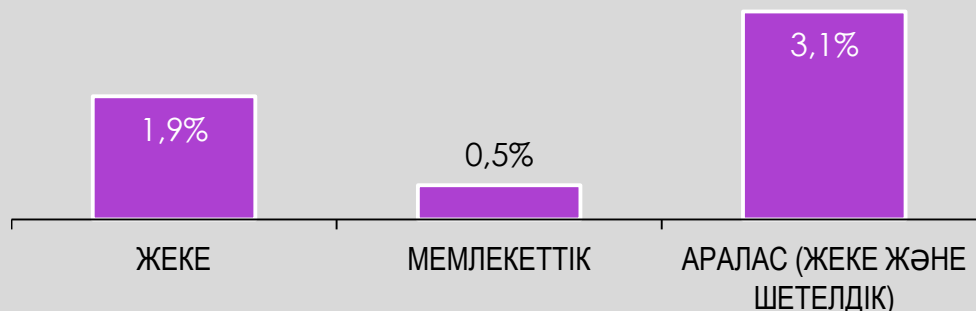
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,1%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

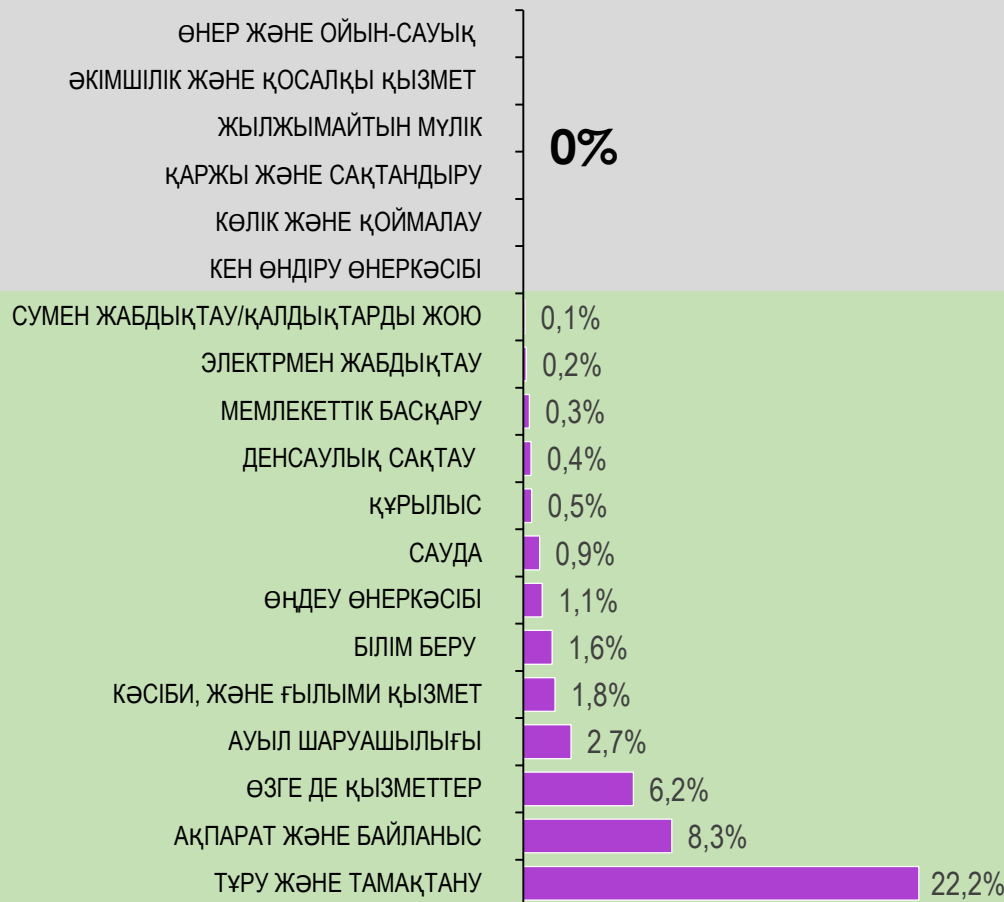


- Салыстырмалы өзгерістер бойынша кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жалпы жұмысшылар саны бестен көп және одан төмен кәсіпорындарда күтіледі және бұл 16,5% құрап отыр;
- Ең төменгі өсім ірі көлемдегі орта кәсіпорындарда күтіледі – оның бағалануы 0,5 % тең болып келеді;
- 2017 жылыдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат саны 1,9%-ға, мемлекеттік 0,5%-ға арттырады деп көзделуде;
- Меншік нысаны бөлінісінде ең жоғарғы өсім микрожеке кәсіпорындар мен микромемлекеттік кәсіпорындарда байқалады, мұндағы өсім деңгейі 16,3% және сәйкесінше 20,0 % құрап отыр;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындардағы өсімділік саны 6,1% құрайды, бұл жұмысбастылық саны тек 0,6% деңгейінде ғана күтілетін шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындарға қарағанда 10 есе көп, жеке орта кәсіпорындардағы жұмысбастылық деңгейі 1%, мемлекеттік орта кәсіпорындарда бұл көрсеткіш 0,2 % артады деп жобалануда.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар саласында өсім көлемі жеке секторда 0,4%, ал мемлекеттік секторда 0,6% болады деп көзделуде.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,1%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

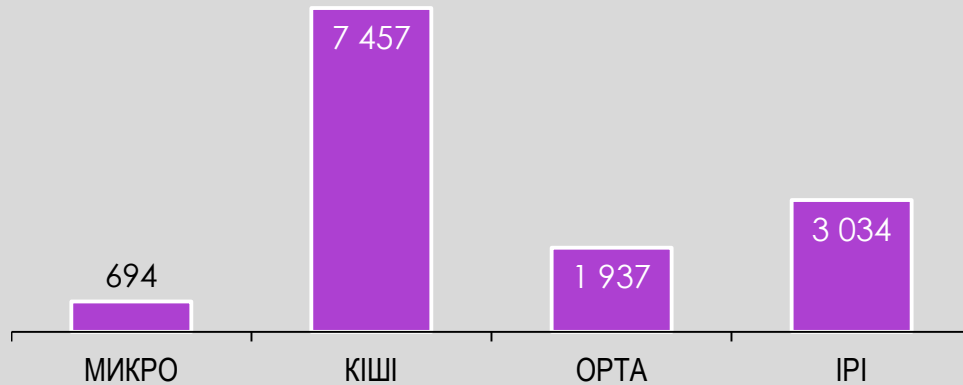


- 2017 жылы қызмет көрсету саласы жұмысшылары саны 1%-ға артады деп күтілуде, ал нақты өндіріс секторы бойынша жұмысбастылық 2017 жылы 1,1% жоспарланып отыр,
- Аталған облыста салалық бөліністе қысқартулар күтілмейді.
- Ағмыдағы жылы алты сала бойынша штат санында өзгерістер болмайды деп жобалануда: өнер, сауықтыру және демалыс, әкімшілік және көмекші қызмет көрсету, жылжымайтын мүлік операциялары, қаржылық және сақтанжыру қызметі, тасымаладау және қоймалау, тау-кен өндірісі өнеркәсібі.
- Нөлге жақын өсімділік деңгейі сумен жабдықтау және кәріз жүйелерінде, сондай-ақ электр және энергия жабдықтау салаларында байқалады;
- 2017 жылы өсімділік өрсеткендердің басында тұрғынжайды күтіп ұстау (күтілетін өсімділік саны 22,2%), ақпараты және байланыс (+8,3%), сонымен қатар өзге дербес қызметтер орналасқан;

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

13 122 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Жұмысбастылықтың ең жоғарғы өсімі кәсіпорынның көлеміне қатысты шағын және ірі кәсіпорындарды күтіледі;
- 2017 жылы олардың жалпы үлесіне 10,4 мың адам сәйкес келеді немесе бұл жалпы сұраныстың 80,0 % тең болады;
- Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 7,4 мың адамға артады;
- Ірі кәсіпорындар мен ұйымдар санын 3,0 мың адамға көбеңтеді деп көзделуде;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншік бөлінісінде ең жоғарғы өсімді жеке секторда күтеді, мұнда ол ағымдағы жылы 8,9 мың адам көлемінде бағаланып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны бағалауы бойынша ағымдағы жылы 3,8 мың адамға артады деп болжануда;
- Өзге меншік иелері жұмысшылар саны өсімін 0,3 мың адам көлемінде бағаласа, олар көбінесе, аралас (жеке және шетелдік) меншік нысанынан күтілуде;

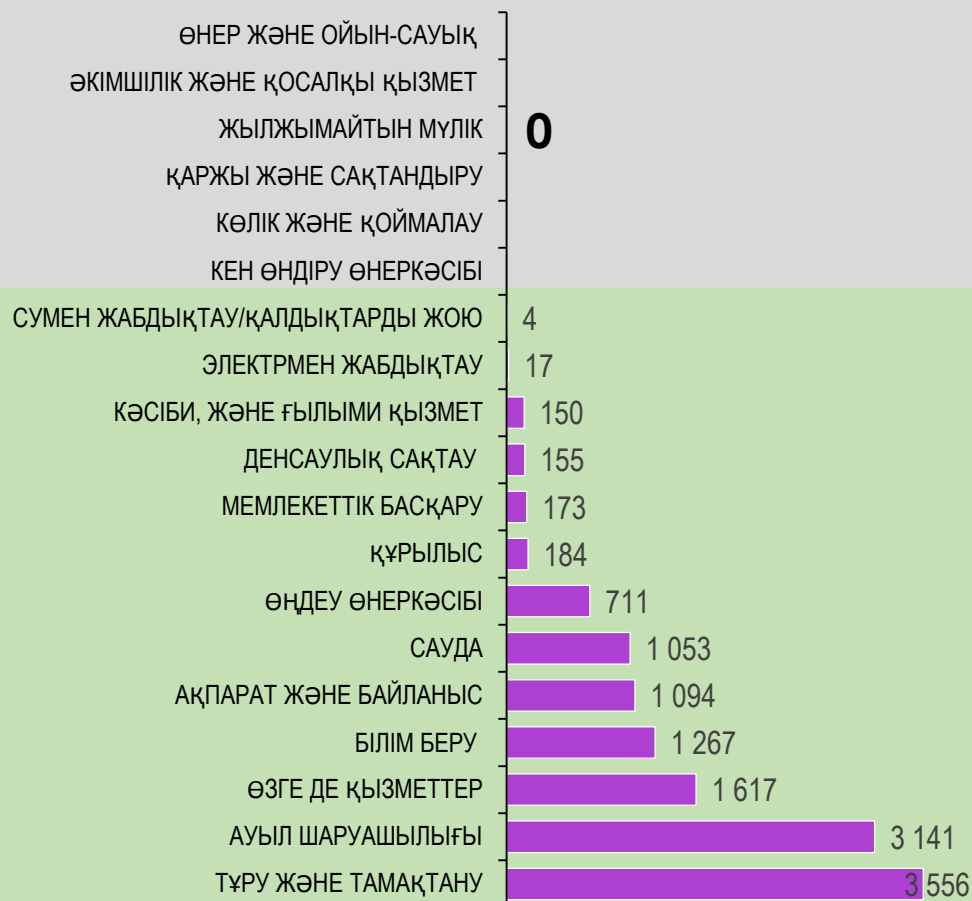
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

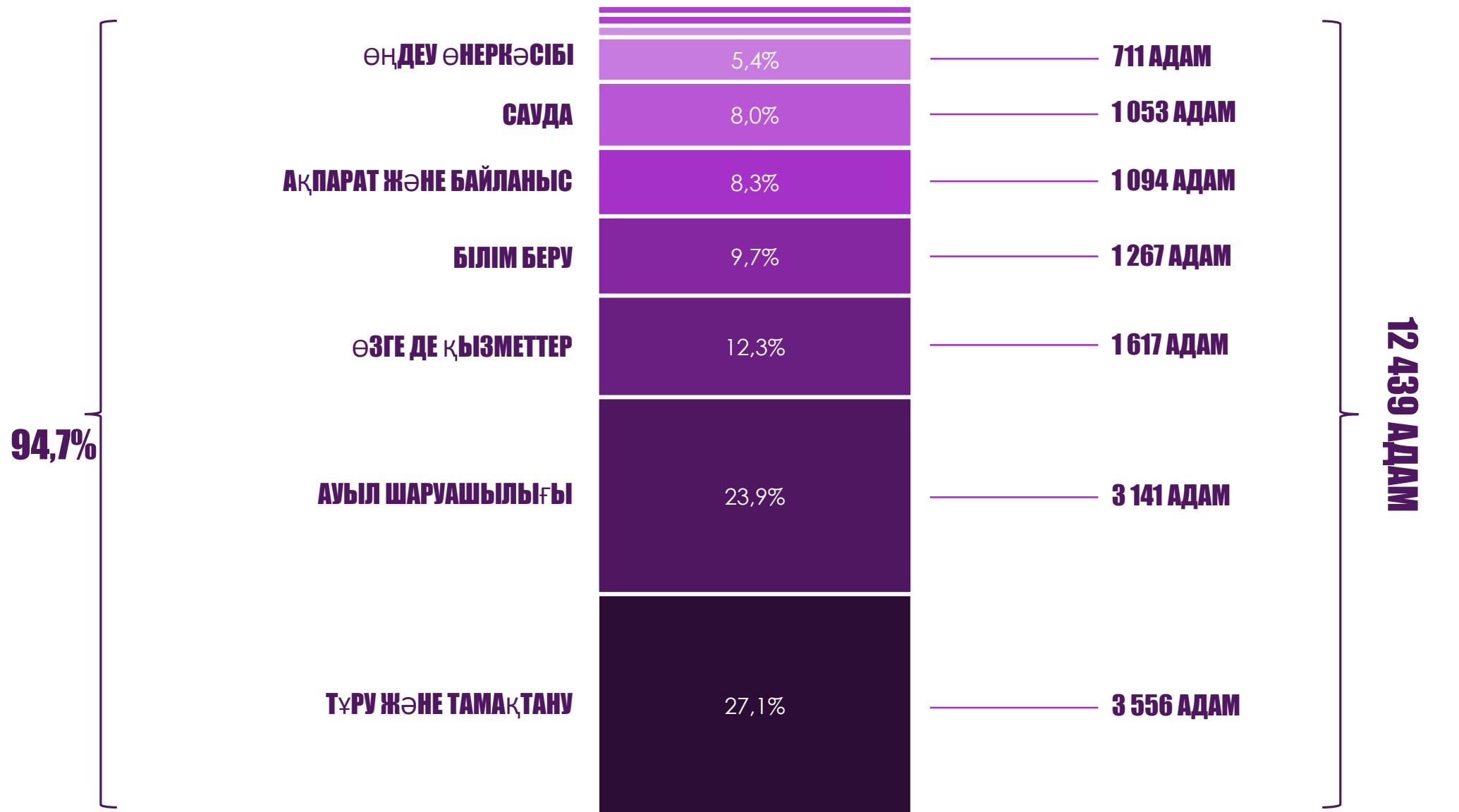
13 122 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

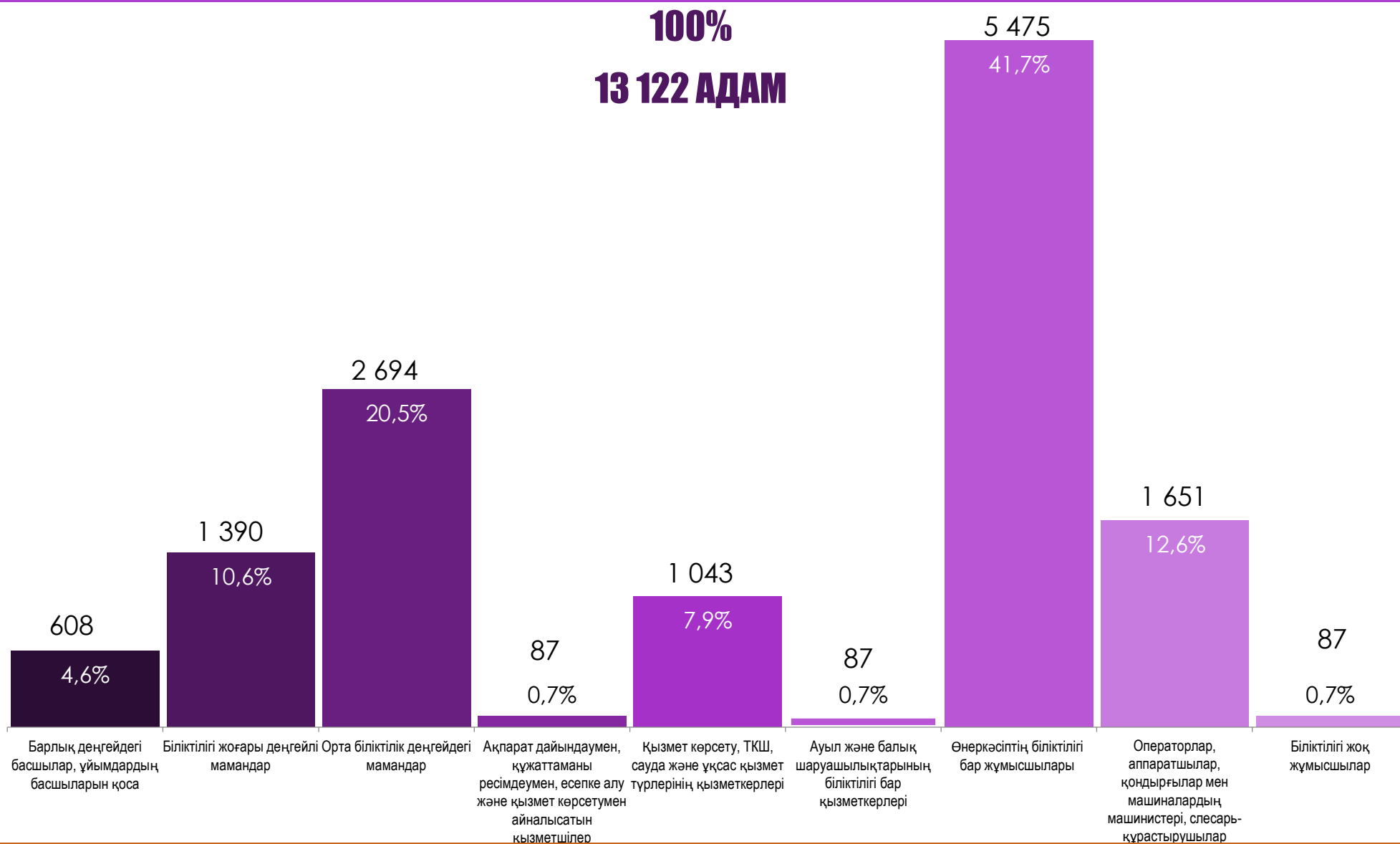


- Шығыс Қазақстан облысындағы жалпы сұраныс 2017 жылы 13 122 адамды құраса, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен өзге аймақтармен салыстырғанда **бесінші** орынға қойып отыр.
- Абсолютті мәнде басым сұраныс өндірістік емес салалардан шығып отыр:
 - Қызмет саласы тарапынан сұраныс 69% немесе 9,1 мың адамды құрап отыр;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 31% көлемінде немесе 4,0 мың адамды құрап отыр (оның ішінде 711 адамды құрайды).
- Өндірістік емес секторлағы ең жоғары сұраныс ауыл шаруашылығы саласы тарапынан (3,1 мың адам немесе бұл жалпы сұраныстың 23,9 %), қызмет секторынан – тұрғынжайды күтіп ұстау және тамақтану (3,5 мың адам немесжалпы сұраныстың 27,1 %) секторынан күтіледі.

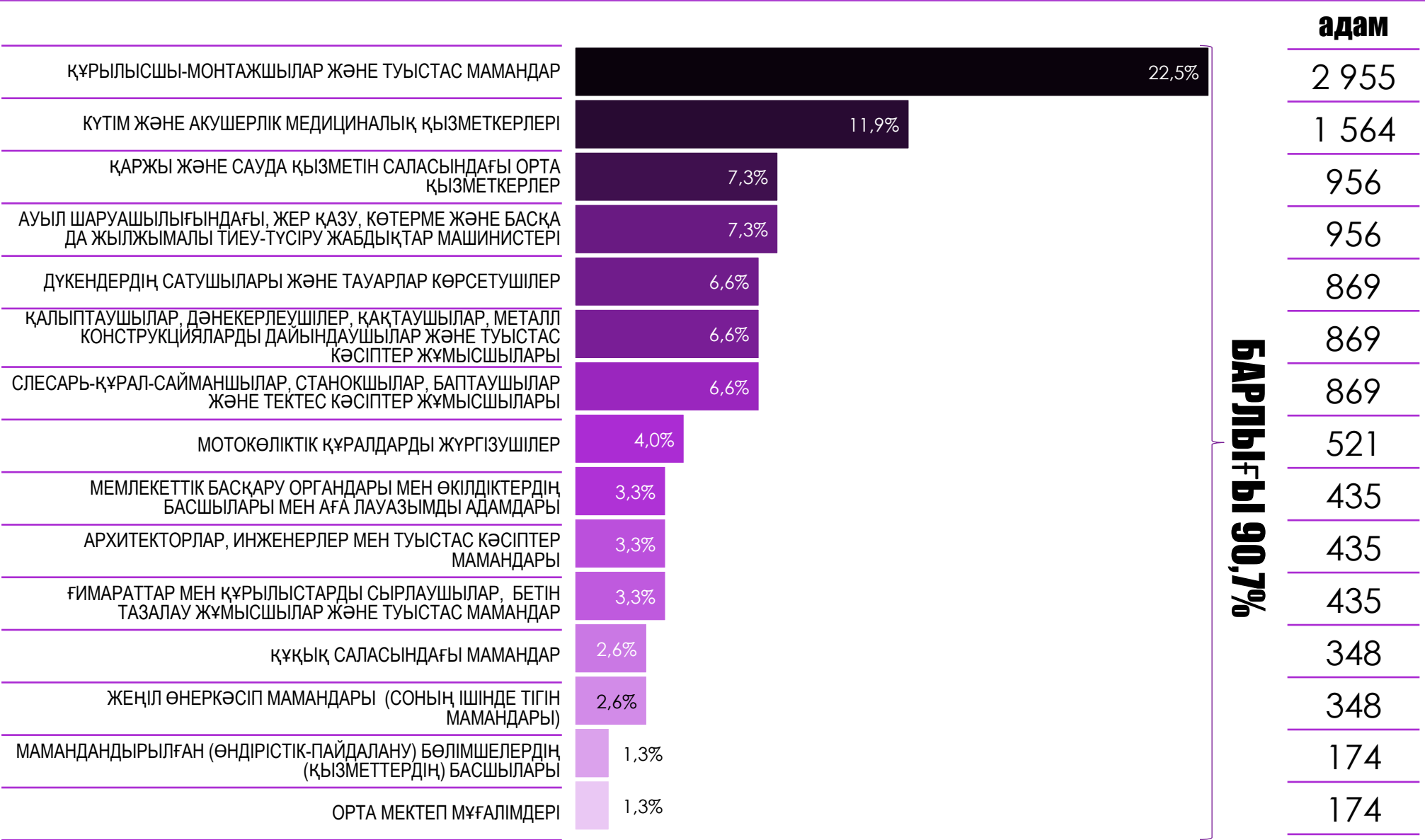
Ш.ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



Ш-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



ШЫҒЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ : ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :**

9,1 МЫҢ АДАМ

18-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

100%

1	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	25,7%
2	САУДА АГЕНТІ	15,7%
3	АЗЫҚ-ТҮЛІК ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	14,3%
4	САУДА ӨКІЛІ	7,1%
5	ЗАҢГЕР	5,7%
6	ТІГІНШІ	5,7%
7	ИНЖЕНЕР-ЖОБАЛАУШЫ	4,3%
8	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	2,9%
9	АСПАЗШЫ	2,9%
10	ОҚЫТУШЫ (АРНАУЛЫ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕ)	2,9%
11	ПОМОЩНИК БУРИЛЬЩИКА	2,9%
12	ФИЗИОТЕРАПИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	1,4%
13	АС БӨЛМЕ ЖҰМЫСШЫСЫ	1,4%
14	АРХИТЕКТОР	1,4%
15	ХОРЕОГРАФ	1,4%
16	САУДАДАҒЫ МЕНЕДЖЕР (БАСҚАРУШЫ)	1,4%
17	АРА ӨСІРУШІ	1,4%
18	КІТАПХАНАШЫ (БІЛІКТІЛІК ДЕНГЕЙІ ОРТАША)	1,4%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :**

4,0 МЫҢ АДАМ

16-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ

100%

1	ДӘСТҮРЛІ МАТЕРИАЛДАР ПАЙДАЛАНАТЫН ҚҰРЫЛЫСШЫЛАР	30,9%
2	АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ӨНДІРІСІНІҢ ТРАКТОРШЫ-МАШИНИСІ	8,6%
3	БЕТОН ҚҰЮШЫ	7,4%
4	АВТОМОБИЛЬ ЖҮРГІЗУШІЛЕРІ	7,4%
5	ФРЕЗЕРШІ	6,2%
6	ГАЗБЕН ДӘНЕКЕРЛЕУШІ	6,2%
7	ЖОНҒЫШ	6,2%
8	СЫРШЫ	6,2%
9	ҚОЛМЕН ЭЛЕКТРДӘНЕКЕРЛЕУШІСІ	6,2%
10	ТРАКТОРШЫ	4,9%
11	ТАСШЫ	3,7%
12	АГРОНОМ	1,2%
13	ҚОҒАММЕН БАЙЛАНЫС ЖӨНІНДЕГІ МАМАН	1,2%
14	ИНЖЕНЕР	1,2%
15	ӨНДІРІС БАСТЫҒЫ	1,2%
16	БУХГАЛТЕР (БІЛІКТІЛІК ДЕНГЕЙІ ОРТАША)	1,2%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

13,1 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,1%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	АРАЛАС (ЖЕКЕ ЖӘНЕ ШЕТЕЛДІК)	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ТҰРУ ЖӘНЕ ТАМАҚТАНУ	ТҰРУ ЖӘНЕ ТАМАҚТАНУ

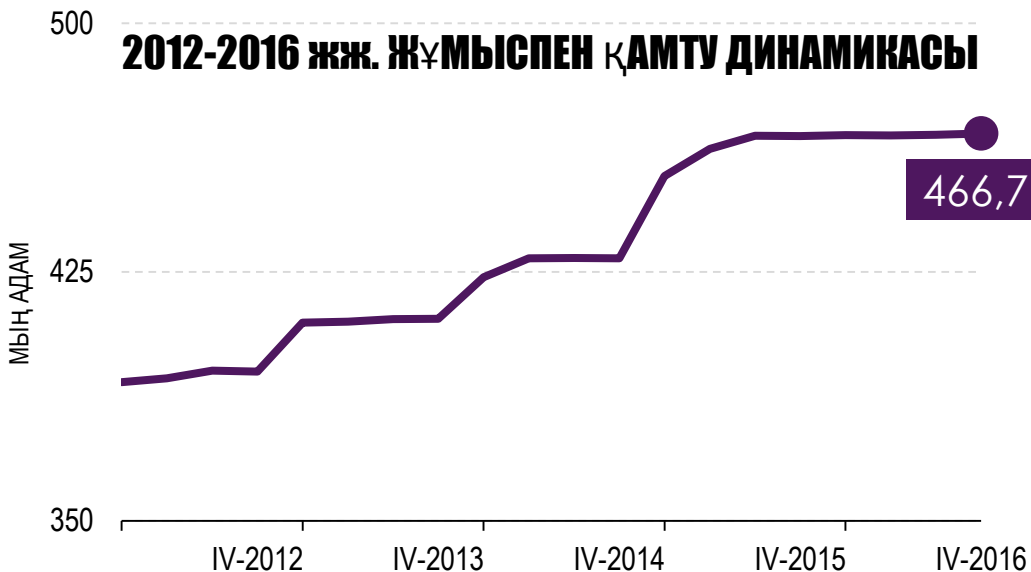
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	Өнеркәсіптің біліктілігі бар жұмысшылары
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	ҚҰРЫЛЫСШЫ-МОНТАЖШЫЛАР ЖӘНЕ ТУЫСТАС КӘСІПТЕР
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	ҚҰРЫЛЫСШЫ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ

АСТАНА ҚАЛАСЫ

АСТАНА ҚАЛАСЫ: жалпы ақпарат

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

IV-2012

IV-2016

76,9%

23,1%

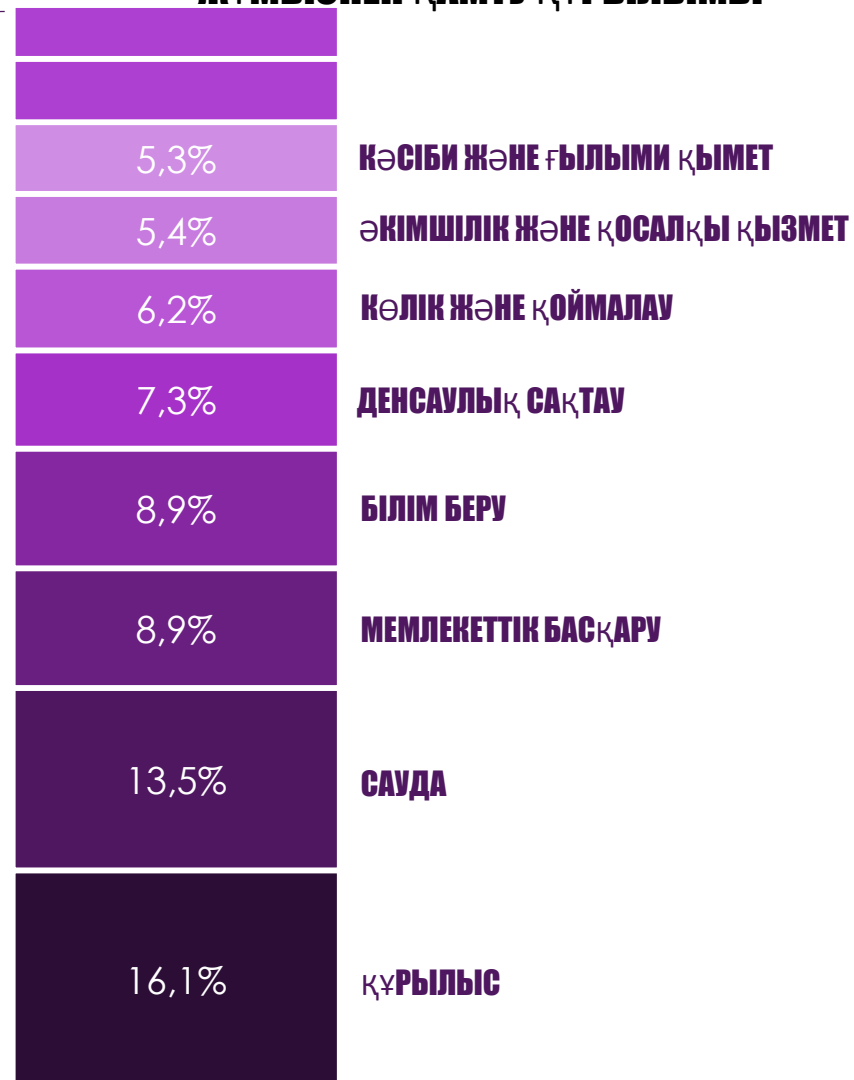
ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

ТАУАР ӨНДЕУ

76,3%

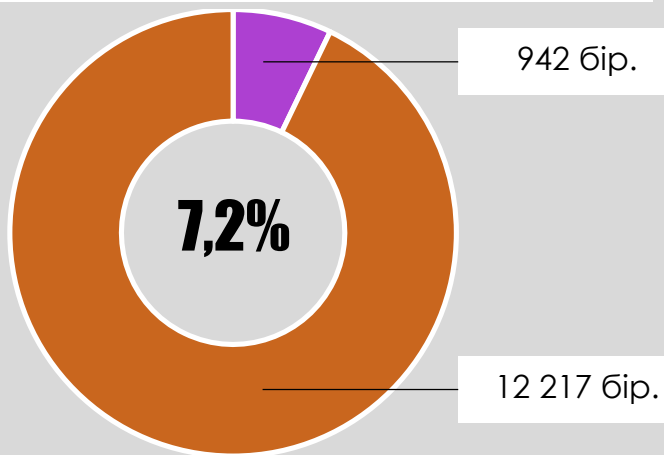
23,7%

2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

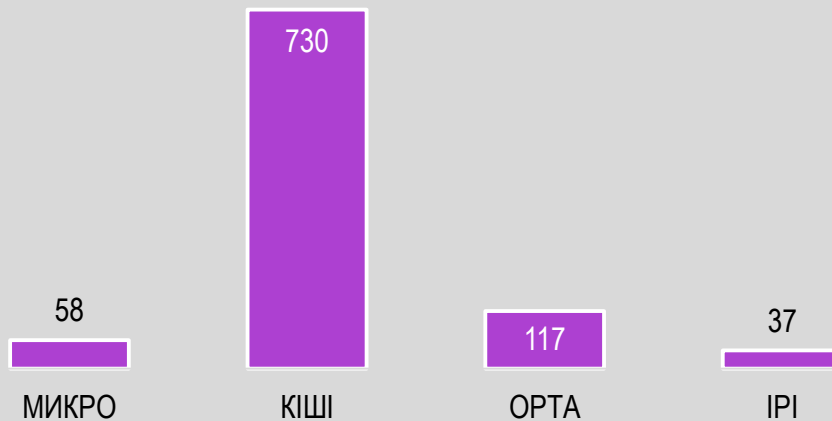


АСТАНА ҚАЛАСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ сауалнамамен қамту

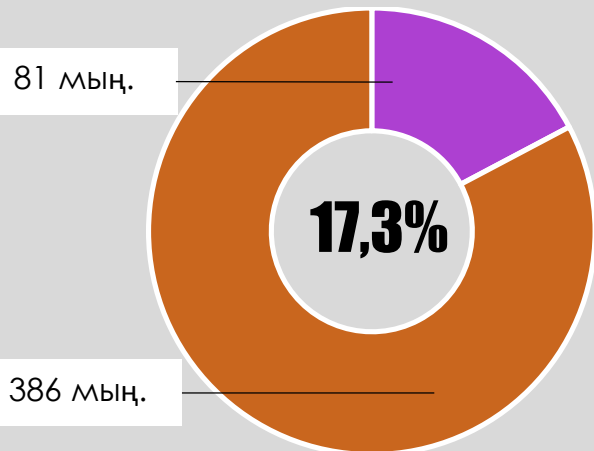
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



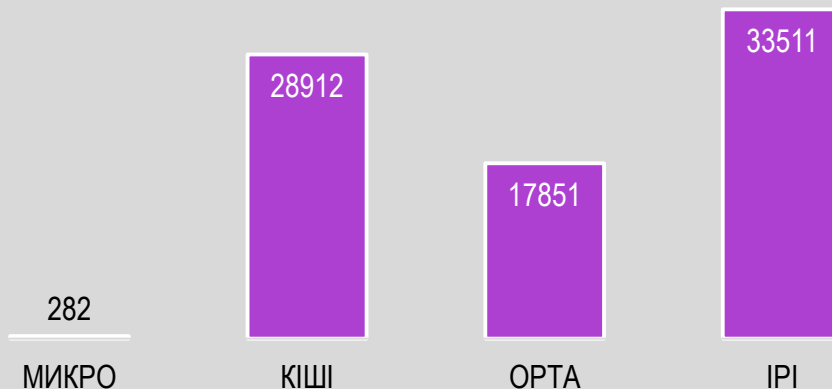
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

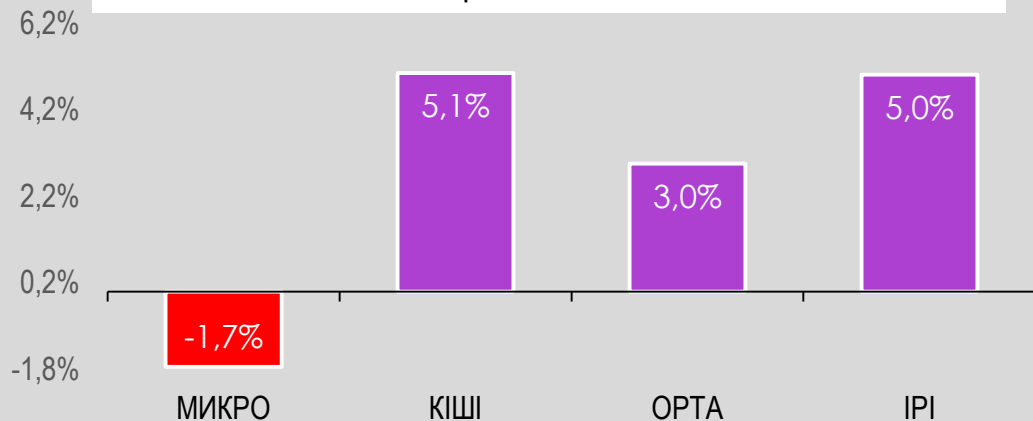


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

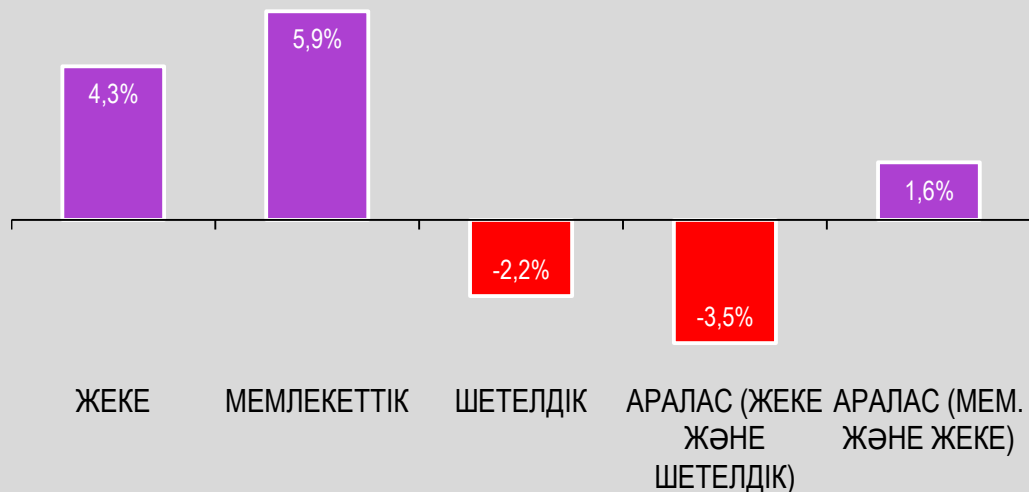


АСТАНА ҚАЛАСЫ: 2016 ЖЫЛҒЫ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

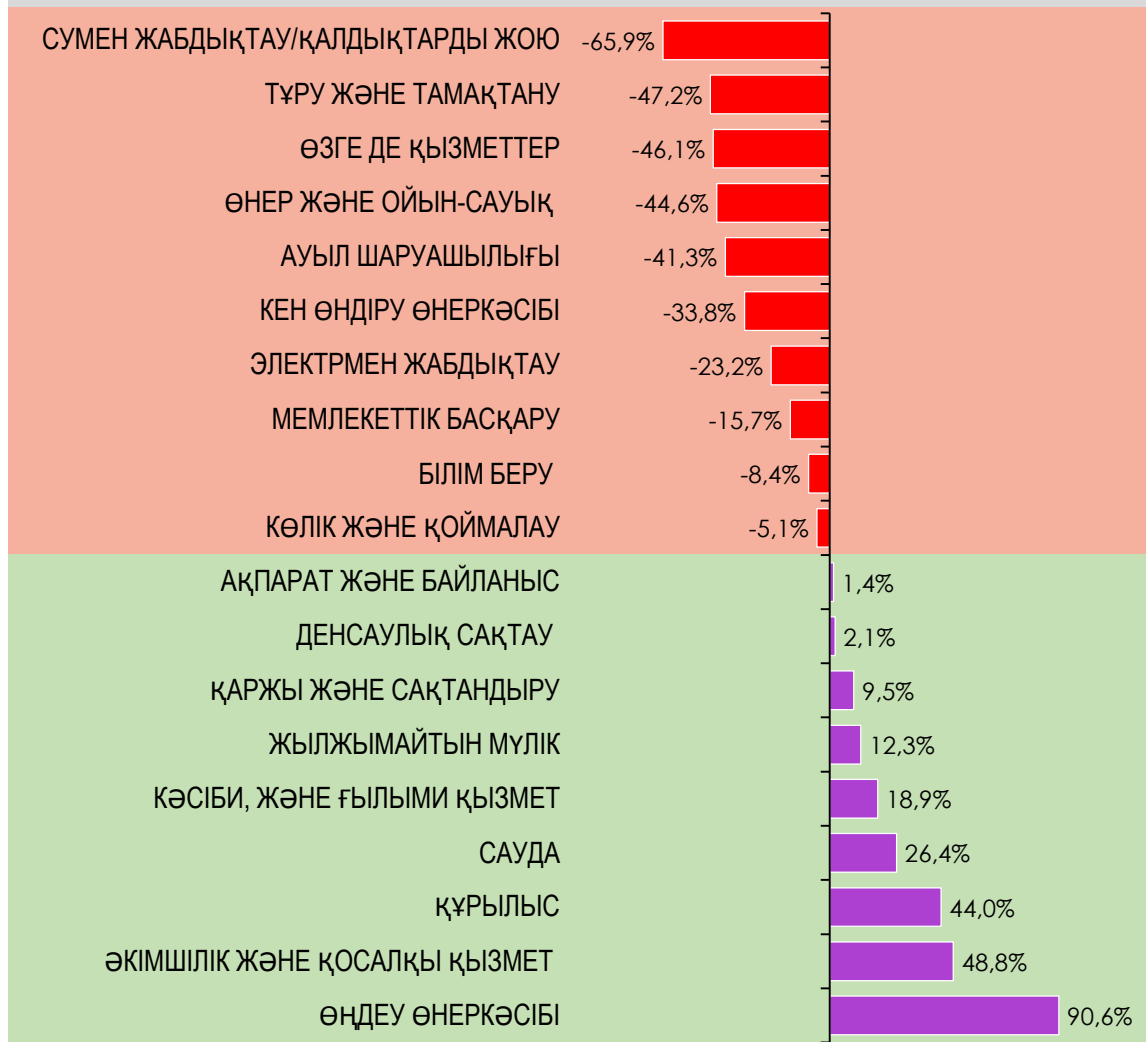


МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сәйкес 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда Астана қаласы кәсіпорындары мен ұйымдарындағы жұмысбастылық 4,5% артты, оның ішінде кәсіпорын көлеміне орай:
 - Микролары 1,7 %-ға қысқарды;
 - Шағындары 5,1%-ға артты;
 - Орталары 3%-ға артты;
 - Ірілері 5%-ға артты.
- Осы сипатта 2016 жылы еңбекке деген жалпы сұраныс негізінен орта көлемдегі кәсіпорындар есебінен орын алды, олар ірі және орта көлемдегі кәсіпорындардан басым түскенлігін аңғартады;
- 2016 жылғы жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша өсім 1,4% күтілді, осы ретте кәсіпорын әс жүзінде орын алған жағдайдан гөрі нашар деңгейін болжаған болатын.
- Жұмысбастылықтың ең жоғары өсімін мемлекеттік сектор көрсетті, мұнда жұмысшылардың өсім саны 5,9% деңгейінде, жеке секторда 4,6 % артқандығын аңғартады.
- Тұрғындардың жұмысбастылығының мардымсыз өсімі аралас (мемлекеттік және жеке) секторда - 6,1 м деңгейінде көрініс тапты.
- Шетелдік секторда жұмысбастылық 2,2 %-ға қысқарды;
- Аралас (жеке және шетелдік) секторда тұрғындарды жұмыспен қамту 3,5 %-ға қысқарды.

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

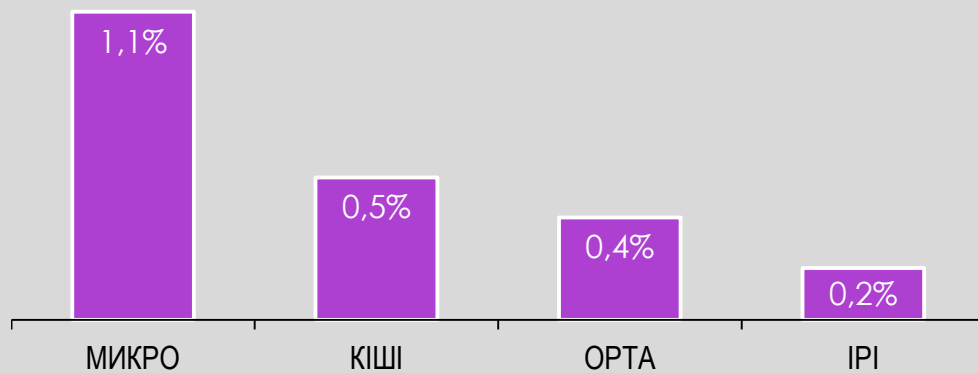


- 2016 жылғы қызмет түрделі бөлінісінде сауалнама жүргізілген кәсіпорындар арасындағы негізгі өсім тауарлар өндірісі есебінен қамтамасыз етілді, жұмысбастылық мұнда 5,8 %-ға артса, сол кезеңде қызмет сектооры да 3,9% көлеміне артты;
- Бұл кезеңде Астана қаласындағы жұмысқа қамтылғандар саны 2016 жылғы 4 тоқсаны бойынша 2015 жылдың 4 тоқсанымсен салыстырғанда, 0,2 %-ғағ яғ,ни өткен жылмен салыстырғанда 466,0 мың адамнан 466,7 мың адамға артқандығы, көрсетеді, оның ішінде қызметте секторы бөлінісінде:
 - Қызмет саласындағы жұмысшылар 5,0%-ға немесе 18,6 мың адамға артты;
 - Өндіріс салсындағы жұмысшылар саны 21,2%-ға немеес 19,3 мың адамға көбейген;
- Қысқартуғаа ұшырағандар арасында сумен жыбдықтау және қоқыс шығару (-65,9%), тұрғынжай және тамақтану бойынша қызметтер (-47,2% , сондай-ақ, дербес қызметтер (-46,1 %) секторлары байқалды;
- Өсімділік секторларына өңдеуші өнеркәсіп (+90,6%), әкімшілік және көмекші қызмет көрсету (+48,8 %), сонымен қатар құрылыс (+44,0%) көш басын бастап тұрғандығы аңғартады:

КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+0,3%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

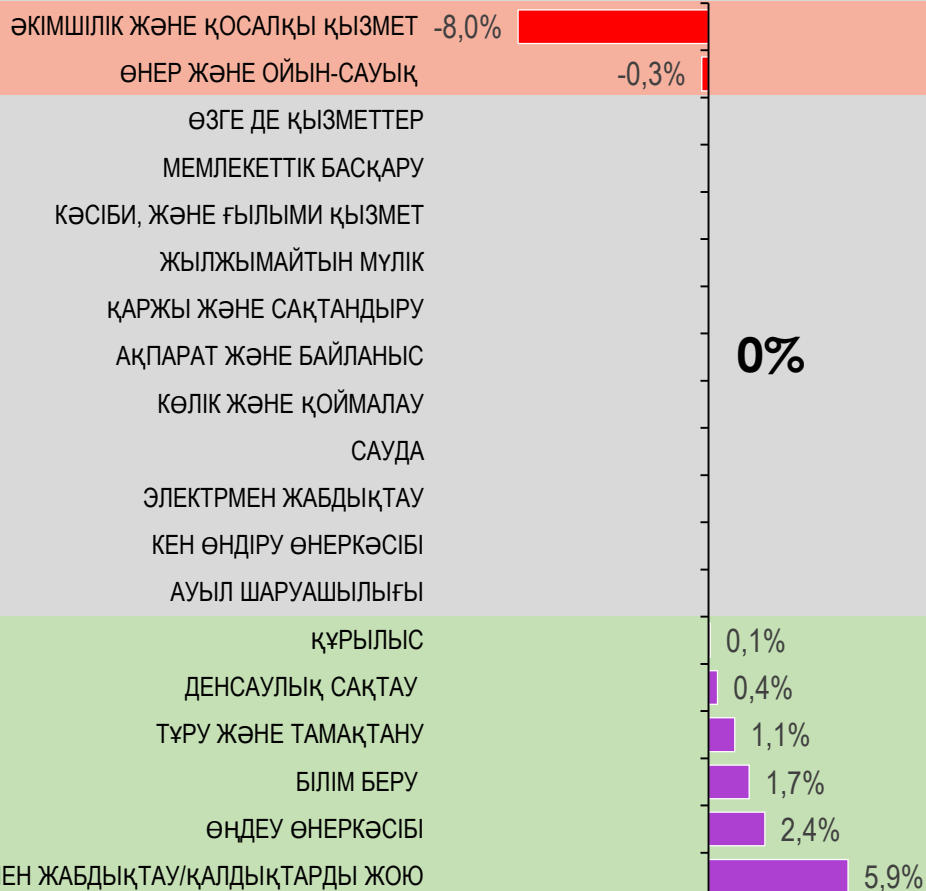


- Салыстырмалы өзгерістер бойынша кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жалпы жұмысшылар саны бестен көп және одан төмен кәсіпорындарда күтіледі және бұл 1,1% құрап отыр;
- Ең төменгі өсім ірі көлемдегі кәсіпорындарда күтіледі – оның бағалануы 0,2 %-ға тең болып келеді;
- 2017 жылдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 0,2 %-ға, мемлекеттік сектор – 0,8 %-ға қысқарталды деп күтілуде;
- Меншік нысанын бөлінісінде шағын ғана өсім деңгейі тек микрожеке кәсіпорындарда - 1,1% көрсеткішті құрап отыр, микромемлекеттік кәсіпорындарда жұмысшылар саны болдамсыз күйде қалған;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындарда жұмысшылар саны 0,1 % құраса, шағын көлемдегі мемлекеттік кәсіпорындарда жұмысшылар саны 2,0 % деңгейінде, орта мемлекеттік кәсіпорындарда бұл көрсеткіш 1,1% бағаланып отыр.
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар деңгейінде өсім тек жеке секторда 0,3 % тең екендігін көрсетіп отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+0,3%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

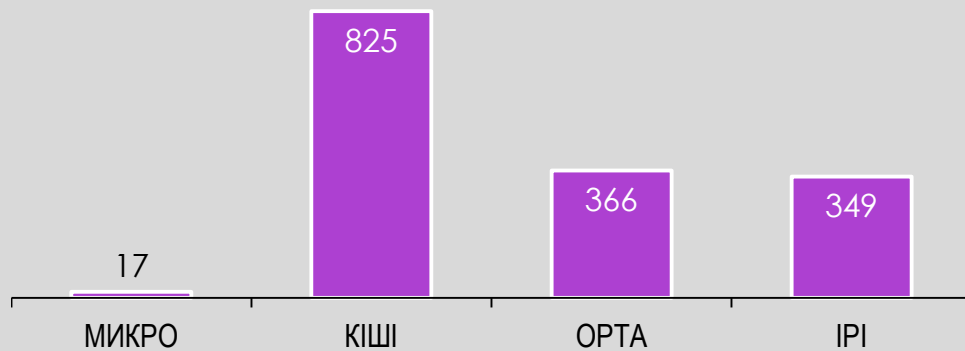


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі қызмет секторында орын алады деп болжануда, мұнда ол 0,4% құрайды деп көзделуде.
- Нақты өндіріс секторында өсім 2017 жылдың қорытындысы бойынша 0,3% көлемінде артады деп көзделуде;
- Салалық бөліністе аз ғана қысқарту әкімшілік және көмекші қызмет көрсету саласында 8,0%-ға күтіледі, және өнер, сауықтыру және демалыс секторында 0,3% болжануда.
- Он бір сала бойынша ағымдағы жылы штат санында өзгерістер болмайтыны болжанған болатын
- Нөлге жақын өсім деңгейін құрылыс секторында күтіледі;
- 2017 жылы өсіміділік көшбасшылары ретінде сумен жабдықтау және кәріз жүйесі (күтілетін өсім саны 5,9 % құрайды), қңдеуші қнеркәсіа (2,4 %), сондай-ақ, білім беру (1,7%) танылып отыр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

1 557 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- Кәсіпорын көлеміне қатысты жұмысбастылықтың ең жоғарғы өсімі шағын және орта ұйымдарда күтіледі
- 2017 жылы олардың жалпы үлесіне 1,1 мың адам немесе жалпы өсімнің 76,5 % сәйкес келеді деп болжануда:
 - Шағын кәсіпорындардағы жұмысбастылық 0,8 мың адамға артады,
 - Орта кәсіпорындар мен ұйымдарда жұмысшылар саны 0,3 мың адамға көбейеді;
- Кәсіпорын немесе ұйым меншігі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік мемлекеттік секторда күтіледі, мұнда ол ағымдағы жылы 1,1 мың адамға бағаланып отыр;
- Жеке сектордағы жұмысшылар саны бағалау бойынша ағымдағы жылы 0,5 мың адамға артады;
- Өзге меншік иелері сауалнамаға қатыспаған немесе жұмысшыларын штат санынан өзгерістер күтпейді;

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

1 557 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

ӘКІМШІЛІК ЖӘНЕ ҚОСАЛҚЫ ҚЫЗМЕТ -101

ӨЗГЕ ДЕ ҚЫЗМЕТТЕР

МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУ

КӘСІБИ, ЖӘНЕ ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТ

ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК

ҚАРЖЫ ЖӘНЕ САҚТАНДЫРУ

АҚПАРАТ ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС

КӨЛІК ЖӘНЕ ҚОЙМАЛАУ

САУДА

ЭЛЕКТРМЕН ЖАБДЫҚТАУ

КЕН ӨНДІРУ ӨНЕРКӘСІБІ

АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

ӨНЕР ЖӘНЕ ОЙЫН-САУЫҚ

ҚҰРЫЛЫС

ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ

ТҰРУ ЖӘНЕ ТАМАҚТАНУ

СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ/ҚАЛДЫҚТАРДЫ ЖОЮ

ӨНДЕУ ӨНЕРКӘСІБІ

БІЛІМ БЕРУ

0

23

49

155

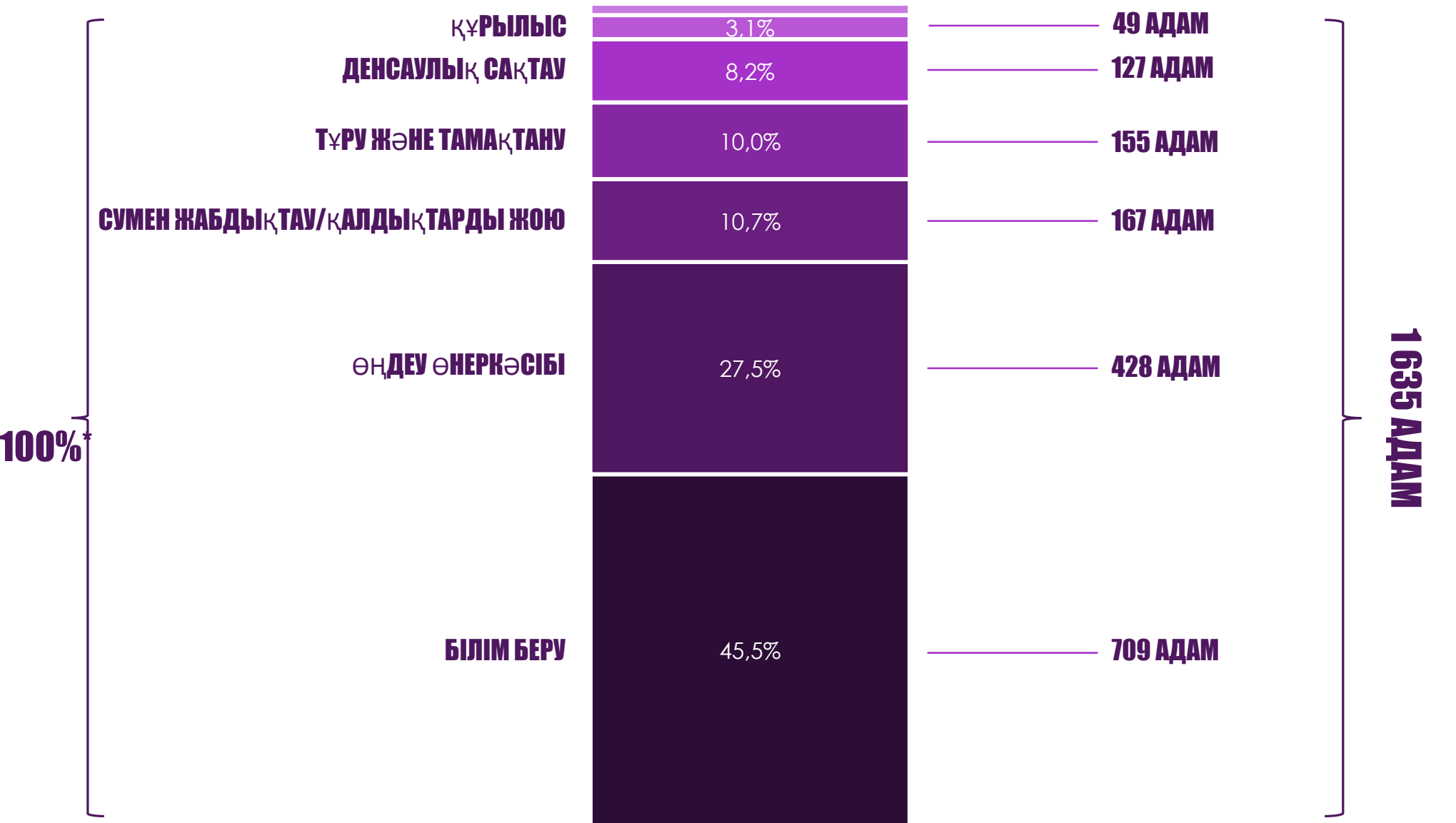
167

428

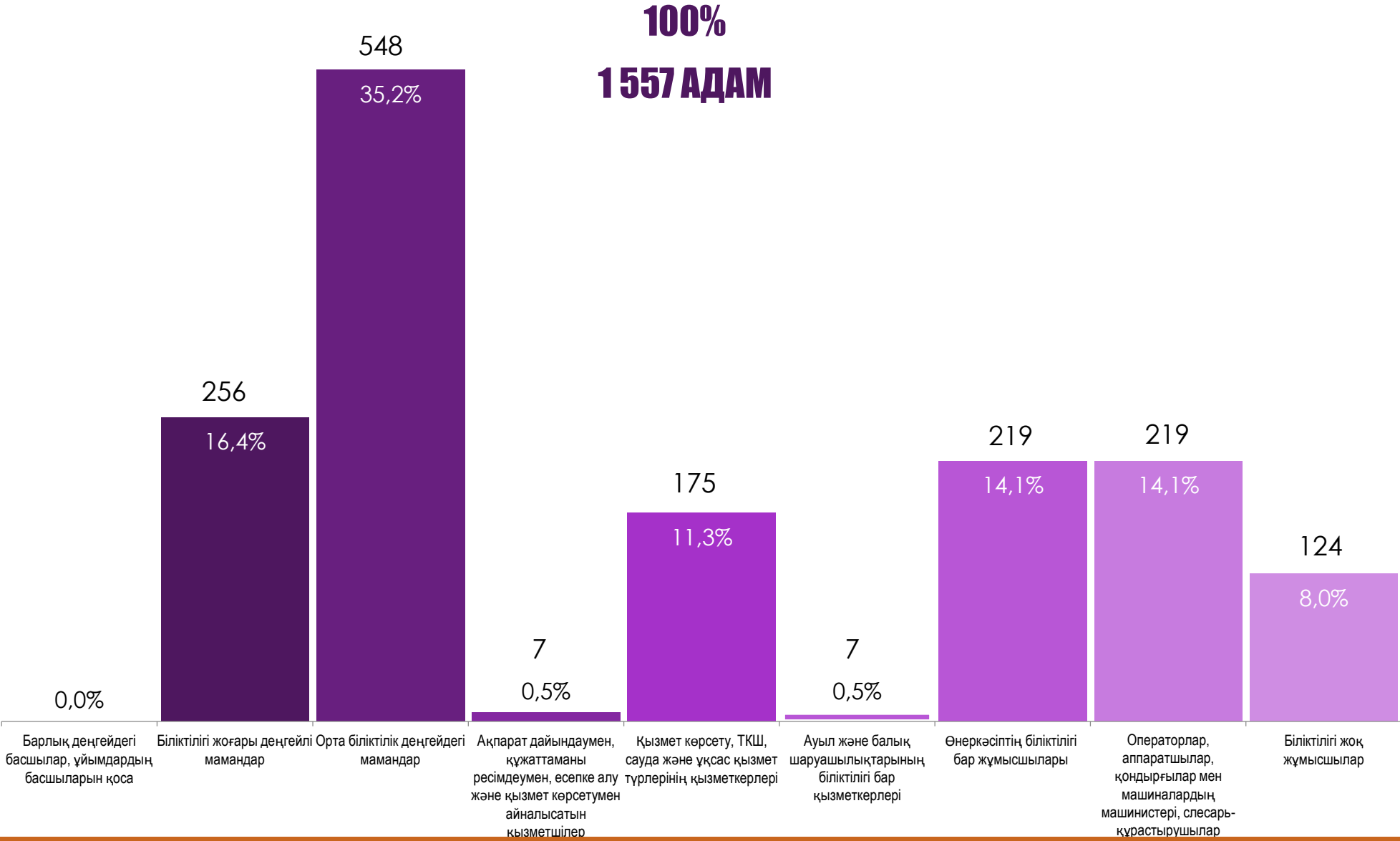
709

- Астана қаласы бойынша жалпы сұраныс 2017 жылы 1 557 адамды құрады, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен өзге аймақтарға қарағанда **соңғы орынға** қойып отыр;
- Абсолютті мәндегі басым сұраныс өндірістік емес саладан шығып отыр:
 - Қызмет саласы тарапынан сұраныс 59% немесе 0,9 мың адамды құрайды;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 41% көлемінде немесе 0,6 мың адамға тең болады (оның ішінде өнеркәсіпте – 428 адам көлемінде бағаланып отыр).
- Өндірістік емес секторлардан ең жоғары сұраныс өңдеуші өнеркәсіп секторы (0,4 мың адам немесе бл жалпы сұраныстың 27,5 %) ғ қызметтер саласынан – білім беру секторы (0,7 мың адам немесе бұл жалпы сұраныстың 45,5%-ы) тарапынан күтіледі;

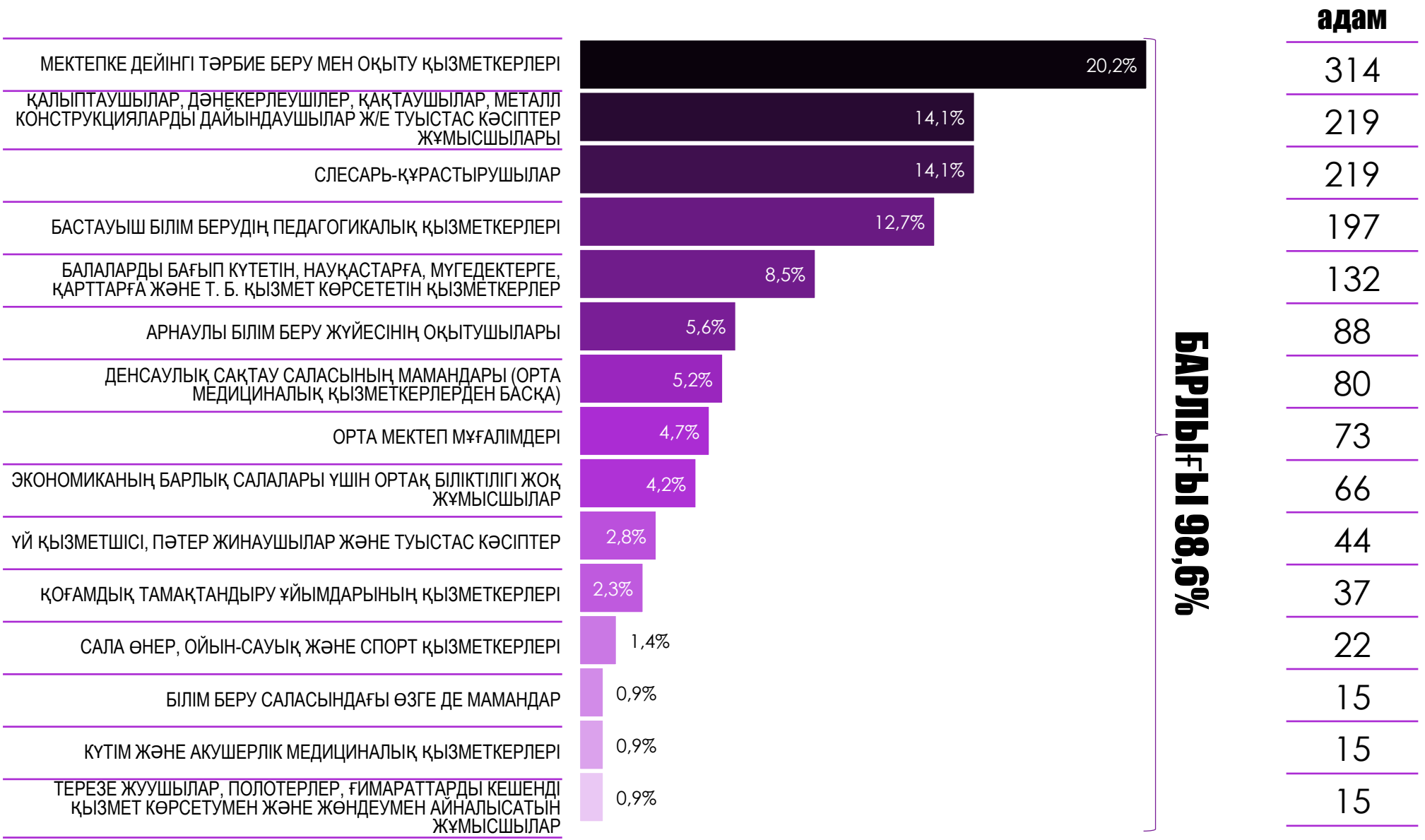
АСТАНА ҚАЛАСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



АСТАНА ҚАЛАСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



АСТАНА ҚАЛАСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



АСТАНА ҚАЛАСЫ : ең сұранысқа ие мамандықтар

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК : 0,9 мың адам

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ		96,6%
1	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ	23,6%
2	МҰҒАЛІМ (БАСТАУЫШ МЕКТЕПТЕ, ЛИЦЕЙДЕ, ГИМНАЗИЯДА)	18,2%
3	ТӘРБИЕШІНІҢ КӨМЕКШІСІ	11,5%
4	МҰҒАЛІМ-ЛОГОПЕД	6,8%
5	МҰҒАЛІМ (МАТЕМАТИКА ЖӘНЕ Т.Б.)	6,1%
6	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	5,4%
7	ТӘРБИЕШІ	5,4%
8	ДАЯШЫ	3,4%
9	КҮТУШЫ ӘЙЕЛ	3,4%
10	СПОРТ ЖӨНІНДЕГІ БАПКЕР-ОҚЫТУШЫ	2,0%
11	АУЛАШЫ	2,0%
12	МЕДИЦИНАЛЫҚ БИКЕ	1,4%
13	ЛЕКТОР (ЭКСКУРСОВОД)	1,4%
14	ҒИМАРАТТАРҒА КЕШЕНДІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТЕТІН ЖҰМЫСШЫ	1,4%
15	ФУНКЦИОНАЛДЫ ДИАГНОСТИКА ДӘРІГЕР	1,4%
16	ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ	0,7%
17	АС БӨЛМЕ ЖҰМЫСШЫСЫ	0,7%
18	ФАРМАЦЕВТ	0,7%
19	ЭЛЕКТРЖАБДЫҚТАРДЫ ЖӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ ЭЛЕКТР СПЕСАРІ	0,7%
20	ЛОГОПЕД	0,7%

ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК : 0,6 мың адам

3-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ		100%
1	ҚОЛМЕН ЭЛЕКТРДӘНЕКЕРЛЕУШІСІ	46,2%
2	ЖЫЛЖЫМАЛЫ ҚҰРАМДЫ ЖӨНДЕУ ЖӨНІНДЕГІ СПЕСАРЬ	46,2%
3	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	7,7%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

1,6 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

0,3%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	КІШІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	МЕМЛЕКЕТТІК	МЕМЛЕКЕТТІК
... САЛА БОЙЫНША	СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ/ҚАЛДЫҚТАРДЫ ЖОЮ	БІЛІМ БЕРУ

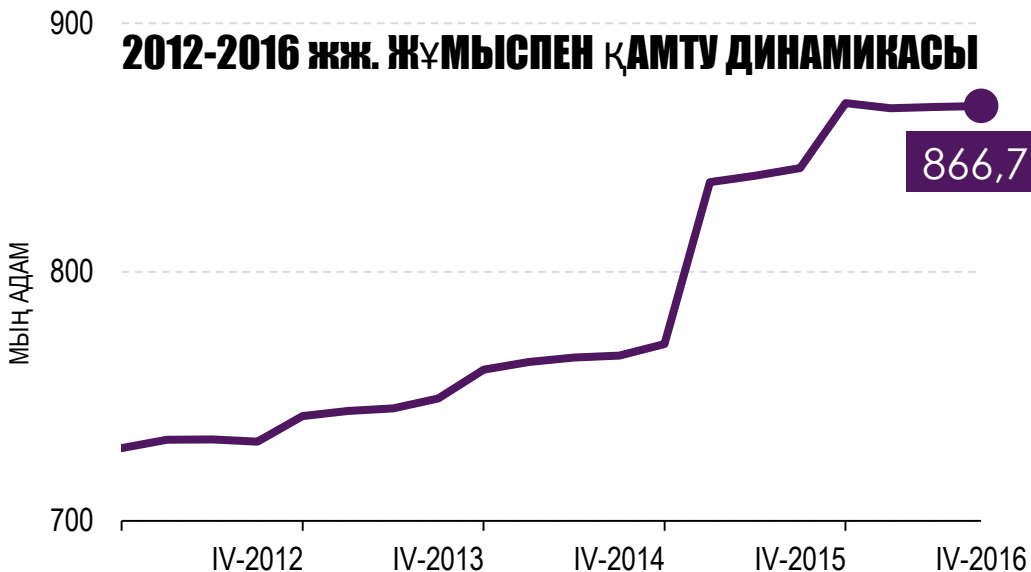
ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ОРТА БІЛІКТІЛІК ДЕҢГЕЙДЕГІ МАМАНДАР
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	МЕКТЕПKE ДЕЙІНГІ ТӘРБИЕ БЕРУ МЕН ОҚЫТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	БАЛА-БАҚША (БӨБЕКЖАЙ) ТӘРБИЕШІСІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ҚОЛМЕН ЭЛЕКТРДӘНЕКЕРЛЕУШІСІ

АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ

АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: жалпы ақпарат

2012-2016 жж. Жұмыспен қамту динамикасы



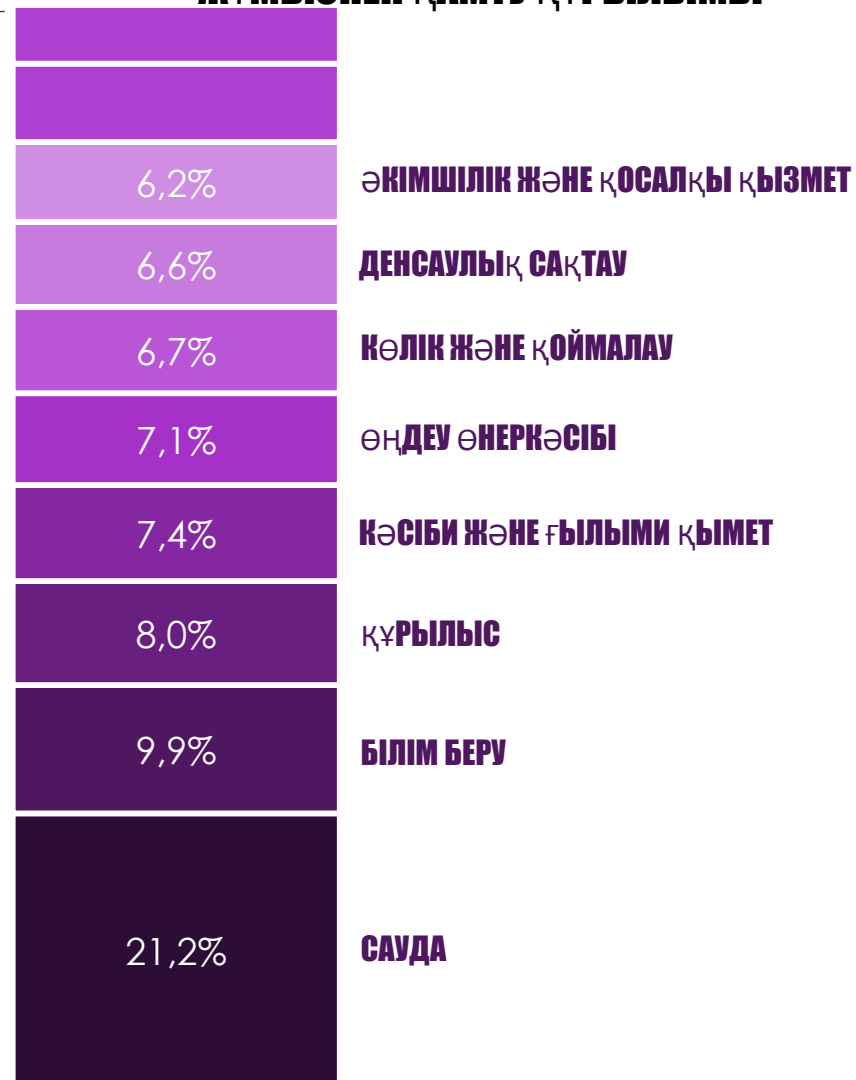
САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

IV-2012

IV-2016

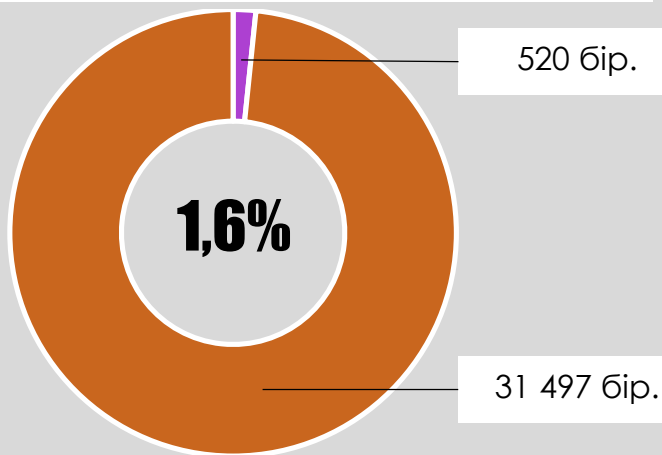


2016 Ж IV ТОҚСАНЫНА САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚҰРЫЛЫМЫ

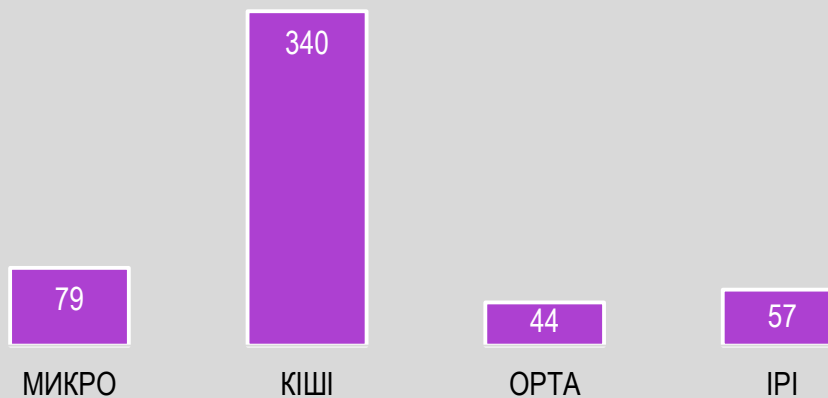


АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАНДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДЫ сауалнамамен қамту

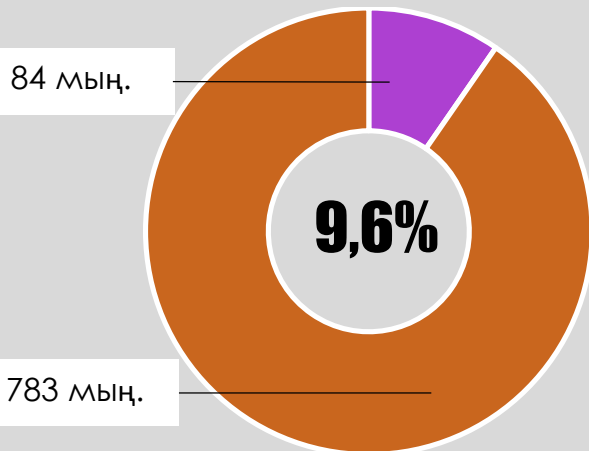
БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН ҮЛЕСІ



БЕЛСЕНДІ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ҚАМТЫЛҒАН САНЫ



САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР ҮЛЕСІ

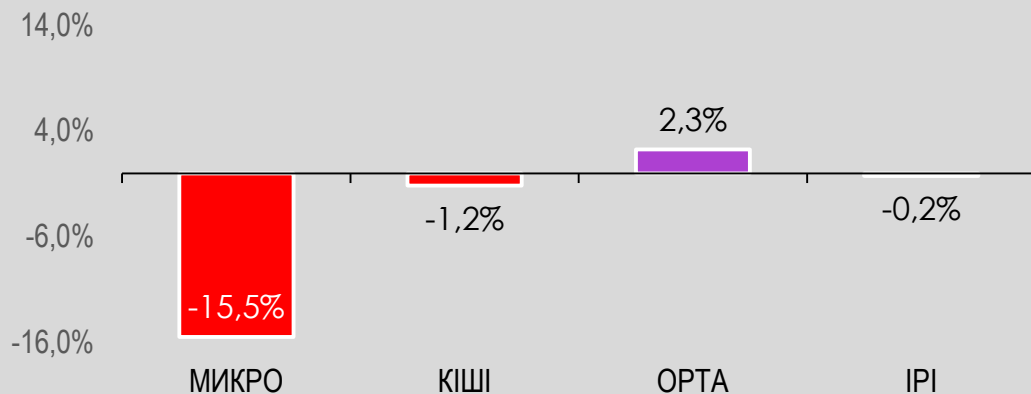


САУАЛНАМАМЕН ҚАМТЫЛҒАН, ЖҰМЫСШЫПЕН
ҚАМТЫЛҒАНДАР САНЫ

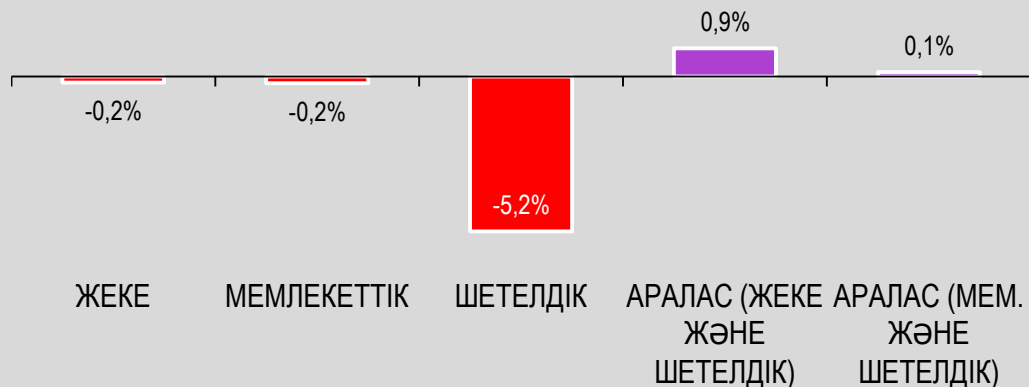


АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: 2016 жылғы кәсіпорындардың белсенділігі

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



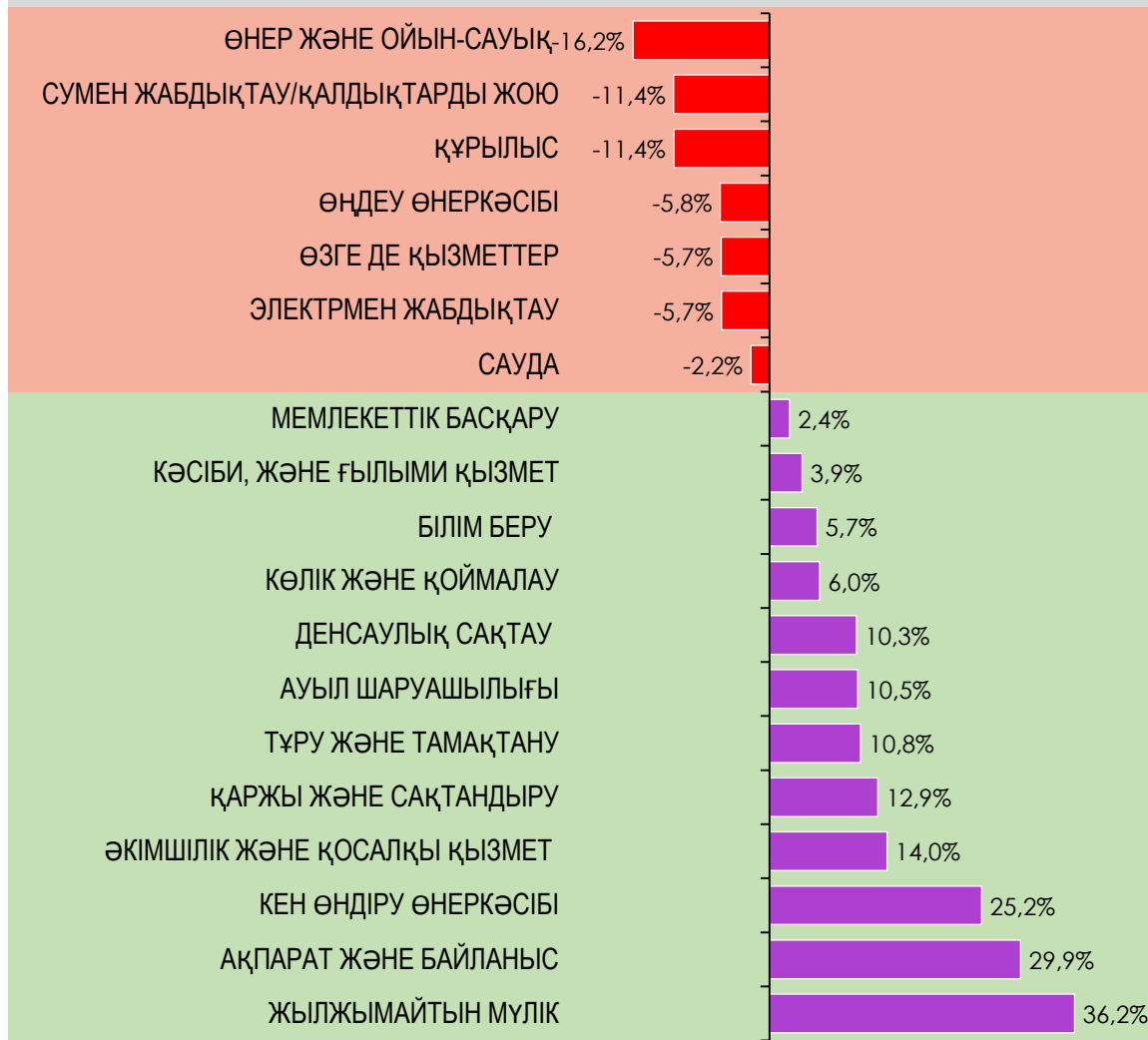
МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



- 2016 жылғы сауалнама мәліметтеріне сәйкес, 2017 жылғы ақпанмен салыстырғанда Алматы қаласы бойынша кәсіпорындар мен ұйымдардағы жұмысбастылық саны шағын ғана өзгеріске ұшырап, 0,2 %-ға қысқарған:
 - Микро 15,5%-ға қысқарған;
 - Шағындары 1,2 %-ға қысқарған;
 - Орталары 2,3%-ға қысқарға;
 - Ірілері 0,2 %-ға қысқарған;
- Осы ретте 2016 жылы еңбекке деген сұраныс тек орта көлемдегі кәсіпорындар мен ұйымдарды айналып өтті.
- Сауалнама нәтижелері бойынша 2016 жылы, 1,6 % өсім күтілген болатын, яғни, кәсіпорындар экономикалық жағдайды дұрыс бағамдаған болып саналады;
- Шағын өсімділікті аралас (жеке және шетелдік, мемлекеттік және шетелдік сектор) секторлан да байқауға болады, мұнда жұмысбастылық жалпы 0,9 % және сәйкесінше 0,1%-ға артқандығын көрсетеді.
- Ең жоғары қысқарту шетелдік секторда 5,2м-ға өзгергенін байқалған;
- Мемлекеттік және жеке сектордағы жұмысбастылар саны 0,2 %-ға қысқарған.

АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: 2016 жылдағы еңбек нарығы

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ НАҚТЫ ӨСІМІ (IV-2016 К IV-2015)

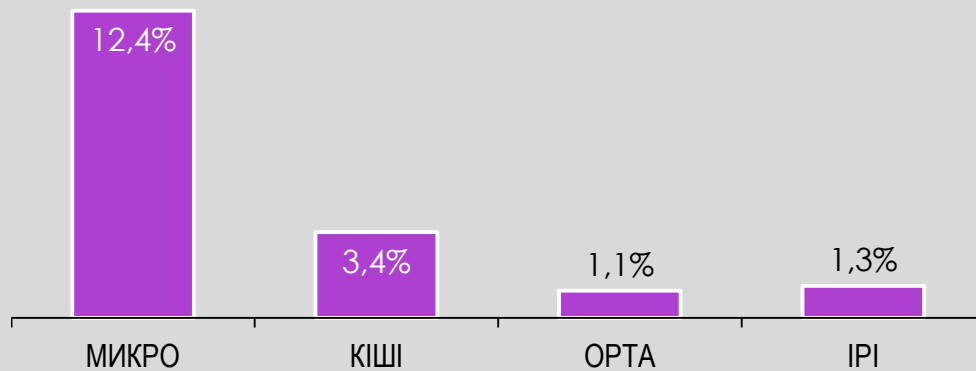


- 2016 жылы қызмет түрлерін бөлуде тауарлар өндірісі 2,3 %-ға қысқарған, осы кезеңде қызмет секторы да 0,4 %-ға артқан.
- Осы ретте Алматы қаласы бойынша жұмысбастылар саны 2016 жылдың 4 тоқсанында 2015 жылдың 4 тоқсанымен салыстырғанда 3,0%-ға артқанғ яғни, сәйкесінше өткен жылмен салыстырғанда, 841,7 мың адамнан 866,7 мың адамға артқандығын аңғартады; осы ретте секторлар үлесінде:
 - Қызметтер секторындағы жұмысшылар саны 5,6м-ға немесе 38,0% мың адамға артқан;
 - Өндіріс саласы бойынша жұмысбастылық 7,9 %-ға немесе 13,0 мың адамға қысқарған.
- Қысқартуға ұшыраған салалардың қатарында өнер, сауықтыру және демалыс (-16,2 %), сумен жабдықтау (-11,4 %) және құрылыс саласы (-11,4%) көш басында тұр;
- Өсімділік деңгейі бойынша жылжымайтын мүлік операциялары секторы (+36,2%), ақпарат және байланыс (+29,9%), сонымен қатар тау-кен өндірісі өнеркәсібі (+25,2%) басым көрсеткіштерге ие болып отыр.

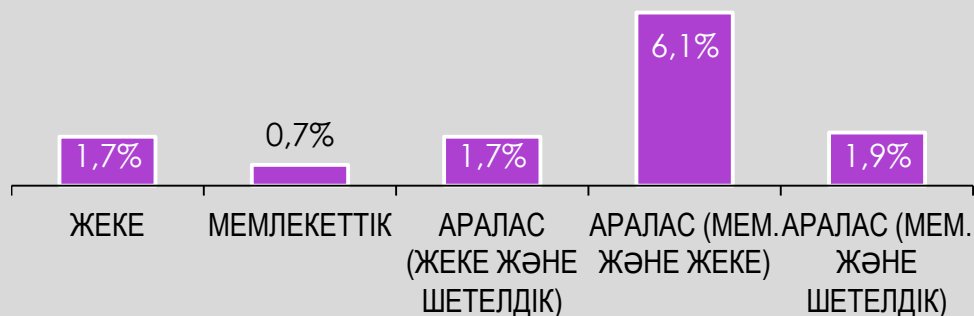
КҮТІЛЕТІН САЛЫСТЫРМАЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

+1,6%

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

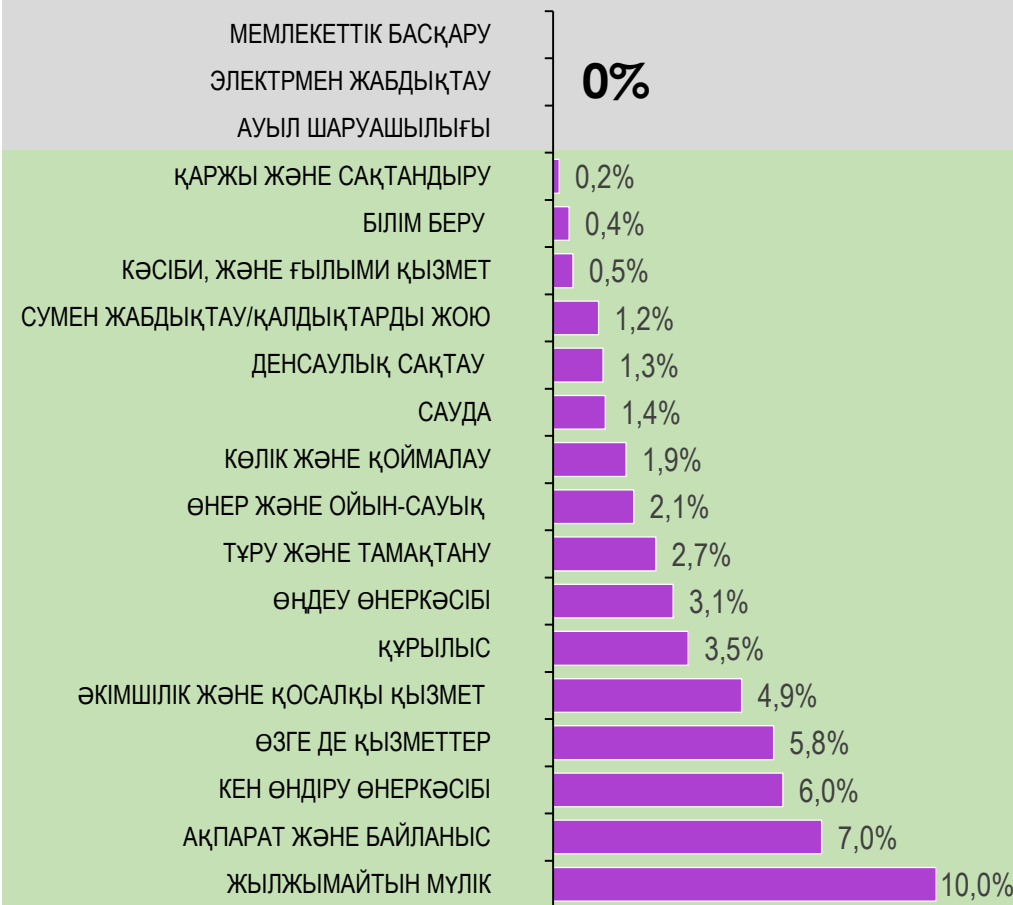


- Салыстырмалы өзгерістер бойынша кәсіпорындардың көлемі бөлінісінде ең жоғарғы өсімділік жалпы жұмысшылар саны бестен көп және одан төмен кәсіпорындарда күтіледі және бұл 12,1% құрап отыр;
- Ең төменгі өсімділікті орта көлемдегі кәсіпорындар арасында 1,1 % деңгейіде құрап отыр;
- 2017 жылыдың шеңберінде жеке меншіктегі кәсіпорындар мен ұйымдар штат санын 1,7 %-ға , ал мемлекеттік сектор 0,7 %-ға арттырған;
- Меншік нысаны бөлінісінде және көлемінде өсім орта микро жеке кәсіпорындарда 12,9 % көлемінде көрініс тапса, ал, миромемлекеттік кәсіпорындарда сан өзгерісі болжанбаған;
- Шағын көлемдегі жеке кәсіпорындардың саны 3,9 % көлемінде, мемлекеттік кәсіпорындарда 0,2 %, мемлекеттік орта кәсіпорындарда – 2,2%, жеке орта кәсіпорындарда - 0,8 % деңгейінде көрсеткішті көрсетіп отыр;
- Ірі көлемдегі кәсіпорындар салаасындағы өсім жеке секторда - 1,2%, мемлекеттік секторда 0,6%, аралас (мемлекеттік және шетелдік) секторда өсім саны 1,9 % деңгейінде болжанып отыр.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ БОЛЖАЛДЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ

+1,6%

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ӨСІМІ

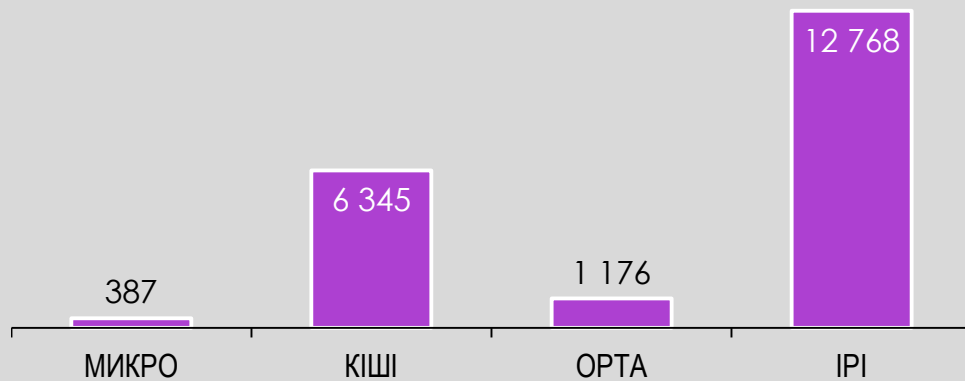


- 2017 жылы жұмысбастылықтың негізгі өсімі нақты өндіріс секторында орын алапы отыр, мұнда ол 2,1% көлеміндегі көрсеткішті көрсетті;
- Қызмет секторында 2017 жылғы қорытындылар бойынша өсім 1,5 % көлемде бағалануда,
- Аймақта салалық бөлініс бойынша қысқартулар күтілмейлі;
- Ағымдағы жылдың шеңберінде үш сала бойынша штат санында өзгерістер күтілмейді:
 - Мемлекеттік басқару;
 - Электр және энергиямен жабдықтау;
 - Ауыл шаруашылығы;
- Нөлге жақын өсімділік көрсеткіші қаржылық және сақтандыру секторында, сондай-ақ білім беруде байқалып отыр;
- 2017 жылғы өсімділік көшбасшылыра ретінде жылжымайтын мүлік операциялары секторы (күтілетін өсім саны 10% құрайды), ақпарат және байланыс (+7,0%), сонымен қатар тау-кен өнеркәсібі (+6,0%) негізге алынып отыр.

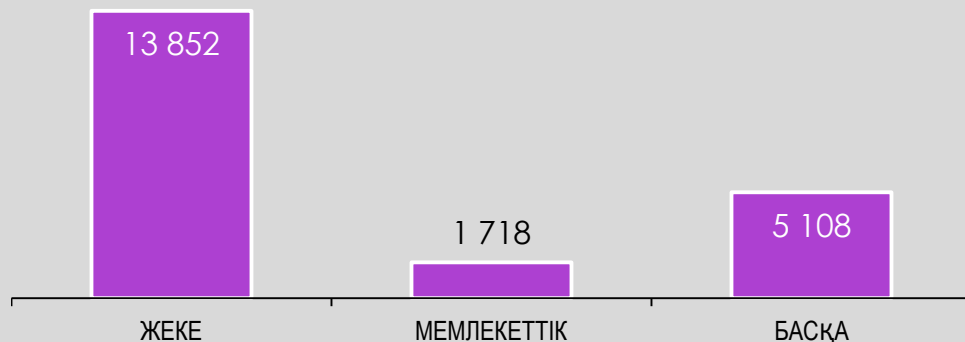
КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

20 677 АДАМ

КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ КӨЛЕМІ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ



МЕНШІК ИЕСІНЕ БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

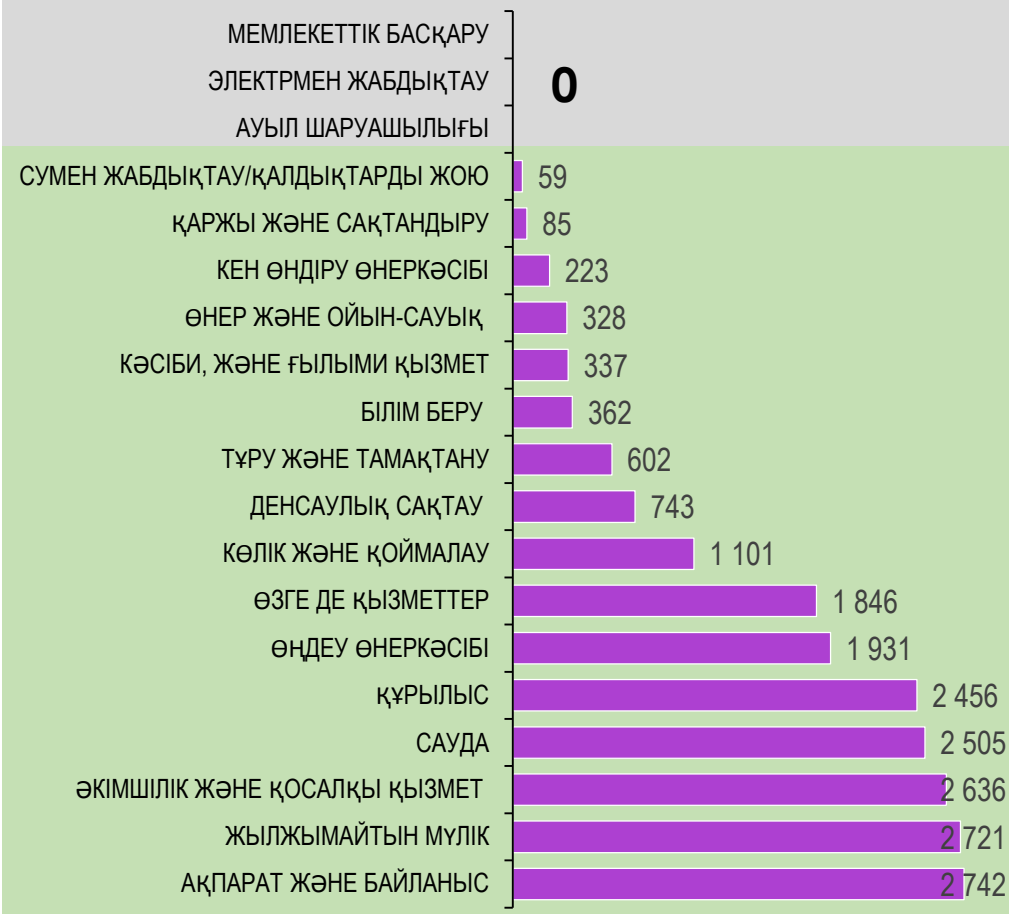


- Кәсіпорын көлеміне қатысты жұмысбаастылықтың ең жоғары өсім шағын және ірі кәсіпорындарда күтіледі.
- Олардың үлесіне 2017 жылы 19,1 мың адам немес жалпы өсімнің 92,4 % сәйкес келеді деп болжануда:
- Шағын кәсіпорындардағы жұмысбаастылық 6,3 мың адамға артады;
- Ірі кәсіпорындарда және ұйымдарда олардың саны 17 мың адамға көбейеді деп көзделуде
- Кәсіпорынның немесе ұйымның меншік бөлінісінде ең жоғары өсіміділік көрсеткішін жеке сектордан байұқауға болады, мұнда ол ағымдағы жылы 13,8 мың адамға бағалағып отыр;
- Мемлекеттік сектордағы жұмысшылар саны ағымдағы жылы 1,7 мың адамға артады;
- Өзге меншік иелері жұмысшылардың өсімін 5,1 мың адам көлемінде бағалап отыр.

КҮТІЛЕТІН АБСОЛЮТТІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

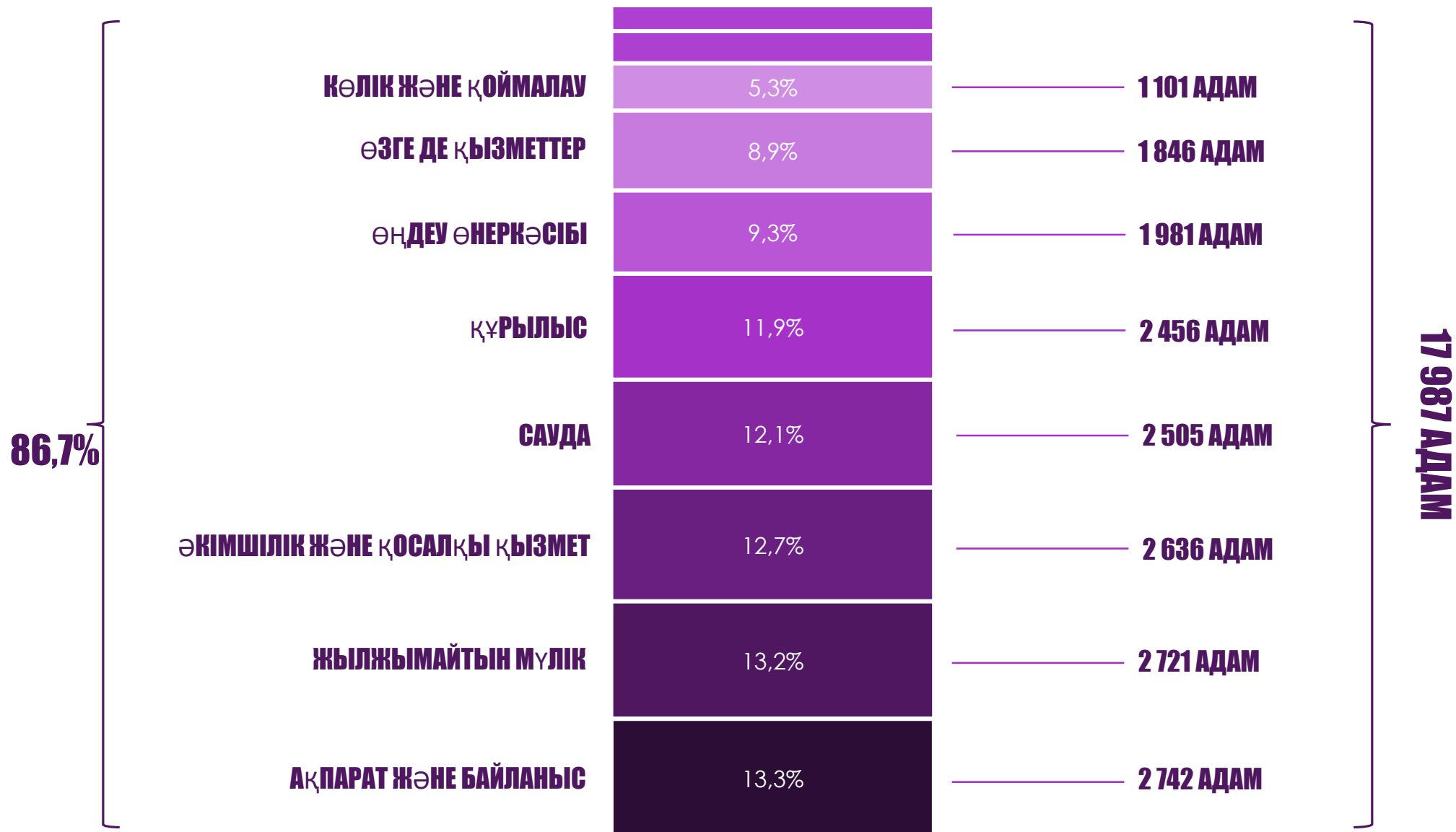
20 677 АДАМ

САЛАЛАР БОЙЫНША ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ӨСІМІ

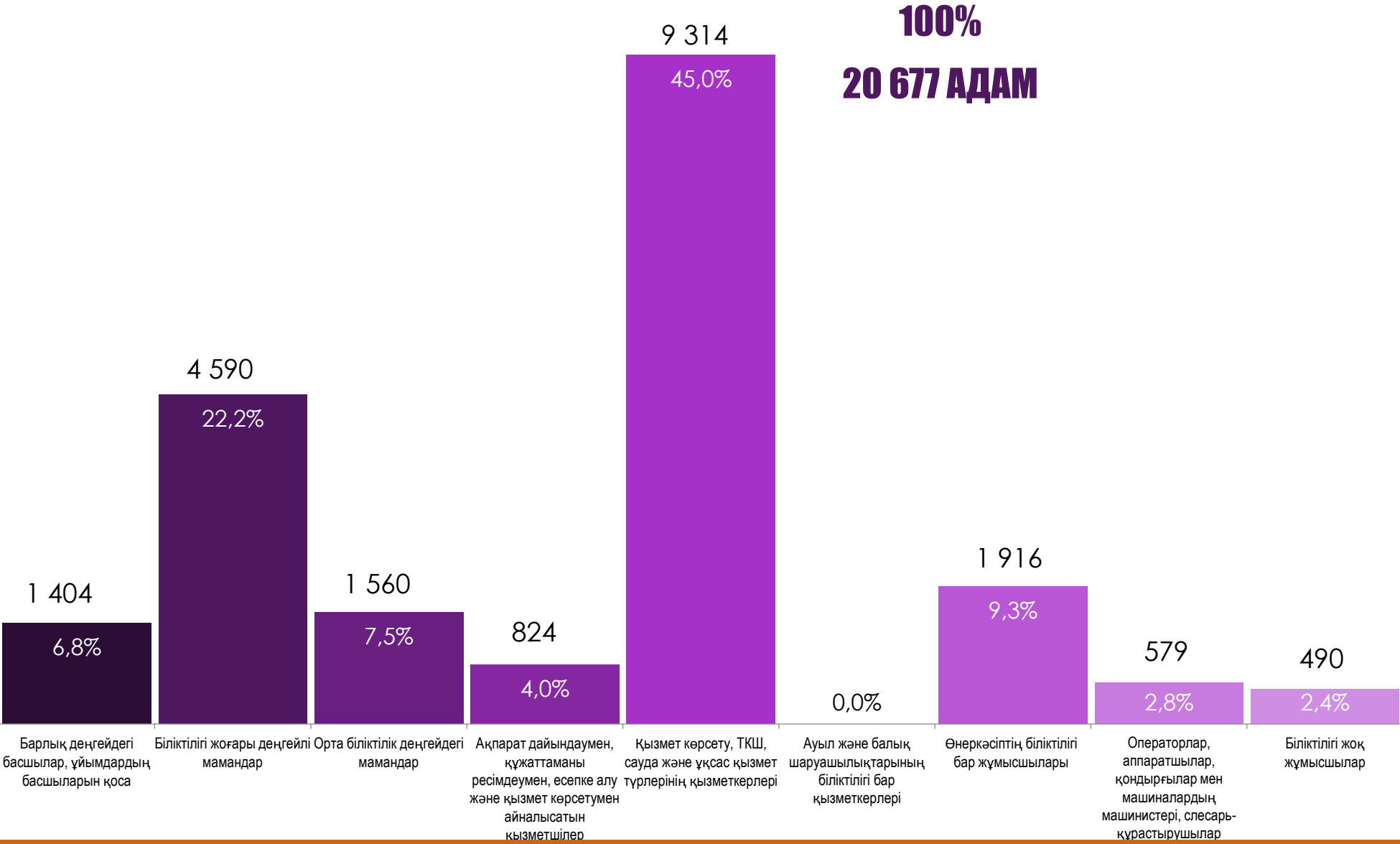


- Алматы қаласы бойынша 2017 жылғы жалпы сұраныс 20 677 адамды құрап отыр, бұл аймақты қажеттілігі жөнінен өзге аймақтармен салыстрағанда **екінші** орыға қойып отыр
- Абсолютті мәндегі басым сұраныс өндірістік емес саладан шығып отыр:
 - Қызмет саласы тарапынан сұраныс 77% немесе 16,0 мың адамға сәйкес келеді;
 - Өндіріс саласы тарапынан сұраныс 23 %-ға бағаланып, 4,7 мың адамды құрап отыр (оның ішінде өнеркәсіпте – 2,1 мың адам).
- Өндірістік сектордан ең жоғары сұраныс құрылыс секторынан (2,4 мың адам немесе жалпы сұраныстың 11,9%-ы), ал қызметтер саласынан – ақпарат және байланыс секторы (2,7 мың адам немесе жалпы сұраныстың 13,3%-ы) күтіледі.

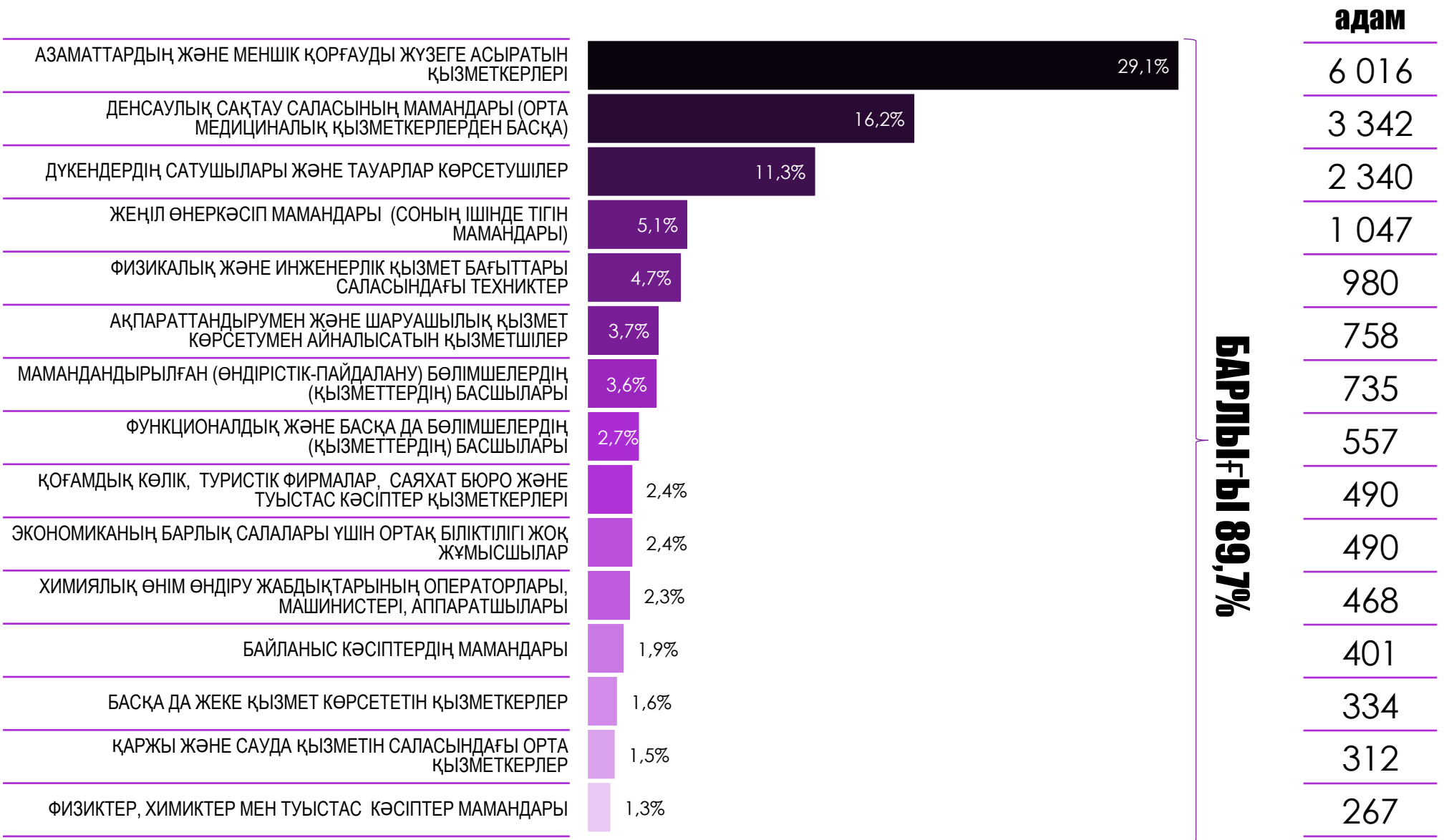
АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: кадрлар қажеттілігінің салалық құрылымы



АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: мамандықтар топтары бойынша қажеттіліктер құрылымы



АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: топтар бойынша сұранысқа ие мамандықтар



АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ: ең сұранысқа ие мамандықтар

**ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ
СЕКТОРЫНДАҒЫ ҚАЖЕТТІЛІК :** **16 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 93,6%

1	КҮЗЕТШІ	33,0%
2	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ПЕДИАТР ЖӘНЕ БАСҚА)	17,1%
3	АЗЫҚ-ТҮЛІК ЕМЕС ТАУАРЛАРДЫ САТУШЫ	12,9%
4	БОРТ ТЕХНИГІ	5,1%
5	ЖОЛАУШЫЛАРҒА ЖЕР ҮСТІНДЕ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ АГЕНТІ	4,2%
6	БАНКИР	3,1%
7	БОРТЖЕТЕКШІСІ	2,7%
8	БАҚЫЛАУШЫ	2,6%
9	БАС ИНЖЕНЕР (ӨНЕРКӘСІПТЕ)	2,4%
10	БАЙЛАНЫС ОПЕРАТОРЫ	2,2%
11	ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТКЕР (ГЕОЛОГИЯ ЖӘНЕ ГЕОФИЗИКА САЛАСЫНДА)	1,5%
12	ДӘСТҮРЛІ МАТЕРИАЛДАР ПАЙДАЛАНАТЫН ҚҰРЫЛЫСШЫЛАР	1,2%
13	БАҒАЛАУШЫ-САРАПШЫ	1,2%
14	САУДАДАҒЫ МЕНЕДЖЕР (БАСҚАРУШЫ)	1,0%
15	АВТОКӨЛІКТЕРДІ ЖӨНДЕУ СЛЕСАРІ	0,7%
16	ТІГІНШІ	0,6%
17	ШЕФ-АСПАЗШЫ	0,6%
18	ТӘРБИЕШІНІҢ КӨМЕКШІСІ	0,5%
19	ОҚЫТУШЫ (ЖОО)	0,5%
20	БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІ ӘЗІРЛЕУШІ	0,5%

**ӨНДІРУ СЕКТОРЫНДАҒЫ
ҚАЖЕТТІЛІК :** **4,7 МЫҢ АДАМ**

20-ТОП МАМАНДЫҚТАР ҚАМТИДЫ 100%

1	ТІГІНШІ	27,0%
2	ҚОСАЛҚЫ ЖҰМЫСШЫ	18,0%
3	ФАРМАЦЕВТ	9,0%
4	ТІГІНШІ	9,0%
5	АЯҚ КИІМ ЖИНАУШЫ	9,0%
6	ПІШУШІ	4,5%
7	ОРТА МЕДИЦИНАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР	4,5%
8	САТЫП АЛУ ЖӨНІНДЕГІ АГЕНТ	2,7%
9	ПЛИТАЛАР МЕН БЛОКТАРДЫ КҮЙДІРУШІ	2,7%
10	ОФИС-МЕНЕДЖЕР	1,8%
11	БҰЙЫМДАРДЫ ПІШУ	1,8%
12	СУРЕТШІ-КОНСТРУКТОР (ДИЗАЙНЕР)	1,8%
13	ҚҰРАСТЫРУШЫ	1,8%
14	ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ	0,9%
15	МАРКЕТОЛОГ	0,9%
16	ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ	0,9%
17	ФАБРИКАНЫҢ БАСТЫҒЫ	0,9%
18	ӨНДІРІС МЕХАНИГІ	0,9%
19	ХЛОРАТОРЛЫҚ ҚОНДЫРҒЫНЫҢ ОПЕРАТОРЫ	0,9%
20	ГЕОДЕЗИСТ	0,9%

2017 ЖЫЛЫҒЫ КАДРЛАРҒА ДЕГЕН ҚАЖЕТТІЛІК ЖИЫНТЫҚ САНЫ

20,7 МЫҢ АДАМ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ САЛЫСТЫРМАЛЫ ӨСІМІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АҒЫМДАҒЫ САНЫ ДЕҢГЕЙІНДЕ БОЛАДЫ ДЕП КҮТІЛУДЕ

1,6%

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫНА СҰРАНЫСТЫ НЕГІЗГІ КӨЗІ ...

	салыстырмалы түрде	абсолюттік түрде
... КӨЛЕМІ БОЙЫНША	МИКРО	ІРІ
... МЕНШІК ИЕСІ БОЙЫНША	АРАЛАС (МЕМ. ЖӘНЕ ЖЕКЕ)	ЖЕКЕ
... САЛА БОЙЫНША	ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК	АҚПАРАТ ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС

ЕҢ ТАЛАП ЕТІЛГЕН...

... ІРІЛЕНДІРІЛГЕН ТОП МАМАНДЫҚТАР, КӘСІПТЕР	ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ЖӘНЕ ТКШ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ
... МАМАНДЫҚТАР ТОБЫ, КӘСІПТЕР	АЗАМАТТАРДЫҢ ЖӘНЕ МЕНШІК ҚОРҒАУДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРАТЫН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – БІРІНШІ	КҮЗЕТШІ
... МАМАНДЫҚ (КӘСІП) – ЕКІНШІ	ДӘРІГЕР-МАМАН (ТЕРАПЕВТ, ХИРУРГ, ЖӘНЕ Т.Б.)